民國叢書

第四編

·32·

經濟類

上海產業與上海職工

胡林閣 朱邦興 徐聲合編

上海書店

上海產業與上海職工

胡林閣
朱邦興
徐　聲合編

上海產業與上海職工

每冊實售 精裝國幣二元五角
平裝國幣二元

編者 胡林閣 朱邦興 徐聲 合編

出版者 香港遠東出版社

發行者 香港遠東出版社

經售處 全國各大書店

民國廿八年七月十五日初版

本書據香港遠東出版社1939年版影印

目次

第一章 緒論

上海爲全中國第一工業都市，產業勞動者的數目幾佔全國總數六分之一以上。全國產業勞動者總數爲三百五十萬人，而上海則有六十萬人以上。同時，上海又素爲中國勞工運動的中心點和發祥地，勞動者的革命傳統經驗，文化認識程度，以及幹部人材，均爲全國其他各地所不及。在目前抗戰建國偉大艱巨的過程之中，全國勞動者擔負異常嚴重的責任，上海暫時雖受敵人控制，然這裏勞動者的責任並不縮小，而其地位亦並不由此減輕。反之，上海勞動者的一言一動，仍可以影響於全國的政治局面。至於此時對於我國後方技術人材的補充，以及在將來收復失地和驅走敵人時的作用，更不容吾人忽視。本書因此首先以上海勞動者爲對象，研究其在各產業中的歷史、人數、待遇、負擔、文化、生活習慣、過去和現在的一切活動，擬定編輯大綱，分途搜集材料，從事寫作，自去年十月初起，至本年三月底止，歷時整整六個月，共得六十萬字左右，包括二十二種產業部門，涉及六十萬左右的職工情形，以便作爲在抗戰時期從事勞工運動人們的參考。然而在編輯完畢之後，感覺此書對於上海勞動者的生活與活動，仍不過祇是作了一個大概的敍述，對於各業工人鬥爭情形，僅僅就記憶所及，舉出其主要者，如此則掛一漏萬，在所不免。此外，如染織業、火柴業、肥皂業、橡膠業、西藥業等等各部門所包含的勞動者，皆由數千以至一萬以上，而本書獨付缺如，不能不說是很大的缺點。再者，由於現代工業的分工精密，每一工人往往在一工廠內做了若干年之久，亦祇能知道自己一部門的工作情形，而不能了解其全部。故在搜集材料訪問工人之際，特別發生困難，每一事實須經多方面的調查，反覆互相印證，始能確定其可靠。凡此種種缺點與困難，皆使本書不能

盡滿人意；但是本書如果盡拋磚引玉的作用，引起各方面人士注意上海勞工問題及勞工運動，繼續將有比本書更完善的出版，那就是達到了編者的願望了。現在乘此書編完的時候，將上海勞工運動發展的經過以及吾人所感覺到的幾點意見，述之如左：

中國——包括上海在內——產業勞動者的形成頗晚，從一八九一年上海棉紗廠成立以來，至多不過四十餘年的歷史，到歐戰時期，中國產業乘機發達，上海產業勞動者始陡然增加，同時勞工運動亦開始迅速發展，自一九一八年起，不逾十年至一九二七年，勞動者在中國政治舞台上已佔重要政治地位。其間所經過程，大概分爲下列幾個時期述之：

（一）由五卅運動以前到五卅運動：此時期上海勞動者於一九一一年曾參加辛亥革命中的上海光復運動，推翻滿清官僚統治，有中華民國工黨的組織，一九一六年華榮自俄回國，在上海組織中華工黨聯合會。一九一九年上海紗廠工人參加五四運動舉行罷工，反對北洋軍閥官僚出賣民族利益。隨着中國工人階級的成長與壯大，一九二一年產生了中國共產黨。一九二二年上海浦東與淞一帶，約有工會五十多處。不過組織多不鞏固，內容尙不充實。本來中國勞動者，成長於與帝國主義拮抗的社會經濟條件之下，他們親眼看見中華民族工業受帝國主義的束縛不能發展，帝國主義爲他們的主要剝削者和壓迫者，故勞工運動開始的鬥爭，即朝着反帝與爭取中國民族獨立解放的目標邁進。到五卅運動，此種目標更特別鮮明。在五卅運動中，勞動者與資本家建立反帝的統一戰線，舉行大罷工，反對英日帝國主義對中國民衆的壓迫與屠殺，此時中國勞動者和中國共產黨經過了數年爲工人運動的堅苦努力，在這時孫中山先生也提出三大政策，遂與國民黨取得親密的合作。在國共兩黨共同努力及勞動者萬衆一心之下，當時的罷工運動由上海擴大到全國，給帝國主義以嚴重的打擊。五卅運動當時向帝國主義提出的條件雖未全部實現，然而上海勞動者已在五卅運動中廣泛地組織起來，建立了有群衆性的工會，改善了自己的生活，增加了鬥爭經驗，提高了從來未有的社會地位，練成爲中國的一個重要的反帝力量。同時在此時期，中國的勞工運動，已受國際勞工運動的影響，尤其是蘇聯勞動者十月革命的勝利與經驗，更給中國勞動者以新的刺激和大的興奮，使上海及全中國的勞工運動，勇猛的向前開展。

（二）由「五卅」運動到一九二七年四一二事變：在此時期中上海處於帝國主義與北洋軍閥聯合壓迫之下，環境雖然險惡，然而勞工運動，仍然繼續前進。一九二五年五月中華全國總工會成立後，六月上海總工會接着成立（老工會）包含一百二十個工會，擁有二十萬以上的會員。各業工會主要以反抗帝國主義北洋軍閥統治，改善工人生活發展工會力量鞏固工會組織爲目標。此時期上海勞工運動的理論與方針在歷次全國勞動大會的指導之下，已有明顯的確定，同時國民政府在「五卅」的力量已日趨鞏固，又爲上海勞工運動一個極有力的聲援。而上海工人當時對國民政府亦積極擁護，成千成萬參加北伐，流血犧牲。一九二七年二月十八日，上海工人在總工會號召之下，舉行第一次總同盟罷工，響應北伐軍，第一日參加工人十五萬，第二日增至二十七萬，第三日增至三十五萬，罷工工人襲擊軍警，解除軍警武裝。三月二十一日，上海總工會復號召第二次總同盟罷工，參加總罷工人數竟達八十萬。罷工工人佔領上海各個區域，驅走直魯軍閥，得到完全勝利。此次上海勞動者在民族革命運動中的英勇作用，在中國革命史上佔最光榮的一頁，同時上海總工會及其領導人趙世炎、羅亦農的名字，深入到每個工人的心坎，永垂不朽。

上海勞工運動，此時已發展至最高的頂點，在總工會領導之下的有千餘工會，但整個中國革命，已經進入一個緊急關頭，到「四一二」事變，國共分裂，勞工運動遂隨政治形勢的變遷而發生變化，到了一個新的時期。

（三）由四一二事變到抗戰發動：此時期幾佔十年之久，上海勞工運動的情形在此時期，是異常複雜曲折的。先是一九二七年四月十二日上海總工會（老工會）突遭解散，由軍警機關派員組織上海工會組織統一委員會，指揮上海全市工會，嗣有一部份工會表示不滿，呈准國民黨市黨部，另組織工人總會。但是總工會表面雖遭解散，然仍繼續過去革命精神，秘密活動，領導工人鬥爭，反對恐怖壓迫。總工會後又改名爲工會聯合會，此時環境異常惡劣，活動極端困難，工會首領不是遭槍斃便是被拘捕監禁，其後僅存工會二十餘處，組織縮小到極小限度。惟工聯會在組織上非常脆弱，然因其繼承原來的革命傳統在工人羣衆中的政治影響則頗大，以後凡是上海著名的罷工鬥爭，如法電英電罷工，電氣電話罷工，紗廠的反×大罷工，一九三四年的美亞綢廠罷工，一九三六年

的紗廠反×大罷工，無不由工聯會直接或間接影響與領導，有他們活動的痕跡，他們很堅定的站在勞動與整個民族的立場，與帝國主義及反動勢力搏鬥到底。同時另一方面前述與黨政機關有密切聯絡之上海工會組織統一委員會及工人總會，互相對立，意見紛歧，故雖公開存在，但不能負起領導工人的任務。一九二九年八月，上海全市各工會，經市黨部民訓會整理登記之後，工人方面有從速設立總工會之請，並有工會籌備會之設立，惟國民政府是年頒佈工會法，並無准許設立工會聯合會之條文，籌備會遂又於一九三〇年發表宣言，遵令結束。一九三一年九一八事變發生之後，上海一部份工會，於十二月十九日在郵務工會舉行全市工界代表大會，成立上海特別市總工會。但另一部份工會，在南市水電業工會開會，亦議決成立上海市總工會，嗣經兩總工會負責人員，舉行談話，捐除成見，實行合作，十二月底，舉行執監聯席會議，共同成立上海總工會。於是上海各工會自一九二七年四一二原來的總工會解散之後，至此始有公開正式領導機關。

上海勞工運動，在此時期遭受嚴重的打擊，五卅時期所爭得的利益復被剝奪，言論、集會、結社的受限制，工人罷工完全視為非法行動，僱主得隨時解僱工人，工人生活毫無保障，秘密的工聯會的行動又頗受束縛，不能與廣泛羣衆聯繫；公開的工統會與工人總會以及九一八以後成立的上海市總工會，既多從事於調和內部意見以及防止秘密的工聯會活動等等消極方法的工作，對於積極扶助與領導各業工會的活動，未能充分執行。而其所屬各業工會，內容並不十分充實，且其領導者並非工人羣衆的首領，少數野心家常常利用工會的招牌招謠撞騙，進行出賣工人的勾當，因此許多產業裏面的工人，懷疑工會，不要工會，甚至反對工會。

一九三五年中華全國總工會發表宣言，提議建立工人統一運動，反對××帝國主義。到一九三六年底，××進攻中國加緊，上海工人發生抗×的怒潮，數年以來上海分裂的勞工運動，漸在抗×第一的目標之下走向統一行動，首先表現在是年年底的日商紗廠十萬工人的大罷工。當時無論屬於工聯會的工人以及總工會下的工人，皆不分畛域，努力參加。同時職業界救國會、國難教育社、婦女救國會，皆有廣大的工人羣衆，每次反×遊行示威工人為基本隊伍。及至一九三七年國共第二次合作成功，八一三抗戰發

動，工聯會根據中華總工會的意旨已自動解散其組織，號召全體會員參加各業工會，共同爲統一工運而奮鬥，與上海各業工人一致擁護上海總工會爲全市工運領導機關，而總工會亦在廣大工人羣衆推動之下開始了救亡運動，漸次注意到羣衆組織的工作。到國軍西撤，總工會轉爲秘密，改名爲工團互助會。而上海工人仍然是埋頭苦幹，努力救亡工作，充實工會內容，並有熱心工人組織工人救亡協會，配合全國神聖抗×戰爭，準備將來收復上海時發揮威力。繼承自「五卅」及大革命時代以來上海工人革命的傳統。

根據前面上海勞工運動發展各階段來看：勞工運動不能與中國政治運動分離，而是隸屬於政治運動，爲政治運動中的一個主要環節。由勞工運動的開始一直到現在，反對帝國主義，爭取民族的獨立解放，始終成爲主要的任務。而其鬥爭目標，尤其是朝着××帝國主義。上海的勞動者每個人都清清楚楚地看出，無論是在棉紡織業，絲織業，繅絲業，以及其他生產部門，都和民族資本的產業成了生死對頭。尤其是東三省失陷之後，我國國民經濟受莫大的打擊，影響到上海各業的蕭條與破產，勞動者生活狀況更加惡化。因此他們認爲擺在目前的祇有兩條路：不是自由平等的新中國，便是淪爲日本的殖民地，在這種認識之下，遂愈益的站在抗×的前線，堅決擁護抗戰到底，盡一切力量，獻身於民族解放運動。

同時上海勞動者由於參加歷來民族解放運動中教訓，又實際體驗到爭取這個目標的實現，是又與樹立一個堅決爲保護領土主權、積極改善人民生活的政權不可分離，故在上海勞工運動的開始，即反對賣國的滿清政府，反對北洋軍閥，以及反對××妥協的親×派漢奸官僚如汪精衛等。他們對於國內的每一政治事變，絕不採取中立靜觀的態度，他們渴望中國政治的光明，渴望孫中山先生的三大政策眞正實現。他們清清楚楚地看到，伴着國共合作而帶來的，是民族解放猛烈的開展，是人民言論的自由，是勞工福利的增加；伴着國共分裂而來的，是民族危機的加深，是××的乘機侵略，是民主自由遭受空前的迫害，是勞工一切既得的待遇復被剝奪，工時的延長，工資的減少。當一九三七年國共重新攜手的消息傳到上海之後，各業勞動者歡然互相慶賀，預期中國民

族與上海勞工運動光明燦爛的前途。他們撫摸着在國共分裂後自己所受的創傷與苦痛，將更以一切力量反對××漢奸對統一戰線的挑撥，百倍的提高警惕性，監視對統一戰線動搖的份子。

上海，也可說中國的勞工運動，在萌芽的時候，即脫離改良主義的影響而具有革命的性質。這不但是因為中國沒有改良主義的社會經濟基礎，而且是由於中國的勞工運動發展比較其他各國遲晚，各國勞工運動的經驗，可供豐富的參攷，中國勞動者極容易辨別改良主義的道路是失敗的道路，而革命的道路，是勝利的道路。但是中國的勞工運動，雖然帶着極濃厚的革命性質，然而對僱主的關係與態度，仍然是以整個民族的福利為前提，每個勞動者都清清楚楚地看出，在帝國主義壓迫之下，當××要整個滅亡中國的時候，中國勞動者與僱主的利害是一致的，大家應當共存共榮，推誠合作。所以他們不但在五卅時期，與僱主建立反帝統一戰線，即在大革命時代，他們亦未向僱主作過份的要求。細看當時各業工人對僱主所提的條件，其目的只不過求得生活比較安定，地位比較提高而已。至於四一二以後數年的勞資糾紛，從大體上看，其起源不是由僱主的減低工資，便是由於增加工作時間，或是由於取消從前的某種待遇，或由於開除工人。各業工人罷工，十分之八九為不得已的防禦戰。在僱主之中，目光遠大的固不乏人，但眼界狹小的亦復不少，他們不知改善勞動者的生活和工作狀況，提高生產能力，與外商競爭，開拓市場，發展營業；他們只知道從消極方面向勞動者身上打算，維持營業的苟安。到抗戰發動之後，勞資糾紛比以前大大的減少，有些工廠的僱主已經注意到與勞方共同抗敵，自動改善勞動者的待遇，恢復八一三戰前的工資。然而從一般說來，勞資合作的程度，仍是非常不够，而須要繼續共同努力。勞資合作的前提，除了雙方須明白大義，以抗日為第一的理論了解而外，尤須資方提高勞動者的待遇，保障勞動者的生活。而其中工資問題，更應該特別提出解決。根據國際勞工局中國分會統計，本年（一九三九年）一月上海工人生活指數為一五九·三二，較一九三七年八一三戰前之一〇九·五一漲百分之四五·四八，其中以房租與食物之漲勢為最劲。這個統計的正確性，我們雖然無從斷定，但據日常生活經驗，事實上是超過這個統計的。但是在工資方面，不但沒有跟着提高，反而比較戰前減少，許多產業

部門，把原有的工資打八折、七折甚至打到六折。現在把各業工資的絕對數列表如下：

產業部門	最高	最低	普通
棉紡工人	一·六〇	〇·一八	〇·五〇
絲織工人	一·二〇	〇·五〇	〇·八〇
繅絲工人	〇·五〇	〇·二四	〇·四〇
針織工人	一·〇〇	〇·三〇	〇·六〇
法商電工人	一·八三	〇·四〇	〇·九〇
英商電工人	一·一一	〇·三六	〇·七三
公共汽工人	一·六六	〇·三三	〇·八三
出差汽工人	一·三三	〇·六六	〇·七〇
印刷工人	一·八八	〇·三〇	〇·六六
機器工人	一·八〇	〇·三〇	〇·八〇
木業工人	一·〇〇	〇·二〇	〇·六〇
烟廠工人	一·二〇	〇·二〇	〇·四〇
麵粉工人	一·三三	〇·三〇	〇·五三
榨油工人	〇·六〇	〇·五〇	〇·五四
碼頭工人	一·〇〇	〇·三五	〇·六〇

（註）以上係將時工件工一併計算

在上面表中領取最高工資的，為該產業部門中極少數有特殊技術的工人，其餘一般大多數工人，皆為領取普通工資及最低工資者。同時各業關於米貼，升工，償工，自八一三後，又多停止。工人一方面處於支出加增，另一方面收入減少的剪刀之下，當無可當，借無可借，唯有省吃儉用，如到滬西或楊樹浦一帶工人區域一看，十有九人面黃飢瘦，沒有人色。

但上海在畸形的繁榮之下，各業的營業却有相當發展，例如怡和紗廠去年營業達一千萬，統一紗廠達七百六十萬，美亞四九兩廠達八九十萬，阜豐麵粉廠每天達二萬，瑞榕鐵廠過去經年營業至多不過三十萬，而去年超過二百七十萬，公共汽車在八一三前每日平均收入至多不過六千元，而現在每天至少在萬元以上。其餘其他各業的眞實營業現狀，吾人雖不易知其底蘊，但以他們添造廠房，提高職員紅利，可知是相當可觀的。現在上海如絲廠綢廠商務印書館等等，各業均已普遍提出恢復戰前工資及要求廠方酌量增加工資，在吾人詳加研究之後，不能不認為勞動者是有理由根據，而資方是應當酌量接受的。

除了工資而外，關於上海各業的僱傭關係，吾人亦感覺有改善之必要。我國由於產業不十分發達，農村破產，失業人口集中於都市，僱主不但得以廉價僱傭工人，而且不與工人發生固定的關係，隨時又可解僱工人。這種現象，上海在抗戰以後更甚，例如華成烟廠，中華書局，阜豐麵粉廠，其中大多數工人在廠方服務達數年之久，而未得到正式工人地位，廠方仍認其為臨時工，一過機會，即將其解僱，另僱更廉價的工人，還有美文綢廠，每年要工人塡自願書一次，而上海首屈一指的祥生汽車公司，甚至每月要工人塡自願書一次。至於以上海產業最大人數最多的紗廠來說，甚至連正式臨時工的名義全不要，廠方可隨時叫工人來就來，要工人走就走，工人的工作朝不保夕，天天都在失業的威脅之中。凡此種種現象，如不速加改革，勞資合作，是不容易實現的。

因此吾人感覺政府去年頒佈的戰時勞工法令，對於上海確實是對症下藥，値得上海勞資雙方共同研究，積極執行。尤其資方應要認淸提高工人的待遇與保障工人的生活，就今天說來，是對中華民族應盡的義務。工人的收入如果增加，地位如果得到保障，勞資的隔閡自然減少，雙方的感情自然一天天融和起來，從事對外，提高了抗×的力量。

最後，恢復與建立工人的組織，爲上海勞工運動中最重要最基本的工作。只有這個工作能够實現，上海勞動者抗敵與改善自己生活的種種偉大事業才能完成。各廠工人自八一三以後，認識進步，抗×情緒提高，無數的在業失業工友紛紛自動到後方參加游擊戰爭，每個工人都注意政治的變化，留心他們自己的前途，拒絕參加漢奸工會，嚴厲地制裁、打擊漢奸工會活動，在工房內車間內討論積極進行節儉獻金等等。自己應做的工作，識字，讀書看報等運動逐漸普遍地在工人中開展，其種種活躍情形，可說是自五卅以來未有的現象。然而由於數年來政治上的關係，廠方的束縛，以及勞動者的職業不能穩定等等原因，上海至今各業工人均乏健全的組織，更沒有一個健全總的領導機關，工人的活動不能集中統一，其能力不容易發揮，這是非常可惜的事。例如郵政、商務等處雖有工會或類似工會性質的團體存在，然而內容均欠充實，組織尚不十分民主化；公共汽車，英商電車等處，雖亦有類似工會之團體存在，但分裂現象尚待解決，如公共汽車則查票、寫票、賣票、司機各有一個團體。英商電車工人，甚至有七個團體，華成烟工會，只包括男工和一部份女工，不要其他大部份廠方所謂做了算了的臨時工參加。郵務工會不要苦力工人參加，商務互助會不要學徒參加，這都是不應該的，應當很快的糾正過來。至於人數最多的紡織業，更因生活沒有保障，工人的流動性厲害，女工年齡較大，廠方即不要，現在尚無正式的有羣衆性的工人團體，更爲最嚴重的現象。因此吾人感覺，以產業爲單位，充實現有的工人團體，發揚現有的各團體民主精神，克服工人團體的分裂現象，以及根據產業工廠團結無組織的工人，爲目前上海勞工運動中最迫切的工作。關於工人組織的內容與形式，當然可隨着各產業的特殊情形生活習慣而決定，不必機械地拘於一律，但是須眞正地爲工人謀福利，則爲必不可缺少的要素。只有眞正抓住工人的要求，才能廣泛地團結工人羣衆。至於工會組織則爲工人羣衆的基本團體，各業工人應盡可能的爭取這個組織的恢復與建立。在這個組織之下，全體工人得到教育，得到領導，得到生活的保障，鐵一般地在這個組織之下團結起來。工人不可因爲過去某些工會的負責人員不當或工會有某些缺點，遂因噎廢食而懷疑工會的本身，甚至主張不要工會。每個工人對於工會的態度應該是一方面服從工會的領導，盡會員的責任，另一方面爭取工會的民主，監督其負責人員。而

工會負責人員，亦當克服過去辦工會的一些缺點，接受全體工人的意見，充實工會的內容與事業，改善工人生活，提高文化教育，開辦工人學校，使工人更相信自己的團結力量，克服過去少數落後工人依賴幫派老頭子的習慣。提高工人的威信，發揮五卅時代一般辦工會人員的精神，負責，公正，自我犧牲，眞正爲全體工人的利益和民族的利益而奮鬥。至於充實與改善全上海各業各廠工會，恢復全上海工會的總領導機關，健全上海總工會，更爲刻不容緩的工作，而總工會的領導朱學範先生等尤當首先負起責任。

上海勞工運動如果將上述的問題一一解決，將數十萬工人組織起來，我們相信這久經鍛鍊的力量在目前民族革命運動的階段中，將發揮超過比五卅時代和大革命時代所發揮的力量。

第二章 棉紡織業

一 棉紡織廠的發展及其營業狀況

現在上海的紗廠，不僅是紡紗，多半兼營織布，實際上是棉紡織廠。這個產業在我國發達甚早，在目前全部工業部門中佔重要地位。遠在一八八二年李鴻章即奏請上海試辦機器織布局。一八九一年已有兩個紡織廠，一個叫做上海棉紗廠係官辦性質，數年前籌備，到一八九〇年開工；一個叫做新中國紡織廠，亦籌備甚久至一八九一年開工，全係私人資本。一八九三年上海棉紗廠爲火焚燬。一八九四年又有兩個紗廠在上海出現，這就是具有七百五十部機器的華盛記紗廠與裕洋紡織廠，在這兩廠成立不久之後，英國資本家鑑於中國原料及人工之低廉，於上海楊樹浦成立怡和紗廠。一九〇五年，上海有振華紗廠，無錫有振興工廠，常熟有裕泰工廠，寧波有和豐工廠的建立。一九〇七年，上海有九成紗廠，南通有大生紗廠，崇明有濟泰紗廠的建立。一九〇八年上海有同昌紗廠，江陰有利用紗廠的建立。自一九〇五年到一九一四年中國紡織業總共十七家，錠子九十七萬，布機二千二百五十四檯。自一九一四年至一九一八年世界大戰爆發期內，帝國主義都集中精力應付戰爭，非但不能向遠東投資，不能向遠東輸出紡織品，而且反需要紡織品的輸入。戰後數年各國打得精疲力竭，仍不能向外發展。在此時期內中國民族資本乘機活躍，紗廠大爲勃興，此時期就全國範圍而言，新創立的紗廠共四十六家，資本總額爲一萬萬零五百萬元。但是此時期日商却參加中國的紗業市場，與中國民族資本作劇烈的競爭。自一九一四年至一九二二年日商在華新創設的紗廠共三十家，錠數九十四萬有奇。自一九一七年至一九二四年日商紡錠增加七倍之多。華商紗廠在劇烈的競爭之下，此時所遭受的命運是非常的悲慘的。茲舉京滬一帶紗廠的變遷結

果，列表如左：

廠名	變遷情況	廠名	變遷情況
大中華紗廠	破產猶不足償債	寶成第一紗廠	被併於日商
寶成第二紗廠	被併於日商	裕大紗廠	為日商債權人管理
華豐紗廠	為日商債權人管理	寶成第三紗廠	為日商債權人管理
元興紗廠	為日商債權人管理	德大紗廠	虧本易主
大豐紗廠	虧本易主	常州紗廠	虧本易主
大綸紗廠	改組	裕泰紗廠	改組
蘇綸紗廠	改組	厚生紗廠	賣給日商
振華紗廠	改組	太倉紗廠	改組
恒大紗廠	出租	福成紗廠	關廠
鼎新紗廠	關廠	久安紗廠	關廠

在這種情況之下，中國整個棉紡織業雖向上發展，但大多數屬於外人資本，其中日人資本更佔重要地位，至於中國民族資本的力量，反×漸消沉。由一九二二年到一九三〇年全國中外紡織工廠由九十八所增至一百二十七所。錠子的增加情形如下：

一九二二年　二、四五二、七二八枚

一九三〇年　三、九六九、五五二枚

一九三四年　四、七三一、一四六枚

在一九三四年還四、七三一、一四六枚紗錠中其分佈情形如下：

華商　二、七四二、七五四枚
日商　一、八〇三、四八四枚
英商　一八四、九〇八枚

由一九三〇年到一九三五年，中國市場受世界經濟恐慌之影響，購買力異常衰退，加之在日商傾銷之下，棉紡織業於是陷於空前的危機之內，各廠多停工減工，或者拍賣與日商，非常值得痛心而又特別可恥的，就是天津華商裕元，恒元等著名的九大紗廠，除一家之外，在此時期先後全部賣給日本人。一九三五年春上海著名的申新七廠，亦因負債由滙豐銀行拍賣，幾乎亦爲日本人收買，後因引起全國輿論反抗，始由政府制止。

到一九三六年至一九三七年，國內農村豐收，內戰停止，全國政治趨於安定，交通無阻，市場呈現起色，棉紡織業又漸漸活躍起來。及至「八一三」前夜，全國紗廠已達一百四十八家，其中華商九十六家，日商四十八家，英商四家。紗錠總共五、〇五二、七九六枚。其中

華商　二、二九六、三九二枚
日商　二、一三五、〇六八枚
英商　二二一、三三六枚

綫錠總共五三二、一七〇枚。其中

華商　一七三枚
日商　三五〇、二八四枚

英商 八、六七〇枚

華商紗廠因集中沿海各地，自抗戰發生以來所受影響最大，全國紗廠之在戰區各地者，事業佔百分之八十五，廠數佔百分之八十六，資本佔百分之九十二，紗錠佔百分之八十九，線錠佔百分之九十九，出紗佔百分之九十二，出布佔百分之九十六。戰區之華商紗廠，大半毀於砲火，即能幸免者，亦多機件不全，天津，青島，上海三地，損失最重者首推上海。

本來上海棉紡織業居全國的紗廠領導地位，總共六十五廠（詳情見後面甲表）其中華商三十一家，日商三十家，英商四家。自「八一三」後，國軍從上海撤退，租界四週及滬東區之日商英商紗廠先後開工。華商紗廠，振華則因廠主尤××出賣民族利益，甘為漢奸，其廠亦恢復開工。大豐紗廠廠主妄想與日人合作，與日人講妥條件合股經營，自己以現有資本作為股本百分之五十一，日人補充資本作為股本百分之四十九。日人待條件講妥之後，叫大豐老板將馬達由租界搬至閘北開工。誰知待馬達到廠，日人却不管一切，一脚將大豐老板踢開，任用日人管理，為所欲為了。

其餘如恒豐、申新一廠、五廠、六廠、七廠、八廠、緯通、恒大、永安一廠、二廠、四廠、振泰、大生、鼎鑫、仁德、寶興、大同、民生、美豐、上海紡織公司，總共二十一家，紗錠七二六、一三六枚，線錠七五、二四六枚，布機五、六八七檯，皆淪入日人掌握之下，公開霸佔，繼續正在設法開工。例如恒豐紗廠，現在改為日本上海紗廠（詳情見後面乙表）

至於在租界內的紗廠，如申新二廠、九廠、永安第三廠、新裕一廠、二廠、統益、鴻章、崇信、勤豐、大同等十廠，（祇佔原有廠數三分之一）紗錠三八八、二七二枚，線錠四七、三二〇枚，布機三、〇七六檯，僥倖殘存，在國軍西移，上海戰事停止後，均先後恢復工作。（詳情見丙表）此外由於戰後紗價提高，新開設的紗廠亦復不少，如信和紗廠、安達紗廠、振中紗廠等。（詳情見丁表）

根據以上中國數十年紗廠發展過程看來，可見民族資本的棉紡織業，與日商資本的棉紡織業，處在非常尖銳的鬥爭階段，後者在中國的擡頭與發展，完全建築在對前者的削弱與屈服上面。所以今日民族資本的棉紡織業，與中華民族的命運打成了一片，

祇有在抗戰勝利之後，日商勢力在中國掃除，中國民族資本的棉紡織業，方才有了復興的保障。今日的棉紡織業雖然在抗戰中受了重大的損失，但這種損失將來是有代價的。遲早我們有向敵人算帳的一天。

紗廠的營業與紗廠的發展是有直接關係的。紗廠發展的時候，就是營業好的時候。這裏所着重講的，不是過去的營業，而是現在的營業。上海現在（一九三八年十月）每日棉紗生產的估計：（一）華廠約產紗線一千二百包，除本廠消費三百包外，流動市場者約九百包。（二）日本廠約產紗一千六百包，本廠消費其半，流動紗約八百包。（三）英廠出紗甚少，現在開工的楊樹浦紗廠及怡和紗廠，僅產布疋，綸昌紗廠產高等線及布疋，出紗者僅公益紗廠一家，尚不够其他三廠布廠之用，而須購買中日紗廠之紗線。

各紗銷路在「八一三」戰事爆發數月殊為蕭條，九月上海僅成交二千二百三十包線。戰事內移後，沿海及內地交通略見鬆動，上海各織布廠絡續復工，消費既多，交易日增，本年六月份成交增至二萬零九百包。華商紗廠之紗，原賴廣州、汕頭、寧波等口岸，轉銷西南各省，日廠所產之紗，以上海當地棉織廠為最大主顧，亦有運往北方日人控制區域，惟價格較華商出品低廉，故北幫及日人控制區域之內，全為日商所壟斷，華紗幾至絕跡。南幫則採辦華紗甚為踴躍。去年八月份廣東六、八四六包，四川二、二六五包，長沙二一〇包，汕頭九九六包，寧波一八一包，雲南一、四〇〇包，福建二七五包，溫州一〇六包。九月份廣東九、五三七包，四川三三五包，長沙六〇〇包，汕頭一、一八二包，寧波二五九包，雲南一、三〇五包，福建一〇八包，溫州十二包，泉州三〇包。

上海紗價標準，去年九月份最高四八六元，最低三九九·五〇元，平均四三〇·七二元，與前年同月比較，平均增加一三三·二〇元。五福牌二十支九月份最高四五五元，最低三九八元，平均四二五·七〇元，與前年同月比較，平均增加一五〇·二〇元。人鐘牌十六支九月份為三七八元，與前年同月比較增加一〇二元。至於金鷄牌二十支在戰前平均為二八〇元，去年九月則漲至五一九，與戰前比較，相差幾將一倍。去年九月份上海之紗價，為民國二十一年以來之最高價。

紗價高漲的原因：（一）棉花來源缺乏，受日方獨佔的影響。（二）戰區紗廠被毀，生產比以前減少，市場上供不應求。（三）

投機者造謠操縱。

待廣州失陷不久，南貨銷路頗受打擊。有些紗廠已開始減工。例如怡和紗廠已開五日班，每星期祇做五天。今後如原料的來源不能解決，及出口銷路不能解決，則上海租界內此時棉紗業之繁榮，終歸爲暫時性質。

因世界各地反×浪潮之日趨激烈，故自抗戰爆發以來，日紗在印度，南洋等地之銷路大爲滯塞。中國內地之銷路，更完全斷絕。故上海日商紗廠出品之紗，往往竊用中國紗廠之商標，冒充華紗。如日商同興紗廠所侵佔之華商大豐紗廠所出之紗竟冒用常熟長豐紗廠和上海第一染織廠之商標，且此項商標尙時常更換，以圖保守秘密，日方之無恥，於此可見！

另有少數喪心病狂之民族敗類，竟甘心爲敵作倀，代日商紗廠推銷紗布。例如華商中新第九紗廠，即常於夜間將日商同興紗廠所產之紗，偷運入本廠打包間，用中新紗廠商標，打包出賣，此種無恥情形，該廠工友職員，無人不知，但在廠方當局高壓之下，皆屬敢怒而不敢言。一九三八年春季上海慈聯會主辦之某難民織襪工廠，於中新九廠購來細紗數大包，作爲織襪原料，但後來竟於紗包內發現日本紗廠商標之碎片，於是難民全體大嘩，一直鬧到慈聯會，結果將經手購紗之鄭某撤職，方才了事。故由此種盡人皆知之事實，均可證明一部份民族敗類之目光如豆，喪心病狂。附筆於此，望國內人士，共起制裁。

（甲）上海市棉紡織工廠調查表　一九三八年十二月

國別	廠名	簡史	資本額	廠址	戰後情況
華商	中新紡織有限公司一廠	——		白利南路周家橋	全部燬於砲火
華商	中新紡織有限公司第二廠		五〇萬兩	英租界宜昌路二號	繼續開工

華商 申新紡織有限公司第五廠 原名德大 一三〇萬兩 楊樹浦高郎橋 被日寇強佔

華商 申新紡織有限公司第六廠 原名厚生 一〇〇萬元 楊樹浦蘭路 日寇強佔開工

華商 申新紡織有限公司第七廠 原名東方 楊樹浦路四六八號 日寇強佔作爲兵站

華商 申新紡織有限公司第八廠 一〇〇萬元 白利南路陳家渡 全部被日寇炸毀

華商 申新紡織有限公司第九廠 三新紡織局 英租界澳門路 繼續開工

華商 永安紡織有限公司第一廠 楊樹浦蘭路 日佔作馬料堆棧

華商 永安紡織有限公司第二廠（大中華） 一、二〇〇萬元 吳淞蘊藻浜 日佔作傷兵醫院

華商 永安紡織有限公司第三廠 英租界麥根路一五號 繼續開工

華商 新裕第一紗廠（溥益） 英租界西蘇州路三七號 繼續開工

華商 新裕第二紗廠 英租界勞勃生路八號 繼續開工

華商 鴻章紡織染廠 英租界麥根路五三號 繼續開工

華商 恆豐紡織新局 一〇八萬兩 楊樹浦華盛路一一六號 日方強佔開工 改名大日本上海紗廠

華商 振華利記紡織股份有限公司 三〇萬兩 楊樹浦蘭路四號 因廠主爲漢奸尤×× 故已開工推銷日貨

華商 緯通合記紡織股份有限公司 一二〇萬元 楊樹浦平涼路 仝上

華商 統益紡織有限公司 一五〇萬兩 英租界莫干山路一〇號 繼續開工

華商 大豐慶記紡織股份有限公司 一五〇萬兩 閘北潭子灣 與日商同興紗廠「經濟合作」開工

華商 恆大新記紗廠 浦東楊思橋

華商 振泰紡織股份有限公司 曹家渡蘇州河北 與日商內外棉紗廠「經濟合作」不久開工

國籍	廠名	簡史	資本額	廠址	戰後情況
華商	[illegible]協記紗廠		一〇萬兩	南市機廠街	
華商	永豫利記紡織股份有限公司		五〇萬兩	閘北光復路	
華商	崇信紡織有限公司		一五〇萬兩	談家渡一號	與英商合作開工
華商	隆茂紡織有限公司		二五萬兩	楊樹浦華德路	
華商	[illegible]生紡織有限公司		二〇萬元	華倫路	
華商	[illegible]記紡織廠		二〇萬兩	虹口岳州路	
華商	[illegible]記紗廠		二〇萬元	梹榔路二二三號	
華商	寶興紡織公司		五〇萬元	寶山縣顧家宅	
華商	勤豐織造廠				繼續開工
華商	大同紗廠				繼續開工
華商	[illegible]中染織廠			小沙渡路八四一號	二十七年下季新開
華商	華祥織布廠			小沙渡路槳水弄	二十七年秋季開
華商	崇新染織廠			英租界戈登路蔣家弄	二十七年秋季開
華商	安達紗廠			英租界哈同路	蘇州遷來已開工
華商	新生紡織公司	無錫慶豐紗廠遷來		英租界勞勃生路	正在建造廠房
華商	大豐恆織布廠			滕州路	繼續開工
英商	怡和紡織公司怡和紗廠			楊樹浦路四六號	繼續開工

國籍	廠名	資本	地址	狀況
英商	怡和紡織公司楊樹浦紗廠	五九〇萬兩	楊樹浦路	繼續開工
英商	怡和紡織公司公益紗廠		勞勃生路一五〇號	繼續開工
英商	綸昌紡織染廠		浦東陸家嘴	繼續開工
英商	信和紗廠		莫干山路	二十七年下季新開
日商	內外棉株式會社第一廠		勞勃生路六二號	繼續開工
日商	內外棉株式會社第二廠		勞勃生路六二號	繼續開工
日商	內外棉株式會社第三廠		西蘇州路一九號	繼續開工
日商	內外棉株式會社第四廠		西蘇州路一九號	繼續開工
日商	內外棉株式會社第五廠	三、三〇〇萬日元	西蘇州路一四號	繼續開工
日商	內外棉株式會社第六廠		西蘇州路一四號	繼續開工
日商	內外棉株式會社第七廠		西蘇州路一四號	繼續開工
日商	內外棉株式會社第八廠		戈登路一四五號	繼續開工
日商	內外棉株式會社第九廠		麥根路六〇號	繼續開工
日商	上海紡織株式會社第一廠		楊樹浦路一一六一	繼續開工
日商	上海紡織株式會社第二廠		楊樹浦路一九七〇號	繼續開工
日商	上海紡織株式會社第三廠		楊樹浦路一九七〇號	繼續開工
日商	上海紡織株式會社第四廠	六〇〇萬兩	蘭路一五號	繼續開工
日商	上海紡織株式會社第五廠		蘭路一九號	繼續開工

國別	廠名	簡史	資本額	廠址	戰後情況
日商	上海紡織株式會社第六廠			臨青路	繼續開工（毛織品）
日商	日華紡織株式會社第一廠		一、一〇〇萬元	浦東陸家嘴	繼續開工
日商	日華紡織株式會社第二廠			浦東陸家嘴	繼續開工
日商	日華紡織株式會社第三廠			勞勃生路九八號	繼續開工
日商	日華紡織株式會社第四廠			勞勃生路九八號	繼續開工
日商	日華紡織株式會社第九廠	原爲華商寶成紗廠現名喜和工場		勞勃生路七二號	繼續開工
日商	日華紡織株式會社第六廠			勞勃生路六八號	繼續開工
日商	日華紡織株式會社第七廠			勞勃生路八六號	繼續開工
日商	日華紡織株式會社第八廠			吳淞蘊藻浜	繼續開工
日商	同興第一紗廠		一、五〇〇萬日元	戈登路一八一號	繼續開工
日商	同興第二紗廠			楊樹浦路二〇八六號	繼續開工
日商	東華紡織株式會社		二四〇萬日元	華德路一六八七號	繼續開工
日商	公大第一紗廠		一、〇〇〇萬日元	平涼路二八〇號	繼續開工
日商	公大第二紗廠	（老公茂）		楊樹浦路四號	繼續開工
日商	大康紗廠	（大日本分設）	五、二〇〇萬日元	楊樹浦騰越路二號	繼續開工
日商	裕豐紡織株式會社	（東洋紡分設）	五〇〇萬日元	楊樹浦路二八六六號	繼續開工
日商	株式會社豐田紡織廠		一、〇〇〇萬日元	梅司非爾路二〇〇號	繼續開工

(乙)日商強佔上海各紗廠調查表

廠名	紗錠數(錘)	綫錠數(錘)	布機數(台)	強佔者
恒豐	五四、九一六		六一〇	大日本紡織株式會社
申新七廠	九九、八四八	八、四〇〇	四五二	鐘淵紡織會社
申新六廠	七三、〇〇〇	五、九七八	四二二	上海紡織株式會社
申新五廠	六六、九二八			仝前
振泰	二四、〇〇〇		六〇八	豐田紡織株式會社
緯通	三三、〇二四			仝前
嘉豐(嘉定)	一二、〇〇〇		四一四	仝前
永安二廠(吳淞)	九〇、〇〇〇			東洋紡織株式會社
永安四廠	七四、〇〇〇	一七、〇〇五		仝前
永安一廠	三八、〇〇〇	七、四〇〇	一、二三九	日華紡織株式會社
鼎鑫紗廠	二八、九九二			東華紡織株式會社
大豐紗廠	三〇、〇〇〇		七二	同興紡織株式會社
大華染廠				仝前
振華	一三、九四八			廠主為漢奸尤菊蓀
上海	一九、二〇〇			不詳

廠名	紗錠數（錘）	線錠數（錘）	布機數（台）	強佔者
恆大（浦東）	二〇、一六〇			不詳
蘇綸（蘇州）	五一、三六八	三、三二〇	一、〇〇八	內外棉紡織株式會社
總計	六四四、五八四	四一、七〇三	四、八一五	

(丙)上海租界目前華商開工各紗廠調查表

廠名	紗錠數（錘）	線錠數（錘）	布機數（台）	備註
永安三廠	六三、一八〇		二四〇	
申新二廠	六三、八八四			
申新九廠	九五、六一六		五一六	
新裕一廠	二八、〇六〇			
新裕二廠	二四、九二〇		五〇四	
統益	七九、七〇〇			
鴻章	三〇、九三六		四四〇	
勤豐	四、二四〇			
大同				
合記	三三、〇二四			

崇信	三四、○○○	
總計	四五六、五六○	一、七○○

（丁）八一三後上海租界上新開紗廠調查表

廠名	錠數（錘）	現在情況	出品商標	備註
榮豐	一五、○○○	開工	金橋	
安達	一○、○○○	開工	飛虎	
信和	九、九○○	將開工		青島遷來
新生	九、○○○	未開工		無錫廣豐紗廠遷來
廣勤	六、五○○	仝前		無錫遷來
華新	一○、○○○	仝前		青島遷來
德豐	八、三○○	仝前		
振中染織廠（織機數未詳）		開工		
崇新染織廠（仝前）		開工		
總計	七八、三○○			

二 棉紡織廠生產管理及職工人數

一 前言

在資本主義社會裏每個資本家都是爲了利潤而生產，因此相互競爭非常厲害。我怕你成本太低，你怕我賺頭太大。工人都成了他們競爭的犧牲者，因爲成本的低廉，利潤的雄厚，是靠搾取工人的血汗才會弄到的。

我們曉得資本家利潤的泉源，是剝削工人的剩餘勞動得來的。剩餘勞動愈多，資本家獲利也愈大。怎樣使剩餘勞動增加呢？最好是工人日以繼夜的一秒鐘也不停的工作，什麼健康、人道，資本家根本不理睬的。工人想在極度的疲勞下鬆口氣休息休息，也是極不容易的，因爲管理得太嚴了。

資本家對工人的管理，自然主要的爲了生產的延續和增高，多賺洋錢，同時也是爲了維持他的統治，防止這些產業軍人的團結反抗，好進行他們對工人的剝削。

所以一個工銀勞動者，在現行工場管理制度下，在經濟上成爲附庸的被剝削的階級，在政治上成了不自由的被壓迫的階級。

二 兩種管理制度

談到紗廠的生產管理，那更是繁雜苛暴了。這是有兩個原因造成的：第一，紗廠的工人，一般說來，是比其他產業部的工人多，這樣就造成繁雜的管理制度；第二，紗廠中女工和青工佔多數，所以造成更苛暴的管理制度。這是紗廠管理的兩個特點。

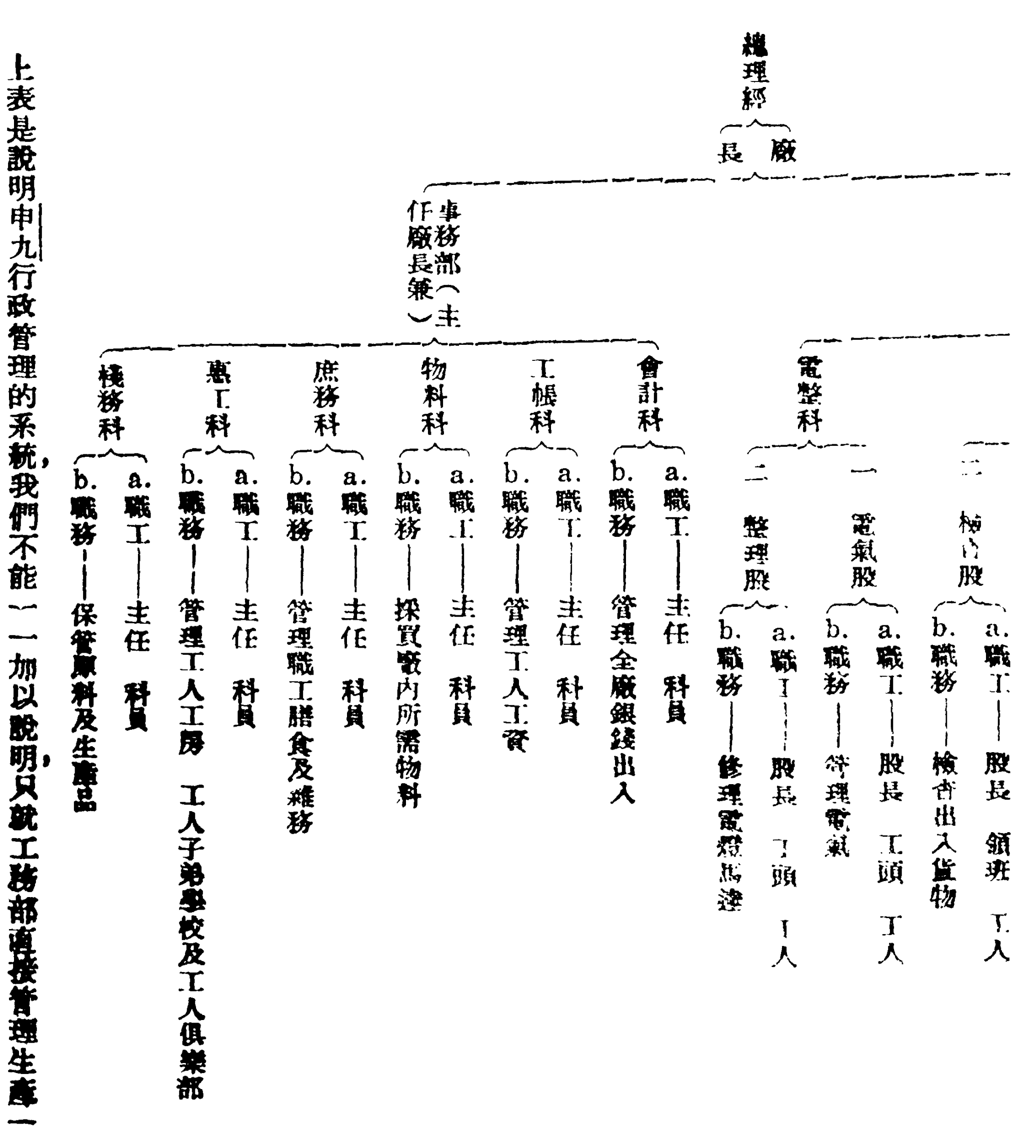
在過去紗廠，大體上都是採取包工制，就是把整個生產的進行，用招標的方式，包給工頭，由工頭去招進工人進行生產。很明顯，這種制度對工人剩餘勞動的剝削，要經過包工頭分贓，這是資本家所不願意的。同時由於資本主義的自由競爭，更一天天走向資本壟斷的今天，一方面失業工人增多了，另一方面農村破產湧到都市找工做的農民激增了。這樣一來，資本家為了賺洋錢，取消了包工制，不怕麻煩的直接僱用工人進行生產了。

三　各廠管理情形

要弄清各個紗廠管理情形，那是够繁難的，只就上海來說，紗廠有六七十家，這還是比較大的，在這許多廠中，莫說華商與英商管理不同，日商和前兩商管理又不同，就是同一老闆開的廠，管理也有差別。為了篇幅的限制和簡明起見，我們拿華商的申新英商的怡和，日商的內外棉作代表。因為這三爿廠是最大的，特別是申九有模範廠的稱譽，就先說牠吧。

申九係由總經理聘任正副廠長各一人，管理全廠事務，下設工務，事務兩部，前者管理整個工場實際生產，及機器保全等，由工程師一人負責處理，後者管理銀錢收支及各種雜務，由主任一人負責處理。茲列表如左：

- 工務部（工程師）
  - 運轉科
    - a.職工——主任　考工　領班　工頭　工人
    - b.職務——監督生產　製訂工作法
  - 保全科
    - a.職工——主任　領班　工頭　工人
    - b.職務——保全機器壽命修理等
  - 調查科
    - 試驗股
      - a.職工——股長　領班　工人
      - b.職務——試驗原料及生產品



上表是說明申九行政管理的系統，我們不能一一加以說明，只就工務部直接管理生產一部份情形敘述敘述。

工務部最高管理是工程師，工程師下有考工，領班，指導員，工頭等，這些管理生產的指揮官不僅有正副之分，而且數目極夥。

工程師是計劃管理生產的首腦，直接在資本家手裏領得很大的薪資，在資本家僱用下整日絞盡他的腦汁，對工人施以利誘壓迫，達到極高度的剝削，來效忠他的主人資本家。

在工程師之下的叫做考工師，是工程師的下手，職務和工程師差不了多少，只不過比較繁雜些，他們不但監督工人生產，還要負責各種機車的修理和人事的糾紛的調解。

考工師有正副兩個，但都是長日班，到車間時間是極短的，差不多整天都在工務處白相，高興時才到車間跑跑，臨時發生什麼問題，由領班或工人去求見解決。然而他們每月的薪俸，將等於整日勤勞的工人一年的工資。

領班在考工師之下，他們是日夜班，他們是直接指揮工人生產的指揮官，好比那軍隊裏的營連長指揮兵士作戰一樣。值日班的，在早晨六點半到車間，九點至九點半是休息半個鐘頭，再到車間至十一點午餐，飯後又到車間至三點可以休息半個鐘頭，再去監管工人，直到下午六時交班。值夜班的接班後，工作時間也和日班一樣，除上午九時下午三時休息半小時外，其餘時間都在督促工人生產，不過事實上做夜班的是要馬虎一點。

在領班下面，還有所謂小領班，（這是申九特有的）而且這種職務的人還相當多，每個領班之下有兩三個，他們都是廠裏練習生升上去的。職務是在領班指導下專門管理工人生產，因為他們在三年練習生時代，資本家對他們監管工人的技術培養得很够的，所以這批先生們是不會辜負資本家的委託來壓制工人的。然而，由於資本家對他們也是極盡剝削的能事，工資和工作也和工人差不了許多，頭腦比較清楚一點的，多同情工人反對資本家。

小領班下面還有指導員，都是女的（旁的廠叫堂管或拿摩溫）他們是不做生活的，只是負責招添工人和管理工人做生活，她們大半是漂亮一點的女工抽出來的。

在指導員之下，工人之上，細紗間還有所謂揩車頭，落紗頭之分，在織布間還有幫接頭等等，都是多多少少可以管理工人的，不過她們本身也一樣做生活，工錢比較大一點罷了。

其次說到英商怡和紗廠管理，大體上也和中國廠差不多，只是名稱兩樣，和管理沒有中國廠那樣繁雜罷了。怡和的管理在總的方面也分工務事務兩部，在事務部方面，雖說沒有如申九一樣有惠工科這一科，然而却不像申九那樣有名無實的虛設，有些地方對工人比申九好得多，這點留在後面再談。

在直接管理工人生產的工務部方面，最高的是大班，等於中國廠的工程師，負有全廠生產營業之責，其次是二班，等於中國廠的考工，管理生產進行，工資支付，機器保管等職，再其次就叫車間總管，等於中國廠的領班，不過職權比中國廠領班高些，可管二三個車間。這三種職員，都是外國人，一般工人都喊他們叫『老毛』大班很少到車間，只有二班和車間總管在車間時間比較多些，每天除上午七至九，中午十二至二和下午四至五五個鐘頭外，有七個鐘頭在車間裏，不過事實上不會有七個鐘頭，他們可以自由離開車間，特別是夜班，他們簡直大揩其油了。

在車間總管之下，僱用來管理工人生產的，通通是中國人了。比如細紗間，頂高的中國職員是大頭腦，是直接管理工人生產的監工頭，雖說他們也像工人一樣六進六出（上午六點進廠，晚上六點放工）可是事實上，每天有三個鐘頭的休息，即上午七至八，中午十二至一和下午四至五。就是在車間內，也不做什麼事，只不過外國人來時，陪他們在車間裏巡行跑跑。在大頭腦之下，就是先生了，他們自然也監管工人生產，不過主要的是結算工人工資呈報賬房和給工人手摺簽字等事，他們沒有一定時間休息，但是休息時間却很多。

先生之下就是總招工，大多數是女的，這等於中國廠裏的總管拿摩溫。只有細紗間，粗紗間和織布間才有，她們的職務重在招收工人，同時也有停工人的權，只不過須要通知外國人罷了。然而外國人那裏有法辨別工人呢，所以女招工往往爲一般工人生活

的操縱者，她們又是不做生活的。

在女招工下面的就是拿摩溫（女的多喊叫僚倌）每車間都有，有的車間如細紗間每排都有，她們又不做生活專負監督工人生產之責，常常打罵工人，拍上級職員馬屁。

搖車頭在拿摩溫之下，只細紗間有，專門管落紗的。在搖車頭下面的叫幫接頭，她幫助工人做生活，也可以替代拿摩溫的職務，所以一般人叫她叫做野鷄拿摩溫。再下就是落紗人了，只有粗紗間和細紗間才有，就是每個筒管的紗滿後把它取下來，在落紗之下的就是接頭工人了。

至於日本廠裏那又同上面兩樣了，牠有大班，二班，三班之分，大班也和華商英商廠一樣，負全廠生產營業之責，二班則負事務之責，管理車間生產的是三班，相當於中國廠的領班，不過比中國廠領班權大些。同時不像中國廠領班一樣整天在車間，他們却適得其反，可說整天在寫字間裏，只是每天上午九點和下午二點半時到車間跑跑，所以有人說東洋廠生活比中國廠好做些，然而，我們千萬不可忽略的，他所以採取這樣的管理，正是他毒辣手段的焦點。

在三班之下有「小東洋」，「小東洋」相當於中國廠的副領班，但是他的職權可以超越其他車間，到車間時間也是有一定的。

在「小東洋」之下，所有的職工都是中國人了。最高的是監査員，好比中國廠的總管拿摩溫，不僅是管理考驗工人做的生活，還有償罰工人的權柄。

在監査員下面的是僚倌，和中國廠僚倌一樣，只是管理生產不做生活的，招添工人也是她們的責任。同僚倌地位並齊的是指導員，這是東洋廠的特點，雖說中國廠如申九也有，但職務是兩樣的，東洋廠的指導員是專門教生手的。

在僚倌下面就是搖紗頭，幫接頭，落紗人等，這和中國廠英國廠都是一樣的。

四　各廠特點

上面已經談過，工場的生產管理，目的不外兩個，在經濟上是保障他對工人剩餘勞動的剝削，在政治上保障他對產業工人的統治。然而因爲資本家因資本高低的不同，和政治背景的差異，反映在管理上也有顯著的區分。

首先拿中國廠來說，由於中國是一個半殖民地的國家，帝國主義在中國不但在商品推銷上就是在商品生產上都佔絕對壟斷的地位。中國資本家雖有雄厚的資本，亦難與帝國主義相抗衡，所以在這些廠內的管理是比較嚴格些，封建些，以加重工人剝削的方法，來維持他們生產的延續。

在申九是有惠工科的設立，他是專門爲工人辦福利事業的，所以申九惠工科下面設有工人子弟學校，工人俱樂部和工房等，這當然是好的，但可惜還不够盡善，還沒有能眞正名符其實。比如工人子弟在學校唸書，還要和外面學校一樣的出錢。俱樂部，不只過一些破舊的樂具，在事實上，工人却沒有去開心過，因爲廠方要工人做那超過體力所能支持的勞動，那裏來的精神去拉那破舊的胡琴呢？說到工房，管理很壞。還帶有想把工人關起來免使工人去活動的作用。這些，是申九當局應加以改善的。使惠工科眞正能做到他有惠於工人的作用。

申九老闆比較頑固些，不及永安，鴻章，新裕等老闆開明；這也表現在管理上，由申九跳別的廠找生活，是十拿九穩的，因爲別的廠家都說『他是在申九苦生活中鍛鍊過的，一定做得上我們的生活』，反之就不成了，有一個女工原來在福新烟廠做，跳到申九做了一天，就吃不消，回家去躺在牀上卅六個鐘頭，爬不起來，生活的沉重，不難想像了。所以在申九廠門口，掛了一塊永久招工的招牌，因爲他每個車間工人總是永招不足的，除了實在不能維持生活的可憐工友而外，是沒有人願意去的。

其次在英商廠裏，就比較中國申九廠管理得馬虎些了。對工人生活不像申九廠那樣緊，罰工錢的事也比較少，在八一三後對工人的抗日活動，採取默許態度，甚至贊助。但比起永安這些廠，又相差很遠。

至於說到東洋廠裏管理的特點，我們乾脆的說是建築在麻醉中國工人的民族意識和分散工人團結的兩個目標上來管理

的。他利用同英商甚至比英商還強的經濟政治力量，得到比中國資本家更多的利潤，實行慘無人道的榨取，偶然在生活上給工人少許的便宜，博得一部份工人（當然是落後的）說「東洋廠生活寫意些，中國老闆頂壞」，這樣以便進行他民族麻醉的宣傳利誘，特別是八一三後×方還施毒辣陰謀用得最巧妙厲害，這是值得我們警惕的。

在上海的產業工人當中，棉紡織工人的數目是相當可觀的，「八一三」前中外紗廠職工，將近十萬。現在雖然受了×方侵略的影響，但總數仍在十萬以上，分布在華商、英商以及×方的紗廠裏，茲將約略調查的結果寫在下面：

華商紗廠的工人　共一萬七千餘人

廠名	人數	廠名	人數
中新二廠	二千一百人	統益紗廠	一千四百人
中新九廠	五千二百人	永安三廠	二千八百人
新裕一廠	一千四百人	鴻章紗廠	一千五百人
新裕二廠	一千六百人	大豐紗廠	一千五百人

英商紗廠的工人　共一萬七千人

廠名	人數	廠名	人數
怡和紗廠	一萬人	綸昌紗廠	三千人
公益紗廠	三千人	大同紗廠	一千人

日商紗廠的工人　共六萬八千五百餘人

廠名	人數	廠名	人數
內外棉一廠——九廠	一萬四千人	裕豐紗廠	五千人
公大紗廠一廠——三廠	一萬人	東洋紗廠	二千人
豐田紗廠	八千人	日華紗廠	三千人

上海紗廠一廠——六廠　一萬二千人　喜和紗廠　三千五百人

大康紗廠　八千人　同興紗廠　三千人

以上的調查係根據各廠工友口頭估計，並不十分精確，如豐田大康或者沒有遺許多人，不過日商紗廠，除原有以上各廠以及侵佔的大豐恆豐滬東的永安申新等廠一併計算在內，最低限度七萬人是有的。所以現在上海十萬餘的棉紡織工人，大部份是掙扎在日寇的剝削之下，當此全民抗戰的現在，這枝龐大數目的產業軍，是應該值得社會人士注意的了。現在再舉數廠工人在各部門分佈數目，以供參考。

華商申新九廠

科別	人數	科別	人數	科別	人數
(紗廠)清棉科	六七人	騰紗科	三七一人	電氣科	三三人
梳棉科	一二二人	搖紗科	八七〇人	整理科	八一人
併條科	一五八人	併撚科	二三八人	調查科	一一九人
粗紗科	四一三人	成包科	九〇人	庶務科	七三人
細紗科	一五四五人	保全科	二一六人		
(布廠)準備科	二一二人	整理科	五八人		
織布科	四一〇人	保全科	八五人		

華商申新二廠

(南廠)間別	男工人數	女工人數	(北廠)間別	男工人數	女工人數	間別	男工人數

清棉間	六〇		梳棉車	一六	四〇	打包間	五〇
梳棉車	八	二〇	粗紗間	三〇	一四四	保全部	六五
粗紗間	二〇	七四	細紗間	四〇	四〇二	整理部	一二三
細紗間	三六	二二四	搖紗間	一四	三二八	皮棍間	一五
搖紗間	三四	三〇八	洋併線間	四	三四		

華商永安三廠

科別	男工人數	女工人數	科別	男工人數	女工人數	科別	男工人數
清棉科	八二	二	電氣科	一四		物料科	二
粗紗科	八八	四〇六	打包科	七二			
細紗科	八〇	七二四	修機科	三二			
搖紗科	六八	七七〇	準織科	五			
準備科	二六	一〇〇	雜工科	五九			
織布科	二一	一三〇	揀花科	五	三三		
試驗科		一一	保全科	九六			

至於英商日商紗廠，其車間人數的分配以及男女人數的分配大致是相似的。總之在紗廠裏粗紗細紗搖紗及布機車間，為最大工人集中的地方，是棉紡織的重要部門。

三　棉紡織工人與職員的工作時間

一　工人的工作時間

在英美法等國家裏，實行着『八小時工作制』一天二十四小時，工人是分三班來做工的。但是在上海，紡織工人却是一天兩班，整整地工作十二小時。

紡織工人工作時間的不同，可分做下列三種：

（一）日夜工——百分之九十九的女工和百分之五十以上的男工，都是日夜工，他們最遲在頭次「回聲」——即早上五點鐘就要起牀，趕快吃一點泡飯，就提着飯盒子去上工了。有些工人，他們的家住得離工廠遠一點，甚至四點鐘就要起牀；尤其是女工，她們有時三點鐘就起來燒飯。頂遲五點三刻就要進廠，六點鐘一敲，就趕快要接着「交班」的人做生活了。

在上海大部份的紗廠裏，日夜工都是一個禮拜調班一次，就是一個禮拜日工（從禮拜一到禮拜六，共計六個日工）一個禮拜夜工。（星期日晚間上工，到下星期日早上放工，共計七個夜工）英商怡和紗廠，是兩個禮拜調班一次，還有楊樹浦日商大康紗廠却是沒有一定的規矩，常常日夜工翻來翻去。

在廠方生意不好或者是天氣太熱的時候，常常是六個日工，六個夜工，（即是夜工從星期一晚間上起）工人做日工時禮拜六晚上放工，一直要到下禮拜一晚上才上夜工，中間可以休息四十八小時。紗廠工人叫它做「大禮拜」。

抗戰爆發，國軍西退以後，棉紗的生意特別好，紗價打破以前幾十年來記錄，所以每一家紗廠都開「禮拜工」，就是做夜工的

人，在最後一個夜工（星期六晚六時到星期日早六時）比平日還要再多做幾個鐘頭，同時星期日晚間六點上夜工的工人也要提早幾個鐘頭來上工。做這種「禮拜工」廠方照各人的工錢，比例的算出每個鐘頭給一分多錢到六七分錢的工資。另外在吃早飯（星期日早）和吃晚飯（星期日晚）的時候，每個工人給三隻大餅，或是三分錢。有許多不講理的廠，給工資就不給大餅，給大餅就不給工錢，如申九、新裕。

因爲「禮拜工」是按照鐘點給工錢，所以一般工人又叫它做「做鐘頭子」，但這樣「鐘頭子」工作，對工人的身體康健，非常有害，工人往往把身體累成終身不可除愈的「勞病」，耗費許多醫藥費，結果仍不免縮短自己的壽命。所以可以說任何代價都不能賠償工人在這方面的損失。

大部份的紗廠「禮拜工」都是要做到早上九十點鐘，下午兩三點就要上夜工。工人接連做十五小時以上。

滬西華商新裕紗廠，用的方法更加巧妙：廠方規定禮拜日早晨十點鐘放工，下午兩點半鐘上夜工，同時又規定粗紗間細紗間女工，上工最早的一組另加賞錢。拿摩溫一元，搖車頭一角，換紗頭換紗人三角，接頭人二角。這樣一來，各組女工互相競爭，最早的上午九點多就進廠，放工的出去，她們接着就做，這樣一直做到第二天早晨六點鐘出廠，爲了幾角錢，整整的做二十個鐘頭，而結果，除去最早開車的一組幾個人以外，大多數的人都得不着賞錢。

在這樣的情形之下，新裕紗廠裏就是禮拜日，車子也不停了。

做日工，除去吃飯的時候休息一刻鐘到半個鐘頭以外，很少有「揩油」的機會。（可是這也不一定，在生意好，工作忙的時候，女工規定的吃飯時間都要取消的，有一部份膽小的女工，簡直就連飯都不敢吃）做夜工的時候，在英商怡和紗廠，華商永安紗廠等等的地方，工人可以換班的揩油睡覺，但至多也不過個把鐘頭。在壓迫得最厲害的像華商申新第九紗廠，日商上海紡織株式會社等地方，職員先生換班的在車間裏監視，一夜工夫莫說是睡覺，眼睛閉一閉就要罰洋五角！

做日工，比較好一點；做夜工，才眞辛苦呢；因爲紗廠工人大都是幾十個人一間地擠住在那上海有名的貧民窟叫「石灰窰」的草棚裏，那裏人非常繁雜，一天到晚，非常吵鬧，做夜工的人，白天裏睡覺很不容易安靜的熟睡，所以整夜做起來，特別覺得辛苦！

（二）長日工——紗廠裏各部份有些機匠，揩車，掃地和打包間銅匠間，木匠間的男工，以及很少數打印子的女工，是長日工，就是只做日工，不做夜工的。

做長日工的人，大多是修理、裝置、淸潔等與整個生產過程沒有直接關係的，像保全部等所屬工人就是這樣。另一部份像打包間等是因爲生活不多，只要日工做做就够了。但是也有許多地方，像龐大的申新第九紗廠，打包間就是日夜工。

長日工的工作時間比較少一點，早上六點鐘上工，像永安三廠到下午五點就放工，其餘有的五點一刻，有的五點半，只有日商紗廠，長日工也同樣要做到六點，詑一分鐘都不行。

長日工有時也做「禮拜工，」那總是在生活忙，或是有特別的事情，比如廠裏要洗地板，擦機器等的時候，長日工做「禮拜工」從早上七點做到下午三點半放工，給一天的工錢。

長日工有時加做夜工，就是在下午六點放工以後，再加上四五個鐘頭，到夜裏九十點鐘放工，工錢照鐘點比例算給。

做長日工的人，都很怕加夜工，因爲長日工的生活大多很重，做了十二個鐘頭以後，骨頭都要散了，再加上夜工，實在有點吃勿消，而却又只能多得幾分錢，至多也不過一兩角。

（三）長夜工——做長夜工的廠很少，只有英商怡和紗廠和滬西幾家小織布廠，有很少的人是做這種長夜工。

「長夜工」的產生，完全是由於廠內封建勢力的存在。這就是有許多工頭，他們爲了要使他們的「自家人」生活寫意，就把幾個「自家人」日夜工的生活，改成長日工和長夜工，叫「自家人」做長日工，而把長夜工給別人做。這種「長夜工」因爲太不合理，同時又對於廠方毫無好處，所以經過了工人反對，許多地方都取消了，現在有長夜工的地方已經極少！

吃飯，是紡織工人十二小時工作中唯一可以坐下來休息一下的時候。普通吃飯都是半小時。有的廠是十點到十點半，有的是十點半到十一點，有的甚至遲到十二點半到一點鐘才吃飯。壓迫得最兇的華商申新第二、第九紗廠，女工吃飯只準十分鐘，過一分鐘就要罰工錢。

紗廠裏，吃飯時機器從來是不停的。工人分兩批去吃飯，頭一批去吃飯的時候，另一批人做生活；等頭一批吃完了回來接做生活，第二批的人才去吃飯。上海淪陷以後，楊樹浦有幾家日商紗廠，完全把工人當做亡國奴看待，吃飯的時候也不給工人停，強迫工人在車間裏一面做生活，一面吃飯。中國工人，簡直連牛馬都不如！

在「五卅」反帝鬥爭以後，上海紡織工人每天有兩次休息，就是上午九點起休息一刻鐘，下午三點起休息一刻鐘。（夜工也是一樣，即上半夜九點一次，下半夜三點一次）這每天半小時的休息，完全是中國工人弟兄姊妹們用自己的血肉鬥爭所換來的！但是到了「一二八」戰爭失敗以後，日商紗廠首先就廢除了這每天兩次的休息。接着，許多華商紗廠爲了進一步的來剝削同胞的工人，以補償帝國主義所給予他的損失，也就跟着日本人學，把這個休息廢除了。目前，只有開明一點的華商鴻章紗廠，還保存着這個規矩。但是，這個特殊的恩惠，却也只有一部份男工可以享受，大多數的女工姊妹，是沒有的。另外，去年夏天，當天氣奇熱的時候，華商永安三廠規定每天關馬達半小時，讓工人跑出去透透氣，並且還預備藥茶和鹽開水給工人吃，同別廠比較起來，這眞是待遇工人最好的廠了。

東洋廠裏，東洋領班每天上午九到十，下午三到四是休息的時間，在這兩個鐘頭裏，東洋人到「吃茶間」休息去了，中國工人，都趁這唯一的機會，到坑房間去休息一下「揩油」。但是這也是危險的事，假使被「値日」的（卽是不休息的）那個東洋人看見了，輕則吃幾句排頭，重則兩個耳光，一隻火腿！

「八一三」抗戰以前，英商紗廠是比較自由些的地方。有許多「門檻精」的男工日工夜工都有乘隙休息的機會。可是「八

一三」以後，英商紗廠都改用中國工程師，這機會比以前少得多了！

壓迫得最兇的申新紡織第九廠裏，「揩油」兩個字是「談也勿要談」被領班捉住了，不停生意也要罰洋五角！同時因爲申九的工錢太小，所以有許多做活工錢（就是照所做紗的多少計算工錢）的女工，往往在上工前一小時就進廠來做工，爲的是多做幾分錢，多吃一碗飯！

無論是那一家紗廠，在生意好的時候，就叫工人做「禮拜工」「做鐘頭子」「加夜工。」但是在生意不好，棉紗的銷路停滯或者花衣的來源不便的時候，却不管工人死活的開「三日班」「五日班」，就是每個星期只做三天或五天。這樣一來，工錢更加少了，本來就是在痛苦的條件下生活着的紗工，便只得再退一步，半飢半飽的在死亡線上掙扎了！因爲，百分之九十以上的紗廠工人，都是「做一天，吃一天」的啊！

廠方生意不好的時候，就指定工人「壓班，」（又叫「派停工」或「壓停工」）就是臨時由廠方指定某某幾個工人或某部份停工一天。在生活最苦的像華商申新第九廠裏，就是在生意好的時候，工人也要「壓班，」這是因爲廠方自己也知道生活太苦，在許多生活最重的部份，工人吃不消，常常要停工，所以廠方就額外的每一部份多僱幾個或幾十個工人。因此在每天却有大批工人吃不消而自動停工一天或兩天之後，工作還是不致於停頓。當然停工也停工資，或者停肚皮呢。如果那一天自己停工的少，廠裏工人多出來了，於是廠方領班先生就叫某幾個工人「壓班。」這種巧妙的手段，對於廠方有很大的好處，因此，對於工人也就很不利。就是在一九三八年下季，上海棉紗生意空前的興旺，紗價打破過去最高記錄的時候，申新九廠有幾個部份，每個星期每個工人平均都要「壓班」一次。這不是因爲工作少，而是因爲工作過重，廠方爲着加緊剝削起見，就自動的把平常的「額外」數目加多了，不管工人要不要停工，廠方加以停工即「壓班」保持着勞動強度的水準。此外「壓班」有時發生在工作少的時候，即工廠爲着把「自己人」帶到廠裏作工，就把原有工人實行「壓班。」

工人生病，做不動，或是自己家裏有事，可以向廠裏請假一天或幾天，這就叫做「停工」。待遇工人好一點的像永安三廠，新裕滬[illegible]等地方，工人停工幾天還沒有關係，在日商紗廠裏可就不同啦，工人常常因為停工而被開除，罰工錢，最少也得吃排頭。今年夏天，[illegible]浦日商同興紗廠裏，曾經有一次，一個木匠因為生病停工，被東洋人捉去用磚頭把腦殼敲碎，腦漿都打了出來，因而後來變成了瘋子。這事情發生在日寇的企業裏，是不足為奇的事，最不合理的就是華商申新紗廠，工人停工兩天，到關餉（即發工錢）的時候廠方就把工錢扣下來不發了。華商新裕紗廠在生意不好的時候叫工人「壓班」，而在生意好的時候，工人停工一天就罰洋五角。中國資本家用這種不公平的手段來壓迫自己的同胞，實在不應當。

停工最多不能過兩個星期，否則就有「停生意」的危險。但是這也不是一定的，在廠裏生意好，熟手工人少，天熱工人難招的時候，工人就是不去告假，隨隨便便的停工幾個月，廠裏也還是要的。

「打鐘頭子」也是紗廠裏工人請假的規矩，就是工人在廠裏做工的時候，忽然生病、受傷，或臨時有要緊的事，可以向領班請假出廠，這叫做「打鐘頭子」，這個請假的時間，沒有一定，只要領班答應，請假幾個鐘頭以後，仍舊可以回去做生活，工錢是照請假的時間比例的扣除的。中國廠裏，有時請假一兩個鐘頭，並不扣錢，如新裕即是。

總而言之：上海棉紡織工人的工作時間，完全是以帝國主義者及中國民族資本家們的利益來決定的，最多的時候（一九三八年下季）一個星期一六八小時之內，長日工要做到九十九個鐘頭，（佔全部時間百分之五十九）日夜工要做到九十六個鐘頭（佔全部時間百分之五十七）最少的時候，一個星期只有三十六小時的工作可做（三日班）平均算起來一天十二小時的工作，是不折不扣的。

加上了上工放工來回走路的時間，再加上吃飯洗衣服等等鎖碎的事，我們可以說：上海紡織工人的全部時間，都是在為資本家們勞動，和準備勞動。就是這六七小時的睡眠，也是為的要恢復自己的精力，好繼續地去為人家製造利潤啊！

在半殖民地的上海，帝國主義的鐵蹄下，中國的紡織工人，新興的無產大衆們，整天二十四小時，在鞭撻，侮辱，飢餓，屠殺的剝削網下面忙忙碌碌，結果不過是『造成了別人家千萬的財富，飽不了自己的兒女爹娘』！

二 紗廠職員的工作時間

職員和工人，同樣都是資本家的僱傭，不過職員的工錢比較大，工作比較愜意就是了。

在紡織業中除去極少數的高級職員以外，大多數的中下級職員，也都是在惡劣的條件下工作着的。我們只要拿最大的華商申新第九紗廠來做例子，就可以知道上海紡織業中一般的情形了。

申新第九紗廠的職員和工人一樣，六點鐘上工，六點鐘放工，不過在這十二小時當中，有一小時的休息，（上午下午各半小時）一小時的吃飯，實際上每天工作十小時。

運轉部的職員，比較是最辛苦的，因爲他們做的是日夜工。他們和工人一樣，星期日晚上要提早一個鐘頭上夜工，而到最後一個夜工又要延長兩三個鐘頭放工，不同的就是在這兩個夜裏，職員可以在飯後睡眠二——三小時。

假使是做日工，那麼星期日晚上要上夜工，星期日白天裏就非要休息休息。若是做夜工，那麼星期日又要到早晨九點才放工，白天裏也沒有精神出去游玩，所以，運轉部的職員，平常娛樂交際的時間是非常少的。

運轉部保全科的職員是長日工，工作比較稍輕一點，但是每個星期日要做禮拜工，（早七時到下午四時，除去吃飯休息，實際工作七小時）也不能出去白相，不過他們在每星期內的任何一天，可以休息半天就是了。

事務部的職員工作是最輕的，他們都是長日工，星期日又不做禮拜工，平常工作時間是上午七時到下午五時，吃飯二小時，而且是終日安坐，寫寫字，敲敲算盤就完了，不過每逢到了節底年終結賬的時候，他們卻特別的忙，有時要工作到十四小時。

以上都是中紡九廠的情形，在上海其他的華商紗廠和英商紗廠，日方紗廠中，職員的工作時間，大致都差不多。

紗廠職員們在長時間工作的蠶食之下，大多是身體孱弱，精神萎靡，一點也沒有時間去從事學習，研究。所以，不但是爲了要改善職員的生活，主要的還是爲了要使得中國的棉紡織工業能够在不斷研究中有以改進，我們都認爲縮短職員們的工作時間改善職員的生活條件，是刻不容緩的。不過這須要職員工人合作，共同爭取。

四　棉紡織工人的勞動強度

一天十二小時的勞動當中大部份的紡織工人，都是忙得手脚不停的。每天到最後的兩三小時，完全是在極端疲乏之下的强制勞動，軋傷軋死等等悲慘的事，也就在這個時候層出不窮。十二小時的工作本來就超出了「人」的勞動力以外，更何況上海紗廠裏的工人大部份是靑工，女工和童工呢！「爲了兩頓吃不飽的飯」上海二十萬棉紡織工人們不得不在這非「人」的待遇下掙扎！

紡織工人的勞動强度，隨着他們工作和工錢計算法的不同，因而也有輕重的分別，我們分別的記在下面：

一　因工作不同而分別

（一）那摩溫　那摩溫是「No1」的譯音，也就是工頭，也有叫「倌倌」的。紗廠裏每一個車間都有一個那摩溫，在重要車間如細紗間布機間裏，每一組就有一個那摩溫。再有一個總那摩溫，那摩溫是一天到晚不做生活的，他只要把工人的工作分配好了，然後就背起兩隻手在車間裏走來走去，看看這個工人，看看那個工人，有的地方生活來不及做，他高興就相幫做做，不高興還要罵工人懶惰。那摩溫雖然也算是工人，但是他本身並不參加生產的工作（日商紗廠例外）不過是資本家管理工人的爪牙，所以他們的工作當然是很愜意的。至於修機工人的那摩溫，那總是有熟練技術的，他們看看工人修理機件，非到機器有特殊的毛

病，普通工人修不好時，他才親自動手。

（二）書記　說起來書記好像是小的職員，在廠裏工人也叫他「先生」，但是事實上書記和工人是差不多的，紗廠各車間裏的磅紗的，抄號頭的，打印子的男女工人，都可以叫做書記，他們的工錢和普通的工人差不多，但是工作却比較愜意一點。有的時候坐在椅子上寫寫「日報表」等類的東西，有的時候到車間去跑跑，抄抄號頭。在體力的勞動上，他們是比較輕一點，但是一天到晚老寫各樣的數目字，腦子是要用得很多的。

做書記的每天實際的工作不過八九小時，剩下的時間可以揩揩油，有的女書記還可以把自己的枕頭、衣服，絨線衫帶進廠裏去做。有許多地方還可以偷着看看書報紙。

（三）技術工人　紗廠的銅匠木匠、機匠、電氣匠等工作比較普通的工人要輕一點，但是却也是一天到晚忙的不歇。比方：做梭子的木匠，就是坐着做工作的，可是做新梭子，一天起碼要做三十隻，修壞梭子那更沒一定，一天修五六百只都是有的。又如布機間的機匠，就拿日商內外棉紗廠來說吧，自動織布車每個機匠要管七十——八十部（自換杼子）或是一六八部（自換梭子。）這許多車子，完全由他一個人管，出了毛病就找他，所以往往這部車還沒修好，那部車又壞了，忙得要死。但是也有的時候，一天當中只壞十幾部車那就比較安閒一點了。但是在細紗間翻車（例如紡紗機本來是紡二十支細紗，現在忽然要改成紡四十支細紗的時候，就要把細紗車的機器重新調換一下）或是布機間翻車（例如織布機本來是在織斜紋布，現在忽然要改織嗶嘰，也得調換機件）的時候，機匠可要忙死了，不但一天十二小時沒有休息，並且還要把幾十斤或幾百斤的機器，扛來扛去，甚至於累得受傷吐血。

（四）紡織女工　精紡部（就是細紗間，是紗廠裏最大，工人最多，生產上最重要的部份）的紡紗女工，因爲工作的不同，又分做接頭人，落紗人，落紗頭，搖車頭幾種。搖車頭每組只有一個，工作很輕，工錢反而比較大（平均大約七角多）其次落紗人，

每組有好幾個（內中有一個是落紗頭）工作較重工錢也較小，（大約五角半）工作最苦工錢也最小的是接頭人。（大約四角到五角）從這樣的事實當中我們可以得到一個結論，就是『工錢越小，工作越苦』。這個不合理的規律正和整個資本主義社會不合理的規律是一樣。

接頭的女工，在精紡的過程中是最主要的工作者，她們專門把切斷了的紗頭撚接起來，使得精紗的工作能夠繼續。她們每個人所接紗頭的數目沒有一定，是按照各人的工作能力來決定的，最多的一個人做到五十木管（四百根頭）最少的也有十幾木管，普通平均大約是一個人做三十五木管，一天到晚就管理那二百八十根紗頭，這裏斷了這裏接，那裏斷了那裏接，忙得一下也不得休息。接頭的女工在車間裏地位頂低，大家都可以欺侮她，在壓迫得特別厲害的廠裏接頭人連吃飯的時間都不準休息，站在機器旁邊，嚥一口冷飯，接幾根頭，再吃兩口飯，趕忙再去接。——吃飯的時候都是這樣，不吃飯的時候工作的忙碌更是可想而知了。

落紗人的工作比較輕一點，但是落好了紗之後，還要揩車（用一個毛刷子把紡紗車上的花衣揩去）在華商申新紡織第九廠裏，落紗的女工，就是揩好了車也不能休息，工人若是在車頭上休息一下，職員或工頭看見了，馬上要吃排頭，如果車子揩得不清爽，他就說工人是在「揩油」馬上可以罰洋五角。如果車子實在已揩得很清爽，沒有話說，他就叫工人掃地，廠方總歸是想盡了法子，叫工人一息也不能歇！

（五）織布女工　布機間的織布機，可分為兩種：一種是舊式的，一種是新式的自動車。舊式的車子，一個女工要管理四——八部，新式自動車，每個女工要管理到二十部。剝削得最兇的像日商同興紗廠布機間女工每人最多竟然管理三十部自動車。自動車上面織布的經紗或是緯紗只要斷了一根，車子馬上就會關起來。女工看見車子關了，馬上就要去接好斷頭，再重新開車。天氣好一點，紗不容易斷，織布女工的工作比較還好做一點，如果遇到乾燥的天氣，紗脆了容易斷，工人簡直就來不及，這部車還沒弄好，那部車又關了。女工連走路都來不及，都是在車間裏跑來跑去的。

抗戰發生上海淪陷以後，日商紗廠更殘酷的向失去了祖國護衛的工人進攻，布機間東洋領班新添了「抄關車」的方法，東洋人拿了一個本子跑來跑去，看見有什麼地方有一部車子關了，馬上就把號碼抄下，罰洋三分。這樣「抄關車」每天要抄十幾次，工人一看見「抄關車」的東洋人來了，都急得亂跑，趕快去開車，就爲了少罰三分錢！

在楊樹浦日商紗廠裏，「八一三」以前三個工人的工作，現在是叫兩個工人做。平均勞動的強度，增加了二分之一，可是在強制的壓搾低下，出品反比較戰前爲多，我們只要看看下面的表就可以知道在敵寇的紡織工廠裏，那些同胞的姊妹們，目前是在怎樣高度的壓搾下掙扎了！

	「一二八」以前（每人當車八部）	「一二八」以後至戰前每日每部車平均出布（每人當車十六——二十部）	「八一三」後每日每部車平均出布（每人當車二十——三十部）
平布	四八碼	四五碼	五〇碼
斜紋	四六碼	四〇碼	五二碼
竹布	三六碼	三五碼	四〇碼

（六）小工　紡織工廠的各部份，都有許多小工，那就是不要會什麼技術，專門靠出賣氣力吃飯的工人。因此做小工的人，工作比前幾種人都要苦。楊樹浦有一家日商紗廠，坑房間的牆上曾經發現過兩句話「戰前本是榮華客，現做小工苦傷心！」

紗廠裏面推紗，掃地，揩車，倒筒管，拆花衣包等等工作，和布廠裏面揩車，加油，掃地，落布，堆布車，倒筒管等等的工作，都是青年男工或男童工去做，這都是叫做小工。小工的工作是繁重的，忙得連大小便的時間都沒有，同時小工的地位又很低，大家可以欺侮他，所以休息的時間也就更少，廠裏職員等對待小工也特別苛刻。

推紗的小工，整天的要把粗紗，細紗一袋一袋的用車子往各處推。休息一息，紗馬上就堆了起來，領班看見，起碼吃排頭，掃地的

小工，每天要掃二三十方丈（大約要放五百部機器）的地板，掃車的每天要揩一五〇部左右的織布車，還要掃車下的花衣。布機加油的小工，平均每人每日要加二百五十部車（每部車上下一共七十九個油眼，自動車一百二十多個油眼）有許多油眼，在機器裏邊，加起油來一不小心就要把手臂軋斷，又有許多油眼在機器底下，加油的人要睡在地上或爬在地上，油才加得進。加油的小工，一天到晚在車間裏忽起忽臥，忽爬忽跑，整整的十二小時，到下午四五點鐘的時候，他們說：「腰都痛得要斷了。」倒筒管的小工，在日商紗廠裏，一個人要管五百部車左右，每部車一天最少倒三次，平均每天一千五百次，要把十幾斤重的鐵的筒管箱舉起來，倒出了筒管，再彎下腰去檢出好筒子和壞筒子。常常檢得兩眼發黑，直不起腰來。紗車，布車，筒管車，每次都要推四五百磅，氣力小的人連推都推不動。但是小工們都一天到晚要在車間裏到處推着跑。

提起了紗廠裏面做小工，紡織工人們，沒有不搖頭嘆氣！

（七）童工　童工的工作在比例上講也不算輕（但是卻只有兩角多錢一天）大都是細紗間裏攏粗紗，布機間裏差紗，或是揀花衣，揀壞紗，穿經紗頭等等，也是一天十二小時到處奔跑，不得休息，同時因爲年紀小及經驗少的原故，所以最容易挨打，打了以後還不敢哭。

我們看華商中新第九廠，一九三八年七月份「工人年齡統計表」上面，十歲以下的童工佔百分之〇·五，我們不知道這些可憐的孩子們，在痛苦的磨折中，怎麼還能生存！

二　因工錢計算法種數不同的勞動強度

（一）活工錢　（卽按件計資制，有人稱之爲「件工」）就是依所做的紗或布的多少來計算工錢，紡織工人又把這種做法叫做「做自家生活」。因爲越做得多工錢越大，所以做「活工錢」的工人都是一進廠就拚命的做。有些特別窮苦的工人，

爲了要多做幾分錢，往往五點鐘就去上工，一直做到放工還捨不得走，這樣勞動的强度是特別的大了。紗廠裏的粗紗間，鋼絲車，筒子間，搖紗間女工和打包間男工是「活工錢」。線廠裏的併線間，布廠的布機間，杼子間女工也是「活工錢」。這種工資制度本身就督促着工人拚命的做下去，所以資本家的剝削程度是最高的。

(二)死工錢 又叫「呆工錢」(卽按日計資制，或稱之爲「日工」)就是每天的工資是一定的，做一天，算一天。工人又把它叫做「做廠家生活」。因此，「死工錢的工人，總是馬馬虎虎把自己應做的生活做完了，就想法子休息休息，或者是站在車子旁邊，慢慢的做，只要挨過十二個小時，就可以得到一天的工錢了。在這一點上，「死工錢」的工人比起「活工錢」的工人勞動的强度要小一點——但這只是相對的而不是絕對的。而且主要的是因爲某種工作性質所限制，而資方不得已採用的。

紡織廠裏清花間，彈花間，細紗間，經紗間，布房間等女工，以及各部分男工，那摩溫，技術工人，小工，童工都是「死工錢」。

三 職業病及其他

因爲各廠資本家態度的不同，所以工人的勞動强度也就有很大的區別。在上海紡織業中，眼光遠大點的像華商永安紗廠，英商怡和紗廠，綸昌紗廠等，工人工作的强度比較輕，工作的分配也比較合理。但是在日寇的紗廠裏以及目光如豆的華商申新紗廠裏，都是根本就不顧工人的死活，拚命的把重生活往工人身上加，我們看下面的事實就可以知道：怡和紗廠清花間當車男工，是每一人當兩部車。申新第九紗廠清花間當車男工是每二人當三部車，還要兼掃地。

隨着資本主義經濟危機的增長，上海紡織工人們的勞動强度也一天天增强起來。今年夏天，我所見一個東洋廠織布的老女工在嘆息：「在卅以前多好呵，一個人當兩部車，我們拿一張櫈子坐在車子旁邊，疲倦時可以打瞌睡，都把自己的衣服帶進廠裏去做。後來慢慢的不同了，先四部，後來又加到六部，後來用自動車，一個人也不過管八部，一二八上海打仗以後算最壞了，十六部，但是

也沒有現在這樣不講理呵！三十部車，叫人跑都來不及！」

在紗廠裏，工人有肺病是最普遍的現象，車間裏空中飛滿了花衣，極容易由口鼻而吸進氣管裏面。工人害肺病的數目，現在雖沒有統計，但是據我所接觸的紗廠工人，十個之中，就有七八個有肺病，記得前年一個女工，剛剛到一個紗廠粗紗間做三天，就咳嗽吐血了。

由工作時發生的不幸事件，在紗廠裏是很多的。機器壓斷了手、膀、足，是時常在車間裏發生，尤其是壓斷了手的最多，從前申新一廠的八個門警，七個都只有一隻手，這些人原來都是廠內工人，壓斷手以後，向廠方交涉，才得這種職務。其他各廠的門警，常常也由壓斷手的工人來充當，祇不過沒有申新一廠那樣多。當門警並不是養老飯，廠方待你做了三兩年，就要借故將你開除。例如內外棉七廠的一個斷手工人，改做門警不到一年半，就被日本人開革了。

五 棉紡織工人工資

和上海其他各個產業的工人比較起來，棉紡織工人的工資，要算是低的了。工資最高的技術工人，工頭，每天也不過一元六角，至於最低的工資，每天只有一角八分四厘。連自己一個人吃飯都不够！

關於棉紡織工人們每天的平均工資，一九二九年上海市社會局曾經有過一個調查，結果如下；

業別	調查人數	工人類別	每日平均工資
棉紡業	七、五五八	男工	五角五分
仝前	二七、五七四	女工	四角五分
仝前	一、一六一	童工	三角
棉織業	二、五五八	男工	七角二分
仝前	七、一二八	女工	五角四分
仝前	三九四	童工	三角五分

這個表上所載的工資數目，完全是一九二九年所調查的，那時候，正是在「五卅」以後，「一二八」以前。是上海紡織工人工資最高的時候。因爲以日商紗廠慘殺華工顧正紅的事件爲着火點的「五卅」反帝鬥爭，它的主力隊伍就是紡織工人，所以「五

卅』鬥爭在部份勝利的條件下結束之後，上海紡織工人的待遇獲得了許多的改善，所以從『五卅』——『一二八』這一段時間，紡織工人的工資可算是最高的了。

如今，八九年的當中，上海經過了『一二八』和『八一三』兩次侵略的砲火，作爲上海棉紡織工業骨幹的日商紗廠，已一再改低了工人的工資，其他華商英商紗廠，在對比的競爭下，也爭相倣效。所以，提起上海紡織工人的工資，眞是『每況愈下，今非昔比』了！

我們拿一九三八年七月華商申新紡織公司第九廠的工資來作爲例子，就可以知道在物價高漲了幾倍以後的今天『孤島』上紡織工人的工資，卻反而比十年前要減少了。

申新九廠一九三八年七月份工資報告表

科別	工資計算法	最高工資最	低工資	平均工資	備註
清棉科	論工	○・九○○元	○・四○○元	○・五四五元	最高工資是工頭只一人
梳棉科	論工	○・七○○	○・四五○	○・五一七	
	論貨	○・五○九	○・四七七	○・四九七	
併條科	論貨	○・五八七	○・四四二	○・五○二	
粗紡科	論工	○・九五○	○・三○○	○・四五六	
	論貨	○・七一九	○・四三三	○・五○[illegible]	
精紡科	論工	一・一○○	○・二三八	○・四五二	最高工資是指導員即女工頭

科別	計算				附記
搖紗科	論貨	〇．八五一	〇．二六七	〇．五四五	
	論工	〇．七九六	〇．四一二	〇．五七三	
騰紗科	論貨	〇．七四七	〇．一八四	〇．四七三	
	論工	〇．七八〇	〇．三六六	〇．五八一	
併撚科	論貨	〇．五六五	〇．二四三	〇．四三四	
	論工	一．〇〇〇	〇．三七一	〇．四六八	最高工資是工頭
成包科	論貨	〇．六四八	〇．二五七	〇．四六二	
	論工	〇．一二〇	〇．三〇六	〇．九四七	最高工資是工頭
	論貨	一．二七三	〇．五五六	〇．七〇三	最高工資是打包裝車工人極少全廠不過十幾人
準備科	論工	—	—	〇．五四四	
織布科	論貨	—	—	〇．六〇三	
保全科	論工	一．六〇〇	〇．四二〇	〇．五九〇	技術工人　最高工資只拿摩溫一人
電氣科	論工	一．六〇〇	〇．四三〇	〇．七〇二	技術工人　最高工資只拿摩溫一人
整理科	論工	一．六五〇	〇．四〇〇	〇．七九五	技術工人　最高工資只拿摩溫一人
調查科	論工	一．〇六〇	〇．五〇〇	〇．五六八	
庶務科	論工	〇．九一〇	〇．三五〇	〇．五二八	

整理科（布廠）	論工	——	——	○・五一三
保全科（布廠）	論工	——	——	○・五二一

註：本表工資計算法欄中有『論工』與『論貨』之分，本節後將詳述。

中新紗廠是華商紗廠中工資最小的廠。它的工資，不但比不上英商紗廠及其他華商紗廠，就是連日商紗廠都比不上。（中新紡織公司的創辦人，就是一九三八年初在上海陰謀組織僞「市民協會」未成而逃到香港去的榮宗敬，中新九廠布廠主任是日本留學生，一八一三戰事正緊的時候，還買了五十部日本織布機，目前中新紡織公司的一、三、四、五、六、七、八等七個廠都已被日寇轟毀或强佔，僅餘的二、九兩廠在英租界潭子灣繼續開工，由榮宗敬之子主持，但卻仍爲日商同興紗廠代銷紗布——工人半月刊一卷四期記載）

華商紗廠中，以永安紡織公司第三廠（第一廠在虹口臨路，第二廠在吳淞蘊藻浜，均已被日寇强佔）工資比較最高，工人平均工資行大都有六角左右，最低的做小工的工人，每天也有四角六分。

此外如華商鴻章紗廠，工錢也比較高，我們從下面的調查表就可以知道一班了。

一九三八年十月

科別	最高工資 單位元	最低工資 單位元	備註
保全部	一・一四	○・四四	最高工資爲技術工人工頭
鋼粗部	○・八八	○・四八	
精紡部	○・八二	○・二八	

搖紗部	○·七七	○·四八	
洋線部	○·七七	○·四八	
揀花部	○·五五	○·三八	
清花間	○·七七	○·四六	
成包間	○·九八	○·四四	
整理部	二·七○	○·四六	最高工資爲技術工人工頭

英商紗廠的工資，平均起來，要比華商紗廠爲高，下面，我們就拿英商紗廠中最大的怡和紗廠的工資來作爲例子：

部份	車間		工人性別	每日最高工資（以元爲單位）	每日最低工資（以元爲單位）	每日平均工資（以元爲單位）	每日工頭工資（以元爲單位）	備註
粗紗	鋼絲車	老車間	女	○·六○			○·九○	
			男	○·五○			○·九○	
		新車間	女	○·六○			○·九○	
			男	○·五○			○·九○	
	條子車	老車間	女	○·六○	○·四二		○·九○	
			男	○·八五	○·六五。			最高是機匠 最低是加油
		新車間	女					
			男					

間別		性別				
一號粗紗	老車間	女	〇・八五	〇・四六	〇・九〇	
	新車間	女				
二號粗紗	老車間	女	〇・七二	〇・三五	〇・九〇	
	新車間	女				
三號粗紗	老車間	女	〇・八九	〇・三五	〇・九〇	
	新車間	女				
小紗間	老車間	男女	一・一〇	〇・三〇		
	新車間	男女	〇・八〇	〇・七五		
細紗間	老車間		〇・五六	〇・四八		
	新車間		〇・六〇	〇・四〇		
搖紗間		女	〇・六〇	〇・四〇		
筒子間			〇・八〇	〇・三〇		
經紗間		女	〇・九〇	〇・七〇		
布機間	老車間	女	〇・八〇	〇・五〇	一・〇〇	
		男	一・〇〇	〇・五〇	一・〇〇	最高工資為機匠

部分			每日最高工資	每日最低工資	每日平均工資	備註
布房間	新車間	女	〇·八〇	〇·五〇		一·〇〇
		男	一·五〇	〇·五〇		一·〇〇 最高工資爲機匠
	老車間	女	〇·五三	〇·四二		
		男	〇·六〇	〇·五〇		
	新車間	女	〇·九〇	〇·七〇		
		男	〇·五五	〇·八〇		
洗布間			〇·七五	〇·五五		
染布間			〇·六〇	〇·五七		

怡和紗廠還有一部份是「嗶嘰部」工資如下：

部分	每日最高工資 單位元	每日最低工資 單位元	每日平均工資 單位元	備註
羊毛間	〇·四五			工頭〇·八〇加油〇·七〇 機匠一·〇〇
嗶嘰間	一·二〇	〇·八〇		工頭一·三〇——一·〇〇
修補部	一·〇〇	〇·三〇		
絨線間	〇·五九			

回絲間		
鋼絲車	○．八○	○．六○
回絲車	○．六二	○．五三
絨毯車	一．六○	○．七○
織車間	一．○○	○．五○
穿頭間	○．六○	○．三○
工頭	一．○○	一．○○
機匠	○．一○	
幫接頭	○．八○	
驗紗	○．四八	

在日本的紗廠裏，一般的說起來工資是最低的。平均起來，大約要比英商紗廠低百分之十到十五，比華商紗廠低百分之五到十。（個別的說起來，比華商中新紡織公司稍為還要高點。）我們拿日商紗廠中工資最高的同興紗廠來看，就知道了。

一九三八年十一月

部別	職別	最高工資	最低工資	備註
始紡部	男工	○．四八元	○．四○元	
	女工	○．七○	○．五○	
粗紡部	男工	○．四八	○．四○	
	女工	○．七○	○．五○	
精紡部	男工	○．五一	○．四○	

	男工頭	○・八二		
	接頭女工	○・七八	○・五○	
	落紗女工	○・八○	○・七五	
	搖車頭	○・九五	○・九○	
搖紗部	男工	○・四二	○・四二	
	女工	○・六五	○・四八	
打包部	男工	○・七八	○・五八	
荒卷部（卽筒子間）	男工	○・四五	○・四○	
	女工	○・七六	○・四○	
糊付部（卽漿紗間）	男工	○・七○	○・四六	
經通部（卽穿頭間）	男工	○・四○	○・四○	
	女工	○・七二	○・二八	
機織部（卽布機間）	男女工頭	一・一○	○・八一	最高工資只有總工頭一人
	男工（技術）	○・八一	○・三二	
	男工小工	○・四○	○・三○	
	織布女工	○・九二	○・四五	
	織布女工（組長）	○・八九	○・七二	

	差紗女工	○・四○	○・二○
什部（即布房間）	男女工同	○・五五	○・三六
木工間	男工	○・六七	○・四六
寫字間	抄號頭	○・七○	○・五○
	翻譯	一・三○	一・○○

棉紡織工人的工資，因為廠的不同，往往相差很大，例如同樣是一個精紡部落紗的女工，在華商永安三廠可以做七角四分錢一天，（永安三廠頭等工錢）但是在日商內外棉九廠却只有四角錢一天，相差幾乎有一倍！

一般的比較起來，抗戰以後，上海開工的四十四家紗廠中，（一九三八年下季紗廠開工者計華商十家，英商四家，日商三十家）工資最高的是英商綸昌紡織染公司（因為它出產的都是高等紗、線、布疋及毛織品等）其次要推華商永安三廠，再次是一般華商紗廠及英商紗廠。工資最低的是日商紗廠及華商申新九廠。

日商紗廠的工資，各廠互不相同，內外棉和同興不同，上海紗廠和日華紗廠又不同。甚至同是內外棉紡織株式會社的廠，做同樣工作的人工資又各不相同，例如布機間的機匠，在內外棉一、二兩廠大都只有四角五分到五角五分一天，而在內外棉七廠或九廠，則可有五角到六角五分一天。

日商紗廠的工資，還有一個很大的特點，是值得特別提起的。就是：工資分做許多級，使得做同樣工作的工人，工資各不相等。例如日商日華紗廠的工資，就是分成下面三級二十二等：

（一）特級　共分五等，每等相差四分錢。特級的工錢，只適用於工頭。

（二）優級　共分五等，每等相差四分錢。這是適用於熟練工人的。

（三）普級　共分十二等，每等相差三分錢。這是適用於普通工人的。

照上面的等級分起來，「特一等」的工資和「特五等」的工資相差了二角錢，「優一等」和「優五等」也相差二角錢；而「普一等」和「普十二等」的工資竟然會相差到三角六分。在同一工廠做同樣工作的工人，每天工資相差的數目竟然會這樣大，眞是值得我們驚異，而同時又可以看出日人分化中國工人手段的毒辣！

工人照那一等的工錢，全是由該部份的日藉領班自由決定。而且時降時升的玩弄不停，新工人和常常停工的工人，犯規多的工人，性情強烈，不肯拍日本人馬屁的工人，工資的等級就低；做工巴結，不犯規，不請假，又肯低聲下氣的工人，則東洋人喜歡他，工資的等級可以定得高。所以日本資本家把華工的工資分成繁多等級，它最主要的目的就是企圖在政治上製造中國工人大衆內部分化散漫，不團結，對鬥爭冷淡，爭取增加工資不以集體力量，而以個人，頂多一部份人去爭求。此外又因工資等級時降時升的把戲，有可能暗示一部份落後工人，以爲廠主「公道」「不虧工人」等。而在經濟上，則又鼓勵着工人努力生產，到月底可得工資升級之希望，藉以加緊它對於半殖民地中國的工人階級血汗的吮吸！

在華商紗廠中，也有把工資分成等級的，例如永安三廠細紗間落紗女工的工資就分成四等，每等相差三分，即是〇·六五、〇·六八〇、〇·七一〇、〇·七四，喊落紗（即搖車頭）的工資，也是分成〇·九二〇、〇·九五〇、〇·九七三等的。

前面業已說過，紗廠工人工資的計算法，分成論工（也叫死工錢或呆工錢）和論貨（也叫活工錢）兩種。論工，就是每天的工資有一定的，只要工人做了一天，就可以拿一天的工錢。論貨，是每天的工錢沒有一定的，按照工人所做的紗或是所織的布的多少來決定，工作做得越多，工資也就越大。

紗廠裏的男工，除去打包間打包的男工以外，工資都是論工計算的。女工當中也有一半是論工計算的。論貨計算工資的女工也不少，例如：

(一)日商同興紗廠布機間織布的女工，就是這樣，每織布一碼，工資是三厘六（二等布）到三厘八（頭等布。）

(二)日商同興紗廠筒子間，女工每做紗一磅，得工資三厘。

(三)日商同興紗廠併線間女工，每做紗一袋得工資七分。

(四)其他像粗紗間，鋼絲車，搖紗間，杆子間的當車女工，都是論貨計算工錢的。

資本家把工資分成兩種不同的計算法，完全是根據工作性質而又適合於他自己的利益，便利剝削工人而定的。紗廠裏面發工錢，叫做「關餉，」一律是每月兩次，有的廠在一號及十五號，有的是五號二十號，各廠不同，沒有一定的。「關餉」都是以元爲單位，不到一元的零頭工資，是不發的，存在廠裏，下次再發，例如一個工人半個月做了五塊九角的工資，那麽「關餉」的時候，只關五元，剩下九角是要存在廠裏的。

有許多不講理的廠，還有「存工，」就是每個工人最初半個月的工資不發，存在廠裏做抵押品，以防備工人「跳廠」（就是從這個廠跳到別的廠去做。）「跳廠」的時候，「存工」就被沒收了。這是廠方的一種特殊剝削。

一般的說起來，一個紗廠工人，他們的工資大約是：

(一)工頭或特殊技術工人，每天工資約在九角左右。

(二)普通技術工人，每天工資約在五角以上。

(三)大部份靠賣力氣工作很機械而不要什麽熟練技術的小工，每天工資約在五角以下，即每小時的報酬平均不到四分。

(四)男女童工，每天工資三角左右。

棉紡織工人的工資，大部份是根本就不够維持自己和家屬的最起碼生活的。他們只能在痛苦的剝削中「苟延殘喘，」不死罷了！

在上海的工人中，提起了做紗廠，都認爲是「窮途末路」的事。

但是，我們也不能悲觀，難道上海十幾萬的紡織工人就只有「死路一條」了嗎?不，請看看紡織工人英勇的鬥爭史吧，「五卅」反帝運動之後，上海紡織工人的工資，就曾大大的增加過，一九二七年冬季，全上海日商紗廠反日大罷工的結果工資也增加了百分之十。所以，我們知道：要增加棉紡織工人的工資，改善這非人的生活，全要靠棉紡織工人們自已團結起來自己去爭取。

紗廠職員的工資，比起其他產業的職員，也要低得多，有許多下級職員，工資反而沒有工頭或工人高。我們拿華商申新九廠職員的工資來看：

職別	每月最高工資	每月最低工資
廠長	四〇〇元	元
工程師	三〇〇	
主任	二〇〇	一〇〇
考工	一二〇	六〇
領班	六〇	三〇
事務員	六〇	三〇
副班	三〇	二〇

其他的華商紗廠，職員的工資都與申九差不多。

日商紗廠的職員，日籍的工資比較高，華籍的職員和練習生，還不及華商紗廠的工資高。

英商紗廠的外籍職員，工資很高，竟有每月七百多兩銀子的。華籍職員工資也比一般的爲高。

六　棉紡織工人的年賞節賞升工賞工米貼撫卹金及懲罰

一　年賞節賞

資本家爲了鼓勵工人努力生產，又訂出了各種「賞錢」及處罰。在賞的方面：

年賞，是一年一次的賞錢，在每年年底資本家結算了自已不勞而獲的利潤之後，然後在成千盈萬的紅利當中抽出幾千分之一，分開來賞給職員和工人，作爲一種鼓勵，一種欺騙和一種收買。

年賞的多少，是沒有一定的，外表上總是按照資本家所得紅利的多少來決定的。但是上下都差不了多少。例如華商中新第九紗廠的年賞就是：

保全部工頭	一百元
女工頭	七十元——五十元
女書記	五十元——三十元
侱官	二十元
普通男工	五　元
普通女工	五　元——三　元

年賞，是要在該廠做到一年以上的老工人才有的，不到一年的工人是沒有的。所以「年賞」更有穩定工人情緒，限制他們

「跳廠」的作用。

永安三廠雖然工人來廠不到一年，但是也可以把年賞按照做工時間的長短，打個折扣發給的。

日商紗廠裏，有許多地方，根本就不給「年賞」。可是在生意特別好，廠家賺錢特別多的時候，却有時也給一點「甜頭」給工人吃吃，欺騙欺騙。例如一九二八年九月裏，日商同興紗廠就發給工人「半年賞」，做滿一百天以上的工人最少的賞五角，最多的賞七八元，重要車間裏的工頭，有賞到二十元的。這個「半年賞」的數目是由各車間的領班自由決定的，沒有一定的標準。以前，一般的東洋廠也是有「半年賞」和「一年賞」的，但是條件却非常苛刻的，「半年賞」一定要在半年或一年之間，一個工不停，才可以發給。在一年以內，假使停工到三天以上，就沒有了，所以這種賞錢很少的工人能夠得到。

在「一二八」以前，工人每到端午及中秋節，還有一角錢的「節賞」，可是現在連這一角錢都沒有了。

紗廠職員的年賞節賞，要比工人高得多，賞錢的數目，要超過自己正當的工資，因爲這個原故，所以紗廠裏的部份職員，容易極力的幫助資本家壓迫工人，甚至窮兇極惡的對付工人，什麼手段都用得出，爲的就是拍資本家的馬屁，好多分一點紅利。

例如：華商申新紗廠職員的年節賞就是：

端午節	賞工資一月
中秋節	賞工資一月
年賞	賞工資二月
紅利（年底發給）	賞工資二年

再如華商鴻章紗廠職員的年賞，它的數目是與工資相等。一九三八年底，因爲營業發達，職員年賞的數目甚至增加到等於四十個月工資的總數。

二 升工賞工

升工和賞工，就是每一個月或每一「關餉」在工人應得的工資上再加上幾天工資的意思。

「五卅」運動以後，上海各紡織廠的待遇最好，拿那時日商內外棉紗廠來做例子吧，就有：

（一）紅簿子賞（又叫存金賞）每人每月一元二角，工人領六角，其餘六角存廠內，到離廠時發給。

（二）洋錢賞，就是工資一元另加賞錢一角五分。

（三）月頭賞，凡在一個月中不停工者，到月底賞一元。

八一三抗戰以前，日商紗廠還有下列三種賞工：

（一）四工賞——每月不停工者賞四天工錢。

（二）加一賞——工資一元，加賞一角。

（三）成績賞——看工人工作成績來決定，最多每月一元。

可是抗戰以後加一賞就取消了，成績賞也比以前少得多了。現在日商內外棉紗廠只有一個「四工賞，」日華紗廠只有一個「加一賞，」其餘如同興紗廠等就只有「成績賞。」可是只有工頭、組長，和做「活工錢」的女工才有，其他的工人是什麼也沒有。

同興紗廠的成績賞如下：

組長最多一元，以下分六等，每等少一角。

當車女工頭等五角，二等四角，其餘無賞。

華商紗廠中，目前賞工的情形各不相同，例如：

（一）申新紗廠　工人半月不停工者，賞工資一天。

（二）鴻章紗廠　共分賞罰六等。

頭等	賞百分之六	四等	罰百分之二·五
二等	賞百分之三	五等	罰百分之三
三等	賞百分之二·五	六等	罰百分之六

但這個規矩，抗戰以後就取消了。

（三）新裕紗廠　叫做「包子賞」，只是在廠家生意好的時候才有的，每月一次，以細紗間做例子：

工頭	五元
搖車頭	三元
落紗頭	一元三角
落紗人	八角
接頭人	一角

新裕紗廠在生意好的時候，為了使得工人星期日早去上工，還有一種早上工的賞錢，這個賞錢，不但是和「包子賞」同樣的不平均，並且還只有最早上工一組的幾個人能够得着。賞錢的數目是：

工頭	一元
搖車頭	八角
落紗頭	五角

落紗人　三角

接頭人　二角

有的時候，不賞錢，而賞脂粉等耗費品。

新裕紗廠還有一種「清潔賞」，就是工人工作做得特別清爽，或是車子揩得特別清爽的時候才有這種賞錢，數目不大，普通都只是一兩角錢。

三　米貼

「五卅」以後，上海各紗廠都有「米貼」，「米貼」就是一種變相的賞錢。那時，每天在工作的時候，由廠方發給工人每人一張「米貼票」，放工出來的時候可以拿「米貼票」到寫字間去領三分錢。

有的廠，「米貼」的數目是按照米的市價而增減的，總是每天發半升米的錢。

最近幾年，「米貼」完全取消了。

四　撫卹金

工人因公死亡，可以拿到撫卹金，華商申新紗廠規定是二百元——五百元。二十七年十月裏，申新九廠細紗間軋死了一個女工，後來因爲這個女工已經懷孕，所以廠裏給了三百元。

其他別的紗廠情形也大致差不多。

日商的紗廠裏，情形就大不相同了。例如：一九三八年十二月，日商同興紗廠布機間跌死了一個揩玻璃的小工，結果廠裏就只

給一千元了事。

再如一九二八年十月日商內外棉紗廠細紗間有一個工人被機器把右手臂軋成三段，廠方本來打算不管，後來經過工人大家的要求和捕房的主持公道，才把他送進醫院醫治，可是醫好了出來以後，日本人只叫他在廠內送信，後來竟然把他開除，可憐這個一隻手的人，就從此失業了。

撫邮金，是要經過許多工人幫忙爭取才會得到的，否則資本家就裝聾作啞的不管了。比如申新第二廠曾經有一個工人從屋頂上跌下來跌死了，因爲沒有人幫忙講話。所以結果一個銅板也沒給。

申新紗廠的職員，進廠以後，廠方就替他保一千元的壽險，如因公死亡，則他的家屬可得一千元。

五 懲罰

資本家訂出了一條條的規則，簡直把工人限制得寸步難行，從規則的表面上看去，似乎是很有道理的，你看申新九廠的規則·

甲 工人犯下列各條之一者開除。

一 調戲女工；

二 具有危險思想或行動；

三 在工房內賭博；

四 工作不力，屢戒不聽；

五 侮辱職員；

六 其他。

乙　犯下列各條之一者，罰工錢五分至一元。

一　工作不力；

二　與他人毆打；

三　損壞公物；

四　消耗公物；

五　偷竊公物；（重則開除）

六　不遵命令；

七　其他。

但是我們再看實際的情形，例如申新第九廠筒子間，罰工錢的規則是：

打一個大結	每個五分
結打好紗沒拉直	每次五角
紗頭沒拉斷	每根五分
接頭時紗繞三個手指	每次五分

照廠方講起來，這些都「消耗公物」啊！

華商紗廠中，要算申新紗廠罰工錢最兇。往往有的工人做了一天，工資還不夠罰！

華商新裕紗廠在生意不好，工人又多的時候，常常叫工人「壓停工」，但是在生意好，工人又少的時候，卻不准工人停工，停工一天，罰洋五角。這種事情，完全以資方的利益為轉移，未免太不公平！

另外像華商日商紗廠，等罰工錢普通是：

織錯布　三角——五角

偷懶　一角——三角

毀壞機件　五角——一元

日商紗廠中，罰更不必說了，比如內外棉紗廠，偷東西罰二角至一元，重則開除，織布女工織出一點壞布，就要罰三十碼布的工錢。有時候，日本人高興，也可以亂罰工錢，像內外棉九廠細紗間，有一次失去了一個「盤頭」，找來找去找不到，結果東洋人大怒，全車間罰工錢一日。

再如日華紗廠除去罰錢以外，還要罰減工錢的等級。

日商同興紗廠更沒道理，罰則如下：

一　壞布罰五分至一元；

二　每部車每日織布不及四十碼罰一元；

三　穿拖鞋罰一元；

四　接生頭，白花，油花，揩車不清罰五角至一元；

五　單頭紗或併頭紗，罰五角至一元；

六　壞紗每隻罰一分；

七　壞筒子每隻罰一角。

照這樣的罰工錢規則，在日商紗廠中，眞是不勝枚舉。總而言之，只要日本領班高興，隨時隨地都可以罰工錢。

上面我們都是講的關於「罰工錢」的意罰。下面我們再要把各紗廠中打駡工人的無理情形，寫作一個簡單的敍述。

紡織工人們，和其他各產業的工人一樣是依靠出賣自己的勞動力來吃飯的。「勞工神聖」早已是一句流行的口頭禪。工人和資方完全是一種僱傭上的關係勞動力買賣和剝削的關係，別無其他。工人如果眞做錯了事，依照所謂「章程」罰工錢或開除。在這不平等的資本主義社會裏，似乎還可以說得過去。但是資方決不應當無理的打駡工人。

在日商的紗廠中，當然我們不用提，因爲他們根本就是强盜的坯子，但是目前許多華商紗廠中，却仍舊非法的用拷打的手段來對付自己的同胞，這種事情，不但是違反中央政府的法令，違反自己本廠的規則，並且根本就不是舉國一致抵抗外侮時期中國人對中國人的態度。

在「五卅」反帝鬥爭以前，上海各紡織公司中，職員對於工人的打駡，是任所欲爲的。但是經過了「五卅」運動，工人階級起來英勇的鬥爭以後，一切無理的打駡，完全是取消了。一直到「一二八」以後，由於那時政府對於×帝國主義採取了妥協政策的原故，上海日商紗廠中首先就恢復了打駡，接着少數糊塗的華商紗廠也就「爭相效法」。到了一九三六年冬天，紡織工人們在長時期的壓抑下爆發反抗的火焰，造成全滬日商紗廠的同盟罷工。當時工人所提出的條件中，第四條即是「不得打駡工人」。後來，在工人的持久鬥爭中，日寇終於接受了這個條件。

等到「八一三」抗戰爆發，國軍西退以後，跟着上海各紗廠的恢復，打駡工人的無理行爲也重新的恢復了。目前大部份的紡織工人們，都正在拷打，侮辱，甚至於屠殺的痛苦深淵中掙扎！

首先我們講華商紗廠目前的情形是：

不打駡工人的	永安三廠	新裕紗廠
有時打駡工人的	鴻章紗廠	統益紗廠

經常打罵工人的申新紗廠

[illegible]之所以能夠成爲華商紗廠中的模範，並不是偶然的，不但工廠大管理好，而且對於工人，從來沒有隨便打罵的事。職員先[illegible]也是認眞的「公事公辦」，一方面卻總是客客氣氣。至於新裕紗廠除去少數糊塗的職員以外，大部份的職員決[illegible]的職員和工人中的感情極其融洽。

其次，鴻章紗廠中，大部份的先生仍是很好，只有少數比較糊塗，他們誤認爲打罵工人可以討好老板，所以把打罵工人作爲一種拍老板馬屁的手段。內中有一位杼子間的領班，就是這樣，但是後來工人一致反對，跑去告訴了工程師，這位先生反而吃了工程師的排頭，這眞是叫做「出力不討好」，可笑又可憐！鴻章紗廠還有幾個職員更是糊塗得混蛋，他們常常違反政府和廠方的命令，從中壓迫工人的愛國活動，例如一九三八年冬季，就曾阻礙工人推行節約救難運動，又曾禁止工人寫信慰勞江海關的華員等等，這些先生們，不知他們的身上是不是還有一點點中國人的血液？

談到統益紗廠，也還沒有完全取消打罵工人的惡習。例如一九三八年九月裏，有一天夜工裏，細紗間有一個女工坐在地上休息，被一位姓×的先生看見了，馬上跑過來就是一皮鞋，這個女工立刻就站了起來去做工作，但是那位先生還要追上去打她一個耳光，後來女工不服，和他說理，他還要停女工的生意呢！

至於申新紗廠裏，待遇同胞工人的殘酷行爲，說起來眞眞叫人不相信！其他的事不要說，只要看下面的一件事就知道了。

一九三八年十月，一個夜工裏，申新九廠細紗間北車間有一個推紗的男工，推了一車子紗經過南車間，當時南車間一個女工頭就叫他把紗留下來，但是這個男工不肯，他說：「這是北車間的紗，我留在此地，北車間的領班找我要，我怎麼辦呢」，女工頭見他不肯，就惱羞成怒，和他吵起來。後來被領班看見了，就跑過來幫忙辱罵這個男工，但是推紗的男工自己理直，不肯服氣，於是領班就把考工吳××（綽號小吳）找來，小吳來了，一句話也不說，上去就打，然後又用繩子把這個男工綁起來，叫幾個走狗來把他毒打

了一頓，最後又趕出大門。可是這個工人被打得受傷太重，不能行動，就倒在廠門外的馬路上，這時正是夜半一時，巡捕房的卡車出來查街，就把這個工友帶到捕房裏去問明白了被打的原因，當夜就派了卡車到廠裏來把考工小吳和領班××在車間裏帶上了銬子，捉將去了。結果把小吳罰了二百元，並承認該被打工人的醫藥費，診治期間，工資照給，才釋放出來。中國人打中國人，結果還是捕房裏外國人出來主張公道。像這樣的事，說起來眞是叫人氣死！

廠方糊裏糊塗的打罵工人，結果剛剛是給日寇漢奸和托派挑撥勞資糾紛，破壞中國產業的一個大好機會，這不但在華商紗廠中是如此，就是在英商紗廠中也是一樣。

例如一九三八年秋季，英商楊樹浦紗廠中有一個新來的英國職員，叫做「長脚老毛」，常常動手打工人，結果被工人起來將這個「老毛」打了一頓，一直打得跪在地下求饒。可是漢奸阿二阿三便乘機挑撥工人，後來幾乎引起很大的罷工風潮。英商紗廠中，自從發生了上面的一次事情以後，打罵工人的事就再沒有發生過。

在日寇的紗廠中，情形大大的不同了，有些地方，簡直是人間地獄！打罵侮辱不用說，屠殺都是常事。

日商內外棉紡廠，因爲九個廠中有七個都在租界上，而且另外兩個也是在靠近租界的越界築路地段，所以待遇工人，比較要算是日商紗廠中最好的了。廠內日籍職員平時對待中國工人，小打小罵是有的，過重的拷打却不常有。

滬西其他的日商紗廠如日華、同興，因爲是在越界築路的地段，所以廠內的待遇便比較要惡劣得多。平時，不但是日本領班等可以隨便打人，就是漢奸的工頭，也都是狐假虎威地在廠裏作威作福，呼一喝二的打工人。尤其是當前線中國軍隊撤退，日軍佔領某較大城市的時候，這一班强盜更是神氣活現的逢人便罵，見人就打。例如在徐州失守的時候，滬西喜和二廠（即日華紡織株式會社第五廠）的日籍領班，便在廠內吃酒慶祝，後來吃得酩酊大醉，便跑到車間裏來，强迫女工陪他跳舞，後來全體女工都反對，那些醉鬼才怏怏而去。江西馬當山要塞失守的時候，日本鬼子也特別兇狠，强迫兩個女工，拿着筒管互相對打，你打我的頭，我打你的

們毆打得重，打得輕都不算，日本人在旁邊看得開心，任意侮辱！

在日方軍事統治下的楊樹浦，日商紗廠裏華工的待遇更是牛馬都不如。我們舉幾件殘酷的事實在下面，那都是在一九三八年內所發生的。

一、楊樹浦公大第二紗廠裏有一個工人，因爲拿一本大衆歌聲在唱歌，被東洋人看見，結果捉到日軍司令部去，到現在沒有回來。

二、大康紗廠有四個工人，因爲反抗漢奸的無理打駡，因而被該工頭指爲游擊隊，結果四人全被槍斃。

三、申新六廠（在虹口高郎橋，已被日强佔）有一個工人，因吃香烟不謹愼，而把一包花衣引起了火，結果日本人認爲是游擊隊放火，就把這個工人和他的介紹人另一工人一齊槍斃。

四、上海第二三廠有兩個工人，因在廠內從事愛國宣傳，被東洋人捉去槍斃。

五、同興紗廠一個女工，夏天在車間裏發了痧，好了以後被廠方知道了，一定說是傳染的時疫病，馬上捉去，交給日海軍，在遼陽路一塊空地上澆上火油活活燒死。

六、大康紗廠一個中國翻譯，因爲和日本人在開頑笑時，不愼一拳打重了，結果被該日人誣爲游擊隊，立刻送到海軍司令部槍斃。

上面所舉的，都還是華工在日人廠內所遭受的屠殺，至於放工以後，在廠外被日本海軍慘殺、强姦、輪姦而死，姦而後殺的，還不知有多少！

一九三八年秋季，公大第二廠裏有一個女工，就是被日本獸軍輪姦而死的，屍首放在怡和紗廠的後門外，用一張蘆蓆蓋着，滿身都是血，怡和紗廠裏幾千工友放工出來都親眼看見的。

日本海軍常常拿中國工人當做玩物，叫他們光腿跪在木柴上，兩手高舉過頭，舉一個水桶，日本兵就在桶裏洗面。這樣舉着不放，一直等到有第二個人來，叫第二個人跪下去，才把第一個人放走。有人計算，楊樹浦某一日商紗廠門口的崗位上，在兩個鐘頭之內，就這樣換了十八個人。中國工人，簡直在過着亡國奴的生活！

還有一個紗廠，因為一個工人放夜工出來，沒有對日本哨兵行禮，結果被罰跪在地下，兩手伸向前裝做一只狗的樣子，這樣一直從早六點跪到晚上六點，這個工人，辛苦的給日寇做了一夜的工，又接連地給他跪了一天！

又曾有一個工人，被日兵罰跪在馬路上，叫他雙手高舉一塊十幾斤重的大石頭，一直舉了三個鐘頭，然後打了一頓才放他走。

至於在廠內，打罵的事更是不用提了。尤其是童工和地位低的小工，更是被打得一塌糊塗。地位稍高一點的如機匠等，東洋人、他還不敢任意發狂。

當中國軍隊在台兒莊大勝的那天，滬東××紗廠幾個東洋人在寫字間裏看報，越看越氣，後來竟然跑到車間裏來，抓住一個女工就打，一直把她打倒在地上，還用皮鞋去踢，三個東洋人打一個女工，把她打得面孔發白才住手。日本人完全拿中國工人來做出氣的工具！

對於女工的侮辱，更是家常便飯，廠裏日本領班常常隨便就在車間裏把女工抱起，哇啦哇啦的說「阿拉上海開房間去好吧」！滬西蘇州河北岸潭子灣與日商「經濟合作」的華商大豐紗廠工房裏，十一月某夜就曾有七個日兵跳牆進去，把女工強姦了好多人！

為了要吃飯，整千整萬的中國工人們，不得不到×方的鐵蹄下，去作最傷心的掙扎！忍受着侮辱、拷打、戲弄、謀殺！他們無時無刻不在伸着頭頸兒，企望着那遙遠的西方，等待着祖國的援救！

七 棉紡織工人的負擔生活概況與家屬

一 紗廠工人的負擔

紗廠工友的工資少的一角捌分四厘一天，多的也不過八九角一天，大多數是從四角到五角，比較其他產業部門，工資要算小的了。

他們每年平均的收入，最少的不到一百元，最多的也不過三百元，普通都是在一百五十元到二百元的樣子，在這樣微薄的工資裏，大部份的開銷都是用在吃飯的上面，我們看下面的一個調查表就可以知道了。

調查次數	調查家數	平均每家人數	全年生活費實數	食	衣	房租	燈火燃料	雜項	總計
第一次	——	四	二五二・〇〇	六四・三	九・三	九・五	七・二	九・五	一〇〇
第二次	——	二	一八〇・〇〇	六六・七	六・七	一〇・〇	一〇・〇	六・六	一〇〇
第三次	二三〇	四・七六	三九〇・一二	五六・〇	九・四	六・四	七・五	二〇・七	一〇〇

他們要吃飯，穿衣，住房子，多數有年老的父母，幼小的兒女或弟妹，要靠他們維持生活，所以負擔是很重大而困苦的。

例如某廠有位工友，三角八分錢一工，要養活母親，自己和弟妹四人，祇能飽一頓餓一頓的苦捱。又有一位做小工的工友，半個月祇能拿四元多錢，要養活自己和一位老母，也不能夠吃飽。還有一位工友的家庭，大大小小有十個人，有三個人在紗廠做工，每月總收入祇有三十元上下，每月買米就要去掉二十四元，加上油鹽柴炭等開銷，錢就用光了；小菜和房租就成問題了。申九有弟兄二

個青工，一個二角八一天，一個三角二，除扣去兩頓飯錢一角八，每月共拿十二元，家中母弟各一，伙食約十五元，房租二元，現在把兄弟賣給人了，還是不能維持，要靠叔父津貼。

像這樣負擔太重入不敷出的在現在十家紗廠工友中，要佔六家。另外有一個工友，家中五人，有三個人做紗廠，一個人做小生意，自己是二房東，平時生活，才能勉強維持，因爲他的嫂嫂和妹妹歇了幾個工，沒有拿到工錢，就沒法渡過難關。現在紗廠工友一人工資，祇能養活個半人，一家六口，便須有四人做工，不發生意外，才能生活下去。此外，也有少數工資較大，一家人二三個人，都在做工，或六七口人，祇有一二個不做工的，或者是有人在其他產業部做工，工資較多的。在努力儉省下面，還能積存一點錢，但這樣家庭，是不到十分之一的。

因此，一般紗廠工友的生活，都是很苦的。

首先拿對『食』的支出來講，人是不能不吃的，做工的人更是不能不吃飽的；但最近米價比『八一三』以前，漲了百分之三十，小菜的價錢，平均要漲四五倍，肉價將近一倍，煮飯用的燃料也飛漲了；所以大多數的工友，祇好不吃魚肉，少吃蔬菜，大多數祇買點黃豆芽，乾鹹菜來混混飯，苦一點的家庭，便祇能讓做工的人吃乾飯，不做工的便吃稀飯，眞是在半飽半餓當中過活。至於在外面或廠中吃飯，花費更大，例如申新九廠，每頓便要扣去九分，九分錢的米，够工友吃一天了，然而廠方不顧工友苦處，規定非吃不可，你不吃也要在工錢中扣去，這在無形中更增加了工人的負擔。除了吃的東西，房租也漲價了。以前許多工友住在浜北，自家蓋有草棚，現在都被敵人火燒了，大家祇好擠到租界上。以前工房裏的一個前樓，不過三塊半錢，現在出十元也不易租得，以前在二層擱樓上搭一個舖，不過五角，現在也要一元五角以上了。各廠工房，都住得滿滿的，連老法學堂的教室，也變成工友們的寢室了，實在沒法的，便祇好住難民所，或是睡弄堂了。因此，不但工友的衛生受害，房租的負擔也加重了。再談到衣服，工友們的工錢沒有加，他們親手織成的布，價格却漲了一倍，工友們連吃飯都成問題，那裏有錢去添置新衣呢？我們看看馬路上上工下工的男女工友的衣服，大多數

不是式樣過時顏色古舊的嗎？大多數工友對衣食住的支出，都感覺得困難，所以，其他的負擔，便自然削除了。祇有少數工資大家中做工的人多的工友，對於自己子女或弟妹的教育，非常關心；可是，他們對於每學期要收六七元乃至十多元的小學校，是無法把子弟送進去的，祇好送進收五角錢一個的老法學堂，或兩三角錢一月的夜課學校。年青的工友，對於本身的前途，也非常看重，不少的要求家庭，每月拿二五角錢，在晨夜下工以後，到相近的補習學校讀書。因此，這類工友，也有一些教育費的負擔。此外還有一些男女工友，從家長那裏討得一毛錢，在禮拜六或禮拜天，去小戲院看江北戲或聽上海戲的，愛聽戲而沒有多的錢的工友，便到工房附近的荒場上，那裏也常有江北戲，大京班。變戲法，打拳的，花上兩三個銅板，就可入坐看看，因此，他們也有最底限度的娛樂費。至於親朋間的交際，因爲太窮，總是儘量節省，對於廠裏職員同事的婚喪，大致是不送禮，除非自己親密的親朋有事，才送點禮。

大多數生活不能維持的工友，雖然沒有教育等費的負擔，却有一筆慘痛的負擔，這便是對於高利貸的重利。大多數入不敷出的工友，在沒有錢買米的時候，便祇好去借印子錢和皮球錢，領了工錢再去還。沒錢買米再去借，長久在『寅吃卯糧』下掙扎，便使每月的工錢的一部份，不能不貢獻到高利貸者的手中去，這種靠放高利貸爲生的人，差不多每個工房都有，印度阿三當中，有許多是放印子錢的，他們每人都有幾個中國人做助手，這些助手，就是專門靠從中揩油來生活的，這些放印子錢的人，他們豪奢的生活，便是建築在工友這種慘痛的負擔上面的。

此外，工友們還有許多意外的負擔，如醫藥費，婚喪費等；還有許多的子弟，被人勾引，把工錢輸得精光，自己的東西，一不小心，被人偷去，這些都是常有的損失和負擔。

二　棉紡工人的生活概況

從前面工人的負擔裏面，可以推測到他們生活狀況的大概，現在爲讀者明瞭起見，有更詳細說明之必要。

一　食衣住行　如果你來到滬西蘇州河南岸的那些草棚中間，當你的頭碰着道旁人家屋簷的時候，你會看見在幾根竹竿撑着的破蘆蓆或破鉛皮下面，有許多人擠在破棉絮裏睡覺，瘦得像鬼一樣的小孩子成羣的在污泥裏邊爬。有的人在喝着土紅色的麥麩粥，有的人家裏的污水爛泥比外面還要深，人們正從那破木頭搭的『橋板』上面來來往往。你不會相信這裏也是人間世界。你不會相信這樣的『鬼窟』會和那驕奢淫逸的南京路同時存在於一九三九年的上海。你更不會相信創造華麗美觀的上海工人反而住在這裏。

（甲）食　紗廠工人一天三頓，大多是做一次煮的。放工回來，煮好飯，吃過了以後，把剩下來的一部份裝在飯盒子裏，預備第二天帶到廠裏去吃，再留下一點第二天早晨做早飯吃。有許多工人家裏，有老母親或是妻子在家裏燒飯的，那就做兩次燒，比較要好得多了。

紡織工人，只有放工回來的一頓晚飯（做夜工就是早飯）是吃的熱飯熱菜，比較舒服一點的。上工以前的一頓，大多數是吃的『泡飯』，就是把冷飯用開水淘一淘就吃，這種不十分熱的泡飯，再加上冷菜，忽忽忙忙的吃了去上工，是很不舒服的。有的時候，能够化幾分錢買兩隻大餅或是飯糰吃吃，那已是很不容易的了。上工前的這一頓飯，是一定要吃飽的，因爲接着要做好幾個鐘頭的生活呢，有許多廠在十點多鐘吃飯還好一點，有的廠要到十二點吃飯，那才眞討厭呢。要是早飯吃得少，到了十一點鐘的時候，眞餓得兩眼發黑，肚子裏咕咕叫，像中新九廠的養成工和包身工就是這樣，她們才眞苦呢，早晨吃的是陳飯煮的稀飯，薄得好像水一樣，飽飽的吃了兩三碗，但是一次小便之後，就又餓起來了。

中飯全是在廠裏吃的，工人把飯帶進廠到飯間裏用開水滔滔，半冷半熱的吃下去。

設備得比較完全的像華商永安紗廠，飯間裏有蒸飯箱，可以蒸飯蒸菜，這樣吃起來對於工人的健康上好得多了。華商統益紗廠，現在亦已在試辦。

華商申新紗廠，中飯一律要吃廠方的包飯，工人自己帶飯進去是不允許的。至於住在廠裏工房中的工人，那更是一律吃包飯，男工五塊錢一月，女工四元半。一頓粥二頓飯小菜是三葷二素，所謂『葷』說起來眞正可憐，三個『葷』加起來每個人至多不過吃一小見方，二三分厚的一塊肉。所謂『素』更加不用提了！

申新九廠的包身工和養成工，吃的包飯是四塊錢一月，六個人一桌四樣小菜都只有半碗，總是黃豆芽，霉鹹菜，老青菜皮，和阜豐麵粉廠賣不掉的麩所做的酸味麵筋等等。

說起楊樹浦日商紗廠裏的包飯，那更是不用提了，包飯老板多是漢奸，借着東洋人的勢力來壓迫中國的工人，七塊半錢一月的包飯，十個人一桌，一葷兩素一湯，誰要是講一聲小菜不好，漢奸就去報告東洋人來打。今年春天初開廠的時候，日人强迫工人非吃包飯不可，後來楊樹浦人口漸漸多起來，什麼東西都有得買，工人就大都自己燒或是在外面吃包飯了。

紡織工人們，無論怎樣窮，一天三頓總是要吃的，否則無論如何也吃不消那樣沈重的工作。普通都是兩飯一粥，中午在廠裏的一頓吃飯，早晨或是晚間吃粥或泡飯。『八一三』以後，因爲工錢減少物價反而高漲，所以大多數的人家都已改成兩稀一乾了；一天三頓吃些什麼呢？說起來也眞可憐！

『八一三』以前雖然工錢比起現在並大不了多少，（部份的廠裏，現在的工錢比『八一三』以前還稍大一點）但是物價却比現在便宜得多，上好的白米十八塊錢一擔，牛肉猪肉一塊錢四五斤，黃魚更是便宜，二三個銅板一兩，並且那時候許多工人住在虹北白家宅的草棚子，一個月只要出幾角錢的地租，就是在租界上租房子，也比較便宜。所以無論怎樣窮苦，每個星期總得買點魚肉吃吃，改善生活，一天兩頓白米飯，青菜蘿蔔總歸少不了油的。一天到晚勞動不停的工人們，是需要吃點油葷才能支持的。可是現在不同啦，工錢沒有加，但是米，煤，房租都貴起來了，肉一塊錢二斤，魚也十幾個銅板一兩，就是青菜都要廿幾個銅板一斤，在這種情形底下，飯是不能少吃的，只好在菜上面省了。許多人家都吃兩頓粥一頓飯了，魚肉吃不起了，平常能够吃點黃豆芽，豆腐乾的已

經算是不錯了。

有許多人口多，開銷大的工人家庭，連兩粥一飯都吃不起，放工回來，一個人喝兩大碗麥麩粥，（從麵粉廠裏買來的小麥麩皮煮的粥）就算是晚飯了。

住在小沙渡石灰窰草棚裏的紡織工人大多是經濟環境最壞的，這些貧困的家庭中常常是做工的人勉强可以吃得飽，不做工的家屬，就只好飽一頓餓一頓的苟延殘喘！

（乙）衣　抗戰以前，物價較低，紡織工人們生活較易維持，所以穿衣服的開銷，要佔全部支出的十分之一。每年冬夏兩季，兩套老布衣服總是要添置的，但是『八一三』以後，租界上的物價大大的增高，尤其是日常生活上所必需的東西，特別漲價。同時房錢又更是貴得豈有此理。在這種情形之下，飯是不能不吃的，房子是不能不住的，所以結果只好在『衣』這一項上來節省了。今年冬天，大家都是把舊棉襖拿出來補補，馬馬虎虎的對付一下，很少有人再添置新衣了！

有許多窮苦的工人，不但沒有錢添置新衣，就是連一套舊衣服都無法保持，天氣冷起來，他們就把夏衣典當了，拿當的錢去把棉衣和棉被贖出來，等到三四月裏天氣暖了，再把冬衣送進當店裏去，而將夏衣贖出來。這樣一出一進，每年兩次，貧窮的工人遭受了又加一層的剝削！

紡織工人，普通都是有兩套衣服，一套在做工的時候穿的，叫做『油衣』，文明一點就叫做『工作服』，另一套是到廠外來穿的，比較乾淨一點、漂亮一點。普通男工的油衣，都是破舊的藍老布短衫褲等，考究一點的像華商永安三廠，統益紗廠，申新紗廠男工在做工時都要穿工裝，就是用海昌藍布或藍陰丹士林布做的西式背帶褲，這種『工作服』是廠方强制要做的，例如申新九廠，就規定工友四季都要穿『工作服』，由廠方叫裁縫來定做，然後在工錢裏扣下一元七角，假使工人不做，那就不能進廠工作。

又如一九三八年下季，紗價漲了一倍多，統益紗廠的股東們，看見工人生活實在太苦，一方面又怕工人要求加工錢，所以就趁

此機會在中秋節時每個工人發布一丈四尺，（內中七尺是由廠方賞的，其餘七尺硬叫工人出錢買，每個工人在工錢內扣去一元七角二分）規定每人要做一套『工作服』。所以在這樣的情形之下，工人雖然是連飯都吃不飽，但是却不得不忍氣吞聲的添置新衣，給廠家撐門面，眞是叫做啞吧吃黃連有苦說不出。同時每當在這樣做工作服的時候，廠方經手的職員還要趁此機會在當中大揩其油，這也是『敢怒而不敢言』的事！

女工的『工作服』有的廠也是規定一律的，例如統益紗廠就是一律藍短衫黑褲子，大部份的紗廠裏女工都是要圍上一個圍裙，因爲圍裙上特地縫有一個或兩個口袋，是擺壞紗筒管杆子或其他剪刀工具用品。

日本紗廠裏都沒有一定的工作服，男工隨便穿什麼衣服都可以，女工也是只要圍上圍裙，別的是不管的，

在廠外工人們衣服就各有不同了，普通紗廠的男工，大都是藍老布或藍斜文布的中國短衫褲或西式工裝，（大約三塊多錢一套）橡膠鞋也有穿黑的灰的各種顏色的，工錢大一點的也有穿綢短衫褲皮鞋，長衫的，但這些是極少數人的，而且要在禮拜天出去白相的時候才穿的。日常來來往往，破衣破褲是很平常的事。

有些女工們的服裝，比較考究點的尤其比較有知識點的女工，很多的被人叫做「學生派」因爲他們大都是長旗袍，皮鞋，到冬天外面加上一件絨線外套，插上一枝自來水筆，完全像讀書的學生一樣。特別是江南各縣如上海、蘇州、無錫、常州各女工歡喜這樣打扮。江北籍的女工，在服裝上和江南人不大相同，她們歡總喜穿紅紅綠綠的綢衣，淺口子的繡花鞋粉紅襪子等花花綠綠的衣服。

上面講的都還是些比較有錢一點的女工，至於大多數的女工們，都是穿的布衣。但是同樣江南籍的女工往往穿藍黑灰等比較大方點的顏色，而江北籍的女工還是歡喜紅綠等衣飾。

有很多的工人們，終年在痛苦的生活中掙扎，根本就談不上新衣新鞋。我曾經聽說過一個女工，她和她的娘兩人共穿一套衣

服。早晨她穿起娘的棉衣去上工，娘就在家裏睡覺，晚上她放工回來，鑽到棉被裏去再把棉衣脫下給她娘穿了去燒飯！

至於說到包身工，那更是慘痛，包工頭每年只給她們兩套衣服，冬夏各一套，在夏天的時候，她們常常是回到家裏換上破衣，把日間在廠裏所穿的衣服，趕快洗淨，以便次日上工時穿！

冬天一套衣服穿上後，總要足足穿幾個月！

一九三八年夏天，正當日寇圍攻徐州，抗戰進行得如火如荼的時候，上海青年的紡織工人中大大的盛行穿大紅襪子白跑鞋，尤其是在女工當中，更是風起雲湧的爭相仿效。青年的紡織工人們常常磨擦着牙齒，表示聚集在心頭的仇恨，他們說：『我們要把敵人踏碎在腳下！』

（丙）住　紡織工人，大多數是住在『工房』或草棚裏的。『工房』有的是二層樓房，有的平房。它的式樣和上海普通的街堂房子差不多。不過沒有石庫門，也沒有天井，幾十家公用一個自來水龍頭，並且大部份都沒有裝電燈。工房建築的非常簡陋，牆很薄，柱子很細，下起雨來，十家就有九家漏得一塌糊塗。街堂裏的路，全是用碎鵝卵石舖的，高低不平，十分難走。

抗戰以來，大批的工人由浜北逃到租界上來，各廠的工房都十分擁擠，每家都搭起擱樓，所以平房都變成二層，而樓房加上二層擱及三擱層，都變成四層了，平均起來每一間房子起碼要住五個人以上。擁擠、污穢、混亂、疾病、死亡、偷竊、烟酒、賭博、打架吵嘴……一切因爲貧窮，因又被人剝削而造出來的罪惡，一齊彙集在這些『工房』裏面，成千成萬的勞苦工人在那裏掙扎！

工房的地皮，是廠方買來或租來的，房子完全是廠方造的，工房裏的二房東，一定要是本廠的工人，普通是一個簿子（就是家裏有一個人在該廠做工）或二個簿子就可以租一座房子，假使這個工人不做了，廠方就要把房子收回，交把另一個二房東，並聽憑這新二房東出租給誰，廠方是不管的。

房錢的大小各廠不同，但都是從工人的工資上扣除的。

有的工房是在工廠的外面，有的工房，是在工廠的裏面的。現在我們將各廠工房的情形，分別的敘述在下面：

（1）日商的內外棉紗廠的工房最多，全在滬西小沙渡一帶。我們列表如後：

工房名稱	屬廠	所在地	房別	房價
南英華里	內外一二廠	勞勃生路	樓房	一律平房每月二元
北英華里	內外一二廠	勞勃生路	樓房	
南大旭里	不定	勞勃生路	平房樓房	
北大旭里	不定	勞勃生路	樓房	
梅芳里	內外一二廠	勞勃生路越界築路	樓房	
東京里	內外五廠	東京路	平房	樓房每月四元
金繡里	內外九廠	檳榔路	樓房	
東瀛里	內外三四廠	北英華里後越界築路	樓房平房	
江畔里	內外三四廠	藥水弄越界築路	平房	
陽城里	內外一二廠	北英華里後面	樓房	

（2）日商日華紡織株式會社第三四廠工房在勞勃生路，該廠對面，叫做和豐里。第五、六、七，（即喜和一、二、三）廠工房，就在廠內，約三百家，每座每月五元，兩個籌子才能租一座。

（3）日商同興一廠工房在澳門路，房子比較漂亮，前樓每月三元，後樓每月一元五角，灶披間公用。同興二廠在楊樹浦臨青

路，工房叫成城里，大德里，戰前每座四元，現在竟加到六元。

（4）其餘如日商大康紗廠，裕豐紗廠，公大紗廠，上海紗廠株式會社等都在虹口有工房，情形大同小異。

（5）華商大豐慶記紗廠自與日寇合作之後，亦在浜北新搭工房十五間，規定女工住宿每人每月五角。

（6）華商申新九廠工房是在廠內，一共分成四區：

第一區　單身男工房

第二區　單身女工房

第三區　普成工房

第四區　家庭工房

這個工房只准廠內工人住宿，廠外人一律不得進去，房錢每人每月三角，工房內有理髮室、浴室、會客室、消費合作社，洗衣處（不問大小每件一分）及女賓留宿室等等，因設備比較完善，所以除星期日外工人要出外一定要請假。

（7）華商申新二廠的工房有申新里，溥益里等等，皆在廠外。

（8）華商統益紗廠也有統益里，統益東里等工房。

華商新裕紗廠有少數工房，是給那麼溫搖車頭等住的，普通工人不能住。

英商怡和紗廠有新康里等工房；公益紗廠有自建公益里等工房，都在廠的旁邊。

但在日本紗廠的工房裏，常常要受到非法的無理的搜查，比如滬西日商喜和紗廠工房中，在一九三八年冬季就被日人及漢奸無理的搜查了兩次，每家翻箱倒篋，弄得一塌糊塗，並且日兵及漢奸還趁機搶劫，把許多工人家裏的東西都搶去了。搜查的理由就是因為工房的牆上發現了一個大標語：『打倒××亡國奴！』

住工房的工人花很少的房錢（二三元或五六元）從廠方租來的房子，除去自己住以外，再分租給別的工人。

尤其是抗戰發生租界上房價高漲以後，許多二房東大多是大大的提高了房租，分租給從浜北逃過來的工人，用剝削同階級弟兄們的方法，來補償日寇所給予自己的損失。

這種行爲，在客觀上必然造成了工人兄弟們中間許多衝突和矛盾，破壞了工人階級的團結和統一。沒錢租不起房子的工人，祗有用蘆蓆布幔在荒野搭帳幕居住。所以工房的建設是一個迫切的問題。

住在工房裏的工人，雖然是非常的擁擠、污穢，但是比較起住在草棚裏的工人，還要好得多了。滬西小沙渡西邊有一個名叫石灰窰的地方，是草棚最多的所在地，棚戶約有五千多家，居民約萬人，全是黃包車夫、苦力、小販、以及紡織工人。另外在延平路一塊空地上，和蘇州河南岸的空地上，到處建有許多草棚。這些草棚，都是工人們自己出錢拿材料搭起來的。普通一方丈的地皮，每月要付地租一元左右，搭一間草棚起碼要二十元的材料，普通都是用毛竹做柱子，硬鉛皮蘆蓆或稻草做屋頂，牆也有用土，也有用木頭，也有用蘆蓆的，在大風大雨的時候，草棚子總是東倒西歪，到處漏水。

草棚都只有一丈來高，中等身材的人，進去都要彎腰。草棚區裏的道路，都沒有舖石子，每逢落雨，行走異常不便，因此常常有人用泥土，煤屑或垃圾等物填上去，這樣日積月累，道路一天天的高起來。目前在石灰窰裏主要的幾條道路，都比道旁的人家要高出一尺，因而下雨的時候，街上泥水往道旁人家屋子裏流，弄得水深及膝！

這些棚戶區域裏，根本就沒有電燈和自來水，一班住戶，都是用蘇州河裏污濁的水。淘米、洗衣、刷馬桶都是在蘇州河的邊上。吃的水也是蘇州河裏挑來的，不過用礬打一打就是了。一九三七年冬季和一九三八年春季，當戰事西移的時候，蘇州河裏經常的有死人死馬順流而下，但是一班貧窮的棚戶，還是吃河裏的水，所以結果瘟疫流行，死亡率大增，尤其是到一九三八年夏季，霍亂、傷寒，兩種病特別猖狂，北英華里東邊空地上經常堆積着的棺材，蒲包，大部份都是來自人間地獄的石灰窰！

火警的襲擊，更屢次造成了棚戶居民的災難，每逢火警發生，往往一燒就是幾百家。稻草蘆蓆之類，見火就着簡直是無法施救，並且這些草棚都是在越界築路地段，沒有救火龍頭的設備，所以公共租界的救火車開去了也沒有水，並且草棚當中道路非常狹窄，曲折迂廻，所以草棚的中心部分救火車根本就無法馳入，一九三八年十二月石灰窰北部有一次大火，就燒毀了五百多家。

最可恨的是一九三八年九月延平路草棚的一次大火，完全是漢奸地主放起來的，因爲該地主想把這一塊地皮收回造廠，所以逼着棚戶拆屋搬家，但是一班棚戶往那裏去呢？後來地主見棚戶不肯搬，就叫了一個東洋流氓來恐嚇棚戶，那個日本流氓，跑來大叫一頓。在棚戶區的進口地方豎起了一塊大木牌，上面寫着『日本地產公司』的幾個字，然後叫漢奸對棚戶說：『假使你們再不搬走，我就要放火來燒了』。誰知當晚九時許，漢奸眞的就放起火來，棚戶們從夢中驚醒，搶救不及，結果被燒去了一百多家，還燒死一個大人兩個孩子。這地方是在越界築路的地段，幾千個失去了祖國護衛的棚戶們，眼看着漢奸們在旁邊哈哈大笑，也無處去申訴！

我們特別要提到過着非人生活的紗廠包身工和養成工，她們都是住在工房裏，每間工房，一樓一底，日夜兩班要睡一百零八個人，牀是用木頭搭的，上下兩層，夜裏睡起來如同罐頭沙魚一樣的，一個抵一個。動都不能動。

(丁)行 紡織工人大都是住在廠的附近，上工放工都是自己兩隻腿跑跑，(有的工人諷刺地叫它做「坐十一號汽車」)逢到星期日大多要洗衣服，做鞋子等等，就是有工夫出去玩玩，也不過到附近去跑跑，用不着乘什麼車子。只有一樣是值得敘述的，就是女工們上工放工時常常乘的『羊角車』，(就是鄉下用的獨輪手推車)每張車子最多可載十個人(兩邊各四人，車頭上兩人)普通幾個小姊妹湊湊，一個人出三四分錢，就可以推一兩里路了。這種『羊角車』是紡織女工們特有的。包身工的包工頭老板，爲了防避包身工逃跑，也常常用這種車子接送包身工。

(戊)婚姻喪禮 因爲上海的紡織工人全都是來自江蘇、和浙江安徽的農村，所以他們的婚姻制度，主要的還是從農村裏

帶來的封建性質的『買賣婚姻』這也是因為中國紡織業的發達，還是近三十年來的事三十年只是一個很短的期間，在這當中資本主義的剝削關係，並沒有能夠把紡織工人封建的生活習慣沖刷乾淨，更何況半殖民地的上海，還有它半封建的一面呢！

可是，另一方面，資本主義的文明，也解放了許多青年工人的頭腦，他們和她們，有時也自動地起來，自己去尋求終身的伴侶，這就是所謂『軋姘頭。』

總而言之，在上海的紡織工人當中，從最封建的『指腹為婚』一直到最進步的『自主婚姻』都是有的。現在分別的寫在後面，

（一）買賣婚姻　買賣婚姻制度，在紡織工人的婚姻中佔主要的地位。那就是先由媒婆或是自己的親戚朋友在男女兩家之間奔走說合，等到一切的條件談妥（主要的條件是女人的身價，叫做『禮錢』）然後再從算命先生『合八字』，『八字』合得對了，男家先付出『禮錢』（即是身價）的一部份，這就是訂婚。

一切買賣的談判，完全是由父母（父母死了則由其他長輩）作主，就是所謂『父母之命，媒妁之言』。在男家方面，男子本人有時還可以自己作主，至於待嫁的女子，大部份在父母的高壓之下，同時自己又要害羞，對於自己的『終身大事』差不多半點意見也不能參加。自家的終身利害，完全是在父母的『生意眼』裏，媒婆的『亂吹牛皮』裏，和算命先生的胡說八道裏來決定了！

女工的身價，沒有一定，最多有到二三百元的，最少也要幾十塊錢，面孔生得美一點的，身價大，面孔生得醜一點的身價低。女家的父母，完全是把自己的女兒當貨物來賣，男家也就把她當貨物來買，有許多女家父母比較明白一點的，討價不多，一方面還注重一點男子的品格、性情，那許多『生意眼』太厲害的糊塗父母，就只知道一味要錢，什麼都不管，甚至於把自己的女兒賣給人家作妾、當娼都可以做得到、在廠裏做工的女工，因為在女家能替父母賺錢，出嫁後又能替男家賺錢，所以身價特別的貴，甚至有百元以上的，『禮錢』有時是折做衣服首飾或是別樣禮物來計算，這是有許多女家，比較要一點面子，不願意擔負『賣女兒』的名聲

而想出的折衷辦法。

大部份的買賣婚姻，都是又有『禮錢』又有衣服首飾的。在上海紗廠滬西的小沙渡，曹家渡，滬東的楊樹浦等處工人的住宅裏，常常可以聽到工人在談論，誰家一百塊禮錢，兩只金戒，誰家又五十塊禮錢，三床綢被，兩隻皮箱等等的話。

訂婚的談判，是非常麻煩的，往往要拖延到好幾個月才能成功，新式一點的家庭，兩方面都要托親戚朋友，進行慎密的調查，然後才決定，有些時候，甚至還在星期日把男女兩方約到戲院或是游藝場酒菜館等地方，由男家請客，雙方見見面，談幾句話，或是軋幾趟朋友再訂婚的也有。紗廠裏有地位的那麼溫老女工，往往是最歡喜給青年的工人做媒的。

訂婚以後，什麼時候結婚是沒有一定的，有的馬上就結婚，有的甚至過幾年之後才結婚，結婚以前，禮錢一定要付全的，結婚的儀式大都是很簡單，尤其是『八一三』戰爭以後，紡織工人都擠住在租界上的擱樓和草棚裏，住的地方太小，不能鋪張禮儀，經濟又比較困難，大都是在門口掛上一塊紅布，燒香點燭的拜一拜天地公婆，請幾個親戚朋友和做媒的人來家吃一桌酒席就算了。三天之後，新郎新娘都還是照常進廠做工，兩個人都重新回到那殘酷的剝削下面。去度那苦痛的『蜜月』去了。講到接新娘子，也是看錢的多少各有不同，闊氣一點的花上十塊二十塊僱一頂花轎，再花幾塊錢請一班軍樂隊和吹鼓手把新娘子大吹大擂地招來。普通一點的花上四五塊錢僱一輛汽車也可以，再蹩脚一點用一部黃包車也就對付過去了。

買賣式的婚姻因爲它的本身就是一種商品的交易，所以它最大的缺點就是男女兩方失去了經濟地位上的平等。於是結婚以後一切悲慘和不合理的事，都可以從這個壞的根源上發生。

雙重的壓迫沉重地加在半殖民地中國廣大的勞動婦女們的身上。

對於男工，買賣式的婚姻同樣是不利的。因爲紡織業的男工們，除了極少的每天能够做到八九角錢以外，大多數的男工，都比較女工的工錢還少三四角錢一天的工錢，除了自己的開銷，平均起碼還要養活半個人。那裏還會有積蓄來購買女人呢？（照目前

情形計算，最便宜的結婚連禮錢和婚禮開銷起碼也得要一百二十元）所以，很多的男工爲了娶一個女人而致終身負債，生活更陷於悲慘！還有很多的男工，他們自己既然沒有力量買女人，同時又是『借貸無門』的，那就只好終身不娶。在上海紗廠裏三十多歲還沒有結婚的男工，是隨時隨地都可以找得到的。

到目前爲止，『買賣式的婚姻』還是流行在上海紡織工人中主要的婚姻方式。

（二）招女壻　招女壻的事情並不多，但是在紡織工人當中，却也常常聽說。有些老太太，她只有一個女兒在紗廠裏做工，她要靠女兒養她的終身，所以有時就招一個單身的男工來家做『養老女壻』，這樣一來，自己老年的生活問題解決了。女兒的婚姻問題也解決了，這是『一舉兩得』的事。

在男子方面，自己本來是單身無靠的一個流浪者，現在不花錢就能够得到一個妻子，白天裏兩夫妻都去上工，有老太太在家裏燒燒飯洗洗衣服，當然也方便得多了。所以單身的男工，都情願被人家招去做女壻。可是也有許多老太太手段非常厲害，她把女壻招來了以後，完全把女壻當兒子一樣的管起來，有時候生怕女壻要變心，所以特別比管兒子還要兇，放工回來不給女壻出去玩，就是到星期日休息的時候也要叫女兒和女壻一塊出去一塊回來。每逢關餉的時候，都要親自查查工摺子，數數敲幾個印子，算算一共有多少工錢，關餉以後，要叫女壻把工錢全部交出，一點油也不許揩。

這樣的婚姻，在男子方面當然可以說是『自主』，但是在女子方面，依然完全是由老太太一個人獨斷獨行，所以它的結果，仍舊是不能『美滿』。

（三）童養媳　和『買賣婚姻制度』同樣的，『童養媳』這個名稱也跟隨着紡織工人，從中國落後的鄉村，來到這資本主義化的上海。帶着濃厚的封建意識的紗廠工人的父母們，（因爲上海的紡織業發達還是近三十年的事，所以紡織業中很少有『兩代工人』）都把給兒子娶媳婦看做自己的責任。但是在殘酷的經濟壓迫之下，他們却又沒有能力花上幾百塊錢給兒子買一

個女人，所以就不得不事先準備，在兒子有十歲左右的時候，就到自己家鄉的鄉村裏花上二三十塊錢，（價錢的高低是看年紀的大小，年紀越大的越貴，）買一個三四歲或是七八歲的窮家女兒，帶到上海來親自撫養，等到童養媳有十二三歲的時候，就托人介紹到紗廠裏去做童工，學生工，然後一直就在廠裏做工，等到男女都有十七八歲左右的時候，就可以正式成婚。

做童養媳的女工，百分之九十以上都是受着公婆和丈夫的虐待，一天十二小時做工回來，燒飯洗衣服是固定的事，挨打挨罵更是家常便飯，因為打死了也沒有『娘家』來幫忙說話的啊！『童養媳』這種婚姻制度，比較起『買賣婚姻制度』更不合理。尤其是對於女工方面更是一種殘酷的遭遇。

（四）指腹為婚　幾百年前留下來的這種訂婚的法，就是今天一九三九年的上海，在紗廠工人中依然是沒有完全消滅，但是卻也只是極少數了。

當兩個男工或是女工，他們或她們間的感情太好了，而恰恰兩人都是快要生兒女的時候，他們就約定，如果一個生的是男兒。一個生的女兒，那麼兩方面就互相訂下婚約，待到孩子年長的時候結婚。

這樣，完全憑着父母感情用事的婚姻，當然很少會有好的結果。

（五）搶親　當『買賣婚姻』的交易談好了，訂了婚以後，有時候，男家因為籌措不出全部的『禮金』，因而女家也就不肯交『貨』。在這種情形之下，『搶親』的事就很可能發生了。我親眼看見這樣一幕『搶親』的悲喜劇！

楊樹浦日商紗廠的工人，每兩個星期可以到上海來一次，出入的口子，就是「白渡橋」，有一次，禮拜六的傍晚，正當成千成萬在敵人鐵蹄下討生活的勞苦同胞們，像潮水似的從橋北湧過來的時候，搶親的事情就發生在橋的南堍。

聽說，這樣的辦法，往往因為強迫的造出了『既成事實』而取得女家的『追認』的。但是卻也有因而打官司，進法院，鬧得一塌糊塗的。

幾世紀前的『古物』仍然能存在於資本主義化的上海，這並不是紡織工人們的罪過啊！

（六）自主婚姻　工人都叫它做『軋姘頭』，在上海的下層社會當中由於勞苦的貧窮的青年工人們，性的要求不能得到合理的解決，所以『軋姘頭』的事情特別的盛行。青年的紡織工人整天十二小時的混在一起工作，大的車間有幾千人，小的車間也有幾十人，所以軋姘頭也就更加容易。在上海流行着一句話『上海灘不軋姘頭豬頭三。』

在紡織工人當中『軋姘頭』的事情眞是太多而又太不費事了。男女兩方面，只要互相中意之後，很快的就能成熟。

『軋姘頭』這件事，雖然是『自主』，雖然是青年男女的性的結合，但是却不容易繼續下去，因爲這些男女工友還不能了解男女結合的主要條件，所以這種婚姻常常不能繼續下去而成爲正式的婚姻。青年的工人，無論是男女根本就不把它當做一件正式的婚姻大事來看待，都只是把它當做在痛苦的生活中一種尋求刺激的方法。發洩被壓迫者的苦悶的方法而已！

因爲這個原故，所以『軋姘頭』在結合之前兩方面都不經過愼重的選擇，在男的方面，唯一的標準就是看女的漂亮不漂亮；而女的方面，也只看男的有錢沒有錢，衣服神氣不神氣，同樣的，在結合之後，既不正式同居，也是很快的就容易『拆臺』，只要一點小事情爭吵一下，或是有一方面家庭干涉，或是有一方面跳廠，（就是到別的廠去做）或是有一方面家裏給他或她和別人訂了婚，那麼，這個『姘頭』很容易就拆散了。我們聽工人唱的十調裏有這樣的一句『……露水夫妻認的什麼眞呀喂！』就可以知道『軋姘頭』的意思了。

『軋姘頭』叫做『露水夫妻』它的意思就是太陽一出就要烟銷雲散，所以常常因而吃醋爭風，打架甚至仇殺的事，也是有的。

『軋姘頭』之成爲一種罪惡的行爲，只有罪惡的資本主義社會制度應負其責！

雖然大部份軋姘頭的事往往不能有好的結果，但是却也有不少的從『姘頭』到正式婚姻而且能够『白頭偕老』的，這是因爲，男女兩人都比較認眞，同時封建的壓迫又比較輕的原故。

我們講到紡織工人的自主婚姻，除去了『軋姘頭』以外，我們還要深切的注意，在上海二十萬紡織工人——新興的中國無產大衆當中由於最前進的政治潮流的存在，所以最前進的婚姻制度亦隨着它而生長。不少青年的革命工人他們已經從殘酷的壓榨中覺醒，爲了爭取自己的終身幸福，他們已經起來和頑固的封建黑暗勢力作了無情的鬥爭。他們知道，在中華民族的解放鬥爭中，去尋求自己的伴侶，在工人階級的革命浪潮中，去覓取自己的情人。這樣的婚姻，是最前進的婚姻，是愛情的結合，是戰鬥的結合。

這種婚姻，因爲它的基礎是建築在最前進的政治潮流上的原故，所以前進的青年男女工人們選擇對象的標準不復是『金錢』『漂亮』，而是『政治思想』『愛國熱情』『知識程度』『鬥爭能力』……等等了。同時，這樣的結婚之後，既不會有壓迫，奴役等悲慘事實發生，又不致今天結合明天離異，這是眞正合理的婚姻，大膽的說在半殖民地半封建的中國是從來未有的。

我們不可否認，這樣的婚姻是最合理最前進的婚姻，它不但遠勝過『買賣婚姻』和『軋姘頭』，並且也遠勝過資產階級及知識份子們的『自主婚姻制度』。

關於女工的婚姻，我們特別值得提起『軋流氓』的事，以便姊妹們警戒！

在上海的工人區域裏，到處住有許多專靠敲詐欺騙維持生活的流氓，這些人大都是外表穿得很漂亮，有的是西裝皮鞋，有的是綢衣服高領子，頭髮梳得發亮，白袖子捲得高高的，乍看上去簡直是『一表人材』。有些青的女工們被他們的外貌所炫耀，被他們的甜言蜜語所欺騙，往往就和他們去『軋姘頭』，進一步嫁給他們做妻子，但是結果因爲流氓的揮霍無度，一定要把自己全部的積蓄都被流氓丈夫騙去用光，衣服首飾也都拿去當光，自己一天十二小時做工回來，還要替他燒飯洗衣服，無理的虐待更是不用提起，弄到最後，甚至於會被流氓丈夫拖去賣給妓院。

這種罪惡的事，在知識程度特別在部份落後的紡織業女工中常常會發生，值得我們予以注意的。

（七）離婚　到法院去打官司，然後『依法解決』的事很少的，因爲窮苦的工人們一來繳不起『訴訟費』『律師費』等

等的錢，二來判決贍養費幾千幾百，也沒有方法償付。所以，在工人當中，離婚的談判多是在茶館店裏舉行，男女雙方都請幾個朋友，到茶館店裏去『吃講茶』，雙方談好條件，男家給錢三五十元，中間幫忙談判的人分一點錢，就簡單的完了。這樣的解決，雖然比較省事省錢，但是因為它沒有法律上的根據，所以有時事後又別生枝節。

上海紡織工人的婚姻制度，從最進步的『自主婚姻』一直到最落後的『買賣婚姻』都是有的，它的複雜正說明了上海社會的組織的複雜。

到目前為止，『買賣婚姻』仍舊在紡織工人的婚姻中佔絕對優勢的地位，這也說明上海紡織工業正具有濃厚的封建性的緣故。

同時，新興的『自主婚姻』的出現，却更有力地表現出在國際帝國主義及中國封建勢力所構成的剝削網下面，上海二十萬的紡織工人，已開始在醒覺。

不合理的婚姻制度，本來就是不合理的社會制度的組成部份，要粉碎上海紡織工人們罪惡的婚姻制度，只有紡織工人們自己起來，先粉碎上海這罪惡的社會制度。

『紅白事』對於工人是兩個『難關』，『紅』的婚姻的事，到還可以延遲，但是『白』的喪事，却是非馬上就辦不可，人死了睡在家裏，這一筆錢是非用不可的。

和婚姻制度同樣的，上海紡織工人在喪禮上完全是傳統的用着封建式的習慣。

人死了以後，除去赤貧的工人或是死者是很小的孩子，無論那一家都照例的請一個道士來家『開鑼』（道士開鑼，最少一塊錢）據說人死了靈魂不散，一定要道士來開一下鑼，靈魂就散了。這種迷信的儀式，一直很有力的流傳在上海的中下層社會。

談到買棺材的事，比較經濟上還能夠周轉的工人家庭，總得花上三十到四十元買一隻白皮棺材，（是用普通的木頭做的：不

髹漆，完全白顏色。）再要窮一點的二十元，十幾元都可以買到一隻棺材，最窮的人家花上四五元，也可以買一隻棺材，不過那是用裝貨木箱的板湊成功的，磕磕就要散，就要漏的。

八一三以後，大量的紡織工人被砲火從浜北趕到租界上來，他們兩手空空的蝟集在人間地獄的貧民窨裏，非人的生活使得他們的死亡率大大增高，一切的喪禮，完全變爲不可能，因而在勞勃生路兩旁的空地，以及滬西一帶比較靜僻的馬路上，我們經常的看見大一包小一包堆積起來的死人。有的用破蓆子包着，有的用爛棉絮包着，還有的就用破報紙包着，放在那裏，等待着普善山莊來收殮，同時，在這些死尸當中，常常也有可以看見很不錯的棺材擺在那裏，這都是因爲戰後四郊封鎖，以致弄得死人無處送了。

叫和尚來家唸經，也是可以見到的事，普通都是請五——七個和尚（這些和尚都是吃葷的。）來家唸一天或是一晚，『超度亡魂』唸經的價錢，每個和尚至少要一元，另外還要供給一天的三頓飯。

有許多工人的家庭，經濟能力不够，但是也盡量設法到處去東借西挪，請和尚來唸一次經。甚至於借『印子錢』『皮球錢』也要唸一次經，多少工人，因此而弄得終身負責！

爲了迷信，無數被壓迫的工人階級，因此遭受着更多的磨難，幾千年來，統治階級爲被壓迫者預備下的『鴉片，』它的餘毒一直遺傳到上海工人的當中，誰能說這不是幫助了他們的統治呢？誰能說宗教不是資本家的階級鬥爭武器呢？

（己）娛樂交際和嗜好　紗廠工友因爲工作太忙，除了婚喪以外，平常和親戚少有來往，又加以工錢很少，請吃飯請看戲等交際費，他們是拿不出來的；所以，卽使有親朋來玩，也不過招待香烟一枝，淸茶一杯就是了，買瓜子，點心來招待都是很少的，至於他們是怎樣去交際活動呢？親族不用講了，從小就認識的，同住在一個地方的日子混多了，往往成爲好弟兄或小姊妹，但大多數要好的朋友，是同廠同車間的人，他們天天混在一起，面孔很容易熟的，加以下工的時候一道出廠，在馬路三三兩兩的可隨便高談，自然就認識了，進一步便結拜成弟兄，或小姊妹，平時大家來往，有事大家幫忙。求上進的，便約同去讀書，愛娛樂的，便約同去看戲，就

是過半數沒有錢的，也可以到某一個小姊妹家裏去談談天，或約起幾個弟兄去跑跑馬路。人類是社會的動物，窮困的紗工，也有他們的交際行爲。

交際行爲，大部份是以娛樂爲中心的；紗廠工友也有他們的娛樂。他們文化程度高一點的，有許多喜歡唱歌，抗戰以來，多喜歡唱愛國歌曲。例如滬西日商的內外棉第九廠，有幾個工友下班，共同唱最新的歌，由一個比較會唱的人教，大家同唱。滬東東洋廠，也常有工友們，在車間裏，趁着機器鬧烘烘，低唱『熱血』『工人自嘆』『義勇軍進行曲』等歌曲，下工回到工房裏，也三三兩兩，一道小聲的唱，或由一人吹口琴，大家靜聽。至於運動方面，青工們很喜歡踢小球，八一三以前，滬西有不少由他們組成的小球隊；最近內外棉五廠也有人想組織球隊，但是因爲沒有空場，竟未成立得起來。本年十一月，日華紗廠還有幾個工友，在廠中下工後踢小球玩，被東洋人看見了，認爲犯規，每人罰工錢二月，以後，大家都不願踢球了。此外乒乓，也是他們所喜歡的，申新九廠工房有個俱樂部，除象棋，胡琴以外設有乒乓，但以係廠方人事科管理，對工人不客氣，去打的人很少，他們情願借學校的地方去打一下。至於打拳，中年和青年的男工，都很喜歡，十分之七八都會一兩套，打得好的很多，以前在滬西有不少的場子，在最近因怕東洋人干涉，空場又多已建築房子，打拳場子是大減了。日商內外棉紗廠，有一次幾個工人在廠內打拳，被東洋人看見，結果硬要罰他們連做二十四小時的工。踔跤也和打拳一樣，以前英華里有四五處，現在也停止了。話劇也是紗廠工友們所歡喜的，在五卅的時候，他們便演過話劇，去年紗廠工友救亡協會慶祝雙十節，也曾借滬西大戲院演話劇，那天雖然下很大的雨，到的人數卻有千人左右，演到漢奸害人，大家都大聲喊打，事後都說工友們演得好；去年雙十節，女青年會演戲慶祝，中國紗廠女工友去參加的，也有五十人左右。至於百分之八十的文化落後的男女工友，他們的娛樂，也跳不出中國封建遺物的範圍，在滬西一帶的，每逢禮拜六和禮拜天，不少的約起弟兄們或小姊妹們，買一角一張的票，在滬西大戲院，高陞大戲院，天樂大戲院去看江北戲，本地男女工友，便花一角二分錢，到小沙渡路明月茶樓去聽本灘，熱天有『大禮拜』的時候，不少的就去各大公司的樂園玩耍，頂考究的便到大舞臺或共和臺去鑑賞舞臺的佈景

和神奇的機關，滬西和高陞等是不要看的。看電影的很少，大半都到新閘路的西海，看一角錢的坐位。錢不多的，便到大旭里隔壁荒場，俗名滬西大世界又叫地舞臺，那裏如像廟會一樣，有三四十個棚子，吃飯攤子占三分之二，有大京班三處，江北戲二處，本灘一處，玩戲法的一處，打拳的二處，說書的一處，每種戲祇要花上幾個銅板就可以入座，每逢禮拜六下午和禮拜天總是人山人海。紗廠男工友去的很多，女的較少，所唱的戲，多是汾河灣，狸猫換太子，武松打虎一類的雜戲。至於對他們連一個錢都不花的娛樂，便是幾個人一齊去跑馬路，他們的一間住所，要住上八個十個人，有客人來是坐不着的，就是放工回家吃飯以後，要想平靜休息一下，也是辦不到的，這些都是造成跑馬路的條件。何況舒適的柏油路，紅綠的霓虹燈，熱鬧的夜市，五光十色的商店陳設，不時掉換的收音機中的音樂，不要一個銅板，便可得着享受呢？跑馬路一成了習慣，在任何地方都是坐不久的，總是想到馬路上跑跑才舒服，做工的時候，滬西工友放工後便到大自鳴鐘一帶跑，星期日還有不少跑南京路的，落後一點的，便趁此成羣結夥，調戲女人。女工友跑馬路的較少，有少數愛到女青年會參加各種講演會展覽會娛樂會等等，還有少數星期日約同到兆豐花園玩玩，大多數是到小姊妹家裏談談心，聽聽書。至於他們看書，男的多半是隋唐演義，羅通掃北，包公案，彭公案等字再認得多一點的，也愛看三國，水滸等，至於女工友，除了上面的書以外，還喜歡看唐伯虎九美圖，胡必松九美圖和各種雜劇，新一點的，便愛讀張恨水的啼笑姻緣，落霞孤鶩等書，許多不識字的，由一個識字的看了講給她們聽，或者由這個識字的人唸，大家圍坐着靜聽。

還有些紗廠工友染有嗜好。例如年青男工，不少的抽香烟，收入多一點的，抽金鼠牌或金字塔，大多數是三個銅板兩枝一個銅板一枝的零買。中年男工和少數女工多好飲酒，每天放工回來，一分錢買包花生米，打五個銅板老酒，飲了以後，再吃飯睡覺。至於叉馬將，也有許多男女工友喜歡，在星期六和星期天，不少叉三百止五百止（即輸完爲止）的馬將，他們能贏得十個八個銅板，都很高興，他們打牌的原因是沒有正當的娛樂，至於最近越界築路日寇漢奸所開的『娛樂社』，紗工因爲輸贏太大，并且愛國心重，去賭的很少，紗廠職員，去的倒不少，例如新裕紗廠有位職員，到梅芳里附近某『娛樂社』去賭，不但把領的薪金輸完，並且把毛線衫

也當了八元來輸了。至於花會聽筒因爲手續簡便，大小不論，紗廠工友，不少去上當的，這種嗜好，比吸香烟，喝老酒，甚至比叉馬將更是危險，望紗廠工友萬勿染上爲要。

三　紗廠工人的家屬

紗廠方面的男女工友，在上海沒有家屬的很少，『八一三』以後，家屬逃難回老家，一個人留在上海的，也不能說沒有，但在男工中，還不到十分之一，在女工中更見稀少。所以，大多數在上海都有家屬關係。

那些單身的男工，因爲紗廠的工錢小，個人單獨吃飯住房子等開銷又要大些，每月工資僅祇能維持自己，即使有點餘存也不多；老家都是破產的農民，雖也常常寫信來喊他帶錢回去還債或養家，他們大多數拖延把每月多的一點錢，好的便拿來讀書，交朋友；一些不長進的便拿去玩公司，賭錢。要想成家（結婚）經費上也發生困難，因此，他們家庭的觀念是相當的稀薄。

還有一部份是沒有父母、兄弟、姊妹在上海，寄居在伯叔家裏的男女工友，他們往往把所有的錢交給家長，有正當的用費，再從家長那裏去拿錢。他們的生活費比較省儉并且要安定些，家長對於他們也要客氣些，可以不負擔家裏的鎖事。這部份人喜歡讀書求上進的人很多，很容易受社會上好的影響。

也有少數結了婚沒有父母和兄弟分居的小家庭，他們大多數夫妻都在紗廠作工，生活相當安定，好的也喜歡讀書，求上進；不過，他們的家庭觀念很重，對於國家和大衆的事情，出點錢和出主張都可以，出頭露面硬幹便特別愼重了。

大多數便是生活在有父母兄弟姊妹的大家庭中的，他們的工錢，大多數都得交給家長，近來因爲生活困難，他們很難從家長那裏，取得零用錢，和正當的用費。女的還要負擔家庭許多的雜事；百分之九十的紗廠女工是文盲，這便是最大的原因。

有部份的媳婦或女兒，和家長反抗結果，每月可在工資中取得一元或兩元錢，作爲私人用費。

還有頗少數的老年工友，他們還和兒女們一道在紗廠作工，他們傳統的思想尚未肅淸，認封建家庭的老法是對的，希望兒女們不要出去，反對子女去過問國家或大衆的事情，甚至反對兒女去讀書，反對兒女有朋友來往，連一個零用錢都不給兒女。稍爲明白一點的，也贊成替國家大衆做事。

青年男女工友的家長，大多數還是以前做過紗廠或各種苦工，而現在沒有做工的人。他們有少數在家坐着不做事，有的則負責燒飯，大多數窮苦的家長便做打草蓆、草繩、買煎餅，或其他小生意，以貼補家用。他們總希望做工的兒女媳婦，把年幼的兒子拖帶成人，他們大多數是受了天災人禍的鄉下人，在故鄉無法生存，才帶來一家人來到上海的；所以，封建的家庭觀念很重，在上海總希望自己存點錢蓋一個房子，進一步存點錢回鄉買田；除了親眷以外，不喜和外人來往。至於青年工人的弟兄姊妹，大多數都是紗廠的工人，或紗廠失業的小販，少數是別種產業的工人，彼此大都相親相愛；至於他們的子弟，大多數沒錢讀書，在馬路上流浪，沒有燒飯的，便天天吃冷飯。至於嬰兒，工錢大的便月出七八元請別人養，工錢小的便不去做工自己養了。至於分居的兄弟或堂兄弟和其他親眷，彼此常幫忙找工作，但經濟是獨立的；對於有錢一點的親眷，不容易得着幫助的，他們不願常去。

至於現在滬東的工人家屬，還要受東洋人的壓迫，即是工友要帶家屬去的，須領大派司，註明合家人口，才能居留，家屬不做工的便無小派司，不準出來亂走一步。

總結的講，紗廠工友的家庭，舊勢力仍然殘留。由於工資大小，一人作工不能維持一家生活，失業的多，須得兄弟姊妹共營生活，如何去說服爭取家長，這便是目前最重要的一個問題。

八 棉紡織工人的文化概況與信仰

紗廠工人方面，除了抄號頭等少數工作，需要識字的人以外，大多數一字不識也可以的。加以資本家對於提高工人的文化，向來便漠不關心，甚至無形阻礙。尤其東洋廠，完全取壓迫辦法。最近曹家渡某東洋廠有三位女工，帶了民衆識字課本進廠，在吃飯時自習，東洋人看見了，竟把她們開除，現在東洋廠的工友稍爲膽小一點的，連下工後在外面進夜校補習都害怕了。加以紗廠工友大多出生在貧苦的農工人家，小時進過學堂的不多，每天要做十二小時的工作，空時太少，工資又小，很多想讀書沒有學費，因此文化程度比其他產業部門還要低些。一般的講，一字不識的男的有百分之五十到六十，女的有百分之八十到九十。內中東洋廠的文盲，女的在百分之九十以上，男的在百分之七十以上，就是識字的，文化程度，也非常之低。例如在內外棉第七廠中，男工七百多人，能够稍稍認得幾個字的，還不到一半，其中能勉强看報的不過十幾人，女工三千多人，能認字的祇有五六十人，還不到千分之二，其中只有極少數能够看報的。讀過三字經，百家姓，千字文的，便算是括括叫的了。至於中國廠和英國廠，工人下工後可自由補習讀書，識字的人男的大約有百分之三十五，女的大致有百分之二十，不過廠方的目的，祇在使工人認識幾百字，再高的文化程度，他們是不肯給工人的。所以能看報的，依然是很少，恐怕還不到千分之五。

可是紗廠工友中，是有不少聰明和天才的人。例如統益有位工友的漫畫，他的線條的老煉，恐怕許多專門家都會佩服，又例如內外棉九廠有位上手機匠，還發明了自動織布車上面的稀發鈎，東洋的大班，還把這圖樣帶回日本去了，這種人才，不是我們將來

的史太漢諸夫運動者嗎？發明後東洋人只是給他十元賞金，每天加五分工資連前一共四角五分一天，大家還說他不好，他也灰心喪氣，可見在這種環境下，不知道埋沒多少人才。至於一般的工友，天資好的也很多。他們的不能看報，並不是不可救藥的，有一部份老工友是在老法學堂讀過多年，報上的字大半都識，祇是講解不來，也看不大懂，經過半年的補習，大致便能看報，例如某廠有位三十幾歲的工友，讀書上進最初大家都笑他年紀已老，可是他不顧衆人的恥笑，在半年內很有進步了。還有些青工，以前曾在小學念書因家庭破産才進工廠，他們努力補習三四個月便可看報，近年來還有少數的有學識的學生職員因遇戰禍破産失業而進工廠，這種人來到紗廠，自然影響到紗廠工人的。

一般紗廠工友的文化水準雖然低下，但他們求知識的活動是很動人的。遠在「八一三」以前，在滬西尤其是在滬東，不少的紗廠工友，在生活情形下面，下工後到補習學校去唸書。「八一三」以後，工友們更熱心去求尋，還有一部份工友，住在越界築路地方便在自己附近的老法學堂補習。現在滬東紗廠的工友因附近沒有學校可進，便在工房裏自己教自己。此外有些廠方，以前在工友要求之下，也在廠內為工友們開辦學校，其中永安三廠最好，現在還在繼續辦理，規定工友們在放工後上一個鐘頭，早晚兩班，共有二百人左右，分四個教室上課，由職員輪流教授。教材用高級國民讀本和老少通，祇是教法偏於認字，不大講解，有些教員不准發問，以致許多字都未認得，這不能不算是美中不足。現在鴻章廠方也借麥根路大任小學，辦了一個勤業夜校，該廠工人可以免費，因為教員不能了解工人生活，該廠工人去讀很少，反沒有外人去讀的多，至於申九也在工房裏請有女職員負責教女工認字，可是這位女先生不能負責，常常停課，讀的人數也就很少。統益在八一三以前在廠內也辦過識字班，讀的有一百人左右，新裕紗廠也辦過，有六七十人讀，現在都停辦了，工友們祇好有的到外面去補習，有的向廠裏程度好一點的問問字，感覺得十分不便。一部份的好職員是熱心工人的教育的，例如新裕紗廠經理的叔父，這位老先生現在都還抽閒去教幾位女工識字的。所以希望該廠的工友們和職員合作，請求廠方趕快恢復工人識字學校，自從政府頒布「抗戰時期保護勞工方案」以後，新裕廠方就預備遵照方案第一條

辦法。至於東洋廠方面工人，不因廠方的愚民政策就停止自已的學習，相反的現在也有部份工友，在外面進補習學校，甚至有帶二本課本進廠教人識字的，至於所讀的書大部份（尤其是女工）是才開始識字的，讀識字課本；有識一些字的，多愛讀白話尺讀，學寫信，少數程度好的愛讀時事常識和論文，學看報和作文，還有少數愛學英文，以便好脫離東洋廠的工作。近來東洋廠有極少數找人學日語，想考翻譯，一般人對於他們這種行爲，很看不起，最近新裕廠方還添教練習生們的日語，不知道他的用意何在。

「八一三」以來紗廠工友們，以前對國事不大關心的，現在大部份都喜歡看報紙問消息了。中國廠對於工友們看報是不禁止的。不少的工友在早上上工的時候都買份導報或時報進廠，大家看看。其中有些廠的工友們更好每個車間每月都由工友們湊錢，交拿摩溫去訂文滙報，每天放在車間中大家看，該廠還有一位老工友，不識一字，常常買報紙或雜誌，回家叫他的兒子讀給他聽，這種精神眞可令人起敬。滬西的東洋廠，衹准看新聞報，其他報便認爲犯法，但却常常散發奴化文件，例如最近發給工人一本小册子叫「廿七歲的她」，內容全是攻擊國民政府和侮辱國府要人的。現在滬東一切紗廠除漢奸報紙外，其他的都不敢看。滬東東洋廠看見工友看報，便送到東洋司令部去處罰，輕的也要關四天才放出來，重的便會失蹤，眞是殘酷。可是工友們還是千方百計想方法看報紙，大多數是在每禮拜日由家去廠的時候，買一份報紙看看。在台兒莊勝利的時候，工友們曾湊出一角五分錢設法買一張導報來看，這是多麼動人的行爲啊！

除了讀書看報還有少數的工友集合起一些人自已買書籍研究。比方每人每月出一毛錢湊起來去買大美畫報或譯叢大家傳看。東洋紗廠也有少數工友這樣自修，至於話劇，唱歌，踢球等帶有娛樂性的文化活動，也爲許多工友所愛好，此處不再詳談了。

現在大部份的紗廠男女工友的文化活動，還限制在舊劇和舊小說故事的範圍以內，眞是一個嚴重的問題。所幸現在政府當局都提倡勞工教育，政府並在去年十二月頒佈了「抗戰時期保護勞工方案」第一條就是普及教育，尙望工友們配合着這種順利的環境爭取全體紗廠工友們的文化提高。

因爲紗工每天要工作十二小時，文盲又平均在百分之八十以上，尤其是在女工方面。例如滬西有一位女工，已經有二十歲，作了八年工，祇認得由家到廠的幾條馬路，連南京路也沒有去過，像這樣的事初聽着覺得很奇怪，後來再一打聽才知道女工當中大部份還都是如此呢！這些女工友雖多數是沒有十分明確的政治表示，但對於自由解放，生活改善的主張却都表示歡迎。多數的成年工人對老工會的信仰很深，他們知道托派不好，汪精衛是漢奸。在小學唸過書和知道事情比較多的人，贊成孫中山先生和他的革命事業，他們也知道蘇聯很好。八路軍平型關大捷以後，及新四軍不擾民愛百姓的事實由工友的鄉下親眷傳到上海，他們很相信共產黨，例如有一位工友說：新四軍才配稱游擊隊，愛人民會打仗。總括一句說，他們是着重事實缺乏理論的修養的。就拿思想較清楚文化程度最高的來講，對於報上和雜誌的許多術語，很多弄不明白，例如把帝國主義認爲是有皇帝的國家，問孟什維克是那國人，現在還在不在，曉得托派不好而不清楚第四國際的好壞等等。這種現象一方面是由他們的生活太壞文化太低，另一方面沒有通俗的正確讀物供給他們，以致×方漢奸的麻醉理論乘虛而入。

至對於在宗教上的信仰，紗廠工友方面是佔少數。首先就從回教來講，該教現已不傳教，工友方面信仰回教的大致是湖北幫，原來出身回教家庭的人小沙渡有回教堂每年九月「禁口」一月，（「禁口」就是從九月初一起一天吃兩頓飯日出前吃一頓，日落後再吃一頓，白天裏滴水不準入口，這樣一直到九月底止。）但紗工因爲要做生活多不能實行。「禁口」在上海十萬回教徒中，紗工恐怕不過幾百人。其次信仰耶蘇教的更少，因爲該教雖倡言博愛，但來到中國的傳教士多嫌貧愛富，紗工們都說教會中人祇愛錢不講義氣的多，所以不信仰它，加以星期日也要做雜事，沒有功夫去禮拜，因此不怕滬西一帶有四五個教堂，紗工不但入教的很少，就是聽傳教的也不多。此外還有中華理教會規定不吸烟酒，常爲窮人治病，加以在安徽、江、浙內地有相當基礎，因此中年的紗工進了理教的還多。末了少數工人家屬迷信仙姑，男工十之七八都參加了靑紅幫，拜有老頭子，信仰關公，老年女工則常常拜佛燒香，和其他社會階層一樣一年三大節他們的家庭誰也要敬祖先。

九　棉紡織工人運動與組織

紗廠工人，從來就站在中國反帝運動的前線，在『五卅』以前，遠在一九一八年，上海日本紗廠工人，同情北京學生運動，反對曹陸章三賊親日賣國，要求政府釋放學生，由內外棉日華等廠發起舉行三萬人以上的罷工。這次罷工，可說是紗廠工人走上中國政治舞臺的序幕。自此以後，紗廠工人，可以說是上海工人運動的基本隊伍，茲分三個時期述之：

一　五卅時代

當一九二五年五卅大罷工尚未爆發時，即有日本紗廠二月的同盟大罷工，其主要的條件爲（一）禁止毆打工人（二）增加工資一成。由內外工人發動，大康、日華、同興工人均起響應，參加者二十二廠，罷工工人約三萬人，廠方態度非常强硬，工人因罷工二十餘日，爲衣食所迫，不得已依次復工。工人自遭這次壓迫之後，漸有覺悟，乃於閘北潭子灣組織工會，入會者非常踴躍，對聯工權利，竭力擁護。日商於五月七日召集紡織同業會議，議決取締工會。內外棉三、四兩廠首先不服，復起罷工，八廠十二廠即起響應，七廠當局恐工潮延及工廠，藉口存紗不敷，拒絕工人入廠工作，工人質問經理，雙方互有爭論，結果發生衝突，廠主開槍擊傷工人十餘名，內中工人首領顧正紅重傷斃命，震動全國的五卅大罷工於是爆發，恆豐、老公茂（即現在日商公大二廠）上海第一、第二、第三紗廠，同興、東方、華東、日華、裕豐、大康、豐田、喜和、申新、華商、怡和、公益皆羣起響應，紗廠工人爲當時罷工工人中一支主要的隊伍。

在同年八月二十日，由三十六紗廠工會成立上海紗廠總工會，爲當時全上海總工會一個重要支柱。會員約有一二〇、〇〇〇人。其成立宣言大體如下：

『去歲我們在日本紗廠的工人因反對無人道的虐待，及要求增加必要之工資，而發生罷工風潮，幾經波折，遷延至今五月，日本資本家竟以殘酷手段，對我工人，慘殺顧正紅，因此激起學生諸君之義憤，以致有五卅南京路之暴舉。嗣後帝國主義者，在中國到處殺我同胞，而我國人之反帝國主義運動，亦同時爲猛烈之發展。我們上海各業總工會以及本會之成立，皆出帝國主義運動有以促成之。上海各紗廠工人，爲此次運動之發動者，同時亦爲此運動之先鋒及主力隊伍。我上海三十六個廠工會十二萬餘工人在上海總工會指揮之下，兩三個月來，堅持奮鬥，未嘗稍懈。現在上海總工會，依產業組合及權力集中原則，聯合我上海三十六個紗廠工會，於八月二十日，召集各紗廠工會代表大會，組織上海紗廠工會，制定章程，選舉職員，即宣告正式成立。我十二萬餘工友的紗廠總工會成立，是使我們的團結愈形堅固，勢力更加雄厚，此後對於反抗帝國主義，爭民族之自由及工人階級之解放運動，當更加努力。我們認爲反抗帝國主義及爭求自由解放，都是長期鬥爭中的大運動，而要全國民衆都組織起來，一致參加，才能得到完全的成功。我們認爲凡是在壓迫我們的帝國主義，都應反抗。我們要取消一不平等條約，恢復我們自由獨立的地位，這是我們對於一般政治的要求。但工會是擁護我們工人自身的利益的，我們受中資本家重重的剝削與虐待，工作時間從十二時到十六時，工資低少得不能生活及養家。還要遭他們的打罵及侮辱，至於女童工悲慘之狀，尤難盡述。我們過這種非人的奴隸生活，是何等的苦痛啊！這是我們不能忍受的，我們極迫切的要求改良生減少工時，增加工資，及改良待遇，我們要猛烈的從事經濟的鬥爭。我們的總工會就是團結我們的勢力領導我們經濟鬥爭大本營。此外開辦學校，閱報室，講演會，俱樂部等，以提高我們的知識，娛樂我們的精神，以及教育我們的子女，這是工會的任。……』

紗廠總工會章程

第一章 綱領

一 本會由上海紗廠組織之，定名上海紗廠總工會。

二 本會之宗旨如左：

1、謀生活之改良地位之向上，與上海各紗廠工人之福利。

2、聯絡感情，實行互助，消滅一切地方上，職業上，性別上之差等，而謀全體勞動者之一致團結。

3、促增知識之增長，設學校講演團，圖書館，新聞閱覽所，俱樂部等俾促勞工階級之自覺。

4、統一紗廠工會之組織，並援助組合之組織。

5、指揮上海各紗廠工會之行動，並規定共同戰鬥之目標。

第二章 組織

三 本會之最高機關，為上海各紗廠全體代表大會，由執行委員會召集之。各組合出席之代表數，由執行委員會用比
法決定之。

四 代表大會選舉執行委員二十五人組織執行委員會。代表大會閉會時，執行委員會為本會之最高機關。

五 執行委員互選委員長一名，副委員長二名。委員長因故不能執行業務時，副委員長代理之。執行委員之下，設組
、濟、教育、總務、交通、會計六科。各科設主任一，副主任一，幹事若干人，辦理各科事務。

六 由委員長及各科主任組織主任會議，辦理一切事務。

七 執行委員會認爲特別必要時，得設特別委員會，並特別機關，且得任用秘書顧問等人員。

八 執行委員會每年改選一次，無論何科，若決於會員外任用其他職員時，須經主任會議之通過。

九 執行委員會之各科，及特設機關之辦事細則，由執行委員會另定之。

第三章 紀律

十 各組合應履行代表大會及執行委員會之一切議決案。

十一 不得違反本會章程及無故退會。

十二 不得遲延或滯納每月份之會費。

十三 不得有破壞本會及妨害會員之行動。

十四 各組合不得有互相爭鬥或排斥之行爲，但因誤解而致紛爭時，應直接控訴本會，而受其仲裁。

第四章 經費

十五 各組合每月徵收之月費，均由本會保管，各組合每月之支出，由本會根據預算表，每月支給。

十六 遇必要時，經執行委員會之議決，得向各組合徵收特別費。

十七 本會財政困難時，得臨時向外界之熱心贊助者，募集捐款。

十八 各紗廠工友，應定期作製決算，供本工會之審查。

十九 代表大會選定審查委員七名，組織審查委員會審查本會之收支賬目。

二十 本章程經上海各紗廠全體代表大會之通過，及總工會之認可施行之。

廿一 本章程如有不適之點由三人以上之提議，過半數代表之同意，得修正之。

在紗廠總工會領導之下，一九二七年三月，各廠工會分別向廠方提出要求其向日商廠方提出者大致如下：

（1）承認工會有代表全體工人之權，並由廠方給工會開辦費及給定會所房屋，月津貼大洋一百元以供會內諸雜用。

（2）增加工資，拾元以內者加十分之三，二十元以內者加十分之二，三十元以內者加十分之一。

（3）每月四賞工，停一工不得扣除，停二工者扣除一工，以後並將四賞工攤派在工資內計算。

（4）禮拜日及紀念日，如二七、三一八、五一、五四、五九、五卅等日，端午中秋陽曆年底，均休息一天，陰曆除夕元旦，休息五天以上，各休息日工資照給，如做禮拜工，以雙工計算，陰曆十二月，各工人全月加給雙工。

（5）工人請假在六個月以內銷假者，仍得常照工作。

（6）恢復五卅到現在失業工友的工作。

（7）不得無故開除工人及罰工錢，如果實犯廠規，及偷亨私竊棉紗等類，須通知工會同意，宣佈其所犯，而懲辦之。

（8）重定平等新廠規，改良待遇。

（9）工人生病，由廠方酌給醫藥費，並工資照給，如佯為生病者，由工會負責查明處罰，若工作受傷而殘廢者，除優給醫藥費外，並給予長年之工資，倘因傷而死者，須給五百元之撫卹金。

（10）粗紗間紗及二號紗，均添用男工。

（11）搖紗間拿紗賞罰務要分明。

(12)以後不得召用養成工及臨時工，現有者須存長期工，添用工人均由工會介紹。

(13)每天工作八小時爲限，午飯關車一小時，其茶水必用鍋爐煮沸，不得以陰陽水爲飲料，以重衞生。

(14)創設工人學校及醫院。

(15)提高童工工資，工作不得過重，須適合其力量。

(16)女工生育期內休息六十天，婚嫁期內休息一禮拜，工資均照給。

(17)擺筒管事須添用男工，不得以女工兼做。

除(10)、(11)、(12)、(17)四條而外，華商各廠工會向廠方所提出者，大致與向日商所提出者相同。當時國共尚未分裂，工人組織統一，大家步調一致，所有這些條件，在廣大工人羣衆鬥爭情緒包圍之下，大半爲廠方當局接受。故這個時期，爲上海過去紗廠工人黃金時期，至今爲一般年老工人及熟悉當時情形者所稱羨。可惜這個時期甚短，及至同年上海「四一二」事變（國共分裂）工會被迫解散，各廠工人首領或被開除，或被犧牲。各紗廠資方對於所允許的條件，多取消或變更，新的與政府接近的工會不易成立，例如怡和紗廠老工會被解散，新工會剛剛在籌備的時候，其負責人即被指爲走狗而用手鎗打死，再也無人敢來組織與政府相近的工會。以後申新一廠八廠曾由國民黨領導組織工會，統一紗廠由國民黨領導組織互助會，然皆沒有包括全廠工人。其負責人員多爲廠中職員巡捕包打聽或廠外黨政人員，故工人多不願參加。因此上海數十家紗廠可以說自老工會解散之後，工人是大半沒有組織的。

二　一二八時代

先是自一九三一年「九一八」事變之後，×方以武力侵佔我東三省，全國民衆奮起抗日救國，上海紗廠尤爲熱烈。日商紗廠

工人八萬餘人自動組織抗×會，並撤退出工廠，以表示抗日的決心。十月二十一日議決，推派代表列席上海市抗×執委會，報告工人情形，並請求設法救濟。十一月一日日商同興工廠開全體大會，即日退出，實行不合作主義。可惜我政府當時抗×策略尚未肯定，國內政治分裂，工人運動不能統一，紗廠工人抗×活動多受阻礙，不易發揮其力量。一二八前夜，三友實業社數千工人自動搗毀日軍事防禦物，及至次日十九路軍在上海發動戰事，滬西豐田、日華、喜和、內外棉等十七個日商紗廠工人六萬人，在共產黨策動之下，罷工響應十九路軍，組織罷工委員會、武裝糾察隊、工人義勇隊，成羣結隊上前線參加戰爭，幾次而且是幾十次號召後方羣衆大會示威遊行，反對當時政府不抵抗主義，和壓迫抗×戰爭，檢查日貨，監視奸商，待十九路軍退出淞滬戰事停止後，各紗廠工人猶單獨罷工兩個多月後，來終於在經濟政治種種壓迫之下，忍痛復工。

三　一九三六年時代

自一二八以後，全國棉產多爲日商壟斷，華商紗廠因爲市場不景氣及原料缺乏，紛紛減工。民族資本家不知放大眼光，對外抵抗，反而對工人進攻非常凶猛。工人因爲國難當頭，十分隱忍。日商則趁火打刼，加倍剝削工人。其詳細情形如下：

（1）生活加重：例如細紗間接頭女工，從前每人至多派五十至六十木根，此時則竟增至八十至九十木根，粗紗值車女工，從前每人值車一臺，尚有助手一名，現在則一人值二臺，反將助手減去。其他各部工作莫不增多。

（2）工資減少：從前細紗間接頭每一木根給工資一分至一分四釐，現在減至七釐至九釐，從前粗紗亭斯爲七分至九分，現在則減爲五分至七分。

（3）處罰增多：大便時間在二十分鐘以上者罰，夜工在車旁稍閉一下眼者罰，偶在地上坐坐者罰，每天十二小時，除吃飯十五分鐘而外，簡直無一分鐘可以休息。

（4）嚴厲禁止工人一切活動，動不動即將工人開除。

在這樣的壓迫之下，故在一九三六年上季各日商紗廠常常此起彼落地發生鬥爭，作爲同年下季大罷工的前哨戰。二月六日大康紗廠八千工人爲反對廠方打死工人梅世鈞，一度怠工。旋因工友們沒有組織，當時即被鎭壓下去。十三日喜和紗廠工友三千人，反對廠方開除職工，一致罷工。十四日日華紗廠工人二千人，反對廠方縮短吃飯時間，及計劃開除老工人，舉行怠工。三月九日裕豐紗廠工人四百人，反對開除工人，要求改良待遇及增加工資，全體舉行罷工。此時期各廠工人皆缺乏堅固組織，加以環境非常惡劣，故結果大多失敗，尤以裕豐損失爲最重大，工友之被開除者達一百多人，被捕者達三十人以上。

然而高壓政策是決不能使工人永久屈服的。加之本年下季全國棉產豐收，紗價又漲，成本既廉，售價提高，而日商對工人進攻如故，於是偉大的一九三六年大罷工，如火如荼一樣地爆發了。其中經過詳情，大致如下：

首先滬東楊樹浦日商上海第四廠千餘工人，於十一月八日宣佈罷工，要求增加工資。十九日滬東滬西浦東之豐田、公大、喜和、上海、大康、裕豐、日華、東華等廠，聯合發表宣言，響應第四廠的罷工，提出五項條件：

（1）普加工資十分之二。

（2）吃飯停車一小時。

（3）不准開除任何一個工人。

（4）不准拷打任何一個工人。

（5）反對禮拜日多做鐘頭。

這次罷工波及全上海的日本紗廠（後來甚至牽動全青島的日本紗廠），參加罷工者達十餘萬人以上，爲五卅後對日商最大一次的罷工，當時形勢非常嚴重，日本海軍陸戰隊全體出動，分別駐守各廠，直接對工人施行恐怖政策，壓迫工人復工，但罷工工

人的態度則堅決鎭靜，獲得上海各界人士贊助。上海各界救國聯合會，並散發米票，援助罷工工人。罷工堅持至十一月廿六日，上海市地方協會會長杜月笙先生出任調停，會同工人代表向日本紡織聯合會會長船津談判多次，始決定七項條件：

（1）工資增加百分之五，

（2）每月賞工制現改爲獎勵制，成績優良者，酌量升級加工，

（3）不得無故開除工人，

（4）不得打罵工人，

（5）每日工作十二小時，禮拜日十四小時，其多做二小時工作，另加工資，

（6）吃飯停車三十分鐘，

（7）各廠工人卽日復工。

在這十餘日內，有些紗廠勞資直接談判，其條件大體與這互相類似。有先行復工廠方無意履行條件，復工後而又罷工者。

這次日商紗廠聯合大罷工，若拿工人所提的條件來看，其性質雖多偏於工人生活與經濟方面，但是認爲這是一個經濟鬥爭，則是一個非常膚淺的錯誤見解。這次罷工顯然是由於日商歷年高壓所引起的一種反×鬥爭，含有極嚴重的政治意義，對於當時爭取國內和平統一（不久卽發生西安事變）共同抗日，是一個重要的推動的。至於這次大罷工的主要缺點，就是在工人方面沒有組織，事先沒有工會，事後沒有產生統一的集體領導機關，以指揮全體罷工工人。所謂日商紗廠聯合會，但是少數熱心份子成立的團體，沒有與廣泛的羣衆取得聯絡，各廠工人都非常散漫，對罷工後的消息，幾乎無從知道。

在鬥爭中比較起核心作用的，有國民黨方面所領導的福利會（屬於總工會）與忠義會（屬社會局），有共產黨方面所領導的赤色工會及青年團，此外還有救國會與基督教青年會的部份會員，可惜以上各部份團體，在罷工工人中都缺乏廣泛有組織

的羣衆，且彼此又沒有聯絡，取得親密的合作。漢奸走狗因此乘虛而入，從中挑撥離間。甚至某些帶封建性的工人組織，不知不爲親日派漢奸操縱的機關，與日商互通聲氣，工人今日前往登記，明日即被廠方知道開除，甚至以假借發米救濟罷工工人爲實行拘捕罷工中的熱心份子。

至於托派破壞罷工的手段更來得狡滑，他們高喊『不替東洋人做工』『工人武裝暴動』『到華界包圍市政府社會局等口號，企圖轉變當時罷工工人的對日商目標，增加抗×陣線內部的對立，把熱心的部份工人首領，送到盲動冒險的道路之側面，以假面具的方式來幫助日商破壞罷工。然而×方漢奸托派的陰謀，終被罷工工人識破。十二月廿六日以後，大罷工取得勝利而結束，日商紗廠工人在溫習這次大罷工的寶貴經驗中，將由各黨派共同舉起抗×大纛，一致向前邁進！

在以上三個時期中，上海紗廠工人，主要以日商紗廠工人在反×民族陣線上，確實佔偉大光榮的地位。但是最可惜的，這二十萬的戰士，自一九二七年之後，即失掉了工會的組織，十餘年來，始終未恢復原來的陣地。紗廠工人因爲有此重要的弱點，方的進攻亦特別凶猛。五卅時代所爭取的一切待遇，其他許多各業工人有些由於他們有組織，尙能保持不變，而在紗廠工人莫不喪失殆盡。男工工作，多爲女工童工所代替，開除罰扣漫無標準。吾人在檢討十餘年紗廠工人運動的教訓之後，不能不指織紗廠工人，是今後的急務。

十 棉紡織工人在統一運動中

一 紗廠工人救亡協會

「八一三」的戰號，掀起了全面抗戰的序幕，數十年的恥辱，將隨這個偉大抗戰的掀起和勝利而洗雪。迎接這民族解放神事業，每一個同胞的熱血都在沸騰着。上海紗廠工人，當然不是例外落後的。大家鑑於一九三六年大罷工時代的經驗，感覺到各爲戰的損失，於是開始注意到工人行動的統一與組織。在「八一三」的前數月，滬東西各紗廠工人，即紛紛組織別動隊，進行軍訓練，在抗×第一的目標之下，各派工人都有參加。及戰事爆發後，於是首先滬東滬西日商紗廠工人推選代表到總工會要求領全體紡織工人參加神聖的民族解放戰爭，分配前方工作，不幸要求數次，均沒有得到結果。可是大家並不灰心，相反的，大家相信結就是自己的力量，偉大的力量產生於偉大的團結。存着這個信念，當時的熱心工人自己團結起來，分途進行向各廠工人聯結，助各廠工人組織。這時流離在街頭的失業紗廠工人，更是主要的聯絡對象，經過一個時期的籌備，紗廠救亡協會於是成立了。內包含各種派別的男女紗廠工友，成爲當時紗廠工人統一運動的中心。這時總工會改變了以前的態度，不但不再拒絕，還馬上派指導，朱學範先生並親自出席訓話，紗廠工人由此經驗到，靠自身的團結與努力，是能够爭取大家的合作的。

紗廠工人救亡協會的組織是這樣的：分組織、宣傳、募捐、戲劇、壁報、學校、前方工作和失業登記八部。在組織方面，根據各工友特長和志願編入各部工作。特別值得注意的，就是許多青年工友都要求到前線工作，都想拿槍瞄準射擊敵人。

在宣傳方面，大家編成宣傳隊，經常到各馬路各難民收容所宣傳，在那裏暴露×方的姦淫擄殺活生生的事實，吸引一般同

們包圍他們，有的感動得掉淚，有的興奮得磨拳擦掌。在雙十節那天，大家並且率領自己的子弟出去宣傳，這些生長在窮苦人家的孩子，雖說讀的書不多，但講起日寇的罪惡却有條有理。記得那天整天下雨，特別下午厲害，由於他們年小，又加上那激昂响喨的抗戰歌聲，也吸引了無數男女撑着傘圍繞他們。有一位將近五十歲的老太婆，向他們說：「請你們替我找個學打槍的地方，我要學會打東洋赤佬去，我家裏人都給東洋赤佬炸死了。」

還有好多會寫會畫的人出身在紗廠工人隊伍裏，由於他們的作品，收得不少的宣傳效果。如像×方飛機轟炸我無辜難民的悲劇，×方輪姦我婦女的獸行，以及×方挑撥離間失敗後的窘態都在畫上表現出來。

在宣傳方面，女工姊妹們也是出了相當氣力的。

至於募捐的成績則不十分好。所募的數目不多，但這是因為當時各廠停工，失業人多，但是被勸募的羣衆也盡力出錢。

談到戲劇方面，紗廠工人人才還不少，不過因為地點不好找，所以出演得不多，在雙十節的那天，借了一個戲院，把許多戲的灘簧大鼓，採用原有的調子換上抗日的內容，確實得了觀衆的贊賞。

紗廠的壁報，每天總要發出百張左右，都由紗廠工人自己耐煩地一張一張的寫出。不消說它亦吸引了成千成萬的同胞站在它的面前，提高了他們抗戰的認識和覺悟，增强了我們抗戰的力量。

為了幹部的訓練，紗廠辦了一個政治訓練班，參加的有五十人，講的是中國的、日寇的政治形勢與轉變和中國人在過去的革命中的光榮史及今天在民族解放抗戰中應有的任務等等，這樣一來，這四五十人就變成了有力的播音機，把這些新知識普遍的傳到紡織工人的隊伍裏去了。

至於到前方工作，因短時間訓練不够，以及受着各種的限制，去的人較少，但是到前方的並不是沒有，最顯著的是三天之內動員了五百多人參加了××隊，陸續到前線服務的也在千數以上，而且去的人很英雄，這些中間有不少是女工。

最後是失業登記，這可算是安定後方的一種重要工作，凡是來登記的工友每天給他一毛錢救濟費（由募捐來的）在登記和登記後進行宣傳組織的工作，武裝了好幾千多人的頭腦，並且幫助他們參加了實際活動。至於這幾千多工友去影響了的羣衆，當然更多了。

二　各廠的活動

上面是談紗廠工人救亡協會的反日鬥爭，那末各個紡織廠工人是不是就沒有反日鬥爭呢？我們的答覆是「有的，而且還多。」比如永安三廠，在「八一三」以前有讀書的組織，鴻章有俱樂部的組織。在「八一三」後她們拋棄了書本走出了俱樂部，在反日鬥爭中動起手來了。她們比那些公子哥兒，小姐太太走出華麗學堂離開迷人的跳舞場直爽吧！她們纔眞起勁啊！爲了喚醒廣大的羣衆自己把平時極度窮苦生活下忍吃忍穿積蓄下來的工錢買油印機，編印了很多的宣傳品，組織宣傳隊，男女並肩的各處宣傳。强烈的太陽光曬焦了她們的皮膚，大雨濕透了她們的衣服，但她們毫不退縮。回家之後 母親問她們爲什麼要這樣，她們回答說：「前線的戰士，爲了我們而流血，衣服打濕算得甚麽。」

她們還募了許多舊衣服，送給難民。他們還進行了多次擴大募捐，成績皆却不甚差。在每天募捐宣傳以後，她們不怕疲倦，接着大家就坐在地上替前方戰士縫馬甲，男的就編印第二天用的宣傳品或找宣傳材料。他們還要抽時間寫壁報。這不過是個例子，還有別的抗×份子或小團體的活動，因爲篇幅的限制，不能够一五一十的介紹。在各廠的活動中，工人一般的都是着重統一行動的。

三　國軍西移以後

紗廠工人的反日鬥爭，並不因國軍的撤退就停止了，他們是採取了新的方式在繼續着他們的艱苦奮鬥。現在各個紡織廠裏，

不管×方開的也好，中國的英國的資本家開的也好，凡有紡織工人的地方，都有强大反×的伏流。甚至在部分的日本廠工人中不畏懼那裏的惡劣環境，還在不斷的工作着，他們不僅在那裏作個別口頭宣傳，而且還把譯報文匯報導報蔣委員長爲廣州失陷，武漢撤退告民衆書和朱德毛澤東諸先生的像貼在牆壁上。東洋赤佬發現了便偷偷摸摸的去撕掉，可是那有什麼用處呢？新鮮的報紙第二天又貼起來了。雖然這些方式，在今天是不大適合，但這裏可以看見工友們的英勇精神。

在今年八一三紀念日東洋××紡織廠工友在甬道旁的牆壁上，寫了「紀念八一三」五個斗大的字，他們還借了一架油印機，一面印抗×標語，一面印一只狗嘴裏啣着一塊肉，你們猜那塊肉是代表什麼？狗當然是指×方。滬東日商工友在這天在譯報上發表了他們不忘祖國的信和捐款，上面有這樣的一句「我們募捐是在敵人的刺刀下進行的。」滬西東洋廠工友看到這封信後，他們就以同心會的名義在譯報上答復滬東工友說：「祖國有了你們是不會亡的，我們永遠的攜起手來吧。」在八一三募捐裏，在羣衆擁護慷慨捐輸之下，漢奸也不得不出了兩毛錢。

在中國廠裏，在七七、八一三各紀念日都進行素食自省運動，起碼幾十元，甚至多到一兩千元。××廠職員工人在「八一三」那天身上還貼起國旗來，××廠在募捐的時候，職員們還向工人講演抗戰形勢，車間裏面貼滿了標語，這些行動在輿論上反映出來，深爲各界所贊揚。

還有××和××紗廠的讀書會在國軍撤退後仍然恢復了，每週開會，把討論的結果帶回各個車間，進行抗×鼓動宣傳。編印了點心半月，好朋友等刊物幾百份幾千份的印出來，來結實紗廠工人對抗戰勝利的自信心。

有趣的是在××紗廠裏在八一三全廠職工舉行素餐的時候，由一個工友喊口令，口令一響那六七百人的飯廳裏馬上肅靜起來了。他們都嚴肅的閉着眼睛站起來向我們英勇犧牲的戰士致哀，外國人看見了大姆指一伸連叫幾聲「括括叫」。八一三以後，由於上海環境的惡劣，各廠工人更感覺工人統一行動打破數年前分裂現象的重要，華商及英商對工人活動的態度漸漸的有

了轉變，不像以前一樣橫加壓迫，有些對工人活動採取不干涉態度，有些甚至採取同情幫助的態度，（不過這樣的廠家極少）至於一貫固執沒有進步的廠家仍多。所以爭取廠方的合作，爲開展廠內抗×統一運動工作中之一。

四　勞動婦女戰地服務團

本來我們在前面已略略提到了女工姊妹們參加前方工作，可是這在抗戰中還是不可多見的事，所以我們覺得有把牠在這裏詳細敘述一下的必要。

本來婦女所受的壓迫是雙重的，這是誰也不能否認的事實。而我們勞動婦女除同一般婦女受着雙重壓迫外，還要受着資本家的剝削，在紡織工廠裏我們就有十多萬姊妹在東洋赤佬的鐵蹄下被剝削蹂躪着，在民族解放的抗戰裏，我們女工姊妹特別英勇，這不是偶然的。

上海勞動婦女戰地服務團是十位女工（多數是紗工）組織成的。在女作家胡蘭畦領導之下，參加了羅卓英將軍統率的第十八軍，在八一三後不久——十月六日——就活躍於東戰場了。

她們的任務是（1）喚起民衆（宣傳，組織，鼓勵）；（2）偵查漢奸；（3）慰勉戰士，救護傷兵，糾察軍隊風紀；（4）查考地方公務人員工作實況。她們秉着熱誠，不避風雨，不辭勞苦，高興地努力地攢進農夫農婦的廣大羣衆中去慰勞、調查、宣傳、組織，把那些不負責任的保甲長和公務人員找回來了，逃走的壯丁勸回來了，膽怯的農婦們安定了，那成千的小孩子也鼓舞起來了。本部駐地——嘉定周圍六十里的每一個村落都活躍起來了。

去年「三一八」婦女節的一天，雨雪交加，空氣凍冷着，道路泥濘着，但是二十里周圍的婦女羣衆，都冒着雨雪來參加紀念會，一千多人中有六七十歲的老太太都支着拐杖前來，中年的婦女都抱着嬰孩趕來，就在這個紀念會中我們的勞動婦女，把他們組織

起來了。

從這裏證明了婦女絕對的能够和男子一樣做戰地工作，成績在某些方面比男子做得好。由這種事實無情的擊破了「婦女只能管家事」的荒謬傳說和法西斯主張「婦女回廚房」的野蠻政策。

這一羣英勇的中華民族最優秀的女兒們，不只在敵我交鋒的陣地上進行英勇的工作，還在敵人的後方——游擊區域裏進行了五十天艱苦工作，在這艱苦工作中，無疑的她們更鍛鍊得堅實强壯了。她們不只在淞滬工作，隨着抗戰的持久陣地的轉移，也跋涉了不少的地方，吃了不少的苦頭，由淞滬到皖南，從皖南到贛北，由贛北到武漢，隨着武漢的放棄，她們也走上另外一個地方了，也許留在敵人的後方，組織廣大的羣衆，進行游擊的戰爭了。

「她們的努力，熱誠，經驗，功績，在民族解放革命戰爭中，已寫下了光榮的一頁，隨着抗戰的繼續，她們光榮的歷史也繼續的寫下去。」（羅卓英將軍語）

五　紗工在這一年中得到的經驗教訓和今後的努力

在這一年半的抗戰過程中，在紗織工人反×鬥爭中，得到的不少經驗教訓。第一證明了團結才有力量，不然的話，紗廠工人救亡協會是不會產生的；第二發揚了紗工素來反×光榮的傳統；第三各種藝術的知慧的勞動者在紗廠工人隊伍中展露出來了，擊破了工人只會幹粗笨生活的胡說；第四勞動婦女戰地服務團人數雖不多，然而一年來的努力奠定了婦女在民族解放戰爭中的地位；第五指明了我們只有深入廣大的羣衆配合抗戰，勝利才有把握。同時我們毫不隱瞞的指出紗工的弱點：第一紗廠中的各黨各派的合作還沒有到應有的程度，大批落後的工人——尤其是在女工方面，還沒有組織起來，參加救亡團體的還祇是少數熱心工人；第二就是已有的各廠抗日組織，還不够堅實，對羣衆的宣傳教育不够；第三反托派漢奸的工作不够；第四爭取資方合作及向

資方的鬥爭亦不够。

由於這些弱點，就產生了下面的各種現象：

第一各廠工人還沒有廣泛組織起來，更進一步發揮自己的力量。第二由於以前的組織不鞏固，日人遂派漢奸龔劍臣，王竹平，李緒堂等在紗廠工人中活動，欺騙少數部份工人進行漢奸工作，甚至以抗日爲招牌叫工人拿手溜彈炸毀內外棉紗廠，以便日人作爲壓迫租界當局的口實。在英商怡和紗廠內挑撥工人進行勞資過火的糾紛。由於對羣衆教育不够，以致還有部份工人，對抗日意識模糊，日人卽抓緊這點，採用摸彩方法獎勵工人毛巾、肥皂、胭脂，刺激工人努力生產，使工人忘掉祖國。在去年中秋，日人裝着假面孔，給工人吃月餅這月餅其實比手溜彈，迫擊砲還厲害，可是少數糊塗的工人偏說「這是東洋廠家比中國廠家好的地方。」第三由於反托派及漢奸工作不够，漢奸有時竟毫無忌憚的活動着，甚至公認自己是漢奸，在廠內結兄弟拜小姊妹，散發「維新政府的傳單」第四由於對資方的爭取及資方的鬥爭不够，一些頑固的廠方和部份不明白的職員，對工人的抗日活動還不了解與同情，比如鴻章紗廠，連工人的節約運動，都遭壓迫停止。還有些廠方，如申九（鴻章也在內）私買日貨。

以上這些弱點，祇要我們紗廠工人注意，是可以糾正的。親愛的紡織工友們，民族的解放就是工友兄弟解放的先聲：大家須加緊自己的團結，加強各黨各派間的合作及男女工友的親密合作團結，爭取資方合作抗日，向資方不利於抗戰的行爲作鬥爭，光明是在前面的。

第三章　絲織業

一　絲織業的略史及生產營業現況

一　歐戰以前的中國絲織業

那時完全是手工業生產，杭州、湖州、蘇州這些地方的機坊，就是現代絲織業的前身。一家機坊兩三架或四五架織機是不等的，它的生產方法非常笨拙只有織工與助手的分工，大概一個織工應該會做一切織機上的工作，像農村裏的織布工一樣。機坊主也是徒弟的師父，職工的老闆。還須兼做跑街和出店。織出來的綢緞是在茶會上成交出售的，經過中間人去行銷國內。直到歐戰時期，有了些改進，提花的龍頭機出現了，可稱爲半機械的生產，但還是用人力工作的，這樣機坊就漸漸擴大起來，拉機廠也開設了，如杭州的源正和大章文記等就是當時最大的拉機廠。在湖州一帶更是興盛，散佈在城鄉各地的拉機有數萬臺之多，有名的湖縐就是這地的特產。

二　歐戰後機織綢廠之新興與內地手工業之破產

歐戰使中國民族工業有了興起的機會，當時一部份封建官僚的資產者，支出巨額的資金，從事創辦新式絲織工廠，最著名是杭州和嘉興的緯成公司，上海的物華綢廠，都是那時設立起來的。這兩家廠的資本，前者是百多萬，後者亦將近百萬，各有織機百數

十臺，幾百工人。惠成的機器都是由日本買來的，聽說剛創辦時還是日本人當工頭，和由日本女工，並且它還開着繅絲廠，由繭子到織成綢緞，可以由自己一家做成的。物華則自己開鐵工廠仿造日本「重由式」的織機機械（不甚優良的）廠屋規模亦大，各部設備俱全，廠面前的那條路叫做物華路。聽說他那精煉廠是同日本人合辦的。那時都是真絲織物，暢銷國內。美亞較遲，創辦於一九二〇年，當時範圍很小，資本僅萬元，織機十二臺，工人三四十人。蔡聲白留美回國，與美人蘭魯賓氏合營過三年，連年營業發達，獲利豐富，範圍逐漸擴大，打通南洋銷路，厲行新式的生產與管理方法，到一九三〇年代，美亞就以嶄新的民族資本姿態，戰勝了封建官僚的惠成與物華，一躍而為絲織界的霸王。它有九個綢廠，一個經緯廠，尚有附屬工廠的——美章紡製廠，美藝染煉廠，鑄亞鐵工廠，織物試驗所等，共計工人四千餘人。

這時期裏的另一面是——戰後帝國主義對中國市場侵略的重又襲來，技術落後的內地手工業漸漸破產，城市裏的新式機織廠則日見擡頭。

三　一九二四——二八年為綢廠全盛時代

因技術的改進，戰後帝國主義對中國綢業壓力的不十分猛烈，所以內地手工業雖漸漸破產，但新興的機廠綢廠（電機廠）是獲利非常豐富，利潤率總在百分之五十以上，甚至有一倍的，再因絲織工業的可分性，當時一部份破產的手工業主，一部份小資產成分的職工與鄉村裏的封建資本，拚命的從事小廠經營，於是小規模的綢廠像雨後春筍一般地發達起來了。有時我們走到南市、虹口、楊樹浦這些地方的里弄裏面去，總是可以聽到……經鏘……經鏘的機聲。這些小廠大多是人造絲織品，銷售國內。一九二四——二八年這一時期是絲織業的黃金時代呵，這時期中大廠也開設不少，例如錦雲、美豐、大美、美文、達華等。

四　一九二八——三七年退化和畸形發展時期

一九二九年爆發的世界經濟恐慌，一九三一年全國的大水災「九一八」事變東北四省的淪陷，絲織業在這連續不斷的浪濤中受到了很大的打擊。首先是南洋銷路處處受到外國傾銷政策的壓迫；其次因水災的結果，國內人民購買力降低，還有東北四省的廣大絲織品市場完全被敵人搶去。這樣一來，像美亞等大廠就開始在國內競爭，大部份的小廠確實經不起許多襲擊而關門了。另一方面一九三〇與三四年美亞兩次減低工資，藉口國難，完全靠壓制工人進行慘無人道的榨取獲得高額利潤而發展起來。這一發展是很可觀的，例如。滬東的恒豐，一九三一年開辦時，只有九臺織機，各部不全，到「八一三」戰前已有織機八十餘臺，各部完全齊備，自造廠房，廠主由坐電車到包車，現在雪亮的自備汽車買起來了。還有錦新、鏡亞、遠東等多家都是由幾臺織機發展到幾十臺織機的。滬西的福星，萬寶等廠，當時都只有十餘臺織機，滬戰前都有百多臺織機了。

抗戰前綢廠之分佈區域及人數概況。

地區	廠數	人數
南市（一區）	八〇	七、〇〇〇
法界（二區）	二〇	一、五〇〇
滬西（三區）	六〇	四、五〇〇
滬東（四區）	一五〇	六、〇〇〇
閘北（五區）	二二	二、〇〇〇
虹口（六區）	二二	二、〇〇〇

共計　　三五四　　二三、〇〇〇

上表係根據一九三七年各區工會調查登記所得，頗有遺漏。

據每日譯報記者向絲織業同業工會訪問之十月卅一日發表報告：戰前全上海絲織廠五百二十六家，共有織機七千三百七十六臺，全盛時代營業數字每年四五千萬元。按此報告每臺織機以日夜兩人計算，有織工一萬四千五百名，準備部與織工部成對比，亦一萬四千五百人，其他各部及職員與學徒約一萬餘人，共計約四萬人左右。

五　抗戰後絲織業之變動

南市、閘北、虹口多數被毀，部份移內地或搬租界，法界、滬西完全無恙，楊樹浦被毀百分之十，也有幾家移租界安全區。現在法界增加百分之三十，滬西增加百分之五十，滬東約減少百分之二十。計遷移內地有：美亞七廠搬香港，美亞五廠搬漢口，美亞六廠搬重慶。（各廠進行混雜）

六　現在生產營業狀況

戰後除上面生產單位變動外，生產方法無改進，生產管理上則全數開日夜班，一部份取銷休息日以增加生產，營業非常興盛，其原因是：杭、湖、蘇及閘北、南市等處均停止生產或被毀；海外有部份銷路，抵制日貨內地銷路暢通；多數廠家用私貨做原料，成本減低，並且無比的減低工資，獲利之豐要超過戰前一二倍，所以又在造廠房買織機，形成一種畸形的發展。

二　絲織工廠的行政管理系統

絲織廠的行政管理系統，主要的可分兩大部份：——事務處，工務處。工務處派分——準備部、機織部、成品部、材料部、木匠間、銅匠間。事務處派分——會計、庶務。行政系統則爲——經理——廠長——工務總管——工場主任（各部主任）——技士——技工。其中最主要的是機織部，次之是準備部。經理權力最大，總攬一切，事務繁多之大廠，則設協理一二人，幫理經理辦事，廠長則專門對內，工務總管則管理機織各部工務。工場主任，則該工場之一切秩序，技術等等均需負責。技士、技工則專門管理技術事務。若是合股經營公司性質的廠，經理、廠長二席，大多是由股東會推選，股份較大的，往往被選。間亦有由股東大會聘請的，工務總管以下的各級職員，均是聘請或提升委任的。但事務處職員，則多係廠主或經理親信，因須負責經濟也。

上列之行政管理系統，有些小規模廠家，並不五臟六腑如此俱全，木匠間、銅匠間，多數小廠均不設立，人員方面亦簡分經理、廠長、工頭而已。

三　絲織廠職工數目性別年齡籍貫

根據一九三七年各區工會登記數目二萬三千人，加上未加入工會者（職員和一部份工人）估計約四萬多人，男女約各佔半數，機織部男工多，準備部女工多。年齡十八至三十五歲佔百分之七十五，三十五至五十歲約百分之十，十二歲至十八歲約百分之十五。綢工很少有五十歲以上年齡的，同時也很少有十一二歲以下年齡的。他們或她們的籍貫，大多來自浙東、浙西、江蘇及其他地區，人數最多的，首爲浙東的嵊縣、東陽、新昌，次爲浙西的杭紹湖州，再次爲浙東義烏、諸暨，江蘇的蘇州、常州，其他地方的人，爲數很少。

四　工作時間及勞動強度

一九二八年以前，多數廠家做長日班的，一天十四小時半工作，早上六點至晚上九時半，（中飯晚飯各半小時）每月休假兩天，日夜分班制倡行以後，每天改爲十一小時半工作，這時有的把休假日取消了。絲織工人的勞動强度，一般講是緊張的，手、脚、腦、眼，甚至口耳都須運用到。以前織機機械比較簡單，以速度論，一分種最快一二〇梭，（卽機輪週轉一二〇轉之意）以織物言，只是單經單緯的普通織物，那時藝徒很多，一臺織機普通由織工及藝徒兩人管理。近年技術改進頗速，新式織機每分鐘達一七〇——二〇〇梭，多數改進爲複雜經緯花色織物，藝徒已由失業恐慌而取消，一臺織機現在專由織工一人管理着，絲織工人的勞動强度，這樣就空前的緊張了。

普通一個絲織工人，只能有三十年的工作壽命——十五歲至四十五歲，身體中最易受損的就是眼與腦，『朋友趁着眼與腦還有用的時候，現在趕快做些爲自己的事吧！』這是工友們的警語呵！

五 絲織工廠職工待遇

一 工資

計算的方法有三種：（一）以生產計，（二）以日計，（三）以月計。生產計算，通用於機織部，幾分錢一尺或幾角幾分錢一碼，按生產之多少支付工資。在一九二四——二八年這一全盛時代，織工每天可得二元左右，現在普通只有八九角左右，至多亦不過一元二角。準備部、木匠間、銅匠間，均係以日計算，過去每天約七八角，現在只有五角左右，有的還只有三角錢。職員完全以月計算，高級職員五十元——一〇〇元，低級職員二十元——五十元，迄今無大變動，職工工資每半月發給一次，存工十天，現在美亞每月發給一次，其他則甚爲紊亂。

二 其他待遇

過去絲織業全盛時代，行着四種賞工制——生產快賞、勤工賞、功過賞、節賞。生產快賞的辦法：一個賬期內（半月）由廠方規定標準限度的生產量，超出規定限度的生產量，論其多少分等級給賞。過去的快賞金，對工人的收入確是一筆很大的數目，有個別的要達本位工資百分之二十以上。勤工賞：完全稽考並獎勵職工的勤惰，半月不請假，不遲到早退者，可得賞五角，一個月可得賞一元半年或一年不請假，守時間，則賞外加賞，另有更獎勵之辦法。功過賞：就是分紅制，按工人出品之優劣，生產之快慢，鑑別記功。功過賞每年發給一次，每一「功」得錢多少，要根據各資方的喜怒與本年營業的興盛與否來決定。美亞過去特別推行這制度，一九三〇年那次全美亞大罷工，主要爲功賞錢數太少（按一九二九年發每「功」一元以上，一九三〇年則只有二三角，最多五角）。

節賞：一年分三節，——端午、中秋、年節，每節由廠方賞給五角或一元作爲酒席費，或直接由廠方備辦酒席請職工吃一頓。北伐時代一時厲行各革命紀念日停工給工資，織工部準備部五角，其他工資照給。一九三七年的大罷工，也爲主要條件之一，結果得到勝利。

以上這些待遇，現在全都取消了，一條也沒有殘留的！至於疾病撫卹，和女工生產，一向沒有確實載之於規章而執行過，可說毫無保障，死亡是與廠方毫無關係的，一個錢撫卹金也沒有。工人疾病請假，不但是沒有工資，而最起碼的醫藥設備也沒有，女工生產，按照一九三四年美亞罷工以前，美亞廠規定津貼十五元，以後被廠方取消了，其他各廠也無是項規定。職員病假不扣薪水。米貼與房貼，在綢廠裏一般都是沒有的，過去是廠方會設備飯作，和外面比較，稍爲便宜，聽工人自由包吃，有個別的每月由廠方額外貼出多少柴米錢。較大的廠家有工房設備，裏面還有老虎灶等，房錢每月雜工五角，織工一元，學徒可免，這是美亞廠的情形。可是現在一切都沒有了，還有幾家廠開着飯作，設着工房，但他們的目的是便於管理和稽查。

三 懲罰

可分三種：（一）成品惡劣與損壞；（二）生產緩慢，（三）品行不端。懲罰方式是——責備、警告、記過、罰生產、罰款、賠償、開除。工人最感到痛苦的一、三兩項，因這二項無標準劃一之條規可以遵循，一般的倘工人偶一不得資方或管理人的歡心，隨處可以被他找錯處來責駡罰款甚至開除。

六 絲織工人的負擔

絲織工人的個人負擔，包飯每月八元，房金四元，雜費零用五元，如個人因嗜好或特殊消費——吃酒嫖賭，則所得工資不能養活。至於他們的家庭負擔，可概說如下：

從前人家常常會稱呼絲織工人爲『貴族工人』，這就說明絲織工人從前的生活是相當好，因此便吸引了一部份小有產者來學綢廠。因爲要在綢廠做織工，就要五十元的保證金，以及六個月自給的房飯費，有的時候也許還不止此，這就非一般人所能擔負得起的了。要學準備部的雜工，只要介紹進廠之後，就可以有二角一天的飯費，不過有一時候也要三十元保證金，該項保證金係規定在三年（有時還要延長）之內，不能到別廠去做，如要離開，那末保證金沒收。學綢廠的人多來農村，當農村經濟未急劇破產時，他們對家庭尚不十分需要擔負，有個別的還可以由家裏抽出一筆款子，和人家合夥開辦小廠，年來農村經濟急劇破產，絕對多數的農民貧困化了，現在這些工人普通也要負三人以上的生活擔子，（父母妻子）——杭州湖州籍的綢工，他們大多是世代業織綢的，從破產的手工業中脫胎出來，家境是比較無產化的，他們往往闔家全進綢廠做工，但新式技術修養很差，失業之神時常會光

臨他們的全家，所以他們生活的負擔，有時一人參加生產要擔負全家的生活，而且他們很少有往鄉村這條退路的。

綢工很多是光身未娶的，假如不顧父母生活的，活在上海拿工錢過活，有工做是沒有什麼問題的。已婚嫁的一些工人，或夫或妻在鄉的也有一些，要談到經濟負擔，夫對妻總是本份一些，還有許多夫婦都在綢廠工作的，生出孩子多數是往鄉下送包給人家代養。在上海多數的綢工只認上海是賺錢的地方，而非安家立業的所在。

七 絲織工人的生活概況

絲織工人可分兩種現象來說，一是現代化的，所謂資本主義生產合理化的工廠鍛鍊出來的。一是手工業蛻化來的。前者屬浙東的嵊縣、東陽、義烏等地人，後者屬杭湖蘇州等地人。這兩系統的工人，平常雖然沒有劇烈幫派的鬥爭和傾軋，但他們生活習慣上差異很大。現在先說前一種，他們大多是是青年，接受現代都市文明較爲容易，在生活優裕的日期，衣食住行等有些帶小資產階級色彩，有的西裝革履，行坐車（電車黃包車）吃包飯，類似學生生活。其較爲節儉的人，平日則着布的制服，大衣綢袍多有置備，房子則幾人合租一間。他們沒有專一信仰，並不迷信宗教，只能做習慣上的盲目敷衍，絕對能使他們誠心信仰，人家相信關公兄弟會，他們則相信友誼互助會，人家相信拜老頭子吃講茶，他們相信團結工友禦外侮（當然並不完全如此）他們的進取心較强，許多人相信現社會需要改革，把自已的生活改好一點。至於嗜好，他們百分之五十是抽捲烟的，平時歡喜打麻將押牌九賭博的人，約有百分之四十。吃酒嫖妓就少了，但在絲織業全盛時代一批上等工人，則吃花酒嫖幺二，胡鬧過一時。若遇婚喪之事，他們有的也發發請帖和訃聞，舖張舖張門面，禮物多數用綢軸和錢幣，受禮方面當然要張張筵宴，邇來則日益就簡。假如男工和女工戀愛了，不經過什麼麻煩儀式，直接實行同居的很多。過去的婚事，多數由家長主張，在鄉下定親的，現在不然了。說到娛樂，他們許多以唱歌、踢球、吹簫、

彈琴、玩公園、看電影爲娛樂。他如遊大世界，逛公司看戲觀劇，亦不乏人。有許多人並且自己會唱紹興文明戲，有時甚至參加客串表演，因爲他們平時有舞臺上當衆講話的經驗，故在工人鬥爭時有許多人能在廣大羣衆中演說，有條有理，一點也不慌亂。

第二種湖、杭、蘇州籍工人生活較爲落後，舊習慣的傳統很深，很多人染上點「流派」他們的服裝多着藍布褂褲，扎起褲脚，穿雙緞面鞋子，打扮得上海人所稱的「白相人」模樣，食住行大概與前一種工人相彷彿，但不能注意衛生，濫吃酒肉，往往一間小房子，「着地舖」上住了許多人，不整不潔。不少的人信佛，信命運，亦有人相信耶穌與天主，因此常常遷就現實，比較缺乏遠大眼光。烟、酒、賭，係他們或她們所具有的嗜好，當然也有潔身自好的。他們對婚喪的禮節比較看重，總是尙習舊俗而已。他們亦缺乏正當娛樂，逛遊藝場，看舞臺是有的，打麻將恐怕是他們最好的娛樂了。說到交際，除朋友親戚來往外，大概他們都有拜兄弟或拜老頭子的。

八　絲織工人的文化

一般講，來自浙東工人，文化程度比較進步一點，因爲美亞當初招收藝徒有學識程度一項的規定。男工大概高小程度的有百分之三十，初小程度的有百分之四十，稍識字的有百分之二十五，不識字的有百分之五十。女工方面：高小程度的約百分之五，初小程度的約百分之十，稍識字的約百分之二十，其餘多不識字。至於杭州、湖州、蘇州等籍工人，文化比較落後，能看報的人只有極少數，稍識字的約百分之二十，百分之七十至八十是不識字的，女工文化程度更低。

自從抗戰發動後，工人看報的百分數激增了，研討時事也增加興趣了。一些熱心份子亦參加各種文化活動，如新文字活動，抗×革命理論的研究運動。在美亞大罷工中，他們自己出版過罷工日報，前年上海市三區綢廠工會，曾刊浚綢工。平時很多工人歡喜學習，把看書看報作爲生活的一個環節。最近幾個月來，綢廠女工成羣結隊在附近學校讀書。

九 絲織工人的找工作及服務章程

絲織工人的流動性很大，一個工人往往一年功夫會換幾家廠，其原因，由於小規模經營很多，這些小廠非常不穩固，沒有辦法給工人以生活和工作的保障，時常會因為設備不完全和營業關係，減少了工人們的收入，於是工人在工作時也惴惴不安，終是揀來揀去地要換廠。本來各大廠是比較好的，然而壓迫工人又那麼兇，工人之害怕進大廠，彷彿如怕進牢獄一樣，要是市面稍為好一點，像美亞這種廠就會喊不到人做。加上現在流行着租機制，雖然在生產方面是集體的，而僱用關係，因分散租機就不明顯了。橫加上租機人的剝削，誰安心在那裏做呢！假使別處有辦法的話。不租機的廠，則厲行臨時工制，在僱用書上逼迫寫着臨時工的字樣，廠方不和工人確定僱傭關係，保留着隨時隨地開除工人的權利，由這樣幾種關係就是造成絲織工人流動性的原因。

絲織工人找工作是比較容易的，假使你是熟練工人，社會關係也有一點，那在市面景氣的時候，要想換廠家毋須等上半天或一天的，他們都是彼此介紹工作，大多沒有什麼保證麻煩的手續（現在幾家廠則填僱用書）祇要有缺額，講講面子，就可以推薦人了。但是過去工人待遇優越的時候，或失業恐慌鬧得非常厲害的時候，那介紹工人就得花錢了，數目三十元五十元都沒有一定。

工人進廠以後，當然須得遵守廠規和服務章程，但絲織工廠的廠規和服務章程，非常不統一，五花八門，各行其是，有幾家廠簡直把規則和章程當為是壓迫工人的工具，卻忘記了這是應該共同遵守的。至於職工服務章程內容，美亞是如此：

上海電機絲織廠同業公會公訂工人雇用契約

十八年二月奉社會局批准備案

立僱用契約　　籍隸　　省　　縣家住

現年　　歲茲由　　君介紹投到

美亞織綢廠股份有限公司充當　　工言明每日工作　　小時工資每

計國幣　　訂期　　逾期解約如果雙方同意得續訂之進

廠之後自願聽從管理員之指揮幷遵守本廠呈奉上海特別市政府社會局核准

之廠規及工場規約如有違犯本契約者遵照上海特別市政府頒布之本市職工

服務及待遇規則辦理特具此據存證

中華民國　　年　　月　　日

二寸半身　　立契約人通訊處

本人相片　　介紹人通訊處

注意此紙及照片退職後概不發還

立契約人在此國難時期自願遵守廠中廿六年十月十五日所訂之工資率及待遇規則辦理決無異言特此附誌

十　絲織工人活動

一　幫派組織

絲織工人一般講來是散漫的，經常穩固的組織可以說沒有過。講幫派，雖然喊着嵊縣幫、東陽幫、杭幫、湖幫、蘇幫、雜幫，但實際上幫派的組織也是自發的，幫口的劃分，只表現在同鄉觀念與生活習慣上，很少爲利害衝突而有意識把它組織起來，不像有些部門的工人，分了什麼幫什麼派之後，就這幫與那幫會像對敵人那樣有組織的鬥爭。

嵊縣幫人數最多，地位最高，（美亞等大廠職員多屬嵊縣籍）在絲織界中佔很大的勢力，他們主要分佈在美亞、美豐、達華等大廠，及嵊縣人開設的小廠裏，這幫人同鄉觀念相當濃厚，平時常常有同鄉會等活動，表現出大嵊幫的氣概。東陽幫勢力也不弱，它同嵊幫一樣，由美亞派生出來，現在各綢廠差不多都有他們幫人，同鄉觀念也重，但同鄉會的活動也沒有成功。以上兩幫人，照理很可把整個絲織工人領導組織起來，但是沒有。他們僅只做了一般的領導工作。杭幫、湖幫、蘇幫，這幾幫人數較少。文化程度亦較落後，許多由於手工業蛻化來的，所以年紀亦比較大，不像嵊幫和東陽幫人一出世就在新式工廠裏受鍛鍊，大都爲青年人，這樣他們在工人活動中就比較落後了。

二　政治活動

自從一九二五——一九二七年大革命，在絲織工人中燃起了解放的烽火以後，雖不斷遭受到風吹雨打的摧殘，但從沒有熄滅過。大革命時代，絲織工人除支撐自己的工會以外，有的還專門從事政治活動，如辦在法政大學的黨務訓練所農工班裏就有不少絲

織工人參加他們受訓出來，分配到各黨部各工會去幹工作，但後來因政治信仰的關係，大部份被淘汰了。可是他們被淘汰後，一部份仍在工廠裏照舊幹下去。

一九二八年以後，絲織工人在政府領導下的政治活動是很少，但是，在各絲織廠的牆上和屋角落，常常會發現傳單和標語，根據五卅老工會的精神繼續活動，好些工人這樣被送進了牢監。一個時期，聽說還有過暗裏的絲織總工會領導工人作反對資本家進攻擊工人的鬥爭，一九三一年的水災捐款運動，「九一八」事變後蓬蓬勃勃的組織義勇軍運動。一九三四年全美亞工人反對資本家進攻和配合反對內戰要求和平的大罷工，一九三五——三七年的救國活動，像美亞當時單獨成立美亞救國會，無論大中小廠，差不多都有參加「職救」或「救幹會」的，一九三五年北站赴京請願大示威，一九三六年「九一八」紀念外灘大示威，一九三七年要求釋放救國七領袖大示威，這幾次偉大的行動中，許多絲織弟兄勇敢熱烈地參加了。特別是「九一八」紀念示威那次，許多人還被打得頭破血流，手折脚跛的呢。

「八一三」抗戰後，絲織工人雖沒有自己統一單獨的救亡組織，但滬西的國民戰時服務團，南市的南市青年救亡團，絲織工人參加的爲數很多，當時加入到別動隊去的，這兩團體就發動了幾百人。現在浙東一帶各縣、鎮、鄉，深入民間的救亡工作者更爲不少，嵊縣的救亡工作，簡直全是回鄉的絲織工人在活躍着。上海目前絲織工人熱烈做節約獻金運動，反漢奸運動，反托匪鬥爭。還有些隨軍在前方的，輾轉去西北的。一般講絲織工人的政治活動是相當發展的，但還不强，還感散漫。

三　鬥爭歷史

（一）大革命時期　一九二七年大革命浪濤襲擊到滬濱，把沉惑在高額工資延長工作時間裏的絲織工人，衝擊得醒覺過來，他們好像一隻睡醒的猛虎，雖然它年齡還輕，但求生的慾念決不會落後於其他的弟兄。上海三次革命起義，那段血寫成的光

榮歷史，絲織弟兄們的鮮血，也有點滴參合其間。第三次上海起義時，閘北的橫浜橋、青雲路；南市的高昌廟、龍華路，那些與帝國主義走狗北洋軍閥惡勢力搏鬥的工人武裝隊，就有不少是美亞、文記、物華等廠的絲織弟兄，他們有一個剛膽的領袖，名字叫做何大同，他雖然不是一[illegible]出身的絲織工人。但整個上海的絲織弟兄，只有在他的領導之下，才完全一致團結過。當時絲織工會設在虹口物華路翔舞臺戲院裏，一些不枚的吸血鬼，曾經被拘進過這個閻羅殿。但，殿門口站着的並不是牛頭和馬面，而是面含笑容結實武裝的絲織兄弟，他們雖糾糾地嚴肅地護衛着這眞理的殿堂，裏面的重要人物，並沒有現在所認爲當然的「大人」「先生」，而都是工廠裏好朋友中選拔出來的優秀份子，所以他們事情辦得滿好，工資加了三成，等級等緯等什麼都有損失費，假期，紀念日，工資照給，男女工生病，女工生產都能得到津貼，工作時間減去了三點鐘，要讀書廠裏有學校，要娛樂，有現成的俱樂部。這種生活越過越有興趣，做工越做越起勁，若說『勞動神聖』是眞話，只有這樣才是眞呵！

後來大局轉變，小市面當然不能單獨保存，一種勢力壓迫另一種勢力，本來翻身已變「正」，一下變動又轉「反」了。上等領袖被犧牲，（何大同被槍斃於南市斜土路！）中小領袖去逃生，不逃生的也罷手埋名，鬥爭中勝利得來的有些條件被取消了，只有工資暫時未曾動。

總結這次大革命的鬥爭有如下幾個收獲：

（一）政治方面　工人經過這次革命行動以後，覺悟程度提高了，他們知道要徹底解放自己，惟有改革政治，要改善政治只有自己兄弟們偉大團結的行動。並且還認識了什麼是對的，什麼是不對的，活生生的事實他們放在腦子裏。何大同這一個偉大的領袖，給他們的印象太深了，在後辦工會的時候，許多工友們都拿他來比喻做模範。例如一九三七年某區工會開成立大會時，有個年長的老工人就這樣說着：「民國十六年工會眞威風，何大同眞好，永不對資本家妥協！美亞蔡××只有對他蹈過岔，（屈服的意思）希望大家都學他；……那時工人也眞正好，沒有半調子，沒有壞蛋，希望大家都恢復起民國十六年的精神！」

(二)經濟方面　除普加工資三成外，還有其他附屬條件，例如津貼，獎賞。

(三)文化方面　因爲工作時間減少了三點鐘，在比較優裕的生活環境之下，廣泛展開了讀書求知的學習生活，部份的接受了前進的思想，參加了前進的活動。

(四)培養了鬥爭的精神　一九二七年前的絲織工人，沒有什麼鬥爭的行動的，大革命後則蓬勃地發展起來了。

(二)一九二九——三三年時期　大革命失敗以後，雖然當時就取消了一些附屬條件，但是加上的三成工資還沒有減，因爲那時營業發達，工人的鬥爭情緒及組織都還有一些存在，這幾種關係使資本家不敢一下子就十分露骨的向工人進攻，還只是採取比較緩和的手段。一九二九年世界經濟恐慌爆發了，資本家據此爲由開始向工人進攻，第二年春季，絲織托辣司的美亞，首創減九折工資，並剝奪一九二九年份的紅利百分之八十，致引起大革命後全美亞第一次同盟大罷工。當時要求條件是：(一)增加紅利；(二)恢復工資；(三)發還存洋。鬥爭的中心爲增加紅利，罷工一共堅持四十多天，終於因爲資本家對工人進攻的決心，工人本身組織尚欠嚴密，部份代表被資方收買了，外面又缺少援助，在各種壓迫欺騙之下，條件失敗而復工了，這是美亞大規模鬥爭失敗的第一次，也可以說是絲織工人大規模鬥爭失敗的第一次。美亞首創減資成功以後，許多廠都照樣從事的減低工資，當時工人對資本家這初步的攻勢，雖在意識上進行反抗，可是並不十分堅決，因爲那時絲織工人的生活水準確是相當過得去，不十分感到切膚之痛，經資本家一番輭騙硬迫的功夫之後，許多是抱着不在乎的態度慷慨應承了。但也有做過英勇鬥爭的，例如：祥昌、美豐、天衣等，特別是祥昌工友承繼了大革命時代的精神，堅決地以血肉和資本家搏戰，法租界馬浪路榮華里祥昌廠門口，發生過幾次慘案，祥昌的英勇兄弟們，有幾位是犧牲在法帝國主義的屠刀之下的！犧牲當然會有代價，英勇的戰鬥當然能得到勝利的果實，他們的工會一直保持到祥昌關門爲止，平時工資比上海任何一家綢廠都高些。美豐、天衣的鬥爭，都是被代表出賣了的，達華是給托派漢奸搗蛋，結果廠也關了門。

這一時期的鬥爭性質，是資本家向工人初步進攻，工人缺乏堅決鬥爭的精神，而採取個別應付式的退守戰。當時資方的態度是欺騙，敷衍與鎮壓。工人的號召是加強與擴大團結為保衛切身利益而鬥爭。

（三）一九三四年的大罷工 從一九三〇年美亞罷工失敗，普遍減少工資以後，工人的生活急劇地惡化了，此後資本家更以改換織品降低工資，許多廠暗中放長碼尺，用種種方法向工人進攻。一九三三年七月間美亞資本家還用「生產合理化」「取消不平等的給工資，採用紗廠工人工資為標準」等口號宣傳之下，將工資打九折，當時美亞第十廠在一部份熱心工人領導之下發動了罷工，後因其他分廠沒有積極響應而失敗。失敗的教訓，一方面固然事先準備不够，工人的覺悟性和領導力量薄弱；但另一方面還是工人一般生活水準似乎打了九折並沒有十分嚴重。此外經濟危機與失業恐慌也有影響。但這並不是說就不會產生罷工鬥爭了，相反的，大規模激戰的因素是在醞釀着，資本家不斷減資裁工，脅迫着工人要苟安的生活既不可能，而前途又預呈着可怕的危機，美亞的老工人常常這樣的說：『當美亞廠創辦時，經理先生蔡聲白是以兩脚代步的，可是現在由包車車馬，而乘自備汽車了。織機由十餘臺變成千餘臺，這是誰的功勞？可是給我們的報酬呢？是不斷的減工資，失業，貧困與飢餓！』其他廠的工人當然也不會兩樣，這就是鬥爭因素的所在。

美亞絲織托辣司爆炸了！

（一）發端 在資本家貼出佈告前，工人由於熱心份子的宣傳，都已知道這次減資的事實了。果然，資本家是有計劃地實行了。在一九三四年三月二日下午，減資的佈告貼出來了，是將工資再打七折。這樣，工人的情緒立刻憤怒起來。資本家是有計劃的。很快企圖將工人的鬥爭情緒加以撲滅，所以各廠廠長立刻召集他們注意的活動份子和年數較久遠的老工人來訓話，說資方如何如何不得已的苦衷，當時有幾個廠的工人直截了當的說：『我們再也忍受不住了！』第二天早晨（三日）上工的鐘聲響過了，可是機器怎麼也不再動了，第六廠的工人都肅靜莊嚴的站在廠門口，拒絕上工。雖經廠長欺騙威脅，終於無效，工人都與之激烈辯論

以後，自動地簽了名，表示贊成罷工的堅決意志；並立刻組織起來，派代表到各廠去通知。九廠是六廠最近的一個，所以首先就響應起來了，在當時九廠廠長尙在經理處大吹其牛，說九廠女工完全同意減資，絕不會發生事端，可是正當其時，急告的電話已到，立刻使這位廠長面紅耳赤，不得下台，提起來眞是叫人又好氣又好笑！可是也不能否認當時對女工作用估計之不足，即七、九兩廠完全是女工，平時受資方控制較易，故預計她們不易參加罷工，或認爲是很困難等等，但是這種估計，後來受到事實的反駁了。至中午吃飯時，經罷工代表之演說後，五、十兩廠不再上工了，四、七、八等廠也於午後罷工了，二廠因有工會組織，反而受了相當牽制和影響，一直到夜間才罷工，到這時剩下的只是總廠，而資本家僱了大批包探巡捕來保護，企圖作最後的掙扎，經過兩次的包圍與衝突之後，總廠工人也自動地響應起來，衝破捕探之威脅而自動參加罷工了。這樣，美亞綢廠四千多工人聯合大罷工也實現了。

（二）罷工委員會之產生及組織情形　罷工後各廠都選出罷委，組織罷工委員會，在罷工委員會之下，分成若干小組，並產生組長委員會。罷工委員會之組織如下：（1）總務，下分文書、會計兩科；（2）組織，分登記、調查、編制三項；（3）宣傳，下分宣傳隊、募捐隊；（4）交際；（5）交通；（6）糾察。每廠兩隊或三隊，每隊十人，選一隊長，和總隊長一人。總罷委會由各廠分罷委會選派代表二人或三人共同組織而成，其各部組織情形，與分罷委會同，不過只在宣傳一項之下，總罷工委員會則有編輯部，設主任一人，及通訊交通數人，負責出版罷工日報，共七期。各罷委會與總罷委會之關係，由該廠代表逐日報告，而總罷委會之各部有直接指揮各分罷委會各該部之權，即總罷委會宣傳部有指揮分罷委會宣傳部之權，其他類推。

（三）要求條件　各廠分罷委會與總罷委會組成之後，即提出與資本家交涉之要求條件問題，經各廠分會小組討論結果，提出如下五項要求：1.恢復原有工資（即一九三三年七月間九折未打時之工資）；2.取消罰扣工資；3.女工工資與男工平等；4.不得開除工人；5.罷工期內，工資照給。

（四）直接交涉與『三一一』慘案　各廠工人因鑒於過去每次鬥爭中社會局調解之無效，所以這次經熱心份子之提議，

大家決定採取向資本家直接交涉之辦法，事先由總罷委會發動簽名運動，以一公函由交通隊送往蔡聲白（總經理）約定三月十一日下午二時在馬浪路總廠當面談判，屆時工人代表四十餘人準時前往，並為預防意外起見，特由糾察隊二百餘人及交通隊一隊計十餘人備自由車前往保護。誰知竟如所料，資方拒不見面，而揚言請代表赴英租界山東路美亞綢廠發行所與經理談判，代表因赴該處有失保障之虞，並且經理之失約甚為可疑。故一致要求經理到廠談判。可是不多時法捕房已開來大批巡捕包探，對保護代表之糾察隊及靜候廠外探聽消息之工人濫施拘捕與屠殺，美亞廠門亦即放以電流阻止代表出門，企圖加以監禁與送捕房，糾察隊見狀即與巡捕衝突，誓死保護代表不退，因有多人受傷。而各廠工人聞訊均先後趕到援助，捕房方面繼續開來大批安南兵和鐵甲車機關槍來鎮壓，而工人亦以石塊為武器與之對抗達兩小時之久，廠方見事態擴大，不得已將代表全數放出，此時工人以目的已達，即整隊退至西門公共體育場，開臨時羣衆大會，由代表相繼演說，即決定向市政府請願，要求援助，本欲當時前往，後因時已將晚，並適值天雨綿綿，各工友身上早已完全浸濕，受盡飢寒之痛苦矣。但各工友均十分憤慨堅決，後經公安局阻止作罷。總計這次衝突結果，工人受重傷者十餘人，輕傷者以百餘計，失蹤被捕者二十餘人，後即釋放。這次因與捕探衝突而傷者，大多數為女工，這又一次證明女工並不落後於男工。

（五）請願　慘案發生後，工人的情緒更加高漲了，鬥爭的心更加堅決了，直接交涉之路已斷，於是走由政府機關調解的這一條路。而一般的也都說：『不管政府對我們會否幫助，但他面子上總還是一個大人，我們既然罷了工，也應該告訴他一聲。』在直接交涉之前即有人這樣提議。而現在這種聲浪更高了，於是即向社會局，市黨部，總工會及市政府各機關送呈文。十三日，美亞全體工人從閘北步行出發，閘北到市政府宣佈了臨時戒嚴，但是工人很沉靜的衝破了各種陰謀破壞的阻撓，和軍警的威脅到達了市政府，提出簡單的三項要求：1. 恢復原有工資，2. 要求懲辦慘案主犯蔡聲白，和賠償損失；3. 要求向法工部局交涉非法濫施槍殺工友。市政府當時的答覆是：1. 勞資糾紛由社會局調查與調解；2. 對控告蔡聲白有『三一一』慘案主犯嫌疑可向法院申訴；3. 向法

工部局交涉事待調查屬實後決定。當時工人表示不滿堅持更具體答覆，直至晚上九時，始由總工會派代表演講勸導後由市府汽車送回。

（六）幾路襲來的進攻　到市政府請願的結果，第二天（十四日）便來一張市政府、市黨部、社會局的聯合佈告，其大意即是：「望工友從速復工，勿受他人利用」等語。在南昌『剿共』的蔣委員長也來了一個禁止罷工的命令，說在『剿共』期內，工人不得有怠工等行動而致妨礙後方秩序等語。資本家更是狡滑的說：『根據法律，工人不得擅自罷工，十天以上而不復工者，作為自動解僱論，望工友即日復工，否則自十五日起停止膳宿，並另招新工』等語。公安局警察亦到處拘捕募捐隊隊員。工人這時給以總的回答是堅持到底不達目的誓不復工。於是市黨部幹事余××（為公安局督察員亦為××社員）開始以大公社記者名義到罷委會來探聽情形，最後便露出猙獰的面目，向總罷委會威脅欺騙不成，反而在工人羣情憤激之下被趕跑了。轉瞬間即有包探便衣警察以會見罷委××等為名，企圖實行綁架行動，在六廠施××被探捕抓住時，英勇的女糾察隊員則用力將抓住施某那個探捕的手咬了一口，那只魔手因痛而放鬆了，施某也就乘機逃脫，於是這羣探捕只得哭喪着臉回去了。在五廠中也發現了同樣的事件，而五廠的一個罷委被騙綁走了，各工友立刻自動擁出去包圍公安局。

（七）包圍公安局二十八小時之勝利　三月十八日，各廠在總罷委會統一的指揮之下，用各種標語旗幟及宣傳品浩浩蕩蕩從七廠曠場集合開羣衆大會，宣誓不達勝利目的誓不回來的壯語以後出發。從上午八時起，將西門公安局包圍得水洩不通了，四千餘工友均席地而坐於公安局門口和附近馬路上，交通也被阻住了。開始公安局不承認有其事，以後又承認為督察處之命令，要釋放非等南京中央黨部命令不可等語。可是工人堅決要求釋放否則誓不回去，一直到深夜，法界與南市一帶的綢廠工友紛紛組織慰勞團攜帶大批食品前往援助，並幫助包圍，計到有元豐、金龍、錦新等八廠共數百人，一時歡呼鼓掌之聲不絕於耳，美亞工人之精神為之一振。於是附近之工人及路上之旁觀者愈聚愈多，西門一帶的商店也紛紛捐送食物並進行會議，準備以罷市來援助，

震旦、大同等大學也派代表來慰問，和準備有力的援助，當時說如至明天不放，即以罷課相援助。公安局見工人意志非常堅決，與團結，而各界的同情又非常的高漲和廣泛，於是不得已在第二天中午的時候將被捕的人釋放。工人群衆在歡呼、鞭炮聲不絕，和高呼勝利之後整隊撤退。沿途經過各慰勞團工廠門口，均高放鞭炮和歡呼口號，一直回到七廠原處開群衆大會而散。工人爲了擴大宣傳和募捐運動起見，而在各處遭到警察的拘捕與非難，莫不以一致包圍行動而得到勝利。

（八）調解 1. 社會局兩次召集了勞資雙方調解，雙方均堅持自己的要求，毫不讓步，以致均無結果；2. 由於部份工人之請求以法律手續控告蔡聲白，於是以總罷委會名義去請薛篤弼律師幫忙，而薛篤弼律師到也誠懇的告訴了工人代表訴訟對工人是無益的，工人既無許多錢，而且也犯不着去訴訟，所以不接受，但申言願意爲雙方進行調解，經他數度與美亞經理蔡聲白進行談話以後，即向工人方面提出了折衷辦法，就是將工資打八五折和九折之數，勞方認爲不能接受，於是中止了他個人的調解；3. 關於『三一一』慘案部份，由八廠工人之提議並介紹一位律師來向特區法院控告，結果是失敗的，法院宣告蔡聲白爲無罪。此外也有人提議要求杜月笙、王曉籟等來調解，沒有成爲事實。於是罷工是一天一天地遷延着，等待社會局調解期的到來。此外廠方職員也一度來進行調解，但亦無結果。

（九）堅持擴大罷工鬥爭與對廠方廠長及個別職員的挾脅 由於美亞罷工的影響，上海其他各機工廠的怠工、罷工、總罷工和請願示威是很快的洶湧澎湃地高漲起來了，使美亞工人在精神上得到不少幫助，特別在當時衝突壓迫這件事上。（記得當時罷工的橡膠廠並派代表來要求美亞罷委會給以組織上的幫助，及藥業洋傘業的聯合罷工與請願，此外尚有烟廠、絲廠等鬥爭。）在內地湖州絲織工人中罷工發展爲暴動，搗毀了縣政府和替資本家宣傳的湖聲日報館，但工人有二人却被屠殺犧牲。杭州也有絲織工人罷工。其次由於絲織工人罷工後，市面上絲織品的銷路頓形緊張起來，於是一般開工的綢廠均利市加倍，這種現象使美亞工人募得了不少捐款，充實了力量，同時使資本家有些着急，於出貨起見，便不得不用其他的方法來應付市面上營業的

爭奪和進攻工人。當時美亞資本家的辦法，一面加緊學徒訓練所的生產，另一方面將廠中原料運給其他綢廠代替美亞生產，可是這種企圖很快給工人打倒了。為的加緊訓練所的生產起見，對學徒的壓迫自然是更甚，而學徒不堪壓迫並且受了罷工的影響，即與罷委會取得聯絡，在罷工工人羣衆援助之下，將學徒訓練所主任陳唯中包圍，並提出要求即發還學徒保證金及不得壓迫學徒等等。學徒訓練所也派了代表參加總罷委會，聯合一致行動，此時罷工聲勢更為之擴大。其次給那些替美亞生產的綢廠以警告，並將所有留在廠裏的原料有組織地把它監視住，在十廠二廠都將偷運原料的汽車加以驅逐或奪下偷運的原料。資本家見無法可乘，於是便想試用停止膳宿這一法寶，從局部的開始實行，其步驟將工人平時吃的菜蔬一律取消葷菜只供給很壞的幾碗素菜，這樣立刻引起了工人的反抗，向各廠廠長要求恢復原狀，和責難各廠負責膳食的職員（即庶務）有的要求廠長擔保恢復原有菜蔬，這類事件在三、四、五、六、八、十等廠均有發生，特別四廠將該廠廠長包圍兩晝夜之久，一直到簽字保證和拿出一百元作為臨時菜蔬補充費才恢復他的自由。而為了進行改善菜蔬這一個鬥爭起見，總罷委會曾進行有機的準備，如各廠從糾察隊中挑選年壯力大而鐵面無私的工人，組織一種特警隊，專以包圍廠長等任務之用，並為發生效力起見，決定互相掉換包圍，即如六廠的特警隊不包圍本廠的廠長而專對付其他不認識的廠長，可以使鐵面無私的作用大大發揮。這一鬥爭的結果大都得到了勝利，但事後大部份職員，特別是庶務，均溜之大吉逃走了。並且難免與軍警衝突，如四廠工人包圍廠長時與軍警對峙了一晝夜之久，警察以開槍作威脅，工人將一警之手槍繳下，（旋即送還其官長）並召集了各廠的特警隊一齊去援助，軍警準備衝四廠，工人則用自來水龍頭作防禦，一夜守到天亮，雖然在羣衆壓迫之下廠長是簽了字，可是這種勝利是不鞏固的，廠長恢復自由之後立刻逃之夭夭了。當時工人雖然感到興奮，但這種興奮是盲目的，前途鬥爭的困難更加以嚴重起來，並且由於困難的嚴重漸漸反映到工人中間和罷委裏來，最明顯的表示便是各廠代表數次徵求工人羣衆的同志，對資本家採取相當的讓步（即將工人提出的要求減低些）當時工人雖然在表面上還是保持原來的要求，但這種堅持已在動搖中了。

（一〇）包圍社會局與『四一一』慘案　四月十日下午爲社會局進行調解之最後一次，（如這次不能解決將付仲裁）該日勞方代表如期到局，可是資方則聲明長期停工關廠，故無調解之必要等語爲掩辭拒不出席，這樣一來根本就無從調解，而各廠之工人均照原定之計劃前往社會局，以要求迅速解決勞資糾紛與反對廠方停止膳宿等要求之下赴社會局請願，並要求局方交出資方代表當面談判。（當時勞方堅持說資方代表確在社會局，還有人說確已看到過）至午後五時許，全美亞工人四千餘人均已先後趕到，將社會局，教育局，衛生局統統包圍起來了，不論局長職員而至茶役，一律不許出入，當時局中職員當辦公完畢回家之時，均被阻不能返家，於是教育局衛生局方面均紛紛責備社會局，迫得社會局再三再四向工人演說：『關於勞資糾紛在三天內無論如何進行解決，並備汽車送工人回廠』當時工人一致反駁『你們不能回家可以在洋樓中逍遙，可是我們也不回家，而是在露天風雨打擊之下鵠立呢！社會局進行調解已這麼久了，所以今天無論如何要請資方當面來談判解決，否則是不回去的。』但局方始終不承認有資方代表在局裏，於是始終沒有結果。天明後，各種不祥的空氣已經傳來了，都說有大批的警察和保安隊快要調來了，遠遠的望到竹林中，警察正在砍準備屠殺的青竹棍，可是工人的意志還是很堅決的包圍着不肯放鬆，一直到屠殺時還是向社會局門裏衝。大批的警察和八百名保安隊團團的將工人包圍住，並以救火車四、五輛向工人用自來水冲擊，隨即施行青竹棍與刺刀，當時工人已受了一夜飢寒與風雨的吹打，又加以這樣殘忍的屠殺，工人當時氣極而昏了過去者有幾個人，同時哭聲叫喊聲和受傷者的呻吟聲震動了整個市中心區。救火員也受了同情之感而哭了，雖在警察的監視之下，亦自動的將自來水射向屋頂去。一面這樣進行屠殺，一面將大批工友拘捕，並強迫工人抓入市政府汽車送回，但是工人寧死也不去，在不得已的情形之下，即開始整隊步行回家，沿途進行廣大的宣傳，當時數千工人身上被大雨和自來水浸濕無餘，受傷的滿身血跡與爛泥，所以沿途引起廣大的同情，江灣一帶的學校均表示同情和捐款。總計這次慘案的受傷者，不下百餘人，而所有出席社會局的勞方代表均被拘捕了，這是勞方最大的損失。

（一一）百餘綢廠萬餘工人援助美亞工人鬥爭的同情罷工　上海數萬綢廠工人自美亞工人罷工後，莫不表示同情，熱烈捐欵援助，因爲息息相關，莫不希望美亞鬥爭之勝利。在知道美亞工人去包圍社會局後，莫不關心援助辦法，奈以時至深夜，天又大雨不止，至市中心路途又遠，實遠非包圍西門公安局時環境之可比也。及至『四一一』慘案發生後，開訊之下，羣情憤激，南市及滬東各地，立刻在援助美亞工人鬥爭號召之下，有百餘家綢廠，萬餘工人宣佈罷工，亦在滬東及南市集中地點開羣衆大會，並發宣言和進行募捐運動，表示着友愛的眞誠。

（一二）鬥爭的更嚴重化　由於援助美亞工人引起了廣大的同情運動，政府立刻宣佈臨時戒嚴，禁止一切集會結社，並派了大批警察包探，到各廠來拘捕積極份子，計四、六廠被捕者有十餘人，其他滬東恒豐廠等參加同情罷工的又有數人被捕，此外官方工會及托派等均趁機活動，破壞罷工，因此同情罷工至第二天下午即先後復工了。而美亞廠的資本家便公開的停止膳宿，驅逐工人出廠，當時十廠工人被迫遷至五卅公墓去住，四廠工人則在馬路上過集體的難民生活，九廠女工多澈夜徘徊街頭而無宿處，其慘痛之狀，殊難筆述！同時資本家在大批巡捕保護之下，招收新工人進廠工作，及强迫學徒去復工，謂學徒現在去復工即可派以機子，否則永遠不給機子做，在這種欺騙威脅之下，於是各廠學徒陸續的去復工了。繼之二五廠以單獨行動爲威脅，欲使總罷工委員會決定復工，這時總罷委會自大批代表被捕後，事實上已漸漸失掉控制力量，爲了挽救危局起見，即準備召集羣衆大會以便衝破或減少當時白色恐怖的威脅，於是即決定四月廿一日再向市黨部請願而準備在請願行動的機會來召集羣衆大會。另方面也可挽救或遲延單獨行動復工者的活動與分裂政策。

（一三）決定復工　四月廿一日到市黨部去請願的工人約有千餘人，工人提出的要求：（1.）釋放被捕工友；（2.）要求進行調解；（3.）要求立即恢復膳宿。很顯然的，從這些要求中已暴露了嚴重的失敗了。市黨部當時的答覆是先復工後調解，被捕者待工人復工後釋放，膳宿由市黨部令廠方即日供給。當時工人雖表示不滿意，但因罷工遷延日久，工人的損失浩大，元氣急待恢

復，在不得已的情形之下，於是只得接受市黨部的答覆而聲明於二十二日復工。此時美亞工人之罷工可說是失敗而完結了。共計鬥爭五十餘天。

（一四）大批積極份子之被開除　四月二十二日工人陸續的復工了，但資本家宣稱廠已改組復工工人須重新登記，這樣一個個地加以留難與檢查，最後還是貼出了佈告開除積極份子一百四十三人，並聲言要向法院控告工人賠償損失等語，以為威脅，欲使被開除工人星散而不能團結起來，在當時被開除之工人組織一個被開除工人失業委員會來領導工人繼續鬥爭，以後即無結果而散了。

（一五）罷工之餘波　復工後工人對於減資問題，已自認為是不可挽救的失敗了，鬥爭的目標也完全只注意在被捕代表之安全問題上，對市黨部的諾言也由懷疑而採取行動的反抗了。在四月底廿七、廿八、廿九幾天中，七、九、十等廠的工人都繼續不斷的每天實行短時間的鬥爭，即罷工半小時或一二小時不等，以督促當局之注意而釋放被捕工友，一直到月底三十日被捕工友已由龍華警備司令部宣判徒刑三十天或四十五天不等而移送漕河涇監獄執行了，至是工友見已無可挽回，即停止了最後的鬥爭。

（一六）美亞鬥爭的領導　事先許多熱心份子就有相當的準備與活動，因鑒於一九三三年七月間罷工鬥爭之不能實現與十廠單獨鬥爭之失敗，和預計資本家正在準備更猛烈的進攻，所以四、六、十總廠等廠的熱心份子，一致擔負起領導的任務。當時六廠是鬥爭的焦點，因該廠廠長兼試驗所主任，所以將各種困難織物都拿到六廠來做，工人大吃其虧。當時發動特殊織物的五臺織機工人，首先提出增加工資的要求，同時開展援助這五臺織機工人鬥爭的運動，推動五臺織機共十個工人的怠工運動，這裏由極少數人的讀書會進到人數較多的友誼會，（四五十人）集中力量援助這五臺織機工人的鬥爭，結果經過將近一月的鬥爭，終於獲得勝利，資方答應以每天一元二角為工資標準，如做不到此數由資方補足之。這樣就掀動了工人鬥爭的情緒和對自身集體力量的自信，於是經過這種種友誼關係，更進一步的來組織全美亞工人友誼會運動，不久各廠都有聯絡了。七，九兩廠全係女工，

資本家壓迫較易，當時估計這兩廠罷工較爲困難，他也有小小友誼會的組織。在減工資前，資方故意地放了陽歷年假，欲使工人往返家鄉用盡川資而形成經濟拮据之象，在開工時實行減資，工人身無分文，難於罷工，至少也可難於堅持，結果這種惡計被識破了，年假期中返家與留滬的工友都更進行了友誼聯絡工作。資本家宣佈減工資之夜，六廠的熱心份子立即推動友誼會進行討論，當即一致議決於第二天早晨（三日）起實行罷工，當夜並推派代表到各廠徵詢意見，當時各廠全答應響應，三日晨六廠罷工後，立即到各廠去通知消息，四廠，十廠的熱心份子隨即熱烈進行鼓動工作，至中午均相繼罷工了。罷工實現後，立即推動組織總罷工委員會，並決定直接交涉。『三一一』慘案後，美亞同盟罷工已有擴大爲全上海綢工總同盟罷工的趨勢，在南市滬東的熱心工人策動之下，組織援助美亞後援會。當時還組織了一個特別委員會，但結果特別委員會也只能注意到每天工人鬥爭中的小問題，關於這次罷工的目標和如何結束罷工等問題，未有相當注意。在整個鬥爭中罷委會的領導，全是有系統地進行着，從『四一一』慘案發生後才漸漸失去了控制的力量。雖然客觀環境很困難是一大原因（當時大批前進份子被捕）但在罷工的領導方面，當時的領導者能夠發動罷工，領導罷工但却不善於結束罷工，如『四一一』慘案後，工人的鬥爭情緒與元氣已大損，而當時的策略還是堅持到底擴大罷工，甚至到復工後還是以繼續罷工爲號召，並且有的還估計這次鬥爭失敗的原因是復工太早，從這裏也可以看出當時對於如何結束鬥爭問題的疏忽啊！此外，還有用清高的理論來掩飾工人的實際失敗如：『這次鬥爭失敗了，但工人的階級覺悟性提高了』這不了解領導工人鬥爭能獲得任何一點利益，都是好的而且是必要的，因爲實際利益的獲得，那怕是很小的，工人才覺到鬥爭是必要的。美亞鬥爭失敗後，復工不到半月，資本家繼續再減少工資並增加了苛刻的待遇條件，但鬥爭便不易於領導起來了。因不僅是一般工人的情緒不願罷工，連有些前進份子也對罷工問題採取謹慎的態度了。

（一七）各黨派對美亞罷工的態度

（１）××黨在罷工開始的武裝鎮壓事實上都給工人衝破了。如總廠，七廠資本家均派了大批探捕警察監視工人行動，以

圖作最後之掙扎。各廠相繼罷工後，××黨立即派大批包探來監視，拘捕和綁架工人領袖與宣傳隊募捐隊隊員。××局和×黨部在『三一一』慘案前即工人來遞呈文前他們裝着不聞不問的態度，所以×黨部余××以大公社記者名義，不時到六廠總罷委會探聽勞方情形，當工人起草呈文時，他要修改其中關於『三一一』慘案之罪咎歸於蔡聲白之處爲不當，而他的意見以爲這是巡捕之錯誤，將工人鬥爭之目標轉移開去。其次，當工人決定於三月十三日向市政府請願之前夜，他煽動總罷委會中之動搖份子，廣放謠言謂『明日（十三日）南市閘北及租界當局均宣佈特別戒嚴，所有警探一律總動員，明日去請願必然難於成功。所以，爲避免犧牲起見，最好是變更計劃，或者延期，或者南市方面的工人向市黨部請願，閘北方面的工人向市政府去請願』。當時總罷委會中有些人均信以爲真，而對請願問題動搖起來，因此罷委會裏主張紛歧了，而工人的情緒也受到了許多影響，但到第二天的早晨，經過大多數羣衆堅決的主張，終於安全的到達市府請願。余某這次的意見失敗後，即一翻猙獰面目公開威脅總罷委會諸人謂須正式成立工會，以轉變鬥爭目標，先復工，後由工會與資方交涉，罷委答以於勝利後再成立工會，現在已有罷委會可向資方交涉，至於先復工問題須由工人自願爲之。余某見不得計，即謂罷委會諸人之照片均已在公安局裏了，如諸君不先復工恐難保自身之安全，語至此即以許多照片給各罷委看，當時各罷委堅決加以拒絕，而工人以余某竟敢脅迫罷委會與破壞罷工，均欲將其痛毆，於是余某只得懊喪而去，而採取綁票手段矣。

（2）官方工會在美亞綢廠中只有第一廠有它的組織，不過並不發生多大作用，對美亞工人的罷工它是不擁護的，美亞工人罷工後，郵務工會曾派代表來慰問，並送來捐欵十元，而當時郵務工會代表曾說『美亞綢廠這次工潮中定有反動份子在操縱，不然不會這樣激烈，所以最好還是先復工而後由社會局來調解』。這些話正好代表當時官方工會的立場。可是到『四一二』事件後官方工會就漸漸活動起來了，利用一廠原有工會之關係，開始分化一廠及五廠脫離總罷委會，在罷工過程中官方工會曾影響五廠之代表向總罷委爭取領導權，以擴大罷委爲名多多參加進來，結果有二人參加到罷委會，當時其他廠方面亦動員參加到

總罷委會而保持原有的領導權。

（3）托派以滬東後援會爲關係，到總罷委會來幫助工作爲名，而進行各種破壞工作，曾提供幾個鬥爭綱領，（可是當時沒有深切注意而忘記了）同時唆使九廠總罷委會之代表陳×英（爲托派陳××之姘婦）在九廠破壞罷工運動，事爲九廠工人所揭破，立刻加以監視，可惜當時總罷會沒有將此事加以討論和嚴厲制裁。其次，當『四一二』慘案後，上海綢廠工人之同情美亞工人罷工，總同盟罷工正在滬東南市開展之際，托派卽在滬東一帶大喊其『第二次大革命週期到了』『工人快暴動起來啊！』以這樣『左』的口號，故意給捕房藉口而拘捕領導同情美亞罷工的鬥爭，另方面使工人羣衆莫明其妙的害怕起來，於是滬東方面的同情罷工運動很快受到打擊而失敗了；自然南市方面也受了相當的影響。此外，托派和官方工會都企圖將美亞總罷委會從六廠工房移到別處去，以便他們的控制或破壞，因爲罷委會在工房中與工人的關係很密切，一切出賣行動無從發生，一切破壞威脅無從實現，可是總罷委會終於由一部份罷委的要求，將總罷委會從六廠工房移到外面去借房子辦事，這樣既費房租而各罷委吃飯又成問題，辦事當然鬆多了，外來的威脅，法西包探的圍攻，立刻使罷委會失去了自由，於是由工人與一部份罷委堅決的要求搬回工房，並且決定按適中地址輪流辦事，使總罷委會與各廠之關係更加密切起來，而官方工會與托派法西斯蒂之企圖控制或破壞等等，終被工人羣衆一致擊碎了。

美亞罷工的經驗與教訓：美亞工人之罷工鬥爭，在當時那樣困難環境下堅持了五十餘天，並由美亞同盟罷工擴大爲全上海綢廠大小百餘家工人萬餘人之同盟罷工，及鼓舞了其他各業工人之反資鬥爭的高漲，確有相當的政治意義以及表示着進步勢力在工人羣衆中的影響。從這裏得到一個很好的經驗，卽在資本主義經濟危機及恐怖高壓之下，有人說工人的鬥爭是不可能的，那麼這次的鬥爭是很好的回答。或者也有人這樣說工人工資相當高的地方，要領導工人罷工是不可能的，這種論據也根本不成立，（按美亞工人生活那時還比紗廠好得多，現在別論）美亞廠因爲工資高則工人的負擔亦大，發生過這幾次大罷工，就是一個

證明。其次在一九三四年時交通部國際電臺也發生罷工，那裏的工人基本上可稱貴族化的，但終於不能消滅勞資的鬥爭，這因爲是勞資間有着根本矛盾呀！

美亞罷工鬥爭的結果是失敗的，工資被減了，工人受了很大的損失，雖然資本家也受了廿五萬元以上的損失，但他仍可從工人頭上刮削回去的，而工人的生活是不斷的更加惡化了。因此，最重要的應該在這次鬥爭得出教訓：第一，鬥爭的目標問題，在美亞工人罷工鬥爭過程中，始終失掉組織工人的這個目標，卽如何建立工會應成爲組織工人的中心問題，我們細細觀察整個鬥爭的過程，簡直好像東碰西撞的全武行，鬥爭雖然非常緊張，但是都爲的個別小問題，關於組織工人和爭取勝利的目標上是相差得太遠了。當時對組織工會這個問題，一些人解釋說要等到罷工勝利以後召開羣衆大會時來通過成立工會，至少把這個問題看得次要了。第二，工人不善於利用合法的方式和爭取部份的勝利，由於對合法存在的了解不够，所以將有些機會輕輕地放過了，例如余某提出之一面組織工會，一面復工，減資問題由工會解決時，當時工人不應害怕或反對他，而應抓住這個機會，只要資本家和黨政機關正式承認了美亞工會之合法存在，暫時亦可復工，因爲這並不是說鬥爭完結了，而是把工人强固組織起來，如工會與資方交涉無結果時，立刻可由工會發施號令罷工的，只要隨時提醒工人留意，工會不要被少數人包辦而出賣。其次，工人爭取勝利，必須估計主觀力量與客觀條件，並不是說始終不可妥協的，所以對各種方式之調解，儘可與之周旋，如能得到部份的勝利，也未必不可復工的，而估計自己的力量有充分準備時，仍然可以提出原來的要求。所以美亞鬥爭在當時如採用這種方法，或許能獲得部份的勝利。但當時有的人以爲合法卽是投降，調解卽是妥協。第三，統一戰線運用之不够：首先六廠在罷工前進行相當統一戰線工作，如在本廠中吸收各幫派的工人於友誼會中，並進一步準備與各廠組織友誼會，但到罷工實現後，這一運動反而停頓起來，似乎罷了工已經不需要的樣子，沒有更緊的來進行這一運動。其次，對於一些特殊利益的工人沒有加以注意。1.學徒利益沒有提到；2.總廠方面有很多童工，他們每天工資只有兩角五分，所以沒有減資，但沒有注意到他們利益的要求，所以，學徒童工很快的由厭惡罷工而

被資方利用來擊破罷工了；3.美章紋製廠也因為反對減資而欲參加罷工，但總罷委會以為美章紋製廠的職工為特殊的半職員性的，所以始終沒有加以吸收，此外，工人與職員的對立乃是普遍的現象，其實除幾個賺高等薪俸的職員以外，很可以與之建立統一戰線，而爭取他們的同情與幫助。在美亞以外的綢廠，當時很希望並常常向美亞罷委會提議，在美亞綢廠工人組織基礎之上，開展組織全上海的綢廠工會，但當時不僅沒有抓緊這種重要的運動，而同樣犯了等待主義的錯誤，對這一個提議答以爭取美亞勝利後再進行。這種等待主義的錯誤，使上海綢廠工人不能很快的組織起來，而減弱了以後開展全上海綢廠工人之同盟罷工。雖然參加同情罷工各廠沒有提出本身要求也是失敗原因之一，但主要的還是建立統一戰線的工作做得不夠。美亞罷工處在高壓的環境之下，同時又因本身有了以上這些弱點，遂使鬥爭遭到失敗，（至於其他尚有些小的和不能記憶的事還是很多）假如沒有這些缺點的話，至少在這次鬥爭中可以爭取部份的勝利甚至完全勝利。

（四）一九三四——三六年在高壓下的零碎戰 自從美亞工人同盟罷工和全上海百餘家綢廠萬餘工人同情美亞工人反資鬥爭大罷工失敗以後，資本家對工人的進攻，非常大膽而積極了。工資減了又減，碼尺長又加長，實際上工人所得，已達到蔡聲白所提倡的『紗廠工資標準』了。最痛苦的還是把工作變成季節化，臘、正、五、六，幾個月內無工可做，一年最多也不過做七個月的工，工資又少，那能維持生活？一般工人都過着半失業的慘痛生活，所以時時有反對停工關廠的小規模鬥爭出現。由於主觀力量的不够和客觀環境的壓迫，因此那時的鬥爭處處表現出疲乏無力，每個鬥爭不是無結果就是全部失敗，得到部份勝利的要算最好了。這一時期中有很多熱心份子為了階級利益而遭受到打擊，不是被拘捕監禁，就是被開除，長期失業，有的因失業過久而沒法改業了，不少熱心份子是這樣游離開去的。

在這時期中，資本家為了統治工人，防止工人的反抗，發明了『租機制』，利用工人管束工人，資本家坐收豐厚利潤，這是最惡毒的一種剝削方法。首創第一家為天衣廠，後來美亞及許多大小廠家都仿效了，資本家就把工人劃分成兩個營壘，叫工人自己壓

迫自己這樣，在工人爲自身生活而進行鬥爭時，形成重大的阻礙。

這時期裏的特徵：工人力量薄弱，沒有很大的抗爭，只零星的做着小戰鬥，這樣本身的生活急劇的惡化了。資本家則趁着大激戰勝利的餘威，很命的進攻工人，加緊剝削，因此許多資本家大大的發展了企業。有人說：『這一時期市面不好，工人不能向資方鬥爭，一鬥爭老闆就關廠，所以很少鬥爭。』這種說法我以爲並不完全對，固然我們不能否認市面不好難於鬥爭的，但主要還是自己力量太薄弱，否則那看到要受飢餓與失業慘痛的關廠與停工鬥爭，總可以有較激烈的行動了。可是沒有，這是一九三四年大失敗還沒有恢復元氣啊！由此可見保護與蓄積力量的重要了。

（五）一九三七年工人的罷工　因爲政府改用新幣制政策，因爲世界軍需工業發展，絲織業直接與間接受了影響，故於一九三六年下半年絲織業漸漸恢復了景氣。往年五、六月要停工的廠，這年非但不見有一台機停織，並且紛紛地添加織機，擴充營業了。綢價一天天上漲着，老闆們嘴唇上的笑紋也一線一線擴大了開來，廢除了多年的『快賞制』，有些廠又搬出來了，爲要加緊生產，對工人的管理也更進一步的嚴厲起來。

另一方面因新幣制的改革，物價一天天擡高，工人的生活一天天趨於窮迫。當時許多工人這樣說：『今年幸氣是幸氣，大家有生活做，但是拿工錢都拿鈔票了，鈔票比洋鈿更不經用，工錢一發出就光了，真苦啦！』綢業市面的確好轉了，老闆天天逼着要出貨，織品從機上一落下就送出去了，任憑老闆經理怎樣欺騙說生意不好，工人還是一眼一眼看見的。於是各工人的腦子都發出問號——生意好，爲什麼我們反而更苦，更受壓迫？老闆多賺錢，工人應多受困苦與壓迫，對的嗎？幾年來消沉着的反抗情緒又蓬勃地甦過來了。

（1.）滬西五廠聯合罷工至全上海綢廠總罷工　一九三六年下半年，全上海的綢工，就普遍地存在着反對壓迫改善生活鬥爭的醞釀，尤其是滬東滬西的工人情緒特別高漲。八月，這一顆炸彈首先在滬西爆炸了，曹家渡有家益友廠無故開除了一個姓

揚的工人鬧出打架的事情，當時隔壁裕村廠有幾個工人被打傷了，還有幾個被警察抓去。這件事引起那一帶全體工人的不平，天成，寶華，永豐等廠都與益友裕村有朋友關係，就紛紛起來援助，這樣大騷動展開了。很湊巧，八月廿五日鄰近的福星廠工人為要求改善生活罷下了工，這給益友，裕村等五廠的工人一個很大的衝動和啓示，於是激起了廿七日五廠聯合罷工，亦提出了保障工人生計及改善生活的要求。未幾福星廠工人罷工，鬥爭勝利了，工資加一成半，等經等緯給津貼，這就更鼓舞了五廠工人的鬥爭情緒和勝利的確信。果然偉大的聯合力量，不幾天也就獲得了勝利的果實。這五家聯合罷工的勝利，就揭開了下一年大規模鬥爭的序幕。

三區工會之成立：九月下旬，寶華藉故開除上次罷工為首的工人，致再次引起五廠聯合罷工。正在相持不下的時候，有王某者，本非綢工，（市黨部農工股職員）由一姓杜工友介紹相幫參與這次罷工設計，當時環境壓力較重，王某因為他堅硬的靠山，鼓動了工人反抗的情緒，以工人團結力量去和環境搏鬥。結果衝破了警局的壓迫，領取得部份勝利。因此，王某廣為交際，各廠活動份子或為求助，或為附勢，一時聽其言而趨者頗不乏人，且兼滬西各廠工潮日益廣繁，七月間，王某隨即提出組織工會之口號，即以寶華等五廠為基礎，進行籌備三區絲織產業工會，大小各廠聞此號召，皆紛紛加入，至年底三區工會已籌備完竣，一九三七年一月遂正式成立。以後滬西各廠發生事情，均由工會發號施令進行辦理，聲勢之大為大革命後所未有。

四區工會之成立：滬東區發生鬥爭，以恒豐美豐為最早，恒豐壓迫工人最兇，美豐進步份子較多，他很快響應了滬西弟兄們英勇鬥爭的號召，這二家次第於十二月間（一九三六年）奏起滬東綢工鬥爭的前奏曲，結果均得到勝利，工資加一成，等經，緯有津貼。此一勝利的事實，更激起全滬東絲織工人的鬥爭情緒，滬東區的工人頓時也沸騰起來了。當時有任某者，係社會局職員，適有滬東綢工領袖何某，鄒某為伊同鄉，因此任某得插足活動，一九三六年十一月間他們已將滬東各廠積極份子百餘人結成調帖弟兄，進行籌備四區絲織產業工會工作；經美豐與恒豐罷工鬥爭勝利後，工會工作更加開展，翌年一月初，四區工會反比三區工會先期

宣告成立。其組織情形概依工會法系統如下：

理監事會——常務理會
- 總務股
  - 文書幹事
  - 會計幹事
- 組織股
  - 登記幹事
  - 編制幹事
- 宣傳股
  - 印刷幹事
  - 交通幹事
- 調解股
  - 若干調解員
- 監察股
- 交際股

其行政系統：區工會——分工會——廠幹事會——小組——組員

區工會可對黨政機關遞呈或對各區工會互相通報，並辦理分工會難於解決之事務，分工會則不能對外，只管分會內事務，如向資方交涉，及該分會內組織事宜。分會成立之意義爲補救區工會之不足，組織範圍，一百人就可成立分會。記得當時四區工會劃分爲美豐，恆豐，上海織造，振業，光華，天衣，周家嘴路，華德路，修安里，安樂坊，沈家灘，引翔港，三益里等十三分會範圍。幹事會就是各廠各部代表組織的，職務上分對內對外，糾察。對內爲掌管內部組織工作，對外則向上級工會或橫面聯絡。工人五人爲小組，小組設組長一人，糾察一人。

註：只有四區實行分會組織。

一區工會之成立：一九三七年一月，南市久華廠潘某等發起組織一區絲織產業工會，與三區有着密切的聯系，經市黨部李某的幫忙，徵求一百人作發起人簽名具呈後，當即領下許可證，設一區絲織產業工會籌備處於魯班路，登報及散發宣言號召組織一

區工會，當時各小廠先來報名加入情形非常踴躍。在一區範圍內主要爲美亞各廠有五、六、七、九美經、美章等六單位，當時美亞廠方亦得知這次工潮將必波及，但爲掙扎於萬一計，各廠均嚴加戒備。活動份子已全被注意，或借故打擊矣。美經爲衆目所注之廠，因人材較多，壓迫亦重。美亞各廠亦惟美經是瞻，果然，三月初，美經和美章首先加入工會了，不數日美亞各廠全行加入矣。須要注意的，此次發起組織工會，美亞顯見比各小廠落後，一九三四年鬥爭時爲發動機的美亞六廠在各廠中更爲落後。一區工會深得美亞各廠參加，聲勢當然浩大，各廠的鬥爭立即瀰漫開來。

六區與七區二會的組織：這兩區工會發動較遲，一九三七年三月十一日，美亞十廠未經佈告而廠方私下減低工資，引起全廠五百餘工人的騷動，真好像火上加油，馬上火花四濺了。美十係租機廠之一，對工人的剝削比任何廠兇狠，在各區工潮洶湧之下，工人早已思動，只因才過新年，經濟拮据，罷工資本尚未具備而暫時未動，但廠方既來挑戰，故亦義不容辭。三月十二傍晚，全廠工人在五卅烈士墓前開大會，一致議決通過罷工，向廠方提出要求：（一）增加工資三成；（二）取消租機制；（三）等經等律要津貼；（四）改善衛生設備等項條件。這一聲鬥爭的號角，把整個閘北絲織弟兄們的鬥爭精神吹起來了，於是立即得到美二與特新的響應，這二家也先後罷工提出條件了。此時，美十爲加强力量計，遂與三區工會進行聯絡；王某當即介紹狄某襄助美十的鬥爭。同時進行籌備六區工會，終以上層意見不一致，未領下許可證，六區工會始終有名無實的停頓在籌備狀態中，不能發號施令，成爲閘北絲織弟兄團結的中心，因而形成六區鬥爭較爲散漫的現象。虹口七區與滬東四區是密切毗鄰的，所以四區工會發動組織時，虹口兆豐路，物華路，天寶路一帶綢廠都紛紛加入，其大者如源盛（即物華）久豐（錦雲）大姓等廠。後奉當局命令，四區工會與七區工會應劃分組織，派市黨部胡某爲書記，以四區劃分出去之各廠爲基礎，成立七區絲織產業工會。七區工會範圍較小，鬥爭情形亦頗消沉，不像其他各區轟轟烈烈，於是七區工人所獲利益最爲微薄。其原因胡某斂財欺壓手段高明，前進有爲的工人幹部缺乏，因此使工人熱烈的情緒消退，工會就變成典型官辦式了。

一九三七年三月，各區工會已先後組織成立，絲織工人的鬥爭，如火如荼一樣由蔓延而熾烈起來，當時上海各種報紙皆把絲織工人鬥爭，當爲重要新聞去登載與評論。沒有問題的，此次絲織工人的正當鬥爭，獲得全上海輿論的同情與各界的援助。此時資方同業公會已振起精神來應付工潮了，不許各廠答應工人要求，他們違抗政府組織工人以利抗戰的法令說：『工人組織工會來要求改善生活，一錢不給。』工人罷工要求，各廠就以停業手段於對抗，這裏同業公會爲着階級利益而抹殺了民族利益，誤解了工人組織工會的意義，忽視工人組織力量在抗日救國過程中的偉大作用。果然，一部份資本家盲目地接受這一辦法，本來個別罷工糾紛很易解決，這樣就被牽制了。於是當局及工會的調解工作已感到困難，但工人的鬥爭情緒，正如山洪初瀉，莫可抑止，（事實上，上層矛盾亦尙願鬥爭發展）三區王某就趁此時機組織上海絲織工人待遇改良委員會，冀希全上海絲織工人在他領導之下成爲一股勢力，三月二十七日在曹家渡白利南路曠場開全上海絲織工人大會，到二千餘人，（主要爲三區工人，各區一小部份參加）正式通過組織待遇改良委員會，各區推代表參加。并決定次日（廿八日）全上海絲織工人總罷工，促彼同業公會覺悟。當時一部份先進工人的意見，認爲在此國難期間，外侮當前，不得已不必總罷工，市面既有景氣，則先提出要求，理直氣壯，應該首先向資方據理交涉。本身則互相援助，實行統一合作，首先爭取較明大義廠方的勝利，最後，則集中力量對付頑固者而收全勝，但終因操縱有方，工人情緒泛濫，故而未得按此意見鬥爭，以致造成以後的尷尬局面。

次日全上海綢工總罷工實現了，先由三區發動，工人分乘卡車數輛前往各區攔勸罷工，這樣火趁風勢，風助火威，不半日，全上海已聽不到機聲，創造了上海絲織工人空前偉大的總罷工。

（2.）「八四七六訓令」與同業公會非法頑抗　自三月廿八日全上海絲織工人織總罷後，社會局爲維持威信並打擊居心以總罷工來統制上海絲織工人者，於廿九日立即頒發鼎鼎有名的『八四七六訓令』以裁決辦法解決絲織工潮，訓令內容首先承認工人改善生活之要求爲合理，在所提出改良待遇之要求中裁定（一）增加工資一成；（二）實行市定公尺；（三）法定

紀念日停工給資；（四）等經緯給津貼（五）租機制改承攬制（廠方須負雇傭關係之責任）（六）女工生產四星期工資照給；（七）不準濫罰工資，幷規定罰欵作工人福利事業之用等十七條，飭令勞資雙方遵行，工人應卽復工，資方亦自復工日起履行條件義務。

當時全上海四萬餘綢工全體罷工，社會秩序頓形混亂，形成嚴重局勢，社會局旣發出『八四七六訓令』裁定工人之要求，於是改委會卅日立卽發出佈告，通知各區各廠一律於四月一日復工。此時，改委會的命令已引起執行上的困難與分裂現象。一區美亞各廠廠方已拒絕工人復工，蔡聲白堅決執行預爲佈置之壓迫政策，但以理屈和工人團結力量的威脅，終於經黨政機關派人交涉後於下午復工。滬東四區則於次日復工，據說是等社會局之復工命令云。

總罷工後，鬥爭的形勢不特未見好轉，且已露出惡劣現象。這次總罷工反促成了同業公會大資本家與小資本家的統一，把應付工潮委員會組織成立了，大家服從應付工潮委員會的節制，（當然還是美亞操縱）每臺織機每月繳納兩元爲應委會經費，必要時更大量收特別費，誰家廠工人罷工，就決以停業於報復，未得同業公會之許可，不准單獨實行『八四七六訓令』或答應工人之任何要求，這樣調解工作就更加倍困難了。另一方面，工人爲實現『八四七六訓令』而鬥爭的情緒更激昂了，野火變爲眞火的燃燒加倍猛烈啊！於是勞資雙方就開始了肉搏戰，全武行的出打時時都有發生，三區打洪昌、四區打錦新、六區美十與軍警流氓的大衝突等只是犖犖大者，固然，以打架作爲鬥爭方式，領導者在領導工作上有着缺點，但一般工人的高漲情緒實亦有以致之。

延至五月初經工人不斷無比英勇的鬥爭，結果係有大部份廠已實行裁定條件了，只有同業公會的巨頭——美亞、天衣等廠，及爲托派份子所搗亂的錦新（屬四區）尙遲遲未能解決。此時南京中央政府已密切注意上海絲織工潮了，實業部派人淸查上海絲織工潮原因，及指示解決辦法（有人說係同業公會請來調解上層矛盾的）此時蔣委員長亦在滬醫病，見絲織業勞資糾紛遷延如此長久，中斥黨政機關負責人員，令飭迅予解決。同時上海市長已由俞某實任，上層矛盾稍見緩和，從此各方面就集中力量壓

迫工人以弱平絲織工潮了。

（3.）『五一四』事件與各區大破壞及『六二三』停止工會活動命令 同業公會的統一，黨政機關的統一（皆指對工人一致而言）捕房對絲織工潮的厭惡，三者結成了一團龐大的壓力。終於在五月十四日傍晚，以妨害錦新工人張祥林自由爲名（張係走狗會被錦新幹事會拍照）派大批探捕將四區工會團團包圍，實行非法搜查工會，當將工會印信文件及入會工人之名冊全行刦去，並將正在吃大鍋飯的錦新六十幾個工人及四區理事鄒某捕去，雖當晚釋出四十餘人，尚有二十二人留捕房予以起訴，並緝拿常務何某，以冀破壞四區工會之存在。

『五一四』事件發生後，引起全上海綢工的忿怒，特別是四區工人，尤以切身利害攸關，情緒更爲激昂，故一部過激工人致爲托派所利用發生自動罷工，當時他們的口號是擴大事件，實行第二次總罷工，製造慘案，引起全上海罷工，罷市，罷課造成廣大力量收復上海租界。四區工會負責人措置得當，立即召集各分會負責人及四區內各廠之優秀份子會議，產生臨時辦事委員會，次日即恢復辦事，佈告各廠保持鎭靜，不可輕信謠言，濫施罷工，但必須嚴密組織鞏固團結與工會成立密切聯繫，準備有效之行動。勞資糾紛未解決各廠工會照常進行調解工作，使整個四區工人不爲事變而失去準備，給對方乘隙來進一步之攻擊。其次即爲上呈黨政機關要求向工部局提出爲維護國家主權之外交交涉，同時通電中央及本市各黨政機關及輿論界和各界同胞爲維護國家主權共同奮鬥。一方面延請律師營救被捕工會理事及錦新工友。二十三日，全四區各廠代表赴市府請願要求：（一）立即派員交涉送回工會印信、文件、名冊；（二）立即派員調查工會被刦情形，向工部局提出賠償損失及懲辦禍首之要求；（三）釋放被捕工會理事及工人。市府對前二項答覆允予進行，第三項則說被捕人等觸犯刑法，先不能橫加過問，只好聽候法律裁判。各廠代表聽此答覆後即在市府面前開大會（因工會裏已不能召集大會）當即承認對市府前兩項答覆表示滿意，對第三項則等廿五號判決再說，假如有人判罪，（當時估計只有少數人判輕罪）則各廠願意以集合經濟取保或在上訴期內進行有組織較激烈之行動。但托

派（惜王某亦不辨別是非隨聲附和）拚命煽動總罷工，但卒爲羣衆所堅決反對。然此輩早有決定，於廿三日晚由華德路分會，美豐三益尹等處先發動企圖强奸四區全體罷工，以使工會覆沒。當晚果然發動，但只有美豐及華德路數家小廠參加，其餘則嚴格遵守工會指示，未於盲從此時各廠方堅決執行同業公會拒絕復工之命令矣。幸而美豐領導轉變，再提出取消租機制及補加工資之口號，經過無數次兇惡鬥爭才能於一月後結束鬥爭。至於華德路分會罷工各廠，大多承認開除代表及繕寫悔過書後才准工人復工，華德分會的辦事處亦被捕房派巡捕駐守矣。

三區工會在五月三日被拘捕多人，因又引起洶湧之罷工風潮及更『左』行動，不能在四區立足之托派，此時已集其主力在三區工會，且把勢力伸展至一區煽動美經工友以拿赴江陰軍訓川資爲由企圖以毆辱職員釀成事變而擴大罷工，王某不察，亦與其互相呼應。然而五月廿五日夜裏，前半夜已給廠方得知有企圖行動消息，半夜飯放工後廠門卽緊鎖，已拒絕工人上工了。因經緯廠停工。其他美亞各廠無經緯可做，亦先後相繼停工，至此絲織工潮又告嚴重，這樣就來了總的更大的壓迫。在美經數百工友以絕食邀資方覺悟的時候，就施以比一九三四年更殘酷的壓迫。

六月三日，社會局下了停止一、三、四區工會活動的命令，接着公安局把一、三區的工會理事及工人積極份子大批逮捕，資方則大批開除代表在罷工各廠堅決拒絕復工，成了總包圍形勢。工人當然不爲所屈，可惜爲領導者領入歧途，先則盲撞瞎衝，繼以請願爲唯一法寶，由總工會而社會局而市黨部而市政府，最後則到南京行政院中央黨部實業部請願，眞可說偉哉大願！十六晚三十九位準備赴京請願代表又被逮捕，三區工會亦受最嚴厲之搜刼而成無政府狀態，赴京請願工作亦只能秘密進行矣（請願代表係個別廠參加）事實上後來到達南京亦只能以工人汗血之資，請大人先生吃幾頓大菜而已，還會有什麼結果呢？

六區美十經工人佔據廠房，開大鍋飯，進行十分英勇鬥爭後，已得全部勝利復工了。但資方終不甘心，一面收買走狗方某，對代表提起妨害自由及傷害罪之訴訟（因走狗曾被拍照及毆辱）一方面利用廠長的同鄉人進行與別幫人對立，還賣通警察僱用

流氓任意打擊代表及積極份子。這樣也就把美十的組織摧殘了。恃新亦利用黨口對立（溧陽與雜黨）使工人自己火併。美二也因內部欠團結而致命，但都得到加資一成，實行市尺法定紀念日給資等勝利。

七區爲典型官辦工會，無甚破壞。

（4.）鬥爭結束　自一區美亞各廠總停工以後，鬥爭形勢又形嚴重，那時當局只叫工人忍耐吃虧先去上工，並沒有對資方有半點警戒的意思，資方看到如此情形，當然更威風十足了。六月十三，美經工人爲實現策略，全體上工去了，進廠工作數小時後，又一律罷工絕食了，當將工場佔據，鬥爭情緒十分高漲熱烈，各區工人聞此消息，又全起騷動，紛紛商議援助，大有燎原之勢。當局見此情形又現惶急，於十六日即召集黨政警聯席會議，當商定解決辦法二項，（一）對命令通緝之工人繼續拘捕，（二）會銜佈告限令未復工工人即日復工。（逾期即作自動解雇論）並通飭廠方切實履行裁定之『八四七六訓令』內開條件。此時同業公會方面，在工人力量之不可輕侮，黨政命令尊嚴之須維持，營業景氣等等情形之下，也改變一些態度，只得接受履行條件。工人方面，亦因實力損失太大，領袖與代表大多被捕，（全上海計有八十餘人，重則判徒刑八個月，輕則四十天）鬥爭半年，無論人力，物力均十分疲憊，需要結束鬥爭而稍事休息。故六月二十日，美經工人接受當局勸告復工，然後，各廠到廿八日均先後復工了，然火藥氣味已瀰漫整個中國矣。此時托派匪徒及其搗亂份子，還拚命拉着後脚，不過工人們已有正確之見解，不再給他們破壞了。至此絲織工人的鬥爭隨告結束，由此，絲織工人從勞資鬥爭而轉身踏上抗×救國的戰場。

（5.）鬥爭的領導　一九三六年，救國會在絲織工人中已有相當成績了，讀書會和歌詠班紛紛都組織起來，研究學識，參加歌詠，發動救國的行動，這使許多青年工人活躍起來，他們又從沉悶抑鬱的空氣中復活轉來了，產生了新的鬥爭情緒，確實這次大罷工的發動機是各救亡力量，然而這一前進勢力還敵不過反動力量的堅強，一區，四區工會領袖（何周）的被捕，橫加重重約束以後，等到可以控制而爲己用了，才允許他們在工會做事，工會成立基本上就是因爲上層各人要造自己的勢力。當時一、四、七區爲

××局潘某勢力，三區爲陸某勢力，六區工會互相爭奪未下不能成立。潘某以處理勞資糾紛的主宰執機關資格號召工人，陸某則依仗軍法及黨部勢力相號召，後者見前者有廣大領域，故刻刻企圖發展自己，並主張消滅對方勢力，就利用工人中的戇大及短見份子作倀，（嘛嘀是他的基礎）並與托派匪徒呵成一氣，在各區工會中爭權奪勢，挑撥離間，攪成四分五裂不統一的局面。這裏不能否認各區工會有着重大的弱點，如領導不够民主，辦事欠積極，經濟不公開，非工人公務員的舞弊、等等。

一部份工人領袖既然變節做了上層衝突的尾巴，而各救國會份子又只從事一般的浮面活動，他們那時缺乏嚴密廣泛有組織的羣衆基礎，及有經驗的無產階級戰鬥部署才能的幹部，因此在這偉大鬥爭中，前進勢力就把握不住全盤的局勢，於是，工人也跟着上層的衝突而對立着，所以，一些好的計劃，都不能眞正爲大衆利益着想有效地去執行，變成該做不做，不應做拚命幹的現象。

大體上說這次鬥爭的領導，在工人鬥爭情緒一起，而立即抓住組織工會，這是對的，但區與區的對立，廠與廠的對立，這使工人有組織而不統一，反違了工人運動的基本原則。强奸總罷工，及常以打架拍照作爲解決問題之方法，這就是用『左』的行動破壞工人組織。但鬥爭終於還得到部份的勝利，這對工人以後鬥爭的信心提高了。經過半年的長期鬥爭，確實盡了無產階級練兵的作用。

（6.）托派匪徒的無恥　托派匪徒非常無恥，處處做破壞工人利益的工作，盡其媚主子之能事，牠提出口號要錦新成爲上海的模範廠，（錦新是托派大本營）要加工資三成，等經緯工資照給資方承認工資加一成，以後看人家如何再加，等經等緯津貼三角。托派認爲加這一點一定不行。衝呀衝的，就把錦新工友們衝進牢監去了，四區工會也給牠衝倒了。筆者親眼看見托派匪徒像賣淫婦一樣接待王某，就是當錦新在四區工會燒大鍋飯的時候，王某送來一擔米慰勞錦新工人，王某自己到不覺得什麼，而托匪樓宗芳等在王某要來的這天早上，特別起早些命令工友們打掃四區工會所在的的一帶地方，並密佈糾察崗位，比及王某到時，吆喝淸道儼若聖駕降臨一般講話總是以「遵命」「是」相回答甚至弄得王某自己亦覺尷尬難堪。還有那次給張祥林走狗拍照時，

亦是請商某等一道決定的。當四區工會被搜刼後，托匪韋夢生則去工會大施搗毀，胡說：「澈底施行破壞後，可以要捕房賠償了。」並且假啣工會命令强迫降仁里、三益里一帶工人罷工，使得四區工會可以更進一步受捕房壓迫關門，使各廠代表或積極份子都坐牢去。

救亡組織鬥爭就是前進的救亡份子推動起來的，他們在救國必須改善勞苦大衆生活的觀點之下，熱心參加這次鬥爭，但他們此時並不主張勞資對立而主張有條件的合作，儘可能幫助以速解決糾紛，把工會變爲眞正團結工人的機關，使其負起救國家救民族的偉大責任。所以他們極其誠懇擁護工會，確切了解工會是工人自己的，而且認爲組織工會是最好的團結全體工人的方式。但他們對當時工會亦採取善意的批評，並且自己首先積極地幫助做事，使工會眞正能够領導工人去謀利益。不過那時當局對救國份子，還不肯採納他們的正確意見，在這種環境之下，救國份子活動加倍困難。當總罷工發生時，他們提出在國難當前，不應總罷工，而須首先在較明大義廠方的廠內取得勝利，萬不得已然後用分別罷工的方法，以促頑固廠方的反省。當四區工會被搜刼後，托派又要煽動總罷工擴大事態，他們則堅決主張以穩健行動保護工會，阻止對方對四區工會的繼續襲擊，執行了保護實力這一任務。以後一、三區工會破壞，工潮遷延不決，王某與托派決定不斷請願，他們則主張反對壓迫，組織有計劃的行動以結束鬥爭。然而此種正確主張，只有在四區工會在後半期實行了一部份，所以四區工會損失最小。

這次絲織鬥爭，一爆發就以組織工會相號召，把鬥爭成爲合法運動，很快的廣泛開起來，工人由工會發號施令領導鬥爭，使資本家感覺難於應付，不得不給工人以利益。然而這次鬥爭有下面幾點：

（一）統一戰線工作做得不好，這一次大規模的鬥爭，無論在領導上或組織上，都是互相對立而又支離破碎的，給資方處處都有可乘的機會，幸虧是合法鬥爭，否則都要被人各個擊破了。對資方亦全用一律的態度，許多小資本家原本可以很快答應條件，然因總罷工後，形成同業公會大團結給控制着了。還有美經不分皂白毆辱職員及學徒，造成工人完全孤立局面，那

是更壞了。

（二）缺乏核心組織及得力幹部，因爲爲了應付這非常複雜的局面，以及不致爲野心家所操縱和出賣，工人在這種場合，應該有强有力爲工人謀福利的核心組織，在工會中起骨幹作用。然而這次鬥爭中核心作用的發揮非常不够，幹部非常缺乏，在分配上又久調整，同時更沒有準備的幹部。

（三）處置走狗問題不妥當，各區工會破壞，走狗爲虎作倀盡了很大作用，四區和六區假如不是借拍走狗照相爲理由，資本不能公開利用走狗出面破壞，對這次鬥爭的壓迫總得困難些。對走狗應該以羣衆的力量或以法律相制裁，何能在形勢上以塲面子處置之，因爲走狗根本上是不要臉的。

（四）鬥爭是組織工人和教育工人的最好方法，這次大規模的工會運動，因爲工人需要爲本身利益去鬥爭，才組織起來的，工人都是爲改善自己的生活而踴躍地去參加工會。在鬥爭中工人們還認識出什麼是對什麼是不對，托派在四區工會搗亂，每次都是被羣衆擊破的，市政府門前開會的那次，各廠代表都給托派及搗亂份子以嚴重的打擊。

最後我說：一九三七年的大罷工，結果是部份勝利的，但工人花了最大的代價，資本家損失也不小。所以我加重說一句：『在現階段外侮嚴重的時候，中國勞資關係，是應該精神合作』資方應遵守政府的法令，自動改善勞工的生活，而工人亦須抱共存共榮的態度，努力參加生產，否則便要便宜民族的敵人。

十一 絲織工人今後的任務

擺在絲織工人前面的，有下列幾種任務（一）爭取資方的合作，共同救國。對一些比較明白大義的資方，要親密的攜手，對那

些頑固的資方甚至替日寇銷人造絲的資方，則須站在民族的立場，對其嚴厲的批評，指責，以及檢舉；（二）爭取生活的改善，今年上海絲織業的營業是不壞的，如美亞四廠賺四十萬，美亞九廠賺三十萬，而工人的工資仍打八折。有些綢廠甚至在八折以下，在百物昂貴之下，工人是不易生活的，且各廠大半均無工房，在這房租高漲的時候，工人的損失非常浩大。還有許多綢廠，無休息日，星期日也工作，有事非請假不可，非常不便利，損壞工人的健康，這也是急須改革的；（三）最後加緊工人本身的組織，是一個最重要的任務。絲織工人的工會自在鬥爭中受到了壓迫，工會工作無形停頓。現在急須恢復起來成爲絲織工一切活動的中心。當然，過去工會的弱點，如派別的對立，步調的不一致，這些現象，是須要避免的。

末了，我感覺到絲織工人鬥爭的經驗比較多，文化程度比較高，如果緊密地組織起來，確是抗日戰線中的一支宏流。

第四章　繅絲業

一　繅絲廠的發展簡史

繅絲業在中國的歷史已有數千年，可是新式絲廠的設立並不算得長久，大約前清光緒四年前的光景，上海才有新式絲廠的建立，爲英國資本名寶昌絲廠，光緒六年，上海又有意大利式絲廠的設立，光緒七年有黃佐卿者，始開設公和永絲廠，聘請外國人當顧問，工程師。那時營業差不多完全向國外推銷。一九二四年——二五年爲全盛時代，全滬絲廠發展到一百一十三家之多，共有二萬五千二百部車，規模較大的絲廠，僱用職工達二千餘名以上。但是好景不常，一九三〇年世界經濟恐慌發生之後，絲價慘跌，由一千三百兩跌到四百兩。同時日絲與華絲又在國內外市場上作激烈競爭，一九三四年日本每擔絲的成本合洋四百十一元，而中國則須四百七十九元，兩者相差百分之十三，在這樣的情形之下，華絲自然敵不住日絲。加之日本人造絲在中國市場的傾銷，更加速中國絲業的危機，因此絲廠幾瀕於破產的狀態。一九三五年夏季，上海開工絲廠祇有四十三家，至十二月則僅爲十五家，到陰歷年底，更減爲九家，不數日僅存三家。一九三六年以後，市面活動，絲廠又次第恢復，直到八一三戰前，全滬又有半數的絲廠開工。及至戰事爆發，除怡和絲廠在租界開工之外，其餘廠址因在戰區，幾陷於全部停頓。國軍撤退，貨棧中所存原料，盡入日軍手中。全毀者有三十廠，六〇二〇部車，半毀者一廠，六八八部車，總共損失在一千萬元之上。現在因爲外匯低落，銷路較暢，上海絲廠又發展到四十四廠，一萬零八十六部車。大多在滬西建造新廠開工者已達四十多家，不過設備多半簡陋。多數絲廠爲了車少與出品需要的切迫，打破從前的慣例，開日夜班工作，成畸形繁榮的現象。××漢奸皆計劃統治絲業市場，同時每年下季照例營業減少，所以今年絲廠下

半年究竟如何變化，正未可逆料也。

二 職工數目性別年齡籍貫工作時間

普通絲廠職員工人數目約四百人至五百人左右，目前上海絲廠工人大約爲二萬二千左右。男工僅佔百分之五。成年工人年齡廿八歲以上至四十歲以下爲最多，青工十六歲以上至二十三歲以下爲最多此外尙有大批十五歲以下的童工。江北人佔全體百分之六十，本地人佔百分之三十，其他地方人佔百分之十。普通工作時間爲十二小時，早晨六時上工，晚上六時放工。但童工須先到廠十五分鐘以至廿分鐘，做準備工作。正午吃飯，放工半小時，但各廠規定亦不一律。

三 工作狀況

繅絲廠職工，除司帳，監工，打雜出店而外幾皆爲婦人與少女，大致言之，每二成年工人即有一童工。童工之工作爲刷去繭上的廢物，將絲頭顯出以便繅製。此項工作皆於煮繭盆上爲之，童工手指因常與盆中沸水接觸，致粗腫不忍卒覩。且此輩童工年齡甚至有六歲以下者。工作時須站立，工作室中因有煮繭盆之熱水，溫度頗較平常爲高，空氣亦甚潮濕，暑天暈倒者爲極平常的現象。成年工人遇受處罰，彼等下手童工往往便成爲洩憤的對象，事後彼等雖亦知自悔，不該虐待同一階級的手足，然而童工則飽受苦痛矣。至於廠方對待這一羣羔羊，則比對待成年工人更加苛刻。挨打受駡成了他們的家常便飯。

四 繅絲廠的生產管理

絲廠的製造程序，因各廠設備之不同，遂稍有差異，而大體步驟，則不外以下數端：

1. 烘繭 將鮮繭烘乾。
2. 剝繭 剝去繭衣，並將「雙宮繭」「汚繭」一律抉剔。
3. 選繭 分爲兩步，選上車繭及下脚繭爲初選，上車繭中又選剔所虎二號爲複選。
4. 煮繭 使滲透吸水，約經五十分至十分鐘，繭上絲頭隨煮隨尋，而合爲繅。
5. 繅絲 抽出繭層之絲，使之絞合成絲。
6. 揚返 將繅成之絲，自小籤上揚至大籤上。
7. 檢驗 自揚返上取下之絲片，放於墨板檢驗器上，用電燈光照之，觀其是否合於原定勻度。
8. 包裝 經檢驗後，打成絲絞，復以若干絲絞打成小絲包，若干小絲包打成大絲包，包一大包計重一百斤。

絲廠皆爲無限公司性質，經理負全廠責任，在工務方面有工務主任管理一切，惟工廠管理多不科學化，任用私人是最普遍的現象。

五 工資待遇與生活狀況

1. 工資各廠不一，大致情形如下表；

工作種類	工資
車工	每日 〇·三〇——〇·四六

盆工	每日	○・二八
選繭	每日	○・四○
復搖	每日	○・四五
扯絲	每日	○・四○

2. 除工資外，一月不停工者有二升工，一九三一年以前，本有四升工的規定，以後被資方減少二升工。

3. 處罰最為厲害，不論出品的粗細，勻度，清潔，折頭，產量，都有處罰規定。

絲廠工人大多數負擔頗重，其家庭中的男子，多為小工苦力，因其收入不能維持全家生活，才令婦女入絲廠做工。她在平日異常節省，很少穿時髦衣服的。至於飲食方面則更為刻苦，離家很遠來不及回家午膳的人，都帶飯進廠，到午飯時間用開水泡吃，蘿蔔乾，大頭菜為她們的最好小菜。大多數工人皆住草棚平房。文盲佔百分之九十以上。小學程度的，佔極少數。近年新式絲車的工人，有些工廠須經招考的手續，故識字的人又比較多一點，然和全體職工數量比較，仍微乎其微。

六　絲廠工人鬥爭的經過

絲廠工人工資待遇既低，她們的鬥爭性亦復很強，平均每年幾乎都有罷工一次發生，其目標多集中在工資問題上面。爆發的地方，多半開始於虹口區，而後蔓延及全滬。茲將幾次重要的分述如下：

（一）一九二六年是絲廠工人運動蓬勃發展的時代。是年六月六日閘北允餘絲廠工人要求將薪水零數實行洋碼，廠方不允，遂舉行罷工。盈餘、興德、久經、恒隆、豫豐五廠接着影響，總計人數達三、五○○人。六廠共向廠方提出五個條件如下：

（1.）工作時間每日上午六時起至下午五時止，中飯休息一小時；

（2.）工資每人每日增加五分，並須以大洋計算，月底發給，不准拖欠；同樣工作應給同樣工資；

（3.）不准打駡工人，不准借故開除工人，產前產後須休息一月，工資照給，尅扣賞工須依停工日期計算；

（4.）不得借故開除罷工中工人代表，罷工期內工資照給；

（5.）集會結社罷工絕對自由。

當時上海總工會代表絲廠工人力向廠方交涉，同時上海各界婦女聯合會又出面調停，廠方對工人所提條件，大體接受。計五條中加以修改者：第一條工作時間改爲下午六時止；第三條待遇中產前產後得停工一月，工資照給一項，須以在廠工作滿二年者爲條件；第四條後半項改爲罷工期內工資補發一天。

允餘、盈餘等六絲廠罷工勝利之後，六月廿六日閘北泰來等三十餘廠接着罷工，參加罷工工人總共一、四〇〇人。罷工的起因由於泰來處罰女工不當，拖發工人工資，以與資方勾結的穆志英成立僞工會，強迫工人交納會費；罷工工人發出署名宣言，並正式提出五條條件：

（1.）每日增加工資五分；

（2.）上午六時上工，下午六時下工；

（3.）不准扣除罷工期內工資；

不准以穆志英組工會；

不准濫罰及拖欠工資。

此次罷工，只有第（三）第（四）二條得到勝利，其餘均無結果。

在相同的時期之內，虹口一帶絲廠，亦舉行同盟罷工，參加罷工的人數約六、〇〇〇人。但因資方及軍警共同壓迫，沒有得到結果。

（二）一九二八年國共分裂之後，絲廠資本家向工人進攻。三月七日閘北緯綸絲廠，無故停歇工人數人，該段警察勒令工人出廠，紛擾之際，警士用槍柄毆傷工人數名，其中姜阿興一名重傷斃命。全市絲廠工人因之譁然，遂於十日罷工，參加絲廠八十九家，男女工人共達六萬四千五百餘人，當向資方請求懲辦指使行兇犯緯綸廠主徐可亭，行兇巡官及警士與被害姜阿興之治喪費，及其遺族之撫卹費。當時形勢嚴重，當局乃將全案送交法院解決，工人亦於十三日復工。不料法院判決結果，兇犯徐可亭等無罪，而工人呂來發朱阿大反判徒刑一年零六個月。各廠工人大憤，重新繼續罷工，且羣向資方解僱。上海工整會恐工潮擴大，於是出面調解，結果復工條件於七月十五日簽定，其要點如下：（1）解僱問題由黨政軍及勞資雙方各派代表組織委員會審查定一星期審查完竣；（2）前被通緝之工人十名，以審查會名義函請軍警當局暫緩執行；（3）全市絲廠男女職工一律升工三天，以補助工人損失；（4）姜阿興撫卹三千元存入銀行，以每月利息撥給屍屬，三十年後，該款盡交屍屬；（5）喪葬費由廠方給洋九百元。

（三）自世界經濟恐慌發生，絲市不振，營業衰落，各廠將工人工資，一律折減，並取消蠶蛾津貼及禮拜賞工。一九三三年夏間，絲市稍振，絲價大漲，於是各廠工人要求恢復原薪。七月五日振豐絲廠首先罷工，更大批衝至其他各廠，要求一致行動。是日參加罷工絲廠十二家，男工四百三十一人，女工四千七百八十八人。次日繼續罷工者，有懋豐等二十七家，參加工人約二萬餘人。至八日經上海市社會局召集調解委員會，簽定下列各條件：（1）全市各絲廠女工工資自六月份起照規定四角五分；（2）禮拜賞每星期二角，以七八九三個月為限；（3）升工每月二工，男女職工一律；（4）職工蠶蛾津貼每元工資津貼二元，按月發給，暫定三個月，如三個月後市面與現狀相同，仍繼續津貼。上項協定成立後，工人乃於七月十日開始復工，但後來廠方條件並非完全實行。

此時絲業雖有工會，然係官辦性質，未能代表工人利益，其呈社會局呈文，甚至謂工人此次罷工，事前未提正式理由，是被人煽

感，有意擾亂。

（四）一九三六年絲業好轉的呼聲高入雲霄，可是絲廠資本家並沒有體諒到工人的苦衷，把工資再恢復一些。他們只知道在衰落時向工人壓抑，好轉時自己一味賺錢，他們不把工人當作自己的同胞，反把她們當作受外族壓迫時的出氣孔。女工們為了求生存，為了要掙脫這非法虐待的鎖鍊，同時也可以說為了民族的前途，於是巨大的絲廠罷工，又爆發起來了。

上海新閘區的大豐成、豐鴻泰、協興、義昌泰、倫復昶、東鄉、美豐、積餘、久餘等十三家；閘北的復昌、積餘等二十家，香煙橋區的益豐、洽源、和記、利源、寶福、興昌、興記、中國、中興、福綸、恒等十家。幾乎全上海的絲廠，皆捲入罷工浪潮以內。她們提出（1）女工工資恢復至四角五角；（2）上午五時上工，十一時半放工，下午十二半上工，五時半放工；（3）職工工資，凡在十六元以下者，普加一成半，十六元以上者，酌加一成。

在這裏，我們可以明顯的看到，她們在資方並沒有什麼苛求，所提出的條件也是最低限度的最低限度。在這最低限度的要求中，很明白的包含有一種對廠方諒解的要素。這顯然的，工人不但顧全廠方的利益，而且更深一層的顧全民族工業的前途。然而結果當局對這最低要求，還是打了一個折扣。

七　絲廠工人抗×活動

「八一三」戰事爆發，各廠工人都有抗×活動，募捐，做棉背心，徵收慰勞品，怡和絲廠工人並組織抗×後援團，請本廠經理及章乃器，[illegible]等名流到[illegible]演講。及戰事西移，各廠工人參加節約獻金運動，開始進行工人本身組織工作。

第五章 針織業

一 針織產業略史及現在生產營業狀況

一九一四年至一九一六年，我國產業開始萌芽，各種新興的工商業日漸發達，這個時期，就有在某洋行做職員的一個華人首先試辦用手搖機織襪子，於是中國的針織工業，也就產生了。

當時，土布襪與洋布襪尚風行於整個中國，針織的襪子只能銷行於大的通商口岸，所以，針織襪如果要想更廣大地發展，一定先要和布襪在市場上作激烈的競爭。但是在中國市場上，布襪却有着它悠久的歷史和特質，在社會人士中有穩固的地位，一時也不容易傾覆。但是後來由於環境的變動和社會的進步，針織襪漸有戰勝布襪的趨勢，一般有志經商的有產階級，看見了針織業廣大的發展前途，於是在一九一八年初，開始紛紛向外人購買手搖織襪機器，當時並沒有正式設立工廠，不過買極少數的機器，由自己的家屬或親戚朋友們來試辦，同時這種新興的家庭工業，還是只限在幾個通商的區域裏，沒有能够廣泛的發展出去。

跟着帝國主義向中國侵略的日漸加強，資本主義的文明也日漸輸入中國，中國人民固舊的頭腦漸漸開明，同時針織襪也有了新的改進，確實比布襪優良而又便宜，於是經過了一個時期，布襪受了淘汰，針織業在市場上逐建立了新的基礎。因爲社會需要的增加，家庭針織工業不得不改組，大規模的針織工廠就設立起來了。一九二〇年，在平湖會有大的針織工廠建立，擁有手搖機一萬架，由此可知在這極短的時期內，針織工業的突飛猛進了。

大的針織工廠建立了，小規模的家庭針織工廠更像雨後春筍般地紛紛設立，機器的數量增加了，商品的生產也增加了，但是

可惜所生產的僅僅只限於紗襪和線襪，質料粗劣，不能適合貴族階級的胃口，於是外國商人乘機把大批電機織的絲襪，蔴紗襪，羊毛襪等輸入中國，銷路非常可觀。這種情形使得經營針織業者一見傾心，於是資本雄厚的就購買電力機從事生產蔴紗襪及羊毛襪等，資本薄弱一點的，就購買手搖機生產絲襪毛襪等。中國針織工業到這時可以說是又進了一步。

不久以後，外國人士到中國來的日漸增加，由於他們的影響，中國青年中的體育運動盛興了起來，因而體育運動上所必需的運動衫，運動襪，背心等針織品也迫切的需要起來，於是經營針織工業的資本家就趁這個機會購辦了許多橫機，按照外貨的式樣生產各種體育上用的針織品了。

這時針織工業更進入新的階段，凡是各種針織品，都有着改進及驚人的發展，生產日夜加工，營業狀況發達到極點，一年營業總結，無論是幾架手搖機的家庭工業或是大規模的工廠，最多的盈餘約三萬至五萬元，最少的也要在二千元以上。可是在這種獲利千萬的狀態下，雖然肥了經營者的腰包，但是却苦了流盡血汗的勞動者，他們整日整夜的爲資本家辛勤工作，却只能獲得微薄的報酬，這一段時期，經營針織工業的資本家個個人都是獲利千萬，即所謂針織業的黃金時代。（一九二三至一九三〇年）

可是，好景不長，一九三〇年以後，由於世界資本主義國家商品生產過剩，而造成了不可解決的經濟恐慌，千萬的勞動者遭遇了失業的浩刼，購買力一天天的減低，接着××法西斯軍閥侵略我中國，强佔我東北四省，針織工業受其影響，生產量及營業狀況一落千丈，受其影響最大的電力機廠都紛紛減少了生產品；其次本來生產眞絲襪的手搖機廠更改爲生產人造絲襪，用道地的日貨原料以減少成本；同時變本加厲的減低工人工資，進一步向貧苦的工人同胞剝削，以抵償帝國主義所給他們的損失，挽救他們自己的利潤，苟延他們驕奢淫逸的生活。至於數百元資本的家庭工業，無法繼續其生產，唯有關門大吉，保全其資本。在這一個時期，最痛苦的要算是針織的工人了。僅只上海一個地方，失業的每天就要增加百人以上，成羣結隊的失業工人，無衣無食的流浪在街頭，過着飢寒交迫的生活！

好容易挨過了數年，針織業才渡過難關，踏進新的黃金時代（一九三五年初至一九三六年底）當時各地農村豐收，市面有復活的趨勢，針織品供不應求，資本家大大賺錢，可是另一方面卻又爲因營業的發達而增加工人的工資，因此大鬧勞資糾紛，亦在此時期。

不久，「七七」抗戰爆發，上海戰事發生，於是針織生產完全陷於停頓狀態，大部份的針織廠，完全在日方的砲火下傾覆。我軍西移以後，租界上的針織廠又漸次開工。由於戰後上海的畸形繁榮，結果這些針織廠反而大大獲利，打破了歷年來生產量與營業狀況的紀錄。

去年生產品大部份是線襪和衛生衫，其次如絲襪，人造絲襪，羊毛衫，羊毛襪等。此項貨品大多數由內地商人來滬採辦，絲襪大部份銷於上海，供給有錢人的需要。在目前電力機最繁忙，日夜生產，每日生產量大約超過一萬九千餘打。手搖機針織廠生產人造絲襪及眞絲襪，生產量每日約六千六百餘打，有時甚至超過一萬打。絲襪類生產量與線襪不同，是有時間性的，每年七月以後，生產量即逐漸減少，以上統計是去年七月以前生產的大略情況。七月以後注重冬貨，即羊毛衫羊毛襪及衛生衫等，這些貨物，也有一定的生產時期，每年十二月底，結束冬貨生產。只有線襪的生產，沒有一定的限度，日夜不斷，終年不息。因爲線襪普遍性最大，爲一般人日常所必需，可以大量的生產，不必顧慮到銷路。其餘有季候性的貨物，生產量都有限度，衛生衫每日約三百多打；羊毛襪約八百多打；羊毛衫每日百餘打。

上海租界上的針織廠，從去年一月起到十一月底，無論大小針織廠，都日夜加緊生產。生產量日漸增多，營業狀況空前興盛，比起過去幾年，大大不同，資本家坐收厚利，何止千萬。但另一方面，上海租界四周的人民，在家破人亡之後，大量的集中到租界上來，這些人但求最低生活可以維持，無暇再去計算工資的大小，和界上的勞動力因而大大便宜，針織工業的資本家，不但不實行「抗戰時期同胞互濟」的責任，反而喪盡良心，趁機剝削，不顧工人生命，減低工資。目前生產量比往年要增加百分之二而工資卻和往年

一樣，並沒有按照比例增加。所以今年各針織廠一定要比往年獲利更多。這只要看現在每日營業的數目，就可以明瞭了：現在大廠每日營業平均一千元至三千元不等；中等廠每日營業五百元至一千元不等；小廠每日營業五十元至一百元不等。資方在每一百元中間，要獲利廿餘元到三十餘元。

我們如進一步研究貨物的成本，更能夠明瞭廠方盈餘的實在情況，現在舉出五種貨物爲例子，列表如下：

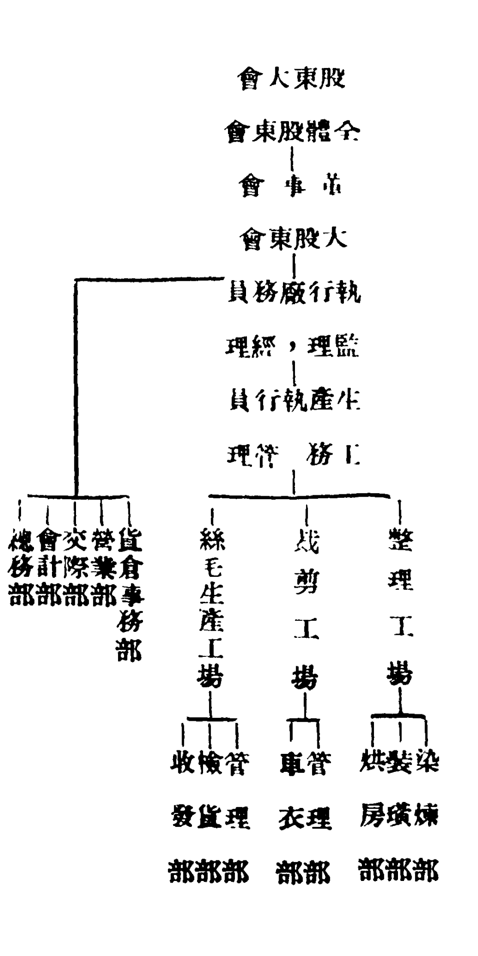
貨物名稱	原料（每打）		成本（單位打）				每打售出價格	每打利潤	備註
	名稱	分量	原料價	工資	裝璜染色	共計			
線襪	六〇／二線	一二·七兩	一·八〇	〇·三〇	〇·四五	二·五五	三·五〇	〇·九〇	
絲襪	一三／一五 眞絲紡	一二·二兩 ·七兩	七·二五 〇·五四	一·三九	〇·五八	九·七六	一四·〇〇	四·二四	
羊毛襪	羊毛	一七·八兩	六·六三	〇·五五	〇·二〇	七·三八	一二·〇〇	四·六二	
衛生衫	洋紗	二〇〇·〇兩	九·四〇	二·八四	〇·六〇	一二·八四	二三·〇〇	一〇·一六	
羊毛衫	羊毛	一二三·三兩	四五·八六	五·一八	一·〇八	五二·一二	八〇·二五	二八·一三	

以上的例子完全都是事實。這當中最可痛恨的，就是目前上海大部份針織廠所用的原料，都是日商三井洋行「大富貴」牌及其他各種日貨原料。資本家們只顧自己賺錢，絲毫不顧國家民族的利益，眞可痛恨！

二　針織工廠行政管理系統

針織工廠的行政管理組織，形式上確實是非常完備；但是假使我們從它的實際上去觀察，卻很容易就可以看出其中種種的腐敗現象。雖然各廠環境不同，不能一概而論，但實質上目前上海各針織工廠的組織及管理亦是大同小異，資本家封建思想太重，固執守舊，不能用科學方法，改良生產，同外貨競爭；相反地，一天到晚只知道想盡方法，加緊剝削工人同胞的血汗，以求得利潤的增加。這些資本家，目光如豆，固執死硬，說起來實在可嘆。有許多廠家，雖然形式上也有完備的組織管理系統，但是有其名而無其實，仍舊是一種家庭工業的狀態。

現在，我們把上海各針織工廠的行政管理系統，列表如下：



在整個組織之下，每一部份由經理挑選正副部長二人，負各主管部份內一切工作事務的責任。管理下級人員，一切工作，完全由下級職員擔任，許多有親有靠的高等職員，神氣活現，對待工人威風十足。部長等人物，每天只在廠工作二三小時，即行離職，一切遠大計劃，連想也沒有想到。一部份有威有勢的中上級職員，簡直是無所不為，無惡不作。依靠了監理或經理的勢力，身負部長名義，

廠務毫不過問。因此，往往一個有勢力的跑街，都能任意干涉廠內行政，毆打無勢無權的工作人員，有時甚至去向監理誣告，任意把被毆者革除出廠，同時他們自己根本就不守廠規，隨時隨地做許多破壞廠務的事情，一般下級職員雖然明明白白看在眼裏，但是爲了保全自己的飯碗，沒有一個人敢說一句話。在這種無法無天的混亂情況下面，一部份糊塗的下級小職員，亦虛張聲勢，大拍馬屁，對上級職員殷勤獻媚，以保全自己十元八元一月的地位。

最倒霉的是一些無威無勢的小職員，每天十小時至十二小時的工作着，幸而承經理先生賞識，也不過一個月得一二次空頭獎狀，否則即被請到經理室受經理先生一頓大罵。一般小職員受這種待遇實在是家常便飯，不足爲奇的事。

針織工廠裏的工作程序，大略如下：

營業部接得各商號或內地辦貨客人的定貨單後，小職員們立刻忙碌起來，先由營業部將定貨單交給貨倉部部長、賬，開始調查貨倉所存貨品是否够銷，倘有缺少，即通知工場按照缺貨尺碼及數量製造。造好之後，集中收發部，再供給貨倉部，由貨倉部將貨物分配，發給染煉部，烘房部整理，最後經過裝璜部裝璜，交進貨倉部，由貨倉部照客人定單配備妥當，通知營業部，由營業部派人將貨物送往各定貨商號及外地客人。

針織工廠裏各部份的工作責任，大略如下：

生產工場收發部專管擬定貨物之種類，尺碼，樣子，分配給工人製作，發出原料，收進製成貨物。檢貨部檢驗工人生產品之是否合於規定，有無「毛針」「跳絲」等毛病。如有缺點，則將工人所做一打之工資完全充公。工人等於白做。工頭管理部負責工務管理，修理機器，維持工場秩序，壓制工人等。

裁剪工場車衣部由收發部供給紗毛布匹，裁剪成各種運動衫，羊毛衫，衛生衫，運動襪等。

整理工場染煉部按照貨倉部所發染色通知單，將各種貨物分別染色，最後裝璜部負責釘貼商標，裝盒等工作。

照上面的情形看起來，在生產工作當中貨倉部是站在支配一切的地位，因此，在工廠的實際管理中，貨倉部也就是一個權威者了。若是烘房部，染煉部，裝璜部等有犯廠規，貨倉部有權直接處罰犯規者。如有不服，貨倉部即報告總務部及經理，監理，嚴重處罰，工人在場內如有「軌外行動」，工頭有權革除工人工作，並可將工資充公。

在上級職員離開工廠以後，廠內的事是誰也不管，無論工人打架，駡人，甚至賭博，小職員們始終是不聞不問，因為大家同樣是被迫壓的人啊！

三 針織工廠職工數目性別及年齡籍貫

針織工廠分成三個等級：大規模工廠僱用職員五十餘人，男女工人二百六十餘人；中等的工廠僱用職員廿餘人，男女工人百餘人；家庭針職工廠僱用職員只一二人，男女工人十餘人。上海全市大中等級的針織廠只有二十家，此外都是極小規模的家庭工廠。大概的統計起來，全上海針織業的職工約在四萬一千人以上。

在這個數目當中，女性要佔二分之一以上；男工的數目少得多。這完全是因為女工容易受欺騙壓迫，容易剝削而極少反抗。女工可以常常跳廠，男工就不能，進一個廠工作，必需要有保人寫填保單，然後才能進廠工作。男工被各廠資方排擠，這是目前極普遍的現象，在資本家這種政策下面，女性學習織襪的一天多似一天。

女工年齡十五歲至三十餘歲，男工年齡十七歲至四十一二歲，職員年齡十三歲至五十餘歲。在這種年齡以上或以下的絕對少數。職員過了四十歲，廠方就要叫他回鄉去吃老米飯，工人超過四十歲，眼力不足，也要被廠方無情的開除，有的廠裏還有許多五十多歲的職員存在，那都是因為與老板有特殊關係的。

針織業織工的籍貫，大部份是紹興人，寧波人，江北人，其次是南京人，安徽人，及本地人。

四　針織工廠工作時間與勞動強度

針織工人的工作時間，沒有一定，完全是以資本家的利益爲決定的，在生意清淡的時候，生產幾乎停頓起來，一旦接到了商號的定貨單，工人就忙碌起來了。資方常常強迫工人每天工作十四小時或十六小時，甚至希望工人連飯都不要吃才好。針織工廠都不願意做存貨，等到商人定貨，然後再拚命地趕做，因爲這樣比較存貨的利息優厚，他們不顧工人的體力是否够用，只顧自己賺錢。他們自由地行使他的統治權，絲毫也不遵守政府的工廠法。針織工人的工作時間，完全操在廠方的手裏，要長就長，要短就短，這種情形，特別是在抗戰以後，更在不合理的狀態中。

因爲針織工人的工資是按件計算的，所以針織工人的勞動強度，也特別的大，每一個工人，進廠之後，就都拚命的趕做自己的工作，一分鐘也捨不得就誤，這樣一直做到放工，沒有一個人不是做得腰酸手麻，頭昏眼花，痛苦的生活鞭策着每一個針織工人在最大的強度下勞動。

特別是最近幾年來，工資減了，失業的工人多了。物價提高了，飢餓，寒冷，停生意，一切的痛苦有力地威脅着針織工人們，他們拚命的工作着，連閉閉眼睛，去想一想家裏啼飢號寒那種悲慘景况的工夫都沒有！

五　針織工廠職工待遇

說到職工待遇，過去十幾年來在營業最興盛的時代，（一九二三年至一九三〇年）職工的待遇確實是比現在優良。可是自從××帝國主義瘋狂的向中國侵略以來，一直到現在（一九三一年至一九三八年）這幾年中帝國主義的侵略和國內的天災人禍，造成了瀰漫整個中國的不景氣，上海針織工廠的生產量受市面蕭條的嚴重打擊，日趨減少。同時毒刻的資本家，爲要保持其黃金時代的利潤，竟不顧職工的生死，各廠一致減少工資。雖然資方也允許待以後營業恢復繁榮，仍將工資恢復，但還却完全是欺騙工人的一句空話，

當八一三抗戰還未爆發以前，上海各針織廠的營業及生產量即已恢復一九三〇年的情況，但資方竟絲毫不顧信用，違反以前的諾言，執意不肯恢復一九三一年以前的工資，因此曾一度引起勞資間的糾紛，但是後來因戰事爆發，所以也沒有得到結果。

等到國軍西移以後，孤島的上海，一切都畸形發展起來，同時由於無錫、常州一帶的針織工廠都被日寇破壞，所以上海的針織工業特別大大的發達，完全恢復了以前黃金時代的情況。但是在這種情形之下，恢復職工待遇的事，仍是渺茫無期。最可痛恨的就是許多廠家，反而趁這個千萬勞苦同胞流離失所，上海失業工人太多的時候，想出種種藉口，來減低工資，使得數萬職工，在生活程度高於往昔幾倍的情況中，痛苦地掙扎着。現在，把資方所賜予職工的非人待遇，分別詳細地記述如下：

一　工資

在一九二三年至一九三〇年，即所謂針織業的黃金時代中，上級職員每月工資四十元至五十元，下級職員十五元至念元；資方認爲忠實的每年增加工資十分之三至四不等。一九三一年至一九三四年底，針織業營業不振，幾乎將工資減去半數，最少的也減去十分之三至四不等。一九三五年至一九三八年，生產營業已完全恢復，但工資並未復原，比較開明一點的地方恢復了一二成，有些固執毒刻的廠家一點也不肯恢復。針織工人的工資，完全是按件計算的，一九二三至一九三〇年間，絲襪每打工資二元八角

至三元，工資高低，根據針數多少及長短而區別，做上等工資的工人每日平均收入約一元左右，紗襪，線襪，羊毛衫，羊毛襪等工資每打三角至八角，收入也不少於做絲襪的工人，每人每日收入也有一元左右。那時工人的生活也都相當安定，一九三一年至一九三四年，不景氣浪潮冲到上海，資方趁此時機扣減了每打工資的十分之四。工人受了這個打擊，收入突然減少，同時物價上漲，支出增多，工人在此夾攻之中，飢餒凍餓的極度不安現象，遂成為家常便飯。一九三五年至一九三八年，資方營業驚人發達，經工人一再鬥爭，始於一九三六年恢復工資十分之二。但是等到抗戰發生以後，資方又乘機將所恢復的十分之二，完全減去，回復到一九三六年前的工資。針織工人的工資，要恢復到黃金時代的狀態，不加緊工人的團結與鬥爭，是難以實現的。

二　賞工

在針織工廠中賞工是很少有的。大廠或中等廠裏，職員每年年底發給雙薪一個月，一年之內告假不滿一星期的，也可以得幾十元的賞金。工人每月生產量超過廿五打的，可得價值二元六角多的機針十餘枚。小規模的家庭針織工廠，無論工人或職員，一律沒有賞金。

三　酬勞

除了花紅之外，別無其他酬勞。花紅的數目由資方在盈餘中提出百分之五作為酬勞金，依照各職員的地位高低，薪金大小，比例分配。這種酬勞金工人是一點也沒有的。

四　懲罰

對於職工的懲罰，上海每一個針織工廠都有嚴格的規定，尤其是大中生產廠，更是厲害。如工人吃烟、喝酒、賭博、買針、賠襪、集會、結社、戀愛、相罵、唱戲等等，都在處罰之列。若有違犯，輕者罰洋一元，重者一月工資完全充公，甚至革除出廠。懲罰的規章廠方可以任意增添，工人都要一致遵守，有時一件極小的事，被資方或是老闆娘碰見了，只要他們認為不如意，就馬上要懲罰。罰規是裝滿在他們資本家的肚子裏的，隨時隨地都可以拿出來加在工人身上。並且，對於工人的懲罰，比對於職員更加嚴厲。

六 針織工人負擔

最近兩年來，廠方營業恢復，資本家安穩地荒淫享樂，而工人相反地日漸困苦起來，生活負擔一天天地增重，一家生活難以維持。在「八一三」以前，一家父母妻子兒女每人每月生活費平均四元，按月支出大約共需二十元。可是抗戰以後，房租昂貴，物價飛漲，勞動力價值反而狂跌。工人家庭決不能缺少的食住兩項，都已漲價一兩倍，每個家庭以六個人計算，在目前最低限度也得三四十元一月的支出，但是這却完全超過了一個針織工人所能負擔的能力。若是一個家庭裏有二個人在廠工作，那麼還不至於餓身肚底，但是一發生不幸的事件，如生病、生產、請醫吃藥，家庭負擔隨着增加。既不能向廠方商借工資，親戚朋友又都是和自己一樣貧窮，在危急萬分無法解決之下，只得去借印子錢或是皮球錢等高利貸。可是這樣一來，工人身上又加了一重剝削，弄得好一年半年可以還淸債欵，弄得不好，終身受累無窮！另有許多工人家屬住在鄉下，負擔比較稍輕一點。工人除了家庭負擔以外，還有他個人的支出，如香烟、老酒、朋友應酬等等，每月支出也不在少數。

七 針織工人活動

一　幫口組織

在針織工業裏並不明顯。

二　鬥爭歷史

在針織工業發展的過程中，勞資雙方的矛盾也就跟着發展起來。不過當時針織工人的鬥爭，完全出於自發性質，每當鬥爭起來以後，領導人物反退縮不前，結果一方面雖然也獲得了一小部份的勝利，工資增加了幾分錢；但另一方面許多積極的工人活動份子，都在鬥爭結束以後，被資方藉口革除。這就是因爲在這些鬥爭當中，沒有即時的抓住機會，把工人形成組織的原故。工人今天與資本家衝突，祇要達到了今天所要求的目的，明天就再也不談勞資鬥爭的事，不準備資本家的反攻。這就是一九二六年前，上海針織業工人開始鬥爭的大概。

一九二七年，大革命的烽火衝到了上海，黑暗被光明突破，影響了被資本家殘酷剝削下的針織業工人大衆。他們覺悟起來，向不合理的剝削者展開了英勇的鬥爭，要求澈底取消買針賠襪等苛刻的制度。當時資方見大勢不妙，步步退讓，針織工人的鬥爭情緒空前高漲，工人活動充分展開，工會發展很快，參加工會的工人有如潮湧。因爲凡是參加工會的工人，就有享受增加工資，改善待遇，廢除買針賠襪等等特權。可是不久以後，國共分裂，政局轉變，清黨事件發生，工人罷工，怠工均被禁止，工人鬥爭力量也隨之削弱，工人的一切自由，均重新被剝削乾淨，重新又回到痛苦的生活中去受人榨壓！

一九三五年後，勞資糾紛又告復活，一直到全面抗戰爆發，方才緩和下去。

三　工會活動

一九二七年後的工會，不能代表工人羣衆的利益，毫不負責執行工作，完全是一個空洞的官僚機關，所以也就根本失掉了工人的信仰。這一時期，雖然也有幾個廠裏有一部份前進的青年工人，領導勞苦的工人大衆向解放的路上前進，灌輸新的知識，但是這些活動範圍都很狹小，不能在廣大的針織工人中起什麽作用。不久以後，就被資方一網打盡。

除此以外，托派在工人中亦有活動，一九三三年安徽人楊從虎混入針織工廠，負托派政治活動的使命，常與週圍工人談談說說，一小部份工人，無形中受了托派的麻醉。

楊從虎去後，承繼者是葉子紅（假名）在這個時期，恰巧聯華毛織廠和啓華襪廠合作擴充營業，資方另行招收新工人，開除老工人，因而引起了工人鬥爭。當時工人情緒非常高漲，葉子紅趁這個機會大肆活動，後廠方因急於開工，對於僱用工人問題表示退讓，鬥爭也就在短期內結束。但經此次鬥爭結果，兩廠工人共同組織上海市針織工人互助會，葉子紅又設法打入互助會，利用互助會名義，對內對外，到處活動。同時利用許多小規模工廠的鬥爭，又打入其中活動。此時建新針織工人互助分會迪安針織工人互助分會光華針織工人互助分會在鬥爭中相繼組織起來，托派一見針織工人組織發展，就開始破壞工人統一，挑撥內部衝突，造成混亂的局面，互相攻擊。連華廠資方利用工人本身這種弱點，强迫互助會會員脫離工會，托派故意强調鬥爭，以致資方宣告停止營業。經各方調解，工人得了一小筆解僱金，即宣告解散。從此工人多明瞭托派的陰謀。

後來國軍西移，戰事停頓，葉子紅的活動也就停頓了。

目前托派破產原因，主要的即是負責人盜用公欵，在活動期內，私自利用公欵，亂吃亂用，完全失去人格，在被工人大衆發覺後，他們在工人中的欺騙就完全揭穿了，許多工人都說：『他們眞正是爲我們工人謀解放嗎？這全是騙人的，他們是爲了自己呀。』老臉厚皮的葉子紅，還把所有做錯了的事，完全推到別人身上去，但是他的屁話沒有一個工人相信。

最近，大概他是看見了反對他的文章，他又在針織工人中活動，造謠說是中共出賣無產階級，國共兩黨常有衝突等等屁話，企

圖破壞民族統一戰線。又說。『目前抗戰與工人切身毫無利益，無非他們叫我們工人上前線，幫助政府抗戰，爲了他們資產階級的生存，而把我們工人的性命白白去送掉。』托派這類政治上的欺騙雖然巧妙，但針織工人大都醒覺了。去年，一般前進工人出版「針織工人」刊物，召集工人開會，反對葉子紅托派，大家埋頭苦幹，聯絡清醒的工人，肅淸托派的餘毒，發揚正確的革命理論，着手組織全體針織工人，爲抗×救國及爭取自身的正當利益而奮鬥。

八　針織工人生活與文化

針織工人的生活，因爲經濟收入的不同，也稍有高下之分。大約可分做三部份：（一）做眞絲襪工人，每天十小時工作可獲得工資七八角以上；（二）做人造絲襪，蔴紗襪工人，十小時工作可獲得工資五六角以上；（三）做粗紗襪工人十小時內只能獲得四五角以上。人造絲襪及紗襪大部份由小規模工廠生產，工作時間較做眞絲襪工人多四小時以上，因此每個工人平均收入，每日亦有一元左右。但針織工廠生產，一年之中僅有八個月左右，還有三個多月的生活費用從何而來呢？大部份工人都只有東借西挪，等到渡過難關，恢復生產時再一一淸理。

關於工人衣食住行，大多數很簡單。他們吃的多數是包飯作裏的包飯，七元左右一月，四個人包三客飯，每月每人攤派，平均五元二角五分左右。飯少人多，吃不飽是常事。住的大部份是擱樓，灶披間，一間房子裏要住五六個人，像牛馬一般的擠在一起。有家庭的工人，也一樣的同別人併借一個房間，好像是一個大家庭在一起生活着。穿的衣服，在工人中間根本就談不到什麼好的，遇到經濟上來不及，就向典當裏送，至於冬天當夏天的衣服，夏天當冬天的衣服，那根本就是常事。在沒有辦法的時候，就是冬天也有身把上棉衣脫下來去當的。我們常常看見許多工人，戰慄地度過整個嚴寒的冬天。去年，此種悲慘情形，要比往年好一點。

工友們凡是遇到廠方停工，大家就要東跑西跑，游玩看戲，或者是去賭博，有的去吃吃老酒，或者幾個人一道去吃點東西。

針織工人的信仰非常複雜：有的信佛教，有的信仰基督教、回教、天主教。文化水準高一點的，因受資方壓迫，希望解放自己，改善工人生活。有的落後工人，相信拜老頭子，吃講茶，尋是非。還有許多工人，除了他自己吃飯做工以外，什麼事情都不聞不問，因爲他們受到一部份借着工會來欺騙工人的壞蛋的刺激，他們就變成一切都不信仰的灰心者了。普通工人的娛樂大部份以賭博喝酒爲主要，還有些人跑公司，看電影，前進的工人們則在閒空時常看看書報，討論時事等。

針織工人的婚姻，一般都是依靠父母作主，多數採取買賣式，只有少數工人，是由男女雙方同意而自由結合的。工人家庭中的喪事，簡單到了極點，多數都買不起棺材，而向慈善機關請求施材，然後再由工人中募捐裝殮送出。

針織工人中，受過中學教育的不過百分之一，小學教育的約百分之六，其餘大多數是文盲。「八一三」識字運動在針織工人非常普遍，法租界針織工廠的女工，許多成羣結隊到補習學校上夜課。並且還有一些熱心工人，自動出一刊物，叫做針織工人作爲教育工人號召工人救國的中心，可惜出了幾期，因爲經費困難停刊了，現在方在設法恢復之中。



第六章　上海電力工業及電料業

一　上海電力公司 (Shanghai Power Company)

一　沿革

上海電力公司之前身，爲上海工部局電氣處，成立於一八九〇年。當時發電廠在斐倫路裏虹橋畔。原動力爲內燃機，營業範圍只共給用戶電光，後以上海工商業日趨繁榮，營業蒸蒸日上，且工廠以電力爲原動力者亦漸夥，於是電氣處於一九一二年乃選定楊樹浦路洞庭路沿黃浦江之空地一方爲建設新廠之基地。佔地約三百餘畝，並裝置鍋爐及汽輪發電機燃燒蒸汽爲發電之原動力，發電量亦增加。時廠中共有鍋爐約八隻，發電機二部，後又陸續增加斐倫路老廠。至是乃停止發電更爲饋電站。至一九二八年九月，上海公共租界工部局以籌募收回公債爲由，以八千一百萬元之代價，出售於美商外力公司，乃更名爲上海電力公司，其中八千萬爲工部局所得，一百萬爲西人職員之養老金及儲蓄金與華人職工之養老金。迄至目前爲止。現楊樹浦新廠有鍋爐三十隻，汽輪發電機十五部，發電量約十九萬餘基羅瓦特。一九三二年後，越界築路案解決，對於滬西越界之營業受中國政府之命令，另組滬西電力公司管理處以示區別。一九三八年營業收入爲國幣一千零五十二萬五千餘元，除開支外盈餘三百六十九萬餘元，因戰事損失八十二萬餘元。目下董事會主席爲美人W. S. Robertson，總經理爲 P. S. Hoplemo。

二　行政管理概況

電力公司負指揮裁決之責者爲總裁一人及副總裁一人，其下則總副經理各一人。工程處及秘書處（卽總務）直屬之。工程部設總工程師一名及副總工程師二名。輸電及饋電用戶工程及發電等三部直隸其下，購料委員會亦屬之。發電工程部以發電廠卽楊樹浦新廠（詳見下部。）輸電與饋電工程總辦事處在南京路大廈。舉凡高壓線（分二種（A）22000 V 由發電廠至分站（B）6600V 由分站至分棚間）之裝置，修理，維持設計及低壓線之配備，敷設，修理，維持等工程，皆由之負責。所轄之部門有大線班，高頭班，馬達間，電灶間，火表間。大線班爲敷設地下電纜工程之執行者，高頭班係架空電線之執行者，馬達間爲修理檢查用戶工廠馬達之設施及保管與整理馬達之部，電灶間爲設計裝置及修理用戶電熱用具之部，火表間係修理，管理裝置及檢驗公司自用與用戶之量電表之部，而檢查用戶偷電，斷絕用戶電源及接用戶電源等工作亦由之負責。其他尙有管理及維持輸電工程部亦直隸於饋電工程部。所負之職務爲指示發電廠值班工程師啓閉饋電分站電閘命令，又指導分站值班人員工作及電量之配佈以及意外事件（關於輸電的）之處置等等。打樣間（亦名設計間）亦直屬輸電與饋電工程部。購料委員會則除小件物品由棧房直接購置，煤炭由總工程師發電廠廠長化驗師等負責外，其他若文具絕緣物，電氣用具，建築材料等皆直接由其購買。用戶工程部所直轄之部門，爲用戶工程部，用戶賬室，樣子間及用戶付賬處。其間除用戶賬室及用戶付欵處毋庸贅述外，用戶工程係代用戶設計，預計各區用電之數量，解決用戶之困難及調查業務之開展之機關。樣子間秘書處所轄之部份爲總賬室管理處等，其性質除總賬室略去外，另分三部，卽總務文書科，外人職員人事科，華員人事科。其中以華員人事科組織爲特別嚴密，科長係一退職西探，名 A. L. Biggs，因利用金錢收買反動及認識不淸之高低職工組成偵探網，偵查工人活動，挑撥破壞同事間感情，使互相猜忌，並放任工頭壓榨工人血汗以及舞弊等情。近且僱用公共租界捕房革職華捕沈姓者（陸連奎徒弟）爲私人偵探，曾利用八一三抗戰爆發工

友避難旅舍之際，陽爲交好，實施暗地偵探及間諜工作，且又與一部份淺識工友結爲同盟弟兄，以物質誘惑，使作虎倀。故而成爲廠中工友活動之一大障礙。

發電廠工程之最主要者爲幫浦間，車間，爐子間，電氣開關間，方棚間，配電間等；其次要者爲吊煤間及煤屑間，車部油幫浦間，皮帶間等。

發電工作過程：自幫浦間吸水供給爐子間，並由吊煤車間自煤船上運煤至皮帶車間，轉運至爐子間作燃料，高熱及高壓之蒸汽，遂由汽管導至車間推動汽輪及發電機，電流乃由是而發生。經配電間整理電壓，以電力開啓電氣開關後，電流乃經方棚與開關而至滙電桿，再經配電室以電力開啓饋電分站之電氣開關，電流乃可輸送至饋電分站，發電之任務於此完成。

蒸汽經汽輪機後，廢汽必需以冷水凝結之，使化爲水，再以水幫浦抽至爐子間，因水之溫度尚高，用煤量可節省，方棚以油爲絕緣物，但以方棚內熱度頗高，恐失絕緣之效，故設油幫浦間，使油循環流行，並用冷水凝之。

附楊樹浦新廠系統表如次頁：

各部所負職務依次臚列於後：

(一)運用工程師：計劃每日應備之發電量，及應運用與不應用機器之綱要，管理煤來源及數量之調節，研究特殊事變之預防，以及所屬各部人事管理。

一、高級值班工程師——有命令及決定全廠(技術工場除外)機器運用之權，應負特殊事變之實際責任者。在辦公時間外負廠中全責。

A電氣值班工程師——每班一人，履行高級值班工程師之命令，運用高壓電氣之決定及事變之應付與人事管理。

B爐子間值班工程師——每班二人，車間值班工程師每班一人，職務相同，唯管理之範圍不同，爐子間值班工程師有高低二

正副廠長

- 一、運用工程師正副
  - 值班工程師四人（高級）
    - 電氣值班工程師三人（洋台）
    - 爐子間值班工程師七人
    - 車間及幫浦間值班工程師四人
  - 碼頭管理員——值班碼頭管理員四人
- 二、維持工程師正副
  - 各種油類應用工程師一人（校油）
  - 車間及幫浦間維持技師三人（車間銅匠）
  - 爐子間維持技師四人
  - 吊煤車皮帶間及煤屑車維持技師二人（銅牌間）
- 三、電汽工程師
  - 高壓電氣間（銅牌間）
  - 車間幫浦間及電光(light)技師一人（馬達間）
  - 吊煤車皮帶間煤屑車及爐子間電汽技師一人（馬達間）
  - 校驗技師一人
  - 助理電汽工程師一人
- 四、化驗室主任正副——化驗師四人
- 五、統計及改良工程師正副——助理工程師四人
- 六、技術工場工程師正副（外銅匠間）——助理工程師五人
- 七、工賬間——直屬於總辦事處（以下不受廠長節制之部）
- 八、棧房——隸屬於老廠賬房
- 九、繪圖間——直屬總寫字間饋電工程部

，級每班每級各一吊煤車值班銅匠之工作，亦由之指揮，惟無奬懲權耳。

二、碼頭管理員——紀錄每日由躉船運至廠中之煤斤管理碼頭一切雜務暨各種船上人伕等等。值班碼頭管理員，職務與此同，唯受其節制，每班一人。

（二）維持工程師——各種油類（運用於機器的）特性之研究，如何節省機器之耗省及油之浪費。各種維持技師以所負責任之部門不同而異其名稱。其職務爲修理裝置改良及維持機器之效能與人事管理等等。

（三）電氣工程師——其職務與維持工程師同，唯純屬於電氣方面耳。

（四）化驗室——化驗廠中各種應用之物料，如油類，石炭，金屬等。

（五）統計及改良工程師——校驗全廠各種機器之效能，統計動力燃料耗損及發電量等狀況，設計改良機器之組織運用及效力。

（六）技術工場——包括車床、鉋床、鑽床、冲床、鉗床、冷作、熱作、木工、漆工、土木建築、雜工、繞線、電銲、電鍍等部。經常製造機器零件及廠中木器與修理馬達方棚等。其工作係由以上各部及老廠所委託，故名曰技術工場。

（七）工賬間——除病事假之登記，工賬之結算及全廠職工之紀錄外，尙司理司閽部之工作，工資之付給，違法職工之處理及文具之供應等事。

（八）棧房——爲供應一切物料（除文具）之處。

（九）繪圖間——繪製新廠現有之各種機器電機及附件之內容，配佈及相互之關係，以及房屋構造等等。

新廠管理方式，自一九三四年起，採用分部權力集中制。故除各部主任外，對於技術工務人事管理等，各高級人員無置喙餘地。近且變本加厲，一切權力完全集中於廠長一人之手，卽細微之事皆須聽之裁決。

三　職工人數的變遷及其僱用情形

全廠（或倫路老廠不計），除西人不計外，華人職工共約七百餘人，其分佈情形如下表：

建築部——建築工程師一人——領班一人——泥水匠六人——銅匠四人——漆匠一人——小工十五人

- 鐵匠——領班一人　電焊——準領班一人　電鍍——準領班一人
- 外銅匠間
  - 車床——領班一人　繞線——準領班一人
  - 鉗床——領班二人　漆匠——準領班一人
  - 冷作——準領班二人　木工——準領班一人

以上各部份共機匠小工二〇〇人

- 電氣維持工程部
  - 車間及 Pump House 350V 及 440V 及裝燈領班一人，工人十四人
  - 爐子間吊煤間 350V 及 440V 領班二人，工人十二人
  - 6600V 及 22000V 開關間領班三人，工人十五人
  - 車間維持工程師（連 Pump House）領班七人，工人六十左右
- 維持工程部
  - 吊煤車工程師——領班二人，工人二十四人
  - 四號爐子間維持工程師——領班一人，工人六十五人左右
  - 三號爐子間工程師、一二號爐子間工程師——領班三人，工人九十人左右，出炭領班，工人二十四人
  - 扛棒雜工——領班，工人三十人
  - 三班頭工人（由運用工程部爐子間工程師管理）皮帶間機匠三人，小工三人，吊煤車機匠三人

運用工程師（車務工程師一人，開車十八人，加油二十一人，Pump House 加油六人，掃地八人，領班四人
電氣工程師一人 22000V 及 6600V 配電員十一人（內含準備領班三人） 400V 配電員一人
爐子間工程師，磨子管理員三人，磨子小工十二人，加油三人，生火四人，工人八人，（Bunper 三十人——皮帶間二十四，領班三人，煤炭車四十五人，領班三人
高級工程師（可指揮以上三種工程師）

化驗室——（驗煤水份人一人，小工一人）工人四人

統計試驗及改良部——工匠十人

棧房——出店六人（棧房直屬老廠總棧房）

工賬室及寫字間——出店七人（工賬室直屬總寫字間中國人員管理司）

一九三八年一月，廠方藉口營業清淡，不能維持，乃大施裁員，計裁汰工友三百人左右，佔工友總數（原有華人職工一千多人）四分之一，職員八名，佔全廠十分之二。裁員方法：第一留職停薪，第二裁汰，當時人心雖憤激，奈以國軍西撤，時局混亂，且平日既無組織，只得逆來順受，至四月底，廠長另出通告，無論留職停薪或被裁之職工，日後重僱用時，一概視為新人員。被裁退之職工，四散各處，無從知悉。故日後重新被僱時，其薪給養老金，花紅等之權利，又遭相當之損失。廠中技術工人，多隸籍寧波，約佔百分之七十而強，上海籍佔百分之一十弱。小工以江北、安徽山東籍最多，佔百分之九十強。在形式上同鄉會等及類似此之組織尚無，唯無形中各自成幫，有時暗鬥，亦甚劇烈。大都此部頭目如屬何地人，則何地人就佔多數。一九三三年前，公司從未僱用臨時工人；後因圖賴去養老金，病假工資，假期工資及每年年底之花紅之支出，以及減弱工會力量起見，以後招募工人，大都作為臨時工，在任何期間內，公司可任意解僱，經工會抗爭後，乃承認臨時工人之最長時間為六個月，六個月後，即視為長工，在臨時工人試用期內，亦不得無故開除，迨工會解體後，公司將此諾言無形取消。

一九三六年以前，工人如被僱用，無試用等等之手續，自一九三六年後，凡新工友被僱，先試用三月，三月後如認爲合格，方可正式錄用，在試用期內，病假假期等，無工資可得人事科之紀錄亦以三月後之第一天爲正式紀錄，故凡養老金之計算很受損失。此又一受無組織之影響。

四 職工待遇

（一）工資 依一般情形而論，工資可分爲月薪（那摩溫）日薪（領班與工人）包工（技術工場一部份工人）三種。資方爲分化工人之團結起見，那摩溫之薪資以月薪計算，表示以職員地位看待，凡膳食沐浴場所等，均與職員在同一地點。且其薪給與一般工人工資相較約高一倍左右。平均統計工頭每人之月薪約一百三十元左右，最高者達一百六十元，最低者一百二十元左右，彼等能有如此之地位，其所俱備之條件不過略懂英語善於鑽營而已。至於本身技術，殆與一般普通工人相等。彼等自己獲此待遇全屬僥幸得來，故大都以壓迫工友，逢迎西人爲能事，而資方亦洞悉此中底蘊，故凡遇工人有所要求，輒指定那摩溫爲工人之當然代表。且爲維持彼等之尊嚴起見，倘有工人與那摩溫發生爭執，對工人方面莫不盡抑制之能事，於是那摩溫之勢愈張，而工人與工頭間之鴻溝愈深矣。

工人以日薪計算者分（一）領班與（二）普通工人二種。

（一）領班與那摩溫之職務之不同卽那摩溫爲某一部份工人之總頭目，領班爲其下之小頭目而已。惟領班亦有執行職務如那摩溫而待遇則否者。領班之薪給普通自每日一元八角起至二元五角止，每年加薪亦有一定之限度，惟已超過二元五角之數者其常年加薪之權益卽屬喪失，其唯一加薪之希望爲特別加薪卽慰勞加薪。按之實際，領班每年加薪之人數，慰勞加薪者年佔百分之八十以上，故加薪之限制實無。職員享受之膳食盥洗室，彼等亦得享受，故事實上除薪水計算與職務範圍不同外，其餘與那摩

溫無別。

（一）工人之新給雖皆係按日計算，然可分爲數種：

（1）技術工人　普通技術工人之日薪最低限度爲每日一元二角，最高每日二元零二分。平均總計每人每日爲一元五角左右，一元四角至一元六角者爲衆多。其他如木工，鐵工，泥水匠漆匠等爲一元一角左右，最低八角最高一元三四角。

（2.）技術學徒　技術學徒之日薪最低四角七分，每滿一年加一角一分，六年後以技術工人起用。資方爲增進彼等技能起見，特資送工業夜校讀書。最近公司爲加緊剝削起見，特設一新條例，凡學徒工作不進步或讀書成績不良者，工資不得增加，學費亦須自理（此係罷工後現象）實則爲資方剝削之藉口而已。

（3.）非技術工人　非技術工人之工資，以六角爲最小，一元二角爲最高，普通以七八角者爲最多。平均每人約七角半。

（4.）值班工人　此項工資可分爲三種：

第一種　與普通技術工人同，以每日一元四角爲最多。

第二種　最低八角，最高一元二角，以九角爲最多。

第三種　最低六角，最高九角五分，普通七角左右。

（二）每年加薪　技術工人每日約二分至三分，其餘均一分至二分。

（三）慰勞加薪　數目無一定，惟不能超過原有工資百分之五，然今年則又削爲百分之二·五矣。

（四）養老金　凡華工工作滿廿年者，不論因何解除勞資契約，均可得養老金，按現在之薪金及工作年限之百分之五。至一九二四年罷工之前，經工會力爭始改爲十五年。被裁汰或因病辭職或死亡之人員均得領受此項養老金之權，死亡者且可另得棺柩費六十元。

(五)加薪之限制 每種工人之工資約分五級，如技術工人等日薪以一元二角爲最低工資者，其分級爲一元二角，一元四角，一元六角，一元八角一分，二元零二分等。每年准許加薪每日二分。故工作十一年如未享慰勞加薪之機會，日薪不過一元四角。日薪至每級之最高額，如無主任之保舉，則不准加薪，故五六年未嘗加薪之工人比比皆是。工資在一元以下之工人，其常年加薪不過每日一分。超過一元六角者三分一日。五年來生活程度之增高約一倍左右，而工資之增加平均在百分之三以下，生活與加薪不相應，使工人愈趨瀕危之境矣。近年自罷工失敗後，且頒佈一新條例，凡記過超過六次者，不得享受加薪之權益，故待遇又苛一層矣。其他各種工人之工資，亦分成五級加薪，平均一分至二分不等。

(六)加薪 凡工人無故停工或請假者，除病假外一律無工資可得，即因婚喪請假亦然。但領班那摩溫等，每以主任之優待，因之破例者亦夥。

(七)年終花紅 新工人工作未滿一年者無花紅。十年以下者半月，十年以上者一月。此項權利係工部局管理時由斐倫路老廠工友以鬥爭手段而獲得者。

(八)假期 每年由公司規定之例假列表如下：

節日	工人放假日數	職員放假日數	工資
元旦	二	二	一日
廢歷新年	五	四	無工資一日
外國清明	三	三	無工資一日
Whit-sunday	一	一	一
端陽	一	一	一
夏假	一	一	無工資
美國獨立紀念	一	一	無工資
八月銀行假	一	一	一
中秋	一	一	一
雙十節	一	一	一
聖誕節	一	二	照給
孔子生日	一	一	無工資
總理生日	一	一	無工資

凡在例假自願在廠工作者，工資以雙倍計，唯在廢歷新年時，除本日應得之工資外，另給雙倍工資。凡工友在假期前後一天請

假或無工曠工者，假期內無工資可得。（職員假期同，惟不扣工資，在假期內工作，他日可得補假）運用值班工人逢假期不停，假期工作，工資如上述，每一星期內不曠工者得賞金一天。

(九)病假 工友有病，須至廠中請求本部主任允許至廠方僱用之醫生處診斷，如認爲暫時不能工作者，可酌量給假，（工資在罷工前發給半數，今則全數照給）惟每日必須至廠由醫生診查一次，否則無工資可得，得醫生特許者免。病勢沉重或須動手術者，由廠方送醫院療養，住院費用由公司負擔，醫藥費用由公司代付，因私受傷者例外。工人病假超過三星期者，其超過之日數無工資。病假超過六星期者，由公司給予百分之五養老金而解僱，病愈後即使起用，照新工人待遇。（職員以二月爲期）

公司密令醫生，凡請病假之工友，無寒熱不得予以病假，因公受傷者除外，故工友如患腹瀉，目病，風濕症，胃病以及心臟病者，幾無病假權利可享，即蒙醫生予以病假，至多不過三天。因之很多個性較强之工友，每與醫生爭論，醫生則報告其直屬主任，工人則須受記過之處分。且至一九三六年起，每年病假之日數，不能超過以前每年之日數，否則醫生必致解僱，醫生爲維持生計起見，不得不唯公司命令是聽，强壓工友，故病假情形，較一九三四年前更爲惡劣。

(十)膳食 廠中有工人飯堂一所，由包飯作承包，惟燃料水電由公司供給。

(十一)職員薪金 職員薪俸，每年亦有增加，其規則如下：

每月十九元半者，每年加半元。

每月二十七元半者，每年加一元半。

每月三十七元半者，每年加一元半。

每月五十二元半者，每年加二元。

每月七十七元半者，每年加四元，至二百零五元爲止。獻勞加無定，惟不得超過百分之五，限制條例與工人同。

(十二)白俄待遇　在五卅罷工時，工部局為維持營業及公共事業起見，僱用白俄為臨時工，嗣後工潮解決，為便利壓制華工起見，決定長期僱用俄工，所派之部門為運用工程部所轄之爐子間及吊煤車及配電部。爐子間內工作之白俄，大都為生火，次為機匠；吊煤車白俄之工作，為自江中駁船內運輸煤炭至工廠中皮帶車上。配電部白俄之工作，係配置 440V 直流電至爐子間及吊煤車，應用者月薪自七十五元起，每星期有例假一日，現在最高薪水一百五十元，值夜班時工程師默許假寐二小時，每年夏季且有暑假十日，工資照給，年終花紅，係每月發給，每人每月十元，惟現已併入月薪計算。白俄所任之職務，與華工同，而薪金則超過二倍或三倍，依實際工作日數計算，超過華工薪金三倍至四倍，養老金又以百分之十計算，以各個薪金之比例比較，表面不過超過一倍，依實際所得計算，超過華工七倍至九倍，且俄工如工作優良，可擢升為碼頭管理員等工作，月薪二百五十元起，故莫不踴躍工作，較之華工工作優良，廠方視為當然之事，稍或不慎，記過懲戒已屬「幸事」，開除亦屬常事，華工與俄工比較，具不啻天壤之別。且西籍技師等偶值華俄工中間有爭執時，類多袒護俄工，故俄工日益跋扈，甚且任意指揮華工作非份內之工作，或毆辱華工，亦敢怒而不敢言，飯廳浴室之佈置，較華籍工程師所享受者尤為整齊寬大，廠中表面所持之理由，為俄人工作勤懇，富於責任心，實則以之為箝制及壓迫華工之工具而已。

(十三)西籍職員待遇　西籍職員月薪自三百五十元起，普通加薪為百分之八，慰勞加薪則無定，大概自百分之十至百分之二十，值班職員每星期有例假一日，非值班者假期與普通洋行同，普通服務滿三年以上者，月薪約五百元左右，凡不租居公司住宅者，在飯廳內膳食茶點付半費，其餘半數由公司付給，租居公司住宅者，不得受此待遇。每年有假期一月，工資照給；養老金百分之十，除薪金百分之五由公司代為儲蓄外，更由公司依此數共同儲蓄，每五年有長假八月，回國船票由公司購贈，唯此種優待近已取消，彼等服務年限，因有合同契約，故較華俄工有保障多矣。

五　資方與工頭的剝削

在工會組成以前，公司資方祇各部工頭（那麼溫）為工人當然代表，舉凡一切對資方之要求，工人以毫無組織，亦以工頭為當然代表，且亦不敢公舉代表以攖其鋒，工頭等因個人之經濟狀況較優待遇較佳，而於工作技術方面自知未必較工匠為優，乃以個人之利益為前提，對各次之要求或提議大都敷衍了事，不敢據理力爭，資方既洞悉其弊，乃故示工頭等以若干優待，如改日薪為月薪，（一九三〇年以前，工頭之工資以日薪計算）告假不扣薪，病假最長期限由四星期展至六星期，膳食以及其他一切待遇與職員同，同時更抑制普通工友之待遇，例如每一星期中遲到不得超過三次，否則由工賬間報告其直屬主任處罰之，扣除工資一天至三天。後又改為不得超過二次，曠工二天以上，無工頭之證明與理由，以自動辭職論。故工人之生活因資方加緊壓迫而愈苦，且工頭中之不明事理者，亦以壓搾工友為特殊經濟來源之一。例如車間值班工頭（薪金按日計算每星期有不成文之例假半天）於每次添用新工人時，索取相當酬金，計小工（每日薪金六角）二十元，加油（薪金八角）四十元，開車（薪金一元二角）六十元，否則務必加害至開除而後已。如小工升加油則酬金卅元，加油升開車酬金四十元，每年三節，使其不以送禮為名，勒索二元至五元不等。平時吸引工人至其家聚賭從中漁利。電氣銅匠間某領班老雄雞，每年三節，向其部下工友索詐，銅匠每次五元，小工三元，手續由一泥水匠代為徵收。前年老雄雞得疾病辭職，其繼續執行者何人，則不得而知，惟剝削之事，則依然進行。學徒進廠工作，如由彼介紹者，則必須拜彼為師傅，膳宿俱由彼供給，按月所得除鞋襪零用二元外，皆由之中飽。外銅匠間車床間工頭安鴻欽及木匠間工頭小辮子（姓名不詳，今春病故）等則又以另一種方法剝削工友。因外銅匠間工友分包工與點工二種，故方法亦各有不同，凡點工工友則就其每月工資提取成數，大概按月百分之十至廿；包工工友則由彼付給點工工資，其餘之數則由彼中飽，例如某甲在公司中為包工，此星期工作所得為十二元，工頭付與之點工工資每日一元，一星期工作六日共得六元，其餘六元為工頭之盈餘，諸如此

類情形，幾各部皆有，不過程度略差而已。

六　職工鬥爭簡史

一九二八年工部局移交電氣處與電力公司時，公司曾特意通告中西職工，舉凡中西職工不必互相惶恐，公司當局絕不無故開除職工，儘可安心任事。迨一九三三年冬，公司突然食言，裁汰總寫字間職員百餘人，並散佈空氣：楊樹浦新廠與斐倫路老廠亦將裁員，以窺動靜。同年年底公司對用戶增加電費，其理由為增加中西職員之薪給，經工部局公董間之通過而實行。實則電費既增加，薪率且反無形減小。蓋工部局管理時之公司加薪率早有制定，以最低工資加薪，（見工資表）公司由美商接辦後，則以之為最高工資，故形式雖屬不變，實則無形減低，故工人極不滿意。翌年春，對工友之壓迫突然加緊，時時藉故開除工友，其真意所在，不過因裁員易引起反感，促進工友團結，藉故開除工友，且可賴去養老金，故其時被解僱之工友人數突增，於是廠中人心浮動，極度不安，工友中熱情較高及認識清楚者，乃謀鞏固團結，組織工會，以集體力量，對抗壓迫。但公司以為華員經二次壓迫，毫無反響，意圖作更進一步之進攻，乃再散佈裁員之空氣，試探工友之意向，於是華員感覺無團體不能自保，而工會及職員聯歡會遂告成立。

工會成立之前，技術工場有若干目光遠大之工友，已有組織之準備，惟活動範圍祇限於技術工場，其方法為設立補習夜校，謀工作之開展，並訓練幹部人員。同時電氣維持工程部與爐子間維持工程部等工友以所受之威脅既重，於是會同商討工會之籌立，並內定一部份組長與委員，聯絡各部之工友，推舉組長與代表，並向總工會請求指導，工會於是成立。時因經費不足，乃以工友俱樂部之名義，向公司要求津貼，公司以他處如自來水公司之前例在先，且要求之數亦僅三百元一月，礙難拒絕，允許工友要求，但須保證俱樂部不可有工會之性質，且不得干涉公司行政，因之未有結果，而公司明知工友已有團結，加緊進攻，使工會失去工友之信仰，故特通告各工友，凡有犯工作不力，浪費工料，不受約束，無故曠工等等之條例者開除，以致被開除之工友又突增，工會以責任關係，

乃推舉代表，向廠長交涉，以廠長態度强硬，毫無結果。後經迭次交涉，始允無故被開除者作被裁論，養老金依年限之長短自百分之三至百分之五。唯對於工會始終不承認爲工友合法之組織，其他若病假工資亦由半工改爲全工。工會之負責者大都爲工會之發起人，且半數以上後來違反工人利益，一切之措施時與工友之要求相反，故引起一部份工友之不滿，技術工場工友尤甚，且執行委員中亦有不滿者，因之工友愈益不滿工會，不付會費。當時公司又進攻工人，藉口開除工友，工會在全體工人推動之下，推選代表與之交涉，不果，工人實行怠工（運用部未參加係工會命令）各工友聚集於工友食堂內延不工作，同時再向公司要求收回開除工友之成命，及今後不得無故開除工友，廠長乃允許工友派代表四人至總經理處再議，但仍無結果，怠工再起，繼而相率出廠，嗣後公司竟將廠門緊閉，不准工人進廠，工潮因之擴大，老廠工友亦加入鬥爭。公司爲謀分化工友陣線起見，利用捕房權力强迫老廠工友至廠中，對外揚言華工自動復工者已佔大半，其餘如在一星期內不復工者，則作辭職論，因之至廠者漸多。工人立刻組糾察隊前往向復工工友剖白公司之陰謀，於是罷工仍行繼續。同時新廠公司僱用白俄爲臨時工至運用部，華工因工會命令不必參加以免影響租界治安，故仍在廠工作。罷工既已形成，工會在工人督促之下，向公司提出條件七項：（一）不准無故開除工人，臨時工滿半年者以長工論；（二）收回開除工人代表命令；（三）承認工會並津貼費用每月三百元；（四）罷工期內工資照給等。工部局，社會局，市黨部，總工會，總商會等公團，以免事態擴大，乃出面調解，終以公司態度强硬，不受調解，歷時二月餘，以經費發生困難，由總工會命令接受×××之調解，忍痛復工，工人罷工期內工資由公司貸給一月，解僱時在工資內扣除。工會亦以失去工人之信仰，無形解散。

罷工失敗，工會無形解散後，幹部多被開除，公司爲加緊壓制起見，特定一懲賞規例，規定工友如偶犯廠規，以記過罰金或擋照會（以前廠規係罰工錢）凡記過滿九個者開除，滿六個者失去加新權利，按照字面推究，其所定之條文，莫不冠冕堂皇，然實際係變相之任意開除工友，賴去養老金及退職金。蓋因犯規而開除之工友不得享受退職金及養老金之權利故也。例如工作怠惰者浪費工料者記過三至九次，依照情形輕重而處斷，但工作勤惰既無標準可繩，工料節省與否多以從前之同樣情形爲標準，且工匠方

面之技術工作，每因種種其他部份之問題而延緩或多用工料。西人工程師每因個人之愛憎而濫施職權，以開除或記過責罰之。故工友之被罰以致開除者時有所聞。

工會解散及罷工之前，公司曾發表通告，工人無故而被解僱者作被裁論，有退職金可領，解散後，曾有工友數名被解僱，公司竟圖賴退職金，幸有目光遠大之工人等將通告留藏數份，即以此據理相爭，公司始發給退職金而罷。此後公司乃不敢再萌此念。

七　職工生活與抗×活動

八一三抗戰既起，工友及職員之家屬，多避難廠中，公司為安定工友起見，亦任其居住，迨八一八晚，由公司中之汽船送至公共租界，時戰事非常激烈，廠在砲火之下，並未停工。工人冒險工作，滬東交通雖然斷絕，廠中職工，皆藉公司中汽船為交通工具，每晨七時半自江海關碼頭起碇，晚五時離廠，職員八時半由江海關碼頭乘船到廠。至十一月底，工友改為每晨六時三刻乘船，職員改為八世一刻。一九三九年一月，公司又更換乘船時間，計工友每晨六時半，職員八時。每晚五時離廠，星期六照舊十二時三刻離廠。

廠中工友因無正當娛樂，平時生活類多腐化，嗜嫖者約佔十分之二三，嗜賭者約十分之四五，生活不失常軌者亦佔十分之三。而思想前進生活嚴肅者為數甚少。私人生活既多放蕩，經濟來源有限，因之重利盤剝之寄生階級乘機產生，而經濟愈益拮据，且工友眷屬亦類多嗜賭，以少數人之生產力供應一家之開支，本覺入不敷出，益以嫖賭等不正常之支出，豈有不感困難萬狀？苦悶情緒既無從發洩，則酗酒之事，亦頗多。自公用事業運動會舉辦後，（一九三五年）公司當局為轉移工人目光和緩鬥爭情緒起見，特組織運動委員會，由人事科科長西人 B.G.S. 任秘書，聘請美人 Young 為教練，每日（夏季）由公司備卡車送工友至虹口公園練習，且為鼓勵工友努力於運動起見，特聘跳欄名將陶英傑，長跑家張良為公司職員，成績較好之工友，B.G.S. 時時親自鼓勵，並口頭嘉獎，一時參加者甚多。但工友每日工作八九小時後，身體甚為疲乏，雖受公司刺激，興奮一時，結果終以公司缺乏誠意舉辦運

動，係別有用意，故興趣漸漸減少。

平日工友生活如前述，在抗戰期內，對於時局比較平時關心，愛國熱忱較高，國軍西撤後，熱情更因公司加緊壓迫而提高，對於最後勝利之希望，因事實證明前途逐漸光明，故信心甚堅，悲觀論者及思想反動者雖有活動，但不能起多大作用。

當抗戰初，有華籍工程師發起購買救國公債，每人每月自由認購若干，頗受一般職工之歡迎。一九三八年秋，因救國公債無從購得，乃改捐難民，捐職員方面仍由工程師負責，工人方面最初購買救國公債係各自行動，此次有爐子間技術工友及外銅匠間技術工友負責，認捐者約有三百人左右，最低每月兩角，最高一元，每月可捐得洋九十餘元，但因負責人數極少，故推行尚未普及全廠。

二 電料業

一 安迪生燈泡廠

美商安迪生燈泡廠，在上海開辦已有廿十餘年，市上出售之安迪生、亞司令、奇異、飛利浦、太司令等牌燈炮，全係該廠出品。最初開辦時規模不大，後來燈絲間一部份舊式機器完全淘汰，從外國運來新式機器，生產率遂增加數倍，現在每月至少生產五六十萬燈炮，每隻燈炮成本八分錢。可是在新式的簡單的生產方式之下，工資較大，工作較久之男工人漸漸被裁，代以青年女工，現在女工已佔全體工人百分之八十，全體工人總共有七百人左右。

工廠最高機關是董事會，以下分大班二班，再以下由工程師和工頭分管燈絲間、燈蕊間、裝蕊間、壓氣間、龍頭間、銅匠間、養氣間、洗燈間、修理間、玻璃廠。

工人工作時間，在四年之前，每天是十小時制，早晨七時到十二時，下午一時到六時。工資多按件計算，每人每月工資，平均約三

十元左右，有些比較勤勉的工人能拿到卅元以上。一般講起來，過去的工資，還算能勉强維持生活。各車間的工作都是非常堅苦的，室內溫度極高，夏天的時候，至少要超過一百廿度之上，工作時頭昏眼花，時常昏倒在地上。

一九三六年秋天，廠方宣告營業淸淡，借口減少一小時工作由十小時制改爲九小時制，對外宣傳優待工人。可是該廠工資因多係按件計算，故減少工作時間，實際上是減少工人工資。工人爲了工資不够家用，拚命加緊工作，以圖補償收入的損失。廠方看出工作時間減少出品反而增多，又利用銅匠間的工程師改良機器生產比以前更快，每部機器可以減少一人，工人被裁的有好幾個。現在工作時間又減少，每日祇做八小時，每人每月工資只能拿十二元左右。去年八九月裏，廠方還想出了新花樣，吃飯的時候只准半小時，減少水電等費。這對工人非常不利，因爲急於吞食，胃病從此發生。

裝蕊間與壓氣間是全廠最重要的二個車間，其工作是將燈蕊裝進燈泡裏，將燈泡裏空氣抽出來。從前的老工程師死了，現在來了一個新工程師，壓迫工人特別厲害，假使看見工人打碎了一隻燈泡，或和別的工人談話，他立刻將手指到你的臉上來：『你看燈泡打碎了，還不知道嗎？』兇惡的面孔，和魔鬼一樣。同時又指使工賊走狗，挑撥離間，使男女工人不統一，新老工人發生衝突，特別分化做時工與做件工的工人，對做時工的工人，每天加一毛錢。

談到新車間的時候，每個工人都要頭痛的，這裏比任何一部份的工作苦得多，工程師姓鄧，廣東人，爲人非常專制，只有自己沒有別人，他講什麼，工人非遵守不可，否則就要吃耳光。曾經有一次，一個女工因爲機器壞了，他想乘空到廁所去一趟，不料剛到廁所裏，工程師找她了，找了一會找不着，工程師怒火冲天地大罵，等到他從廁所出來，不管三七二十一，就是幾記耳光，打得她莫明其妙，連響都不敢響，仍回到原處工作。這部分工人總共十八個，廣東人有八個，除這八人幸免而外，其餘全挨過打。工程師最近又宣佈，誰要停工一天，不告假就要停生意，不許再做工。當他宣佈的時候，有一個勇敢的工人提出質問『鄧先生！工人不告假停工一天就要停生意，那麼假使一月內一天工都不停，是不是有獎金呢？』工程師答道：『廠裏沒有獎金的規矩。』但是這勇敢的工人又說：『那

麽，廠裏是否有停一天工就要停生意的規矩呢？』這時工程師沒有別的話回答，只是硬給這工人吃一頓排頭。過兩天，有一個與工程師接近的工人停工沒有告假，不但沒有停生意，而且停工期內，工資照給。工人看見這樣，人人憤怒。

比較好一些的地方要算玻璃廠，四十多的男工有團結鬥爭情緒很高，工程師因此也就好起來替工人打算，協助工人推銷救國公債，對工人如同兄弟，工人要求什麽，只要他認爲辦得到，就回應什麽，勸工人不賭錢，不吸烟，看看有益的書報。工人們都信仰他，也待他很好。

全廠女工多未受過教育，但愛國心却非常熱烈，倘若有人把抗戰勝利的消息告訴她們，她們都很興奮地靜聽，心裏充滿着無限的快樂，她們知道×方是目前中國的最大仇敵，只有在打倒××帝國主義之後大家才能過好日子。平時她們對節約獻金很熱心，不過大都有家庭負擔，心有餘而力不足，每月拿出的錢很少。大家都認識抗戰是爲民族復興，是爲子孫造福，是爲中國工人解放，因此莫不擁護。

二 電珠廠

電珠——小燈泡業，在我國發達很晚，初時都用舶來品，不能自造，其價格異常昂貴，在「九一八」前，外商鑑於銷路日廣，外來貨品已不能滿足市場上的需要，即在上海勞勃生路開設中和奇異電珠廠，出品係用機器製造，售價每千只百元左右。日商鑑於此業獲利甚厚，亦在寶樂安路開辦明華、三古兩電珠廠，發明手工製造，招收華籍童工職員，其工作異常秘密，出品亦甚優良。「九一八」事變之後，華籍職員憤而不願爲其服務，即集資開辦美藝公明兩廠，是爲我國自辦電珠業的先聲，繼起者有福安、三益等廠，此時外商見我國能自製出品，遂減低售價至四十元以與華商競爭。同時華商見此業獲利，於是又陸續有新光、華漢、成等廠出現，至「一二八」戰後，總計二十多廠，每千只售價跌至廿元左右。至一九三六年間，電珠業更發展起來，新廠的建立，如雨後春筍，達百餘家之多，

每日出品七八十萬，但價格方面則更加低落，每千只跌售十元左右。各廠因一時售價混亂，發起組織電珠製造業同業公會，推林超爲主席，企圖統治售價。但此會成績並不良好，同時因×人走私，價格更形混亂。「八一三」抗戰發生後，虹口閘北電珠廠皆停工，繼續開工者不過十多家，同時因交通阻隔，銷路減少，價格繼續下跌，每千只約値七八元左右。回憶電珠業昔日之蓬勃以及現在的零落，吾人不能不認爲主要是受日商的控制與×方的摧殘。

電珠廠行政管理，最高負責人爲廠主，以下爲工程師，營業主任，收發主任，工頭。賬房管理銀錢工賬，工程師支配各項工作，研究出品好壞，營業主任管理進出貨品，收發主任收付工人製成品，工頭管理工人。如小廠只有工頭，賬房各一人。

工作時間每日上午六時開工至十二時放工，下午一時開工至六時放工，共計工作十一小時。每日可封口一千隻，吹泡二百五十隻，排氣五千隻，軋絲二千五百隻，湯珠二百條，裝扣五千隻，焊錫四千隻。以上爲標準工作數量，不够者減少工資，如封口不够數目減少工資一分，吹泡不够二十隻，亦減少一分。

在工資方面，電珠業本來是非常小的，但自「八一三」以後，廠方又不顧工人生活的艱難，還要將工資再減低，茲將工資前後變動的情形列表如下：

工作部門	八一三前	現在（一九三九年二月）
封口每百	八分	七分
吹泡	二分	一分五厘
排汽每千	一角一分	九分

以上爲男工工資，而且從前膳宿由廠方負責，現在則歸自理。在女工方面：

工作部門	八一三前	現在（一九三九年二月）

軋絲每百	三分五厘	二分
湯珠每百	四角	二角
裝扣每千	一角四分	一角
焊錫每千	一角二分	九分

女工膳宿均係自備。在百物昂貴之下，工人如何能够生活。除工資外，其他一切年節賞金花紅米貼等等待遇，電珠業都是沒有的。

電珠工人以江、浙兩省的人居多，在極盛時代，男工五千人，女工一千人，共六千人左右。大廠每廠百餘人，小廠四五十人不等。現在則男女工人總計不過八百人。年齡多由十六歲至廿歲，家庭中多數十分貧苦，以耕種為業，因為生活艱難，才將子女送往上海做工，受廠方的剝削。平日穿着非常樸素，多半是典當店內買出來的短布衣服，工裝，或學生裝。廠內多有包飯作，每月六元，由工資內扣除，兩暈兩素一碗湯，每天三餐，早上是稀粥。睡的地方，就是作工的地方，冬天的時候，大家連舖擠軋，每人身上皆生白蝨，夏天臭蟲特別多，怕熱的睡到馬路上。若遇天雨，不管地板如何潮濕，也得放下蓆子睡覺。

一九三六年，電珠業工人曾發起工會一次，後因工賊陳筱香破壞，會務趨於停頓。一九三八年七月一般熱心工友又發起組織互助會，並領導工人反對各廠資方減工裁人，要求保障工人生活，有些廠得到勝利，但大部份失敗。互助會又創辦工人補習夜校，提高工人文化。至於其他許多失業工友，多回家參加遊擊隊，預備給敵人以打擊。

第七章　上海煤氣工業

英商上海煤氣公司，與自來水、電車、電燈、電話、公共汽車，共爲上海六大公用事業。該公司於一八六一年在香港註冊，完全爲英國資本。製造廠設於英租界泥城橋。

煤氣本爲一種化學藥品，又爲毒瓦斯之一種，有强烈燃燒性。其製法用煤在爐內燃燒，將其濃烟透過水與鐵屑木屑的混合體，瀝淸後即成煤氣。最初煤氣只供路燈，商店用燈，和少數工廠煤氣動力之用，那時上海沒有電氣廠，故營業異常發達。該公司且產生幾種副產物，即熟煤，柏油，及另一種氣油，不過產量甚少，非該公司主要營業。以後上海電氣廠設立，各商店各大工廠皆改爲電燈及電動力，故該公司營業大受打擊，遂將煤氣供住戶烹飪之用，只有製有煤氣灶者才用煤氣。一九三一年該公司又新建廠址於楊樹浦格蘭路，因爲生產方法不適宜於營業競爭，改用新式機器。生產量由十萬方尺最近增至一百廿五萬方尺，用戶總共二萬，每月營業收入約爲四十餘萬元。一九三一年職工總數約八百多人，由於生產合理化和工作加重，人數一再減少，最近不足五百多人。職工以江蘇籍爲最多，其次爲浙江，此外各省人都有，不過數目很少而已。在行政管理方面最高機關爲股東大會，其下設經理兼總工程師，各部則由二三管工員負責，再下則爲職員、出店、上手、下手，各級可依次升遷。重要職員皆爲英人，華人祇居次要地位。工作每星期約五十小時左右。上手工人——即技工，工資約七元，下手工——即助手，工資約六元，小工工資約四元五角。沒有升工及償工，星期日做工可得一工半的工資。不做沒有，很少有得做。陰歷年底發給等於二星期工資的年賞。撫邺金從前規定因公死亡及在家死亡，

均由公司發五十元棺材費，其餘以此類推。現在在家死亡不給棺材費了。工人生死，醫藥由廠方負責，但須到公司的指定醫院治療。在生病期中，第一月爲全薪，第二月爲半薪，第三月祇有十天的工資。工人退職，經該部管工員證明平日工作良好，做滿一年發給二星期工資，做滿二年發給一月工資。其餘以此類推。但是這種退職金只形式上有這樣的規定，實際上很不容易拿到。因工作不好而由公司停職者無退職金，但由公司營業清淡而停職者，退職金照發。平日打駡及罰扣之事尚少。一九二七年大革命時代，該公司亦隨着時代的潮流，產生職工會的組織，由於工人的團結，增加了工資，其他年賞、撫卹金及退職金，都是那時爭得來的。清黨之後，政局變化，職工會即無形解散。該公司又採用介紹人制度，凡發現工人對公司有不滿意的言論行動，皆惟介紹人是問。故十多年來，工人在高壓之下，沒有正式組織，祇有關帝會同鄉會等封建團體。一部份工人地方觀念尙未消除，寧波幫、江北幫、無錫幫，常常因爲一點小事，即發生吵鬧。自抗戰發生以後，工人覺悟提高，這種不幸的現象少有了。大家都了解目前共同敵人爲×方，因此對於節約獻金，非常齊心努力。工人多來自農村，文化程度不高，約有三分之一能看報紙，除少數職員而外，其餘大多數職工，生活很苦。最近各公司事業對用戶增價後，對職工皆有臨時津貼，而該公司獨津貼外籍人員，而不津貼華籍職工，是非常不平等而須團結力爭的。

第八章 英商公共電車業

當東方將要魚肚白的辰光，滿天蓋着烏雲，寒冷的曉風激怒着黃浦江的波濤，不論冬夏，都使人覺得戰慄。上海的四週，發着嗡嗡的汽笛回聲，勞動者在夜色朦朧中忽忽地趕路。在電車公司服務的工人，就得更早的到廠裏開出了車子，爲了公司的營利，爲了勞動者和市民的便利，不論什麼紀念日或封關，不管什麼節日或過年，都是照舊地服務，機械地做着。公共租界市場的繁榮，範圍的擴大，這是有着直接或間接推動作用的。我們只要看，五年十年以前的越界築路地帶，有些區域還不是一片荒地嗎？可是由於交通的向前發展，市面就逐漸的繁盛起來了。

一 英商電車公司的歷史和營業狀況

英商電車公司，創辦於一九〇六年，迄今已有卅餘年的歷史了。在開始時本是中英合辦的，但以營業清淡，逐漸虧損，於是中股東祝蘭芬等遂有退股之議，後由該公司前大班桃崙返倫敦向英金融界呼籲，經麥加利銀行貸款援助，將中國之股票全數收買，從此完全由英人經營了。而當時中國人之股票拾元僅能拿回一元。至於當時營業清淡原因，乃因歐化初來，古風未開，一般市民疑神疑鬼，多不敢乘坐有以致之。及英人獨立經營改組後，營業仍無增進，公司爲釋疑計，雇用一般失業遊民和流氓，每人給以藍短衫褲

一套，終日坐於車上，每人每天給以飯資三角，並以花露水、牙粉、牙刷、香皂等日用品贈送乘客。這樣一來，資本主義的利誘，就戰勝了封建的迷信，乘車子的客人就一天天多起來，營業也就一天天發達起來了。最初的電車是有軌八路和七路，以後又增一路二路，每路每天行走的電車有六七輛，到現在已擴充了好幾倍（計有軌電車一百九十九輛「外加拖車」無軌電車一百廿四輛）每年從這裏被帝國主義榨取去的金錢，統計起來最少也在四千萬元以上，至於目前的營業，更是空前未有的繁榮了。

在「八一三」以前，英電公司每天的營業收入，大約七千元左右，滬戰後雖然受了局部的損失，但自華軍西移後，營業較前益增，現在滬東區各路車子雖未恢復，但每天營業收入，竟增至一萬二三千元以上，超過戰前一倍，而從利潤率來講那更是驚人了。

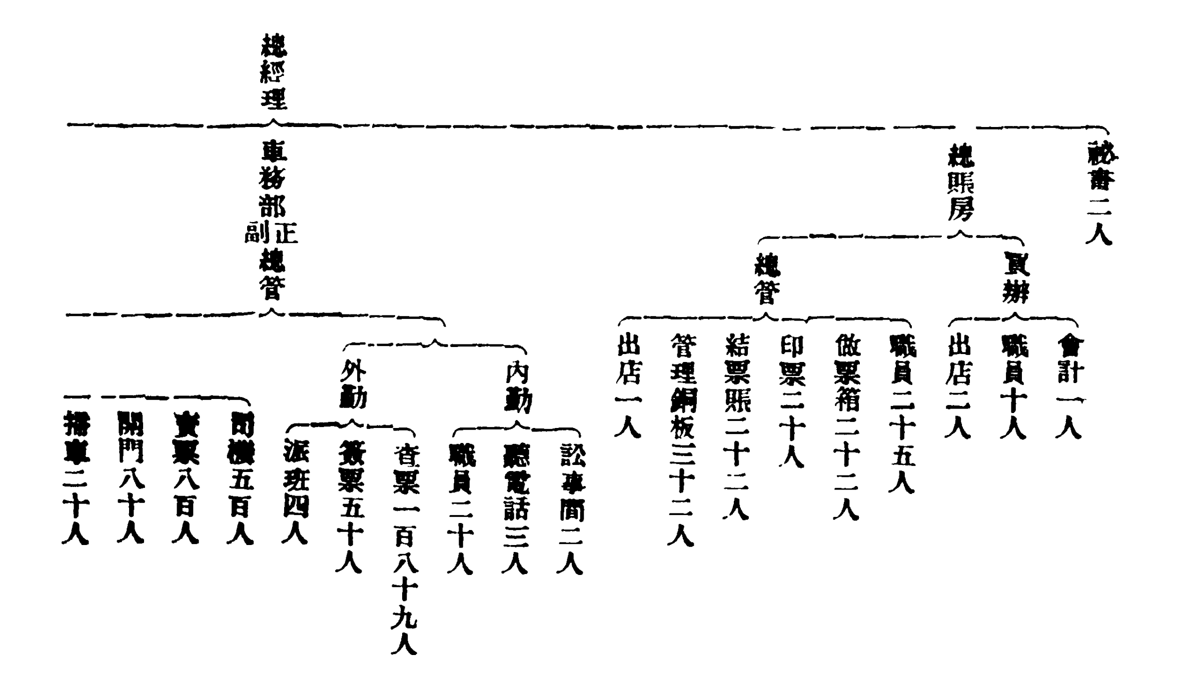
二　英電公司之產業組織和行政管理系統

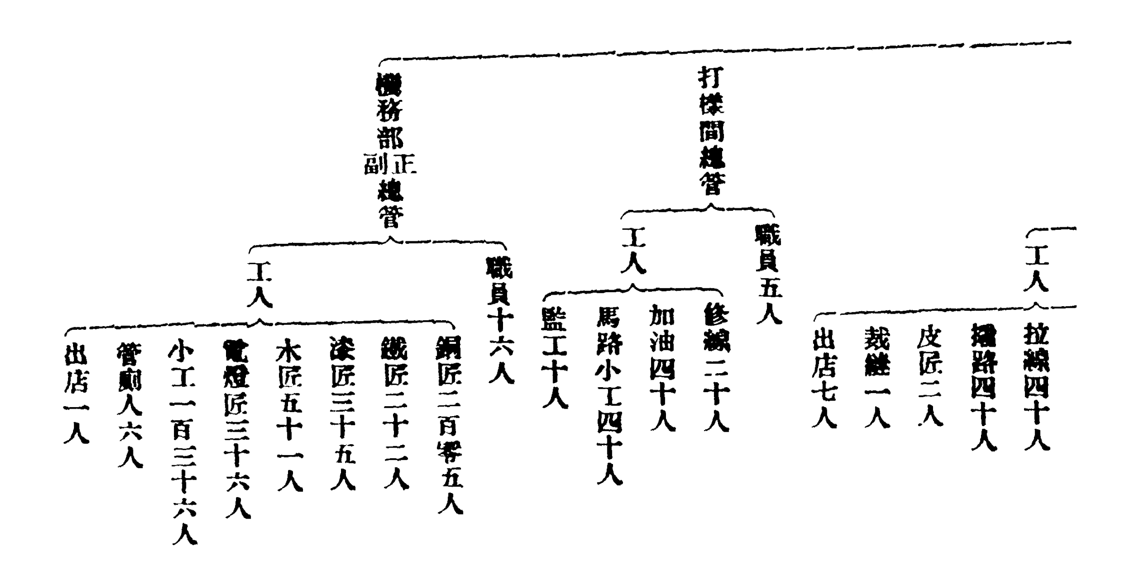
英電是經營公共租界電車交通事業的產業，分有軌電車和無軌電車兩種，赫德路老車站是該公司主要部份的所在地，以後又在楊樹浦路匯山碼頭建立了新車站。自「八一三」後，則暫合併於老車站方面，可是一切管理手續還是獨立性的，在倍開爾路則有電車修理廠。所以按照產業內部組織性質來說，一爲車務部，其中以司機與賣票爲骨幹，在人數上及工作上，都佔極重要的地位；其次爲機務部，普通稱爲銅匠間，是電車公司中最有組織性和鬥爭力量佔極大作用的一個車間，其原因無他，即在工作關係上與工作時間中，能有更多的聯絡機會，不像車務部人員散漫，早夜不相見，並且司機與賣票時常各以其職務關係而磨擦。據熟悉其中情形者說，司機常以賣票「揩油」而有些醋意，而賣票常報以司機文化程度淺，不識相。這種現象確是長時期的存在着，而公司當局更利用了這一矛盾，進行其挑撥分化手段，以達其「馴服」工人之目的。同時，外國資本家之運用這一方法，確比中國資本家勝過一籌，他那狡猾的毒辣的經驗，確使人非常驚駭！

英電之行政管理系統，最高職位爲大板（現名伊文）即總經理，傳說他與現在公共租界巡捕房某負責人爲親戚，所以他與巡捕房的關係，眞是上海大亨所說的「閒話一句。」在大板之下共分五部除秘書部以外，每部由正副總管二人負責，大約均由英人自任，他們的薪俸起碼是數百元一月，有的千餘元，每年還有不少酬勞金，服務若干年後可以得到一相當時期的休息，——大約是數月至半年，薪金完全照給，並可以得到一筆旅費（如回國之旅費等。）此外，他們更有一筆驚人的『生意眼』這由於人們都把電車公司的職業，認爲是一種『進賬』豐富的職業，大家拚命的鑽營，於是一定的鈔票數目，便是進公司的敲門磚，只要有了鈔票就好說話，沒有這玩意兒休想進門。在過去（二三年以前）是二三十元便可成交，到現在五十元一百元都沒有一定。其次，由於人們職業問題的鑽營，那麽在業工人的開除，是一定不可避免的。而被開除以後，挽救的方法，有很多人也採用了這一鈔票的法寶，因而得以復職。再次，有些老工人或職員在公司服務已經多年了，照章告退時應給以退職金，可是公司有時藉故開除了，這樣一來，那怕你是一個做了二十年或三十年的職員和工人，半個錢的退職金也難拿到。但是據熟悉其內幕者言，在公司的報告中，却是「退職，」退職金也照數的付了，這可冤枉煞被開除的老工人老職員了。不過要問那退職金那裏去了呢？人們雖然知道其舞弊，但是誰也不敢多一句話，只好閉口無言，佩服『洋先生生財有道』的手段。關於上述幾筆『生意眼』的收入，假如細細統計起來，一定是大大可觀。

三　英電公司職工之統計及分佈情形

英電公司全體職工共計二千五百人左右，（任高級職員之西人不在內）而以車務部的人數佔絕大多數，其次爲機務部。茲將各部工人組織系統及工人數目列表如下：


總經理
車務部正副總管
總賬房
秘書二人
內勤
外勤
訟事間二人
聽電話三人
職員二十人
查票一百八十九人
簽票五十人
派班四人
司機五百人
賣票八百人
開門八十人
掃車二十人
總管
買辦
職員二十五人
做票箱二十二人
印票二十人
結票賬二十二人
管理銅板三十二人
出店一人
會計一人
職員十人
出店二人



機務部正副總管
職員十六人
工人
銅匠二百零五人
鐵匠二十二人
漆匠三十五人
木匠五十一人
電燈匠三十六人
小工一百三十六人
管廁人六人
出店一人
打樣間總管
職員五人
工人
修線二十人
加油四十人
馬路小工四十人
監工十人
工人
拉線四十人
掃路四十人
皮匠二人
裁縫一人
出店七人

註：據最近調查：司機實數爲四七三人，其中老站二四三人，新站二三〇人；賣票共八一四人，其中經常班六一五人，野雞班（卽無定的）及告假或革班頭的人數，老站八五人，新站六八人，此外開門者現增至二三八人。以此數計算，英電工人共在二千六百人以上了。

英電工人的來源大多數是從農村中分化出來的。按籍貫來說，車務部方面以江北人佔多數，其中尤以鹽城人爲多。其次無錫、蘇州、鎭江一帶的也不少。假若以省份來劃分，則以江蘇籍者佔絕對多數，次爲浙江、山東及其他。機務部則以寧波籍者爲多，約佔十分之六。其次爲本地，揚州、無錫、安徽籍者佔十分之二（安徽籍者現已不多，因過去有一頭目爲安徽人，而現在已經死了。）江北幫佔十分之二，大都爲鐵匠和小工。

工人的年齡以中年人爲多數，卽在三十歲至四十歲者，次爲二十以上至三十歲者，在四十歲以上的司機要比賣票多。銅匠間（卽機務部）也不少。這完全是由於技術工人需要工作上的熟練。流動性比較小，從這裏也就可以看到司機與銅匠在工作服務的年齡上也比較長久。據一般的估計，工人服務時間以五年至十年者佔多數，在五年以內者爲次，再次爲十五年以上者，至於二十年以上者則只有極少數。

按男女性別來說，英法華三個電車公司，找不出一個女性的工人或職員。在中國雖然是很平常的一回事，不過這不能證明女性不能在電車公司中服務。據某君游歷國外所見，歐美各資本主義國家女性之服務於交通機關者極爲平常，在蘇聯女性之服務於電車交通工作者更屬明顯，不論有軌無軌或公共汽車之售票，幾乎全是女性，其他司機、銅匠，很多也是女性。在去年（一九三八）十一月的報紙上，更看到蘇聯當局招考火車女機師七千五百名之消息。從這裏我們可以知道，國家愈是進步，女性的地位也愈增高，一切工作服務的機會也就更加多了。新的女性，向這一目標奮鬥吧！

四　英電公司職工的待遇

電車公司的職業，在無產大衆看起來是一個進賬豐益的職業，當某一個鑽營到一個英電公司的職位後，平常的朋友定會很高興的向他道賀，表示難得。可是實際上的待遇，不是人們所能想得到的。不過，話又得說回來，電車公司工人的待遇，比起紗廠來，確是要好些。現將各項待遇敘述如下：

一　工資

英電工人職員之工資，有按時、按日、按月計算三種。職員大多是按月計算，司機賣票則按日給薪，機務部之銅匠，小工均按時計，同時工資高低不一，即同一職位之工資，也有以服務時間之近遠而不同。茲爲易於明瞭起見，列表於後：

部別	職位	工資計算法	最低工資	最高工資	備考
車	高級職員	按月	五十元	一五〇元	每年加五元
	聽電話	按月	六十元	九十元	同前
	派班	按月	五十五元	八十五元	同前
	查票	按月	三十五元	五十五元	

部別	職別	計算	最低	最高	附註
務部	簽票	按月	二十八元	三十五元	
	司機	按日	每月二十二元	每月三十三元五角	
	賣票	按日	每月二十二元	每月二十二元五角	
	開門	按月		十四元八角	
	拉線	按月		十二元	
	揸路	按月		十一元	
	掃車	按月		十三元	
機務部	皮匠裁縫出店	按月		十五元	
	銅匠	按時	六分二厘半	三角另二厘半	
	小工	按時	同前	同前	
	職員	按月	五十元	一二〇元	每年加三元，五元
	領班	按月	五十元	一二〇元	每年加三元，五元
	加油	按月	二十二元	二十二元	
打樣間	馬路小工	按日		七角四分	
總	賬房間	按月	五十元	一五〇元	

賬房			
結賬	按月	二十元	一二〇元
做票	按月	二十元	一二〇元
銅板間	按月	十六元	四十元

從上述數字中看，工資最低者竟至十一元。佔公司中工人大多數的司機，賣票，他們的工資也不過二十二元至三十三元五角。但是我們要再次的指出，他們是一天不做工，一天無工資；尤其是賣票每月總得除去若干罰款，所以每一工人能得的實際工資之微薄，是不言而喻的了。

至於職員之工資，因地位之高低，服務時間之遠近，中外國籍之區分而非常複雜。在上列表中，筆者以時間匆促，材料不充，記述自難完善，深爲缺憾，尚祈讀者予以補充。

再如賬房間之結賬，做票的工資最低爲二十元，最高爲一二〇元，在實際上其中尚有許多等級。其次各部高級職員的薪金，每月自六十元至二百元或三百元不等，而表中所列之高級職員，爲車務部下之高級職員。在高級職員中華人極少，大部爲西人。查票中白俄共有四人，英籍八人，高麗人約有三十人。同時照公司之通例，外籍人員的薪金比華人要高，例如查票，華人每月三十五元至五十五元止，而高麗人則爲五十五元起至八十五元止。這種不平等的待遇，在外人企業或行政機關中幾乎成爲通例，所以這也可以說是帝國主義侵略政策之一種表現。各外籍企業中的職員們，君等以爲然否？關於高麗人查票在英電之多，據說是根據過去英日間之某項協定（？）所以高麗人之在英電服務，亦受日人之保護，同時每一高麗人每月需交納二元與日本駐滬行政機關，但不知其費之用途。

二 升工

在英電各部門工人是不同的，即司機和賣票也不一律，賣票在一個月內做滿二十六天，可得升工四天；司機在一個月內做滿二十六天，則得升工三天。（在一九三七年春罷工以前爲升工兩天，後加的一天，是罷工爭取得來的）問其原因何在？誰也說不出來。多數工人只是搖頭說沒有理由，有的工人伸出拳頭，表示對這問題的答案是須要團結的力量。在實際上所謂升工，就是禮拜工的意思，外人企業大多數按照星期日休息，而電車工人却不能照星期日放假，只有輪流。所以照理每逢禮拜要給以一天的工資。但是英電司機和賣票，假使在本月份只做二十五天或至二十五天半，升工就沒有，這樣一來，也就是工人每禮拜應有的休息日和應給予的工資，完全被資方無理的剝奪了。「八一三」以後有好幾個月沒有升工，到十月（前年）才恢復了二工，現在已恢復「八一三」以前的原狀。至於公司方面剝奪工人之厲害，舉一事實來說明：在數月前有一司機做到月底最後一天，剛好將滿二十六工，可是當他做了二十五工半，只剩下最後半個工沒有做的時候，派班的突然毫無理由地停止了他最後半天的工作。這裏正說明資本家剝削工人之無微不至。不過還有某些人不明瞭職工應該聯合一致，而仰承公司意旨，狼狽爲奸，也是不應該的。

機務部的工人，在戰前每逢禮拜日休息，工資按照各人之平均工資給一天，但至「八一三」後就沒有了。他們並無升工或賞工，（車務部亦無賞工）至於按月給薪的工人和職員，也無升工或賞工的規定。

三 年節賞

各部工人及職員一律可得全年工資的十二分之一，即每年底十二月份可得雙薪。這種待遇，也是經過一九三〇年工人鬥爭得來的。工人們常常都把這件事引以爲榮的說着，是的，一切生活上待遇的改善，不會自己從天上掉下來，是須要去爭取的。同時還

須要一致地保護着自己的勝利，否則便會如前年被資方藉口「八一三」後的損失，而將年節賞只發了一半。（即半個月）誠然，前年公司的營業利潤是少了點，但是並沒有虧本啊！僅僅是少了點，那末去年公司的營業特別的好，是不是可以多給幾天賞工給工人呢？或者將前年被減去的半個月賞工再償還給工人呢？恐怕天良不會發現吧！陰曆年假不放，但可領五天雙工，（陰曆臘月廿九日至四日）假使不到站，只有一工。

四　米貼

每月六元，工資按月計算的米貼也是按月六元，工資按日計算者即每天二角，那末實際上便拿不到六元了。同時米貼不是全公司職工都能享受的，只有查票，簽票司機，賣票能領米貼。

在民國十九年前，每月米貼只有三元，經鬥爭後加為六元。本年（一九三八）十一月十七日，總經理伊文發出通告如下：『本公司鑒於上海之生活，於本月一日起，凡工作一日者津貼五分，車務部開車，賣票及開門，橇路等，車輛部修線間。』因為上海生活程度之空前提高，工部局也曾通告各業提高工資改善工人生活，中國政府也曾命令保護勞工利益，而英商公共汽車公司與法商電車公司都增加了工資，所以工人要求增加工資改善待遇的運動日漸活躍起來，才有了十七日公司當局增加米貼五分的通告。可是這與生活增高之實際比例相差太遠了，所以很多工人認為尚不能滿意。

五　疾病死亡撫卹金

英電工人因病告假，不僅沒有工資，而且一切醫藥費公司也不負責，這點比之法電，華電又差得多了！職員病假薪金照給，可是現在有一部份職員連這點優待也被取消了。如查票過去是有的，而現在沒有了。工人假使因公受傷工資是照給的。至於死亡的工

人，則以他工作年數及平時服務勤惰做標準由公司當局給以數十元或百元之撫卹費。倘因公死亡者，可得十二分之一的撫卹費。對高級職員之死亡，撫卹費至少可領到數百元乃至數千元不等。在「八一三」滬戰時，有查票開車被敵炸斃，當由公司給予九百餘元之撫卹金。

六　退職金即養老金

退職金也是撫卹金之另一種形式，因為照公司規章可領取退職金者須忠勤服務滿十五年，而年齡在五十五歲，經醫生證明年老應給以退職者有廿四分之一的退職金。例如滿十五年者可得七個半月之退職金。滿廿年者，可得十二分之一的退職金。可是想拿到這退職金，殊非容易。在規章中之規定，公司當可藉故推翻之。同時，假使被停職時，養老金是沒有的。正因如此，『洋先生』就可施其『生財大道』了。在今年春，有兩位查票已服務廿餘年，突然被停職，可是退職金也沒有。在過去曾有人對公司此種不當之手段，向法院提出控訴後，才得到了部份退職金的發還。因為在法院上說一個人辛苦忠勤的服務了廿多年，將一身的精力和希望都耗盡在這長的時間裏，就是一旦有了錯誤，應受開除的處分，但也不該將他過去忠勤的服務，完全一筆勾銷。

七　懲罰

在上述各項待遇中的反面，就是懲罰。工人在這種種刑罰上，受了不少的痛苦。現將英電各種懲罰敘述於後。

（一）**開除**　在工廠的行政中，處分要算是頂重要的了。可是在英電無論那一件細微的事，都有被開除的危險，特別是在「八一三」以後，更是變本加厲，造成空前的紀錄了。到去年底共計被開除者在百人以上，這就是鐵一般的證據。至於被開除的原因，其中多數是賣票的「揩油」問題。然至「八一三」以後，電車路程縮短，查票無形增多了次數，又加以租界人口激增，乘客簡直

數不淸有多少數目有些客人乘坐短程的路到了站還沒給錢，就下車也有的客人因太擠來不及買票到站待查票的就來了，便認爲是「漏票」是蓄意「揩油」任憑你怎樣向公司辯白票子也要被公司拿去結果就是滾蛋。這還運氣人得好些。有的毫無理就開除，那才氣人哩！過去新站某號售票員因被無理停職憤而投浦幸經救起，得慶更生。此外公司當局在去年十月中旬及十一月初，將工會代表及工會熱心份子，無故加以開除，並利用巡捕房勢力驅逐至外埠。所以英電開除工人，簡直是隨意的爲所欲爲。

（二）**罰鈔**　賣票差不多一個人每月總有數次或一二十次被罰到，司機和其他各部份的工人比較少些。每次罰錢輕則幾角，重則一元兩元不等。因此有些賣售工人要求減少這種處罰，就得隨時向高級職員或查票等納些貢獻，或在出事後即求人說情，繳納幾元「買路鈔」也就沒事了，就可以避免見「閻羅王」「吃大菜」——吃大菜是喊到寫字間見西人的意思。可是一般人殊不知此風不開猶可，旣啓其門，使一些有權有勢者，更可大施其搜括的手段了。

（三）**革班頭**　革班頭也可說是罰錢的一種。在服務中犯了某種過失，如認爲揩油漏票錯票或者因其他事故與客人衝突等等。公司不管是非曲直，把你革幾天班頭不許上工。這樣，工資自然是沒有，可是被革班頭者每天還要到公司裏去等待，一直到派你做班頭爲止。這樣被革班頭的時間，有自三四天至十來天不等。公司裏的工人喊這種處罰叫寫字間「擺帽子」；因爲沒有帽子就不准上班。假使這個月碰到了一二趟「擺帽子」，那麼這個月的生活費就迫得肚子要大大的「減價」了。

上述三種懲罰的形式雖然不同，但被罰是沒有一定的規定或限度的。有了某點錯處，公司要採用那種形式來罰你，那是要碰你的「運氣」了。其次上述的各種懲罰，主要是引證車務工人的例子。至於機務部的情形略有些不同，停職罰欵等事比較少，但一般地說，對機務工人的壓迫也比以前厲害多了，如加重工作，禁止工人說話，監視工人在工作中的行動，罰欵也是比以前增加了。此外，職員一方面向工人壓迫，但另一方面受公司高級管理的壓迫，如前述兩老查票之被開除，便是鐵的例子。所以英電的職工，大家應認淸目前被開除罰欵革班頭等問題的嚴重性而團結一致要求取消各種無理的處罰。

五　英電各部工人之工作時間

（一）車務部。工人之工作時間約九小時，分早班，中班和晚班，也有只叫爲早晚班的；但是車務部工人之實際工作時間計有十一小時至十二小時之多，因爲表面上雖是九小時，分爲二班，而實際上每日二班派往工作地點之預備，及往返接班落班之損失時間，每日平均需一小時半以上。比如早班六點鐘往卡德路接班，或往靜安寺，十六浦接班，以公司所在地爲出發點到目的地需要廿分鐘左右的時間，所以接班者在六時前已應達到目的地，卽實際上在五時半已預備出發，到十時左右落班；下午一二時繼續接班，至下午六七時許落班（卽可謂早班）以此推算，每做二班往返損失當在一時半以上。有時還要做三班，那樣一來，損失的時間更是多了。遇到這種班頭司機賣票通常稱之爲苦班頭。在另一方面司機賣票假如遲到數分鐘，那末不僅當天沒有上車希望，還要受罰錢的處分。因此如六時上班無異在五時半已有應盡之義務，而無工資之代價。其次賣票落班後更須結賬交錢，領取車票，對票等項工作，開車亦須驗看車輛，約損失數十分鐘之久，外勤職員如查票，排車，管車等也要另繕報告單，亦須數十分鐘。再次，車子脫班——卽依照班頭時間，車子不準時到站，而脫出了三十分鐘或四五十分鐘，也是常有的事。例如現在路線短，車子多，乘客擁擠，車子就慢起來了。這樣就把賣票的工作更加緊張起來，也就是說把勞動強度增高了。同時工作時間也延遲了。雖然賣票的票錢比從前多了許多，可是工人辛苦勤勞，一天忙到晚，弄得昏頭昏腦，工資可不曾加一點，這不是等於減低了工人的工資嗎！

（二）機務部的工作時間，每天規定九小時，分日夜班，比車務部有規律些。有時工作忙了，便臨時延長工時，自一二小時至三四小時。工資按時照給，（聽說夜工時間一小時的工資作一又百分之廿五小時計算。）

（三）打樣間修機和小工規定每天九小時，也分日夜班。

（四）總賬房間之結賬做票銅板管理人均爲九小時，分早晚二班。至其他各部高級職員，他們的工作時間約六七小時不等。禮拜日休息，薪資按月計算，把他們與工人的各種待遇比較起來，那眞有天壤之別了。

六 工人負擔及生活概況

英電工人生活之概況，從上述職工待遇和工作時間二項中，已可知其表面上的輪廓，現在再從詳探討其具體情況。

一個工人要進公司工作，除了朋友努力幫忙外，尙須化一筆相當的代價才能成功。假如是司機賣票在進公司時，先見了車務總管，派進練習班，學習司機便由公司派到車上跟老開車學習，新賣票首先便要讀熟那一厚本路價表，如請教老賣票告訴一點死記的門檻，便很容易記住，否則就非常的困難。你每天彷彿上學般的非到不可；但是就是唸熟了路價表，假如沒有派你上車，也只有天天到公司去等在那裏。在派你上車時候，寫字間的高級職員總要說那一套要忠心服務，不能學別人一樣「揩油」的話頭；然後給你一塊銅牌子，卽到衣服間裏去領號衣，穿好之後，再去見派班的職員，並服從派班的吩咐到某一班車上，像商店學徒似的，留心老賣票的一切動作，車子到站賣票，到車票員那裏簽過了字，車子便載了客人蠕蠕地轉動了起來。開始便是隨着老賣票開門，招待客人上下，並幫助「把住」這就是留心前面的站頭有沒有查票員在那裏，因爲客人多了，不免總有此顧北失彼之慮。有了新進的賣票跟車，這天那個賣票或許可以比較安妥的多「進賬」點收入了。這樣隨車實習了一二個月，甚至五六月才能正式被派上車服務。這時已算一個賣票員了。至於賣票「揩油」問題完全因了入不敷出的過着困苦生活所迫使和環境的强制，這實非外界人士所能明白的。如新賣票開始時往往手法的不純熟而發生漏票，但被查到便認爲蓄意揩油，這樣就得罰錢，所以賣票常常到月尾所能得到的工資不及半數。那末他們唯一補救和報復的辦法，唯有冒着危險做出揩油舞弊的事情來。其實這一類事，資方也未嘗不知其

弊害，可是資方不但沒有設法改良工人的待遇，不從根本辦法着想來取締此種惡習，免除工人在精神上的痛苦，而只是採取了極嚴厲的高壓政策特別自「一二八」以後因市面的蕭條，各業不景氣，公司營業受了影響，同時公共汽車跌價競爭營業，從此公司便向工人身上變本加厲的剝削，尤其對於舊票舞弊問題更認眞地制裁，開除罰錢是常有的事。「八一三」以後，車務部工人每月只有十四五天的工可做，機務部工人除領班仍照領全薪外，工人只有三分之一的工資可領，這樣半失業半飢餓的生活，一直到去年上半年，還是在這樣半死不活的狀態下掙扎着。到去年下半年，公司的營業雖然空前的發達，車務工人的工作日是恢復了原狀，但是在這孤島上，百物昂貴，生活程度提高，所以工人的生活是絕對的惡化了。其他如機務部工人之工作，仍然還沒有恢復原狀，銅板間工人之工作，雖比從前還要忙，（因爲公司每天營業的收入倍於從前）但是他們每人每月反而只能做半個月工作，就是說工作加重了一倍，工人反而減半，這樣等於四個人的工作由一個人來做，公司的算盤是多麼毒辣啊！他們的工資實在低得可憐了，普通只能領到十幾元一月，就是個人的生活也難於維持，假如有家庭負擔的，更不堪設想了。

工人的負擔一般地說是很重的，雖說他們大多數是一種小家庭形式。所以一個人工資的收入，也得負擔幾個人的生活費，妻子及一二個兒女，這是很普通的現象，房租總在六七元甚至十幾元，家鄉的開銷多數是人是要負擔的，還有祖宗或父親們遺留下來的債欵也要償還，每人親戚朋友間的應酬每月也要幾元，對子女的教育費那更談不到了。公司當局既無此項文化教育事業的設備，所以工人子女至多送上識字學校唸幾句，就完了。能在初小或高小畢業的根本很少。此外，工人及其家屬在營養與居住衛生各方面的簡陋和缺乏，疾病的時候，醫藥費是可怕的負擔，各種疾病或傳染病有時會把你全家都輪流一遍。去年的傷寒病，很多工人一病就是個把月，這樣便在經濟上迫得築起債臺來。

關於衣、食、住、行問題：（一）車務部工人每年到四月時候，可以領兩套白色號衣，用粗洋布製成，樣式與製工均極簡陋，照普通市價約二元幾角可以做一套，但是公司當局的賬目，據說每套是六元，誰也知道這是多數經手者重重舞弊黑幕的證明。到十月

可以領呢大衣一件，質料極粗。帽子每年夏冬二頂。在服裝方面，英電比法電或英商公共汽車都壞得多。查票簽票等每年黃號衣二套，黑呢號衣及大衣各一套，帽子二頂。司機賣票的號衣在過去是公司負責洗換的，後來被取消了，改爲津貼肥皂費二角。這件事情改變經過，由公司當局問一開車說，『你們每月洗衣服費要多少。』『大約兩毛錢，』開車順便的回答。從此公司就不負責洗衣而給以二角的津貼。其實大曉得這二角錢買肥皂也不够，五洲固本皂不是要七分錢一塊嗎，還有洗衣人的工價呢？況且工人每天在馬路中疾馳的電車和在人羣中前擠後軋，衣服格外容易弄髒，所以公司取消了該項待遇以後，工人都覺不便而憤憤的不平。機務部及其他部門的職工均無上項號衣之待遇。（二）飲食方面，公司是不管的，飯堂或包飯作等私人營業性質的也沒有。飲食時間在機務部工人和各部門之職員大都有一定的時間和秩序的。車務工人因工作時間關係，就沒有一定時間了。到下午五點鐘人們將要吃晚飯時，他們常常還不能吃中飯，至於吃飯的菜，只可說是用來塞塞肚子罷了，因經濟的限制，所以不得不因陋就簡。除小部份工資較高的老工人外，普通都很差，黃荳芽花生米常是他們蔬菜中佔重要地位的東西。在發工錢和什麼節日，那麼也買一點魚肉吃吃。至於滬上各種上市菜，是沒有享受的資格的。例如上海每日吃蠶荳達三百擔以上（按照去年市價每擔值六十元）却是中上等階級的消費品。在往年因價廉，工人或許還可買隻把開開胃口，今年連嘗嘗味道的口福也沒有了。（三）住的房子是由工人自賃的，在滬戰前工人按着公司服務地區之分佈而租賃於各所在地。滬戰後匯山車站之工人均住到老車站這方面來，有一部份工人及家屬因無法找到房子而暫住於停駛之電車上，一直到現在爲止。老站工人（現在包括新站）大都居住於安南路、赫德路、靜安寺等地爲多，住在小沙渡路勞勃生路等地也不少。租賃的房子以里房爲多，次爲簡陋的平房，也有住在草棚的，也有個別自己做二房東或設備比較好些的。（四）行的問題，電車工人是比較其他產業工人方便多了，車務工人坐法電車也不要買票，機務部工人每人有一「派司」，可以自由乘坐本公司之電車，其他地方不通用。

職業病　職業病是指與工作有關而產生的疾病，車務工人因工作關係既不能準時飲食，又不能準時起臥，甚至風雨無可避，

便溺無可洩因此對於工人生理上之弊害很大因而釀成胃病或肺病的極多。

婚喪問題　上面已經說過英電工人大多已經組織了小家庭，所以這裏要說明的是關於婚喪方面的負擔問題。在筆者所接觸和談話裏知道他們的婚姻還以媒妁之言父母之命而結合者多。所以他們的妻子也多是從鄉下的同鄉關係而來的。由朋友間所介紹的異鄉人和自由戀愛同居者也不在少數。所以婚姻的負擔，凡以媒妁之言父母之命的，也就更多地帶有封建買賣性的色彩，舉行婚禮的儀式多在鄉下進行。他們的禮聘和費用大約至少在三百元左右。此外，在司機賣票之中有十多個工人討有小老婆，機務部較少，大約有幾個人。這部份人大都是年數比較久的老工人，生活比較安適，在工人中的地位亦相當高，不過他們的生活已經帶有腐化的傾向，在某些問題上，難免發生投機和動搖的吧！至於喪事問題，家屬的死亡是比本人多，年老的父母和小孩的死亡，在工人中時常可以看到。對於死亡後的手續很簡單，在鄉下有家屬死亡時，那麼就請假回去一趟。倘若死亡在上海，買了棺木及衣服等簡單成殮後，大多是停寄在會館裏或暫借一地安放若干時日後運回鄉下去。當成殮時喊了幾個和尙唸幾天經頭七，二七，一直到七七的習慣也都存在着。這樣一場喪事結束的負擔至少須百餘元，現在都市中的物質文明設備，如殯儀館，有如雨後春筍般的開辦起來，什麼萬國、世界、中央、大衆殯儀館等，不管數目上怎樣普遍，不管名稱儘管大衆，可是眞正工人大衆的死屍，無論如何是擡不進門的。因此我們不得不指出的，在國難嚴重的關頭，大家正在喊破喉頭厲行節儉的時候，一般豪商巨賈，縱情聲色犬馬，窮極奢糜之餘，更借屍宜張，顯其豪華，噫國人乎，此何其矛盾耶！

嗜好　在工人中花樣很多，假如各項分開來說，賭博是最普遍的壞習慣，嫖妓因多數工人家眷在滬，故不很普遍，吃鴉片烟的，在老車站有卅人左右，新站方面比較少，機務部也只有幾個人，所以在英電工人中有句流言：「老站工人是老槍，新站工人是流氓。」這句流言的意思是說，老站工人多老朽者，而新站工人多年靑光棍好動之徒。不過這句流言也是與脫胎於老站吸鴉片者多於新站有密切關係吧。其次烟酒二種刺激物在工人中吸食者也很多。不過以一般老工人特別顯著，不管司機賣票或機務部之老工

人中有個別的終年每日總要飲少許的酒，這種習慣近來因物價提高和經濟拮据的關係，在工人中的這種消費是相當的減少。我們只要看有些覺悟的靑年人都自動地提出戒賭戒烟戒酒等壞習慣，這是應該稱頌和鼓勵的。可是在這孤島上的另一方面，據海關發表去年一月至九月九個月中，統計烟酒兩項之輸入額，竟達一千三百零一萬四千五百六十八元之鉅。（見一九三八，十二，九日譯報）孤島上醉生夢死的人們，記得蔣委員長先前熱烈提倡的新生活運動中之二戒乎？假如忘記的話，筆者就順便告訴你們就是「戒烟戒酒。」

信仰　在英電工人中並沒有特殊顯明的某種標誌，現就根據一般的現象，分析如下：在政治方面，如三民主義，共產主義，法西斯主義，各種思想在工人中都沒有形成根深蒂固的集團。尤其是所謂法西斯主義，工人都知道這是侵略者的掠奪主義，講起來都是非常的憤恨，這要歸功於抗戰後事實對他們的教育。三民主義經過北伐時代深刻的影響和多年來的宣傳，自然是有着他的基礎。例如有個別工人加入了國民黨組織，或在其領導下的附屬組織。至於共產主義經過大革命時代國共合作所建立起來的政治影響，特別是過去老工會對英電工人爭得了不少利益，如一九二七年大革命和一九三〇年罷工中，老工會的幫助罷工得到了部份勝利，這是使他們永遠不能忘記的。此外由於蘇聯革命的成功，工人生活一天比一天寫意，所以對共產主義抱着希望的工人很不少。在宗教方面和社會上其他階層一樣，有很多是相信迷信的，如神鬼菩薩等。但眞正加入佛教唸經吃素的很少看到。其次信奉耶穌大主的教徒據說也有幾個，其數不詳。回教徒在英電有好幾人，不過沒有像英商公共汽車公司中之多。最後，他們對於目前抗戰中的領袖蔣委員長，毛澤東，朱德，白崇禧等抗日英雄都很尊敬。

交際　在文明先前國家的工人，是一種文化娛樂的社交，可是在中國封建殘餘與資本主義的過渡時代中所謂交際的目的，就是以解决個人的生活問題為出發點的。因此對上奉承，對下搾取，便是中等階層者唯一的方法。查票派班等職務就是屬於這一階層的，至於各部門的工人，當然只有被搾取了。公司當局也因為這種弊害關係，與本公司的利害有矛盾，所以在表面上是嚴厲地

取締查票等職員與工人間的交際關係。不論婚喪做陰壽或陽壽，或小兒彌月等禮儀中，公司規定，不准公司的工人發紅帖子；可是事實上呢？只是不能明目張膽而把花樣翻新罷了。假如某號查票或稽查要做陰壽，自己儘可以不必出面而委托幾位工人的名義來招搖，誰又敢不納些貢獻呢！其次工人與工人間的交際，在目的上還是相同，在意義上却又有點兩樣。因爲工人與工人交際之間，存在着互相幫助的性質。如認識的朋友多，失業時便可以多得到幾條介紹或鑽營的路途。此外也包含着工人團結的初步過程。至於收到紅帖子後儀金的多少，是要看那發的人身份威望及相互間的情感各方面來決定。不過起碼要一元，普通都是二元。有時超出四五元。每一工人在一月之中，總得收到幾張紅帖子，交際廣泛的工人，五六張，十來張紅帖子也會有的。但是「禮尙往來」這是中國人的俗語，除了特殊的以外，普通工人間沒有密切感情的也可以不去。

七 文化狀況

要過文化生活，這是先進的人們所要求的。所以文化生活也是工人生活中日常的要素。但是在這老大的英電公司，對於文化生活事業方面的設施，可以說毫無可言，這固然是公司當局只知剝削賺錢，而另一方面也說明英電工人在三十餘年來受盡殘酷壓迫，仍是缺乏團結不爭取的結果。在英電裏沒有醫院，俱樂部，圖書館，及工人補習學校或工人子弟學校，運動場——如足球，籃球場等的設施。公司也沒有該項文化的負責人或經費的預算。比起民族企業家的文化設備，那眞落後極了。當然工人文化程度的提高，民族意思的覺醒，這對帝國主義根本是害怕的啊！

至於工人的文化程度，賣票識字者不多，能看報的更屬少數，有的懂幾句洋涇浜，不過不懂英語也無礙工作。司機的文化程度更低於賣票。銅匠間工人能識字看報也屬少數。就是查票員也有不認識字的，但多少要懂幾句英語才行。在這問題上，雖於得到更

具體的數字。但是很明顯的，電運工人文化程度的落後，是值得工運者和政府文化教育事業機關所深切注意的。

娛樂：公司既無設備，工人亦無此種組織，所謂娛樂那麼賭博跑公司及有時看幾趟電影這就是唯一的娛樂了。其次也有一部份人喜歡打麻將娛樂的。

休息：機務工人按禮拜休息，車務工人輪流休息，大約也是六天可以休息一天。一般工人之習慣，休息日或工餘時間多喜睡覺，這是疲倦的象徵。

八 英電工人之各種活動

幫派組織，工人沒有組織，便不能表現出工人的力量。但工人有了組織却又四分五裂不統一，沒有集中的領導和共同的目標，那麼這種組織仍是不能發揮工人的力量和作用的。所以要爲工人階級謀福利，首先便要統一工人的組織。英電工人在統一的問題上，確是非常的需要和嚴重。據調查所得，英電工人中之幫派組織，可分政治的，經濟的，和封建的幾種。

一 政治的組織

在英電工人中一般地說是不健全的，雖然有幾個國民黨員，但他們在指導工運上尙差得很遠，並且在堅決的爲三民主義奮鬥中還不够積極，也缺乏會議和紀律的生活。其次，在車務部和機務部中，參加朱先生之組織的有一百多人，參加周先生的有廿多人，可是他們也缺乏互相合作的聯繫，以及他們本身組織之欠健全和鞏固。這不能不說是英電工人團結統一運動上的損失。不過朱周等組織同樣是帶有封建性「拜老頭子」的色彩，所以該組織雖然帶有政治性，但又不能認爲是純政治的組織。此外過去老

工會派的政治影響雖然沒有何種組織形式的存在，可是那種自然的潛伏勢力恐怕也是有的吧！

二 經濟的組織

在某種場合裏也會變成政治性的，所以任何的經濟性組織，也含着政治性的細胞作用。在英電工人中，經濟性質團體，如互助會，公益會有八九個之多，並且恐怕還有遺漏的。茲將已經調查明白的分錄於後：

	該會領導人	會員人數	備考
賣票	徐德錦	一四五	老站
	查××	五〇	老站
	楊伯鄉	八〇	老站（據說停頓）
	楊兆餘	六〇	匯山（已停頓）
	張寶宏	五〇	
機司	葉德奎	一〇〇	老站
	曹增鑑	五四	老站
	劉德田	五〇	老站約五十多人
	喬官文	一〇〇	匯山

聽說有個別的互助會因收款不齊而停頓，也有個別的在十分困難中，因章程的刻板與不完全，被開除的人又日有所聞。致互

助會負擔過重，入不敷出。其中也有是最近成立不久，採取了好的經驗和改革其缺點，所以在內容上擺脫比其他老的來得健全和鞏固。這是從敎訓中得出來的好現象，可是値得再次地指出的，互助團體雖有這許多，但內容充實的却少，相互間沒有密切的聯絡或幫助，有時甚至互相磨擦和猜嫉，各互助會的領導人也常常各自爲政似的表現着「個個英雄，人人好漢」的氣概。因此公司方面雖是不斷的加緊壓迫手段，用各個擊破的方法，首先打擊最有力量的互助會，到這時候，各個互助會依然是互不理睬，任公司當局的擺佈，這是非常不應該的。吾人爲了希望英電各互助團體應該結成一條堅强的陣線，只有這樣才是眞正的互助。

三　封建的組織

封建的組織又可分爲下列數種：（一）靑紅幫，（二）兄弟幫，（三）關帝會及其他。

（一）靑幫在英電工人中的人數無確實數字，據說有一百左右，本身沒有總的組織或聯系，只是個別的去拜了靑幫的老頭子。朱周的組織，也可說是靑幫或接近靑幫的。

（二）洪幫（卽紅幫）在英電工人中有一百餘人，在滬戰前有相當的活動和組織，洪門的領袖向松坡（曾任淞滬警備司令爲湖北人）常派代表到英電工人中講演洪門革命的故事和反對××帝國主義的侵略。可是從滬戰爆發上海淪爲孤島後，向松坡已因環境被迫離滬，而其他洪門中變節份子如張長生等曾企圖利用紅門關係組織洪俱樂部加入漢奸組織，幸而多數洪門弟兄，富有民族意思，不爲所乘。

（三）兄弟會，卽俗稱爲調帖，（將參加者的年庚八字都寫在帖上，每人保存一份。）在英電是相當多的，並且它所起的作用非常大。在一九三七年初楊兆餘活動組織工會的基礎，就是依靠於事前選擇了卅七人結拜弟兄後才發動工會的組織。在司機方面有一個弟兄會，有一百多人參加，在開門部份中弟兄會有好幾個，據說一個有廿餘人，一個有十餘人，在賣票及其他部份工人中，

尙缺詳查。

（四）關帝會，該項組織在實際上也可說與弟兄會相仿，在英電只有個別的會員，其組織形式在英商公共汽車工人中比較明顯。

四　同鄉會的組織

在英電中是沒有形成起來，但由同鄉籍貫的關係形成了無數的幫派，而反映在工人實際生活和行動中極其明顯。例如某籍幫與另一幫發生了打架等事件，立刻會擴大爲整個幫對幫的對立，假如某人被誰打了的時候，他們很快的會結起來去報復。在英電中幫派勢力較大的爲江北幫，在機務部則爲寧波幫，而機務與車務兩部工人因在過去鬥爭歷史中的衝突成見，一直到現在還沒有消除，而這種成見之不能立卽消除與幫派問題也不無相當原因。

最後在幫派問題上，筆者主要的是側重於車務工人方面的記述，而對於機務部，銅板間及職員方面均以材料不充分，未敢輕易描寫，深望知者補充，使之更臻完善。

九　鬪爭歷史

一　第一次反帝偉大的罷工鬥爭

在中國大革命的時代，五卅慘案在南京路發生後，英電全體工友，抱了非常憤怒深切的同情，於六月一日毅然地在前進份子的領導下（據說由共產黨所領導）參加了全上海全中國偉大的反帝鬥爭。這次鬥爭一直堅持了好幾個月，（據一銅匠工友說

共六個月）得到了部份的勝利，如機務部工資增加了七厘半，（按時）其他各部門工人增加一成。其次，司機和賣票從前規定夏季須自備白皮鞋和冬季須着黑皮鞋打裹腿布等嚴厲章程，也由這次革除了。在這次英勇的反帝反資鬥爭中，因工人內部組織尚欠嚴密，所以被走狗引進了昔日停職的工友來代替，而威脅和動搖了一部份人的意志而復工，以致不能得到完全的勝利。

這次鬥爭中表現了很忠實很英勇的十七號開門同志，爲了散發傳單，被軍閥李寶章捉去，而李氏爲了奉承主子帝國主義，就在西門刑場上，十七號開門爲了國家民族和工人階級的利益壯烈地犧牲了。他的熱血和未竟的事業，永遠地深刻地留在英電工人的腦海裏！

由於走狗的活躍，使這次鬥爭不能勝利，就激動工人反走狗的怒潮；當時英電的車務總管蘇州人倪天星，因甘做帝國主義走狗，出賣民族利益而遭狙擊。倪死後有高級職員揚州人王阿福代替倪之職務，仍是狼狽爲奸做帝國主義幫兇，因此王妻亦被殺於榆林路，五十八號開車走狗亦被打死，機務部李某亦險些兒送了狗命。

二 第二次反帝罷工鬥爭

當北伐軍進佔上海之前，英電工人和上海其他各部門工人一致地站在武裝起義前線，當時英電工人一部份到南市擔任警戒等工作，一部份與郵工同到閘北橫浜橋繳警局槍械，都得到了勝利。此外工人向公司當局提出下列各項條件：一、不得無故開除工人，解雇工人應得工會許可；二、增加工資七厘半（約一成）；三、工人到站要工資。上述的條件有的因環境很快地轉變而被取消了。

三 第三次反資的罷工

是在一九三〇年初夏的時候，那時米價飛漲至每石十七八元，工人每月所得低賤的工資，就更難於維持生活了。在工部局方面都增加了工資，所以英電工人也不斷的向公司要求增加工資，但是沒有結果，即由車務部工人先發動罷工，後來就妥協，因爲不生效力，就再由機務部工人來發動罷工了。老站新站及電車修理廠的工人均到中國開全體羣衆大會，通過罷工及提出要求的條件。這次罷工共計堅持廿三天之久，得到部份的勝利，公司承認米貼每月由三元增加到六元，年賞增改爲十二分之一計算，這樣就結束了罷工。至於這次鬥爭沒有得到全部勝利的原因，是因爲組織不够健全，被簽票陸某等做了走狗，帶進了不少失業工人，由老站天津人某號司機在巡捕保護下先開了車子，繼之一路二路都復工了。因此與機務部工人發生了衝突，有七位工友因而被捕，旋即釋放。而罷工亦告結束。工人復工後，即有大批積極份子遭受開除，在機務部有幾位比較勇敢前進的熱心工人，不幸爲謀羣衆幸福而光榮地飽嘗鐵窗風味去了！從此次罷工中，車務部方面個別走狗的出賣和一部份人一時意志的動搖，斷送了鬥爭的大局，引起了機務部工友的不滿而互相對立，到現在也還有這種成見。

四　第四次之罷工鬥爭

在前年春，（一九三七年二月）事先由工人推派代表向公司交涉增加工資十分之三及退職金十項要求，經幾度相商無結果，至二月十日迫不得已才發動了新老兩站車務部的全體工人總罷工。當日下午全體工友聚集在寶山路長生公所內靜候解決，公司當局看到工人之團結精神，就表示願意接收黨政機關代表之調解，對工資一項，當局口頭答覆允增十分之一·五，其餘條件容後雙方直接談判，工人也就自動復工了。在十六日雙方準備談判之前，忽有新站某號司機竟向資方聲明，他們一部份人並未參加此次風潮，因此至雙方舉行談判時，資方態度變爲强硬，並推翻前允之答覆，致談判決裂無結果而散。於是工人再備呈文向黨政機關請願，到十八日發生了第二次罷工，由總工會朱學範先生及社會局代表出面交涉，獲得了部份勝利，賞票普通加一元半至二

元，供職滿十五年，因身體不支經醫生證明確不能服務者，退職金得按月計算，否則半數。如做滿廿年後，無論具任何理由，得照全數發給。升工加兩日，（計四日）開車部份升工不加，其餘稽與賣票部份同例，至十九日即復工。三月三日車務部爲援助機務部退職金問題與資方決裂，又釀成第三次全體總罷工，這次鬥爭比較前兩次格外嚴重，兩部代表因懼怕捕房政治部先生們的包圍，竟至無從露面，至七日始由杜月笙先生出面調停解決，機務部退職金與車務部同一待遇。開車升工加一工，（計三工）定八月一日起實行，工人在罷工期內的損失由公司當局津貼五千元。工人相議後留作工會基金，至八日全體工人興奮地復工。

十　工會

英電初次工會，是直接產生於五卅事變的反帝大潮流中，所以開始就踏上了反帝反封建的鬥爭，接受了先進份子的組織和領導。在歡迎北伐軍進佔上海的武裝起義中，英電也是與各前進工會共同負起了反帝反封建的使命。高舉了爲民族獨立解放爲勞苦大衆爭自由的旗幟，雖然因爲環境的關係沒有很順利的完成使命，但是英電工人這一種神聖的旗幟始終是高舉着。吾人從他們的鬥爭史中，也可看得很明白。一九三〇年的鬥爭，就是承繼了這一光榮的鬥爭而來的，可惜的在當時工運者沒有注意到把工會組織恢復起來，這是很大的一個缺點。可是工人在不斷的鬥爭過程中，學習了寶貴的經驗。所以在一九三七年罷工鬥爭解決以後，由總工會的領袖，在四月十一日，即成立了第三區水電產業工會籌備會，這也可以說是工人鬥爭中進步的收穫。

事實證明工人有工會的好處：在一九三七年十月廿六日，有一輛無軌電車在麥根路被敵機轟炸，除乘客死傷卅餘人外，查票六十二號，開車一八六號均炸斃，因工會的力爭，開車和查票同樣領了九百餘元的撫恤金。沒有工會的話，頂多只能領五百餘元，可見工會組織，是與工人有切身利益的。

英電工會籌備會之組織共十一人，包括車機兩部，另外由工會聘請書記二人，並無工會小組之組織。茲將各部參加人數及工會分工如下：

姓名	車間類別	工會職務
楊××	賣票	總務兼勞方出席代表
楊××	賣票	勞方出席代表
李××	司機	勞方出席代表
徐××	賣票	組織
馬××	賣票	宣傳（爲國民黨員）
劉××	司機	
趙××	賣票	
高××	電氣	
嚴××	機器	
趙××	電氣	
高××	電氣	

從上面表中看來，各部門參加的人數實在太少了。同時工會出席代表和工會職務上之分工，也不很妥當，所以在健全工會鞏固工會立場上講實在太脆弱了。以後因人挑撥離間，機務部代表便退出了工會，這也可以說與工會組織上之不健全有密切關係。

此外，工會規定，凡工人失業後，可向工會領失業救濟費八十元。

工會經費是由工會到每月十六發工資時派人收集會費二角，每月總共可以收到一百餘元至二百元左右。每月經費的支付，房租十幾元，（當時在公司對過某里內）勞方出席代表三人不參加生產，所以每人薪金由工會負責，共百廿元。工會書記二人薪金共卅元。此外尙須津貼某某等幾人之車馬費若干元，還有雜費不算，所以英電工會之經費問題，每月總是入不敷出。因此就將資方賠償出來的五千元工會基金局部動用，藉以彌補。特別自「八一三」以後，會費收入更形減少，而將工會代表之薪金減爲每人廿五元，失業救濟費減爲廿元，但亦無法支付。因開除者至月前止也有一百餘人之多。

資方之進迫：英電當局始終只承認勞方代表三人，而死不承認工會之存在。滬戰後資方就乘機加緊向工人進攻，一面不斷的開除工人，使工人咸懼失業而不敢活動，另一方面用各種方法阻止工會之行政，如阻止工會在廠內收會費，甚至在馬路上收會費也來干涉了。工會地址也被迫一遷再遷而去消了。在前年年關的時候，資方資將工人應得的年關雙薪只發給半個月，到了去年三月十八日，公司當局更突然以「脫班曠職」的罪名而將楊兆餘等三人開除廠籍。而楊等自擔任工會職務後，即脫離生產，由會費項下支取生活費，所以公司當局雖將楊等宣佈開除，但仍恐懼楊等之活動，故更卑毒的進行挑撥離間，收買個別走狗，破壞工會內部之團結，並利用巡捕房壓力將楊等及工人積極份子被捕後驅逐至汕頭，企圖澈底破壞工會之存在，而殊不知今天中國工人組織之存在與健全，對中國抗戰固然有直接關係，對外商利益之保障也不無關係，故此種極端壓迫工人組織之存在的不友善態度應該給以抗議，並誠懇地希望公司當局改變此種有礙中英邦交，對中國人民不利抗戰的錯誤政策。

此外英電的工人應該明白的自覺，深切的了解，保護工會的存在，也就是保護自己生活的安全，和增强國家民族抗戰的力量。所以大家不應苟安讓步無止境的容忍，須不僅對個人生活會更加惡化，對抗戰是一個很大的損失。所以各部門各車間各幫派間，不管銅匠鐵匠和司機賣票間門，大家一致團結起來，統一現在工人的各種團體，加强原有工會之機構，健全其工會小組，充實其內容，使工會成爲改善工人生活，保障工人生活之唯一可靠力量。（關於工會詳情，請參看朋友第五期。）

十一 抗×活動

在全國人民洶湧澎湃的抗戰高潮中，英電工人也並未忘了垂危的祖國和民族的神聖天職，工人們的心理却充滿着一片愛國的熱情。當華軍英勇抗戰浴血於淞滬的時候，全體工友曾一致提議，在工會基本金項下撥一千元慰勞前方將士及救濟傷兵之用。在前年十一月廿七日，四行倉庫八百壯士的孤軍抗敵，由一互助會之發起，同工會代表向全體工友募捐了不少欵項去慰勞。在我軍撤退後，南市幾萬難民無衣無食成為餓孚的時候，有幾位熱心工友犧牲了工作，在細雨濛濛之下，很熱情的向全體工友奔走募捐，這種愛國的熱忱，引起了人們非常的敬佩。在去年「七七」紀念日，由政府號召節儉並實行素食一天，工友們都熱烈的擁護響應這個號召。一面素食，一面進行獻金運動。在「八一三」和「九一八」的紀念日，也有不少工友自動的捐欵，這表示了擁護政府的堅持抗戰的決心。有好些工人現在正熱烈地推行「節儉救難」的運動。不過一般地說，雖有這些成績，但是比起在前方冰天雪地中浴血抗戰的將士們，和成千累萬因抗戰而受凍餒的難民，需要我們大家更努力的幫助啊！

英電工人之救亡工作還是十分的不够，尤其是在救亡的組織性上，更是薄弱不健全。所以英電工人現在要用一切方法，把目前停頓狀態中之工會組織恢復起來，（聽說會費也有好幾個月沒有收了）使之成為救亡工作之統一和集中領導的中心。只有這樣，才能把抗×工作更具體更深入到每一工人的思想和行動中去，克服各方面之阻礙，冲破目前之困難，而把英電工人之救亡熱誠更加發揚起來，爭取抗戰勝利早日到來，爭取工人生活之改善和解放。

第九章　法商水電業

上海法商電車電燈自來水公司（簡稱法電）是上海數一數二的企業，是法界交通市政業的托辣斯在界內市面的繁榮與百餘萬市民日常生活的需要，都是不能缺少着它，所以它在法租界實際上握有莫大的權威。

當我們乘十路電車到呂班路盧家灣的時候，那高大的廠房，引擎水塔電車站及修理廠等全部建設，吸引着人們視線的注意和贊歎，這就是三位一體的法電公司的所在地。

一　法電的歷史

法電始創於一九〇五年，當時規模很小，僅二路五路等有軌電車及電燈而已，路程亦很短，發電亦有限。當時的地址據說是在法大馬路大自鳴鐘，在開始時營業不很興盛，其原因大約與英電有些相同，即中國人一時對資本主義下這種怪物有些不了解。以後克服了這種習慣上的困難後，營業就漸漸地發達起來，經過數度的擴充和廠址的遷移，到現在盧家灣的廠址已是第三次了，資本額的總數在四千萬以上，成爲法租界唯一無二的偉大企業。

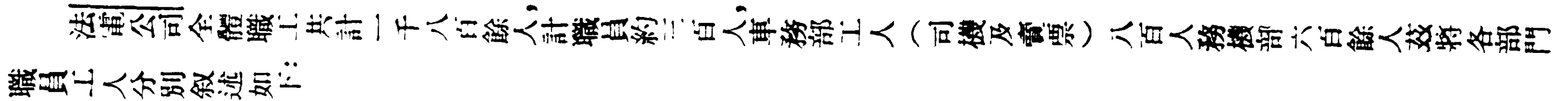
二　目前的營業狀況

法電每年營業收入的利潤，只要從它範圍不斷的擴大就可以知道其大概的狀況，據說在一九三七年的營業利潤有六百六十萬元之鉅，而一九三八年的利潤收入，據估計可突破以前的紀錄，約在一千萬元以上。因爲在『八一三』以前有軌無軌及公共汽車這一項的總收入每天至多到七千元之數，而現在每天收入竟有一萬二三千元左右。電燈費的收入過去每月三十六萬元，現在則增加了一倍有奇；自來水費的收入過去每月三十二萬元，現在也增加了一倍以上之多。這些數字證明法電目前的營業突破空前未有的程度。

三　法電公司之組織和管理系統

法電公司之組織，從它的營業性質來說，可分爲三大部門：即交通（包括有軌無軌電車和公共汽車）電燈，自來水；而按照公司當局管理系統及生產部門來說，共分二大部門，即一爲車務部，一爲機務部，其下面則又分成若干車間管理的系統，最高爲大班，（現任大班爲發物來 Faveret）另有一人副之，次爲總工程師共三人，再次則爲車機兩部之正副總管各二人，以上之職務均由法人自任之。

四　職工總數及各部之詳數



法電公司全體職工共計一千八百餘人，計職員約三百人，車務部工人（司機及賣票）八百人，機務部六百餘人，茲將各部門職員工人分別敘述如下：

大班
- 祕書處——拷貝間（即印刷打字等工作）三人
- 車務部
  - 職員
    - 內勤（註一）
      - 票箱間二十二人
      - 夜照間十二人
      - 管理間（即小寫字間）二十人
    - 稽查十二人（註二）
    - 外勤
      - 查票三十八人
      - 寫票三十九人
      - 露天八人（註三）
  - 工人
    - 司機
      - 有軌電車一〇九人
      - 無軌電車五十六人
      - 公共汽車八十四人
    - 賣票
      - 有軌電車二四四人
      - 無軌電車七十二人
      - 公共汽車八十四人
    - 其他
      - 攤路四十五人
      - 加油十人
      - 跟車（學徒性質）十八人
      - 讀章程（已進公司之第一步之手續）二十人
- 機務部
  - 職員
    - 機房會計處十三人
    - 定貨間二人
    - 棧貨間六人
    - 打樣間八人
    - 車床間五人
    - 自來水間五人
    - 工程處五人
    - 路政處一人
    - 引擎間三人
    - 董家渡自來水廠三人
    - 變水間四人
    - 火表間三人
    - 電燈間二人
    - 大線間二人
  - 工人
    - 老車間九十人
    - 新車間五十人
    - 車床間五十人
      （此三部門為鉗匠間中最主要的部門）
    - 引擎間六十七人
    - 自來水間五十人
    - 工程處十一人
    - 較電間三人
    - 大線間三十三人
    - 火表間十六人
    - 棧房間八人
    - 接線（即電燈間）四十人
    - 高馬車間（修電車線）十人
    - 鐵路間四十六人
    - 馬達間十四人
    - 木匠間十五人
    - 漆匠間十人
    - 南碼頭董家渡自來水管廠七十二人
    - 顧家宅自來水分間六人
    - 貝當路自來水分間六人
- 總賬房間職員（即大寫字間）
  - 大寫字間二十人
  - 抄表間二十四人
  - 電話間四人
- 工程部

註一 內勤職員又分為四個等級，即最高頭目一人，高級職員二人，再次為職員候補職員，尤以候補性質者佔多數。

註二 稽查共十二人，其中華籍八人，法籍二人，白俄二人，但是在名義上是同等級的，在實際又有分別，例如華籍之稽查遇到外籍稽查時須拿出簿子由外籍稽查蓋印子（即簽字）這是不平等表現之一。其次在薪金一項上相差也是很遠，例如中國稽查每月薪金六十元至一百六十元為止，而白俄則自一六〇元起至三〇〇元止，法國人如在上海進公司者每月薪金三〇〇元至六〇〇元止，來自法國，其每月薪俸自五〇〇元至一二〇〇元止。總而言之，名義上儘管相同，但其權利實有天淵之別了。尤其是對華籍職員待遇特別低，可是有個別華籍高級職員自不知恥，一副洋奴性，專以媚外求榮獻殷勤為能事，真是令人齒冷。

註三 露天是由司機升起來的，負責修理和照顧車子，其地位及薪金和賣票同。

此外在表上之工人數目為每日生產中所固定額數，所以在實際上如司機與賣票還不止此數，因每天有因病或因事而告假者或被罰而革班頭者，有一部份做『野鷄』班頭的就是一種準備班頭的意思，賣票們常叫這種班頭為『打野鷄』所以大家都喊為『野鷄班頭』。同時工人的人數也因現在公司營業發達而在增加着，如公共汽車戰前只有二十輛左右，現在增加到六十輛，而乘客仍擁擠不堪，大有應接不暇之勢，『公司當局鑒於界內交通之需要，近向外洋新定汽車二十輛，不日即可到滬，即行增加各線行駛，以利交通云。』（見一九三八年十一月二十日譯報）

至於電車汽車之數量，據調查有軌電車共約百餘輛，（包括拖車第五十號至八十號共三十一輛在內）無軌電車三十八輛左右，公共汽車約六十輛。目前每日行駛之車輛，計有軌一路，有馬達十一輛，拖車十一輛；二路有馬達十三輛，拖車十三輛；五路二輛，拖車三輛；六路四輛，七路十輛，十路十輛。無軌電車十八路二十輛，（十七路十八輛由英電公司行駛）二十四路連英電公司共十三輛。公共汽車二十一路十六輛以上，二十二路二十四輛以上。這也就是車務部目前營業之大概情況。

五　工人之年齡及籍貫

（一）工人之年齡　一般地說與英電、華電相仿，在車務部方面司機們三十至四十歲之中年人爲最多，賣票則以二十五歲至三十五歲之間者爲多，因其多流動的原因。在機務部方面工人年齡二十至三十歲約一百八十人，三十至四十歲約三百十人，四十歲至五十歲七十人，五十至六十歲約三十人。

（二）工人之籍貫　車務部方面江北籍共佔三分之一，賣票北方人共約六七十人，湖北籍約二三十人，寧波籍約二十餘人，無錫二十餘人，常州十餘人，本地約百人。司機除江北籍以外，湖南、北約卅餘人，北方約五十餘人，南方人約三分之一弱。在機務部方面，江蘇籍約在四百人以上。其中本地約八十餘人，浙省籍約百餘人，其中以寧波人爲最多，山東約六十人，河北省三人，湖南四人。工人工作年數車務部方面開車年數久遠的比賣票要多，機務部工人較之車務部又要長久些。在機務部方面五年以內者約百分之十五，五年至十年者約百分之五十，十年到十五年者百分之三十，十五年以上約百分之五，從開廠做工到現在者尚有一人名陸德源，現年七十多歲云。

六　職工待遇

法電公司的待遇，較之英電在表面上似乎好一點，但比之華電還是有些遜色；同時法電當局對工人管理之嚴厲，乃是上海企業中獨一無二的。工人的各種活動是被嚴格的取締的，在廠內經常的駐守着偵探和巡捕，豢養了多頭走狗密佈了偵探網，造成漆

點一團媚外求榮惡勢力的狂猖。機務部之工人比較團結有組織，所以這種惡勢力就難於一味孤行，而車務部方面眞是任其爲所欲爲了。由於這種原因的存在，職工的待遇在實際上也受了相當的影響，所以在敘述職工待遇之前不得不指出，以作深刻研究之必要條件，現將各項待遇紀述如下；

（一）工資　是按日計算的，司機每天工資最低五角五分，外加津貼二角，米貼一角；一個月做滿二十四天可得升工四天，所以一個人要在一個月內做滿三十天連升工可得二十七元七角。賣票最低工資與司機同，司機每天最高工資一元六角半，連津貼米貼升工每月可得五十五元。賣票最高每天一元三角半，做滿三十天可得四十九元半。但是一個人像牛馬一樣能做滿三十天的有幾個人呢？那麼一天不做不僅一天沒有工資，就是米貼津貼的待遇也就不能享受了。

機務部工人之工資，大工（即長工）共三百四十人，最高工資每天二元八角，最低八角，普通大多數每天在一元至一元三角。小工共二百八十人，每天最高工資九角五分，最低四角，普通在五角五分至七角之數，禮拜日休息工資照給。

車機兩部工人之工資，規定每年增加一次。車務部每年加三分，機務部依照工資計算增加一成，但現在公司當局已無形取消該項規定，所以增加與否，由資方隨便歡喜。因工人在目前尙無力量爭取其兌現實行。

職員之薪金，是按月計算的，內勤職員每月大約自二十元至二百元，中間分成許多等級。外勤職員大約自三十元至一百六十元止。其中稽查每月自六十元至一百六十元，查票四十二元至七十二元，寫票自三十二元至六十元。玆爲明瞭起見，將各部門主要工人之工資及職員之薪金列表比較之：

職	位	最高工資	最低工資
車務部	司機	每月五十五元	二十七元七角
	賣票	每月四十九元半	二十七元七角

機務部	大工	每天二元八角	八角
	小工	每天九角半	四角
職員	內勤	每月二百元	二十元
	外勤	每月一百六十元	三十元

法電是法國資本家創辦的，所以管理方法也多採用法國式的，它與法國的金融界也有着聯系。因此我們將在中國的法電賣票員的工資與法國的電車賣票員工資作一比較，也是應該吧！

在法國一個新進公司服務的賣票員每月工資爲一千一百二十五法郎，（按現在匯兌市況五百九十五法郎合華幣百元）假使家裏有一個小孩子，每月可得增加一百五十法郎，有二個孩子再加一百法郎，以下類推，假有七個或八個小孩的家庭，更可以得有特別獎金。此外衣服費每月由公司津貼一百法郎，每週的工作時間爲四十小時。法電則在七十小時左右，而法國生活程度與上海之比較等於一與三之比。從此看來，我們中國賣票員與法國賣票員的生活，眞是一在天上一在地下之別了。

（二）年節賞　規定每年一月到十二月底領取，倘使每年做不滿三百工，那麼年節賞便要照比例扣減。米貼每天一角，津貼每天二角，各部工人一律，在上項工資中已附帶的說明了。

（三）賞錢　車務部賣票員每天賣的票價超過二十五元可得賞銅板七分；三十元，一角；三十五元，一角三分；四十元，一角六分；以上均以此數爲止，不過與從前按照銅板數的賞錢比較起來，實際上已經減少了。在從前每天買七十千賞一角，八十千賞一角半，九十千賞二角，一百千賞二角半，以此數爲止，可是現在最高只有一角六分了，並且賣的數額常在二百千以上，前後相較每月要少了三塊錢之多，更不要說照情理現在收入比從前多幾倍應該增加的錢了。

（四）撫恤金　沒有一定的規定，也就是說廠方沒有該項的待遇；不過看工人的團結力量怎樣，廠方便給與少許罷了，一

般因病死亡，大都作退職論，因公死亡則由公司看事件之情形而決定。

（五）退職金　凡工人或職員在公司服務滿五年者，告退時可領取三個月之工資，即依照工資每月百分之五計算，以下類推，在未滿五年者由公司酌量發給多少。

（六）傷和病　假如在工作中受了傷，由公司送醫院，工資照給；不進醫院則沒有工資。疾病，進公司當局有聯係之廣慈醫院住院，醫費由公司負責，並可得工資之半數。其手續，在病時由醫生簽字後向公司告病假，出院時亦須將醫生之簽字單交於公司當局為有效。在家裏養病，公司當局對藥費及工資概不負責，可是很多工人因不信任西醫，所以有了病大多數是自己請中醫診治，所以公司當局在法理上也應該添加中醫醫生，及同樣的應由中醫醫生之證明而給以藥費及半數工資之待遇，很多工人都有這樣一個要求。至於職員因公受傷或因病進醫院住院，工資完全照給，在家裏療養也沒有上項待遇。

（七）懲罰　在法電最厲害最毒辣了，特別從『八一三』後華軍撤退上海以後，公司對職工態度更是變本加厲地進行其剝削與壓迫。懲罰的辦法，可分罰錢、革班頭、停生意三種，但是罰起來時並沒有一定的標準，而完全聽任洋大人和它的爪牙之隨意所為，公司當局雖然訂有職員賣票司機車務服務的章程，但是該項章程也多含混模糊，對於獎賞沒有只字，懲罰則每條可以應用，現在為使各界明白起見，將該項章程抄錄若干於後：

職員須知

一、端整：凡在班人員，辦公時應穿着公司所發之制服，其外務查票寫票及賣票人員，須將衣帽整刷潔淨，穿戴須整齊，鈕扣必須時常鈕整。對於自身臉面手腕當洗揩清潔，頭髮須時加修飾，以壯觀瞻。倘職員等懶於修飾，致令人見而生厭，公司內只得罰停其派定之班頭。

二、辦公時禁止吸烟及吃食。

三、遵命　各職員須聽從上級員司所發之命令，偶或當時所發之令稍覺欠通，應暫時遵做，容緩另再報告。

四、守章　各職員應遵守捕房及車務上預定章程。

五、禮貌　查票賣票及司機人員對於公衆須曲盡禮貌，和藹待遇，俾免爭噪。倘搭客蠻强無理，各職員又宜忍耐對待，不能彼此相爭。至遇搭客過於强横，噪鬧不休，致無法敷衍時，得能尋覓證人，交托巡捕幫同排解。

六、禁談閒言　查票賣票及司機人員禁止與乘客談說無關係之言語……。

七、毋許多言　在班時除當對答外餘概不准與司機人多言。

八、(略)。九、賣票做班時應備之手續　賣票人在車廠內或末站接班者，應按照備訂之時刻表準到之。在廠內接班者，到時應先至派車員前報到，在末站接班者，到時應即報知末站排車員或寫票員。

十、專用各物及驗視車輛　既報到後，應各至號衣房領取應用物件，以備開行出廠。未出廠前，應先驗看玻璃窗車輛及坐位是否齊全乾淨，再當細察車門路牌箱車鐘電燈扭機木掠鉗攏路棒鐵扁擔等妥爲放準，再留意小鐵門關閉否，……賣票人將車開出廠後，應負車內一切完備之責任。

十一、(略)。十二、……車到末站時，賣票人當將路單票板交給排車員或寫票員，再報告其所作之班頭電車號數及司機號碼。

十三、十四、十五(略)。

十六、賣票時應知種種　在末站車將開動前，賣票人應向車內乘客憑價目單逐一按站劃票……賣票人不得將一種車票同時賣動二刀。及原刀賣完，應將小號碼先賣，再依順號碼排整賣下。如有抽心抽匹顛倒賣法，公司內當作有意舞弊，須與以嚴重責罰。……如欲賣票迅速，應對車內乘客高聲呼喊。……凡派班在舊式及八輪兩種正班車上者，賣票人應向站在後月臺

乘客先賣，再賣車中……凡派班在中間上落止班車或拖車者，賣票人應向中間乘客先行賣票再續賣後前兩頭。……

十七、驗查車票　當查票員上車驗票時，賣票人應將路單遞給，同時如見賣票人閒散自若，而乘客中被查見有漏賣車票疏忽等情，應由查票員記號作報告單報告之。無論何時，對於查票員不應有高聲爭論事，並不得邀乘客幫同排斥之，倘與報告或有不符處，得稟由總稽查長。

廿五、車抵末站時，賣票人除照顧車內乘客完全下車後，再須迅速檢視車內乘客有遺忘物件否，如有檢得，當立刻攜報末站排車員轉存。路遇闖禍或溝意外等事，至末站時應稟報排車員知曉，掉頭開車時，應換開車後燈亮與紅綠車燈。

廿六、結帳　公務完畢時，賣票人應進廠結清票欵，交入帳房，再詳細看明次日派做何種班頭。

廿八、禍事　倘電車掽撞路人，車上賣票人當拉鷩報鈴（急鈴六聲）停車，喚同巡捕察看傷處並抄錄巡捕號碼，倘闖禍事無關電車，……賣票人亦須將該肇禍人姓名住址記留或抄錄車照號數，見證人姓名住址亦須記留……。

一〇一、司機人做班時須知……（上同賣票同）凡司機人派有班頭者，應各備帶電箱小鑰匙及挾線木排。

一〇二、凡在廠內接班者，司機人須驗看車輪一週，如前後月臺車機附件備全否，大燈及號燈端整否，沙箱內黃沙裝滿否。

一〇三、凡車輛在廠內將開動前，司機人應先踏響鈴聲，並留意前車頂車底或車旁邊有無危險或阻礙，及車開動時，須緩緩行之，車停時應緊塞車鏈。

一〇六、各司機人非得上級員司准許，不得擅自開車或擅讓閒人隨意開車。

一〇八、電車行駛時，司機應按下列諸端照行之:　左脚應踏近警鈴，左手應按執電箱上大鑰匙，右手應掌執塞車鏈　電車正行駛時，禁止乘客或各員役與司機人在開機處閒談，並不得回頭或引頸探望後面兩邊。

一〇九、……開動車機時，司機人當用右手板旋小鑰匙，再用左手旋動大鑰匙，按速率線度由一二三及五六七漸漸旋轉之……，

……不得將車開動時，卽旋板四度及八度速率線，並不得直實回旋至圓圈點處。

一一〇、車將開動時，不得急切疾駛或突然停歇，應駛慢車，緩緩開動或停歇之。

一一二、速率　電車往來次數均按照每路預訂之時刻表照行之。如所駛之車，其鐘點與預訂之時刻表較慢者，司機人不得因車慢超越規定之速率線度開駛之

一二九、……分路處有扳路夫者應由扳路夫扳之，而司機人須看明該路軌是否扳對，所向之的否。如中途或有闖禍等事，則概歸司機人負責。

一三一、轉彎或分路處，電線分線拉線處，轉彎或近分路處司機人應開慢車緩緩行之。

一三二、車抵末站時司機人應注意下列諸端　緊塞車鏈（卽緊發郎），將鑰匙板準關點處拔掉，所向路牌，察看沙箱內黃沙積滿否。　如察覺所駛之車有損壞等情，司機人應報知末站排車員或寫票員。

在上面所引的章程中，每條都可以作爲罰錢革班頭或停生意的濫罰根據，現在就舉些事實來證明吧。根據第一條章程，有一賣票帽上銅牌子說他沒擦亮而被罰扣了八塊大洋，某號查票爲了在班頭上伸了一次懶腰，被認爲有妨害觀瞻便罰停五天，另一查票爲了打一個呵欠被罰洋五塊，此外十九號查票在廿四路查票時，因人多擁擠不堪，致有二人漏票，下車被稽查查到卽被開除。一百十九號開車的被停生意，眞是天上飛來的橫禍，因爲別人打架他沒有做見證人去報告，被開除後去問車務總管的理由，便賞之以外國火腿和雪茄烟，被拳足毆打得血流肉腫，這種野蠻非人道的舉動，實是空前未有的！有一次二路電車到徐家匯站時，有一老者下車跌交而自己承認頭暈所致，公司便把賣票停生意，並且說二十二寫票員沒有將此事報告公司而把他從寫票降爲賣票。九號扳路無緣無故突被停歇；其他如三百六十六，四百二十二，都是一點小小的過失便被開除了。總之公司每月被開除的至少在二、三十人左右，有時每天幾乎有三、四人被開除，據說在去年被開除的工人約在三百人之多。革班頭吃大菜罰款的事情，每天總有

三、四十人之多，而被罰之苛刻就是米毛一點點的小事情，如開車太快太慢斷電線碰車子脫班或客人上下未完而開車不打鈴開車，開車時向左右張望等。罰起來就是四元五元或革八天十天或甚至半個月的班頭，好像公司的營業就靠罰錢來維持似的。據說公司每天的罰款約在二百元左右，這一數字也够我們驚訝了。有重一點的，還要如未宣判徒刑的罪犯一樣，每天須到公司去等在那裏，不給你工作做，也不能自由的離去，一直到宣判了一定被罰的日期後始可不要到公司去等候。這樣破天荒的無理處罰，使職工的每月收入毫無保障，生活是比前惡化了；這樣自然引起大家對公司的不滿意和憤怒，特別對幾個甘願做洋奴的華籍職員，如外勤五號稽查陳××及李某劉某黃某等，內勤方面如白××，二郭兄弟二趙兄弟等，機務部方面如翻譯張某工頭費某，職員范某，陸某等都恨之入骨；而這般人也確是只知自身利益，不知出賣民族和工人大衆的利益，太不知恥了。要知道容忍，也有一定限度的，儘管目前的壓迫似乎受不到什麼反抗，但是工人反抗的情緒是增加着；所以誰也不能預料將來不會有像法電從前『二十四天』『五十七天』的大罷工鬥爭，一些利勢昏庸的媚外先生們，過去一號稽查的悲慘結果，也該值得自省吧！在目前我們不願在中法友誼關係上，有着被敵人利用或挑撥的機會，所以希望公司當局迅速採用寬洪大量的態度，糾正那些足以妨害中法友善與勞資關係的壓迫職工的辦法吧，這對於中國抗戰與公司當局將來自身的前途上是必要的有利的。

七　工時及勞動強度

工時，在法電一般地說是規定爲八小時，不過在實際上各部門還有些差異，在『八一三』後更是不同了。例如公司當局之最高職員在實際上每天沒有八小時之工作；車務部之司機及賣票規定工作時間亦爲八小時，但現在每天實際上做九小時至九小時半，外加接班落班交帳看班頭等時間算在其內總得十一小時以上。但實際工作時間增加了一時至一時半而工資則僅增加

一角，在工人精力的消耗上說這又是極大的剝削，並且公司營業現在超過從前倍餘，工人的工作也就緊張了一倍多，可是得到的報酬呢？是加緊壓迫和剝削，把從前的銅板賞更加減少了。在機務部方面工作時間比車務部是好些，引擎間是日夜三班制，其他各車間則爲二班制，另外再派幾個等班。（卽等到第二天工人上工爲止的班頭）

假日在法電規定每逢中法紀念日及星期日休息，工資照給，機務部及車務部之內勤職員均可得該項待遇。但外勤職員是每月連續休息四天，例如一號至四號爲止，工資照給，司機與賣票則沒有休息日，除非罰停幾天可得算是休息外，在通常要告假休息幾天也不很容易辦到。在去年夏天正當筆者赴打浦橋某里訪友，見同居房中有一中年賣票員，形容憔悴，眼睛紅腫，蹲在地上撫摩奄奄一息已將死亡的心肝——兒子，該兒子的娘也正在哭哭啼啼的哀痛着；還有一個醫生在小孩的肚上拍了幾下，搖搖頭似乎沒有希望了，眼見得一個活潑天眞的小孩子頃刻間便嗚呼哀哉，此情此景，誰無惻隱痛惜之心；可是正當此時，一個排員前來催促，大呼『某號賣票趕速接班。』但該賣票細細的哀告允其告假半天，始終不答應，後來還是靠工友間的互相幫助，由另一塲班工友多連做了幾趟，公司當局這種辦法，眞所謂『死人不管。』不過在這資本主義的世界一切都以金錢爲出發的，就是說一切都是金錢在作祟着，假如司機或賣票員平時在派班員面前納些貢獻拍些馬屁，那末你要請假也並不是很困難的，同樣的我看那小孩假如有金錢能請個比較高明的醫生，也不是完全無救的！在法國一個賣票員有一個小孩子可多得一百五十法郎工資，在中國同是一個小孩子，爲了生活，父親看看兒子將死去，連告假也不允許，同是人，同是法國資本的老闆，其待遇何其不同耶！此無他，法國的工人已經爭取比較自由平等進步權利的保障。中國的工人要想得法國工人階級那樣的生活，還是靠自己來爭取才有希望呀！等待着是消極的一種表現，容忍也該有一定的限度吧！

八　法電工人生活的概況

法電之工人生活，在大體上與英電華電差不多，大多數工人的家屬是在上海的，一娘一妻一二子女的小家庭最多；所以在他們的負擔上說是相當重的。一個家庭的生活，完全靠一個人的收入來維持，公司嚴厲的懲罰和疾病，都是迫使工人生活困苦，影響到工人的思想的條件。在走狗未肅淸以前與工人的團結未完成的時候，工人行動非常謹愼，機務部之大工的工資都又相當高，故平時他們不肯輕舉妄動。在車務部方面，有軌電車之賣票或司機大都以新進工人或年數較短的爲多，年數較長的即升到無軌電車，以後再升到公共汽車，所以在法電之無軌電車及公共汽車之工人多爲老工人，工資也大些，年數也都是相當長久的，這部份工人的地位也比較鞏固些。

（一）關於衣食住行方面 車務工人可領大衣一件，須穿二年，黃色布罩衣二套，帽子二頂（一爲夏天，黃色的，一爲冬季元色呢的）車務內勤職員第一年二套白色布衣，以後每年一套；一套冬季嗶嘰衣裝一套，第一年進去是領舊的，第二年可領一套新的，以後隔一年一套，冬季大衣一年一件，舊的要交還公司，帽子一頂，衣服不論工人或職員概須自己洗之。機務部沒有上項衣服之待遇。膳食公司概不負責，無飯堂飯作等設備，車務工人按照各人班頭之不同而各自備餐，因無時間性所以車務工人之有胃病者幾佔十之二三，肺病亦相當地多。機務部吃飯時間在日裏十一時半至下午一時，這裏在時間上還算寬裕與固定。夜班在晚上十一時上工，一時至二時休息，可以吃些點心，早晨八時出廠。住的問題是由工人自己解決的，廠方沒有工房或宿舍等設備；不過在廠裏有三四間房子可以容受一小部份單身工人的居住，和一部與工作上有關係的職員住在裏面。在行的方面，車務工人和職員乘坐英電華電的電車是不要買票的，假使穿便服那麼要佩帶帽上之銅牌子爲證明，亦可通行無阻，法電工人乘坐法電之公共汽車是不允許的，這裏大約是一種階級的限制吧！機務部工人乘坐本公司之電車，備帶公司發給之派司，英電華電則能通行。

（二）法電工人之信仰 受了幾次罷工鬥爭和革命的領導以後，一般地說是進步了許多，新思想有了相當的傳播；特別在大革命時代老工會的政治影響，一直到現在很多老工人都以自己參加老工會號召的上海三次武裝起義爲光榮，就是革命

思想深入羣衆中的明證。此外，工人對宗教的信仰以佛教的影響與傳統爲最大，不過參加佛教吃素唸經的並不多見。信仰耶穌和基督教佔極少數。信仰回教的有一小部份，以湖北和山東籍者居多。

（三）嗜好 香烟老酒賭博等嗜好是普遍的現象，經常吃酒者大約有百分之三十四十。吸食毒品（雅片）者，機務部有十一、二人，車務部大約二十人左右，其中以高級職員（且多帶走狗色彩的）佔多數。

（四）娛樂 假使根據今年元旦日蔣委員長所發表的提倡正當娛樂的娛樂來說，那末可以說，法電根本是沒有娛樂。公司當局對於娛樂方面不僅沒有提倡，而且採取破壞壓迫的政策。據說有一次工人自動組織了一隊足球隊，並且天天實行練習，後來由走狗報告公司當局知道了，即叫參加足球隊的吃大菜；公司問工人『踢球疲倦嗎？』工人回答說『疲倦！』『疲倦既然疲倦踢什麼球呢！』自此以後，凡參加足球隊的人每天所做班頭特別苦，時間也長些；這樣一來，使工人不敢再進行正當娛樂的團體。如工人沉醉到打麻雀，跑公司（即遊藝場）吊膀子，尋開心等墮落生活，公司則不過問；比較老誠一點的工人，不願幹這些事，又無正當娛樂，每天打算點吃吃，抱抱小孩，睏睏覺就完了。現在爲了中國抗戰的勝利，就應根據蔣委員長的指示，提倡工人正當的娛樂，這也是現在抗戰中應有的任務。

（五）交際 工人間有喜事互相慶賀等事情還是以感情爲出發點。倘有人死亡，那末大家捐一角二角，以自願爲原則。職員與工人間的交際，公司當局是嚴禁的；但是陽奉陰違的依然存着，因爲部分職員的權勢可以支配工人的飯碗，這樣例如某號職員做事，你假如不送些禮物，以後便會吃虧。此外中國的職員和工人對洋先生也總得送些人情，例如機務部有些工人和職員每年外國冬至節，互相討論着買點什麼古董或中國特產來取悅洋大人而保住自己的飯碗，此外有部份工人想工作快樂一點的，便向派班者經常放照會（即每月交納一元或二元）如夏天做早班比較好，而冬天早班天氣寒冷比較苦，晚班比較來得適意，所以每一工人每年用在這一不必要的交際費上的確很可觀吧！

九 法電工人之文化程度

法電工人之文化程度，在車務部方面賣票的都認識幾個字，法文知道與否無關。司機在七八年以前進公司的不識字者至少在百分之二十以上，以後進公司的大都認識幾個字，在機務部方面識字者大約在百分之二十至三十。職員懂英文法文者並不很多，在去年底公司當局曾警告外勤職員務於今年底爲止學會幾句法文或英文，否則一律降級爲賣票云。聽說有個高級職員法文是懂得滿好，可是中國字反而連自己的名字也不認識，因此他的思想和行動難怪接近於洋大人了。

十 工人的活動和奮鬬史

一 工會初創時期——第一次罷工

（一）在五卅時期的工人動態 一九二五年英帝國主義在南京路鎗殺我們手無寸鐵的同胞，因此發生了全市工人罷工，商人罷市，學生罷課的運動。可是法電的工友們對於這次偉大的反帝運動，只表同情而已，並沒有積極的參加。那麽法電的工友們怎麽沒有參加這次的罷工呢？因爲當時的法電工友們不明瞭這次罷工的意義，同時又沒有人去和他們接洽組織。

（二）首次組織工會 記得好像是在一九二五年的下半年，由車務部全體開車賣票的工友共同在法租界天文臺路五鳳里借了個會所，成立了一個車務部開車賣票的工會。

(三)首次向公司提出條件　工人有了工會當然要設法解除所受的種種壓迫及痛苦，所以就向公司提出了幾條改良工人待遇的條件：卽增加工資減少工作時間及減輕罰款等幾項。

(四)首次罷工　公司方面對工人所提出的條件完全採取不理的態度，結果引起了法電工人的首次罷工。開車和賣票罷了工，電車完全不出廠。這樣一來，機務部車間裏的工友就沒有事情做了，於是他們時常四五人或五六人的聚在一塊兒談這次開車賣票罷工的事。大家都說公司裏這班外國赤老對我們工人實在太兇太惡了！所以是要同他這樣的罷罷工。過了三天，開車賣票的工潮由×××等出面調停復工。這次開車賣票進廠復工是非常的威風，舉起了兩面很大的國旗和軍樂隊開路。這給於機務部工人一個極大的興奮，所以機務部工人也就開始三三兩兩的加入了開車賣票的工會。不到三個月，機務部全體工人完全加入了工會。

然而這一次開車賣票罷工，究竟有沒有得到勝利，在表面上看起來好像得到了勝利，實際上沒有得到什麼勝利。因公司方面所答應工人的條件並沒有履行。

(五)工人不了解工會　車機兩部的工人雖有了組織而團結在一塊，可是大家對於這個工會的用途還不十分明白。比如開會時，大家總是沒有什麼意見，不說話，隨便主席的秘書怎樣說就是怎樣好。而且在這時大部分的工人都抱着服從總工會的命令的心，所以那時的總工會對於工人方面的威信是很大的。

二　北伐時期——二次罷工

(一)武裝訓練　國民革命軍將要到上海之前一月，法電工人和其他部分工人一樣，都是很忙。忙些什麼呢？就是學用手鎗用盒子砲及手溜彈等的軍器而準備武裝起來！

訓練法電工人武裝的人是總工會派下來的一位姓高的。高為人很和氣，所以凡是參加學習武器的工人對高的印象都是很好的。

法電車機兩部受訓練的工人共有八十餘人，每日受訓兩小時，是晚上七至九。

（二）通告能指揮工人的動作　因為大部分的工人不了解開會的意義，所以工會的負責人俞茂懷（即俞飛）不時常召集工人開會，就是有什麼事也不一定召集工人開會。多數是用命令式的通告來通知工人的。

一般工人接到了工會的通告，等於是在帝王時代接到皇帝所下的聖旨一樣的恭敬，通告上怎麼說，工人一定會怎樣去做的。

（三）罷工歡迎北伐軍　北伐軍到上海的時候，俞茂懷並沒有召集工人開會，只出了一張通告通知工人說一律罷工歡迎北伐軍。

這通告的效力非常大，車務部的工人見了這張通告，就把電車開進了廠，機務部的工人見了這張通告，就停止了工作，大家一同到工會裏去。到了工會也沒有開什麼會。俞茂懷就拿了許多傳單出來叫工人去散發。工人就把這些宣傳品散發到各馬路中間。

（四）阻止英租界公共汽車行駛　第二天下午一時開了個全體大會，有人報告說英租界的公共汽車還在開。於是大家決定到公共租界去阻止公共汽車行駛。

散會後，全體工人就出發，到了靜安寺路，來了兩部公共汽車，於是工人就一擁上前把坐在汽車裏的客人叫了下來，工人就坐在汽車上，命令開車的開進公司。可是這兩個開車的工人很壞，他們想把這些坐在汽車裏的工人開到巡捕房去。然而開車的這種鬼計已被車內的工人識破，所以大家即命開車的停車，這時車已快到靜安寺捕房了。

汽車內的工人下了車後，本來預備回到工會去了。可是這時在東面也開了一部公共汽車過來，工人又即上前阻止行駛。大家正在勸說公共汽車的開車賣票工人時，四面來了大批的中西巡捕把工人團住，結果被捕去工人二名。當時馬路上的情形非常混

亂。

罷工第三天，聽說公共租界的公共汽車還在開，大家又到公共租界去看了一下，結果是沒有見到一部公共汽車。各個工人就很歡喜的回到工會去了。

（五）準備暴動　一天將要黃昏的時候，兪茂懷就下了個命令說，凡是以前受過武裝訓練的同志今天不准回家。過了一會，一班受過訓練的工人，大家手裏都拿了幾條紅綠布，說是今天晚上大家一定要到南市去開火奪取高昌廟兵工廠，以黃浦江內的兵艦開砲爲號。

到了晚上，各工人預備出發到南市暴動，可是却不能到南市，因爲那天晚上戒嚴得特別厲害，時間也特別早。這一定是工人要暴動的消息給軍閥知道了的緣故。後來兵艦上的砲也沒有響。

（六）軍閥逮捕工人　在第二天下午一點多鐘的時候，軍閥的司令部裏派了大批的武裝包探將法電的工會包圍，幸時間還早，一些較重要的負責人還沒到工會，所以捕去的不過十幾名普通工人。

此事一發生後，一般膽量小的工人非常恐慌，工會變成他們不敢到的地方了。後由法租界的聞人黃金榮等會同法捕房勸法電工人復工，至於被司令部捕去的十餘名工人，由黃金榮等擔保保出。各工人爲了要營救這十餘人的危險，卽答應了復工。復工後司令部把十餘名工人釋放了出來。

（七）二次罷工歡迎北伐軍及暴動　與上次罷工相隔沒有多少時間，法電工會又通告工人罷工歡迎北伐軍，工人接到工會的通告就實行罷工。

罷工的當天工會又出了一個通告貼在工會內云：全體工友准下午一時一刻到會集隊出發，到龍華歡迎北伐軍。同時開會通知各工人，今天下午大家必須去歡迎北伐軍等等。

到了下午一時，法電工會內聚集了不少工人，俞茂懷卽通告工人集隊自西門出發。法電工人由法租界出發進入華界時，卽把早預備好了的青天白日旗插了起來。俞茂懷也把放在身邊的手鎗拿了出來速步前進，這時每一個工人的內心都是異常的興奮！

看到了小局子或派出所，法電工人卽衝了進去，這時局內或所內的負責人早已跑空，剩下的只是幾個小警察。他們一看到工人來時，就把預備好了的白布綁在手臂上，規規矩矩的站在局或所的門前兩手舉起表示歡迎。工人一進了局或所裏面就把剩下來的鎗拿起來武裝自己。

可是徒手的工人實在太多了。雖說這些小局子或派出所裏面弄到了一些武器，那裏能够分配呢？故一班沒有拿到鎗的工人就主張到城內道臺衙門去，因那裏的鎗比較什麼局什麼所來得多。

工人還沒有進道臺衙門，可是道臺衙門的軍樂隊已站在道臺衙門的兩旁，呼呀呼呀的吹着咚呀咚呀的敲着來歡迎法電有槍和無槍的工人進道臺衙門了。

工人進了衙門，領導人俞茂懷卽召集道臺衙門所有的警察訓了一次話，並命他們把所有的槍械繳了出來，工人拿到了槍，大家都歡喜得了不得。

後來法電工人又向南市進發，到了南市會同了南市救火會和華商電氣公司及求新廠等的工人，到地方廳，公安局，兵工廠，火藥廠及龍華司令部，把軍閥剩下來的軍器完全搬了出來。

這時工人眞出風頭，大砲機關槍步槍盒子砲炸彈都有，到處老百姓見了拿槍的工人都是十分的歡迎！一般在軍閥隊伍中的兵士見了武裝的工人，總是喊着老鄉和敬禮！

工人有了武裝等於是軍隊，故工人一致主張成立了一個工人司令部。俞茂懷爲總司令，俞小峯爲副司令。部址設在華商電氣

公司內。

法電和南市各工廠的工友雖衝了不少的地方，可是一個也沒有受到犧牲。不過有幾位工友自己玩弄槍械走了火，遭受了無辜的犧牲。

然而閘北等處却犧牲了不少英勇能幹的工友！

法電工人等把兵工廠等重要地方奪下來的第二天，正式的北伐軍也到上海了。到第三天，工、農、兵、學、商在公共體育場開了個極熱烈的慶祝大會。

（八）復工 過了幾天，各工廠的工人都先後復了工，法電當然也不能例外。除在工人司令部當糾察隊的工人而外，都復了工。

這次復工和上次歡迎北伐軍罷工沒有成功而復工，情形絕對不同；上次是一聲不響，愁眉不展，忍着痛復的工，可是這一次的恢工，各工友在公共體育場排隊出發，一路上各工友都高呼着打倒帝國主義，打倒軍閥的口號。這是多麽的威武啊！

（九）團體的力量 有一天法電工會想在法租界西門路西成里召開代表大會，後被法捕房知道了，捕房即通知法電工會的負責人，說是今天在租界內不可開會，如果你們一定要開會的話，那請到華界去開好了。

但是法電工會的負責人對法捕房的回答，是非常令人滿意的。他說：『我們爲什麼要在法租界開會呢？因現在租界內每天總是很早的就戒嚴了，而我們的代表大部分都是住在租界內的，所以若到華界去開會是非常地不方便的。』後來法捕房無法，特允許法電的工人若在華界開會，並在戒嚴的時間，也可隨便在租界內進出。

（十）工會解散 到了四月十一日的晚上，政局轉變，國共分裂，工人司令部被軍隊四面圍住開槍，一直開到天亮，工人在軍閥手裏奪來的武裝都被國民軍繳去了。這是一件極不公平的事！

這樣一來，法電的工會也就成了問題，工會的主持人俞茂懷這時也跑掉了。（後來這人叛變了工人階級）因此一般工人也未免有些恐慌起來了。

工人既有了團體，當然不能再把團體失散的；若一旦失散，這對於工人、的前途是極危險的！

法電的工人們大家都感覺到，我們的團體無論如何不可散的。所以就有一般較前進而熱心團體事業的工人，出來想法子仍把這個原來的團體維持下去。

有一天一班熱心會務的工人聚集在公共體育場，法電工會內想商談會務的事。可是事情還沒有商談，司令部裏派了大批的武裝人把這些熱心會務的工人一個個的綁了起了，解進了司令部。

五六十個工人在司令部的荒地上站了一個多鐘頭後，有一個人來說是楊司令訓話。接着楊司令就對工人講了一大套後，除了三個工人代表外，一律准覓保釋放。

三個工人代表在司令部住了好幾天，後有工人的代表及代表的家屬請求×××設法才得到自由釋放了。

三　工統會與工整會時期——第三次及第四次罷工

（一）二次組織工會及失敗　上海總工會（即老工會）取消後，即設立了一個工統會，所有的工會都要到工統會去登記。不到工統會去登記的工會就認為不合法，因而也就不能存在。

法電工會也去登記了；於是法電全體工人即在公共體育場開了一個工會成立大會，並有全體工人選定執行和監察委員。這是法電工人第一次組織工會。

法電工人有了團體後，資方對工人的待遇更刻薄，壓迫更厲害，這在資方的目的想把工人團體打散。

但是大多數的工人實在再忍不住資方的無理壓迫，故即開會討論怎樣向資方提出改良待遇的問題。

然而工人的條件還沒有向資方提出，資方却早已得到工賊走狗的報告，即向積極的工人進攻。結果常務委員戴漢森被司令部捕去了，說他是反動份子。後有常務委員陳邦俊到工統會去，請求工統會設法向司令部保出戴漢森。但是工統會却回答說沒有辦法。於是陳邦俊即在工統會內鬧了幾句，到晚上陳邦俊也被司令部捕去了，說他是激烈派。結果戴漢森被判了三年徒刑，陳邦俊判了五年徒刑。

自陳邦俊被捕去後，就沒有敢向工統會市黨部去講話了。膽子小的人連工會也不去了，這是一班工人受了工賊走狗的謠言恐嚇所致的。於是法電工人第二次組織的這個工會，即無形的消滅了。

（二）走狗的下場　法電工會無形消滅後，當時被工人指為走狗的車務部一號稽查楊家模沒多時也被人暗殺掉了。

原來楊家模被工人揭出他是資方的走狗後，資方就特別優待他，代他領自備手槍，同時資方又送房子給他住。故他一天到晚在公司內門也不出一步，車務間門口用安南巡捕看門。他以為有這樣的佈置決不會有什麼不好的事發生了，然而他的結果還是得到了走狗的應有的下場！

（三）三次組織工會　工統會取消後又來了一個叫做工整會。

法電工人在這時期，因某種關係認識了一個工整會的常委，他的名字叫做劉雲。於是法電的工人就想把法電的工會恢復起來。

劉雲這時很肯為法電工人出力，他首先即為法電工人設法，把前在工統會時期被司令部捕去的戴漢森，陳邦俊保了出來。這時法電的工人非常的信仰劉雲。

其後即在劉雲家內開了幾次恢復法電工會的籌備會。參加的人數除工務部十餘人外，機務部只陳茂林，徐阿梅，黃全發

三人。

法電工人正在忙着籌備恢復工會，一天因發大水，所以到了晚間，應進廠的電車就不能進廠。於是這些電車只好停放在霞飛路上。開車和賣票的工人也只好不回家睡在電車中，不料有一個法國水兵吃酒醉了到電車內拿刺刀把開車的吳同根刺死了！吳同根的事發生後，一班正在努力恢復工會的熱心份子，即加緊必須馬上恢復工會的宣傳，這樣一來就定期在市黨部三樓全體工人開了個工會成立大會，並選定執監委員辦理會務，這是法電工人第三次組織工會。

至於吳同根的事，後來能得到較好的解決，這是完全得力於工會。

（四）為爭取工會自身利益而又罷工　法電的工人雖兩次組織工會會並奮鬥多次，但是他們的待遇還是非常的惡劣，生活還是得不到安定。故這次他們三次組織了工會後，就接二連三的開會討論向公司提出改良待遇的條件，共有十餘條。各條件經全體工人贊同後，即向公司提出，並限定資方答覆條件的時間。但是資方對於工人所提出的條件一聲也不響，而只當沒有這回事的一樣。後雖經社會局數次召集勞資雙方調解，但是資方總是缺席不到，故在社會局也無法進行調解。此時工人實被迫無路，即行罷工。

罷工後工人即組織罷工委員會主持罷工，同時組織糾察隊維持秩序。故法電車機兩部雖有一千數百人罷工，一點也不混亂。每一個工人在罷工期內，每天必須分上午和下午到會兩次簽名報到。

罷工委員會和糾察隊每天至少開會一次，每日下午召開全體會員大會，報告每日罷工的經過及討論應付資方辦法等等。

罷工數天後，即有×××出面代表資方向工人方面接洽調解，初被工人拒絕，後他會同了市黨部的代表及社會局的代表再同工人接洽商談復工條件。

談判復工的地點，×××主張請工人到他的公館裏去談，工人主張不到×××家裏去談，要在市黨部裏談。這時×××無法

即允許了工人所主張的談判地點，但是工人的代表到了市黨部後，×××沒有來，來了一個代表叫做李應生。並開了兩部汽車來接工人代表到×××家裏去談判。工人的代表本來不答應這樣，後經市黨部和社會局的代表再三請求勸解後，工人代表才答應到×××家裏談判。

工人代表到了×××家沒多時，×××出來和工人代表會面，開始談判復工的條件。工人方面所提的條件十分之七×××答應了。即增加工資，每日工作八小時，星期日休息全天退職金及撫卹金等等的條件。於是就寫了一張條件的草稿，工人代表及×××雙方都在草稿上簽了字。接着就談定復工的日子及資方實行所答應的條件日子。

復工的日子是談判後第三天，資方實行條件的日子是復工後第三天。如果資方不實行，工人決再實行罷工。

（五）重行罷工及條件談判的經過　工人復工了三天，資方所答應工人的條件仍不實行。工人沒有辦法，只好再把工來罷。

此次罷工後，一些工人認爲上次所組織的罷工委員會的負責人有幾個靠不住，所以把以前的罷工委員會推翻，另組織了新的罷工委員會。並一致推舉徐阿梅參加罷工委員會主席團。

自徐阿梅參加了罷工委員會主席團後，罷工委員會工作非常緊張，各工人也大家忙得了不得。

過了兩天資方便在公司門口貼出了答應工人的條件的通告。即資方答應每人每日增加工資六分，每日工作時間減少半小時，幾項無關重要的條件。當然得不到工人滿意，故工人都不睬牠，還是繼續罷工。

後來×××又派人來同工會的負責人接談，調解復工的條件。於是工會的負責人即把這接談的事交給全體會員大會討論，一致通過，公推徐阿梅，徐茂林，華志勇，汪鈞四人爲向公司及×××談判的代表。

第二天，徐阿梅等即赴公司見大班談判條件。結果大班對於工人所提出的實行八小時工作及星期日全天休息等條件堅決

不答應，其餘的條件要工人復工後才酌量實行。

當天下午法電工會得到×××的通知說是法捕房總巡費沃利要請工人代表到捕房談話。

工人代表徐阿梅等，即和市黨部社會局代表一同到法捕房，×××派了一個代表來他本人不到。於是徐阿梅等就表示說今天非請×××來不可，否則什麼都不必談了。×××的代表聽了徐阿梅等的話，沒有辦法，結果去請了×××來，談判才開始。

×××來後，徐阿梅等即向法捕房總巡及×××提出對於談判復工的幾條先決條件：即第一，罷工工資照給第二，承認工會；第三，工作八小時；第四，星期日休息全天第五，每人每月增加工資五元。

工會代表所提的第一條罷工工資照給，即由×××拍胸承認說：『罷工工資我拿出來，向我算好了。』第二條承認工會，由法總巡費沃利答覆工人代表說：『這一條你們不必要求的，你們工會只要有力量就是公司不承認工會你們還是可以辦事的，假使你們的工會沒有力量，就是公司承認了，也沒有什麼用處，所以這一條可以不必談的。』關於三、四、五三條總巡也同×××一樣的拍胸說道：『這幾條是正當的要求，有我爲保替你們辦到。我馬上替你們打電報到法國去，這個電報一定可以很快的回來的，一回來你們這些條件就可實現了，我擔保，請你們放心好了。還有的條件待你們明天復工後，我們大家再來談好了。』

工會的代表聽了總巡明天要工人復工的話，大家不說什麼。可是徐阿梅却不客氣的答費沃利道：『我們的條件還沒有談好，根本就談不到復工的問題。即使我們的條件談好了，明天也來不及復工。』

總巡聽了徐阿梅的話後，即發脾氣說道：『你們明天一定要復工，你們不復工，我們就不答應你們的條件，我和×××先生都答應了你們的條件，爲什麼明天不復工呢？』

幾個代表看到總巡發脾氣，似乎就怕了起來，什麼話也不說了。可是徐阿梅始終同總巡爭着說道：『你總巡要我們明天復工，隨便怎樣都是辦不到的。』

總巡釘住徐阿梅說道：『為什麼呢？』

徐阿梅很直爽的回答他說：『就是你總巡答應我們的條件，是否能實行，還要打電報到法國，等法國的電報回來才能決定。就是你總巡今天對我們答應及擔保的條件，我們幾個代表也不能決定復工的日子，必須要等我們明天把你總巡和我們所說的一切報告給全體工人聽，如果全體工人贊成你總巡的主張，先復工而後談條件的話，那末就可復工了。要是全體工人不贊成你總巡的主張的話，那根本談不上復工兩字。』

徐阿梅把這些話說好後，雙方都不談什麼，沉默了四五分鐘的時候，總巡又開口道：『那麼准定後天復工好了。』

徐阿梅道：『這是不能決定的。因為復工的權不在我們幾個代表手裏，是在全體工人的手裏，所以後天能不能復工，要等明大開會後才能決定。』

工會代表出了法捕房，即坐×××的汽車，一直到×××家。×××就向工人代表說道：『算我觸霉頭，我答應你們的罷工工錢好了，你們復工後，到我這裏來拿五千塊錢去吧。』

工會的代表就答×××說：『這怎麼可以呢？我們共有一千三百多人，我罷了廿多天的工，這五千塊錢叫我們怎樣分派呢？』

×××說：『好好，再加一千塊，一共拿六千塊去好了。』

徐阿梅很直昂的對×××說：『×先生我們罷工到今天為止，已有廿三天了。剛才我們在捕房的時候，×先生不是拍着胸膛說：「罷工工資我拿出來，向我算好了。」的話嗎？我們決不要×先生多拿出錢來，我們只要求你按照我們的工資及罷工天數計算，一個也不多要。』

×××說：『你們的罷工工資要我全數拿出來，這是辦不到的，現在我們大家不必多說了，我再加一千塊，一共七千塊，你們收了吧。你們要明白，這些錢並不是公司拿出來的，是我姘×的一個人拿出來的。』

各代表覺得此事實難談成，因相差的數目實在太多了，所以就不和×××談下去了。

（六）開會發生變化　第二天下午四點多鐘各代表召集全體會員開會，由徐阿梅主席報告昨天和大班及法總巡和×××等談判條件的經過情形，各工人聽見主席的報告大不滿意，一致反對主張復工的人，此時時間已六點過了。主席正要付贊成復工與不復工的表决時，會場上的電燈突然息掉了，於是會場起了一陣騷擾，幸而主席的態度嚴肅，把這騷擾鎮壓下去了。

一會兒工人把電燈修理好了。發現在會場上指導工人開會的市黨部及社會局的代表跑掉了。

電燈亮後，工人還是繼續的開會，一致決定關於復工不復工的問題，等待明天上午九時再開大會來討論決定。

（七）代表破壞工會　散會後工會代表徐阿梅等即到市黨部代表劉雲家中報告開會的結果，後劉雲對工會代表說：

『你們明天不能復工，必須回答×先生一聲才對。』

工會代表華志勇就說：『×先生那裏我們今天晚上一定要去回復他的。』

徐茂林說：『那末我們現在大家就去好了。』

徐阿梅不贊成說：『今天×先生那裏，我認爲不一定是要去的，等明天上午的會開好，得到一個結果之後，再去告訴他好了。』

華志勇很氣憤的樣子說：『我們答應人家今天開會後給他的回信，那怎麼可以不去呢？』

徐阿梅說：『不過我們今天開的會是沒有結果的，所以沒有去的必要，就是去也沒有什麼話可說。』

劉雲搶着說：『不要談了，還是大家去一去吧。』

徐阿梅答劉道：『就是一定要去，也用不着大家去，只要一人或兩人去好了。』

徐茂林說：『要去大家一道去。』

徐阿梅本想那天晚上不到×××那裏去的，但是各代表及市黨部和社會局的代表都主張大家一同去，結果坐了劉雲的自

備汽車到×××家裏去了。

×××一見到工人代表就問道：『今天你們的會開得怎麼樣明天一定復工嗎？』

華志勇笑嘻嘻的回答說：『明天不能復工，因爲我們今天的會沒有開好，所以特別來關照×先生一聲。』

×××聽了工會代表華志勇的話後，卽板起了面孔說道：『你們倒便當來向我說一聲明天不復工就算了。但是叫我那裏有面孔去見費沃利總巡呢？也叫我說明天不復工嗎？這我倒說不出口。你們要曉得我姓×的能有今天的地位，並不是我姓×的有什麼本事，全靠着信用才出名的，答應了人家的事，沒有不替人家辦到的，辦不到的事，我就不答應人家。像你們這樣昨天答應了人家今天復工的，但今天仍不能復工，這還能做事嗎？你們去想想看。』

徐阿梅一點也沒有被×××恐嚇着，很憤恨的答覆他說：『×先生你不要弄錯了，昨天我們並沒有答應今天復工，我們只說後天能不能復工，要等待明天開會後方能決定。現在大家不贊成今天復工，那我們做代表的有什麼辦法呢？』

×××對徐阿梅看了一看說道：『你們做代表的一點神氣也沒有。』

華志勇搶着說道：『×先生：我們神氣是有的，但是沒有老式』（老式是上海白相人當中所通行的話，就是手槍的別名）這裏可見華志勇走狗出賣工人的無恥勾當了。

×××說：『呀！你們要「老式」嗎？有的。墨林：（×的用人）去拿一隻「老式」來。』

不夠五分鐘，墨林拿了一支六寸長的手槍和七顆槍子，交給×××，×××就把他交給了華志勇，華賊得到手槍說：『那好極了。』

於是×××就很得意的說道：『做代表的是要這樣，膽子放大一點才對。』接着他向華志勇說：『那你們用什麼法子叫工人明天復工呢？』

華志勇答道：「沒有旁的辦法，只有今天晚上我們到每個工人家去通知他們，叫他們明天一定要復工。不過我們要是有什麼事一定要請×先生幫忙的。」這是多麼無恥的臭屁啊！

×××說：「那你們儘可放心，你們有什麼事我一定幫忙，你們不好到公司裏去做工，就到我這裏來，我一定照你們在公司裏的工錢加倍給你們。你們幫我的忙，我是曉得的，現在你們每人先拿兩百元去用吧。」

徐阿梅在無恥走狗華志勇的投降和×的利誘收買下，很憤火了，他很響亮的說：『請問×先生，你現在給我們每人兩百元倒底是什麼意思，我倒不懂得你的意思』

×××即向徐阿梅看了一時說不出話來，於是就有市黨部及社會局的代表向×××說：『×先生你看錯了他們這幾個人都是不對錢看的。』

×××說道：『我曉得的，我給他們的錢不是旁的錢，是給他們坐車子的車錢。』

徐阿梅說：『車錢也用不了這麼多，况且我們根本用不到什麼車錢，就是要用，也不會向×先生領取。』

×××說：『好了，現在辰光也不早了，那就請你們分頭去叫工人明天一定上工吧。』

徐阿梅本想繼續的反對華志勇所主張的到工人家去叫工人復工，但是各代表和市黨部社會局的代表都同意叫工人復工，所以徐阿梅也孤掌難鳴了。

各代表一出了×××家的大門，徐阿梅就向華志勇等說道：『我們平日在工會開會時，不是時常說打倒出賣工人利益破壞罷工的走狗嗎？但是我們現在做的是什麼事？哼！我看你們怎麼同工人去說。』

但是華志勇等對於徐阿梅所說的話不睬，他們還是與高采烈的分派着你去叫那些工人復工，我去叫那些工人復工。至於機務部的工人要叫徐阿梅陳茂林，何全林三人去喊工人復工。結果只有徐阿梅不去，而反通知機務部的工人說是明天車務部有工

人要復工，但是我們機務部復工不復工還是到明天早晨大家到工會開會後再說。這眞不愧是工人的代表！

（八）破壞罷工的復工　天還沒有亮，公司門口已站了不少的人，即叫工人復工的一部份代表，×××的代表，和法捕房的中西包探，還有一些想復工而又害怕復工的開車和賣票的工人。

晨光已到了應開車出廠的時候了，華志勇工賊雖說喊了一些工人來預備復工，可是他們却你向我看我朝你望的不敢進廠，更沒有一個敢去開車。

此時×××也來到了公司門口，他問華志勇怎麼還不叫工人把車子開出去？於是華志勇就不顧一切的自己進廠去，拿了昨晚×××給他的手槍開了一部電車出來。接着一部分本想來復工的開車賣票的工人也就進廠開車實行復工了。

機務部的工人一曉得電車已出了廠，也就來到了公司門口看着。於是就有何全林等及×××的代表來勸他們復工，可是大家不顧意進廠復工。他們都說徐阿梅說過的，今天復工不復工，必須大家到工會去開過會之後才能決定。

何全林等沒有辦法，只好對工人說：『那末請你們等一下，我去叫徐阿梅來。』於是何全林就到徐阿梅家去了。可是徐阿梅却叫何全林一同到工會去開會，何全林沒有辦法，只好獨自一人回到公司門口再勸工人復工。結果機務部一部分膽子較小的工人被他們騙進工廠復工了。

（九）工人包圍代表　徐阿梅七點鐘到工會，但已有不少的工人在那裏推測這次破壞罷工的人是誰了。大家一看見徐阿梅到了，就問徐阿梅到底是誰破壞我們的罷工。於是徐阿梅即把昨晚在×××家裏所談的一切詳情報告了工人，各個工人聽了徐阿梅的報告，非常憤恨華志勇等工賊，大家都說，我們要把華志勇等狗東西打死！

各工人正在大罵幾個代表的時候，陳茂林也到工會來了，各工人一看到他就把工會的大門關了起來，大家說：『不要放他走，今天非打死他不可！』

本來陳茂林不是破壞罷工的主事人，工人一時對他爲什麼當時不反對華志勇要使華志勇不致出賣人，所以要打死他。於是徐阿梅出來調解，向工人道：『你們現在要打死陳茂林爲些什麼呢？』

各工人說：『因爲他出賣我們的罷工，同時他也和華志勇一樣拿了手槍到工人家去叫工人復工。』

另有一個工人說：『我親眼看見他在橋頭拿了手槍喊工人復工。』

陳茂林聽了各工人的話笑了笑說：『我並沒有手槍，至於有沒有叫工人復工，你們問徐阿梅好了。』

徐阿梅說：『各位工友，你們說陳茂林也有手槍，還我可以證明陳茂林他是沒有手槍的，如果他眞的和華志勇一樣拿了手槍去喊工人復工，那不要說你們不答應，就是我姓徐的也不會答應的。』

於是一般工人見了徐阿梅極力爲陳茂林證明，故大家也馬馬虎虎不說什麼了。

後來工會裏的工人越來越多了，於是大家開了一個會，討論復工與不復工的問題。一部分工人主張繼續罷工，去叫已經復工的工人出來，另一部分工人則主張下午一律復工。其理由是現在復工的人已超過未復工的人數，繼續罷工是不成了。結果付表決贊成復工的是比較多點，於是就復工了，這是很令人痛心的事。

（十）簽定條約　工人復工後，幾個工人代表和市黨部社會局的代表，仍不斷的到×××家裏去商談怎樣與公司簽定各項條件及如何發給罷工工資。

結果是由×××約定了一個日期，在家裏簽定了一個法商水電公司勞資條約。

簽定此條約的代表人名如下：勞方代表華志勇和陳茂林，資方代表×××和李應生，主席委員是社會局第三科科長張廷灝。

工會就把此次所簽定的條約印就散發給各工人閱讀，但是各工人看了並沒有什麼表示，這是多數工人對工會已失去信仰的緣故。

然而公司方面對於所簽定的條約仍不履行，所實行的只是公司貼出的通告上載明的兩項：即一，減少每日工作半小時；二，每人每日增加工資六分。

至於工人罷工的工資，由陳茂林等再三向×××請求，結果×××一共拿了九千塊錢出來。（另外津貼工會每月辦公費二百元）後來工會就把這九千塊錢分派給各工人，不論工資大小，每人派到五元，這五塊錢就算是廿四天的罷工工資。這樣一來，很多工人不滿意工會，甚至連工會都不要去了。

（十一）走狗搗亂工會 雖有不少的工人不滿意工會，對工會一切都採取不聞不問的態度。但是也還有一部分工人却在極力的想法把這個工會維持下去。

可是刁滑的資本家看到工人對工會的熱心，就嫉妬起來，命令大批走狗來搗亂工會。借查工會帳目為理由，把熱心維持工會的徐阿梅等用綁票的手段弄到了茶館內，强迫徐阿梅等交出工會的錢，但是工會裏的錢，並不是徐阿梅等所保管的，所以走狗也沒有什麼辦法。

後來走狗們想打徐阿梅等，徐阿梅雖沒有被打着，他的父親却被走狗們打傷了。因此對工會影響非常之大，由於負責人的暫時離開工會，工會一時便成了有名無實的東西了。

（十二）不灰心 徐阿梅雖然被走狗們綁了票，他的父親雖然被走狗們打了一頓，但是他們對於工會的事一點也不灰心。他們不久又回到工會來領導全體工友奮鬥了。

不過如果要車務工人來維持這個工會，那就非常困難。因那時資方和一些走狗對於車務部的工人看得非常牢。若有人一到工會或想活動維持工會，那些走狗們就把你開車或賣票的號頭及姓名報告公司，公司立刻就停掉你的生意。所以車務部的工人嚇得很多不敢到工會，更不敢為工會活動。

（十三）一羣走狗　走狗與走狗之間也是有派別的。要把他們分起來可分爲三派：第一是在車務方面的，爲二號稽查李××等；二是廿號查票劉××等；三是滿天飛查票沈××等。

這些走狗常常明爭暗鬥得非常厲害。

機務部是不是就沒有走狗呢？也是有的不過少些。比如新車間銅匠頭腦俞××和老車間小工頭腦費××是。

（十四）機務部工人單獨維持工會　在工會受到資方走狗搗亂破壞之後，車機兩部工人此時立刻共同維持工會是不容易辦到的事。徐阿梅等因此向機務部工人計議，首先鞏固機務部工人的組織，以便作爲整頓全體工會的基礎。徐阿梅的主張，得到機務部大部分工人贊同，就把工會改組，各車間選出幹事十餘人，幫助執監委員推進會務。

從此車務部工人就脫離了法商水電工會的組織。

四　機務部工人單獨奮鬥時期——怠工勝利

（一）應付資方借故開除工人的方法　經廿四天罷工後，公司即用最兇險的手段來對付工人，尤其是一般較熱心會務的工人天天有被公司開除的可能。然而事實上車務部被開除的工人要多得多，這是車務部工人完全脫離了工會的緣故。公司對待機務部的工人當然不會比車務部優待的，恐怕只有更恨嫉吧！何嘗不想開除機務部熱心工會分子。然而由於機務部工人的團結比車務部堅固得多，公司豈敢不當心。

即使公司把開除車務部工人的手段用到機務部工人身上，機務部工人却用極簡單的方法粉碎公司的開除獲得勝利。這方法就是當公司借故開除或罰工資的時候，工會馬上召集各車間代表開會，推派代表向公司大班交涉，如果交涉無效，各車間工人就實行怠工，一直到取得勝利爲止。結果幾十次的怠工，沒有一次是失敗的。

（二）工頭和工會對立　工人沒有組織工會之前，工頭在工人中的威力是非常大的，工人的生意完全操在工頭手中，他要停那個人的生意就停那個人的生意，因為工頭有這些惡權力，所以一般工人都怕工頭。有的還拍工頭的馬屁每月每節送錢給工頭，如果到時候不送，他就到外國人那裏說一聲，那你的生意就停掉了。一個新工人進來，只要有一筆錢，向工頭送去運動運動，那生意包管成功，所以做工頭的壞蛋很多。

但是工會鞏固之後，每個工人的生意是有相當保障了。平時工人也不再送錢給工頭了，拍工頭的馬屁的也少了，這無疑是給工頭一個極大的打擊。

工頭受到這種打擊後，就拚命的反對工會，時時刻刻的想毀滅工會。後來費××這個走狗小工頭組織了一個機務部全體工頭的關帝會，吸收了一些無知的工人來同工會對抗，可是因機務部工會組織得很堅固，工人的團結力極强，關帝會不久也告壽終正寢了。

（三）機務部工人單獨向公司提出條件　機務部工人在堅强的工會之下團結得更鞏固之後，由徐阿梅主張再向公司提出改良待遇條件的必要，這條件就是星期日休息整天，工資照給等。公司接到這些條件，仍是和從前一樣不理睬。

工會會員見着公司不理睬的態度，就公推徐阿梅為工會全權代表向公司大班直接交涉。

徐阿梅接到全體工人的使命後，就和公司大班交涉條件，但是大班的態度非常强硬，堅決拒絕工人的要求，於是交涉失敗。

（四）怠工　大班拒絕工人的要求之後，全體工人非常憤恨，即實行罷工來警告公司，使其覺悟。

但是徐阿梅卻反對此時主張罷工，其理由是罷工是工人的最後武器，所以非到萬不得已時決不使用的，況且除了罷工外，現在還有許多可以爭取條件的方法。

徐阿梅所謂這時爭取條件的方法，首先是怠工，因徐阿梅覺得如果當時用罷工的手段來對付公司，這種鬥爭的方式太高，工

人的元氣未復，又未必能與車務部工人取得一致，力量比較小，公司不一定接受條件。假如用鬥爭的手段對付公司，這使公司容易接受，因爲資方受了歷次罷工的教訓，也知由怠工而發展成爲罷工的危險。於是全體工人一致主張實行怠工。

（五）怠工勝利　工人實行怠工後，公司首先也只當沒有這回事一樣的不理睬；工人方面也並不派代表向公司講話。這樣經過了半天，到下半天，公司大班態度轉變了，通知買辦叫工人代表徐阿梅談話。於是工人所提的條件開始談判了，結果大班允許工人星期日全天休息，工資照給。不過不是每星期日休息全天，一星期休息全天，一星期日休息半天，其餘的條件也完全答應了。

這次怠工可說是完全勝利了，只是在星期日休息不是百分之百的令人滿意，工人最初也不主張復工，非堅決取得絕對的勝利不可。後經徐阿梅向工人解釋說在不利的環境之下，工人的行動當適可而止，工人才答應復工了。

五　一九三〇年的第五次罷工

（一）要求米貼及其他　一九三〇年初，米價不斷地高漲，全市各工廠的工人都出於無可奈何的向資本家請求米貼。法電機務部工人也向公司提出每人每月米貼五元，每逢星期日及中法兩政府所規定的紀念日應該放假的，一律放假全天，以前未有的封關，今後應當補進去，和公司負擔工人醫藥費，給停工工人工資照給等條件。

公司接到工人的要求後，仍是抱着不理睬的態度來應付。但是工人方面過了幾天得不到公司答覆，大家推派徐阿梅等向公司交涉，一連交涉了幾次，沒有結果。於是工會就召開全體大會，一致決定，實行怠工。

怠工後，各工人認爲此次向公司提出的要求過高，恐一時難得解決，故即組織怠工委員會來主持怠工時的一切事務，另組織糾察隊維持秩序。

公司對於工人此次的怠工，非常恐慌，故即叫工人代表談話，大班極力勸解徐阿梅等命各工人不要怠工，但大班對於工人所提的各項要求無切實的答覆，故工會代表即拒絕了大班的勸解。

後由法捕房政治部華督察長陳志卿先生會同公司買辦沈叔眉先生出來向工人調解，首先答應每人每月米貼一元五角及星期日一律休息全天，至於中法兩政府所規定的應放假的紀念日，一律照舊，不增加。

但是各工人一致主張非達到這次所提的各項最低要求的目的不可。

怠了半天工後，大班復叫工人代表談判條件，結果大班答應了各條件，即星期日一律休息全天，中法兩政府所規定應休假的紀念日一律放假全天，工人有病可住醫院，發給工資半天，若因公受傷得病發給工資全天，米貼每人每月一律發給三元。

大班把工人所提的條件談好之後，忽然向工會代表道：『你們這次所要求的米貼是不是代表你們工會方面的工人所要求的?』

徐阿梅聽了大班的話後即回答道：『不，我們是代表全公司吃米的華人所要求的。』大班聽了徐阿梅的回答後，表示「滿意的」笑了一下。

後來工會代表召集各工人把大班所允許實行的各項條件向全體工人詳細的報告了一下，大家聽了甚爲滿意，於是即復了工。

（二）職員組職團體　法電的職員，他們大部對於工人是很輕視的，他們以爲自己的一切都要比工人來得高尚。

但是這一次工人爲他們要求米貼，這是想不到的，同時他們領受這米貼心裏似乎也有些過不去。有幾個職員說：『我們的知識比工人好，我們的地位也比工人高，我們應當替工人謀些利益才對；但是我們現在不但不同工人謀利益，而反要工人來爲我們謀利益，眞是慚愧得很！』

於是這班人就發起了一個全體職員聚餐會，參加的職員共有二百餘人。全體職員在第一次的聚餐會的當中，即大家議定決成立一個職員會，並推定了幾位負責人進行一切。

但是職員聚餐後的第二天，公司方面知道了，而且知道得很詳細。於是大班即把在聚餐會當中所推出的幾個負責人叫到寫字間大駡了一頓。同時通知他們道：『若你們再聚餐，要和工人一樣的組織團體，那我把你們這幾人立即開除。』

於是職員進行組織團體的事就停止了。

（三）工人又提出條件 自工人要求米貼得到勝利後，英電工人也向公司提出要求，但是英電公司方面不答應，以致引成英電工人的罷工。

英電工人罷工後，即派代表來到法電工會請法電工人援助。

法電工人為了援助英電工人的同情罷工起見，復向公司提出各項條件，並令公司實行在一九二九年由×××先生等出面所簽定的各項條件，若公司不答應，也決用罷工手段對之，達到英法兩電同盟罷工及同一勝利的目的。

但是法電工會和工人正在積極對公司交涉條件及佈置罷工的時間，英電工人復工了。於是法電工人對公司進行交涉條件較鬆了一點，同時法電工會即召集全體代表大會討論對於公司所提的各項條件的問題，一致議決繼續積極進行交涉，一方面呈請社會局調解。

後由社會局數次召集勞資雙方進行調解，但是資方始終不出席，於是社會局的調解即宣告失敗。後由社會局呈請市政府仲裁。

工會方面看到社會局無法進行調解時，復派代表向公司直接交涉，並限定公司答覆條件的時間。

（四）怠工不成 到了限定公司答覆條件的時間，可是公司沒有答覆。於是工會即召集全體會員大會討論應付辦法，

一致議決實行怠工。

法捕房及×××得知法電工人又要怠工後，×××即派人把工會代表找了去，關照道：『你們明天無論怎麼樣不可怠工或罷工的。你們要曉得五月裏是不好罷工的，政府方面是禁止的，只有共產黨才主張五月裏罷工，故主張在五月裏罷工的人就是反動份子，所以你們明天一定要怠工或罷工的話，卽你們一定要吃虧的。』

徐阿梅聽了×××的話卽回答道：『×先生，你要曉得我們工人本也不願意罷工，但是公司方面不肯諒解我們工人的痛苦，不但不肯諒解而反天天加緊的來壓迫我們工人，並不守信用，比如去年由×先生出面同我們所簽定的各條件，但公司到今天尚未一條條的把它實現。所以我們現在決定從明天起一律怠工，實是出於不得已的事，希望×先生幫忙並諒解。』

×××道：『你們要我幫忙，我是沒有不幫忙的，不過你們要在五月裏實行罷工，我是沒有辦法幫忙的。假使你們肯聽我的話，明天不要罷工，過了這個五月，你們再罷起工來，那我一定大大的幫助你們。』

徐阿梅：『那我回去同工人商量商量看，假使大家贊成明天不怠工的話，最好，如果大家明天一定要實行怠工，那也是沒有辦法的。』

×××：『阿梅你一定要設法勸工人在五月裏不要罷工，要罷工過了五月再罷工好了，到那時你們罷工我一定幫忙。』

徐阿梅答應向工人去勸勸看，就回來當晚召集了各車間代表把×××說的話報告了一下，各間代表主張決依照大會的議決案做去，明天準定實行怠工。

到第二天早上公司門口來了不少的法捕房的中西探捕及×××方面的人，要徐阿梅勸工人不要怠工，於是在公司內的一塊荒地上召集全體工人大會，由徐阿梅把×××所說的在五月份不可罷工，及勸工人千萬在目前不要罷工等語向全體工人詳細的報告了一下。

但是出於意外的，全體工人聽了後，猶豫不決，大家一句話也不說，於是徐阿梅即付了兩個實行怠工與不怠工的表決，可是全體工人對這兩個表決不贊成也不反對，始終沒有人舉手也沒有人表示意見。『我們這次向公司所提出條件，是不是應大家需要而提出的？同時是不是大家的主張？』徐阿梅大聲向全體工人說了以後，一班工人忽然似乎覺悟似的說道：『提條件是我們大家的主張，我們一定要公司實行這些條件。』

『昨天開會時，大家不是說今天非實行怠工不可嗎？那麼為什麼我今天付表決時大家都不響了呢？』各工人仍是不說什麼，於是徐阿梅復說了些鼓勵工人非向公司爭到所提出的條件不可。後即下命令式的對各工人說道，『假使大家贊成今天定要實行怠工的話，那大家不要散，仍聚在這裏，如果大家贊成今天不怠工，而主張由代表再向公司繼續交涉各項條件的話，那請各間工友回到各車間去工作。』全體於是回到各車間去工作了。

公司以為這次工人決定怠工而不怠工是工人對工會已失去了信仰的緣故，所以即設法通過捕房的關係收買了一批墮落的份子為走狗。這次受公司收買而甘心做走狗的工人，一共有三十餘人。

（五）法捕房包探請客　法捕房政治部的負責包探因法電工人時常發生工潮，同時無法得到工潮發生的消息，所以也很想收買幾個法電工人做他的走狗。結果由毛××等為他找到了幾個法電工人的關係，就是走狗徐××等數人，於是他即請客，並開長房間給走狗們集會討論如何破壞工會等等。

（六）走狗的破壞工作　他們每天除吃酒白相妓女外，討論了些如何來消滅工會，結果他們是決定了，決定了破壞工會的幾個步驟。

他們認為要破壞法電工會首先要把徐阿梅去掉，如果不把徐阿梅弄掉是沒有辦法的，所以他們決定要弄掉徐阿梅，並決定了三個辦法：（一）運動黨部控告徐阿梅是共產黨。（二）如果告不准，用綁票手段對付之。（三）若綁票不成即用暗殺手段對付之。

結果走狗的三個辦法被全體工人及徐阿梅知道，用一種極巧妙的方法抵住，而嚇得他們不敢實現他們的辦法。

(七)徐阿梅被開除　一班走狗想用非法手段對付徐阿梅不成後，即報告公司開除徐阿梅。公司採納了走狗的話，即無故開除了徐阿梅。

徐阿梅被公司開除後，並沒有說什麼就一聲也不響的回家去吃午飯了。

可是全體工友得知徐阿梅被公司無故開除後，非常的混亂，有的主張立刻實行罷工恢復徐阿梅的工作，有的主張包圍大寫字間與大班講理，有的主張問過徐阿梅後再來決定對付的辦法。

不到一刻鐘放工吃飯了，於是一部份極熱心團體的工友就飯也不回去吃，都到徐阿梅的家商量應付辦法。但是徐阿梅却不願意發表意見，他說：『你們在平時都說擁護我，今天我到要看看你們了。』

這些工人聽了徐阿梅的話後，即說道『我們下午一致怠工叫公司恢復你的工作就是了。』說好，這班工人就分頭去進行下午怠工的事了。

徐阿梅聽了工人下午要怠工的話，也不什說麼，只笑了一笑。他吃過飯到工會去走過公司門口，看到許多工友聚集在一塊在開會了，有的工友看到了徐阿梅很親熱的來叫徐阿梅進公司去開會，可是徐阿梅却回說：『我已被公司開除，所以不能再和你們在公司內開會了。』

一班走狗見到各工人要開會要怠工來恢復徐阿梅的工作，即向各工人活動，勸阻各工人不要開會不要怠工，他們說：『對於徐阿梅的事慢慢去同大班說好了。』結果這班走狗被幾個火性大的工人駡了一頓。

(八)實行怠工　機務部全體八百餘工人開會一致議決即刻實行怠工叫公司恢復徐阿梅的工作，不達到目的決不復工，於是全體八百餘人即實行怠工。

這一次怠工的特點非常的整齊，每一個工友的情緒也比任何一次怠工的情緒來得高漲，對於一班走狗及公司都是非常憤恨！

公司大班一得到工人實行怠工的消息立即趕到公司叫工人推派代表談話後即答應恢復徐阿梅的工作。

(九)徐阿梅提出復工條件　大班向工人代表答應恢復徐阿梅的工作後，一班工友即到工會內去請徐阿梅到公司工作。但是徐阿梅却不願同一班工友到公司去作工，他說：『沒有這樣便當，他們要停就停，他們要我做就去做，這不是尋開心的事。』

各工人聽了徐阿梅的話後，即問道：『那末照你的意思怎麼樣呢？』

徐阿梅：『我的意思，必須向公司提出對於我的復工條件：1.要公司保障以後沒有同樣的事發生；2.要開除我的外國人巴拿向全體工友道歉；3.要大班的汽車接我復工；4.要公司當我進廠時放一百洋鈿鞭砲對全體工友表示歉意。』

但是徐阿梅爲什麼提出這四條件，在他個人認爲他所提出的要求，公司方面是決計不會答應的，實在他的目的想把這怠工而轉變爲罷工，對於前向公司提出的各項條件作一最後的解決。

工人的代表即把徐阿梅提出的條件向公司大班提出，首先大班堅決拒絕。後來看到全體工友對於所提的要求也非常堅決，決無退讓的可能，於是即答應了徐阿梅所提的四項要求。

(十)歡迎徐阿梅復工　大班的汽車直放到法電工會的門口，請徐阿梅登車進廠復工。於是徐阿梅就很得意的坐上了大班的汽車，一路放着鞭砲到公司門口，全體工友排列兩旁大放鞭砲，鼓掌揮帽歡迎，徐阿梅就在全體工友這樣熱烈地歡迎和慶祝聲中進了公司。並立即召集全體工友作了一次很簡單而又有是力的鼓勵和感謝全體工友的演講。

至於徐阿梅所提的第二點要開除他的法人巴拿向全體工友道歉，沒有完全辦到，因當時巴拿已逃跑了，後由公司買辦再三向工友講好，由他代表巴拿向全體工友道歉。

(十一)走狗集會　全體走狗當天的晚上卽到法租界大陸飯店會議關於徐阿梅被開除而復工出風頭的事。

公司開除徐阿梅本是走狗的主張，所以當巳拿把徐阿梅開除後，每一隻走狗的心裏都是非常得意他們以爲他們的大功這一次一定可以告成的了，他們决想不到全體工友會立刻怠工，更想不到大班會允許徐阿梅恢復工作，並答應徐阿梅的復工條件。所以他們怨恨大班胆子太小他們說：『很好的一件事給大班弄壞了。』最後他們議定對徐阿梅决用暗殺手段對付之，他們說：『讓他今天出風頭好了，不過他還有一趟風頭好出，就是等他大出喪時再出一出風頭。』

(十二)工會召開部務會議和全體大會　自徐阿梅被開除的事發生後，各走狗卽拚命的活動，拉攏一部份知識較低的工人來搗亂工會。

工會負責人徐阿梅等看到如此情形，爲加緊團結起見卽開執監會議決輪流召開各間部務會議，整理內部，勸各工友不要受走狗的利用，勸已受公司利用的走狗趕快覺悟過來，並討論對公司前所提的條件應如何爭取解決。

各間部務會議的結果很好，大家一致主張限一些月前走錯路而爲公司做走狗工人最短期內澈底覺悟，否則一律打倒之。對於向公司所提的條件再請社會局召集調解，若社會局調解不成，實行罷工。

開過部務會議後，工會卽進行申請社會局召集資方調解，後雖經社會局多次召集勞資雙方進行調解，但資方始終不派代表出席，故社會局也無法進行調解。

社會局的調解宣告失敗後，工會卽發出通告召集全體會員大會，形勢非常地緊張，由徐阿梅主席報告部務會議及社會局調解不成的經過，全體聽了主席的報告後非常地憤恨，一致决定實行罷工。

後由市黨部的代表許也夫再三勸解全體工友不要立卽實行罷工，但是全體工友不聽非要立卽罷工不可。

結果由主席徐阿梅提出卽由工會去信通知公司大班限三日內答覆所提的各項條件，如無答覆三日後全體工友一致實行

怠工的主張，全體工友一致贊成通過。同時把工賊搗亂工會和謀害工會負責人的陰謀，當衆揭露，使工人更加提高了擁護工會保護負責人的熱心和警惕。

(十三)全體怠工　開過全體大會後，工會方面仍派徐阿梅等向公司大班作數次最後的要求談判條件，但是公司方面不管工人的代表怎樣講，總是拒絕工人所提的各項要求。

到了限定公司答覆條件的日期，(即六月十七日的晚上)全體工人即自動的集衆在公司內荒場上開會，請徐阿梅報告在最近三日內向公司交涉條件的經過情形。於是徐阿梅即把公司拒絕各項要求的實情作了一次詳細的報告，全體工人都是非常地憤恨，於是一致決定從明天起實行怠工。

十八日全體工人進廠後果然一律怠工。

惟此次怠工與往日的怠工不同，此次形勢非常緊張，法捕房即派出大批的探捕到公司門口監視工人的行動。全體工人恐發生意外或與捕房發生一種無謂的衝突，故即選定怠工委員及糾察隊來主持怠工及維持工人的秩序。全體工人怠了一天的工，可是公司早已下了決心，故對於工人實行怠工完全不睬，而只當沒有這會事的一樣。工人到了放夜工的時候仍在公司內的荒場上開了一個大會，一致決定明天還是繼續怠工，一直到公司覺悟時爲止。

(十四)怠工轉變罷工　十九日早晨全體工人仍和往日一樣的想進公司，可是今天已辦不到了，公司早已把鐵門緊閉，公司門口並派有大批的中西探捕把守，驅逐工人進廠，於是全體工人被迫不得已而實行罷工。

公司發出通告：十八日全體工友怠工之後，公司到晚間貼出通告，略謂本公司因車床間等部工人於六月十八日不顧工作，決將車床間及廠方門戶關閉，俟該工人等通知公司，願照現在待遇辦法，實行復工，再行開始，特此通告。西曆一千九百三十年六月十九日本經理白云云。

（十五）開會被阻　全體工友看了公司所貼出的通告，心裏都是非常地憤恨！於是大家即到工會內去開會，可是等到全體工友到工會，工會內已坐了大批的公安局派來的包探，阻止工人開會，結果各工友無法，只好暫不開會。

這樣一來，徐阿梅等即向市黨部及社會局去報告被迫罷工的經過及請准予開會等等，到了下午工會內的包探完全撤退了，這或許是已得到市黨部和社會局通知的緣故。

（十六）全體大會四項議決　十九日下午三時機務部全體在華界魯班路會所開全體大會，議決（一）全體工友每日上午九時及下午三時，須兩次到工會簽到；（二）發表泣告各界請求援助書；（三）呈請市黨部社會局調解；（四）組織罷工委員會及糾察隊。

（十七）擴大宣傳請求援助　全體大會之四項議決案，確定了以後鬥爭的領導機關與罷工紀律，同時向市黨部民訓會呈請備案，並請求懲辦勾結資方破壞工運之走狗，要求按址拘捕，處以重懲。一面向工會發出宣言，說明工友生活日高，米珠薪桂，有增無減，向資方提出之條件於法律於情理都有根據，並無過分之要求。詎外國資本家慣施其壓迫之手段剝削我國工友，毫無商量餘地，竟將少數工友逐出，復將鐵門鎖閉，我們的罷工可以說完全是資方造成的，希望各界同胞多多援助云云。

二十日機務部七百餘人，到西門公共體育場開全體大會，由徐阿梅主席，市黨部代表許也夫出席指導，討論關於廠方僱用白俄工作破壞工運案，議決呈請上級機關向廠方交涉。其次致函勸在公司華籍職員，請求援助。其內容爲：

「此次向資方提出條件，原爲生計攸關——況我同胞，稍具天良，無不憤慨填膺，敝會當率全體工友，誓死奮鬥，不達目的不止，相應函請查照，即希同志本同胞互助之精神，振臂而起，以援工友，不勝感激涕零之至」云。

致函×××請求援助，其原文如下：『××先生大鑒：敝會工友不幸此次竟遭廠方拒絕，迫成罷工，三日以還，毫無結果，羣情惶駭，驚畏莫名，設再長此以往，行見擴大風潮，茲經罷工委員會議決，請求各界一致援助……爲此函請先生鑒核，賜於指導，加以援助

……』此外，工會見公司華員向無表示，特再函請華員援助。同時發出請求本市各級黨部，各級工會聲援書。浦東各工會如日華紡織工會，祥生鐵廠工會，英美烟廠工會，太古三北輪船裝卸工會等聯合發表了聲援宣言，使工人情緒爲之一增。

公司方面之各種損失：自機務部工友罷工以來，公司雖僱用白俄一二十人充任修理機務，但僅能修理極普通之機件。加以當時天氣陰雨以後，公共汽車無軌電車損壞者不計其數，連日由盧家灣達十六舖之六路十路電車，僅有三四輛開行，乘車常須等半小時之久。而火車站西一路之自來水總龍頭管子，忽於二十二晨爆裂。以致積水成潦，公司方面即派法人五名，並向工部局僱用馬路小工二十餘名前往修理。機務部工友二百餘人乃往阻止，以促公司當局之覺悟，而公司已預商由華界兵警及法捕房包探等數十人，武裝警衛，各工友睹狀異常憤慨，即回工會討論應付辦法，決定當日下午三時假公共體育場開第二次工友全體大會。當工友回來時路過徐家匯路菜市路口，有一部份即將六路第十七號電車各拾碍向車亂擲，當時車上之玻璃均被擊碎，後始各散去。

全體大會：在下午三時全體工友均集於公共體育場，由徐阿梅主席，議決三案：（一）資方應保障工人生命（二）罷工期內工資照給；（三）驅逐白俄在廠工作。當經全體工友一致通過，交罷工委員會逐項執行。

懲辦走狗：有陳喬松者，亦是工會的執行委員，在罷工期間亦爲罷工委員，可是竟甘心受資方之利用，煽動工友，阻止工運，造謠惑衆。一面呈請市黨部法辦外，當由罷工委員會討論議決扣留，召集董家渡全體工友，證明確實，遂一致議決扣留，送至公安局嚴予究辦，以作破壞工運之警戒。

英界交通受影響：法電無軌電車，原係通行英租界，自罷工後電車損壞日多，以致開駛之車僅有數輛，且行過英租界時，班次不能規定。英租界當局深恐發生意外，故於二十五日下午二時起，凡法租界十四、十七、十八路無軌電車，暫全停駛英界，而英界之電車亦不通行於法界，須待罷工解決後，才恢復原狀。

住戶電燈突然滅熄：在平時機務部接線班工友，每夜須出外修理電線，否則常有燒壞之危險。在二十五夜間法界內中外住戶

數十家，均以電燈熄滅而紛紛函請公司即速派工人修理，每日接獲此項信件，不下十餘封，但公司因工人罷工後，實無應付辦法。

閘北各工會開聯誼會：如商務工整會，商務總務處職工會，英商自來火行工會，華洋印刷工會，北區第七八工會等三十餘工會，到代表六十餘人，議決，發表宣言，援助法商水電公司罷工，並派代表慰問罷工工友。

罷工委員會爲了與各界取得密切的聯絡及幫助起見，特在公共租界天后宮橋，閘北寶山路，法界愛多亞路三處增設辦事處，以其與各界聯絡擴大罷工之運動，決定與資方作長期之奮鬥。二十八日下午三時，工會召集了臨時會議，討論應付廠方步驟，當時決定在二十九日上午九時開罷工委員會全體糾察隊聯席會議，討論緊急問題。

(十八)電車機鑰被搶車站秩序大亂　約在上午十時半左右，行駛斜橋至十六舖之法電六路電車，正由南北駛，行經方浜橋站，司機正將車煞停時，忽有形似工友者數人由車中擁出，將司機人抱住，一人即將電鑰奪攫而去。司機停止車頭，呆若木鷄，不知所措，約數分鐘，嚇得不敢聲張。正在是時，又有六路三十二號電車由北駛南，行抵白雲觀，三路廿號由南向北，至京江公所附近，亦遭同樣將機鑰奪去，司機者各呼捕，但均無補救辦法。又有三路電車第四號，三十六號，三十九號等，正由北南開行，抵小北門站，五路十四號由北向南行至西門站，一九號及六路二號由北向南至方浜橋站時，均被工人用同樣方法，將機鑰由司機者手中奪去。同時法電二路電車廿五號由南向北行抵新開河站，又二路一〇五號行抵貝當路站，一路七號至華龍路站，五路六號在西新橋站，六路廿一號在小北門站，二路一〇〇號，一一八號亦被搶奪而去。頓時各站秩序大亂，觀者塞途，一切交通完全爲之斷絕。

法捕房及公安局二區總署及一區一分所，各派大批武裝警察巡捕，包探，分別出動警戒保護，一面派工人隨帶機鑰，將車駛回盧家灣停車廠，一面派便衣警察探捕，隨車保護，一直到正午十二時以後，始恢復原狀，公司的損失很大，同時罷工運動之影響更擴大了。據事後調查，糾察隊表現了非常的英勇和行動上迅速一致，不過非常可惜的，有周阿六、劉桂生等三工友因而被捕了。

(一)公司佈告　六月三十日公司貼出第四次佈告，略謂：敝公司自十八日發生工潮以來，用戶方面諸多不便，深至歉仄，玆

定於七月一日起招聘新工，恢復工作，請希週知云。

（二）工會大會　工會得悉廠方發出通告後，認爲公司當局毫無誠意，遂於三十日下午三時在西門公共體育場開大會，討論應付方法，出席工友六百餘人，公推徐阿梅主席，報告最近佈告及前日法捕房逮捕工友三名及二區公安局逮捕工友一名之經過，旋經全體工友討論一致議決：關於公司佈告招用新工案，全體工友隨時調查有無新工進廠工作，報告工會；關於被捕工友案，呈請市黨部社會局及函請法租界華董杜月笙轉至法捕房，限於二日內卽行釋放，並決定後日開全體會員大會。

三十日開大會前之糾紛：當機務部全體工友正列隊由魯班路會所前往公共體育場開會時，行經斜橋，適有法商六路十八號電車一輛，由北開來，駛入華界，該司機人將車開足速率，希圖冲散工人，當時撞傷工友朱光德腿部甚重，致路上羣衆及工友異常憤激，乃上前與司機人理論無效，遂羣將該車玻璃擊碎，時有賣票頭目在上，聲勢甚兇，卽主使開車橫冲者，均被石塊擊傷，後由華警趕到排解後，一場糾紛始未擴大。

爆電箱、斷電線、熄電燈：在一日上午九時，在康悌路北首有一無軌電車，電線忽然中斷，又在愛多亞路口有一電車忽然爆裂，不能行駛，只得停在該處，因工人罷工無人修理，使交通受了很多困難。在霞飛路至徐家匯一段路燈忽壞達三四十盞，行人大感不便，因此廠方急於招得新工，但應招者寥寥無幾，計一日上午有新工二十餘人進廠工作，後經罷工工人分頭勸告，該新工友等深表同情，下午卽無人到廠工作，並聞新工友進廠工作半日並未領得工資，因此出廠時有將銅件順便帶出者，廠方意圖破壞工友團結，結果反而又受一意外損失。

（三）捕房戒嚴工人沉靜　罷工工人爲對付廠方招收新工之不良行動起見，工會召集臨時會議，告誡工友嚴守紀律，故並無嚴重事件發生。工會宣傳隊全體出發，於午時新工入出廠時紛向勸導，當時法租界空氣頓形恐惶緊張起來，各路電車站口，特增法捕四名，並派大批武裝包探及便衣包探，四出梭巡，戒備極爲森嚴，可是工會宣傳隊還是按計劃達到了宣傳的目的。

（四）大雨傾盆全體大會　工會原定七月二日午後二時在公共體育場開大會後以公共體育場因大雨傾盆一片澤國，即改在附近曠場開會，六百餘工友衣履盡濕，仍堅決表示奮鬥到底。

由於工人的團結與堅持，使廠方損失漸多，因新招來之少數工人，又不諳修理，致廠中之三線已壞去兩根，如果完全壞了，則全法租界之電將發生影響，自來水總管因連日陰雨，逐漸發生障礙，電車汽車亦均相繼不能行駛，住戶電燈不亮情形，更是日漸增多，又以七月十四日爲法國民主紀念節，向例公園各處均紮各色電燈以誌慶祝；因此公司方面漸趨軟化，不得已商之於×××請其出任調解。工會以公司當局既已允開談判，當於三日下午三時，召集臨時談話會，推舉徐阿梅等四人出席談判。社會局方面亦以工潮久延不決，所以也派第三科科長張廷灝召集工會代表談話，當由徐阿梅代表工人與之接見。

經人調解斡旋之結果，被法捕房拘捕之工友周阿六，柳林生二名，當晚經調解人保釋交工人代表帶回，完全恢復自由，至於被公安局拘捕之宋有興，亦允當晚釋放。

工會代表將接洽經過提交全體大會討論，工友一致均請調人先允條件，然後復工；當時陳繼蕃，崔廣餘在會場等候消息後，即返至調人處報告經過。

（五）允三條件　由×××調解後，即答應了工會所提之三項先決條件。（一）罷工期間，工資照給；（二）增加工資；（三）撫卹金。

通過後工人並決定四項要案。陳崔二代表復到工會報告已許之三條件後，當召集大會討論，略謂三條件口頭已允許，應定期實行，至於其餘條件，在復工後，仍須繼續交涉，當經調人代表允爲轉達。於是全體工人又議決：（一）廠內白俄及新工一律出廠；（二）明日上午九時整隊赴廠工作；（三）十四日前如條件不能履行，仍繼續罷工；（四）罷工委員會依然存在等要案多件。

（六）改期復工　因工會所提之先決條件中，除三項條件外，並須釋放工友，可是被拘於公安局之宋有興工友，已轉送臨時

法院，若欲保釋，還要經過許多手續，於是工友均認爲不能滿意，拒絕復工，後經調人往返商磋，決定七日晨八時復工。而在五日下午被法捕房捕去之工友周阿龍等三人，亦於六日下午三時保送至工會，宋工友亦由調人負責於當日恢復自由。

工會重新討論復工辦法：六日下午三時，工會召集代表會議，討論議案，（一）廠方允許三條件，應由調人負責，會同市黨部社會局簽字實行；（二）宋有興被捕應於今晚（七日）釋出；（三）廠方應將新工及白俄完全退出；（四）破壞份子，如果仍照前日情形，應由法捕房拘辦；（五）廠方應在工人復工時，將大門開放。以上條件如不能達到，則仍繼續罷工，而工會所組織之罷工委員會，糾察隊，暫時不取銷，以須等待各項條件辦到後，正式復工開始時，始行裁撤。

（七）廠方無誠意復工又變化　當衆工友按照決定，於七日上午八時集合進廠復工之際，忽見廠方貼出佈告，略謂：『本公司於上月三十日所招之新工人，茲定於本月九日（星期三）上午七時期滿，凡所有新工人，及十八日起罷工之工人，均可來廠報到工作，但是額滿爲限，特此週知』云云。全體工友瞥見此項通告後，均憤不可遏，得悉廠方對新工人及白俄並未加以裁撤，且對所允之三項條件，亦未正式簽字，一致認爲廠方毫無誠意。於是臨時全體決議，遵照工會決定繼續罷工，以促公司之覺悟。並派代表面詢調解人請其主張公道。可是調解人聞得是項消息後，以廠方發出此項通告，事前並未得悉，於是工人繼續罷工，覺得有些進退爲難，只得當面申言以後不願過問此事，聽其自然，態度表示異常消極。並藉口將於一、二日內赴杭一遊，藉豁胸襟，至是勞資雙方之鬥爭，又進入更緊張之階段了。全體工友均抱定資方一日不簽字答覆條件，則工人一日不復工之宗旨，繼續鬥爭，堅持到底。

工會根據全體工友之意志，將調解經過情形，呈報市民訓會鑒核，並請求援助。八日下午召開第八次全體工友大會，因會址過小，即在公共體育場舉行，事先呈報上級市民訓會特派許也夫到場指導，公安局亦派警員前來維持秩序。由徐阿梅報告昨日預備復工情形，及今後對付辦法，經衆舉手議決，不簽字，不復工，堅持到底。徐阿梅又謂：連日本會開會，及辦理復工事，市黨部未派代表出席，本會有所疑問，今請許也夫先生出席解釋云。當由許也夫說明二點，略謂一方面因有私人調解，未便參加出席，其次，若無市黨部

命令參加私人亦不能出席云。

（八）開會發現工頭　當大衆正在討論之際，忽發現工頭十餘人參加會場（按工頭認爲非屬工友，故不得加入工會）意欲向工友說明，由他們代表工友往廠方接洽條件，徵求各工友意見。卽經全體工友一致認爲此項行動係屬資方走狗，嚴加拒絕，故各工頭乘興而來，莫不掃興而歸。

（九）組織後援會　工會鑒於工友雖團結一致，然力量尙須增強，卽由工會推派代表，分赴各工會接洽，請求援助，並報告法商廠方，無理壓迫及欺騙之經過事實，各級工會，均義憤填膺，非常同情，决定積極推行援助辦法，及發表宣言等行動。至十一日上午召集了各工會代表，討論組織法商水電罷工後援會之辦法。

（十）赴市黨部請願　十日上午十時許，全體工友在盧家灣集合後，整隊至林蔭路市黨部請願，提出三項要求：

（一）請釋放工友宋有興，如市黨部無答覆，則將赴公安局及法院請願；

（二）追押破壞工運之陳喬松；

（三）資方摧殘工運，請市黨部援助。當由黨部職員答覆，第一項由黨部修函法院，請卽釋放，但以法院已將宋判公決無結果，第二項由主管軍政會議决定致函公安局辦理，第三項由軍政會議决定再辦。工友鵠候很久，始乃整隊而回。

（十一）電車被燬　因公安局態度之强硬，及壓迫過甚，且於十日有越捕開槍情事，雖然沒有傷人，但已引起大衆的反感；在十日下午一時左右，法華交界一帶，突有工人將法商電車六輛所有玻璃全部被毀，當時公安局崗警及法捕等聞訊後，均匆忙趕到，極力遏止，並開槍數響，幸均槍口向空放，致未釀禍。至於被毀車輛，由廠中另派白俄將車駛回。當日未能將法華兩界交通恢復，到夜間，在南洋橋及皮少耐路一帶，又有電車四輛被擊毀，有一輛連電箱也完全損壞了。待捕房得悉，派探捕趕到，一般工人早已不知去向了。

（十二）華法電車不通　自電車不斷被警後，市黨部函法商水電公司警告，並由市政府去函法商電車公司，即日停駛華界；因法電公司並未在中國官廳註冊，偶在華界發生事故，無保護之必要，故華界當局通知在工潮未解決前在華界行駛之電車暫時停駛，於是三五六等路電車，自十一日起一律暫時停駛。

（十三）黨政軍開聯席會議　十日下午市黨部、警備司令部、市政府、公安局、公用局、社會局等機關代表十餘人，討論法電工潮事項，擬定數項辦法，直至六時許才散會云。

（十四）罷工工友會議　下午三時工會全體工友集於體育場舉行會議，討論結果：（一）董家渡法商自來水廠，公安局派武裝警察八名保護，應如何對付案，議決呈請市黨部調查確實，致函公安局撤銷該項警察；（二）某報對於本會罷工重要消息，不予盡量登載案，議決呈請市黨部致函該報警告，以後關於法商水電工潮新聞應盡量刊登，並請新聞界盡量登載罷工消息，以促公司當局之覺悟。

（十五）水管壞電燈熄　法電自來水總管，在南車站西，共計四根，計三十二寸一根，二十四寸一根，十六寸兩根，第一次損壞者為二十四寸水管，旋即修復，在十一日晚上九時埋設南車站西首及打浦橋兩處之自來水管，一為三十二寸，一為二十四寸，因被人將該兩處總管關閉，以致水管不堪湧漲，頓時爆裂，均告損壞。以致十二日起，法界之自來水頓受影響，用戶均感水混濁不堪食用，而公司也苦於不能派人前往修理。十二日晚上，愛多亞路嵩山路東之方棚間，有一部份機器損壞，因電力高壓，若不緊急處置，則界內立有危險之虞，旋查天主堂街方棚間亦有同樣弊病，於是即將發電機關閉，而界內遂有數段停止電流，頓成黑暗世界，熱鬧區域商店尚在營業時內，都感到十分不便。而公司因工潮關係，致不能很快的修理恢復起來。捕房方面深感匪類乘機搶劫，特派巡捕加緊梭巡，直至十三日下午五時，才將電線修理完竣，恢復原狀，而十四日為法國民主紀念日，按向例舉行盛大之燈會，廠方恐又有此項不幸事件發生，即派人商之於×××，特請各罷工工友在此兩日內，勿在外有所舉動。當由工會常務委員徐阿梅答覆，工友舉動

極爲和平，至於水電及電流之發生事故，係新工人不諳修理，致驟告損失，乃是必然的事。

自來水管損壞後，薛家浜，陳家橋等號幾成澤國，致華商電車一路四路不能開行，只得臨時改變路線，而法電公司方面當即派工前往修理，並由市政府飭令公安局保護，工友蕭正發以勸阻新工修理水管，被公司西人擊傷手腕，由二區警署解公安局偵訊，工會即呈請市黨部准予保釋、全體工友得悉公安局派武裝警士保護公司修理水管，非常憤怒，一致認爲中國官廳既認法商未在中國官廳駐冊，自無保護之必要，而迭次維護法商修理水管，則罷工勝利不知如何才能達到。因此特由工會召集臨時談話會，決定再向市黨部請願，要求取締公安局該項違反罷工鬥爭之行動，以保工人之福利。

（十六）二次請願　工會鑒於公安局武裝保護公司修理自來水管事，特派代表赴社會局報告。同時在十五日上午，赴市黨部請願，由民訓會楊先生接見工會代表，當允代轉各委，准於設法援助。當日公安局長又召集工會代表談話，略謂望工友取沉靜態度，致免意外事端云。可是法界電車之被擊擲，還是時常發生。

（十七）各業工會積極援助　上海各業工會因法電工潮已屆一月，未得解決，特召集代表大會，前述法商水電罷工後援會遂成立了。到數十團體代表百餘人，通過要案多件，推舉後援會代表，計郵務工會陸京士，南華輪船招待工會張耀明，書畫箋扇業工會胡壽祺，南業職工會徐少川，藥業職工會趙增輝，絲光染業職工會顧少泉，商工整委員王文華，酒行職工會顧吉人，醬業職工會翁瑞夫，商工發行所職工會王永良，華成工會周學湘，報業工會陳慶雲，派報工會梅國楨，閘北水電業工會李永祥，英美烟廠工會陳培德等十五團體代表爲後援會負責人。大會呈請市黨部轉軍警機關切實保護法電罷工工人，並要求驅逐白俄。最後由大會發表援助宣言，略謂：法商水電工人，在法帝國主義鐵蹄之下苦痛呻吟，達於高點，近來金潮澎湃，物價飛漲，最低微的血汗工資，的確不能維持生活，不得已向廠方提出改良待遇條件，詎知廠方完全拒絕，竟實施帝國主義的野蠻政策，封鎖鐵門驅逐工人，逮捕工友，種種壓迫行爲，無所不用其極。公司當局同時對市黨部社會局召集調解也置之不理，其目無我國家，蔑視我政府，昭然若揭，法電工友被迫

到末路，遂不得不宣告罷工以與奮鬥……我們全市工友，站在工人同一戰線的立場上，對於罷工工友深表同情，我們決聯合工人階級，爲罷工工友後盾，誓與法資方奮鬥，到底……勝利一日不達，奮鬥一日不止，披瀝陳詞，謹此宣言。

（十八）工潮擴大車務部工友參加罷工　車務部開車及賣票工友，鑒於機務部工友罷工奮鬥之熱烈堅決，並以本身亦受法帝國主義資本家之壓迫，而外界均積極援助，司機與賣票理應援助，故於十八日晨起，已自動參加罷工，紛紛向工友簽名，表示合作，當日到工會簽名報到者有數百人，只有少數司機工友或被朦蔽或被巡，捕房每輛電車加派華捕一人越捕二人隨車保護和監視，未得參加罷工，故經工會設法勸導後，都先後參加了罷工。

（十九）車務機務兩部全體工人大會　自車務部工友參加罷工後，罷工工人的情緒更加提高了。十八日下午特在公共體育場開兩部工人全體大會，到八百餘人，當由工會主席徐阿梅報告車務工友加入援助罷工情形，深望團結一致，對付資方，則不難得到最後之勝利云云。繼由車務部代表沈君演說，表示援助意義。至十九日少數行駛之電車亦因無人接班而停駛了。在早晨六時半有一輛電車出廠，駛至辣斐德路呂班路時，被一部份工人將拖爾鈴取下，車即停駛，賣票一九七、三九〇，開車一六九號當被罷工工友毆傷，而電車機件玻璃等物都破壞了。車務工友參加罷工後，即在工會開會討論條件，如罰款及無故停人等。

（二十）公司當局之恐怖行動：

（一）貼通告：略謂本公司自七月七日貼出通告後，截至今日當日尚無舊工人前來復工，茲自星期一即七月二十一日起，續行招收工人，凡舊工人前來本公司錄收後可以復工，作新工論，惟以足額爲限云。

（二）監捕工友：有工友陳阿榮等四人，十九日晨在呂班路公司附近行走，被公司職員西人名巴拿者命巡捕將四人拘捕而去。

（三）捕房戒嚴：租用汽車多輛，各處巡查，在設有電箱之處，加派探員四人法兵二人。計全界內有電箱七十餘座，華界毗

連之各鐵柵門，提早關閉，斷絕交通。並加派義務武裝探員三百餘名嚴密防衛，如臨大敵之戰爭狀態。

（二十一）各業工人擴大援助運動　英商自來火行工會致函法電工會，並派代表慰問，表示願以實力援助，由該工會請公司致函法商資方確商促覺其悟，解決工潮，否則該會亦一致罷工一星期，以爲援助。上海各工會援助法電罷工後援會，於十九日開第一次會議，推定各方負責工作人，並發宣言。此外，上海清潔業第一特區工會整理委員會，亦於二十日發表援助法電工友之鄭重宣言，而法電公司之職員，亦以工潮延長不決，表示擬與工友一致行動。故全體工友以各方工友積極援助，莫不勇往奮鬥，抱着不屈不撓之精神。

（二十二）工會擴充工作　工會原有的罷工委員會及糾察隊，都由機務部工友推出，現在車務工友加入後，即加以擴充，以便大家積極工作。車務部工友即推選穆小山孫愛棠等五人爲罷工委員，另選王炳林等十人爲糾察隊。自此罷工委員會之力量與威信，也就增加了不少。工會之經費，在平時收入每月約有八十幾元，公司方面亦按月津貼五百元，自罷工以來，公司擬停止津貼，但以罷工委員會之力量和調人之疏通，公司不得不照常津貼，故工會經費當不發生問題。至於被捕工友時有所聞，經全體議決，工會對於被捕工友之家屬方面，決予實力上之援助，給以一定數量之經費，俾免發生恐慌，而安被捕工友及家屬之心，使鬥爭更加能够堅決奮鬥而至爭取到最後勝利。

六　帝國主義壓迫工人之眞面目

（一）工潮擴大馬浪路上發生慘劇　（一）慘案產生之經過　自車務部工友大部份參加罷工後，仍有少數分子，不顧工友屢次規勸，終於置若罔聞，因而激動公憤，並有一部份未參加罷工之高級職員稽查組織俱樂部，破壞罷工紀律。因此有車務機務兩部工人二百餘人，於二十一日晨八時許，整隊齊赴法界馬浪路四六二弄二號俱樂部內擬加責問，不料當大隊徒手工友前

往之際，法捕房方面已經得悉，立派大隊鐵甲車，滿載武裝警衛巡捕百餘人，向手無寸鐵之羣衆開槍掃射，當時羣衆以公司當局常與巡捕房勾結鎭壓工友，莫不憤怒萬分，乃衝毁該處俱樂部，旋又被迫退回，但是已經有二十餘人受着槍傷了，其中有數人受重傷，並且竟被拘去有一泥水匠也不分皂白的被法帝國主義兇手走狗們所擊斃了。被捕工友二十四人大半是身受重傷，不能行動，被捕後，捕房非但沒有迅速地加以醫治，而將其拘禁一室，强迫招其口供，如此野蠻屠殺之手段，實是五卅以後最殘暴的行爲了。

（二）工人全體大會　慘案發生後，工會卽於下午召開大會，到工友七百餘人，由主席報告慘案經過，略謂我們工人今天到俱樂部去，舉動極爲文明，而捕房方面竟不問情由，開槍掃射，此可忍孰不可忍，望工友一致努力云。旋討論議案：（一）備文陳述慘案經過，呈請上海各機關一致交涉；（二）請後援會擴大宣傳；（三）呈請組織慘案後援會；（四）規定以後工作方針。此外，工會方面以此次罷工雖屬資本家壓迫，但法租界當局亦不能辭其咎，法領對於此亦不加過問，決定致函法領警告，希望主持公道，妥爲調解，俾促進中法邦交之友善關係。

（三）一片同情憤怒之聲　慘案發生後，引起國人非常的憤慨，同起反對。上海各團體均往工會慰問，工會方面亦派人到各受傷和被捕工友家屬慰問和查詢。各工會援助法電罷工後援會立刻召集緊急會議，通過議案十五項，並發表告新工友書，促其不要爲區區勢利所誘，而應有互助之精神云。其次如郵務工會，浦東電氣職工會，商務工會，報界工會等均發表宣言，痛斥法商資方與巡捕房之暴行。市黨部方面以工潮愈趨嚴重，發生慘案，乃向上級請示辦法，並派員赴京報告，也發表了宣言和告工友書，表示應有的責任。

（四）職員參加罷工陣線日益堅强　馬浪路之役造成劇變，各部工人參加罷工者，截至二十四日已達一千五百餘人，包括職員在內。在二十三日職員組織了法電公司華籍職員後援會，到會百餘人，推舉委員十一人，當時議決案如下：（一）由職員致函公司，促資方覺悟，赶日解決罷工事件；（二）發表宣言，謂職員等分屬華胞，睹此危機，不忍坐視，特聯合全廠華員一百餘人，卽日離

廠，宣佈援助加入罷工陣線共同奮鬥，以促帝國主義之猛省，而爲我數百工友爭取勝利云；（三）勸告在職職員，早日離職，援助工友；（四）職員準備加入工會，增加團結力量；（五）各會員須每日上午九時到會。時有職員邵××甘替資方做走狗破壞罷工，公司一方面嚴禁未加入罷工之職員，一方面用毒辣手段取消參加罷工者之職業，並將向各學校招考補充。工會得悉前情，即會同後援會決定辦法：（一）警告邵××；（二）通告各學校暨各界，在本廠工潮未解決前無能如何不得受法商之招僱，違則以破壞罷工論。

工會爲加強紀律與工作緊張起見，特議決（甲）登報警告未加入工會之職員工友，決定兩項辦法：（一）即加入工會，與各罷工工友職員一致行動；（二）否則須將前次罷工所得每月之米貼三元，即日送至工會。上述兩問題，限二十四小時內答覆，逾時不復，則採取全體力量對付之。（乙）積極組織宣傳隊，儘量向外界宣傳罷工經過及受中西越捕壓迫之眞相（丙）向外募捐。一般罷工工友生活亟需維持，被捕工友家屬亦均嗷嗷待哺，各業工會雖儘力幫助，但尚缺乏，故由工會組織募捐隊向各界募捐，源源接濟，以增強鬥爭力量而安人心。

（五）黨政機關對法電工潮之注意　市黨部以工潮嚴重，除電中央請外交部向法使交涉外，一面派員赴京，一面派員常住法電工會。市政府亦於二十三日上午特召集會議，討論法電工潮事，並派耿秘書赴法總領事署，向法領交涉。社會局方面以二次請雙方代表調解，但資方迄未派員參加，致調解無從着手，而按勞資爭議法，社會局不能調解時，應請市府召集勞資仲裁。但法電資方實權握於法商之董事會，並謂無須受制於中國法律，故使調解益加困難。於是市府在二十五日再派耿秘書晤駐滬法總領事甘格霖，協商調解辦法，甘氏表示願任勸告廠方責任。此外各工會後援會亦致書法領指陳職責所在，難辭其處。華員也一致議決，致函法租界工部局各華董，納稅華人會，及各路商界聯合會，共起調解此次罷工風潮，及責問法界華董對於捕房槍殺華胞濫捕工友等事，毫不聞問之失當。工會方面也提出四項條件，由黨部代致中央交涉：即（一）中央明令外交部，飭向法當局嚴重交涉；（二）懲辦

慘案兇手；（三）由捕房向工會道歉，並撤革開槍戎首；（四）明令懲辦反動搗亂之附和帝國主義資本家之人。

（六）初步交涉的經過　中央對於法電工廠事，決定兩項辦法：（一）關於慘案由中央轉咨外部，向法使交涉抗議；（二）工潮方面責成上海市黨部民訓會及市府會同處理，並派王星舟來滬調查以便交涉。又請李石曾氏就近辦理一切。自市府數度與法領交涉及工會一度向法領警告後，法領即將條件研究後表示態度：（一）罷工時期之工資照給；（二）對於增加工資一項口頭承認每人增加三元；（三）對於慘案原則上表示接受；（四）工人復工須由廠方開列名單逐批復工，並須開除百餘人。上項即爲法領接受警告後之一種表示。

工會方面對於法領之表示，認爲不能接受，特別關於開除工友百餘人問題，更使工友非常憤怒，況此次罷工異常正當，若被開除大批工友，即是罷工之失敗，況且條件之履行，尙須等到恢復工作之後才能執行，故一致加以拒絕，並認爲須先釋放被捕工友，才能開始談判條件。

（七）車務工友及職員會議　車務工友於二十六日會議決定，因近來工作紛繁，再增加外勤職員六人進行一切事務，並議決二號及五號稽查查票寫票尙未報到者，限期報到。露天三號及二十三號查票仍到廠中工作，顯係破壞工運，應予警告限日到會，否則一致對付。其次，職員亦召集了全體會議，通過決議：（一）致函買辦開職員在三日內離職到會，否則以相當手段對付；（二）如職員中有加入罷工後仍到公司辦公者，應處以嚴厲之手段，以儆效尤；（三）捐款未有交到者，應由組長從速收集。罷工委員會亦召集了會議議決擴充糾察隊組織，並派一隊到後援會服務。對於被捕工友應設法釋放問題，函請法界華董及法律界設法救濟，計先後被捕之工友達三十一人之多。此外各工會後援會亦再函法領，要求令飭水電公司，限三日內正式承認勞方要求，如過期無圓滿之答覆，該會暫作實力之後盾。各地黨部也紛起援助，專電慰問或發宣言。全市工會如交通、市政、紡織、印刷等百餘工會發表了總宣言，熱烈的表示聲援，並擴大一角募捐運動，各工會徵收會費時均一律附收募捐一角。由於各方積極的援助，罷工的陣線是一

天大的鞏固與擴大起來了。

（八）再次調解的不成 政府方面，派王星舟辦理一切，並由李石曾就近主持，表面上似有急轉直下之勢。據李氏之意，對工人罷工雖表同情但以遷延不決爲非久計，故以大事化小事，小事化無事爲最妙。市民訓會陳君毅，與工會代表×××接洽調解的條件，由×君接洽結果計三項：（一）工資每月加二元四角；（二）罷工期內工資照算；（三）廠方開除工人五十名。

（九）全體大會 三十日下午工會召集了全體大會，由徐阿梅報告調解的經過，對於向×君調解的三項條件，當場一致否認。並議決如下：

（一）七，二一慘案所有受傷醫藥費，應由公司負責，

（二）組織宣傳隊，

（三）組織募捐隊，

（四）走狗毆打沈福生受傷案，呈請上級機關及捕房嚴緝懲辦，

（五）以後發現走狗，本會當以嚴厲手段對付之。

職員亦召集了全體會議，議決定致函法京巴黎法商水電公司董事會，勿執成見，尅日解決工潮，其次組織宣傳部並討論宣傳方法。

車務工友亦開了部務會議，並提出要求條件如下：

（一）工會有代表工人之權，

（二）取消打鈴後放客及路牌不搖之罰欵，

（三）取消過站漏票及一切查票忘報等罰欵，

（四）不揩油不得停生意，

（五）每日工作以八小時爲限，否則工資照加，

（六）開車如無意發生不測之事，應由公司負責，

（七）車行駛在路所有出軌路線脫拖鈴等不得有罰，

（八）取銷到站快慢之苛罰，

（九）罷工期內工資照給，

（十）搖路打燈與售票開車一律平等，

（十一）工友如有小過不到公司寫字間問話，

（十二）如罰點名，須給半工工資。

到八月一日下午，法電全體工友一千四百餘人，在公共體育場召開會員大會，通過五項議案，其中第二項係限公司買辦寫字間全體職員，即日到會報名，否則作洋奴走狗，派糾察隊裁判。並規定各部消息登報發表，應合併統一，以增強對外宣傳之效力。社會局方面看到法電工潮之延長與擴大，特別令工人方面持以鎮靜，毋得意氣用事，滋生枝節。可是當時的情形，社會局一張訓令，實在沒有什麼作用的。

（十）責成買辦三日解決　罷工委員會及糾察隊於三日聯席會議決定：對於法捕房將各鐵門關閉，阻止全體工友整隊前往公共體育場開會問題，決定中央外交部提出抗議，並備文警告法國政府以工潮久不解決須負賠償工會及工友之一切損失，最後責成公司買辦沈某，負責限三日之內解決，如無結果則由各部工友提出增加條件向公司要求等議案。經一致通過，切實執行。次日工會談話會又決定：推派代表向大班詢問對工潮態度，並請黨部從速解放被捕工友，和最後警告破壞罷工之走狗。五日又召集全體大會於公共體育場，主席報告後，由工友相繼演說，詞極悲憤，工友堅持罷工之空氣，十分的堅決和緊張。大會當場通過戶對法

捕房無故拘捕罷工委員及工友的宣言及對捕房逮捕和資本家陰謀陷害，表示工友誓不甘休的決心。

（十一）直接交涉　各方調人進行調解既感棘手後，全體工人即選出代表八人於七日親赴廠方面向大班孟梭郎詢問究竟，而孟表示工會方面已呈請中央交涉，則儘可向中央詢問，態度殊為強硬。各代表當向大班表示，此事不論中央或法領如何進行，務請於二日內予以圓滿之答覆，當局談判的形勢極為緊張，廠方探捕密佈戒備。工會方面以此次交涉無結果，即召集局部會議，決定請求黨部從速辦理工潮，如二日之內無結果，決以全體工人力量嚴厲手段對付之。對於漆匠間工頭陳某破壞罷工紀律問題，交審問科調查由糾察隊辦理。

（十二）嚴厲制裁搗亂份子　八月七日下午在工會附近突有形跡可疑六人，被糾察隊識破係搗亂份子，當即予以拘捕，被逃去一人。經羣衆審問，供出由人指使前來搗亂工會，計有百餘人均在龍華集中，而同來之六人係任刺探消息。當由工會議決將六人送交市公安局法辦，並呈請民訓令依法辦理。但被工會拘捕之六人送交公安局後，很快釋放了，這樣就引起了工友們很大的不滿意。以後不斷的要求明令追捕法辦，這樣就使走狗份子不敢再大膽搗亂了。八日又在公共體育場召集了羣衆大會，計到工友一千三百餘人，一致決定不達目的誓不復工之辦法，並通過制裁工賊走狗，不得開除工友等要案。

（十三）警告大班孟梭郎　因為歷次談判無結果，均是公司方面態度強橫所致。因此工會決定，用書面警告大班，如警告不聽，則工友方面不得不用嚴厲手段對付之。工會並決定發表告法租界市民勿付水電費書，向居戶市民呼籲在工潮未解決前，幸勿付給賬款，以示援助，而促法帝國主義資本家之猛省。同時擴大募捐運動，向商店公司工廠各處進行，得到了極好的成績，使罷工工友得到很大的幫助。廿一工會代表組織委員會發出通告，定十二日召集第一次會議，並發表代表大會宣言，向法帝國主義作強有力之表示，並喚醒各界同胞同情，據理力爭，而使罷工得到完全勝利。

（十四）李石曾奔走調解　經李氏與法領事數度洽商，工潮漸趨緩和，工會提出復工先決條件：（一）要求法租界當局將

被捕之工友迅予釋放；（二）加薪問題，每人每月加工資洋二元四角；（三）罷工期內工友工資，由廠方照發；（四）資方開除工友問題，由李石曾先生設法調解，所有被開除工友，准在工會辦事，按月工資由廠方照給。此外，李氏認爲工人生活極感痛苦，因爲衣食住問題不能解決，所以不得不造成罷工風潮，而李氏認爲妥善之辦法，先由中國官廳提倡創辦工友廉價宿舍，及合作社，俱樂部，使工友無形中減少費用，及調濟工餘生活。當以後工潮解決李氏赴青及轉抵北戴河遊覽時，忽又想起，特電法電罷工委員會，略謂決將此事電達中央，請於相當之時加以援助云。

（十五）緊急關頭的談判　罷工委員會於十二日召集會議，當場決定：（一）將此次罷工情形交付全體大會討論；（二）請求廠方保障工友，不得開除工友四十名；（三）工友如復工之後，廠方有無理壓迫及不履行條件時，全體工友當立即罷工，並呈請上級機關備案；（四）決定十三日上午召集全體工友談話。此外，工會方面推派代表徐阿梅等向市黨部詢問中央黨部調解本案之態度，即由陳君毅，王星舟與法電代表作交換意見之談判。

（十六）正式簽字　經過數度商洽結果，最後在李石曾的寓所談判成功，當時出席的有勞方代表，市政府代表及總領事代表×××等均列席，在釋放工友與工資問題上發生了爭執，工人代表認爲只有先釋放被捕工友，然後復工，而資方要先復工後再釋放，後由×××擔保先釋放。工資照給問題，工友方面要求需立刻辦到。後來決定由工會方面將罷工名單立刻繕就送交資方後，立即將罷工工資全數發給。至於開除工友四十名問題，廠方承認四十名工友在工會擔任職務，而每月薪金由公司取給。於是即於十二日下午由各列席代表逐一簽定草約，交市府代表往總領事署正式簽字，其手續由總巡費沃禮代表總領事簽約，但對於第四條，改由×××負責，故未列爲正式條約，惟草約中則明白載明之。

（十七）工會通告　各項條件商決之後，工會即發通告如下：略謂其簽定之條件，（一）罷工工資照給；（二）一律每月增加工資二元四角；（三）被捕工友全體釋放；（四）四十名工友工資照給，其待遇與在廠工友同（由×××先生負責，每月送到

工會中）（五）撫邺金，退職金，年賞金，原則接受，其辦法另議；（六）公司不得無故開除工友及職員；共計六項，茲特定十二日上午九時，召集全體工友報告。如各工友認為滿意的，卽行於下午一時前往復工云。

（十八）勝利大會　罷工委員會於當日下午在工會門前空地特開罷工勝利及歡迎被捕工人出獄大會，到一千四百餘人，由張阿毛主席，報告開會宗旨及慶祝勝利等語，後由工友相繼演說，並呼口號，至二時散會，全體工友卽前往公司復工，這一偉大的持久的罷工鬥爭，至是成為工運史上光榮的一頁。大家在團結一致擁護工會，最後勝利屬於我們等口號之下，結束了罷工鬥爭。

（十九）工潮餘音　工人復工後，水電工潮雖告一段落，但馬浪路慘案還沒有解決，各界工友對於慘案仍不放鬆，繼續力爭，求得合理之解決。而工會表示，捕房釋出工友中有七八人之傷，尚未痊癒，如不達懲兇道歉目的，決不放棄鬥爭。其次，在後公司方面對於條件，仍有不完全履行之處，如車務機務仍有十餘人未能復工。工會卽派代表請求×××向公司責問，廠方卽申明一待新工退出，卽可重行入廠工作。而對於反對白俄及新工問題，也經過了幾次的交涉後，才逐漸地實現。至於罷工期內工資，由工人代表陸續領到六萬三千四百十三元二角，至於未加入罷工者，工資有無與工會無關。

（二十）公司損失　自罷工以來，電車營業之損失，電燈驟減，水管爆裂，電車損壞等種種不幸事件之損失，總共計算起來，在一百十五萬元以上云。

（二十一）加緊工會組織　自罷工解決後，會務進行，仍不稍放鬆，在車務機務兩部工人發罷工期內工資時，每人扣除工會基本金二元，以作前時開支及鞏固工會之用。又車務部所有開車賣票搖路打燈等工友，來加入工會者，勸於三日內一律到工會報到，並繳入會費洋二角，否則如廠內發生意外，該會不予保障。二十二日工會四十名工友開談話會，關於組織問題，經討論臨時推定各科辦法，分秘書科、組織科、宣傳科、調解科、交際科、交通科、調查科、監察科等，為辦理會中一切事務，待下屆執行委員選定後，重行組織。

（二十二）資方陰謀搗亂工會　法電工會自一九二七年成立後，本有會員千餘人，包括公司各部工友，但中間一度分裂，車

務工友全體退出，其原因係一部份走狗份子受資方之嗾使，另成立一俱樂部，而車務工友亦以該俱樂部主使者，確係受資方使命，加入者寥寥無幾。當罷工期內，工會曾派人至該俱樂部磋商，非但無結果，反而造成了馬浪路「七二一」慘案。可是俱樂部又受資方之託付，買通暴徒，施行暗殺，幸皆為該工會所揭露，曾將兇器證據呈請黨部和法捕房備案。可是九月廿四日上午，該俱樂部糾集反動份子七八十人，持械闖入工會，將器具搗毀，並刼去重要文件，工會辦事員鄭瑞生被毆重傷，此後並來函恐嚇，工會根據前情，即召集全體工友緊急會議，決議將此事主報黨政機關，當由黨部指令派員調查，並函公安局嚴緝行兇暴徒歸案懲辦。公司見破壞工會尚未達到，又煽動前破壞罷工之新工二百餘人至盧家灣水電公司一帶，羣集要求工作，並誓言用武力打走老工人，廠內工作之工人均抱沉靜，表示又受資方之挑釁手段後，由捕房將若輩驅逐，始各散去。工會召集組長會議討論對付辦法，向資方提出限日內履行工會提出之各項條件，並發出告全市工界書，揭露了資本家及走狗的陰謀。

七　罷工五十七天的經驗教訓

根據當時統治階級採出白色恐怖鎮壓的政策，罷工的環境是相當惡劣的；但這一次偉大的長期的罷工鬥爭是勝利了，現在就將鬥爭的經驗教訓再述於下：

(一)在經驗方面

(一)有充分的準備：本來在富有革命的五月時候，為了響應老工會(中華總工會)的號召，與援助英電的罷工鬥爭，就決定法電要用罷工來援助英電和配合革命之五月的行動，後以英電罷工結束和法電本身準備尚未充足，所以在五月未能實現。但對於鬥爭的佈置還是不稍放鬆，反而加緊準備，特別對機務部工友的組織有了相當成功，所以也就由機務部開始發動了這次鬥爭。

（二）在策略上，於鬥爭開始時是用和平方式進行，向資本家提出的六項要求，也都經過工友廣泛的討論。到發動罷工後，在宣傳方面以罷工理由之合理盡量造成輿論上的優勢；在行動上，則自始至終是一貫採取了步步進攻的姿態，並且爭取每天每一小的勝利，提高羣衆鬥爭的情緒和信心。例如第一次二百餘工友赴南市破壞自來水管時，探捕軍警已加防備，形勢非常緊張，全體工友就遵照領導人整隊而回，在路上就開始打壞電車，這樣就給十分懊喪的羣衆情緒以新的刺激，而使得資本家出乎意外，防不勝防，以後又破壞了水管和電線，逼得資本家一天天走向軟化。

（三）罷工工人的組織，是很完善及嚴格的。所有工人都以小組組織起來，並產生組長會議，及部務會議，和各部之代表會議，此外建立了罷工委員會和組織了糾察隊，並籌劃了監視走狗的消息網。罷工的紀律也很嚴格，每一工友每天須上午及下午二次到工會報到，這樣就使罷工工友緊密的團結在罷工委員會的週圍。

（四）鬥爭的方式，是善於靈活的利用公開合法的可能，如對黨政機關及社會上各法團名人，都用呈文或請求書等方式，取得聯絡，一切活動的方式，如開會打工賊等，都用了公開合法的形式，這樣使鬥爭的實力不受到打擊。

（五）利用了民族主義意識，使全國各地及各界都積極地起來援助，把反帝反資本問題密切的聯繫起來。

（六）正確的領導和工人羣衆團結的力量，及眞正英勇果敢的工人領袖，是這次鬥爭勝利的主要因素。由於革命政黨的領導與啓示，提高了羣衆的政治覺悟，增高了工人的團結力量，並在工人團結與不斷的鬥爭中，產生了眞正代表工人利益的，能想能做，能堅決犧牲奮鬥的工人領袖。

（二）在經驗教訓方面

（一）工人不舉手，使五月的時候沒有實現鬥爭，很多工人因爲不能了解自己的權利和義務，所以往往在決定問題的場合

上，開贊成的舉手或反對的舉手，但羣衆一隻手也不舉，也有相反的贊成也舉不贊成也舉。經過數次解釋，並在會議中隨時留心一樣不舉或都舉的人個人向之說服，這樣一來，使以後的會議生活非常的嚴肅和活躍。

（二）對付走狗問題，法電走狗之猖獗，這是誰也知道的，正因爲這樣，就用盡了一切方法來應付走狗，也給了走狗以相當嚴重的警告和打擊。但罷工自始至終，走狗問題也始終是一個很嚴重的問題。這裏的原因固然是公司方面破壞工人團結之一種毒辣手段，但工人階級應力助友愛的階級教育工作，進行得非常的不充分，也是原因之一。

（三）做工人領導工作的要善於自我批評，在工人羣衆討論會議中，有許多問題是很複雜和困難的，但往往沒有多餘的時間考慮，而應立刻給以答復。有時問題回答或決定錯誤時，要在羣衆面前自己承認錯誤，甚至隔了一天數天也是如此。徐阿梅之所以成爲工人領袖，在善於自我批評，這一點是取得了羣衆的信仰和擁護。

（四）培養羣衆幹部，鞏固工會組織問題，在這方面是存在着很大的弱點，例如工人大會每次主席或報告，總是徐阿梅一人擔任，因此便不能培養很多的幹部和領袖，使以後工會組織更加健全鞏固和擴大起來，而使當時上海的工運眞正由工人領袖來負責，可惜這一點到現在也沒有實現。當以後徐阿梅被捕，使工會受到很大的影響，所以這也是工運中所應該注意的。

八　一九三一年的幾次鬥爭

（一）對於年賞問題的怠工　在上次罷工復工時，資方對年賞及撫恤金，退職金等問題，僅在原則上決定，至於具體辦法，則尚未擬定。而轉瞬年節已屆，以致各工友均表不滿，空氣又形緊張，後經×××與資方磋商，由資方提出辦法數項，勞方一致認爲與原則上相差尚遠，不能接受，且資方常用離間手段，欲使工友間互相敵視，在無形中取消已承認之某些條件。十二月廿四日，工會特開組長大會，討論此事，莫不憤恨異常。因在復工條約上，載明在工會辦事工友，工資由廠方照給。當由工會派代表赴×××宅

交涉。至十二月廿九日，在魯班路明德里工會內開緊急會議，要求每人年終雙薪一月。卅日向公司買辦當面提出，至中午即在盧家灣電廠前空場開羣衆大會，議決在當日下午一時全體怠工，並由代表向大班要求，對於年賞問題，大班答覆按照服務之年度發給：（一）服務二年以上者，雙俸一月，（二）一年以上者，獎賞工資一月之十分之七，（三）服務一年以下者，一律獎賞工資半月，並規定三十一日發給。各代表認為滿意，經工人一致決定於卅一日晨復工。事務部工人雖未加入怠工，但亦照例發給。

（二）與華捕衝突發生怠工　四月十一日，法電工人俞海泉等五人，在公司所賃住屋內工作，傾倒垃圾於該屋衖內，適有二〇三華捕經過，竟將工友毆傷，復拘至捕房，致激憤機務部全體工人之怠工，及十路電車之停駛，當由公司大班向捕房直接交涉，結果法捕房承認向工會登報道歉，並負被傷工人損失及醫藥費，並將該華捕撤職查辦，全體工友認為滿意，即行復工。

（三）要求恢復被開除工友進廠工作之怠工　七月十六日工會召集組長大會，由張銀生主席，討論前次罷工停職之廿七工友恢復工作問題，當時推定交涉會同前次大會推定之四代表，向廠方提出要求，經數度談判無結果，機務部全體工友即開始怠工，警告廠方，後經人調解結果，被開除廿七名之中，先行恢復十四名，再有十三名由工會繼續交涉，工人認為滿意，怠工二小時後即復工。至七月廿九日爭取到完全勝利，於是機務部全體工友在盧家灣開歡迎廿七工友復工大會，用白布標語橫掛魯班路之中，由主席徐阿梅向工友致謝詞後，一路爆竹喧笑，歡迎工友入廠工作。

（四）勞工糾紛車機兩部開始分裂　機務部工友於八月十三日上午突然怠工，其原因是一工友於早晨行經法大馬路外灘，因銅元落地俯而拾之，適有二路電車迎面駛來，見該工人在前，當即煞車，由口角而動武，一司機三賣票幫同相打，結果該工友內部受微傷，回廠報告同部工友，機務部全體工友及職員一千二百餘人，均憤恨異常，由工會召開會議，當場提出：（一）車務部向機務部燃放鞭炮以示道歉，（二）行兇司機賣票一律開除職務，二號稽查李麟書撤職；（三）由公司發通告，保以後不得再有同樣事件發生；（四）由公司通告各車不准司機賣票毆人，並派代表向公司嚴重交涉，同時派糾察員開定備車赴各站勸阻各

車行駛，迫進盧家灣廠內，將行兇司機售票拘入機務部看守起來。各路電車汽車均停在盧家灣附近，交通亦爲之阻斷。至中午談判解決：由廠方購一百元鞭砲表示道歉；二號稽查如確係爲首者則撤職，並由公司通告及保障。於是自八仙橋至盧家灣一帶機務工人歡天喜地，鞭砲之聲不絕於耳，使居民誤爲槍聲，並幾乎忙煞了巡捕房。

當日下午車務部一部份工人受李××指使，又與機務部工人在盧家灣廠門前發生大衝突，結果有數賣票受微傷，送入廣仁醫院，有些車務工人認爲失敗，即到馬浪路俱樂部開緊急大會，決定登報道歉，燃放鞭砲，懲兇，負責醫藥費等要求，派代表向公司交涉。而公司亦與車務部同樣答覆了機務部。總之，工人是上了資本家走狗們的圈套了。從此互相仇視，分裂，而造成今日法電工人之空前未有的痛苦。特別在車務處方面的一部份工人，就變成爲走狗所利用了。同時公司方面，更毒辣的採用培養多頭走狗的政策，使工人自己互相攻擊，互相歧視，這樣資本家就坐收其漁人之利。對於工人的壓迫，就爲所欲爲了。這一痛苦的教訓，現在法電的工人，正在深深地覺悟着，懊悔着。

在這次自己工人隊伍的糾紛中，給我們的教訓，車務部有此甘受走狗利用的，確屬可恨，實爲全體工友所共棄；但機務部工友一時富於感情作用，不從全體工人階級之團結與眞實友愛出發，而將小題大做，把對於車務部中之少數敗類的問題，變成爲兩部門工人的對立現象，也是很大的遺憾。

(五)爲爭取八小時工作的怠工勝利　法電工友以國民政府頒佈之工廠法規定於一九三一年八月一日起，各工廠須實行八小時工作制。而法電公司，拖延不執行，於是即由工會向公司提出要求，同時呈請社會局迅予召集雙方調解，經幾次談判無結果，機務部工人特於廿七日晨開臨時大會，決定非達目的不休。並推派工人代表六人向大班孟棱郎直接交涉，而孟氏以爲實行八小時工作，於公司方面損失不貲，當時答覆尙須考慮。工人方面見交涉未能成功，即實行怠工，各路電車亦實行減少並縮短路線，故交通頗受影響，而公司方面，以工人實行怠工，較八小時損失尤大，故於下午二時談判時，公司即承認自一九三一年九月一日

起實行。並發通告改每日工作九小時為八小時云。全體工人以目的已達，即在車間中大呼怠工勝利口號後即於下午四時半起照常工作。

由於工人團結的力量，減少工作時間一小時，但既得的勝利尚須用團結來保障，例如車務方面，由於走狗的出賣搗亂，使工人團結受到影響，現在每日的工作時間又回復到九小時以上了。這又是多麼嚴重的教訓啊！

九　第六次罷工——法電工人領袖徐阿梅被捕

（一）被捕前法電之罷工　接線間之工人在朱家橋華盛路，與接戶一女人發生口角。而女的即叫了流氓來搗亂，於是與流氓發生了衝突。當晚，許多工人到華盛路去論理。雙方却叫了很多人在徐園茶樓吃「講茶」，捕房方面將工部局小工五人捕去。這樣一來，工部局小工和法電工人同到嵩山路捕房要求釋放五小工，捕房的副巡出來講話，要工人進去，並用手槍威脅，工人毫不畏懼。奪下副巡之手槍，並打開了頭，工人還是不肯散，於是巡捕房將鐵門關起，但工人始終不散，巡捕房即向羣衆開槍十餘響，頓時秩序大亂，而工部局又有三工人及法電四人被捕，法電工人回到廠裏要求大班保釋被捕工友，沒有得到允諾，全體工友即開始怠工，以後即繼之以罷工。

（二）被捕　一九三一年九月六日，徐阿梅到新新公司去參加一會議，正趁上電梯，突被預伏該處之包探所逮捕，並立刻開到包探巡捕三汽車，先到公共租界老閘捕房後即引渡到盧家灣捕房，當引渡時，法捕房為防止工人劫奪起見，即避開向呂班路走，而從金神父路到捕房，立刻派了二百多巡捕分乘十九輛汽車，將康悌路臨時戒嚴，到徐阿梅的家裏，已經有廿多包探實行搜查，找不出物證，只有一包探預先帶有一張共產黨的傳單，這樣便為逮捕的「正式」證據了。

（三）審問　到捕房後，總巡費沃利即找徐阿梅談話，並申明：「你今天被捕，非法捕房，非我總巡要逮捕你，而是中國政府

的命令。』

徐阿梅答道：『我不承認是中國政府的命令，因爲旣是中國政府的命令，就應有中國政府之公務人員。』

費沃利說：『不信明天親自送你到南京政府去。』

徐阿梅說『好的，送到南京去，死又願意，我不願意在租界裏。』

以後，捕房卽打電話給×××。法領事及公司大班到巡捕房討論後，由一翻譯向徐阿梅說『今天放你出去，你能不能擔保明天復工。』

『你弄錯了，罷工是工人大多數的事，我不能擔保，假如能放我出去，我也只能去勸勸他們。』徐阿梅說了後，由翻譯去告訴西人再經他們討論後，又來向阿梅說：

『假如今天不放你出去，明天能否罷工，請估量估量。』

『早已說過了，罷工不是少數人的事』阿梅這樣的回答。

『好了，關下去明天送到司令部去』！那位翻譯說了以後卽走了。而把徐阿梅送到一房間，日夜派三包探並加安南兵輪流看守，眞是打破了捕房的紀錄，中外的新聞記者常到捕房來拍照，他們得意的笑笑，表示着帝國主義資產階級除了一條猛虎似的。

（四）判決　經過數度的開庭，以共黨的傳單和煽動罷工等爲證據，被處十三年徒刑，執行十年〇六月，「一二八」後大赦，改爲六年六月。在牢四年餘後，送反省院住十六月，一九三七年四月十五日出獄。

當徐阿梅在獄期內，法電工人常常向廠方提出要求保釋，並每一工人每月都自動捐出大洋一角，總數約在六十元左右，以維持徐的家屬生活，給在獄中爲勞苦大衆謀利益而被捕的徐阿梅以精神上的安慰。

十一　一九三二年之第七次罷工

（一）罷工原因　自「九一八」與「一二八」以後，經濟危機加深着工人的生活也隨之困難。其次自一九三一年九月罷工失敗，被開除大批工人，及徐阿梅之被捕，均促進鬥爭之醞釀，再次則為政治方面之黑暗，據說當時新調來的駐滬法領事，從前曾在滬領館任事，而離滬時在送行問題上與×××等發生了暗鬥。而這次重臨上海，即施報復，對法租界內之賭博公司，及燕子窩等加以嚴厲取締，這樣一來，一般吃白相飯的就苦煞了，而×××等為表示力量起見，即極力佈置法電之罷工鬥爭。

（二）罷工的領導　這次罷工的鬥爭領導，在形式上也是由工會決定的，但在實際上和從前完全不同了。鬥爭的原因，雖是各方面所促成，但是領導是在走狗份子的手裏，特別是被少數×××徒弟所操縱，如車務部之李××，機務部之邵××等，他們活動的方式，為的便於吸引騙欺工人，就不得不提出羣衆所迫切要求的口號，可是這又為公司所不歡迎，於是即將邵××宣佈開除，這樣就使工潮成熟起來，經過數次要求無結果後，即由七月六日由工會開會決定於七日起一律怠工。

（三）罷工後所提的要求　（一）接線案被停職之廿一工人復工；（二）照給津貼工會辦事費，每月二百元；（三）由公司證明徐阿梅並非共黨，要求保釋。以後又提出補充要求恢復抄表間主任邵子英職務等十二項條件。

（四）罷工七天的經過　在六月間工人的要求已向公司提出後，經過幾次交涉，均無結果，到七月七日開始怠工，當時工人召集緊急會議，對於公司大班提出交涉，並呈請黨政機關迅予調解，同時組織糾察隊維持工作秩序。八日下午因談判無結果，即實行罷工，召開工人大會組織了罷工委員會，並警告大寫字間、定貨間、買辦間職員從速離廠，否則依照處理走狗辦法處理。

調解經過　罷工後法租界市民已受影響，而市政府為求早日平衡解決及地方治安起見，即由市府秘書往訪法領事梅理靄，開始時法領態度極為強硬，經數次交涉後，法領方面亦以民主紀念節即到，為避免工潮擴大，即訪晤吳市長商談工潮解決。但公司

方面以爲此次罷工完全屬於非法，認爲一切調解絕無考慮餘地，態度非常強硬，故調解進行十分困難。

職員退出工會　法電一部份華員認爲這次工潮在事前未曾加以同意，而事實上工會方面又未容納多人主張，故一部分職員於十日宣佈退出工會而另外組織職員聯誼會，發表宣言，同時向工會聲明退出原因。至十一日有一部份職員約六十餘人，在工會召集緊急會議時，認爲是資方誘惑故意破壞工運，對聯誼會組織絕對否認，並發表宣言，可是以後職員即與工人開始分裂了。

工人請願　罷工委員會於一二日下午二時，根據談話會議決定，推派代表赴市政府請願，要求迅予向法領交涉，由秘書長俞鴻鈞接見，允與法領協商，並勸工人靜候依法調解。此外，車務部請求自十三日起停止電車出廠。

市政府命令復工　工人向市政府請願後，市府令人向法領交涉，而市政府即接受法領之要求，當即命法商水電令工人，勸告工人爲顧全兩國邦交地方治安，即日起先行復工，一切條件，靜候當局解決。

（五）宣佈復工　七月十四日爲法國民主革命紀念日，照例是放假，可是當時的工會領導者即以公司名義通知公司當局，於十四日晨一律復工，罷工委員會亦宣佈撤消。而關於勞資糾紛靜候解決問題，工人方面以市府遷延很久迄未向法領交涉，特推派代表向市黨部請願，得到的答覆，謂自當順序進行，一場風潮就此平息了。

（六）罷工的教訓　這次罷工的原因，雖是工人對公司不滿的表示，但可惜的，沒有上次那樣的團結勇敢，因此結果是失敗了。至於失敗的原因是很明顯的，是受了野心家的朦蔽，只要他們的企圖達到以後，工人的利益是不管的，甚至還會幫兇出賣，也是不足驚奇的。不過從這種痛苦的教訓裏面，工人愈是覺悟到，工人要改善自己的生活，獲得自身的解放，只有自己的堅強團結力量，才是決定一切的基礎。從這次教訓中也更加使工人明白，只有能堅決勇敢奮鬥的工人領袖，才是真正代表工人利益的，因此許多工人更感到被捕坐在牢中的徐阿梅之可敬。所以很多工人經常在物質上，精神上幫助他，這也不是偶然的。此外，覺悟的工友，也更加深刻的了解到，上次罷工中正確的領導，與這次投機份子的操縱，所得到的結果，是很明顯的兩個極端。而當時統治當局所

給予法電工人的不好印像，一直到現在，談起從前舊事的時候，莫不搖頭憤慨，因爲這是從事實中嘗到的痛苦的教訓啊！

十一　工人活動

（一）幫派問題　法電機務部與車務部工人間，資方採取各種各樣挑撥離間的方法，因此兩部門在行動上是不大一致的，感情上也不很融洽，並且有的竟發生意氣上的衝突。至於各部門內部團結問題，在機務部可以說是有相當的組織性，在基本上可說是團結一致的。工人參加黨派的，只有幾個人參加國民黨，而且大部是職員。工人參加共產黨的在大革命時代是相當的多，所以牠遺留下來的許多作風，使以後工人鬥爭中充分地證明了。拜××爲老頭子的，有過去的邵××等幾個職員，拜另外一幫老頭子做先生的也有不少。參加朱門的可沒有。而且對朱門方面的各種設施，大多數工人是表示不滿的。此外機務部工人中，尚有許多聚餐會和某種社的組織，參加的工人有相當的多，而且也是在工人中比較有力量的組織。雖然該種組織的生活表現，尚離不開開房間，賭博等等落後的玩意兒，可是他的組織確是因此而存在着。在車務部方面，工人的內部是四分五裂的，廠方採取了分頭政策的手段，培養了大批走狗份子互相攻訐，這樣便將工人隊伍若干塊化分起來。最明顯而有勢力的大體可分三派：（一）以××徒弟浦東人李××二號稽查爲首的有個聯益社的組織，在形式上已在市黨部登記過，李自己並在車務部中收了三十多個徒弟，大徒弟是一百七十號賣票。參加聯益社組織的共有一百七十餘人，會員每月繳會費三角，可是在形式上掛了聯益社的招牌，在內容上絲毫沒有甚麼。幾年前據說辦過京劇班，而現在連這個也沒有了。其次以山東人廿五號查票劉××爲首的組織了一個聯誼社，社費每人每月二角，據說收社費也可以收到一百多人的，可是也有人兩面都繳了費，避免得罪了那一方面，眞是苦煞了賣票。在法律上說，聯誼社是沒有登記過的，可是公司當局承認了牠的存在，再次則爲新近走狗五號稽查陳××也佈置了爪牙，拚命向公司獻媚，無理的壓迫工人，伸張他的惡勢力。這樣一來把車務部工人內部的團結破壞無遺，弄得非常的散漫，使工人遭受了極

大的痛苦。現在工人已開始覺悟到所受痛苦來自何方，領受這種教訓了。

(二)工會生活　本來法電工會正式成立於一九二七年大革命的高潮中，當時有會員千餘人，包括各部門工友，定名爲法商自來水電車電氣工會。大革命失敗後，工會改組，經社會局核定，改名爲上海市第一特區水電產業工會；中間一度分裂，因車務部工友有一部份受廠方走狗唆使，全體退出工會。至五十七天大罷工鬥爭中，又開始統一起來，職員也參加，成爲法電工會史上最興盛的時代。可是團結不久，又逐漸被資方有計劃的破壞，車務工人及職員相繼退出工會，而此時工會又變成機務部工人單獨的組織了。

不過現在的工會生活，是非常不充實的，無論教育工人，幹部訓練，民主精神，都感不够。不過無論如何，工人有了團結，才能獲得保障自己的飯盌，如機務部方面的工人，被公司無故開除的事，是不曾發生過。但我們看看車務部方面，被罰被開除的事，眞是觸目驚心，天天有的事。這就是因爲沒有統一團結組織的最大原因所鑄成的大錯。車務工友亦在深切經驗教訓中，覺悟到團結統一力量的需要迫切成功。不久的將來，統一的強有力的工會，必然會在法電公司中重新的建立並擴大起來。

(三)抗×活動　法電工人對於反對××帝國主義侵略中國的鬥爭中，向來是不敢落後於人的。過去的不必多說，自從「八一三」滬戰爆發後，法電機務部的工人，即組織了一個星期服務團。有三百多工友參加，每逢星期日工廠放假日子，去幫助華軍各種防禦工作，頗得當時軍隊的信仰。華軍西撤後，該團工作即無形停頓。此外在募捐方面，機務部工友在抗戰爆發時，曾募了一百餘元去慰問前方將士，在國民政府發行救國公債時，車務部工友共買了四百餘元，去年「九一八」紀念的獻金運動中，機務部全體工友共捐了三百元〇九角九分，表現對祖國熱烈的愛護。在車務部方面各種救國工作，由於各工友的熱烈擁護與參加，成績也很不錯。如去年以來，曾進行一次慰勞傷兵募捐運動，買了日用品派代表到醫院去慰問傷兵。去的代表回來說，都感到人生中最大的興奮。在去年「七七」紀念日，根據國民政府的號召，積極推動了素食運動，並進行了獻金，當時參加的三百餘人，捐款在百

元左右，到十一月時又進行了一次擴大的募捐運動，車務部的開車、賣票、寫票、查票及個別高級職員都一致參加了這次募捐運動，共計捐有一百八十一元，參加人數達七百四十七人之多。此後，車務部的熱心份子，更繼續努力的推動了節約救難運動，至目前爲止，已經有好幾個月了，參加人數共有三百餘人，每期可募到六十七元。這些事實，都說明了法電工人對於祖國的生存有着莫大的關心，並明白表示着對抗戰建國最後勝利的信念。但是我們也不能不指出的，法電的救亡運動，還沒有達到更深入更廣泛的應有程度。如各種募捐運動還沒有吸收到每個羣衆都參加，沒有利用抗×工作來進行各部門的統一組織運動。如車務部內部的統一運動，車務機務兩部的統一運動，工人與職員之間的統一運動以及更進一步與法商公司當局之共同反對××帝國主義侵略中國之鬥爭行動等等，更有待於更努力地去促其實現。爲了實現各部門的統一運動，首先便要捐棄成見，共同諒解，工人間如此，工人與公司之間亦如此。我們爲了中華民族的澈底解放，與工人自身的獲得解放，法電的全體工友，就要刻不容緩的親密的團結起來！

第十章　華商電氣業

南市是上海淪陷最後的一隅，到現在已是一年多了。回想過去繁榮的工商業，被侵略者所破壞刧掠，使吾人不勝的憤慨。像我民族工業中比較佔重要地位的幾個企業如製造局、江南造船廠、華商電氣公司等都被毀滅或强佔了。尤其是電氣公司規模之宏大，營業之發達，僅次於英電法電。但公司對於資工的待遇方面，華電比起英電法電要好些；正當英電法電資方加緊壓迫和剝削工人的時候，把華電公司大概情形介紹出來供大家研究，也許是需要的吧！

華商電氣股份有限公司是一九一二年開辦的，廠址設於南市南火車站。按產業性質來說可分二部門，即電燈與電車。開始時規模不大，如電車僅外灘一路數輛車子而已。後來逐漸擴充裏圓路和外圓路二路。一九一九年增添民國路，中華路之三路四路等。至滬戰前電車共有六十輛左右，每天出廠的約四十輛。

營業方面，在開始時電車尚可賺錢，而電燈方面反而虧本，後經股東極力維持，終於花落果實，營業日見擴大。至滬戰前據說資本金已達八百萬元以上，每年利潤可獲百餘萬元。不過現在營業主要的收入還是電燈部份。電車方面營業最好的時候，每天亦可達到三千元，較之電燈部門便有遜色。

華電的前總經理是陸伯鴻（前年因參加偽「市民協會」被刺了）經理以下共分六科：

一、總務科——即總賬房，負責進出文件，會計等事項。

二、技術科——管理發電廠工作。

三、工務科——修理機械等。

四、車務科——管理電車全部。

五、電務科——管理電燈全部。

六、庶務科——購買用具及管理車夫雜役等。

全體職工人數共計一千數百人，其中職員二百七八十人，工人（長工）八百左右，臨時工（短工）經常有一百多人，有時增到兩百多人。玆將各科管理下工人列表如下：（總務科全係職員故不計）

科別	工作職位	人數	備考
技術科	發電廠引擎師	九	
	石板	七	
	加油	二	
	幫浦	七	幫浦爲在浦江打自來水的工人。
	風箱部	四	
	機匠部	十	
	小工部	十二	加油，揩車，扛煤，出灰等部工人也是屬於小工性質。
	揩車部	二	
	運煤部	三	

部別	人數
扛煤部	五
升火	三十
出灰	十
學徒	一

技術科共計一〇二人

工務科

部別	人數
車廠鉗床部	十五
車廠乜重部	十八
車廠路工部	十四
車廠木匠部	十六
車廠漆匠部	十三
車廠公路部	八
車廠電氣部	一〇
車廠剷路部	八
車廠馬達部	七
車廠打鐵部	六
車廠白鐵部	一
車廠修線部	五
車廠車床部	五

科	部	人數
	車廠電焊部	五
	車廠中班部	三
	車廠冷作部	三
	車廠夜班機匠部	二三
	車廠夜班洗車部	一八

工務科共計一七八人

科	部	人數
車務科	稽查	二
	查票	二三
	排車部	一三
	管車	二
	售票	一五六
	司機	一〇六
	掉線	一三
	偵探	二

稽查，查票，排車，管車等部，在地位上說，就是外勤職員。

車務科共三一七人

科	部	人數
電務科	路線燈務部	三一
	裝表部	二二
	管方棚部	一四
	修理方棚部	一三

電務科共八十一人

庶務科

汽車部	二三
汽車修理匠	二
茶役	十九
燒水	二
種花	一
傳達	一
司閽	一二
庶務科共五十九人	

全廠工人實數爲七三六人，其中包括外勤職員四十人。

工人的年齡以三十到四十的中年人佔多數。工作的年數，大半都在五年以上，在五年以內的佔極少數。以後廠方採用臨時工政策，老工人多受排擠。

工人的籍貫以江北各縣者佔多數，其次要算本地，寧波，無錫等籍了。

工人入廠的手續，除臨時工外，都要經過三月至六月的試用時期，方得爲正式工人。同時在試用以前，應繳二寸半身照片兩張，與廠方訂立試用契約，方得上工。試用合格後，再覓保證人填具保證書，並與公司訂立工作契約，工人入廠工作並無介紹費，不像英、法電之黑幕重重。

職工的待遇，一般的說，華商電氣公司，因爲成立在後，爲保持營業的順利，故各種待遇，自較英、法電爲優。

一　工資

華電工人的工資以按月計，每月總計達三二、九六二元八角。每一工人可得平均工資四十四元六角六分，從這裏就可知其大概的情形了。不過華電的工資等級是非常之多的。計分甲、乙、丙三種，共三十五級。最低十五元，最高一百五十元。

（一）甲種工資　每月八十元至一百五十元，共分十級。第十級到第六級間差數爲六元，第六級到第四級間差數爲八元，第四級到第一級間差數爲十元。

（二）乙種工資　每月四十元起至七十六元，共分十一級，自十一級至第七級間差數爲三元，第七級以上至第一級間差數爲四元。

（三）丙種工資　每月十五元起至三十八元止，分十四級，自第十四級起至第八級間差數爲一元五角，第八級以上至第一級爲二元。

各級工資等級表

等級	一	二	三	四	五	六	七	八	九	十	十一	十二	十三	十四
甲種工資數	一五〇	一四〇	一三〇	一二〇	一一二	一〇四	九八	九二	八六	八〇				
乙種工資數	七六	七二	六八	六四	六〇	五六	五二	四九	四六	四三	四〇			
丙種工資數	三八	三六	三四	三二	三〇	二八	二六	二四	二二·五	二一	一九·五	一八	一六·五	一五

科別	工作部門	職位	最高工資	最低工資
技術科	發電廠	正副頭目	一五〇元	一〇四元
	同上	上半夜領班	九二	二八

	路線管方棚	下午夜領班	九二	二八
	修理方棚機匠，電匠，鍋爐，推車，司機，高壓，配電板等。	領班	八〇	二八
工務科	工務科	總領班	一五〇	六八
	鉗床，馬達，分路，冷作，打鐵，中班，電氣，電焊，木匠，漆匠，修線，路工，夜班機匠。	領班	七六	三〇
	長工，洗車小工。	領班	六〇	二一
車務科	車務部稽查	職員	九二	四二
	查票	同上	八〇	二八
	管理排車	同上	七二	二八
技術科	電廠修理匠，路線匠，管理修理方棚匠，低壓電表較板匠，管理打鐵機匠，幫浦，鍋爐，生火等。	技術工人	六〇	二一
	揩車，加油，扛煤，出爐，雜務等。	小工	四三	一五
工務科	鉗床，馬達，分路，車床，冷作，打鐵，中班，電氣，電焊，木匠，漆匠，路工。	技術工人	六〇	二一
	夜班，機匠等。	同上	六〇	二一
	白鐵匠	工人	五二	一五
	管傢生，長工，洗車。	工人	四六	一五
	鏟路	工人	三二	一五
車務科	司機，賣票。	技術工人	六〇	一八
	掉線	工人	四〇	一五

電務科	裝表，修燈。	技術工人	六〇	一八
庶務科	汽車，司機，銅匠	技術工人		一八
	僱役，管門，茶灶，花匠	工人		一五

為的更詳細了解起見，將個別部門的工資再作實際的探討，下面就是司機和賣票實際工資的比較，同時與工務科車務科工人的實際工資作一比較。

工資數		二〇元以內者	二一至二五者	二六至三〇者	三一至三五者	三六至四〇者	四一至四五者	四六至五〇者	五一至五五者	五六至六〇者	總計
車務科人數	司機	一	二〇	一二	八	三	六	一八	一三	二四	一〇六
	售票		二六	三二	二五	九	九	二八	一〇	一七	一五六
工務科人數（銅匠間）				六	五	二六	二四	三五	一九	四九	一六四

從前面的敍述中，已經知道司機售票及銅匠最高工資的等級是同樣的，而從這比較表中我們看到各部門工人的最高工資的人數及其在兩部中所佔之百分比如下：司機佔百分之二十二，而售票只有百分之十一而弱；銅匠則佔百分之三十二。假使以四十元為上下標準來劃分，便可以看得更明顯。例如司機一〇六人中四十元以上佔六十一人，四十元以下的佔四十五人。而售票一百五十六人中，在四十元以下的佔九十二人，四十元以上的只有六十四人，銅匠一百六十四人中，在四十元以下的絕少數只有三十九人，四十元到六十元的有一百二十七人。我們為什麼要敍述這些數字呢？請讀者注意一下，這裏存在着二種意義：第一，凡生產企業中工作比較複雜困難和佔重要的車間，工資總比其他車間要大些；第二，工資的大小，也就證明工人工作年數的遠近，熟練與不熟練的比重。

華電工人的資已經說明了大概，現在再進一步將華電司機售票工人的工資與法電英電的司機售票的工資作一比較。

廠名	司機最高工資	最低工資	售票最高工資	最低工資
華電	六〇・〇元	一八・〇元	六〇・〇元	一八・〇元
法電	五五・〇	二七・七	四九・〇	二七・七
英電	三三・五	二二・〇	三三・五	二二・〇

說明一 法電以按日計工資，每日飯三角，已包括於最高最低之工資計算中，故實際工資低得多。（詳見法電專文）

說明二 英電工資也以按日計，外加米貼每天二角，表上未將米貼計入，但就是加上米貼，也不及華電多。

二 工作時間

華電每日工作時間以八小時爲原則，各科工作時間之起訖雖各不同，但仍是不遠離八十時制的。不過車務科工人的工作時間，名義上是八小時，在實際上早晚領票箱交賬及往來接班須費二三小時之多，所以華電工會曾向廠方申明理由，要求車務工人工作時間以六小時爲原則，至於工作時起訖亦請另行規定辦法。工作時間有時因天氣關係或工作上之原因而延長時，按照公司規定每一小時作一又三分之一小時計算。（即每一小時作一時又二十分計算）這種辦法比起英電法電之每小時加五分或一角是要合理一點。

三 假期

按照華電公司當局規定如左：

一、一月一日　中華民國成立紀念；
二、三月二十九日　革命先烈紀念；
三、五月一日　勞動紀念節；
四、八月廿七日　孔子誕辰；
五、十月十日　國慶紀念；
六、十一月十二日　總理誕辰紀念；
七、最近秋分之望日　中秋節；
八、一月一日及二日　年節；
九、各業總結賬期後　休業三日；
十、星期日　例假。

在這些規定的假期中，公司均給工資，但是如遇紀念節與星期例假同值一日時，仍以本日給假爲限。這項曾引起很多工人的不滿而要求變更，同時要求增加三月十二日總理逝世紀念日及舊歷五月五日端陽節，公司向例不放假，故請增加云。

四　獎勵

華電獎勵之辦法，分爲記功、記大功、獎勵金、獎勞金、加工資等五項。記功滿三次爲大功一次，但是要想記功眞是如上天之難，據說如一年之內未曾請假者可記功一次，試問一年做到頭不請假的銅筋鐵骨有幾個呢？要想加工資須一年內無錯誤發生者，二年內未曾記過者或能記大功滿三次者方可達到。比較實惠的要算年終的賞工，就是所謂年節賞，依照公司規定的辦法，凡工作滿一

年者給予五天之工資爲獎勞金，以後每增一年加給五天，至四十五天爲止。不過要想拿到這數目，牛馬似地要耐過九個足年，實在也不很容易，所以工人曾要求做滿一年者即應得一月之年賞，以後每年加十天，至六十天爲止。此外還有所謂儲蓄由公司强制執行；因此它的名稱也叫做强制儲蓄金。儲蓄，我想工人不見得會反對吧，那麼爲什麼硬要强制呢？弄得大家不開心，眞想不透其中的奥妙！照章程强制儲金工人應於工資內按月提出三天半的工資爲强制儲金，另外再由公司給予與儲金同數之金額爲人壽儲金。由公司發給儲金摺，按月分別登記。强制儲金存於公司，週息一分。遇有本人婚娶或子女婚嫁，直系親屬喪葬，或家遭重大災變，妻室生產，本人傷病甚重或身故，告退解雇等情時，可以支取，否則須存滿足五年後，由本人憑摺問公司支取本息全部。同時另立新摺繼續存儲。這種儲蓄對於工人是需要的，至於內容和方法，應當盡量改善。

五　花紅

也可說是獎勵金之一種，所不同的，花紅金額的多少，沒有一定的數目或規約，而是看公司每年營業利潤率來決定；但同時也可以說要看公司當局的高興與不高興，有時「强盜發慈悲」，那末從抽點極微的款出來分給職工，如公司不高興的話，那他就會用各種各樣的方法取消的。例如美亞綢廠一九三〇年之大罷工，就是資本家不高興分紅而激成的。

至於華電公司分紅的方法，是由公司當局從一年來總結營業利潤率中撥百分之幾作紅利，由工會組織紅利分發負責人整理委員會，市黨部與社會局各派代表一人參加。分發的時候，大都是舊年營業利之結束後，即次年春節。

在一九三五年度的分紅中，（即民國廿五年春）每人每元工資可分得三元零六分，即每月工資在四十元者，可得紅利一百二十二元四角，全廠工人分紅的總數共計拾萬二千九百六十九元。這一筆收入，是工人每年的黃金時代，時間正是春天，窮人的難關，（即富人所謂年關）已經過去了，所以工人得到這個錢，有的準備替子女做件新衣，年青點的就計劃着討老婆，賭錢的朋友

就商議去開房間，老實點的就打聽存在銀行妥當呢還是郵局靠得住。負債的暫時可以鬆一會兒腸子，餓肚子的也可以暫時吃個把月白米飯。至於那帶流氓色相的滑頭份子，就乘機大發其紅帖子。總之各人的環境，有各人的希望，大家流露着分紅的興趣。其實這區區的紅利，不都是工人自己的血汗嗎？不過是「財神發慈悲，强盜顯天良」多少還一點兒給我們吧了。

六 疾病殘廢及死亡

首先說疾病，工人有疾病，可向公司領取診治劵，向公司特約之醫生或醫院診治，概不取費，倘須住院，以三等病房爲限，但在直接執行職務而致疾病不能在特約之醫院治療時，醫藥費可由醫院或醫生之證明由公司支付。工人住院出院均需醫院之通知單，可得每日平均工資三分之二之貼津。但至病愈後如倘須調養或休息，其醫藥費及工資均沒有。

其次關於殘廢，如在工作中因傷而致殘廢，永久失其部份工作能力者，可得公司給以輕便工作，但工資只能照原有工資額三分之二計算，倘若永久失其全部工作能力而解雇者，公司給予平均工資三分之一之津貼，以二年爲限，並由公司繼續負擔人壽儲金至五年期滿爲止。不過工人在去年提出修改規程中，曾要求永久殘廢者應得三分之二的工資直至死亡，這當然是應當的要求。

第三死亡撫恤金，按照公司規則，凡在執行職務致傷而死亡者，可得喪葬費五十元以上，並給其遺族三百元及二年之平均工資。其次在執行職務內而死亡者，由公司給喪葬費五十元以上，給其遺族三百元及下列之撫恤金：一、服務未滿一年者，給予半年之平均之工資額；二、服務一年以上未滿二年者，給予一年之平均工資額；服務二年以上者給予二年之平均工資額。至於自殺或私鬥而致死亡者，公司得不負前項撫恤金。

七 退職

是指工人自己不能或不願而告退者；假使年數做滿五年十年以上者，公司應給予一定之退職金，這在英電法電都有此項規定。華電公司按照過去章程也有此項規定。但在前年新訂章程中，只承認凡工人於一九三一年五月底以前已在公司服務者，於其自行告退或死亡時另給退休金，即在一九三一年五月底起逆數至一九二七年一月一日止，凡滿足一年者，給予一個月工資額之退休金，但從一九二八年十二月底起其已往之年數，凡滿足一年者給予半個月工資之退休金。工人應得之退休金合併計算，滿五個月退休金者加予一個月，滿十個月退休金者加給二個月，上項工資額係照工人服務最後一個月之工資計算之。但至一九三一年六月起，公司已另有人壽儲金之辦法，不再另給退休金。並規定有下列情形之一者得令退休：一、年老力衰不堪任事者；二、耳目不聰明，經醫生證明不堪任事者；三、有經神病經醫生證明不堪任事者；四、非因職務而喪失工作能力三月以上者。上項新規則，很明顯的是不能使工人滿意的。例如年老力衰不堪任事者，無異在職亡故，況此輩工人多係多年服務於公司者，若因不堪任事而令其退休，不給予相當之退休金，自無情理，其次關於退休金之第四項規定，亦不妥當。

八 懲罰

照華電規則共分五項：一、警戒；二、記過；三、記大過；四、降級扣薪；五、解雇。即在工作時間稍爲高聲談笑，閱讀書報，遲到早退等事，均有被警戒或記過處分之危險；假使稍微損壞了物件，其價值在一元至五元者，除賠錢外，還要記過一次，在五元以上者，還要記大過，總之，懲罰範圍之廣，包括工人公私的一切事物，只要聽工人們說到公司懲罰工人條例共有五十四條之多，莫不表示異議，而要求予以修改。這確是合理的正當的要求，因爲按照這些懲戒的條例，無故也會被解釋爲有故，那麼公司當局要開除誰，就可以名之曰「照章」而開除了，前面所述的一切優待和獎勵的辦法，也會被這許多懲戒的條文代爲烏有了。茲再將凡足以引起五項處罰之條文摘錄幾條於後：

一、工作疏忽者，警戒滿三次以記過一次論；
二、對於用戶傲慢怠忽者，記過一次；
三、侮辱人者，記大過一次，曠工一日除扣工資外，記過一次，多一日加記二次；
四、毆人致重傷者，患花柳病者得隨時解僱之；
五、工作疏忽或工作懈怠經二次警戒仍未悛改者，得酌降其薪給。

單從以上五項來說，有許多地方含混模糊，分明是公司方面準備隨時向工人進攻的一種打算，這是極不應該的。

九　華電工人生活狀況

一般地說，與英法電車公司工人差不多，這不僅因爲他們在工作上相同的關係，同時在籍貫上也大體有些相同的，所以在此無詳述之必要。他們的膳食是自備的，住的地方大都是在南火車站車站路及西門一帶，房子是自賃的，關於衣服方面與英法電車公司無甚出入，在夏季單的二套，冬季大衣一件，帽子冬夏二頂，由公司當局發給，司機售票坐法界電車可以不買票，不過公司雙方並無此項規定，據說這完全是工人對工人間互相幫助的習慣。此外，華電的工人乘坐華商公共汽車也可以不買票，但是工人間的感情並不怎樣好。（此點下面另述。）烟酒是工人普遍的嗜好，信仰、娛樂、交際、對於他們並沒有特別顯著可述的地方，賭博、跑公司（即跑遊藝場）可說是娛樂交際之一種。休息，按照公司規定的假期（見前）之外，如要休息，便須請假，而車務工人的休息日是輪流的，華電工人的生活情形比較其他企業裏的工人生活情形還算安定一點，同時工人大多數是中年人，結婚的佔絕對大多數，位且大都有了子女，因此每一工人的負擔都很重，他們在上海要養活老婆子女，同時還要積蓄點錢寄回鄉下去供養家庭。

十　華電工人之文化程度

華電工人之文化程度與英法兩電工人比較起來大致差不多，不識字的很不少，例如以售票員的文化程度來講，華電要比英法兩電低些，因爲華電是民族工業，不要用英語或法語，就是寫票查票也不需要外國語，這樣在無形中減低了公司方面對工人知識的要求，同時也就減低了工人求知的慾望及學習的興趣。前幾年，政府爲要達到減少文盲的目的而實行了普及教育的運動，曾施行過强迫教育的政策，華電工人也都被强迫讀了書，時間爲二個月畢業，共識六百字。社會局派人考試，如不及格者得繼續，這種教育的結果，使工人的文化程度多少是提高了一點，所以在政策上說是對的，在方法上還有些美中不足，普及教育要用强迫的方法，這不是妥當的根本辦法，而應該用說服，誘導的方法，使大家熱烈地來學習，這樣的效果定可更大。同時在質與量的兩方面均須注意，例如很多工人讀了六百字之後，不知其解釋，這依然是沒有用的。同時還須注意工人的工作時間，筆者曾與引擎間一工人談話，他說讀了二個月六百個字，結果病了兩個月，用掉百多塊錢，所以提起讀書就搖頭。因爲他是做夜班工作的，每天早晨六點鐘放工回家，等到七點多鐘去上課，十點鐘回家精神疲倦極了，『不是强迫我眞不高興去讀』最後他說的這一句話，也就證明了强迫教育好壞的兩方面。公司當局對工人文化事業方面每月撥給惠工事業經費六百元，作爲辦理工人子弟學校及其他之用，工人子弟學校的學生，一九三一年時共計二百餘人，至滬戰前曾擴充到三倍，原定的惠工費已不敷應用，所以工人又要求續增。

十一　各種活動

至於工人之各種活動，自滬戰發生後實際已完全停頓，對於過去之各種組織和鬥爭歷史等材料，亦不易收集，姑從簡略云：

一　幫派問題　華電工人幫派的對立有一個特點，就是反映着從前國民黨內部意見不一致，影響工人中的對立。華電工人可分二大派別，即老派與新派。老派主要的是機務部工人，有不少國民黨員，所以有二十四分區黨部的組織，屬於社會局影響之下。新派均爲車務部之工人，也有不少國民黨員，朱××之徒弟共有百餘人（一說爲八九十人）有四十五分區黨部之組織，屬

於市黨部的影響之下。可是雙方面爲着權勢利害的關係，時常發生磨擦而互相傾軋，在工會的問題上是明白的表現出來。

二　工會組織

華電工會，是由公司當局正式承認爲合法的工人代表機關，有常務委員五人。（？）不直接參加生產，而由公司當局給以工資；工會會費，是由工會委托公司代扣的。工會產生的經過，是直接在大革命怒潮中發生出來的，白崇禧軍隊到上海，就正式建立了工會，地址在南市普益堂，規模很大，工會內部也團結一致，到「四一二」國民黨實行淸黨後，工會命運遭受了數度的變更，內部就開始產生了分裂，以後逐漸形成了老派與新派的對立，反映出社會局與市黨部間的矛盾，但其中也包含着另一種矛盾的因素，即老工會被迫解散後，他的政治影響和威望及組織傳統，仍是深刻地保留在工人的一切行動中，而朱××，陸××等在華電活動甚力，形成了新派，但始終無法爭取老派，雖然朱門（即朱××派）採取了各種壓力，表面上吸收了幾個老派的領袖份子爲朱門徒弟，但牠的對立依然如故。有一次周光榮、湯景生等七人（屬於老派）被工會開除會籍，剝奪其一切權利，（如每年之分紅也在其例，因華電分紅由工會分派）周等當要求木匠間頭目方永根出來幫忙，以便恢復會籍，方永根等答應在全體會員大會上來决定，朱××派深恐全體大會通過恢復七人會籍，故堅决反對召集全體大會，而提出召集代表會議，於是老派領袖徐玉生等（亦爲朱門）即爲糾正修改會章而出來反對新派，當召集會議的一天，機務部（老派）工人四五百人整隊在工會門首停住，因發現工會門前預有佈置，在當時有二三百形似流氓份子之類，散佈工會附近，形勢頗爲緊張，適南市公安局得悉前情，急派警察大隊趕到，先將機務部工人逐一搜抄之後，再將在工會房屋內之工人（新派）加以搜查，發現手槍數支及鞭砲紅布等類東西，（據說這是新派工人準備攻擊老派，在放鞭砲中雜以手槍，使秩序混亂，並將打死者身上來以紅布，以便作爲某種重大政治嫌疑之證據云）當時兩方工人幾次動武，經警察極力鎭壓後，朱××及其他個別總工會領導人始得安全退出，自此以後，雙方黨部均訴之上級黨部，一直到南昌蔣總司令行營處，（當時設於南昌）始告結束，老派工人得到勝訴。但是雙方的對立因此也愈深了。當今年春夏之間，日僞組織企圖在南市恢復電氣部門，曾經過漢奸壓迫老派中個別工人徐×等去做工，因爲南市數處電線均

裝於地下，而此項工作只有徐等數人能做，正當日寇漢奸向徐等威脅之時，新派之工會負責者乘機將徐×與另一人綁架至旅社，迫令徐等交出工會之一切印鑑及救國公債三千元，雖經徐×讓步交出公債及分別保管工會文件印鑑等了事，但徐×第二次又突被綁因精神過分受刺激致成病，幾乎自殺。似此類事件吾人實覺痛心之甚，因華電職工現在均已成爲失業者，大家正應該爲自已，爲國家的福利而團結，消除一切成見，共同奮鬥，收復了失地，恢復華電的工作。

三　工人鬥爭

大革命前，華電車務部曾發生過罷工鬥爭，至大革命前夜華電工人在上海總工會（老工會）領導之下，與法電工人一起站在反帝反封建鬥爭的前線。在響應上海武裝起義的鬥爭中，華電有六七個工人被孫傳芳所殘殺了，他們光榮的事業與偉大的犧牲精神，永遠地印在華電全體職工的腦海裏，在現在更應以反日的實際行動來完成先烈未竟的事業。在上海三次武裝起義勝利後，華電工人更奪獲警察局和高昌廟龍華兵工廠的許多武器，而全副武裝了起來，當時組織好幾隊工人糾察隊，有步槍十支，機關槍數挺，在法電、華電工人武裝隊伍司令部的門首（即現在工會的會址）放着幾架小鋼砲，眞是威風凜凜的顯着工人力量的偉大。在現在反日民族革命鬥爭中吾人希望華電工人再次地來表現過去光榮的傳統。

大革命以後，到一九二九年又發生了一次罷工，這次罷工的原因是反映着私人企業與國家企業間的鬥爭，事實的經過是由於製造局的工人乘電車不買票，因此常與賣票員打架，有一次一賣票員被打半死，於是工人罷工，一面向廠方交涉，要求廠方保障工人之安全，另外罷工以後，司機賣票叫了千餘人與製造局工人相打，結果因製造局只有二百餘人，被華電打敗，以後由製造局方面請了一百二十餘桌酒了事。並規定製造局工人乘電車買半票。此外華電與華商公共汽車工人也時常發生打架，據說華商公共汽車與公用局是合辦的，因此佔了不少便宜。而與華電亦不無相當衝突。例是華電曾決定從西門到斜土路土山灣關一無軌電車新路線，後因公用局限定華電新路線路闊二丈，兩邊六尺石子，而公用局要走公共汽車，所以電車公司便決定取消該新路線之計劃。

「八一三」後的失業鬥爭。自滬戰暴發後，華電公司電車奉令暫停行駛而發電廠爲避免日機轟炸，於是年九月下旬停止發電，暫向法商電氣公司借電轉供用戶，各工人除原有工作外，加緊避彈工作，堆設沙袋，以免機件損壞因此職工薪金全薪至一九三七年十一月。自經理陸伯鴻被刺喪命後，由董事另推負責人宣佈發給薪金一個月，及五年人壽儲金，強令職工承認解雇，後由工會推派負責人向公司當局提出交涉，要求增加維持費爲三個月，並保證不得解雇，同時推派代表赴港懇請杜月笙先生出場調停；在滬、港雙方交涉商酌以後公司當局允發全薪三個月，宣佈解散，而全體職工當時因生活困苦，只得忍痛接受。至其他如職工數十年來之心血儲蓄年老退休金，公司董事會商分文未給，即一九三七年度年終獎金二個月工資額，亦只發三分之二，茲有部份職工失業，至今無法維持生活，並以年關在即，寒季已至，迫不得已，由流落在滬不能回鄉之工人二百餘人，各個簽名蓋章，推舉代表賀兆奎等具函公司董事會，懇求發還一九三七年未發之三分之一獎金，經數度交涉，亦無結果，後向上海第二特區法院聲請調解，並請求法院即時出票傳被告人到案，責令被告人發給聲請人等應得三分之一獎金，現尙在訴訟期中，結果如何不能預料。

華電工人現在均在失業的痛苦環境中掙扎着，希望社會慈善家加以注意，因日本人企圖恢復南市市面，正想利用這班失業工人，聽說現在因無法生活而到南市電燈部門去工作的工人已有百分之三，若長此以往，則恐越來越多；所以希望華電公司當局深切注意，而給以相當救濟，這也是爲着爭取抗戰的最後勝利啊！

第十一章 英商公共汽車業

一 公共汽車的歷史營業行政管理職工人數及工作時間

一 歷史

英商所辦中國公共汽車公司，成立至今已十三有年的歷史了。最初行駛於公共租界內的車輛，不過二十幾部，完全都是笨重的，蠕慢的，而且有前後門的舊式死輪車。車廠是幾幢本地式小高樓，包括寫字間，帳房間等一併在內。工人總數連開車賣票共計差不多三百人左右。後因社會上更需要交通的便利，公共汽車的營業遂逐漸發達，車輛增添到六十多輛。公司感覺汽油價值昂貴，開始採用柴油。柴油的價錢與汽油相比，恰是汽油的十分之一。公司當局遂漸更換汽油發動機，代以省錢的柴油引擎。在這時期之內，公司又添購大批完全新式鋼精製成高速度馬力大的柴油車，共約二十四輛，加入每條路線行駛，直接節省公司大批汽油費用，間接增加了公司的利潤。對於工人呢？公司則使用科學管理方法，每輛車內裝置像公園出入口的計數器，計數着每日乘客的數目，防止賣票員舞弊。據云此計數器價錢昂貴，係由英國裝運來滬，每部約需三百多元。自從車內裝置計數器起，經過一個相當較長久的時間。試驗這辦法的效果如何呢？這辦法是否能防止舞弊？不不但不能根除舞弊，反而增加乘客上下的困難，行駛時間的延長，車行趟數的減少，乘客既感覺麻煩不便，公司的營業遂受影響。最後公司了解這點，看見此路不通，終於將此計數器撤除，堆棄在棧房內，任其生銹毀壞啦！

二 營業

公共汽車的營業，在最近幾年來愈突飛猛進，公司不但將所有的汽油引擎車輛撤換，而且更增添大批的雙層車，及加長的新式車，每輛價值大概總在三萬元左右，尤其是廠房更較優美寬大，完全爲鋼鐵所構造，形狀好像外白渡橋的鋼架一樣堅固，耐用，沒有柱子。

過去「八一三」前，一路線是靜安寺起靶子場止，九路線是靜安寺起桂陽路止，十路線是曹家渡起引翔港止。每天平均每輛車約四十元左右，其他路線車輛最多也不過三十多元，出廠營業車輛爲九十九輛，每天的總收入在四千元左右。當電車罷工的時候，營業可算最好了，公司的總收入每日曾達到一萬元。這時外勤職工每日加倍給雙工錢。公司的收入多，工資也比較增多。還有一點值得說的，便是當時管理職工的洋員們，態度非常和氣寬大鬆弛。工人們因人多客滿，工作緊張，好像拚命衝鋒的時候，總不免犯各種各樣的錯誤，可是這些洋員們，大多說：『不要緊，生意好，沒法子，馬馬虎。』有時笑着告訴你，叫你去！

現在公司營業的車輛總數，每天都超過一百四十餘輛，滬東區雖因日人封鎖路線縮短，但是車輛在這短短的路線上不斷的加多。例如幾年前十路路線的車輛共二十二輛，每次車需隔五分鐘之譜，今天這十路路線祇能到外灘，幾乎縮短了一半路程，每次車你等在站頭上，兩分鐘便有一輛來了，下午五點至八點黃昏時間，甚至一分鐘一部，常常兩輛三輛連接着，客人仍是滿滿地，非常擁擠。售票員時時會喚着：『裝滿啦！』『後面一面！』留出插足之餘地，便利自己的工作。公司洞悉如此，所以竭力地加車，總感覺車輛不够，車輛如果發生毛病，立刻便周轉不靈，而無車輛代替了。現在十路路線車數黃昏時四十七部，黃昏之前四十部。總而言之，一路九路十路這三大幹線的車數，都比以前增加一倍。營業的收入，超過從來未有的紀錄，每天平均在一萬二千多元，工人的數目已超出一千八百餘人了。昔日電車工人罷工時，洋員們的和色笑顏和寬大鬆弛的態度，不復再見了。代替着的，是相反的嚴厲懲罰客

人愈多，營業越好，不但不能使工人有利，却倒使工人受罪。不幸的事更多起來了，比如說開車的因爲客人軋滿，上下費時，公司所規定的時間短促，馬路上的行人以及各種各樣的車輛繁多，開車的爲遵守規定的行車時間，不得不使車輛放快拚命在人叢中闖來闖去。因此肇禍或碰傷了自己車輛的危險，也便加多起來，被處罰的遭遇，往往從此臨到。

賣票的當車裏人多客滿的時候，更不利了。車裏無插足的餘地，但無餘地也要插下去，人越多，車越快，每分鐘至少平均要賣三張票。你說裝一滿車輛的人，不提賣票，就是看看也害怕，有的客人最希望你不來，因爲這才可以省下車費，當作外快。如果拚命賣，仍把這般想外快的客人疏忽了，查票查着便說賣票員不是，不盡職的罪名馬上就會加到頭上來。還有一些在人海裏翻來覆去不滿三尺多高的小孩子，萬一擠在使人不注意的夾縫裏，如果被疏忽掉，沒有逼着帶領他們的大人補票，查票查住了，又是疏忽職務的錯來了。人大多洋錢找頭，費事來不及賣，焦急煩燥，但你還要拚命擠着賣。偶然碰見了一般驕傲的貴客事又多了：他們不肯體諒你的工作緊張，不在見你內心何等焦急，而有意地和你留難作對，賣票員內心的怨恨，使大家不能有像這般貴客們甜哥哥密姐姐似的燕語鶯聲，所有的是催買票的粗暴吼聲。每每這般貴客，寫信至公司主管機關，說我們故意向他們冒犯，而我們呢，玩忽職務的罪名，又被加上了！

銅匠因爲車輛的增多，使他們一刻不停地忙碌着。裝新車，修舊車，公司行政當局因爲銅匠們唯一的休息場所是廁所，於是故意使它臭氣沖天，骯髒滿地，不顧工人衛生，這才使工人不能利用來伸伸腰，吸支烟活動活動。公司最希望你別撒尿或大便，盡力一刻不停地爲其勞動，才能使其心滿意足。

拿摩溫制度存在，使他們一般人敢怒而不敢言，祇有內心埋藏着怨恨憤怒，如果你不留心表現出來，十塊錢一月的小雞末，便來代替你的位置，開除的聲音，會送入你的耳鼓。

三　行政管理

公司的最高行政組織是董事會，由董事會任命總工程師兼總經理蕭脫氏掌管全公司事務。以下分車務總管，副車務總管，直接管理營業及管理高級職員。再下分人事科直接統治司機賣票工人及銅匠間管理銅匠工人。所有的洋員要人們每星期照例要開一次茶會，檢討這一星期行政狀況，報告營業情形，及討論如何發展營業，和用何惡毒剝削手段加諸工人的身上，怎樣使工人才不能反抗。

四　職工人數

公司職工總數約二千人。職員分爲寫字間，帳房間，查票，寫票；工人分司機，售票，及銅匠。普通稱寫字間帳房間銅匠間人員爲內勤，查票，寫票，開車，售票爲外勤。據大概估計：全體職工江南人佔百分之四〇，江北人佔百分之二〇，山東人佔百分之五〇，河北人上海本地人各佔百分之一〇，其他佔百分之五，在開車方面，山東人江北人佔多數。

五　工作時間

車輛從早晨四點多鐘起，直到深夜一點多鐘才止。整整地在路上行駛廿餘小時之久。各部職工的工作時間，遂以這爲轉移。寫字間，帳房間的小職員，他們每天的工作分三班，早班由早晨四點鐘到中午十二點鐘，中班由十二點鐘到晚上七點鐘，夜班七點鐘，到車輛全數進廠時候爲止。每日平均工作七小時餘。

查票工作每天分二班，每日平均工作時間超過八小時至九小時之多。寫票員的工作時間，與查票相同。

開車與賣票的工作時間完全一樣，每天八小時工作。因爲早晨晚上乘客較少，車輛便減少，早晨車輛是分批次第出廠，在車輛的前面，有很小的號牌，是車輛的編號，爲每輛車的標記，如果一三五成單數的車輛是早出廠，則成雙數的車輛二四六號便遲一些時出廠，其所遲時間的長短，視各車輛來回一次的時間而决定。進廠時便如出廠時一樣有先後，工人接班落班也照出廠順序而來分出早晚，所以有時工人在同一條路線上工作而不能遇到。

早班出廠之後，做完工作之一半，時間已在四點到四點三刻之間，然後由做夜班的接班，再經過一半工作之後，仍由早班完成他的半個工作，最後由夜班一直做到進廠。無論是開車賣票，其實在車輛上規定的時間已超過八小時。要把接班落班所損失的時間放在一起講，那每天的時間總在十二小時以上。

公司的章程在出廠之前半小時，開車售票需在公司報到，這半小時就是工人的損失。同時各路有不同的情形，離廠較近的路線如十路，出廠的損失時間較少，一路九路五路及其他各路，要損失更多，由半小時以至一小時以內，這種損失是沒有計算在八小時之內的。在「八一三」前的一般情形，一、九路出廠便到靜安寺，由靜安寺到兆豐公園，損失時間約半小時以上。由兆豐公園開出的時間，才能計算在八小時以內。二路起點在虹口公園，由公司開到靜安寺，循一路路線做到虹口公園，晚上再循一路進廠。四路做七路到徐家匯。五路做十路到河南路。六路分二種，一種做到虹口公園；另一種做九路到軍工路；這些損失的時間都在一小時以上。同時各路有不同的價格，所以再給你其他各路的票子，這樣又需經過一番掉換的手續，進廠時多化時間繳帳。從這樣看來，幾乎每路都有額外的工作，但工人却沒有得到額外的薪給。

「八一三」以後，虹口區淪陷，公共汽車的路線也隨着縮短，經過白渡橋的一、九、十路，現在祇行駛到外灘，全線在虹口的六路停駛，二路與一路「S」和紅牌子的九路合併，三路取消，七路從曹家渡直達徐家匯，所以各路損失的時間較少。而一路二路九路仍須往靜安寺跑一趟，再駛往規定出發地點，這種時間損失，到現在爲止還是存在着。

早例公司的章程，每輛車可乘外勤服務人員三人赴規定地點上工，但現在七路上却連一人也不准，理由是爲了七路的生意激增，多增了工人怕會減少乘客。公司雖然有專備工人乘坐來往公司和靜安寺之間的專車，但因時間相距過長，致工人常常等待，公司明知如此，仍叫工人把寶貴的時間花在白白地等待上。其實公司要乘七路，也是爲了工作上的便利，爲什麼不可以增加一輛工人乘坐上工的車呢？一定要和工人爲難，這是不可解的事！

全公司的小職員，查票、寫票、開車、賣票，每十天中有一天休息。機器間工人從前每星期有一天休息，現在這三百多人一天休息也沒有，如果工人自覺乏力，便犧牲自己的工資請假，如果爲了家庭開支浩大，便只得忍着疲勞工作，有很多的工友早已呈現面黃飢瘦的現象。公司營業好，這樣無情地强迫工人勞動，但是在營業淸淡的時候，又强迫工人停班，如在「八一三」時候，公司爲補足損失與節省開支，便不顧工人生活而施行殘酷的 Lag off 制度，路線上需要多少人便用多少人，餘下的不管。後來因爲工人反對及營業恢復，才將制度取消。

二 職工工資賞金及處罰

一 工資

全公司現在職工的總數，約在二千人之譜，職員方面分爲字間、帳房間、查票、寫票；工人方面分司機、售票和銅匠工人。不用說，那般高級職員們的待遇，較人工優得多了。寫字間的收入豐富，他們的生活也安定。帳房間的小職員，每月薪金由十數元起，到四五十元，二三十元的佔多數，住宿由帳房間供給。總數約三十餘人，年齡大多很高。查票與寫票的總數約一百餘人。查票以前多數是白俄，現在已有中國查票。白俄查票的工資，由五十元起，每年增加五元，至九十元爲止。有的在特殊情形之下加給，所以已超過一百元的

查票亦有幾個中國查票和一種以前寫票升任的 Route inspector，他們的工資以前和寫票一律於一九三八年九月份起，增加十五元，由四十元起，到七十五元爲止。工作也很辛苦。

寫票員都是華人，有的是售票員升任，月薪是三十五元起，每年加二元，到三十九元以後，每月加三元，至六十元爲止。自一九三八年九月份起，改訂爲新寫票員月薪四十元，每年加二元，至六十五元止。這對於新寫票員固然提高待遇，而已做三四年的寫票員，却大爲吃虧了，如每月能加三元的，現在祇能加二元，因此寫票員曾書面要求公司當局改善辦法，但未得結果。

他們整天在繁忙着手不斷地寫着數目字，如現在的「二」「九」「十」三路的車輛增多，尤其是「二」「九」兩路，一路是雙層樓車，每輛有二個賣票員，九路新式的大號車，因爲一個賣票來不及，所以現在也已增加到二個，寫票員便每輛車要寫二人的票子。十路雖然是舊式的小車，但已由廿餘輛增加到四十餘輛，平均每分鐘便要寫一個賣票的票子。可是有時路上也遇到了阻礙，車輛暫時中斷，規定時間被破壞之後，票子便如長城樣的停在你的面前，一面開車撳着喇叭催促着，一面巡路查票怒吼，使得你頭昏眼花，手忙脚亂，要是你寫錯一個字，公司不管你如何忙碌，見寫字間華班頭的處罰，是免不了的。

除了上述的職員們而外，現在要講那羣像牛馬一樣的工人了。

首先講到司機員，他們是最受公司注意的一羣，總共約五百餘人，大都是廿五歲到四十歲的壯年，進公司需要一翻嚴格選擇，所以本身大多數是強健的。爲了使他們了解機器內部的組織以及駕駛機器的體力，還要經過一次無定期的訓練；在這訓練期內，不能享受在路線上開車的同等待遇，於需要時才要他們出來作路線上的開車，這是公司有意稱作預備開車在廠房內可以減省若干小工。爲了訓練出一個開車的不易，因此也不隨便停辭，人數上也沒有過分的變動。

講到他們的工資，由廿五元起，每年加二元，到五十元爲止，白俄開車却可加到六十元，現在很多開車是公司開辦時進來的，大都爲十多年的老工人，許多人的工資已加到五十元。關於公司的一切經過情形知道得很詳盡。

售票員有四百五十餘人，年齡在十七歲到四十歲之間，廿歲到三十歲的爲最多，年紀都是很輕的。文化水平較普通工廠工人高，間有少數的中學生，多數是進過小學和私塾的，沒有進過學校的也有。年歲較大的以前曾做過生意，當過店的老闆，洋人手下的西崽及其他專門職業者。年歲較輕的剛從學校裏出來，做過工廠的夥計或學徒，因此成份很複雜。

一九三六年之前，售票員的工資，由廿五元起，每年增加二元，到四十元爲止。一九三六年之後才進公司的，就是再做十年八年，永不加薪，仍然是廿五元。於未行駛雙層樓車之前，考進公司便是售票員，自有樓車行駛，需經過無限期的開門工作，做這工作的時期，稱爲售票練習生，須視公司的需要才能升爲正式售票，否則便是常開門，工資小得可憐，從早做到夜，每月工資大洋十元，每年加一元，升爲正式售票後則工資另行計算。

現在爲了新工人永不加薪，所以常常設法把工資大的售票員，於很小的過失中停職，以達到他所全部不加薪的目的。事關全體職工，所以大家應當自覺地有一個强有力的統一組織，以便答覆對工人無理的壓迫。

最後我們不要忘記機器間的工友們，他們的總數約三百餘人，內中有極少數的白俄和猶太人，其他大多爲本地人和寧波人，年齡亦在十餘歲到廿餘歲之間，其中一部份爲外勤，在各路線之站頭上工作。

機器間的工資並沒有固定，現在大多數是每月三十餘元之譜。從學徒出來滿師後由廿五元起，過去每年加二元，現在沒有加了，在學徒時代以前每月拾元，現在是五元了。此外還有臨時工，每天一元，需要時才用，不要時可隨時停辭。

機器間裏工人分成很多種，薪金較大的有木匠、漆匠、廣告匠、銅匠等。此外有洗車、加油、掃地、搖車等小工，他們的工資以前是十七元，現在反減到十五元了。

各部職工進公司時，公司當局逼使這般人訂寫不合理的所謂志願書，這志願書的格式大致如左：

茲願依照定章在

貴公司服務每月月薪　　元依日計算每月薪金計　　元　　角　　分

每月須於下月　　日領薪並無年賞及其他賞金增薪之事聽憑公司裁奪本人健康上發

生妨礙工作時本人卽自動無條件辭職　貴公司章程得隨時修改而本人當絕對服從

×××簽字

事實上進公司時，除填寫上列的志願書外，還需嚴格檢驗身體，有無不能工作及傳染性的疾病，就是以後也有因爲在公司服務而發生的，但按這志願書的規定，亦須無條件自動辭職，公司又可掉換一個新的精強力壯的工人了。而且『隨時修改章程』以及『絕對服從』等條件眞叫工人無路可走。難怪公司負責人以前曾經這樣說過：『在上海要二百條狗倒是件難事，而要二百或二千個中國人，却並不怎麼難』够了，他們目光中的中國人，便連狗也不如。

去年因爲公司營業特別發達，職工的生活因物價的騰貴而提高，工作亦因客人的擁擠而加重，所以查票與賣票首先聯袂向公司要求加薪。結果公司允許個別加薪，工資大的不加，成績壞的不加，和工人接近的不加，故加到的便寥寥無幾，白俄查票和公司接近，他們都加到了。

最苦的開車售票和銅匠却沒有加。售票工會因此欲邀開車的共同向公司交涉，但開車的沒有動靜，售票單獨交涉，遂無結果，不久開車却和公司談判了，公司便允許他們每天兩角錢津貼，並要求開車不要講出去，但這二角錢津貼，如請假、休息、革班頭，以及車輛在路上闖禍，皆立卽被取消。

公司過去也常常在工人走向統一的時候，拉攏一方面，同時打擊另一方面，售票員便是主要的被打擊的目標，因爲司機是有

技術的，所以進行利誘的時候多，但這明知是公司的策略，大家又常常各自走進其圈套裏。到現在爲止，司機和售票之間，仍有着彼此之分，以致得到的權利也不能一樣，在嚴格條件下的二角錢津貼，變爲資本家破壞工人團結的手段。我們不是說司機不當得這二角錢，而是說公司手段的毒辣，全體職工今後要警惕，不再被其分化。

二　賞金

在賞金方面，小職員，查票，寫票有相當於一年工資百分之五的年賞，老售票待遇相同，但一九三六年後進公司的新售票員是沒有的。

在舊曆年底，從舊曆年底最後二天起，到初三日爲止五天內，因中國商人特別忙碌，正是總結帳的時候，公司營業特別發達，每輛車上都是擠得滿滿地，車行時間也特別延長，同時又怕中國職工爲了過年請假影響公司營業，因此這幾天是雙工。

此外還有銅板賞與太平賞二種。銅板賞的規定是三角四角二種，售票的每人每天賣滿九十五千便有三角賞金，滿一百十千便有四角，但這是指給售票的，開車的只得到其半，如售票的得到三角，開車便得一角半，售票的得到四角，開車便得二角。在八一三前，一般營業情形是每天很難賣滿九十五千的，尤其更不容達到一百十千。於是開車售票便互相策應設法使乘客擁擠，其唯一的方法便把車輛慢下來，時間延長，客人自然多了，可是車輛到終點是有規定時間，已慢下的時間並不能再任其慢下去，開車須設法把慢下的時間趕上，在趕時間的一剎那，行駛的速度特別提高，超過規定之上。但這是非常危險的，車輛常常因爲超時間而闖禍，但工人明知其危險而爲了補貼家庭的開支，正不得不這樣做。現在營業超過戰前，工人可不必如前一樣冒險開慢車，每天大多可穩拿這銅板賞，可是這種賞金遠不够補足物價高昂的損失。

所謂太平賞，是規定一月內沒有闖禍才能拿到。但是闖禍的範圍，是很廣的，自己的不好，當然算闖禍，而別人家碰到你的車身，

只要任何地方被擦傷，亦在闖禍之列，一樣不能拿到賞金。第一個月不闖禍可以拿到太平賞一元，接連着第二個月沒有闖禍可以拿到二元，如僥倖連續到三個月沒有闖禍，則有六元賞金的希望，要是在第二第三個月闖禍，在這闖禍的一月內當然沒有賞金，而下個月又重新算作第一個月。三個月拿完之後第四個月也是又從頭算起，得到六元之後便祇能得到一元了。事實上車輛每天在紛雜的馬路上行駛，道路寬闊的還不大成問題，而在狹小的如新閘路上便有很多老虎車、塌車、黃包車、牛頭車等夾在裏面，時常容易發生事件，所以這種太平賞是不易得到的，尤其是六元的太平賞。

從前公司爲鼓勵車輛準定時刻到站，賞洋十元，叫做辰光賞，稍微差一點的賞洋六元八元不等，大凡每一司機每月辰光賞最低限度總有三五元可得，公司方面特別爲他們向國外定購大批頂刮刮的上等西姆錶，照原價發售，而他們爲求得辰光賞起見，也毫無吝嗇地耗費工資百分之五十來購一隻，公司現在錶也不賣了，辰光賞也無條件的被取消了，保守行車時刻準備，這是份內的事，要吃飯就得這樣做，用不着賞了！

三　處罰

職工們最害怕同時也最痛恨的是處罰。按公司的章程規定，凡職工遲到滿三次的便要受到處法，脫班一次便革班一天，二次革班三天，三次便是一星期，如有更多的話，那便不客氣的要停職了。凡一月中有一天被革班，休息的薪金便取消，請假滿二天，休假的薪金同樣被取消，有病不准請假，請假二天便扣一天的工資。

這種處罰，寫票、開車、售票、銅匠等都是一律待遇。

公司特別爲了防止售票舞弊，派大批查票在路上調查售票員因爲工資不够開銷，有些人舞弊是事實，可是我們不得不承認，在許多被稱爲舞弊的報告書中，很多是冤枉的。那些被資本家所趨使的一羣查票爲了討好公司，搖頭擺尾地隨便歪曲事實，祇要

稍微發現可疑，便以揩油的罪名加諸工人頭上。有許多錯誤是不能避免的，車輛在光滑的馬路上行駛，耳管裏只聽得呼呼的機器響聲，車窗外的洋房如在賽跑，人體在車上搖來搖去，售票的在車上要做許多工作，從人叢中擠出、開門、關門、收錢、找錢、打票子等等，有時甚至五元十元的兌換，還要當心僞票與扒手，由前擠到後，站頭到了便狂叫，人一多，一次票子沒賣好，前面站頭又到了，要求沒有錯處，這是做不到的，發現錯，便革班頭，見寫字間。

到寫字間是去見一位洋大人。他說的一口流利的中國話，事情認爲較輕，便記小過一次，如被認爲是嚴重的話，便革班頭。但這不是很爽直地馬上執行，而要經過長時間的延宕，一天兩天地等待下去，時間經過相當長久之後，才革你幾天班頭。公司不管事實的眞象，全憑報告書上載的輕重。

三　職工生活狀況文化活動及家屬情形

一　生活狀況

寫字間的高級職員收入豐富，生活相當安定，他們在工餘之後，常常往跑狗場、跑馬場、回力球場等處賭博，有的開旅館，叫妓女，上跳舞場。帳房間的小職員，工資很小，他們不能這樣消遣，工餘的時間多半在宿舍內睡覺或雀戰，不常跟工人混在一起，對工人很隔膜，有幾位年輕的，過去亦曾熱烈地幹過救亡工作。

二　文化活動

司機員很多是文盲。其中有不少的人信回教，他們不許有一人對回教說句難聽的話，如發現回教徒違反教規，他們會即刻處

罰他，甚至動武。大多數人沒有特別嗜好，落班後有的回到家裏睡覺，提起下班工作精神，有的在工會內倒一杯濃茶，靜靜地喝着，談着，偶而也聽到他們放大嗓子唱一曲京調與雄壯的歌聲。檯上的報紙，他們多半是看不懂的，但求知慾是有的，老歡喜問長問短，愛聽人講述國家大事，科學知識，需要指導，需要教育，懷着一顆誠懇赤裸裸的心。在休息的一天，穿着樸實的長衫，挽了自己的孩子，在馬路上蕩來渡去消磨時光。其中有些前進青年，不過爲數甚少。「八一三」後，政府中需要大批司機員，有七八位一同投進軍隊中爲國服務了。

除此以外，還有一批人過着與他們完全不同的生活，落班後，穿上闊綽的長袍，戴上大禮帽，混入所謂「聞人名士」的一羣中去。有的和小流氓爲伍，輕視同事，常常爲很小的事，雙方不甘示弱地打了起來，吃講茶，拉檯子，便是他們的面子。

售票員文化水準比開車較高，因爲成份來歷複雜，故各人的行爲也複雜。有些人業餘生活多是跑公司，白相玻璃杯，賭博，跟流氓一道斯混，藉惡勢力向同事借錢。有時整天沒有事做，過着浪漫生活，其他年紀大的，業餘時間也是大多消磨在恢復體力的睡眠上。這些人大都彼此輕視，尤其是染有流氓習慣的一派，最爲驕傲，也是動不動便是打。此外一批年紀靑一點的，常常在工會內玩檯球、籃球、下棋。有的歡喜讀書看報，常常看有價值的電影與話劇，談談時事與研究社會問題。從前有些熱心份子，創辦一車輪週刊，後又改爲月刊，督促工會行政，灌輸抗×思想，不久受到資方的摧殘停辦了。可是接着仍又有些熱心份子，組織一個波浪讀書會，以半公開的姿態，活躍於羣衆中間，作爲一個普及文化的中心，啓發工友的新思想，領導工友們的抗×鬥爭。其是主要負責人是孫王階君，他有敏捷的頭腦，前進的思想，不屈不撓的鬥爭精神，在波浪讀書會中的大部份工友，都是受孫君感化，許多人從醉生夢死中被孫君拉出來，轉變爲一個好工人。當時波浪除了在售票方面活動而外，影響到寫票司機，銅匠。到「八一三」抗戰爆發，他們分別參加救亡工作，向工人作抗×宣傳，募捐等活動。不幸孫君竟以操勞過度而與世長別了。現在全體工友們願意繼承孫君未竟的工作，以慰孫君的英魂，使其能含笑於九泉之下。「八一三」後有些求知慾望很高的工友，成立一書報流通的團體，開始借閱舊小說

演義一類的書，後又可添借新小說，著名創作，及科學等書籍。參加閱讀的各部工人也都有。最近會聚工會爲了提高工友的技能，創辦有英文補習班。

三 家屬情形

工人的家屬多半是小家庭，因爲工人的力量只能養活妻子。至於要養活父母及其他親屬的人也不少，不過這樣負擔更重，所以很多工人的妻子除了理家務之外，便得到工廠工作找錢幫助家用。河北人山東人的家屬多半在故鄉，家中有點田種的，生活安定些。自「七七」事變，我軍因戰略關係放棄了很多城市，他們很多人不堪敵方的凌辱，便逃到上海來，而上海的生活程度提高，故這些難民般的工友家庭，過着非常可憐的生活，時時聽得他們罵××赤佬盼國軍去收復他們的老家。家庭中的子女因爲拿不出學費，很少受教育。創辦職工子弟學校，我看是工會應當特別注意的。

四 公共汽車工人的鬥爭

一九三二年米價飛漲，達二十多元一擔。我們全公司工人決議要求當局發米貼，資方不允許，不但置之不理，而且恐嚇工人，結果工人開始宣布罷工，表示抗議，全公司內無論那一部門工人不來到公司門口每天由糾察隊維持罷工秩序，罷了二十三天，公司想盡一切辦法，或者宣佈另招新工人，罷工工人三天不來登記者作爲自動放棄職位；或者分化間離工人，動搖工人的陣線。可是工人並不上當，公司的手段失敗。它開始訓練俄籍開車，將車輛每部置鐵絲網，首先行駛四五輛，用巡捕隨車保護，乘客非常不便，輿論極不滿意，公司不得已，始接受工人的條件。工人在延平路廣場上由代表宣佈公司答覆的經過，在全體鼓掌聲中結成隊伍，按照秩

序，坐上公司派來的卡車，於鞭炮聲中進公司復工，這是公司開辦以來的第一次工人鬥爭。全體工人代表一個也沒有被革職，這是由於工人團結的力量。八小時工作制，簽定在這次復工的條件之內，但事後這一點並沒有完全實行。

公司重用白俄，因此養成白俄的驕橫，隨便毆打工人，侮辱華籍查票賣票。一九三五年，有一次賣票一百〇一號的頭髮也被扯掉了，嘴上被打得出血，面部紅腫，引起了每個乘客的不平，每個人都說：『白俄太欺負我們中國人了。』大家準備立即飽以老拳，拳頭在他鼻上點動，白俄赫得屁滾尿流，滿口胡說。這深時明大體的被打賣票員反來替他解圍，說請大家不必用武，希望幾位乘客作證人，一同報告公司制裁他。於是馬上有兩個慷慨正義的客人挺身而出，在百忙中抽出時間到公司作見證。公司當局雖然接受客人所述事實的經過，向他們聲明調查復再處置，可是隔了一天、二天、三天，這白俄查票仍然是查票，公司並沒有任何表示。相反的，白俄的氣燄更一天高一天，說什麼白俄聚衆滋事，不來罰賣票已經算是客氣了。同時處罰也一天天地加兇，稍微有一點小錯，便有被打破飯碗的危險。人們都憤怒到了極點，反抗的情緒存在每一個人的心頭。適遇九十六號賣票到站沒有停車，又被白俄查着馬上開除，於是罷工便爆發了。

某一天清早打破了常例，大羣的人們發出了他們的吼聲，推出了幾位熱心的工人做代表，大家開起會來，宣佈罷工，要求改良待遇，增加工資，好像火山口爆發一樣，將已經埋在心中的仇恨，統統發洩出來。

應該頭一部開出廠的車輛直到八點鐘未開出廠，大班慌了，馬上跑到公司，命令工人先復工，再談判條件。同時捕房開到了大批巡捕，華界公安局第六區亦開到大批軍警，兇蠻的西捕開始毆打工人，於是開車賣票以及銅匠工人和西捕發生了激烈的衝突，但華捕與印捕同情工人，使公司壓迫毫無結果。公司在罷工堅持之中，又想利用白俄開車，將白俄查票暫做賣票，欲將車輛先行營業，以破壞工人罷工，可是工人代表嘆地一聲，躺在車前，以必死的決心阻止開車。全體工人非常感動，更加堅持團結。同時公安局第六區區長見到這種情形，立刻出來調解，並負責擔保公司當局在當日下午三點鐘之前答覆。

每個工人都在勝利的情緒下等候着，時間好像特別慢一樣，大家非常燥急，爲什麼還不到下午。好容易到了下午，公司佈告欄內貼出了佈告，每人加工資二元，待遇中外平等，絕對保證白俄查票不再毆打賣票，無故不得開除工人。工人遂在勝利的聲中復工，可是大家疏忽了組織一事，以致後來公司用迅雷不及掩耳的手段，借故把幾個工人的代表革職，這是特別值得汽車工人今後警惕的啊！

此外，公司中局部的工人鬥爭曾發生過三四次，資本家採取毒辣的手段，甚至將參加局部鬥爭的工人完全開除，但未被革除的工人，他們得到極寶貴的教訓，曉得什麼是失敗的道路，什麼是勝利的道路。

到八一三戰事發生後的第三天，全體職工要求預支三個月工資，公司不答應，工人一致罷工，開車自動開車運難民，銅匠最爲英勇，巡捕房以武力干涉失敗後來公司答應全體一律支工資一月和五元大洋，雙方打傷不追究。一九三八年五月工人反對站頭不停車開除的佈告，實行怠工，數十部車一齊開，前後頂着，使客人減少，結果公司取消佈告，外國人並親自慰問開車。凡此諸次工人之所以得到勝利，因工人已有工會。

五　職工運動的過去現在與未來

一　過去職工失敗的回憶

(一)他們是怎樣團結起來的　英商中國公共汽車公司在創辦之初，它的範圍之小，在現在說來，眞是有些令人不相信，僱用的職工，當然也不多，那時的待遇，據說還不壞。以後營業發達了，職工也增加了，資方壓迫工人的慘劇也一一表演了，并到後來鬧了幾次大罷工，那時的工人因爲沒有組織，所以結果是失敗了。

工人雖然沒有得到美滿的結果，但資方已受了嚴重的打擊，至少他已知道了工人的反抗力是可怕的。所以罷工後資方對工人的壓迫已稍爲緩和了，職工也是逐漸進步了。他們了解羣衆的力量，他們更需要組織，他們需要團結，不過受着環境的束縛，還不能像我們理想那樣的滿意——職工聯合起來。

(二)職工會的分析　公司全體職工，前面已說過原有「內勤」「外勤」之分，「內勤」由總經理及大小職員分任，「外勤」就是穿着號衣的查票員，寫票，售票及掃地等工人。

資方有個一貫的政策，就是壓迫外勤職員——其實是工人。而以較好的待遇予內勤職員——所裏先生們，用這種離間的手段，使職員與工人之間，遺留了一種傳統的概念——不合作。直到現在還是保持着這一概念，所以職員們始終是散漫的沒有組織。

外勤職員——工人，爲了時時受到資方壓迫，他們意識到自己職業沒有保障，他們警覺到自己前途的黑暗，於是他們漸漸的走上團結的大道。

最先發起組織工會的是司機員，他們用互助會的名目，成立了一個團體，那時互助會的中心工作是職務上的互助，及工友遇難的救濟，他們是消極的自救，而不是積極的由根本上剷除自身的痛苦，改善自身的生活，向資方爭取工人應享的利益。所以互助會成立不久，就鬧過多次的改選改組風潮。

繼之而起的是售票員發起組織的「業務改進自治會」，初辦時的情形是相當的緊張，勞資雙方對這東西——自治會好像都感到興趣。在勞資初次談判後，工人待遇比較起來是改善了，工會的負責人最初是很熱心的爲大衆努力着。工人對於當時那一新的處女組織，也是熱烈的擁護着，一般說來，那一組織是成功的。

不久以後，資方對這兩個團體——「司機互助會」與「售票自治會」就有些厭惡了。換句話說，就是對這兩個團體有些

嫉恨了。其實這理由是很明顯的，同時這種現象也是必然的。可是當時的工會負責人，由於他們的意志不堅強，由於他們不能站在統一戰線上，拋棄成見的共同鬥爭，所以工會是時時被破壞，時時受到摧殘，一直弄到工人與工會各走一端。這種行動正好中了資方的毒計，尤可痛惜的是開車工會與售票工會簡直等於敵對，所幸的以上這種情形已成過去的事了。

二　邁進中的工人現階段

(一)工會進步提高工人抗×情緒　敵人的砲彈並沒有使我們屈服，相反的提高了中華民族的抗×情緒，資方分裂工人的毒計並沒有實現，反使工人統一了。向來不互相接近的職員與工人，現在受了這砲彈的影響，在抗×救亡的大前提下，有一個時期，他們——職員與工人曾站在一條戰線上，爲救亡而工作着，他們——職員有時爲了某種事件不滿意於公司時，他們希望着工人向公司搗蛋，或企望工人某一事件的勝利，自己也可同佔好處。在工人的救亡運動中，如募捐，慰勞等，他們全部合作參加，可惜這一戰線未能待久下去。不過在這一短時期的聯絡當中，我們已可以看出中國階層不同的合作與有力，中華民族是不會亡的。他們只要是關於抗×救亡可以立即拋棄成見，不顧自身的站在一條線上。這證明了職工抗×情緒的提高，最後勝利一定是屬於我們的！

司機工會的確是今日工人中的一個有力團體，值得工人擁護，但他除了經常的會務如收費，爲工友預備茶水，報紙外，其餘很多急需要作的事，全部停滯着，司機工友們很少去督促工會，而工會也忽略了它應當負起的重任，這樣一個有無限前途的工人組織，可惜尚未充實起來，工人要受到些損失的。

不甘看着工會這種沉悶空氣的工友也是很多的，現在已有一些積極份子聯合售票等各部門工友，作救亡鬥爭。還有一部份工友在籌備組織一個部分的實際工作的團體，在進行方面多少是要受到些困難的，所以到現在筆者還沒有得到他們成功的消

息，在這裏我們深望司機工友們本着不屈不撓的精神，努力去幹，最後定能得到勝利的。

在前面我已談過售票員自治會在沒落着，但是積極熱心的售票工友決定不忍心看着它沒落下去，而正在大家喊着改組的聲中，公司無故停歇一個工友，引起羣情公憤，靈活的資本家馬上緩和了這緊張的空氣，使工友暫時得到一些小勝利，而工人由於這一次的鬥爭，更了解了羣衆的力量是偉大的。工會是工人需要的。說得嚴肅些，工會是我們工人的一道鐵的堡壘，在這一警覺的重視下，在工人嚴厲的監督下，由官僚派的獨裁自治會，改爲現在民主化的公益會了。

公益會改組後，並沒有馬上擔負起爲工人謀利益的工作，爲民族解放而鬥爭的重大任務。它曾經過無數次的督促，和譴責，才走上了今天光明的前途。

全公司職工在組織方面，比較有系統的要算售票員公益會，它包含了很多小組織，有儲蓄會、圖書館、同鄉會、回教會、口琴會，英文班和各種球隊。由這些小組織結成一個大團體，它的力量，是相當强大的。如此公司對售票工會（即公益會）自然難免不安，可是今日的售票工會決不會和公司故意爲難。它的目標是在組織工人，保障工人的生活，爲了協助抗戰的需要，與進行救國工作，甚至不惜委曲求全，爭取公司的合作。工會這種政策的決定，是根據全體工友的意見，因爲自抗戰開始，到國軍西撤，一直到現在，工友們的全副精神，全用在抗×民族解放鬥爭上，工友本身時受的痛苦，是放在次要的地位。並非工友不關本身的利益，而是工友意識到抗戰是高於一切的，所以工會對資方的忍讓，工友是同情的，沒有一個責難工會的。這樣把每一個工友更警惕起來，我們常聽到他們談論着每一件工友受屈的事件，他們的結論是：「要解決一切問題，只有共同努力爭取民族解放最後勝利。」工友在公司活動救亡工作，公司暫時是放任不管的。雖然這是異邦人士對我國抗戰的同情，我們也不能否認工會政策的正確有以致之吧！

三 益見光明的開展

（一）全體工會的開展　過去的工會是一個部門，一個工會，司機工會與售票工會是立定脚跟了。新近成立的有剪人查票工會，正在進行的有寫票工會，這些工會已包括了公司百分之七十的職工，司機工會比較起來是落後些，售票工會，查票工會，寫票工會是比較前進的，他們可能的聯絡起來；在現在衹是環境問題，將來定有聯合的一天，那時司機工會也會隨着多數前進的。還有本文一直沒有提到的銅匠及小工，他們一向是受車廠廠長的管制，而銅匠又是師徒制度，所以組織比較困難，小工們更加可憐，工作十多小時所得代價衹能養活自己，所以有許多小工做完夜工，白天還要去做小生意，這樣的生活是很容易提起他們鬥爭的思想，可惜還沒有人去指導他們。假使各個工會有一天聯合起來，這百分之三十的銅匠和苦工，一定能參加到多數有組織的隊伍中來，所以，全體工會，是有成立的希望的。

工人這樣積極的組織起來，他們的目標並不是對資方有甚麼過分的企圖，雖然他們也企望着公司給與相當生活的勞動代價，然而他們還有一個偉大光明的目標，反敵人反漢奸，他們每一個小組組織成時，就講述敵人和走狗漢奸的陰謀，使工人不致上牠們的當。同時工人要有一個比要求公司改善生活更重要的問題，就是要公司尊重中國工人的人格，這一問題的提出，我們可看出工人的自尊心，這些全是我們中華民族復興的徵兆。

把上面工人的一般情形仔細的審查一下，那我們可以說工人是進步了，過去的種種失敗現在全在改進着，尤其是不可忽視的是他們最重要的工作在組織自己，訓練自己，他們了解羣衆的力量是偉大的。他們在惡劣的環境壓迫下，更把他們的意志堅決起來，他們個個樂觀的奮鬥着。

在筆者這篇東西沒有寫完的時候，很多朋友說我寫得太廣泛了，過去的事根本不需要說，據他們的意見，最重要的是工人現在情形，寫出來就好了。但筆者以為現在工人的情况一般的說來是進步了，而工人並不以此為滿，况且他們的進步還在前進的行

程中。如果不把過去的寫出來，那是看不出他們是進步的，把前前後後全提出來，同時也可以供工友們自己工作的檢討，鼓勵工友們努力前進。爲勞動者的福利，爲民族解放運動作更進一步的鬥爭。

——中國的工人前途是光明的，公共汽車的工友是有無限希望的，但是要得到眞正的勝利，還需工友們忍苦耐勞的協助政府做抗×鬥爭，更希望各界同胞與以正確的指導與鼓勵。



第十二章　出差汽車業

一　出差汽車公司的歷史

出差汽車公司以雲飛爲最早在一九二一年（相距現在已經有十八年）有一個美國人名叫高爾特的，他集了小小的三四千元資本，一共買了十四輛舊汽車，但是其中有三輛破壞得不能應用的。他就這樣的開始了他的營業，在他起始到現在十幾年的剝削工人的結果，現在已經成了一個大資本家了。目下他的資本已經增到一百多萬了，汽車共有二百輛，却都是最新式的，汽車分站，已增到了十四個，工人職員共有六百幾十人之多。由此可以想見帝國主義的經濟侵略侵入中國的厲害了。除了雲飛而外，華商中最大的爲祥生公司，有汽車二百二十部，職工三百六十人，其次爲泰來公司，有汽車九十六部，職工二百多人，再次爲銀色公司，有汽車八十部，職工一百五十人。總共上海有大小出差汽車公司四十八家，連私人汽車司機在內，共有職工二萬人以上。

二　目前營業狀況

自從創辦以來，各公司當局是始終剝削工人的，他們是用很低的代價，來僱用工人，所以他們一開始營業就非常發達，司機工

人要做三日三夜的工作方纔能够休息一天，在「八一三」以前營業可以說發達了，但現在雖然戰區不能營業，要每輛汽車一天却做三十元左右的生意，如以二百輛計算，不是一天就有六千元的生意嗎？那麼可以說比「八一三」戰前的營業更好了。

三　公司組織系統

各公司的最高機關是經理室，雲飛經理爲過去創辦人高爾特的阿舅比羅華，華人經理爲盛燮圭。其他各華商經理多爲華人。在經理以下分有內勤職員和外勤職員二種，現分述如下：

（一）內勤的：

1　車務處：設有主任一人，以下有上級職員下級職員數人，管理公司內司機工人和苦力等的一切事務。

2　機務處：亦設主任一人，以下職員和車務處不相上下，但他們是管理機務方面的，一切銅匠，木匠，漆匠等事務，都是他們管理。

3　會計處：設會計師一人，下有幫辦幾人，管理一切進出財政，發給工人工資等事情。

（二）外勤的：

1　分站職員：大站五六人，小站三人，管理一切營業金錢，查看出差時間，聽電話接生意等。

2　電話總線間：有職員十二人，專管生意電話，轉接各分站。各公司雖間或亦有略略區別，然大體上皆大同小異。

四　工人的待遇

一　司機

司機每月薪金各公司不同，然大體在二十一元左右。自從進公司的門到出公司的門，不論年數多少，薪金是始終沒有增加的。祥生、泰來、銀色三公司，曾實行一種邊班制度，做一日拿一日工錢，不做就沒有，但仍須在公司等候。工作的時間是最苦的，要不停的做三日三夜，方才有一天休息。過去雲飛勞資合同沒有訂立的時候，要做五日五夜才能休息一天，那當然更苦了，其他一切工人應得的利益，更是談不到了。雲飛自從一九三七年一月一日勞資雙方訂立合同之後，才爭得工人最低限度的待遇，如每年有賞關一月，國家紀念日賞工七天，每年病假二十五天，事假（包括婚喪）外埠一星期，本埠四天等的種種最低待遇。假使要與世界上前進國家的工人待遇相比，那眞有天壤之別了。但是對於處罰工人的條件，倒是非常厲害的。例如汽車無論什麼損壞，或者因爲工人工作得精神疲倦而發生意外事情的一切損失，也要叫工人負擔一半的。祥生規定漆壞，工人須賠二元。要是你撞死了人，犯了刑事的話，那公司方面就一點保障也沒有了，只有當事的工人去硬挺。倘使工人有事而脫班的話，在三次之後，就要罰你停止工作一星期，這可算是最輕的處罰了！

二　工匠

（一）銅匠　銅匠的待遇比較好一些，他們是全體銅匠的領班（俗話所謂頭腦或拿模溫）他們的年數做得比較多，並且資格也老一點，所以有一百元光景。其他的銅匠大多都是三四十元左右的，他們的工作時間普通是八小時，要比那司機的三日三夜好得多了。星期還有休息，假使要做禮拜工或夜工，那是另外有津貼的，一切都要比其他工人的待遇好些，這是有原因的，因爲他們在公司中站着最重要的一個部門，所以得着比較好的待遇，這是不可否認的。

（二）木匠和漆匠　這些工人當然不能同銅匠比了，他們都是三十元左右的，不過他們的工作時間，是與銅匠一樣的。

（三）苦力　他們先把苦字頂在頭上，所以他們好像是應該苦的，他們雖然沒有像司機一般的要工作三日三夜，但是他們沒有和銅匠以至木匠漆匠一樣的待遇，薪水是一律二十元，做到老死也是二十元。始終沒有一毛錢的增加，我想他們在精神上是如何的苦悶呀！不知怎麼道理，他們的年賞也只有半關，這無理剝削，真是豈有此理，好像苦力不是人，在公司當局看來，苦力或者是另外一件東西，這是有點莫名其妙了。

三　職員

職員方面，除去經理以外，每處的主任大概每月有三百元左右，主任以下的薪水可以分高級、中級、下級三種。高級的薪水在一百元左右，但在職員中是不多的，不過十一二人罷了。中級的職員平均都在四十元左右，他們的人數要佔全體職員大半數。但是下級的職員，那是够可憐了，每月的薪水不過二十餘元，也佔十分之三左右，假如要叫他們拿這區區的薪水去養活一家人口，那眞是糟糕了，尤其是在×方瘋狂的發動「八一三」戰爭之後，這般小職員們更在過着他們一般人所想不到的非人的生活，我想這倒不止只是出差汽車公司的小職員們吧！在獎勵方面，他們也只有一個月的年賞，其他的權利，是享不到的。

五　工人的生活概況

一般工人們大都是在無產的家庭中生長成的，所以他們的生活是簡單而淸苦的，無論在衣、食、住、行方面，一切都是不合理的，尤其在目前的抗戰時期中。但他們是非常了解的，他們知道一切，他們知道他們的敵人，所以工人們都覺醒起來了。他們知道最後

勝利，才是解決他們生活的難題的時候。因此工人們在刻苦的生活下，還是熱烈的愛護祖國。他們在交誼的朋友當中，更是不放鬆一切的宣傳抗戰意義和勝利的必然獲得，來爭取抗戰早日完成。總之工人的生活是配合着抗戰的。

但是還有一個缺點，我們不得不指出的，就是有少數工人，他們的生活還是沒有嚴肅起來，他們終日在喝酒和叉麻將的黑暗圈子裏兜着，或沒有找到正當的消遣，於是他們的生活就一天天腐化起來了，這是要用說服和教育的方法去開導他們，那是不難克服的。最後我希望汽車工友們堅強的團結起來，向着光明的前途邁步前進！

六 文化程度

因為過去社會制度的不進步，教育的不普及，所以一般工人階級的文化程度是非常低落的。假如我們要與世界前進國家工人的文化程度比較，那真相差得太遠了。在工人當中目不識丁的要佔四分之一強，粗通文字也不多，講到能夠看報或寫寫文章的，那當然更少了。這當然不是他們不要學識或自甘墮落，這個責負應當由國家擔負的。

在職員方面，他們都是小資產階級的子弟，所以他們的文化程度比較高，大都是初中或高中程度，但是他們所得到的薪水也是很微小的，想想也有點可憐了。但一二個主任或經理，那當然是例外的。

由上述兩方面的文化程度觀察，職員方面當然要比工人方面高得多，但是對於愛國的行動與團結的力量，那工人真要比職員強得多（看了上面工人的抗×活動就可證明）工人已經團結起來了，他們為了爭取抗戰的勝利和本身的利益，宣誓了不做亡國奴的決心。他們不論在愛國的行動上，組織上，宣傳上都已作了全上海工人的模範，同時還爭取了資方一致對付××帝國主義。汽車工人的精神是怎樣的偉大啊！

七 工人的活動

因爲中國是一個落後的國家，雖然有着許多次解放鬥爭，但是封建的惡勢力，仍然是相當嚴重的存在着，好像拜老頭子拜弟兄等，在工人中是免不掉的。汽車工人當然也沒有例外，他們也有着幫派，即青幫、紅幫。青幫就是拜老頭子，紅幫就是拜弟兄，他們起初的宗旨在表面上看起來是好的，不外團結、互助、同患難共生死等等口號，但是實際上也是不好的，或者給老頭子或弟兄的利用，而做出種種卑鄙的事情，也有靠了老頭子老大頭的「牌子」向人敲詐欺騙，或是爲了利益自相衝突殘殺，凡此種種，不一而足。對於團結互助等事，那是根本談不上的。追究他的原因，沒有正確的教育，那是一個很大的缺點，假使能够好好的領導的話，灌以正確的思想，那眞是一個很好的組織。

一般清醒的工人，對於上述的事情，覺得非常痛恨，於是發起失業的組織，一面可以救濟失業的工人，一面可以互相幫助，增強工人自己團結的力量。在一九三三年，一般工人需要加強全市汽車工人的團結，於是在此年八月十五日創立了汽車工會，一聲號召，全上海的汽車工人都迅速的清醒起來，加入爲會員的有三千餘人之多，每個會員每月繳會費一元，數目相當驚人，於是一般投機份子乘機混進工會，實行爭權奪利的醜劇，結果在一九三五年春季壽終正寢，宣告解散，言之實在可惜。

雲飛工人受了以上教訓，於是一面肅淸自己公司內的不良份子，一面淘汰外邊的投機份子，重新在同年十一月一日創立工會，以雲飛工人做基礎，向外發展，結果參加的會員有一千餘人，人數雖然比上次少了一半多，但組織的法子是進步了，領導的人也優良了。在成立一年半的時候，工人感覺工會相當健全，於是要求資方訂立勞資合同，藉以保障工人種種利益，結果是勝利了，在一九三七年一月一日，勞資合同訂立完成。

在工會成立之後，發動大小鬥爭不下幾十次，最重大的要算一九三七年四月二十一日的二星期大罷工。這次罷工的原因，是因爲公司方面對一工人有了細小錯誤，要開除工會代表張大心，全體工人當然不允許，於是就發動了罷工。在罷工的過程中，因爲調解人×××受了資方的賄賂，出賣了工人，由上海市社會局市黨部强迫復工，但這時的雲飛當局是變本加厲了，結果開除了代表六人之多，在現在想起來，是非常痛心的。

在七・七盧溝橋事變發動了全民族抗戰後，上海的工人很活躍的參加了各種抗日活動。汽車工人當然又參加了這個洪流，他們有許多參加了上海的各種救亡團體，給了國家一份抗日的力量。接着上海的「八一三」戰爭也爆發了，於是汽車工人在八一五的那天，就發起了慰勞前線將士運動，在十月十日雙十節又發起了勸募背心運動，成績也相當的好。後來又發起購買救國公債，難民捐前後發起了多次。在本年的雙十節裏，又發起了獻金運動，再加上新年獻金，還正在進行中，成績一定也不壞。

根據上述很多事實，汽車工人在抗日的工作上，已經負起了一部份的責任。想來在以後的抗日過程中，他們會負起更艱苦更偉大的責任的。要趕走日本帝國主義，達到我們最後的勝利，建立起我們自由平等的新中國，才是我們工人的出路。

第十三章　上海郵政事業

一　上海郵政局略史及現在營業狀況

一　略史

上海郵局的正式成立是在光緒二十二年。在這以前還有很多關於傳達消息的故事。

第一個是驛站的故事　現在還流行着兩句古詩記述古時一個人寄給他遠方的朋友幾枝梅花的事情這兩句詩是：

　　折梅逢驛使，
　　寄與隴頭人。

驛使就是來往於驛站間的一種公差，相當於現在郵局裏的信差。現在的信差已不替人家送那些不易保存而又不便攜帶的鮮花了，但像活的蜜蜂只要包裝得好在寄遞期間無礙那些小動物的生命，也還是送的。

在中國長期的封建制度下，由於領地農村經濟的自足性，人民不需要消息往來，由於統治階級只注意到鞏固自己的權力，傳遞的消息僅有軍報和公牘兩種，人民的信件一概無從收寄，傳遞的方法就是在全國重要的地方，依照路途的遠近，設置若干驛站，由驛使往來作爲連絡，實際上這是一個軍事交通的機構。

驛使寄梅花是久遠的事了，而且這又是在封建制度下特殊的例子。不過這種驛站制度自從周朝到清朝末年，可以說沒有變

更過。

光緒二年上海驛政廢弛，因之又添設文報局傳送駐外國欽差來往文報。

這種寄遞公文的驛站和文報局，若說是郵政，那是屬於原始最古舊的一種了。

第二個是民信局的故事 民信局的起始，是在老舊的自然經濟衰落後商人逐漸佔有顯著的地位的時期，據一般的推測，大約在明朝永樂年後。那般新興的商人階級混入了當時士大夫階級，構成了龐大的勢力。他們既沾不到驛站的餘惠，又感覺私人間和商務上通信迫切的需要，因之各商幫就出資自辦民信局了。之後，隨着商業的增長業務日趨繁榮；民信局到達的地方，在國內遠屆東三省、陝西、甘肅和新疆，在國外遠及南洋羣島。

這種民信局大都由私人獨資或合股銀東組織而成，資本主稱東家或老闆，僱用店員代爲營業，店員的人數以營業之繁簡而定；大約帳司管櫃一人，收信一人至五人，送信一人至五人，廚役一人，脚夫兩三人，這是民信局組織的全貌。

民信局的業務，大約可分爲五類：

一、普通信業 這與郵局業務相等，有時範圍還廣一些

（一）特別信業 如一切書信，新聞紙類，商業契約，各項票據等都可收寄。

（二）代寄包裹 各類物件，無論違禁與否，均可代遞。

（三）掛號信物。

（四）匯兌款項。

二、代派報紙 向報館批發，由送信人發派。

三、運送業 運送旅客各項貨物。

四、銀行業

五、其他雜業

民信局業務的開拓，對於一般商民，眞是嘉惠不淺。對於驛站一向視爲政府禁臠的現在他們可以驕傲了：「我們有自己的信局。」

在上海，自從五口通商以後，各幫民信局爭設總局於此，尤其是寧波幫的勢力最大，幾乎獨佔了這種營業。當時民信局實數雖沒統計，但就範圍而論，最多的時候就有幾千家，民國二十三年一月向郵局登記的民信局尚有一千三百十二家，這樣看來，上海民信局的勢力是如何的膨大了。

第三個是客郵的故事　客郵的設立在中國從「天朝」降到次殖民地的過程中。

當十九世紀時代，各資本主義國家侵入東方的時候，中國便暴露出了自己經濟上的落後性以及由此而產生社會的和文化的落後性。於是那廣大的領土，豐富的物產就成了被侵略的對象。

「最初是教士，其後是商人，末了是兵艦」這是資本主義國家侵略的方法。

雖則「天朝」不屑與「蠻子」通商，但中國的萬里長城封抵不住資本主義的洪流，它給資本主義各國打破了。隨着客郵也侵入了。

客郵的侵入，始自前淸乾嘉年代，自五口通商以後，英國首先在上海設立通信機關。之後，各國紛起效尤，競相設立，據光緒三十三年調查上海客郵的國籍，計有英、法、德、美、帝俄和日本，若以全國而論，客郵的總數就有六十七所，遍佈通商口岸，光緒以來，客郵的勢力，日益擴大，民國以後更形猖獗。

客郵的侵入不但侵佔了我國的商務，並且損害了國家主權，這是非常痛心的事。

上述的三個故事驛站，民信局，和客郵，只是上海郵局設立的前奏，却沒有繼承的關係；上海郵局自有它成立的經過。

遠在咸豐七年，中國開始創辦新式郵政，同治五年，將郵遞事務歸郵政辦事處，辦理來往京、滬間各使館以及海關的文件，到光緒二年，才開始收寄普通人民信件。光緒五年上海又設立送信官局一處，將海關郵政辦事處改名為海關書信館，一切辦法都是倣效歐西，由總稅務局赫德管理。

這兩個附設於江海關的郵政機關，郵政辦事處和書信館，便是上海郵局的前身。

但是該項郵政只是試辦性質，既未經明文奏允，也沒確定的章程，更不是個獨立機關，究也不能算是正式郵局。兼之，當時郵運情況，國人經營的有根深蒂固的民信局，外人經營的有方興未艾的客郵，倘使不開辦正式郵局，難免不另生枝節，於是在光緒十一年至二十一年間，大臣李鴻章張之洞輩以及總稅務司赫德先後擬具條文奏請設立。往復咨商，才於光緒二十二年二月奉旨設立正式郵局。上海郵局也就於同年正式成立了。

郵政是國家獨佔事業，而況又是國家主權所在，因之郵局正式成立以後，統一郵權三部曲開始先後彈奏了。這三部曲便是：停辦驛站，撤銷客郵，和取締民局。

一、廢除驛站（和文報局）　郵局正式成立之後，政府為統一郵政計，首先把這項駢枝機關廢除了。一切公文概由郵局寄遞。

二、撤銷客郵　上面已經說過資本主義國家在中國設立客郵是侵略我國商務和主權的行為，所以撤銷客郵實際上就是要向他們收回我們已經被侵佔了的這一份主權，因之在撤銷的過程中經過政府相當時期的努力。就在中國郵政正式成立的那年，總稅務司赫德呈請加入萬國郵聯會，以便達到撤銷客郵的目的，終以初創的郵政，設備上還沒有完密，暫緩加入。

光緒二十九年外務看到客郵的設立，有損國家的主權，同時自辦的郵局已臻完善，一方面照會各國駐京大使，請轉達各國政府，迅即撤銷在華客郵，一方面給他們一個消極抵制辦法，就是咨請鐵路大臣：「在鐵路合同內載明外國官局郵件，概不運送，各國

軍隊按合同應送文件，由中國郵局代寄。」但交涉的結果未能達到撤銷客郵的目的。

民國三年我國加入了萬國郵聯會。民國七年第一次世界大戰告終，德國因爲戰敗而撤銷郵務，帝俄郵政亦自行停辦，只是其他各國郵務，依然猖獗如故。

民國九年十一月我國出席西班牙第七次萬國郵聯會郵政會議，請求各國協助撤銷在華客郵，各國代表僅表示同情；次年十一月太平洋會議舉行，復經我國的請求，方才決議在華客郵限定於次年起先後撤銷。

民國十二年一月一日起各地客郵除東四省南滿鐵路一帶外，已經全部撤銷。這樣喪失了數十年的郵權，大體上才算收回了。

三、取締民信局　自從中國郵政成立後，政府對於取締民信局，採取漸進的辦法，原因是民信局已經根深蒂固，而且對於民衆也有相當信仰，所以還是允許他們繼續營業，僅僅在業務上和寄遞方法上加以限制，就是將來往通商口岸由民信局寄遞的信件，裝成總包，照章納費，由郵局轉寄。

可是郵政既是國家獨佔的事業，爲統一郵權計，這種畸形組織的取締是必要的，尤其是在客郵撤銷以後，政府取締的策略更是積極。

民國十七年首都交通會議議決全國民信局限期於十九年一律取銷，但這項決議經各民信局聯合請求暫緩實行後，交通部爲體恤商艱起見，還是不能實行，僅飭由郵政總局擬具民信局暫行掛號領照辦法，給以改業的時間，作爲一個權宜的辦法。

民國二十三年交部以民信局營業實紊亂郵政系統，於是用大力闊斧的鐵腕，勒令全國民信局一律停止營業，並請各地警政當局協同辦理，各民信局遂被迫停業。從此以後，郵政獨占的偉業和統一郵權的努力才算完成。

上海郵局就在這三曲聲中繁榮起來。民國二十三年北四川路大廈落成後，規模宏大，不僅業務蒸蒸日上，就是內部組織也日見完善，由是奠定了他發展的基礎。

上海郵局近年來業務更是發達，除各支局開始自建局址外，即原有北四川路總局局址，亦不够分配，一二八後即有擴展局址至江西路之議，但這項計劃現在給敵人的砲火暫時阻遏住了。

二 營業狀況

上海郵局是一個管理局，他的營業區域包括上海及江蘇東南部啓東、海門、崇明、太倉、崑山、嘉定、寶山、上海、川沙、奉賢、南匯、松江、金山、青浦等十四縣。由於這些地方人口稠密，交通便利，以及民衆文化水準較高的緣故，業務非常發達。它的直轄局所和通郵路線很快的在增加。現在將二十五年度的統計，列表於后：

一 直轄局所

(一)重要的

支局	三四所
二等局	二四所
三等局	二九所
代辦所	九〇所

(二)次要的

城邑信櫃	二七所
村鎮信櫃	二五五所

村鎮郵站	六二五所
代售郵票處	一七八所
總計	一二六八所

二 郵線

郵差線	
（主要的）	一、四三九公里
（次要的）	一、二五九公里
航船線	二、三三二公里
鐵路線	一八九公里
汽車線	二、三四九公里
總計	七、五六八公里

三 交通工具

此外上海郵局爲便利運輸起見，自置必要的交通工具，據最近調查，計有：

汽船	三艘
汽車和卡車	二二二輛

脚路車　六〇五輛
總計　六三〇輛

上海郵局除增設局所，擴展郵路，和自置交通工具以期達到發展營業的目的外，同時對於業務方面也力求加以充實，來適應民衆的需要。現在所營業務可以分做兩大類：一、郵件業務；二、儲匯業務。茲分述於下：

（一）郵件業務　郵件業務就其種類而言，就有信函明信片新聞紙印刷品（包括書籍）貿易契商務傳單貨樣，包裹，小包等數種，就寄遞手續而言就有普通、掛號、快遞、航空、保險、代收貨價等數種，二十四年起，又增加存證信函一種，以便公衆有緊要信函交寄時，可由郵局代爲保全證據。

包裹的寄遞是上海郵局主要的業務，所有國內輪軌通達以及特准給予輪軌通運利益各局所往來的包裹，上海郵局都收寄，並且逐年設法改善傳便利公衆，如包裹的重量每件原以十公斤爲限，現在已增至二十公斤，就是郵費也略加減低。

此外郵政信件業務又有代訂刊物和代購書籍兩種。

最近五年來郵件和包裹寄交的數字，估計起來各類郵件的數目，每年達八五〇、〇〇〇、〇〇〇件；包裹的數目每年達六、五〇〇、〇〇〇件，重九四、〇〇〇、〇〇〇公斤，就這些龐大的數字，我們可以看到郵政信件業務發達的一般了。但由於連年軍閥的窮兵黷武，使郵路不能暢通，以及抗戰以來郵區受阻，郵路縮短，和運輸困難等種種原因，上海郵局郵件業務可以說自始沒有得到正常的發展。

（二）儲匯業務　郵政儲匯業務，自另設專管機關郵政儲金匯業局以來，年來也很發達。

郵政儲金原有定期和活期二種，民國二十五年起又添辦支票儲金，零存整付儲金，存本付息儲金三種，至於上海區儲金郵局現在已有五十八所，故現在除支局外，各一等局都已開辦儲金。

郵政匯兌除普通匯票（最高額二千五百元）外，尚有下面幾種：

一、高額匯票　總局可開發高額匯票，每張以國幣一萬元爲最高額，這種辦法對於匯寄鉅數欵額的人便利亦多。

二、航空匯票　普通匯票匯欵人可聲請航空寄遞，每張另納航空費一角五分（裝匯票的掛號信也需航空交寄）這樣匯票可以迅速得多。

三、電報匯票　電報匯票由總局拍發，其他各級郵局也可轉匯，這是較航空匯票更迅速了。

四、小欵匯票　小欵匯票就是郵政代辦所匯票，從前代辦所是不通匯欵的，現在可開發和兌付小欵匯票了。小欵匯票每張以二十元爲最高額，兌欵人不必簽名蓋章，將匯票附同信封持向兌付局，即可兌欵，這對於窮鄉僻壤的民衆和不識字的鄉下人要便當得多了。

此外自今年一月一日起匯兌業務將添辦定額匯票，以利加速開發及兌付小數匯欵。此項匯票計分五元、十元、十五元，及二十元四種，匯費較普通匯票爲廉。

簡易人壽保險也是儲匯業務之一，係於民國二十五年三月開辦。投保的手續很是簡單，保費也很低微，非常適合於一般中下層階級民衆。據交通部意見，以爲「人壽保險事業直接足以保障社會經濟，間接足以促進建設，於國計民生，良多裨益，亟應提倡簡易保險」云云，但無論如何是郵政營業，倒是非常確實的。二十六年起交通部又通令所轄各機關員工悉數加入投保，保險費由薪工內扣除，將來的成績一定很可觀的。

現在要說上海郵局的收入了。

自從去年抗戰開始以來，敵人的砲火瀰漫整個郵區，民衆生活無由安定，以至郵政收入，頗受影響。茲將二十六年和二十七年郵政收入估計如下：

甲　郵局營業收入

類別	二十六年份	二十七年份（至十一月份止）
售票及匯費進款	一〇、九〇〇、〇〇〇·〇〇元	六、三〇〇、〇〇〇·〇〇元
立券寄費	二〇〇、〇〇〇·〇〇元	五〇、〇〇〇·〇〇元
發售郵政出版物	五、〇〇〇·〇〇元	一、〇〇〇·〇〇元
隨時普通各進欵（包括信箱租金）	五〇、〇〇〇·〇〇元	三〇、〇〇〇·〇〇元
共計	一〇、七九五、〇〇〇·〇〇元	六、三八一、〇〇〇·〇〇元

乙　儲匯營業收入

類別	二十六年份	二十七年份（至十一月份止）
手續費及補水費	二〇〇、〇〇〇·〇〇元	一五〇、〇〇〇·〇〇元
存銀利息	一〇、〇〇〇·〇〇元	一〇、〇〇〇·〇〇元
兌匯盈餘	一〇〇·〇〇元	一〇〇·〇〇元
發售儲匯局出版物	五〇·〇〇元	五〇·〇〇元
共計	二一〇、一五〇·〇〇元	一六〇、一五〇·〇〇元

註：儲匯營業尚有郵政保險費及匯撥公款盈餘兩項暫無統計，未列入。

由上表看來，郵件業務和儲匯業務總收入，二十六年份爲一〇、九六五、一五〇・〇〇元，二十七年份爲六、五四一、一五〇・〇〇元卽今年較上年減少四、四二四、〇〇〇・〇〇元。雖則今年十二月份的收入還沒估在內，但也不會多的，因之今年的收入較上年減少百分之四十。

雖則郵政經濟這樣的低落，但依舊不失一注大宗收入，敵人爲抱注他們垂死的經濟起見，現在正在竭力想法攫取

二 上海郵局行政管理系統

本來中國郵政管理區的劃分，大都把行政管理區爲標準，就是每一省設一個郵政管理局，但上海的郵政業務特別繁榮和特別重要，就合併附近各縣劃成一個獨立郵區。因之上海郵局是一個管理局，是介於郵政總局和本區各支局以及各內地一二三等局中間的一個中級機關，上承總局的命令，辦理一切郵政事務。

上海郵局設局長一人和局長幫辦一人，由郵政總局就相當資歷的郵務長中遴選呈請交通部派充。局長和局長幫辦以下分設如下的幾個部門：

一、本地業務股

投遞組　封發組　掛號組

快遞組　保價組　刷印組

聯郵收發組　支局管理組——各支局　信差管理組

匯兌壽險組　營業組　本地巡員

一、總務股

機要組　文書組　人事組

統計組　庶務組　機工監事組

郵袋清理組

三、計核股

帳務第一組　帳務第二組　聯郵組

票欵組　保管組　屬局帳務組

國內匯兌組　國際匯兌組　代收貨價組

儲金組　收支組

四、內地業務股——內地各局

綜核組　經劃組　內地巡員

五、包裹業務股

包裹取寄組　包裹封發組　包裹投遞組

大宗包裹組

六、運輸股

火車輪船押運組　調度組　儲轉組

稽查組

七、無法投遞郵件處

上面這一個表是上海郵局組織的全貌

各股設股長一人，各組設組長一人，各支局或各內地局設局長一人。組長以下設監理員一人至三人幫同組長辦理全組事務，各組組員若干人分檯辦事，各檯設領班一人至三人。自局長到組員一切上下行公事都通過這機構。

各組組員人數的多少不一定的，大概就事務的繁簡而定：有的組組員僅四五人，有的組多至一二百人，因之各檯人數有的多至四五十人，大於某一組的人數幾倍的。

各組員日常工作，責有專司，並且明白規定在各檯辦事細則上，至於監理員，組長，股長等辦事細則的明白規定，更不容說了。但這種辦事細則，帶有機密性質，有的從不公佈，所以外界是不大會明白知道的，就是各股長以至組員也不過在新調任的時候，拿來作為參考。不過這種情形可以說難得遇到的，而況這種辦事細則，雖則常常在增刪修改，究嫌沒有彈性，很難應付各項千變萬化的事情，通常只採用向上級人員請示的一種方式。

上海郵局轄區甚大，營業發達，所以各股股長由副郵務長充任，由郵政總局局長遴選後呈請交通部委派；組長，支局長，和監理員由甲等郵務員充任，內地局長和領班由乙等郵務員或資高的郵務佐充任，組員就事務的難易分別由乙等郵務員，郵務佐以及以下級人員分別充任。

就理論而言，郵政總局是一個行政機關，各一二三等局是營業機關，上海郵局既是介於其間管理全區事務的一個中級機關，那末它的本身當然也是一個行政機關，決不帶有任何營業性質，但由於組織上還沒有達到理想的階段，實際上還是兼有行政和營業雙重性的，因之在管理方面自上層局長以下，大都兼有這多重權限，不過上層的管理偏重行政而下層的管理偏重營業，這就是他們不同的地方。

信差的職務主要的是收取和投遞各類郵件，大都在局外工作，管理上比較困難，上海局對於本埠信差另設專組辦理（見上表。）該組就全市各組各局業務上的需要，分別派駐信差若干人，各組或各局另派巡差一人幫同駐在組組長或局長管理一切信差事務。原則上管理的全權還是屬於信差管理組的。

此外上海郵局本地業務股和內地業務股均有巡員若干人，作爲總局和各支局以及各內地局間的聯繫，藉以避免彼此間的隔膜，並減少屬局的舞弊。

上海郵局的權限由總局所賦予，局長執掌全權，內容不外人事管理，業務興革，和一切度支等事項，現在分別列舉於後：

一　人事管理

關於人事問題，不外任免，考績，調遣，請假諸端。就大體而論，郵務佐及其以下員役除任免外，局長都可自由決定；毋須呈報總局，僅按月呈報總局備案而已。至郵務員則稍有不同，凡三等一級甲等郵務員或二等一級乙等郵務員及其以下郵務員之奬懲和退職事項，可由局長按章審核辦理，但裁退及退休事項仍須呈報總局核奪。二等六級甲等郵務員或一等六級乙等郵務員及其以上人員，則一切事項，須呈准總局辦理。茲分別述於下：

（一）關於人員任免事項　管理局得按事實之需要，呈准郵政總局招考郵務員，郵務佐和信差。局長對於郵務佐和信差，可按考卷之優劣，有自行決定錄取與否的大權，但對於郵務員必須將考卷批閱並將擬取人員及其試卷呈送總局核准。郵差及其以下員役由局長呈准總局僱用。至於免職一項，除郵差或臨時僱用外，其他經考試人員，均須呈准總局局長。

（二）關于人員考績事項　郵務佐及其以下人員，由局長決定，郵務員以上人員，由局長建議總局局長核准。惟最近規定，局長對於三等一級甲等郵務員或二等一級乙等郵務員及其以下郵務員，亦得審核辦理。

(三)關於人員調遣事項　郵務佐通常僅在本區內調動，郵務員可在本區內亦可在本區外調動。郵務佐和郵務員本區內之調遣，由郵務長決定，郵務員在區外之調遣，通常都由總局令行。

(四)關於人員請假事項　凡超過二十四日者，須由管理局呈准總局；倘請假者爲郵務長，副郵務長，會計長及一等局長則須由管理局呈總局轉呈交通部核准。

二　業務興革

管理局對於業務興革問題，除儲匯業務須呈准總局及儲匯局外，其權限如下：

(一)增減各局功能誌號，於不增加員工範圍內，局長得酌予核辦，惟須呈報總局

(二)二三等局及其甲乙兩級互相升降時，於不增加員工範圍內，局長得酌予核辦。開閉臨時局所，變更郵路，及更改局所名稱，更改最近電局名稱等項，局長均得自行核辦，惟須呈報。

(三)本區與承運人所訂郵運合同，如因更換新約，內容毫無變更，或雖有變更而原則無關出入，或郵運範圍僅屬鄉村小路，或長途汽車合同已有部頒規章可循者，均毋須呈請核示，僅於簽訂後，以副張寄呈總局備查。

三　度支事項

管理局對於度支事項，權限甚小。凡關於郵政必需品，如紙張、文具、表格、制服、郵袋、自由車、汽車、信箱等，如有所需，均須呈請總局局長再訓令供應處發給。惟度支不逾越預算範圍內者，可無須一一呈總局核准，其權限如下：

(一)本區郵局新訂或續訂租房契約，如比較原租金額所增不逾百分之十(但全年增加金額不得逾二百元)，或所增金

額，每年不逾百元者，得由局長核准。

（二）凡購置局用傢具，每年不逾五十元者得由局長核准。

（三）局有房屋，局用器具，及運郵船隻車輛之修理，及其他公用物購置，每項不逾五十元，或租賃局屋之修理，每年每局不逾二十五元者，均得由局長核准。

（四）員工因公受傷之醫藥費用，不逾二十五元者，得由局長核准。

（五）其他零星費用，均由局長在預算範圍內核准支付。

上述各節是上海郵局權限的一般，是屬於上層方面的。自從郵務員工們有了工會以後，對於這些權限，已經多少可以給以相當的影響，只是工會的上層份子由於不能好好地運用自己的力量，因之對於大多的會員可以說毫無實惠，有時候簡直是依勢凌人，這是非常可惜的。

此外上海還有郵政總局供應處和上海郵政儲金匯業局之設立。這些部門原不屬於上海郵政局，一切行政事宜都與上海局毫無關係，但下層員工們却連成一氣的，因之對於它們的組織這裏也大略說幾句。

郵政總局供應處是郵政總局的一部，因爲上海是全國金融和商業的中心，總局爲購置便利起見，就將該處設於上海。該處分設各股分掌如下各項事務：

一、關於全國郵運物品製造修理，發給及保管事項。

二、關於採購物料事項。

三、關於郵票明信片，特製郵簡及郵用單冊圖書之印製，分發及保管事項。

四 關於其他屬於供應事項

郵政儲金匯業局成立於民國十九年三月十五日，由郵政總局儲金處並劃出匯兌事務組織而成，當時名爲郵政儲金匯業總局，直轄於交通部。嗣以郵政員工竭力反對，於民國二十四年七月一日歸併郵政總局，更名爲郵政儲金匯業局，直隸郵政總局，管理全國郵政儲金匯兌業務。局內設局長一人，由郵政總局副局長兼任，副局長二人，以下設立如下各部：

一、總務股
二、營業股
三、計核股
四、儲金股
五、匯兌股
六、保險股

各股設股長副股長各一人，秘書二人至四人，股員若干人，分股辦事。該局又設置監察委員會，監察局內收支帳項及一切重要業務。

至於行政管理方面，與上海郵局大同小異。惟該局人員大都未經按照郵政人員考試條例合法考試，所以等級名目均與郵政人員不同，該局僅調用郵政人員若干人（見下章）綜理各項業務，以資駕輕就熟而已。

三 上海郵局職工的數目及性別年齡籍貫

一 男女職工的人數

上海郵局的職工，在歷次上海工運中，無論是經濟的或是政治的，都起着重要的作用。這一個巨大力量的構成，其最大的原因是由於他們能夠長期團結一致，有長久歷史的工會組織。就上海郵局現有職工而言，已達三千三百餘人，若連同上海儲匯局和供應處職工合計達三千七百餘人，這一個巨人的力量是不可忽視的。現在將各局各級員工實數列於后：

一 上海郵局職工數目

職務	人數	職務	人數
甲等郵務員	二〇三	乙等郵務員	六五三（內女職員十一人）
郵務佐	五六二（內女職員十四人）	信差	九四五
村鎮信差	一一三	郵差	二
聽差	二〇〇	額外聽差	五五
水手	三六	郵役	四八三
雜役	一一九	共計	三三七一人

二 供應處職工數目

職務	人數	職務	人數
甲等郵務員	一六（內暫調服務一人）	乙等郵務員	二一（內暫調服務四人）
郵務佐	八	信差	

聽差	三	雜役（包括守門巡捕）（五人廚役一人）	五五
共計	一〇四		

三 上海儲匯局職工數目（包括調用郵政人員）

職務	人數	職務	人數
局長	一	副局長	二
秘書	五	視察	一
研究員顧問	三	醫官	二
處長	六	副處長	三
保管庫主任	一	課長	二〇
股員	四一（內女職員八人）	辦事員	四五（內女職員二十人）
雇員	四四（內女職員十八人）	實習員	二
清理生	六七（內女職員四十二）	共計	二四三人

查儲匯局職員大都未經郵政人員合法考試，待遇亦不同，這二四三人中郵政人員僅二十三人，計開如下:

副郵務長	四人
甲等郵務員	一一人
乙等郵務員	五人
郵務佐	三人

共計　　　　二三人

這樣儲匯局內從事於郵政業務的非郵政人員實數爲二二〇人。這些職員不屬於上海郵務職工會及郵務工會兩會，但他們也是郵局的職工，可惜至今日他們尚未加入郵務工會而自已亦未有單獨的組織。

總計在上海從事於郵政業務的職工連供應處和儲匯局有：

郵政人員　　三、四九八人（內女職員二十五人）

非郵政人員　　二二〇人（內女職員八十八人）

共計　　三、七一八人

上海郵局任用女職員，始自民國十七年國民革命告成以後。那時女權運動隨着工人運動的潮流，激盪全國。政府爲適應潮流起見，始准國家機關任用職員不分性別。民國二十年上海郵局招考郵務員，錄取人數一百餘人中，女性僅一人；以後歷屆各級考試，錄取的女職員也不多。推其原因：第一，因爲這半封建的中國社會還不需要女子來負擔經濟責任——尤其是知識份子，所以投考的不多；第二，郵政人員的考試很難，女子教育的水準比較差一些，就是投考也不易錄取。這就可說明上海郵政人員中女子還不到百分之一的緣故。

在儲匯局中情形就不同了，非郵政人員二百二十人中，女職員計八十八人，佔總數百分之四十。這由於儲匯局成立於民國十七年以後，投考的資格只須初中畢業，而且工作比較輕，女子樂於投考。此外據說還可以由有權力的私人介紹。她們都是年青的，由於階級出身的關係，在意識上方面比較差一點，不過她們已參加這大時代的現社會鍛鍊，前途仍有希望的。

二　職工年齡

上海郵局職工的年齡，大約從十八歲到六十歲的都有，父子同是現任職工的也有。但一般的說來自二十歲到五十歲的要算最多，現在估計於下：

年齡	比例
二十歲以下	百分之一
二十至三十	百分之三二
三十至四十	百分之四十
四十至五十	百分之二五
五十歲以上	百分之二

這些職工來自各地，籍貫不同。本省人果然佔最多數，但浙江籍也不少。上面已經說過當民信局盛行的時候，以寧波幫的勢力最大，自從民信局取締以後，民信局的職員，親戚，和朋友們歷屆投考郵局的很踴躍，因之浙江籍中寧波人最多，茲將職工籍貫估計如下：

籍貫	比例
江蘇	百分之四八
浙江	百分之三〇
廣東	百分之三
福建	百分之二
東四省	百分之七
其他	百分之十

由上表看來，職工中來自其他各地者，要算東四省的人最多。這些職工們都是在九一八以後，不堪敵人的壓迫，陸續撤回來的。

至今他們的家還在遙遠的白山黑水間，『有家歸不得』的苦，他們最先嘗到了，就一般而論，『打回老家去』是他們內心的企求。他們生活習慣，不同於上海原有職工，就拿吃飯來講，原先在家鄉每日多次一次在上午十時，一次在下午四五時左右，到上海後，因為要三班輪值，才改過來的，因之他們隱然自成一個集團。

四　郵工工作時間與勞動強度

因為郵局是一個大機關，組織是非常複雜的，工作時間的長短與工作的輕重，也是相差很大的，現在來把上級職員到下級的信差苦力工作的情形，一一的寫在下面：

（一）郵務長　郵務長是上海管理局的唯一高級人員，他們是在六小時工作制下辦公的，每天上午九時到局，十二時離局，下午二時到局，五時離局，一天就算完結。講到他的工作性質，當然非常重要，一切對外對內的事情，都要他籌劃，如批閱公文，調動人員等等的事，都要他去主使的，這樣看來他當然忙得很，但他有幫辦一人，比較小一點事由幫辦去負責，這樣一來郵務長就要舒服得多了。

（二）高級職員　在三層樓的高級職員，他們大都是組長或主任，所以他們的工作時間同郵務長差不多，除星期日星期六有一天半休息外，其他也是一天工作六小時，他們的工作可以說都很舒服的，他們每天除了一些日常必做的工作之外，坐着很舒適的沙發椅，抽抽烟，談談天，眞可以說得上一句「愜意來西」了。在二層樓一層樓及地下層的職員們，那就有點不同了，但各間各部一二個主任，或主任的親信，當然是例外的，在這三層的職員，因辦公的情形不同，所以在工作時間方面，也是不像三層樓職員那樣固定不變，是看各間的情形而定的，有的分三班，有的分二班，每班工作時間也是六小時，兩班的分早班晚班，三班的分早班，

中班，夜班，是每星期輪流更換的。他們的工作要比三層樓職員辛苦一點，因爲他們是同外界接觸的，如賣郵票，收寄信件，包裹，印刷品等，揀理信件，收發匯票等，做這些工作的職員忙的時候，眞要忙足六個鐘頭，那有談天說地的閒話，但是比較愜意的位置當然也有，那要有他的「麻油」即拍馬屁工夫如何，否則休想，這是小小的一點黑幕。

（三）聽差　看了上面的名稱，已經曉得他們所做的跑街，一天到晚聽便給他們差來差去，做着職員們所不喜歡做的事情，他們表面上雖然也是六小時的工作，但他們每天到局的時候總要比職員們早，離局的時候又要比職員晚，實際上他們要做八小時的跑街工作，在最近的幾年內，當局又巧立一個名目叫額外聽差，輕描淡寫的加上「額外」兩個字，無形中減低了聽差的薪給，更加延長了聽差們被剝削的時期，但額外聽差們的工作並沒有同聽差兩樣，這可見當局的「門檻」實在太精了。

（四）信差　在郵局裏是一個很强的力量，因爲他們是郵局裏的主要成份，他們做着最主要的工作，收取信件和投遞信件。信件的主要部門，是分四個，即：快遞、掛號、平信、收信，在這許多部門中的信差，他們工作時間也是相互更換的，在快信、掛號信、平信，每天要出班五次，上午出班兩次，下午出班三次，即上午八點，十一點，下午一點半，三點半，五點，在快信方面下午是二點，四點，六點出班的。快信每人每天出班兩次，班次是每星期輪流更換的，做早班的是八點，十一點出兩班，中班的二點，四點兩班，晚班的四點，六點兩班。掛號信，與平信每人每日出班三次，在四星期中有一星期是出兩班的，局方規定在出班前一小時到局，即做排信工作，平均他們每天都要做上七小時的勞動工作，在這七小時中他們是一刻不停的工作着，精神的疲乏已經到了極點，物質方面的享受，當然決不能達到生活的水平線，因爲他們的薪給是低微的，尤其在目前的環境下。關於收信方面，一天要收八次，也分早、中、夜班，早班三次是七點、九點、十一點，中班四次是一點、三點、四點半、六點半。以上早班中班是由兩人分班，每星期更換一次，即每人一星期做早班，出班三次，一星期做中班，出班四次。夜班是七時到局十時完畢，但白天裏另做三小時公司班，這種班頭是不調動的，稱爲長夜班。再有一種叫做公司班，這種班頭是專爲了請假的人而備的，「地界」上假使有人告假，他們就得替班，他們的工作時間是上午七時

到局十一時離局，下午一時半到局四時離局。綜合上述的種種班頭，不論是「走地界」或做「公司」或開信箱他們的工作都很繁苦的，當然不能與高級職員相較的。但信差方面自己本身的工作舒服的或苦的，上下相差非常大，舒服的位置當然比較少。這一點我想當局的一定有什麼道理的，否則好的利害的爲什麼不好好的來平均分配一下呢？這實是執事人有意幹的勾搭，他們挑撥信差們的團結，可以剝削信差們的力量來滿足他們私人利益「得功」一邊又可養成走狗來到差長面前去討好，最可恥的就是信差中的個別敗類，他們得了上級一點小小利益，就自以爲拾得雞毛當令箭，甘願違背自己同一階級的利益，去向上級獻媚，吹毛求疵，無所不爲，這種東西更看不起自己的力量爭取自己的利益，他們反而靠着黑暗的勢力——「老頭子」或「先生」來壓迫自己的同事。想來眞有點痛心。但是眞理終歸只有一條的，每個不願做奴隸的人都有正義的，現在有不少覺悟的信差們，他們正在爲着這種無理的壓迫與惡勢力作着堅決有力的鬥爭，我在這裏祝賀他們光明的勝利！

（五）苦力　這是一種最下級和最痛苦的工作，他們到局的時候總要比別人早，離局當然也要比別人遲，總之他們的工作時間，要超過局內任何人，他們一天到晚做很勞苦的工作，捎着笨重的東西，精神和勞力的消耗，可以說達到極點，並且還要得到苦力「拿模溫」的侮辱和怒駡。更可憐的要算額外苦力，他們和額外聽差一樣是被最剝削的苦工，他們的工作時間是無限制的，因爲他們以鐘點計算工錢，做一個鐘頭，拿一個鐘頭，不做就沒有，在工作的時候，好像牛馬一般，處處受到工頭的監視和壓迫，一刻也不能定留，假使你稍爲得罪了上司，那就要請你滾蛋或罰扣工錢。苦力呀苦力！在郵局中再要像你們苦的一個也沒有。在堂堂的國家機關中也有着這種黑暗的苦力。

（六）銅匠　他們是專門做修理汽車，脚踏車的，他們每天工作六小時，上午九點到十二點，下午二點到五點，他們的工作也非常緊張，在六小時的工作中也是一刻不停的。因爲他們工作的人員少，而事情非常的多，他們的勞動强度也和信差不相上下。

上面所述的都是管理局的大概情形，關於全上海的各支局，他們的工作時間和勞動的强度大都差不多，痛苦的和舒適的也是一樣的，所以也不多講述了。

五　郵務職工的待遇

上面已經說過郵政是國家獨占事業，所以爲國家所僱用的郵務職工當然屬於公務員之一部；這是在性質上和其他私人企業部門的職工根本不同之點。惟其這樣，他們的待遇除海關以外一般地說來可以說是比較優厚的。

郵政待遇包括薪金和晉級、津貼、年賞、養老撫卹金、假期、旅費、醫藥費以及獎懲各項。這些項目和職工的任免等項一樣都有明文規定，當局不能隨意變更。因之郵政待遇的優點除薪給豐裕以外，還在確定安全的保障和制定薪給和薪章的數目，雖則就整個薪給體系而論，薪給的高下確是相差太大，下級職工還得不到公平的待遇，但由於中國經濟一般的落後性，在其他企業部門的職工看來，郵務職工的位置已經屬於「金飯碗」之例了。

玆將郵務職工待遇的內容分節述於後：

一　薪金和晉級

郵務職工的薪給按照班次和等級明白規定，而等級的高低又按照服務年資深淺爲標準。郵務職工初入局時，按其班次最末等級領薪，然後循序漸進，年資愈深，薪水愈大。至於晉級的期限各級長短不一，薪率不同。玆將各班各級職工現行月薪以及晉級的期限，一併錄之於後：

(一)甲乙等郵務員薪給表

甲等郵務員	乙等郵務員	薪給數目（以元爲單位）	加薪率
一等一級		五〇〇	四〇
一等二級		四六〇	四〇
一等三級		四二〇	四〇
一等四級		三八〇	四〇
一等五級		三四〇	四〇
一等六級		三〇〇	三〇
二等一級	一等一級	二七〇	三〇
二等二級	一等二級	二四〇	三〇
二等三級	一等三級	二一〇	二〇
二等四級	一等四級	一九〇	二〇
二等五級	一等五級	一七〇	二〇
二等六級	一等六級	一五〇	二〇
三等一級	二等一級	一三〇	一五
三等二級	二等二級	一一五	一五

三等三級（試用）

二等三級	一〇〇	一〇
二等四級	九〇	一〇
二等五級	八〇	一〇
二等六級	七〇	一〇
三等一級	六〇	一〇
三等二級	五〇	一〇
三等三級（試用）	四〇	

乙等郵務員薪給至一百七十元止。由乙等郵務員升入甲等郵務員班次，自民國十九年六月以後，必須經過全部考成試驗和高級考試及格方始有資格。

甲乙等郵務員各級晉級年限規定如下：

1. 一二等各級甲等郵務員及一等各級乙等郵務員晉級年限：

甲、特別優長	一年六個月
乙、優　長	一年九個月
丙、中　常	二年

2. 三等各級甲等郵務員及二等各級乙等郵務員晉級年限：

甲、特別優長	一年三個月
乙、優　長	一年六個月

丙、中　常　一年九個月

8. 三等各級乙等郵務員晉級年限：

三等一級　一年三個月

三等二級　一年三個月

三等三級（試用）　一年

（二）本地內地郵務佐薪給表

等級	本地薪給數目（單位元）	內地薪給數目（單位元）	加薪率
一等一級	一三八	一二九	一〇
一等二級	一二八	一一九	一〇
一等三級	一一八	一〇九	一〇
二等一級	一〇八	九九	一〇
二等二級	九八	八九	一〇
二等三級	八八	七九	一〇
三等一級	七八	六九	七
三等二級	七一	六二	七
三等三級	六四	五五	七

三等四級	五七	四八	七
四等一級	五〇	四一	五
四等二級	四五	三六	五
四等三級	四〇	三一	五
四等四級	三五	二六	五
試用	三〇	二一	

郵務佐升入郵務員班次內必須經過甄拔考試或郵務員考試。

郵務佐各級晉級年限規定如下：

1. 一等至三等各級郵務佐
   - 甲、特別優長　一年三個月
   - 乙、優長　一年六個月
   - 丙、中常　一年九個月
2. 四等一級及二級郵務佐
   - 甲、特別優長　一年
   - 乙、優長　一年三個月
   - 丙、中常　一年六個月
3. 四等三四級郵務佐　一年三個月

4. 試用郵務佐　一年

郵務員佐以下的職工如信差、郵役、聽差、伙夫、水手等，不分班次和等級，進局時起首薪水照當地的情形而定，全國郵政機關並不一律，增加薪水按年計算，詳列於後：

(三)信差和郵件聽差薪給表

增薪期限	本地薪給數目（單位元）	內地薪給數目（單位元）	加薪率
試用	二三	一八	
過六個月後	二五	二〇	二
過一年後	二八	二三	三
過一年後	三一	二六	三
過一年後	三四	二九	三
過一年後	三七	三二	三
過一年後	四〇	三五	三
過一年後	四三	三八	三
過二年後	四七	四二	四
過二年後	五一	四六	四
過二年後	五五	五〇	四

過二年後	六○	五五	五
過二年後	六五	六○	五
過二年後	七○	六五	五
過二年後	七五	七○	五
過二年後	八○	七五	五
過二年後	八五	八○	五

郵件聽差自二十六年八月起和額外聽差一律改名聽差，另訂薪給標準，但原有郵件聽差除名稱更改外，仍准享受原有待遇。

這樣，二十六年八月以後錄用的聽差，薪給的標準當然不適用上表了。

(四)聽差薪給表

增薪期限	本地薪給數目（單位元）	內地薪給數目（單位元）	加薪率
試用	二一·○	一七·○	
過一年後	二二·五	一八·五	一·五
過一年後	二四·○	二○·○	一·五
過一年後	二五·五	二一·五	一·五
過一年後	二七·五	二三·五	二·○
過一年後	二九·五	二五·五	二·○

過一年後	三一・五	二七・五	二・〇
過一年後	三三・五	二九・五	二・〇
過二年後	三六・〇	三二・〇	二・五
過二年後	三八・五	三四・五	二・五
過二年後	四一・〇	三七・〇	二・五
過二年後	四三・五	三九・五	二・五

原有額外聽差錄用時薪給十五元，以後逐年增薪二元，三年後增至二十一元，以後即按上表支給薪水。

(五)郵役，水手，伙夫，局內郵役，園丁，看門薪給表

增薪期限	郵役薪給數目	水手、伙夫薪給數目	局內郵役、園丁、看門薪給數目	加薪率
試用	二〇・〇元	二一・〇元	一九・〇元	
過一年後	二一・五	二二・五	二〇・五	一・五
過一年後	二三・〇	二四・〇	二二・〇	一・五
過一年後	二四・五	二五・五	二三・五	一・五
過一年後	二六・五	二七・五	二五・五	二・〇
過一年後	二八・五	二九・五	二七・五	二・〇
過一年後	三〇・五	三一・五	二九・五	二・〇

過一年後	三二・五	三三・五	三一・五	二・○
過二年後	三五・○	三六・○	三四・○	二・五
過三年後	三七・五	三八・五	三五・五	二・五
過四年後	四○・○	四一・○	三九・○	二・五
過五年後	四二・五	四三・五	四一・五	二・五

華洋郵務長，洋郵務員，額外苦力和臨時僱役的薪給。

華洋郵務長和洋郵務員是上海郵局最高級職員，平均薪給都在八○○元左右，等於文官條例特任官級薪給，實際上很難歸入一般郵務職工之例。至於額外苦力和臨時僱役，從他們所做的事情而講，果然是郵務職工的一部，但所謂「額外」所謂「臨時」，不但表明他們的待遇，不能適用上述各表；而且論其性質只能算是郵務職工的後備軍，究非正式職工可比。因之合併起來作為上海郵務職工薪給的參考。

(一)華郵務長薪給表

等級	郵務長薪給數目	副郵務長薪給數目	加薪率
第一級	八○○元	六五○元	五○
第二級	七五○	六○○	五○
第三級	七○○	五五○	

(二)洋郵務長薪給表

等級	郵務長薪給數目	加薪率	副郵務長薪給數目	加薪率
第一級	一、八七五元	二二五	一、二〇〇元	七五
第二級	一、六五〇	一五〇	一、一二五	七五
第三級	一、〇五〇	一五〇	一、〇五〇	
第四級	一、三五〇	一五〇		
第五級	一、二〇〇			

註：洋郵務長計分五級，洋副郵務長僅分三級

(三)洋郵務員薪給表

等級	薪給數目	加薪率
一等一級	一、〇五〇元	七五
一等二級	九七五	七五
一等三級	九〇〇	七五
二等一級	八二五	七五
二等二級	七五〇	七五
二等三級	六七五	

(四)額外苦力和臨時僱役的薪給

額外苦力月薪原爲十五元五角，最近向當局呼籲的結果，每月增加三元，計十八元五角。本來他們服務滿一年以後可以升做正式苦力，歸入郵役班次，但自「九一八」事變東北職工入關後，當局卽藉故取銷定例，因之到現在還是「額外」。

臨時僱役由各局各間主任視業務的需要臨時僱用，按時計值，每小時大洋八分。

額外苦力和臨時僱役由於他們沒有按期加薪及事假病假年賞等待遇，每月薪給還拿不到實數，平均僅得十六七元。他們的待遇倘使同高級職工相比，那末郵務長們一舉手之勞，他們準得流二三天的血汗！這是無論那一個人應該寄以熱烈的同情和給與有效的援助的。

二 津貼

上海郵局津貼的種類很多，大體上可以分做二種，第一種是屬於職務上的，如公費，署理津貼，會計津貼，管局津貼，巡查津貼，調遣津貼，房租津貼，出納人員津貼，保證津貼等。這種津貼僅限於上中兩級的職工，或以職掌重要，或以任務辛勞，酌給津貼，以補薪給的不足。第二種是屬於生活上的，如埠際津貼，金貴銀賤津貼和米貼。這種津貼是郵務職工經濟鬥爭的成果，中下級職工普遍地受到實惠。茲將這多種津貼略述如下：

(一)職務上的津貼

1. 公費 局長和副局長地位較高，對外代表郵政，得月支公費一五〇元。

2.會計津貼　會計長及出納人員因爲管理銀錢易生錯誤，責任比較重大，月支會計津貼五十元或三十七元。

3.署理津貼　年資較深的甲等郵務員得署理副郵務長或郵務長，月支署理津貼七十五元，薪給在五百元以上者，署理津貼減爲五十元。

4.管局津貼　乙等郵務員派充二等甲級郵局長，月支管局津貼十八元，派充二等乙級郵局長，月支管局津貼十二元，薪給在一五〇元以上者，無津貼。郵務佐派充三等甲級郵局長月支津貼十二元，派充三等乙級郵局長月支管局津貼八元，薪給在八十元以上者，無津貼。

5.巡查津貼　巡員任務比較辛勞，月支巡查津貼自十五元至三十元不等。

6.調遣津貼　郵務職工調遣除調遣旅費外，得支取調遣津貼，規定如下：

等級	單身	眷屬
甲等郵務員	七〇	一〇〇
乙等郵務員	五〇	七〇
郵務佐	二八	四二

7.房租津貼　副郵務長以上人員，得支取房租津貼，約在二百元左右，最高爲二二五元。

8.出納人員津貼　出納人員除支取會計津貼外，尚可支取保證津貼。

9.保證津貼　郵務職工入局時應由一家或數家商號主人保證，出立保單，保證金額計分三種：郵務員一千元，郵務佐五百元，信差以下二百元。但出納人員，各局局長以及辦理儲金匯兌和經手錢財的職工必須加保金額，這種加保金額每一千元給予一元之保證津貼。

10 其他津貼　郵件接送員月支津貼十元，火車郵局長月支津貼十八元，輪船郵局長月支津貼五元。

（二）生活上的津貼

1. 埠際津貼　這種津貼始自民國十三年郵工大罷工以後，規定郵務員薪給在一五〇元以下者，一律支取十元；郵務佐七元半；信差和舊制郵差六元；郵役、聽差、伙夫、水手、看門等其他下級職工一律二元半。

2. 金貴銀賤津貼　這種津貼始自民國十九年十項懸案（詳見工會活動章）解決以後，規定各級職工薪給在八十元以下者，一律支取二元。

3. 米貼　這種津貼大約始自民國二十年間，當時米價大貴，每石達二十五元左右，於是下級職工羣起要求工會向當局要求米貼，磋商結果，當局准予酌給規定各級職工薪給在五十元以下者三元，八十元以下者二元。

綜觀上述，只有郵工用自己的力量所爭取到的最後三種生活上的津貼才合於勞工立法經濟上的原則。這種津貼不但打破了已往上級職工待遇獨厚的舊例，並且只有中下級職工才能享受的辦法，又暗示着上級職工過分的享受，而埠際津貼一項實際上就等於加給的薪金，因之在計算年賞時所照的最後一個月薪給數目就連這種津貼在內。

三　年賞（即獎勵金）

上海郵局自成立以來，每屆年終，向有發給年賞之舉。只是以前甲等郵務員及乙等郵務員以下各級職工發給年賞的辦法並不一樣的，直到民國十八年以後才歸一律，年賞亦改稱獎勵金。

這種獎勵金原則上是獎勵職工服務的勤奮，凡屬郵務職工，除僱員以及革退，辭退，退職未經核准和退職未經通知等職工以

外，都能享受這項利益。獎勵金的多少，以職工的薪給和服務年限爲標準。凡服務滿十年及十年以上者，按該職工這一年十二月份薪水數目（連埠際津貼在內），給以等於一個月又二分之一薪水數目的獎勵金。凡服務在十年以下者，按該職工這一年十二月份薪水數目，給以一個月又四分之一薪水數目的獎勵金。凡服務未滿一年或在年中退職者，獎勵金按照該職工服務時最後一個月薪給，並服務月數比例計算發給。

倘職工業已死亡，其應得之獎勵金，經郵政總局核定後，向其法定繼承人發給。

此外信差以下各級於發給獎勵金之外，又酌給獎勤金，鼓勵他們勤於職務，少告事假。獎勤金發給的辦法是這樣的：凡一年內事假不超過五天者，按該職工這一年十二月份薪水數目（埠際津貼須除外），給以等於百分之二十五薪水數目的獎勤金；事假不過十天者百分之十五；不過十五天者百分之十；不過二十天者百分之五；滿二十天以上者，無獎勤金。

四　養老撫卹金

養老撫卹金（簡稱養老金）有二種意義：一是郵務職工退職後的贍養費，一是郵務職工在死亡後給其遺族的撫卹費。因之在該款沒有發給以前，不得指撥或抵借或者作爲擔保品，但一經發給，領款人就有隨意支配的全權。

養老金的設置始於民國十八年，發給的辦法是這樣的：凡職工服務滿二十五年者，得在退職時按最後月薪給數目，發給二十五個月，其超過二十五年者每加一年加發給半個月。凡服務不滿二十五年辭職者，不予發給，職工不得要求按成發給；但職工退休，倘係按章退休，因病休假，因病死亡，因公死亡等情由的，不受這種限制，可以按成發給。至於服務雖滿二十五年而被革退，或棄職潛逃者，不予發給。

除上述養老撫卹金外，郵務職工如遇在職死亡，另有加給特種撫卹金的規定。這種撫卹金計分甲乙兩種。甲種撫卹金給於因

公死亡之職工遺族，規定：甲等郵務員二千元，乙等郵務員一千元，郵務佐以下各級五百元。乙種撫卹金給予因病死亡之職工遺族，規定薪給在一百五十元以上者，按在職時最後月薪給數目，發給二個月；凡薪給在一百五十元及以下者，發給五個月。這兩種特種撫卹金對於甲等郵務員以上人員，應由主管郵局長呈報總局或交部從優議卹。

五　假期

郵局假期分短期假，長期假，病假和特種假四種。請假日期的或長或短，依照職工的地位和服務的年期而定，所以上級職工比下級職工，年資深的職工比年資淺的職工待遇較優。茲將各種假期分別述於後：

（一）短期假　短期假亦稱事假，每年規定為二十四日，各級郵務職工一律適用，在不超過規定日數內，一次或數次請假都可以。這種短期假請完以後，倘使有不得已事故時，亦得展長，但至多不能再逾二十四日，在此展長時期內，無薪給。信差以及以下各級職工除上述規定外，每年尚可得不逾十日之臨時假，但原則上不能和短期假同時呈請。此外郵務職工倘使因婚喪而請假，亦以十日為限，但喪事各在服務以外的地方辦理的，在途中來往的日期，也可請假，並且照支薪給。

（二）長期假　郵務佐及其以上各級職工服務已達例定年限，得請長期假，俾資休養，照支薪給，照常晉級。長期假並不一律，就大體而論，郵務員以上職工比較郵務佐的假期要長些，規定如下：

郵務員及其以上職工服務每滿三年者，可享受長假期兩個月，每滿六年或六年以上者六個月。外籍郵務人員假期較多，每滿三年者，可得長假期三個月，每滿四年者四個月，每滿五年者六個月，每滿六年或六年以上者八個月。郵務佐假期較少，服務每滿三年者，可享長期假一個月，每滿四年者兩個月，每滿六年或六年以上者三個月。

這種長期假必須一次呈請，郵務長或副郵務長請長期假時，應於起假前六個月分別稟呈或由主管郵局局長轉呈總局局長；郵

務員應於起假前三個月，呈由主管郵局局長轉呈總局局長；郵務佐應於起假前一個月，呈送主管郵局長核准。

郵務職工在長假期滿後，倘有特殊事故不克返局服務時，可於假滿以前之相當日期，呈請續假，但續假時期不能超過原來應得的長假期，並且不能支取任何薪給。

（三）病假　郵務職工呈請病假必須由醫師出具證明書（病假不逾二日可免）。病假分短期病假和長期病假兩種。短期病假，每年內不得逾十四日；長期病假的長短依照服務年期而定。大概服務未滿一年者可享受總計不逾六星期之長期病假，首二星期支全薪，次二星期支半薪，末後兩星期不給薪；服務滿一年未滿三年者，可享受總計不逾十二星期之長期病假，首四星期支全薪，次四星期支半薪，末後四星期不給薪；服務滿三年未滿六年者，可得不逾六個月之長期病假，首二月支全薪，次二月支半薪，末後二月不給薪；服務滿六年未滿十年者，可得總計不逾九個月之長期病假，首三個月支全薪，次三個月支半薪，末後三個月不給薪；服務滿十年或十年以上者，可得總數不逾十二個月之長期病假，首四個月領全薪，次四個月領半薪，末後四個月不給薪。

爲溝通長期病假和短期病假起見，每年內分期所請的短期病假日期，倘超過十四日，那些超過的日期就作爲長期病假的一部；同時每年短期病假日期給一次請訖後，倘假滿後未滿十日又續請長期病假時，也要作爲長期的一部。

（四）特種假　郵務職工如遇特殊情事，如家族患時疫的時候，或是女職工生產的時候，都可以呈請郵局長酌給防疫假或生產假。這種病假的日期並無明文規定，全憑郵局長酌量情形核奪。在假期內照支全薪。

六　旅費

凡郵政職工由原局調往他局者，出巡或有特別職務者，請長期假者，離局回籍者，應升級考試者，郵局均得發給旅費。茲將各種旅費，分別述之於下：

（一）調遣旅費　調遣旅費，是以職工等級的高低，已婚與未婚，有無子女等三個原則，作為區別的，茲將詳情列表於後：

類別	一等郵務員外籍郵務員暨以上人員	二等以下各級郵務員及郵務佐	信差及雜役等
未婚或單身者	本人及僕役一人	本人及僕役一人	本人
已婚而無子女者	本人配偶及僕役二人	本人配偶及僕役一人	本人及配偶
已婚而有子女者	本人配偶子女及僕役二人	本人配偶子女及僕役二人	本人配偶及子女

上表所載之子女，不得超過五人，已婚之子女亦不能報銷旅費。除此以外，郵務長及副郵長之有子女者，尚可報銷家庭教師一人之旅費。由此可以看出郵局對於高級人員的待遇，可謂無微不至了。

關於調遣人員的火車，輪船艙位問題，也是按照等級的高低而有區別的：

等級	火車	輪船
郵務長副郵務長會計長及一等局長	頭等	頭等
郵務員	二等	二等或官艙
郵務佐	二等	三等或房艙
信差雜役及僕役	三等	統艙

其他關於調遣人員所攜行李的重量，亦有限制，按等級的高低，規定自二千公斤至四百公斤不等。

（二）長期旅費　請長期假之職工的回籍旅費，由當局按服務期間發還之：

服務滿六年以上者發還全數，

服務滿五年不及六年者發還六分之五，

服務滿四年不及五年者發還三分之二，

服務滿三年不及四年者發還二分之一。

長期假旅費不得預支，應俟假滿回局時，聲請發給，但已回籍或已達度假地方，得先請發該單程應得之旅費。長期假旅費的計算，是以起假地點至原籍往返過程中全部所耗的費用，按照上列年限的規定發給的。

外籍人員之長假旅費，分國境內及國境外兩部分發給之，如取道西伯利亞回籍者，在國境內旅費則自服務局算至哈爾濱為止；如取道海路，則算至與服務局最近之口岸為止。在國境外之計算方法，乃自中國之最後口岸至該員原籍地方之車船票價，發給的成數亦依上次服務年限的規定發給。至於其他旅館行李等費均須自理。

（三）出差旅費 出差旅費，是因人員暫時出差辦理巡查事務或充任特種職務而發給的。凡出差人員均得享受伙食津貼，但有時間上之限制；派充暫時職務未滿一月者，享受全數，未滿二月者，第一個月全數，第二個月半數，超過二月者，除特別情形外概不發給。至出差人員及准予隨同者乘坐火車輪船艙位之等級，一如調遣時之規定。

（四）退職回籍旅費 職工中凡因病休辭或被裁退者或服務一年以上告退者，其本人及其眷屬均得發給退職回籍旅費，倘因就其他機關職務，或因革退，辭退，退職未經核准及退職未經通知而告退者，概不發給。倘職工因死亡而離局者，其眷屬之回籍旅費及運柩費亦可向郵局請求，但須於一年內實行。回籍旅費之規定一如調遣旅費，僅不支取調遣津貼耳。

（五）應試旅費 應試旅費是為了獎勵應升遷及考成考試的內地人員而設的，然而是否發給應試旅費，全視應試人員之考試成績而定：成績在百分之五十分以上者，發給半數，五十分以下者不予發給。經預試及格者發還半數，不及格者不給。至於應試人員之火車輪船艙位，伙食費，補助費，旅館費等全依照調遣旅費之規定。

七　醫藥費

郵局內聘有局醫，凡職工及其配偶或子女患病時，可於規定時間內到局免費診治。三等一級郵務員以下之職工本人，並得酌給普通藥品不須費用。倘爲因公受傷之醫藥等費，員工可請郵務長呈請郵政總核准全部發給之。

八　獎懲

獎懲可分考績及記功與記過二類。

（一）考績　考績爲最普遍之獎懲工具，係對於職工日常工作中服務之勤惰，品性之優劣等等條件上加以考核，而在晉級的時期上加以縮短或延長。通常由郵務長將四等三級以上人員之成績報告總局請爲改優或改劣同時再通知被呈報者本人，呈報時計分四等，以前用四種色紙書寫。

1. 紅色　代表最優等
2. 粉紅色　代表優等
3. 藍色　代表中等
4. 黃色　代表劣等

但自顏色制度取消後，優劣的分別改爲三種，就是特別優長，優長和中長（參看第一節薪金和晉級項）但實際上還不過是僅僅改換名稱而已。照一般情形看來，粉紅色的最多，紅色的也不少，最差的是藍色，黃色的一種已經取消了。關於考績方面，有二點頗堪注意的地方：第一在現在充滿了欺騙與罪惡的社會中，郵政從一般的情形看來，當然可以說比較清正與公允的，可是有些地

方，也不能脫離了這個社會的窠臼，如考績即其一端，通常有勢力有後臺的人，紅色可唾手而得；勢力較差的亦可鑽營而得；沒有勢力可以攀附的老實人欲得一粉紅色便已戞乎其難，更不必談紅色了。第二考績的辦法祇適用於郵務佐及其以上人員，信差及其以下的勞苦職工們是沒有份的，我們可以看到在整個的郵政工作中，信差及其以下的職工所做的工作佔到很重要的地位，我們豈可以因爲等級的不同，就將他們的功績加以抹殺。從上面兩點看來，現行的考績制度，並非是公允的辦法，必須加以改善。

（二）記功及記過　上面已經說過考績是一種普通的獎勵工具，而記功及記過，是應特殊情事的發生而產生的。記功的條件，大概如發現弊案，或在戰地服務等：功分大中小三種，大功晉級縮短九月，中功縮短六月，小功縮短三月。至記功之爲大爲中爲小，則全視主管人員按情形而定。

記過亦分大中小三種，按過失之輕重而定過之大小，按過之大小再將晉級時期加以較大或較小之延長，倘過失甚大者則予以撤職或革退之處分，照定章革退較撤職爲重，因撤職後尚有復職的餘地，而革職後即永不復用。撤職的條件是：

1. 廢弛職務，或有其他失職行爲者。
2. 操行不良，或性情惡劣者。
3. 因本身之不正當行爲染有傳染病者。
4. 因過失行爲，致公欵受有重大之損失者。
5. 兼任內外有償職務未經核准者。
6. 不奉調遣者。
7. 冒名入局經查明屬實者。

革退的條件是：

1. 依刑事確定判決受拘役，及拘役以上處刑之宣告者；
2. 依刑事確定判決受褫奪公權之宣告者；
3. 有違抗合法命令之行爲者；
4. 有吸食或運輸鴉片及其他麻醉品行爲者；
5. 有瀆職舞弊受賄或斂容公欵之行爲者；
6. 有前條辭退事由之一而情節重大者。

九 總記

從上述各種郵政待遇上看來，一般地說來是比較優厚的，可是就郵政本身的範圍內看，無論在加薪率，假期等等項目上，上下級的差數的確是太大了，因之可以說郵政的優厚待遇，是厚於上級而薄於下級的。可是翻開整個郵工運動鬥爭史看來，在民國十九年十項懸案大罷工以前，情形還比現在要壞，在大罷工中下級職工得到許多重大的勝利如現行的加薪率年終獎勵金以及埠際津貼等都是當年的勝利收穫之一部。

六 員工的負擔與生活概況

郵務員工的待遇，雖還比較優越，但多數的低級郵工仍覺得負擔奇重，入不敷出，其中當然不能否認有少數郵工爲了生活荒唐不善於支配經濟，大多數的郵工，還是爲了上海生活程度與社會環境的關係，今將各級郵務員工的負擔概況分述於後：

一　員工的負擔

（一）甲等郵員　甲等郵員大半是組長、股長、局長之類，他們在局服務的歷史都很久，薪金都在三四百元之上，所以他們的生活豪富優裕，住的房子不是洋房便是住宅，穿的不是西裝便是綢衣，家裏雇用廚子娘姨，進出都有包車，局長還以自備汽車代步呢！子女都能受中等以上的教育，他們的負擔雖重，但有全局最優厚的待遇！

（二）乙等郵員　乙等郵員的薪金服務年限少的有五六十元，年限多的有一兩百元，照這薪金來過中等階級的生活還不致有什麼問題，但生活不能過於奢侈闊綽，有幾位負債郵員就是為了生活糜爛的緣故。

（三）郵務佐　郵務佐每月收入約四五十元，以上海的生活程度來支配一夫一妻的小家庭底生活，尚能勉強維持，假使有老母子女供養，那就得各方面緊縮預算，不能又麻將吃烟酒，每月還希望請帖不要光臨，家裏不能有人生病，否則生活就要發生障礙。

（四）信差　信差在郵局中佔着重要的職務，工作要算最辛勞，最刻苦，每月的收入不過三四十元，家庭的開支例很大，住很小的三層欄要出十三四元的房租，每天的伙食（包括鹽油醬柴米菜）至少要六毛大洋，人口多還不够，局裏雖有制服供給，家裏妻子小孩的衣裳不能不做的，這樣又多了一筆負擔，局裏有「家門」的組織，有「弟兄」的關係，所以每月至少有幾張請帖來拜望，為了面情，為了環境，不得不化幾塊錢去應付應付，子女的教育費，醫藥費便不能勝任了！所以有病祇好不看，讀書祇好不進學校，家裏假使發生婚喪喜事，那就倒霉，不顧將來負債痛苦，向親友借錢，纏會來完成此事。信差每月收入有限，負擔這樣浩大，就是不嫖不賭也沒有辦法，所以生活腐化的更不必說了！

（五）聽差　聽差的薪水與信差相同，一切的負擔也相彷，不過比信差多負些衣帽鞋襪和乘電車費的負担罷了！因為他

們在局沒有制服供給，也沒有免費乘車的權利。

（六）額外聽差　額外聽差就是公司洋行的 Boy（練習生）性質，都是失學的青年，家境貧困，無力繼續求學，只得向社會上謀事。他們的待遇很低微，每月只有十四隻老洋，怎叫他養家活口？他們的生活還嚴正，不荒唐不嫖賭，大多是沒有結婚的青年，負擔較輕，上進心都很迫切，晚上進補習夜校，求自己不够的知識，預備應試郵務佐考試，這也可以說是當局待遇苛刻逼成的。

（七）郵局苦力　他們的待遇，一般地講起來，比其他產業部門苦力較優越，每月的收入多者有二十塊錢，他們大半是江北人，能刻苦耐勞，節衣縮食的渡過生活。

（八）額外苦力　他們的職務完全與正式苦力相同，被當局加上「額外」兩字，額外苦力應有的待遇，保障完全被剝削了。郵務工會也瞧不起他們，不要他們入會，不承認他們會員，說他們不是郵政人員，你想他們可憐不可憐，每月的工錢只有十四五塊錢，他們也有家，也有父母妻子，子女的負擔，一樣要租房子，一樣要吃飯，所以他們的負擔最重，生活最苦，在局裏可算最不幸的一羣了！

（九）臨時苦力（野雞）　他們在局裏的職務最繁重，工作最勞苦，最賣力，待遇卻最苛刻，最低劣，生活毫無保障，做一鐘點算一鐘點，一個鐘點八分大洋，每天可做三四毛不等，或一天一錢也找不到也有。還好，他們大部份沒有家，都是光身漢子，沒有老婆，沒有沉重的負擔，今天有錢吃飯住客棧，沒有錢吃大餅睏弄堂，穿的更不容說了！新的布衣更根本不會到身上，都是些破舊的布衣，一天的勞苦代價拿來溫飽肚子，已經算幸運的了！

我們都知道郵政職業是社會上稱爲優越職業，可是從上面所述的郵工負擔情形看來，便可知道除少數的高級郵員外，多數的低級郵工仍在饑餓線上過活的，那末其他的勞苦大衆的負擔可想而知了。

在一般工人生活中，上海郵工的生活，比較還算好的，雖然在同一角落裏，像郵政苦力的生活，也不過月得十餘元，只能維持最

低生活，過得自然不算好，一般的說來，也許比其他廠裏好一點，因爲，縱然是苦飯，郵務工人總稍微安定一些。

二 郵工的衣食住

嚴格分起來，郵務工人其實還可以分成兩級：（一）郵務佐以上爲一級；（二）郵務佐以下又爲一級。郵務佐以下出於月入較少，生活自然比上級苦一點，因之衣著也幾不同。

（一）衣　乙等郵務員和郵務佐的衣，雖然較其他洋行銀行的行員樸素，然而，較信差苦力的衣，還是講究的。他們通常是長袍革履，自歐風東漸以來，穿西裝的也一天一天的多起來了，雖然提倡國貨的呼聲也相當地高。

信差苦力的衣大既是布的，也就是說他們大都有「號衣」所以穿的方面可謂簡單得很，他脫掉號衣以後，並不是沒有比較稍好的便衣，甚至穿西裝的也未始沒有。

但在小市民和勞動階級中，郵工的衣著，還是保持着樸素之風，這是無可否認，也是不得不然的儉德。

（二）食　至於食，郵務工人的吃，我想是推板的，通常大概是極簡單的便飯罷了。自然講究吃的，時常要買點貫到四角錢一斤的肉吃，但兩三元國幣一隻的雞，吃的人是不多的。在局中包飯每月不過五六元，飯菜吃得並不好，至於家庭裏的吃，郵務員佐或許好些，一般苦力，不外是蔬食而已，自然也有例外。

由於平常吃得不大好，所以每逢年節，就盛行聚餐，大低歲尾年頭，每一郵務工人平均有一頓吃，吃得奢侈的，不妨吃十七八元一桌的盛筵，苦點的則各出四五角錢，也仍然可以飽嚼一頓。

這裏應該指出是郵務工人並沒有茶飯的津貼，一切都要挖腰包，由於生活指數日高，飲食方面自然不能不節約一點，一般苦力，平時也常帶茶飯進局，到餓時用開水泡來吃，至於做三班頭的，就是說做早中夜班的，可以回家用膳，或吃了飯再來，所以不必帶

飯了。

不過吃飯的標準，郵局還有一種奇怪的不合理的規定，假如工作過時，郵局是有膳食津貼的。不過有三角五分，三角，一角之分，假如郵務員佐飯貼該三角五分以示優待，聽差只有三角，而臨時苦力大抵只有一角。所以吃在現社會眞有極勢利的分野，「朱門酒肉臭，野有凍死骨」可咀咒的是自古已然。

（三）住　住的問題在上海最難解決的問題之一。作爲社會階層之一的郵工，自然也不能例外。因而多數的人，祇能住住客堂間或廂房樓，這還是好的，省儉點住亭子間及閣樓的也儘有，至於苦力，則頗有住自建平房的。主要的原因，是因爲上海是寸金尺地，節省一筆經費自建平房，便可以免日後每月支出房租。

然而郵政員工家屬是怪多的，每一工人平均家屬在三人以上，一間亭子間如住不下的，那就只好打地舖，尤其是自八一三後，自戰區到上海的郵政員工，因爲房租太高，這種現象最爲普通。住亭子間，擱樓或曬檯樓灶披間的人，在上海工人中還算是好的，要知道尚有大多數工人，這樣的地方還沒有住的呢！除了住在郵局周圍（現在應該除去東面因爲那邊還是日本軍人的禁地）的人之外，稍遠的固然可以步行，較遠的因了時間的關係，就不得不乘電車及公共汽車，每日由勞苦工人汗血取得輸送到資產階級囊中的，雖然好像爲數無多，但日積月累，每人付出的總和，就可得驚人的數字。假如在內地鄉村，沒有電汽車之類，也得走，但交通發達形成都市的上海，普通人如不坐「穩快價廉」的電車代步，而巴巴地趕路，那是沒有的事，但郵局下級員工，因爲所入不多，家庭的負擔又重，不得不特別節省，經常也還是走，不肯坐車。

三　一般嗜好

高爾基曾說：「我在當時不喝酒，也不嫖——代替這兩種方式的嗜好是書籍。」

但在郵局裏代替這兩種嗜好而努力讀書的，不是沒有人，恐怕成分太少。

郵局中上級員工對於賭成爲一種普遍嗜好，趨之若鶩，辦公室裏常聽見中風白板追述昨夜戰績，有聲有色的閒談，也有談回力球逸園的心得的，甚至於曹家渡觀光也是題材之一，這是由於收入較豐而又沒有正當娛樂的原故。至於下級員工，與嗜賭的人也不少，但沒有把這當作事業似的。

吸烟的嗜好，也是很平常而普通的，因爲這不如飲酒是風雅的事情，每人嘴上啣一枝烟，說起來也並不算了不得的壞事。至於嫖，雖然並非無人，類如被稱爲「脫底的朋友」者，往往就是，但是這類的人郵局幸而還不多。

至於高級的嗜好，例如讀書、繪畫、攝影、刻圖章等等，則這種富於藝術修養的人，才也所在多有，可惜的是曲高和寡罷了。

我還忘記提出報告的是郵務工人還有一個普及而集中的嗜好，那就是下棋，差不多大多數人的興趣偏重於著棋，棋又分圍棋象棋，下象棋的人是更多的，但每一個人都津津有味。

四　婚喪狀況

郵務工人的婚喪大事，就收入說，應該是簡單的，但多數則分外鋪張，甚至舉債以撐場面的很多，其結果，往往結婚或喪父後按月收入提百分之四五十還債，由於生活的不能維持，又加新債，循環往復，一生常在債務人地位的，眞是指不勝屈。

由於生活的不寬裕，平時有積蓄的很少，一旦舉行婚喪大事，因而就不得不賴借債度日，在組織家庭後，肩負着生活的重擔，由此沒落的，可謂頗不乏人，所以提倡儉婚，實屬必要。

郵務工人死亡，照例是有撫卹金的，因此本人已故，身後是後輩的問題，如本人的直系尊親屬亡故後，一筆殯殮費的籌劃，則由自己負責，這一點，郵務當局及工會都還沒有妥善的辦法，所以可能幫助他的就是朋友的賻儀以及銀行的借款了。

五　娛樂體育

郵務工人的娛樂，和社會一般的情形相同，不外是看戲聽書以及打打牌。最近有雁聲話劇團及雁鳴歌詠團的組織，開始參加的人，是相當多的，後來漸漸的少了，大抵非公演或表演一次不足以資吸引號召。其中固然不少熱心的人認話劇，歌唱，音樂是高尚的娛樂，但一般的工人，還是要找低級趣味的娛樂的，顯著的如沈溺於跳舞，溜冰等等，依然不少。

體育方面也是郵務工人活動的一部門，過去有田徑賽，球類競賽的種種運動，近來由於環境的關係，田徑賽不大聽見了，代之而興的是玩籃球網球及游泳等，網球籃球的人才，據說是頗多的，此外也還踢踢小皮球，打打彈子，大抵娛樂及運動，郵務工人是無所不能也無所不爲的。

六　交際

交際可分對外的及對內的兩方面來說，郵工本身間的和人交際，那是簡單而質直的，因爲郵務工人生活較有保障，無須對外的交際，所以交際一直也就沒有精彩內容可言。雖然，其中也有不少人專好結交朋友，長於辭令，但拿普通社會的眼光來評價，他們與趨奉逢迎靠交際以圖存者有別。

至於對外的交際，郵局雖然是個頗大的集團，對外交際得法，在社會上一旦取得相當地位，造成了個特殊人物的，還只有少數人。但對外社交普通一般人自然也樂意參加，逢到開會，出席，發言，但他們多半老老實實。

郵務工人的地域觀念，還是很深的，譬如東北撤退的員工，他們的交際，也僅局限於東北同鄉的周圍裏，而福建、廣東同胞，則也自有他們愛鄉心的集體表現，就是閩浙人的集團裏外省人的交際，是不大容易插足，這雖不僅郵局爲然，社會情形，相差不遠，我只

是將在郵局見到的率直的報告一點而已。

七 文化狀況與信仰

（一）文化 郵務工人一般的文化水準，是比較高的最低限度，必須懂國文，並略識英文，因爲郵件上載有英文的很多，所以苦力中識英文的也常有，至於信差以上，那就中英並識，而且思想前進的更多。無疑的是一個文化陣營中不容忽視的堡壘。除英文以外，懂俄法日德文字的也很多，而且一般人大都有懂兩國以上外國語文的要求，知識慾是相當高的，對於新的認識，進步的思想，能够接受了解的很多，基礎是好的，也還須教育的力量。

讀書會已普遍的組織起來，演講會也經常舉行，這於提高文化水平，加強自我教育，都是重要的工作，此外郵局工人又發行一種刊物，現在是採用「大衆」的名稱，內容是正確的豐富的，雖然由於環境的壓迫，還不能達到理想的程度。

郵務工人的教育水準雖比較的高，然而，仍然是不够的。他們都有進步的要求，又苦於教育事業的商業化，沒有代價是不能取得高等教育的，針對這苦悶的一點，一部分熱心的郵工已組織一個補習夜校，就是適應一般工人向上的考升郵務員佐的需要而設的。這夜校如果成績優良，則一般文化水平更可加高，無疑的是有助於整個工人階級的基本的任務。

這夜校的課程雖然偏重郵政知識，然而也並不忽略一般知識的灌輸，特點是完全義務的，並不收費，這一點我們不得不企望他們長期的努力！

（二）信仰 郵工的信仰是多方面的，其中有耶教徒，天主教徒，回教徒，也有信道教的，信佛教的，回教，基督教，雖然也有些去作禮拜，但眞正信仰的確是少數，因爲在今天說來，郵工一般的文化認識，和歷史上的鬥爭經驗都給他們證明了神鬼不足以解除人類的痛苦，佛教對他們的影響，因爲習慣上的關係，倒是多一些，比如有一些人爲了報娘恩，報爺恩，吃長素三年或終身的是

有一些人的，家中遇有婚喪大事，焚香叩首，請和尚唸經的，也是常有的事，不過這些舉動也往往僅限於儀式，出於本心的恐怕也是不多。

至於政治信念，因為有歷史的關係，這一點確值得注意，相信國民黨的固然不少，但因郵工本身的鬥爭，大多是由共產黨員，英勇的領導，曾有不少的共產黨員為了大衆利益，遭受了殺戮，比如首創工會領導郵工為了反封建，和爭取自身解放的顧樹本英勇的犧牲，以後絡續的幾批因代表大衆利益而被捕入獄或調到外地的許多羣衆領袖，所以郵工們每一念至以前的眞正代表工人利益的領袖們，莫不感嘆非常。因此共產黨對於郵工們影響是有相當的好，不過十年政治的威脅，所以郵工們縱然對於這一主義有相當的好感，但恐怖的心理存在了很深。自八一三抗戰爆發以來，統一戰線形成，恐怖的心理，雖然消滅一些，但門戶之見，仍有相當的濃厚，而一般員工從歷史上，從抗戰中，從自身的鬥爭經驗中，深刻明白了誰是代表工人利益的。至於國民黨自一九二七年四一二之後統治了中國政權，郵務工會當然也完全在他領導之下了，十年的工夫，自然有不少的信徒存在了。在現在看來，還存在着一些以前的作風，然在大體上說來進步了很多，郵工們對他的信仰，也有了不少的改變。他如各幫派色彩有相當的濃厚，幾乎每一個人都參加的，比如最大的毅社是在朱××先生領導之下，有學生六百人上下，暢社在張××先生領導之下，有學生三百人上下，嵩社，是楊×、彭××二位領導之下，有學生一百多人，昇社在王××領導之下有社員三四十人，郵社，在史××甲等郵員領導之下。完全屬於高等職員為職工會的中心柱石。互助社，進社，三二社，他們不是老頭子制，是一些員工為了應付本身迫切的需要，自動組織起來的，在工會領導之下他們與各方面取得連絡共同進行各種於國於身有利的工作。

除以上宗教的政治的以外，郵工們還有各種各色的不同主張不同信仰，但大體上，都不在以上範圍，因為他們在歷史上，久經戰鬥，所以雖有大多數人外表上好像不管閒事，其實每一個郵工心裏都明白一點，是非長短，這倒不是自誇，而是他們的生意不常調動，在局中做了十年二十年，自己不積極參與任何活動，而一件件的事情擺在他們面前，流水一般的渡過着，誰好誰壞，誰對誰不

對事實總歸勝於雄辯，郵工們大體上看得淸淸楚楚。

七　郵工活動史

一　最初的罷工與工會成立

（一）第一次罷工　自五四運動以來，我國有識之士，感於國勢之日危，對於政治改革，努力參加，而一般勞動階級，感於資本家待遇之非薄，殘酷無人道，亦多風起雲湧作反抗的運動。

記得郵工運動，是從郵政局郵務佐起到苦力為止，因生活程度日高，薪資不能維持普通生活而起來的改良運動，上級職員奴視下級職員，像有病不得請假，平日要做過度的工作，假如聯合起來有所聲請，或預備抗爭，一被鬨知，就要立遭革退的，這亦是掀起郵工運動的一大原因。

郵工運動的開頭應推小報間，工部間，掛號間，運輸處，死信間等處。各間熱心的人，有的借景林堂開茶話會，有的借酒席館作聚談，可惜都沒有相當的結果。那時局中有國民黨同志多人，在環龍路四十四號國民黨總部與國民黨廖仲凱，胡漢民諸先生相遇，談到郵局工人解放運動的情形。廖先生等就勸郵局同志，在郵局裏組織黨團，於是全局同事方才有聯絡。

全局中要推田厚鄉、顧治本、宋併鏡、蔡炳南、王小楚、沈孟仙、肖清珊、宋昆山、王銓、方培蓮、周頤、王若枯、孫鑄東、蔣炳勛、陸京上、秦培亨、程佐卿、張克昌、李子剛、程維昌、姚國勳、奚頤、張漢傑等為最熱心，他們約定十四年八月十八日，在閘北旱橋某地，先商討團結內部的方法，想不到到的人很多，因為地方小不能開會，後來改在寶通路某工會舉行會議，到者竟超過六百人，地方仍不够用，然而情勢非常急切，大家都主張組織工會，即日罷工，要求增加工資。當時各友會及總工會李立三等，都認為我們沒有組織，不主張即日罷工，

但是環境雖惡劣，並且沒有經濟和其他各種後援，而人心都不滿現狀，異常堅決，萬難允許罷手，故當日就先成立罷工委員會，主席顧治本、宋作鏞、肖清瑚、蔡炳南、沈孟仙、周顯臣、小楚臣、鈕方培、進奚顯臣、若枯等爲委員，籌備一切罷工手續。

罷工委員會既已成立，於是各委員就領導全體會員於大明四點鐘進局，命令全體會員罷工，並發表宣言如下：

上海郵務工會罷工宣言

郵局爲國家機關，郵員爲國家服務，在理勞資之爭，不成問題，不知吾政府懦弱成性，郵權管理，爲外人所潛奪，高位要津，盡爲所據，食豐祿享優權，一月之俸可抵吾華員數年之糧，直接浪費國庫，間接剝削華員，喧賓奪主，令人髮指。郵權既爲之操縱，吾華員生活之黑暗可知，郵務本極辛苦之工作，在理工作時間應如何縮短，誰知有每日工作逾十二小時者，每月工金竟不滿二十元，吾華員操作如牛馬而忍氣吞聲如故也，上級人員爲鞏固其地位計，一切措置莫不秉外人之意志，壓迫華員，即所以諂媚外人。吾華員服務因時間冗長，工作艱苦，在精勞神疲之際，安得無疏忽錯誤之點，於是罰金記過，稍不慎，即被開除；吾華員無時無刻，莫不在喘喘自危中也。吾華員受此重重壓迫，應如何積極反抗，乃同人向無團結，既無聯絡一致之機關，一盤散沙，何能奮鬥，同人等感覺此等痛苦，知組織工會之不容緩，已集議定章，正式成立工會，一方面聯絡感情，盡力改良生活，他方面促進郵務，澈底鞏固郵權，爲本身計亦爲國家計，吾人既負此兩重使命，應絕對服從本會，聽本會之指揮，現本會已議決於本月十七日起宣告罷工，以議決之七項要求，爲復工條件，在罷工期內同人須極力鎮定，絕不可有出規之行動，致貽人口實。願吾同人秉此宗旨，再一共勉之，則積極從事奮鬥，成功可操左券也，謹此宣言。

十四年八月十七日

又發表告郵務員書如下

郵務員全體公鑒，敬啓者：同人等鑒於郵局之大，同人之衆，而團結機關獨付闕如，同局辦事，而不相識，朝夕相見，休戚無關，致同人等淪於生活困苦中久矣。圖謀補救，戛戛其難。茲爲聯絡感情，互相合作起見，爰於八月十六日有上海郵務工會之組織。一致議決要求條件七則，並於十七日實行罷工，以示決心，非有隱痛，寧忍犧牲。同人等亦出之萬不得已耳！所議雖大部分與本身利害，然末條所述，對於

諸君關係，亦匪淺鮮。郵局待遇

諸君，可謂優異，然各郵雖已撤消，大權仍淪外人。

諸君其亦注意及之乎？

諸君爲全局知識較高尤佔人員多數，並未聞有若何之組織，此同人等深爲嘆息者，或亦爲

諸君引以爲遺憾者！同人等發起新會，爲同仁生活計，亦爲郵政前途計。

諸君試易地而處，將作如何感想？願束手無方而不自拔乎？抑集羣策羣力而謀自拔乎？

諸君高明，何待贅述，倘荷同情，予以合作，同仁幸甚。郵局幸甚。

上海郵務工會啓

八月十七日

至九點，始派代表田厚卿、宋併鏡、王小楚、奚顯、方培達、周顯等六人，持要求條件面呈多郵務長，具要求條件如下：

（一）承認工會有代表全體會員一切事務之權；（二）郵務職工薪水全以關平銀兩計算，薪水最低限度以下列爲標準：一、郵務生三十五兩；二、揀信生二十五兩；三、聽薪及信差二十兩；四、苦力十五兩，以後按照附表章程每期遞加，不論如何不得逾期；（三）工作時間以每日六小時爲限度，工作不得逾四小時，如在二小時以內，應加薪半日，在四小時以內，應加薪全日。每

年應給短期假三星期，其他假期，概照郵務員同等待遇，不得留難，星期日與例假照例休息。如遇值日須加薪一倍；（四）年賞仍舊，如服務期滿十年，另給獎勵金全薪一年，補助金存款本利年賞及獎勵金，不論因何故離局時，應立即發還（五）郵局不得追查關於此次合理要求之出力人員，並不得於日後無故除退。凡須除退者，須經工會之同意，方為有效（六）其餘一切不平等之待遇，及不合理之辦法，工會在無論何時，均有提出要求改良之權；自民國十五年起，停止再進洋員。

多郵務長與秦副郵務長接閱之後，以條件要求太大，不能作主，一面呼巡捕警備全局，圖施鎮壓，一面呈報交通部，聽候回訓。但社會上殊不願郵局延長罷工，亦知郵局罷工工人生活實苦，故商會會長虞洽卿，林康候，交涉署楊小川等均到局調停罷工。交次鄭洪年來滬，允先增加津貼，續商其餘各項條件，又有虞洽卿之擔保，罷工委員會以自己組織尚欠健全，若堅持下去，亦恐有不利，不得已始承認復工，並登報通告如下：

上海郵務工會通告

同人因感生活艱苦，待遇不平，爰組織罷工委員會，於本月十七日起實行罷工，主旨在改善同人生活，並不受任何方面煽動，亦非有意與郵務長多福森君副郵務長秦印伸君個人作難。現本會所提條件，已經總商會會長虞洽卿先生有力擔保，靜待正式解決，如不照原議，本會仍當力爭。本會認為滿意，即日起宣告復工，罷工委員會經議決取消，再郵務工會名義，在工會法未曾頒佈以前，暫改郵務公會。全此次罷工期內，各界所受影響頗鉅，不勝抱歉，但事變倉卒，全出於不得已之苦衷，希各界原諒。

以上乃郵務工會第一期鬥爭之大概。

（二）郵務工會的成立　第一次大罷工勝利之後成立郵務工會。茲將章程錄下：

上海郵務工會章程

第一章 大要

一 本會定名爲上海郵務工會

二 本會以連絡感情，鞏固郵權，改組郵務員之生活且保障郵務員各人之自由爲宗旨。

三 凡郵務生、檢信生、聽差、郵差、苦力及雜役員，均得爲本會會員。郵務員希望加入者，須先經本會幹部執行委員會之通過。

第二章 組織

四 本會組織系統如左：

全體會員大會——支部會員大會——小組會員大會，支部會員聯席會議——小組書紀聯席會議——小組書記執行委員會議——支部執行委員會。

五 小組爲本會之基本組織。

六 支部委員聯席會議及小組書記聯席會議，爲全體會員大會及支部會員大會之攝理機關。

第三章 小組及支部

七 總局之各室，及各支局內組織一個以上的小組，各組以三人乃至八人爲限度，推舉一人爲書記。

八 一室或一支局之會員不滿三人者，則由幹部執行委員會，將其分配於最適當之小組或與同一情況下之他室或支局之

會員合爲一小組，而附屬於適當之支部。

九　各室或支局有三個以上之小組者，得組織支部。由支部會員大會或小組書記聯席會議，選舉幹事三人乃至五人，而組織支部幹事部。分擔總務、會計、文書、組織等事項。

一〇　一室之小組不滿三個時，由執行委員會將其分配於最適當之支部，或與同一狀態下之其他之組合組一支部。

第四章　最高機關

一一　全體會員大會爲本會之最高機關，但大會閉會中，則以幹部執行委員會爲最高機關。

一二　幹部執行委員會由全體會員大會或支部會員聯席會，選舉會員二十五人組織之，執行本會一切事務。

一三　幹部執行委員會分設交際、文書、會計、庶務、總務、監察、編輯、教育等科，由正副執行委員會長總轄之。

第五章　任期

一四　小組書記之任期三月，但得連任。

一五　支部執行委員之任期半年，但得連任。

一六　幹部執行委員之任期一年，亦得連任。

第六章　開會

一七　小組每星期至少開會一次。

一八　支部會員大會及小組書記聯席會議每週至少一次。

一九　全體會員大會或支部委員聯席會議至少每月一次。

二〇　支部執行委員會至少每週一次。

二一　幹部執行委員會至少每週一次。

第七章　會費

二二　會費定為會員每月收入百分之二，

二三　會費由支部委員會，集交幹部執行委員會會計課保管之。

第八章　紀律

二四　各級大會及各級會員之決議，本會會員應絕對服從。

二五　有不納會費或違反決議案之行動，由幹部執行委員會與以相當之懲罰。

第九章　附則

二六　本章程之修改權屬於全體會員大會，或支部會員聯席會議。

郵局為交通部直轄機關，故關於郵務要政須經該部批准始能有效，關於郵務工會一層，交部曾藉口我國尚無工會法，迄未正式承認，工人方面不得已，改組郵務公會，並規定郵務官員亦得為會員，將原章加以修改，於幹部執行委員會第十六次常會中，特舉

出改組委員五人，組織改組委員會，辦理改組事宜。十四年十二月將修正之章程及各項計劃書等呈交郵務長，轉呈交通部，請求立案，始蒙批准，並給予創辦費銀一千元。此外由民國十五年一月一日起，按月給予經常費銀一百元，此欵卽在入欵帳內撥付。惟該項津貼，並不專給任何支部，而係補助該公會全體之用，至用途之分配，可由該會會員取決之。每年應由該會繕具報告表，呈交該管郵務長查核，此外不專給任何欵項。玆將批准之公會章程列後；

一　本會定名爲上海郵務公會。

二　本會以聯絡感情，交換知識，提倡互助精神，及謀一切上海郵務職工之幸福爲宗旨。

三　凡爲上海郵務辦事人員，自郵務官起至苦力及雜項專門員役止，均得爲本會會員。

四　現在之郵務長爲本會名譽正會長；現任副郵務長爲本會名譽副會長。

五　本會設評議與幹事兩部，均以正會長一人，副會長兩人統轄之。

六　本會正副會長係由評議部選出之。

七　評議部係由各級會員自行選出之評議員組織之。各級會員人數在一百人以內者，得選出評議員一人；二百人以內者二人；三百人以內者三人，依此類推。

八　評議部設正副評議長各一人，紀錄員二人，由評議員互選之。

九　評議部除評議會中一切事務外，接受及討論各級評議員提出關於局務之陳訴或建議事項。各種議決案交幹事部執行，或呈請郵務長核辦。

一〇　評議每星期舉行常會一次，由評議長召集之。如有特別事故，或評議員三分之一以上之請求時，得召集臨時緊急會議。

一一　幹事部系由評議部選出之幹事組織之，分正副幹事長及總務科、文牘科、會計科、庶務科、教育科、遊藝科等職，由各幹事

互相推定各科事務由正副科長主持，科長由各該科幹事自行推舉之。

一二　幹事部如得評議等之通過，得聘請職員襄理會務。

一三　幹事部每星期舉行常會一次，由幹事長召集之。如有特別事故或幹事員三分之一請求時，得召集臨時緊急會議。

一四　本會會長有複決權，但須於二日內提出。

一五　正副會長，評議部，及幹事部之任期，均為半年，選舉得連任一次。但一人不得兼任二職。

一六　本會章程及評議部之決議，一切會員皆須絕對服從之。

一七　會員如違背本會章程或評議部之決議，須受評議部裁判。

一八　本會次第舉辦下列數種事業：

(一)郵務職工補學校，

(二)圖書館，

(三)體育會，

(四)音樂會，

(五)學術研究會，

(六)戲劇社，

(七)消費合作社，

(八)其他。

一九　本會除呈交通部每月酌給補金外，本會會員須繳納會費如左：郵務官大洋一元；郵務員大洋八角；郵務生大洋五角；揀

信生大洋三角；聽差及郵差大洋一角；苦力大洋一角；雜項專門員役大洋一角二角或三角。

二〇 特別費用得臨時向會員徵收之。

二一 各組組織法由評議部評定之。

二二 本章程自交通部批准之日發生效力。

北伐開始了，郵工到處都與革命戰鬥取得密切連系，他們利用了歷史傳統，無論在戒嚴時期，怎樣禁止行人，但是孫傳芳的老總們對郵工是不禁止的，縱然他們是負了革命的使者穿過敵軍，遇見了站崗的步哨，也不過：

『口令！』

『郵政局！』

『跑信的？賊你奶奶，過去吧！』

八月罷工之後，雖名義上改為公會，但他們的革命精神，組織力量在日日增長着。不久又為了要求米貼，宣告二次罷工，結果沒有得到成功，但是「工會」原名旋即恢復。當國民軍到了嘉定松江時，上海各業工人積極活動，郵工反站在最前線，組成了有力的隊伍，全局實行響應北伐軍的政治罷工。郵工糾察隊全體發動，使敵方交通受了很大的阻礙，使社會狀況大加擾亂恐慌，加速其崩潰，終於獲得了光榮的勝利。

（三）郵務職工會 至於郵員方面，另有職工會，大概情形如次：

一、成立經過 十六年春上海方面郵員於革命空氣瀰漫長江之際，召集郵務官員大會，交換意見，為促進郵政之發展和謀自身利益，形成團體，當於三月四日成立上海郵務同人協進會。揭出三大宗旨，（一）收回郵權，（二）改良郵務，（三）增進同人之利益。會員一百十五人。三月廿一日，國民革命軍到上海，協會亦參加歡迎北伐軍同盟罷工。五月九日改組，成立上海郵務職工會。大

部份工作多與郵務工會協同辦理。在全國工會頗有歷史的郵工不但工會與職工會分立，還有大批額外苦力臨時野雞，仍未准予加入工會，儲匯局同人亦曾自動請求加入工會，但至今這些人也未加入工會，更無加入職工會，故郵務工會和郵務職工會仍不能成爲「全體郵工」之團體。

一、組織　以小組爲基本組織，小組以三人至五人爲限。執行委員會分爲九股：總務、組織、經濟、文書、交際、智育、體育、遊藝、宣傳，每股股長一人，常務三人。另有監察委員，後改爲四股：秘書處、總務、組織、訓練。

甲等以上之郵員才得參加職工會，歷年來所作工作，多與工會協同，必要時開職工兩會聯席會議。

全國郵工大會及全國郵務總工會、全國郵務職工總會，上海都起中心作用。

二　在北伐時期中的郵工

北伐軍已到了杭州，周鳳岐的軍隊已經反正。消息傳到上海，大家都笑得跳起來。眼巴巴青天白日的旗子快要在上海飛揚起來，不久就是三民主義的天下，上海工人在總理的三大政策扶助之下，改善生活，成立團體，享受集會結社言論出版居住信仰之完全自由權……每個郵工都參加了政治的鬥爭。「擁護國民黨」「歡迎北伐軍」大家異口同聲的喊着這個口號，不怕流血，不怕犧牲，革命的熱情充滿着每個郵工的心裏。

（一）「三九的前奏」　一提到郵工的「三九」參加行動的人，誰也不會忘記這有趣而有意義的一天。

上海總工會已命令全上海的工人組織工人糾察隊，準備響應北伐軍來一次政治罷工的鬥爭。我們的工會在顧治本、王荃等領導之下，迅速的開展這偉大的行動，每個郵工都奮勇起來了。在三月九日的晚上，工會召集各間各局的幹部，開聯席會議，進行計劃，不到七點他們都絡絡續續地到來，一時這北江西路泰安里沿馬路工會的客堂，擠滿了八九十個郵工戰士，十幾張櫈子是坐

不下這許多人，有的用報紙墊着坐在地下，有的連報紙也不用，在緊張的空氣中熱烈的討論起來。

『北伐軍已到了杭州，周鳳岐的軍隊也反正了，所到的地方，全是民衆起來響應，所以很順利的進展。上海是革命的中心，工人更應該起來表示偉大的力量，尤其我們郵工，更應站在前頭。現在總工會已命令各工會組織糾察隊，準備一次最後的戰鬥，我相信我們的郵工，一定很英勇的起來拚一下，……』

主席激昂的報告以後，每個人都表示熱烈的情緒。

正在總工會代表勉勵工人和指示工人怎樣進行的時候，門突然開了，走進了一個面熟陌生的人，大家都異樣起來，經主席的詢問，才知道他是外地調來的同事，何伯行，他不是我們的幹部，被請出去。

「何伯行，」一位同志懷疑的詢問着「他和副郵務長科登往來很鬼鬼祟祟的。」

「不要管他進行我們的工作，」主席很安定的不願放過這個機會，於大家又熱烈地討論組織糾察隊準備武裝等各種重要議案。

在九點光景，討論得正起勁的時候，突然「篤篤篤」敲門的聲音，大家都息靜下來，空氣陡然地緊張，「通通通……」聲音越打越急促了，大家都覺得妙頭不對，但都鎮靜地注意着意外的遭遇。

「朋朋，」接連擣門的聲音，於是大家着急總工會代表和佩帶武裝的張培君，催他趕快上樓隱避，他們就迅速地上樓去了。

「乓！」門被打開了，衝進來一二十個武裝巡捕和西捕，「不許動，」他們用手槍對住我們。都高舉着手，聽他們擺佈，於是一個巡捕抓住兩個人的衣領，一對一對地被送上汽車。

三輛汽車倒有一輛是正廣和汽水廠的卡車，都擠足郵工同志，誰也不慌張，準備着任何犧牲，勇敢自在地跳上卡車。

「打倒列強，打倒列強，除軍閥，除軍閥……」第一輛車上的同志開始唱歌，第二第三輛車上的同志也附和起來，洪亮的歌聲打破恐怖的空氣。

「工農兵聯合起來向前進！萬衆一心！」一隻唱了又一隻，一路上唱去，好像大軍在進行。

到了閔行路捕房，先到的被關在拘留處，後到因爲擠不進去，享到優待，站在外面，大家才不覺怎樣。「還是唱歌吧」有人提議，「好」一致贊同，又唱起歌來，雄壯又激昂，鼓勵着每個人的心，一部一部輪流唱着，到十二點，口渴肚飢，喉嚨又啞，沒有一滴水供給，於是大家都向捕房要求，勝利了，餛飩擔挑進捕房裏，被我們吃得一空，他到做到一筆生意。

遙遠聽到雞啼天快亮了，捕房裏開始提人詢問，西捕手裏握着一疊小照，問到一個拿小照對一對，好幾個平安的過去，挨到王明甫了。

「你叫啥？」「王明甫」西捕把小照一對，和翻譯在商量。

「瞎話！你叫顧治本。」翻譯惡聲惡勢地話着。

王明甫回頭一看，大家向他不着臉色。

「是的」結果他承認了，被拘留起來。

詢問的結果，共拘留了王荃王禮清王明甫（頂替顧治本的）三人，其餘有的報假名，有的互相換名，都平安地過去，在曙光才見的時候，我們是被開釋了，黃浦上淸涼的朝風，吹在身上很覺爽快。

恐怖阻止不住我們的行動，更使我們積極，每個人都起來要求營救三位領袖，當天就推派代表向郵務長交涉，請他設法營救，據代表回來報告，郵務長的態度還好，答允除王荃以外（因王荃已被藉故離局）其餘可保安全，王明甫當日可以釋放。

北江西路的會所被搜查了，保險箱和一切文件都被帶去，這是對被捕的人不利的，聽說被捕的不久要解法院，於是又請律師

爲他們辯護，在國民革命勝利的空氣中他們是被延宕下來。

聽說第一天的上午何伯行在家裏被人擊斃了！這個消息使每個人心裏快慰。

（二）三一三的罷工　日子快到了，大家準備着上海總工會的通告告訴我們，於是大家忙着準備和軍閥作最後一次的鬥爭，組織行動委員會，組織工人糾察隊，準備武裝學習戰鬥，迅速地在郵工中進行着，只待命令一到，我們立刻行動起來，馬上就可以看到工人的力量，每個郵工這樣回答着。

在三月十一晚上，我們接到總工會的命令，「我軍已越過松江，上海工人一致起來，罷工響應」，行動委員會就決定明天上午開始罷工，當夜由交通通知各行動委員，各級幹部準備明天的行動，這使每個人血液在跳躍着。

在十三日的黎明前，總工會的工人糾察隊已開始襲擊南市車站，我們郵工就在七時開始罷工。這一次沒有一些關於改善待遇要求，全是爲了光明政治，響應北伐軍，大家都勇敢參加這次鬥爭，沒有猶豫，沒有畏縮，罷工的命令發出幾分鐘後，都完全執行了。

行動委員在出口間內利用寫字臺拼成主席臺，一霎時羣衆都湧到出口間來，糾察隊在隊長褚士良、宋啓明，參謀長張漢傑指揮之下，迅速地執行他們的職務，大門天井，各處要道，出口間四面，都有綠衣的郵差同志用木棒代替武裝站崗，雄糾糾的威風，使殘餘的軍閥封建勢力帝國主義者見了害怕，整個郵局大廈，在糾察隊控制中。在主席臺週圍也站着一隊，他們是維持秩序，和等候出發的命令。

主席團是宋崑山、張一道、沈孟仙，他們高着嗓子揮拳踱脚地報告這次行動的意義：

「各位郵工，各位同志！我們盼望的國民革命軍已到達松江，中國的革命快要成功了，我們不久就見到光明。可是萬惡的軍閥還在頑抗，意圖最後的掙扎，我們全上海的工人，一致起來打擊殘餘的軍閥，使它早些崩潰，讓我們早些過快樂的日子，郵工們！勇敢

地站起來，做「上海工人的先鋒……」

一陣熱烈轟轟地掌聲，接着千餘人嘹亮的口號，像雷一樣的轟起來。

打倒軍閥！

打倒帝國主義！

歡迎北伐軍！

擁護國民黨！

國民革命萬歲！

中華民族解放萬歲！

……………

主席臺上不斷地有人演說，一個下去一個上來，劉保民、盛積才等演說，激烈熱誠都很感動人，每個人的血都被沸動了，祇要一聲號令每個都是勇敢有力的先鋒。

職工會方面也參加了，大家熱烈歡迎。

包探來了不少，全被糾察隊阻止在出口閘門外，情報不住的傳來，捕房方面要來干涉，又有李寶章向捕房要人，我們的主席團最後宣佈罷工法（一）無工會命令不准私自上工；（二）不論任何職工如私自上工者作工賊論；（三）在嚴重時間各人回家靜候消息，郵差一律穿着便衣；（四）交通隊糾察每日向指定地點報到。正待結束的時候約十一時左右，糾察隊上來報告李寶章大刀隊來了，一時空氣緊張起來，有幾個勇敢糾察隊準備捉拿，但被主席團勸阻了，主席團立即宣佈，命令郵工退出郵局。

頓時郵局大廈成了一座空屋，各間都封閉着，我退出郵局的時候，天井裏留着兩副餛飩擔，和幾個殺人不怕血腥的大刀隊背

着寒亮的刀，在天井裏梭巡着。

南市暴動是失敗了，北伐軍尚未到松江，這個消息不能動搖每個郵工就會來的，我們罷工等着；但瘋狂的軍閥，還圖垂死的掙扎，更殘暴的對待革命的勇士，不管是非，抓到就殺，十來個犧牲在他們的手裏。

不怕殺頭，不怕犧牲，響應北伐軍，是我們工人唯一的任務。雖則在西門、在北站、在虹江路，到處掛着被軍閥的劊子手李寶章所砍下的革命戰士的頭顱，它嚇不退我們英勇的郵工，在罷工期內，依然活躍地在各處，西門、北站路口里弄，散發着張貼着「歡迎北伐軍」「擁護國民革命軍」的傳單和標語。

三天的罷工表現了郵工的力量，軍閥膽寒起來，當局也顧慮着郵件，他們都要求我們復工，當局派人四處找尋工會負責人和主席團，最後，我們接受總工會的提議，「鬥爭一次，多加一次經驗，這一次鬥爭的教訓，使我們認識加強組織的必要，在復工期內，我們可以加緊組織和宣傳，使下次鬥爭更有偉大的力量表現出來」於是接受當局勸告，向郵務長提出保障職工安全，營救「三九」被捕的一領袖，這次參加行動委員的十四人均給假期二星期等四項要求，一切都接受了。由領事團簽字的安全保證書，也拿到了。第四天——早全體復工了，第一次偉大的政治罷工就此結束。

（三）三二一的戰鬥

多一次鬥爭，多一次經驗，上次雖然罷工來響應，但沒有拿更有力的表現——參與直接戰鬥，似乎是美中不足，「單罷工不够打擊軍閥」每個郵工都這樣說。

行動委員會接受上次教訓加強糾察隊的組織和訓練，使每個人成爲有力又勇敢的戰士。沒有幾天，參加糾察隊的已有一百多人，最多的快信間信差，每個都是隊員，第二要算工部間了，各分局也有人參加。就在這幾天了，在北伐軍進展和軍閥的陣線搖動的空氣中，每個人預備出手，只等總工會的命令到來。

行動委員會在黃河路一號酒店樓上設立辦事處，成爲隊員和幹部打聽消息的中心，每天有好幾十人來往，因此惹起法捕房

的注意，在十九日的晚上被搜查了。抄去四十多支長矛，這是糾察隊的武器。

一天緊急一天，在二十一日早晨得到總工會的命令，在下午一時發動罷工，立即暴動奪取武裝。我們指定的地點是閘北，交通隊迅速地傳達命令，限下午一時前在總局集合，消息傳到每個人耳邊，都欣喜地奮發起來，再也無心工作。

午後，行動委員各分局幹部郵工，都絡續向總局集合，彼此親愛地招呼着，交通員又分散至各處探聽各地的動情，不到一時，都飛也似的奔回來。「電車已首先發動了，一輛輛在路中間拋錨，開車賣票已離開車去參加戰鬥了，」「閘北工人開始暴動！」這消息使每個人興奮的瘋狂起來。

一點了，我們的行動號聲已響了，各間的郵工都向天井集中，由主席團沈君站在卡車上領導舉行升旗典禮。

「我們盼望的北伐軍已到了，青天白日的旗子馬上就飄在我們的眼前，我們當歡呼自由幸福的日子到來……」大家都歡呼起來。

「但是殘餘的軍閥還在頑抗，郵工們，用我們的力量打潰他！用我們的力量建造新中國」又是一陣狂歡的呼聲。

「升旗了！」大家眼光都集中在旗桿上，望着一面嶄新的青天白日旗像條活龍似的歡躍地升到頂上，在三月和暖的陽光中愉快地飄蕩着，底下千餘個郵工拍手拋帽狂歡着，接着主席在熱烈的空氣中領導大家向新國旗行最敬禮。

歡迎北伐軍，

打倒萬惡軍閥！

擁護國民革命軍！

中華民國萬歲！

民族解放萬歲！

勝利萬歲！

雷轟似的口號聲驚動了四川路橋畔。遙遠地聽到四川路接連不斷的爆竹聲，好像大除夕的迎春炮仗。

最後宣佈大家到閘北去參加戰鬥，大家如湧潮似的跟着主席的卡車擁出去，大門被捕房的大隊巡捕關閉着，門外停了兩輛紅色警車，上面架着機關槍。勇敢的糾察隊員，衝着前陣，冒着西捕棍子對抗着，一忽退下，一忽兒又擁上去，沒有一個畏縮的，後來勝利了，大門開了半扇，不許汽車開出，只許我們絡續走出去，外面好像大軍的防線，十多挺機關槍對我們排着。

在總局的西邊停了三輛郵政卡車，許多糾察隊員，和行動委員跳上卡車，命令向寶山路開去，一路上唱着革命的歌曲，開到河南路愛而近路口已被英兵用鐵絲網攔斷，再也不能過去。只見勇敢的工人向北火車站襲擊，衝着劈劈拍拍的槍聲不斷地響着，不能過去許多糾察隊員眼看人家在英勇的戰鬥，非常不快；不久消息傳來，勞神父路正在開市民大會，邀我們去參加，許多人不願意去的，另外找參加戰鬥的途徑。

到勞神父路是失望，據說市民大會被法捕房阻止了，中華運動場是緊閉着，只得跟主席團回到黃河路等着發展。

在四時後突然有輛汽車來接主席團，糾察隊員葉春榮上來報告：「我們已攻下胡家木橋，一部份向寶山路攻擊，一向虹鎮發展，請快去維持！」眞是喜出意外，大家跳上車子，向胡家木橋開去，在車上他得意地說着寧波官話報道戰績！

「我們錢靜庵、舒振揚、林重金等幾十個人，寶山路不能去，就走到北四川路，那曉得都攔斷了，就走到胡家木橋天潼路，一到那裏，警務還守着崗位，大家一看機會來了，一齊走上去，不管三七廿一，把他們武裝奪來，再說眞便當，沒有遇到什麼抵抗，有一個巡長很頑強，和我們開火，被我們解決了，我們一鼓氣衝到警察所，他們往後門逃了」他得意地笑着。

車子開到狄司威路天潼路口停了，沙包堆裏走出一個綠衣戰士向我們行個軍禮。

「正！」舒北平高聲地喊着，大家笑了！

我們被引到保衞團部。

「這三位是我們的司令」他向我們介紹，又是一個敬禮，我們就在保衞團作臨時指揮部，他們很歡迎我們駐紮下來。不久紗廠工人糾察隊也來了，他一見我們已到，就要求他們彼此合作聯絡，大家很親熱地結合起來，他們又回引翔鄉虹鎮一帶去。

現在大家計劃攻擊和防守，感到武裝太少，奪得十幾支步槍實在不够分配，都想到保衞團武裝可以借來一用。一面和紗廠工人連防，彼此招應，一面派交通隊召集未到達的糾察隊，速即報到。突然一個糾察隊員進來報告：聽得流氓預備擾事，搶奪武裝，趁火打刦，在引翔鄉裏已有發生了。

「凡未有武裝的人們，尋取任何可以作戰的武器，幫同步哨警戒，」主席吩咐着。

「是」他一說出口大家笑起來，他又走着體操的脚步，精神十足地退下去，大家又笑起來。

這裏保衞團頭領是位虹口絲廠資本家朱寶善，他帶來幾十盒糕點慰勞我們，眞使我們難爲情，他還說了恭維我們許多好話，實在不敢接受。最後他接受我們的提議，組織臨時治安委員會，我們三個主席和他是當然委員，保衞團的武裝借了一部份，團丁歸我們節制，一切很順利的進行着。

深夜了，隊員絡續報到，增勢不少，因寶山路在激戰，都趕去助戰。我們和主席沈君在靜寂路上巡視着，除了鎗砲的吼聲，一切都平靜。我們的戰線又擴大了，東頭到虹鎮，西頭已衝到寶山路，大多和商務糾察隊結合起來合攻圖書館，天通庵已在我們掌握中。

據前線下來的戰士報告，一部份隊員在張培君指揮之下，利用屋頂向北站進襲，敵人放燒夷彈，幾處已着火，無法撲滅。轟的一聲，突然一個砲彈打斷門前的電桿，大家都感到有味，多哄出來尋砲彈。

整夜在戰鬥中沒有休息。

第二天戰事依然沒有停止，東路軍已抵龍華停住，沒有參加作戰，大家更奮發作戰。一早很多郵工到來，頓時熱鬧起來，許多都

自動參加防務，增加聲勢，現在狄司威路被我們切斷，沙包堆在路中，車輛至天潼路為止。

突然聽得火車震響，大家提高警心，很多人帶了武裝奔到江灣路，去約半小時都回來了，報告有趣味的戰鬥：

「由吳淞開來的一列車敵兵被守防江灣路的工人糾察隊和上大學生發覺了，大家散開準備襲擊，一到面前都奮不顧身地攻擊着，手溜彈和鎗彈對中打着，有一刻多鐘，車子倒回去了，我趕到的時候，大家都拼命的追趕着，直到車影子不見才回來。」

流氓真可惡，在引翔鄉裏招搖擾事，被我們的戰士解決了，又得到幾枝步槍。

午後戰事很順利的進展，在三點左右我們的戰士已衝進北站，消息傳來，大家都狂歡起來，我們都到北站去。到北站，許多戰士忙着搬取勝利品，我們得到兩箱機關槍子彈，兩大箱大連餅乾，五十六袋麵粉，三箱炸彈，五匹馬。

另一部我們的隊員佔領了青雲路保衛部，就做臨時司令部，派人到北車站來接我們，於是大家把所得到的勝利品往青雲路司令部搬去。一路上我們的戰士和騎不來馬的司令都騎着馬，領頭向青雲路進發，浩浩蕩蕩地顯着工人的威風。

到了青雲路已近晚了，那邊很荒涼，司令部四週沒有人家，流氓又多，我們感到不安，大家主張搬回去。「怎麼辦呢？許多東西還要通過日軍防線」大家都顧慮起來。後來張指揮主張拉隻小船將東西運去，我們又可以護送在船上過一宵，大家贊成，隊員四面去找船。

找到了一隻小的江北艒艒船，船上一個女人，一個小孩，怪可憐的哀求着，我們答應給她兩元，擔保她回來，不用她出力，她應允了。在黑夜裏幾十個人忙着將戰利品搬到船上。

狹小的船身容不下這許多人，於是一部份人放下武裝由天通庵步行，留一部份人躲在船裏，緊握武器，鎗口對外準備，船小人多，水淺，船走不動，不到八字橋又下來分一些人步行。

這時我們沈君和日文郵務生張君等在暗黑的夜裏摸去，也不曉得方向，祇跟他們走着。天通庵車站到了，看車的小屋子燈光

亮着，我們推門進去，打聽路徑，一位看守的老鄉很客氣招待我們，敬茶敬烟，弄得我們不好意思。

我們照他所指點的路途走去，鑽過二節火車輪，摸到大德里相近，遇到了日本哨兵，我們張君上去講了幾句話，就放過去了，我們還記得一句：「郵便阿省。」回到天潼路，已深夜十二時了。他們已搬到警察所，今夜就在警察所休息。

這次戰鬥，勇敢的楊林在商務書館犧牲了！大家都痛惜着。

第三天下午市公安局來員接洽讓移，大家都捨不得的樣子，主席團向大家解釋我們是成功了，我們不要捨不得讓移政權，我們希望光明的政治就會到來的，還要用我們的力量幫助光明的開展！交還政權，正是我們的正大光明！

就這樣結束了郵工光榮的三二一戰鬥。

（四）收回郵權運動　國民軍北伐之後，北方郵權仍握洋人之手。上海既經工人起而佔領，郵權當然又須收回。工人久經鬥爭的結果，在組織上，不但有鞏固的工會，在經驗認識上亦進步了很多，這種不平等的待遇，如何能忍受呢！民十六年十月國民政府設立郵政總局，與在北洋勢力下的北洋郵政總局形成對立的形勢，進行與他們實行妥協的協定，規定國民政府在未統一之前的過渡辦法。除北方局長總辦，會辦之外，國民政府亦派局長，會辦一人，同時加派舊總辦兼國民政府郵局總辦。這一協定本已遷就，事實上公使團方面還認為不滿，提出抗議。一方面政府仍進行交涉，一方面職工大加憤怒，提出嚴重抗議，決與惡勢力不合作，及後總辦法人鐵士蘭辭職，於是外人的勢力日削，郵政主權，逐漸由外人手裏收回，收回郵權運動遂告一段落。

三　四一二事變後的郵工

（一）繼續英勇的鬥爭　郵務工會負責人顧治本、周顒經四一二事變之後，不幸被槍斃！而三千郵工，並不從此崩潰瓦解，仍進行英勇的鬥爭。工會始終不停止為工人謀福利的要求，各局各間建立起堅固的分部小組，並經常有組織生活，討論各間各

部的日常生活，及政治問題，在沈天生等英勇的領導之下，郵工情緒是日漸高漲。民國十七年四月中旬，上海郵務工會向當局提出改良待遇等項要求，其中最重要的：郵務生以下各級人員，加薪五元。當局提交交通部，關於薪金增加問題，由交通部批飭郵政總局於三個月之內修正，但遷延數月不見回答，於是十二日宣告罷工，並復加添六項新要求，共爲十六項。改革薪金問題，經各級會員討論，一致主張上下級薪金相差，以四與三爲比例，病假無限期，不得扣除工資，並配給醫藥費以及郵工教育等問題，較之以前要求，增加數倍，當局表示不能接受，於是罷工更趨嚴重。可惜在罷工之始，並未和職工會接洽妥當，新要求亦未和他們取得一致，上下級薪水之差，更爲衝突，所以在郵務工會領導下層人員罷工期間，職工會的會員仍照常辦工，因此本埠信件全停，而外埠的來往及各部上層工作還在進行，罷工陣線大加困難，內部團結發生裂痕，於是在上海市黨部調解復工時，郵務工會以解散職工會爲先決條件，市黨部終於允許。不過職工會以後又繼續恢復起來。

（二）封建勢力的增長　當這一時期，比較熱心份子，當局予以深刻的注意，另一種封建勢力漸次增長。四一二以後封建勢力，當時的發起人是十二弟兄：陸××、朱××、張××、趙××、蕭××、劉××、于××等，後擴大爲三十六弟兄，再擴大到一百個，分佈在各局各間。工會中進步份子各個調到內地，×××成立×社，收徒弟，張××成立×社，劉××成立×社，分頭進行幫派活動，局中人幾有不入×門即入×門，否則不能存在之勢。不過革命的郵工，以他們的偉力撐住輪舵，仍能領導着三千郵工，進行要求。而孤軍作戰，始終難以久持，但真理始終是存在的，爲正理而蹈湯赴火的人，永遠是百戰不屈的，何況有中華民族的當前大敵不許我們自相磨擦呢？

（三）九一八與郵工　九一八事變發生了，一聲轟動，四萬萬同胞振臂而起，東北郵工，東北同胞，遭受了敵人的蹂躪。全體郵工，又感覺有一致團結救國之必要。淞滬抗戰爆發，組織義勇軍七百多人，全體郵工各捐薪金百分之十，作爲服裝訓練費用，聘請教官每日清晨訓練，又組織救護隊，直屬於中國紅十字會，編制第十九支隊，派往嘉定後方傷兵醫院服務。待三月二日我軍退守

嘉定，日機追逐大肆轟炸，一時秩序大亂，救護隊在萬分危險時，冒險離境，一組出西門，繞道青浦松江抵上海，一組出南門至馬陸鎮，又分爲二組前進，一組向西至梵王渡回上海，另一組仍越南翔聯絡進發。不料迎面敵人先鋒奔馳而來，一時脫險不及，潘家吉、陳祖德、陸春華，被敵殺死，全局非常憤慨，除熱烈的募捐追悼外，並以實際工作爲紀念先烈的表示。

郵務工會郵務職工會致十九路軍總指揮部文

謹啓者：

貴軍全體將士，奮勇抗敵，兩旬以來，屢奏捷功，凡屬國人，莫不熱烈擁護。敝會等及全體郵工，素懷大義，心抱借亡，祇以率於後方職務，恨不克共赴疆場，爲國殺敵，是用勉勸同人，自動捐募，由敝會等先行彙集捐欵，總數計大洋二千一百十三元二角五分小洋二百二十一角，銅元一百枚，隨函奉上。自知杯水無濟車薪，惟念集腋成裘，聊表犒忱耳，即希察收，敝會等一息尙存，當再悉力之所及，爲貴軍後盾，敬此佈達，諸希

察照，此致

十九路軍總指揮部

二十一年二月十六日。

又經全體同人致馬占山將軍電慰奮勇抗戰，接得回電如下：

馬占山主席覆電（一）

上海郵務工會勛鑒：

奉讀真電，謬蒙獎勉，益深惶悚。但國難方殷，軍人膺重，乃當督飭將士，努力持衛，即有一兵一卒，亦必再接再勵，務祈喚醒民衆，一致禦侮，後援有人，前鋒必銳，殺敵俘虜，指顧間耳。

黑龍江省主席馬占山銳印

馬占山主席覆電（二）

郵務工會勛鑒：

來電奉悉，過承獎飾，幷叨原貺，三東袍澤，同布謝忱。本政府現移海倫，尊處匯款，刻已派員前往哈爾濱接洽撥轉，謹聞。馬占山印

又派代表赴京請願要求政府堅持抗戰，並願執干為國先驅，接得政府覆電如下：

國民政府覆電

郵務工會鑒：

奉主席諭，來請願代表遞呈已悉。査所呈各點，均屬救國至計，中央早已有最後之決心，與全國共同救國。惟望各工友沉着應付，嚴守秩序，免致他人乘機藉口爲要。特達

國民政府文官處江

九一八事變發生後，東北全體郵工，民族自尊的精神，格外可欽，始終不與敵合作。一九三二年七月廿五日，被日方嗾使的傀儡

政府，強行接收，三省郵工，不受日僞當局的威脅利誘，冒着危險，不辭堅苦，萬里跋涉，毅然入關。他們不顧一切的前途困難，不顧一切的家產犧牲，只是爲了將來的光明，國家民族的尊嚴，大中華民族的兒女完成他們不與敵合作的任務。三千郵工離開之後，僞國郵政全部停頓，政府的封鎖政策的執行，全賴全體郵工。

這些東北同胞，遠離家鄉，人地生疏，但他們不覺得自身的痛苦，無時不在思索着「打回老家去」。他們忠於職務，努力學習，對同事間也有時難免習慣不合格格不入，不過他們從東北帶來了無限的民族英勇之氣，帶來了吃苦耐勞的精神，帶來了剛強豪邁之風，給了上海郵工一個大大不同的作風。返回來講，他們自己也增加了不少的新知識，因此就形成一團，與上海三千郵工結成一體。上海淪陷之後，一再進行護郵鬥爭，郵工固受益於十幾年來的鬥爭經驗不少，而東北三千鐵軍的長征也給了上海三千健兒一個好榜樣，你聽：

『媽那巴子，我們從東北到上海，難道說到了上海反變成了敵人的順民，越來越退化不成！』

『人家東北同志能捨家背井，我們就不能離開嗎？』

這是國民的新精神，我們更將再接再厲爲護郵而奮鬥。

（四）護郵罷工

（一）反對中美航空公司合同運動：　民國十八年四月，政府爲發展商務郵務航空事業起見，特設中國航空公司，任孫科爲理事長，和美國航空發展公司，訂立中美航空郵務合同二十七條，經政府批准頒佈之日，航空界及郵界人士羣起反對，一致認爲偏重美國實益，不顧中國利害。郵務職工兩會於十月十六日成立「上海郵務同人反對中美航空合同委員會」積極進行交涉，提出理由有四點：（中國郵政）

一　按照國際航空公約協定規定，凡公司如非遵照所在國之法律，不得在該國經營航空事業，乃該合同第一條，祇於與美國

德里華省註冊之航空公司訂立合同，是該公司只受美國法律保護，中國之法律以及任何法令，不得加以拘束，以航空事業之重要，而不受我國法律之拘束，其流弊何可勝言。

二 該合同第十條關於酬金之規定，亦與事實不符甚遠。依照該合同有效期間十年計算，損失當逾四千萬元，是將整個郵政改作賠累之用矣。

三 該合同第二十一條規定，對於滬粵漢京平之航空線，與行將開辦之滬粵平線，以及將來絡續開辦各線，中國公司均讓與美國有郵件運輸之專利權；依此規定，中國之航空事業，直無國人經營之機會，勢必至全國航空線悉由美人承辦，獨立國之主權損失盡矣。且美國由是可挾無量數之飛機，翱翔於國內天空，一旦有變，國防上殊覺有害也。

四 興辦航空而設立必需之工廠，爲當然之事實；惟依照該合同第十四條之規定，則該廠之設施及用人之權，均操之外人之手，其影響於國防民生如何耶？且依照該合同第二十一條之規定，公司有權裝置馬達無線電報機及無線電話機，將來權操之於外人，將使我國秘密盡洩之於世界矣。

熱烈反對結果，十九年三月美總公司派董事長蒲林氏到上海會商，修改了不妥之處，另訂互惠條約，將原合同取消。

（一）十項要求： 當此時郵局內部磨擦甚烈，對熱心份子採取壓迫手段，因此對郵工生活惡化也隨之加深。反之，郵工的反抗亦加劇，當時適逢金貴銀賤，郵工要求金貴銀賤津貼，以補物價昂貴後所受的損失，於是提出十項要求。這十項鬥爭，同時懷了反對郵政總辦劉書蕃與合併儲匯局二大目的，這一項可說是罷工的序幕，十項要求如下：

一 短長假病假及婚喪例假之增訂；

二 全國郵務佐以下多級薪金之改訂；

三 取消郵差童證書，並改良其待遇；

四　郵政經濟公開；
五　金貴銀賤津貼；
六　恢復人員更動半月刊；
七　更正總局通令第二〇八號關於郵政總辦秘書享受郵政之同等待遇事；
八　規定因公受傷及年老之信差爲局內信差；
九　明文規定服務滿十五年以上之信差或聽差經簡便攷試升爲郵務佐；
十　年終獎勵金之改良等。
上述十項遷延一年多，當局未加可否，郵工空氣非常緊張，當局恐釀成風潮，交通部次長韋以黻於八月十日赴滬和職工兩會代表接洽得圓滿解決：
一　關於（一）郵政經濟決算預算，按期於各區公開；（二）總秘書不能享受郵政人員同等待遇並二〇八號局令更正問題；（三）服務滿十五年以上之信差聽差改爲郵務佐之優待攷試問題（四）另設局內信差一級安插因公受傷及年老之信差（五）恢復全國人員更動半月刊等五件，按照該會呈請意見辦理。
二　金貴銀賤津貼：全國郵政人員，自本月份起，一律津貼二元。
三　年終獎勵金：服務一年以上十年以內者，一律一月四分之一，十年以上一律一個半月。
四　改良差童待遇：（一）差童名稱另訂；（二）起首薪水改爲十五元，最高薪水改爲二十一元（三）三年後不能升爲郵務佐者，一律改稱爲聽差。
五　改訂郵務佐以下各級薪水問題：由工會派代表會同當局儘於二個月內修訂竣事，並訂於七月一日起實行。

六　改良假期問題由兩會推派代表，會同當局，儘於一月內改善另行。

十項答覆，而「驅劉」併儲，仍積極進行，劉自動辭職由章以敝代，驅劉完成，「併儲」則被牽入「鞏固郵基」運動中。

（二）罷工　自儲匯局分立及交通部向郵局提欵津貼航空公司，全國郵工認為破壞郵政之經濟制度，當時有一比喻，即交通部有兩個兒子，郵局是大老婆養的，儲匯局是小老婆養的，父親偏心，把大老婆的兒子所賺的錢，去給小老婆的兒子。政府又因航空儲匯虧本實行撙節，把金貴銀賤的津貼取消，又接交通部九〇四號通令限制晉級，因此種種原因促成全國「鞏固郵基」大運動。

呈請一中全會要求『取消儲匯局，並以郵政經濟養郵政』指出郵政儲金匯業局設立之非理。五月十一日一面備二次呈文申述劉書藩所主辦之儲匯，分列其中害處甚多。

一　破壞郵政一貫統一之良制。

二　目的錯誤，把郵政機關誤認為一般銀行。

三　紊亂行政，任用私人，不按郵局攷試制。

四　淆亂會計，機關繁立，人員衆多。

五月一日起已組織起護郵運動委員會，並密令各地准備必要行動。第二次呈文發出之後，一方面發告各界書，一方面公宴各界，並赴黨政機關報告請求援助。五月十八日電請中央作最後懇求，終未得結果。反謠言四起，威脅回攻，郵工一致怒吼，於是五月二十二日上午五時宣告罷工。提出以下要求：

（甲）裁併儲匯局。

（乙）停止航空公司一切津貼。

（丙）維持郵政一切用人制度，除局長一人得由交通部委派外，副局長以下人員，概由郵政經過郵政考試人員充任。

（丁）郵政經濟事養郵政，實施特別會計。

此外關於取消九〇四號通令及恢復金貴銀賤津貼並未單獨提出。總會本於二十一日下令各地暫緩復工，不料上海罷工後二十三日北平、天津、開封、太原、濟南、南京、安慶、福州、鄭州、杭州、洛陽、青島、烟台、蘇州、常州、無錫、鎮江、徐州、寧波、松江一致罷工。

罷工後第三日卽二十四日，上海市政府令推派代表於二十五日下午三時至市政府宣佈政府意旨。實則虞洽卿、王曉籟、史量才、林康侯、張公權、杜月笙、潘公展等七人出面調停，屆時在西愛咸斯路市政府聯社舉行談話，工會方面有朱學範、陸京士、張克昌、齊嘉謀、傅德衞、史詒堂、勞傑明、林單午等八人代表，吳鐵城亦出席談話一次，把調解事報告罷工委員會，一致表示接受調解，定於二十六上午十時開討論。

當時全國郵工嚴肅守住自己的崗位，糾查隊交通隊勇敢的執行任務，各地郵局交叉着罷工委員會的封條，穿綠衣服的人們一個也不見了。但是他們各自換上便衣到郵局附近輪流梭巡警戒；所以上層的交涉有力，主要依靠下層團結，故能得出以下的結果。二十六日下午一時宣告復工。通知各地，二十七日一律復工。茲將鞏固郵基方案及解決原文分錄如下：

方案綱目（綱爲原則目可爲辦法）

綱一 以郵養郵之原則爲本方案之總綱，鞏固郵政基礎。

綱二 裁併郵局儲金匯業總局及其漢口南京兩分局，恢復郵政原有組織，使儲匯業務仍繼續由郵政總局辦理，增進實效，節省糜費，以符中央緊縮意旨。

綱三 暫維原有郵資，並停止由郵政撥給中國及歐亞兩航空公司之各種款項，以減輕郵政負擔，彌補郵政虧累，鞏固郵政之經濟基礎。

目一 郵政總局如有盈餘，除照規定提出百分之十爲人員養老金，並存百分之二十爲郵政基金，以爲天災人禍之準備計外，其餘應由郵局充量用於郵局之建設，及發展交通部不得提用。

目二 郵政原有之制度及待遇保障，應與切實維持，自副局長以下除秘書顧問若干人（有定額）外，應由經過郵政攷試之郵政人員充任之。

目三 所有局務之處理，及員工之升黜賞罰，以及款項之調撥投資，非經專任副局長及主管處長簽字不生效力。

目四 爲裁併郵政儲金匯業總局手續便利起見，交通部應派總局局長，接管郵政儲金匯業總局，以便立將儲金匯業總局內總務處、秘書室、會計處、營業處、保險處、聯合會計處分別取消歸納，惟將儲金及匯兌兩處保留，併入郵政原來組織，而收實效。並應立將南京漢口兩儲匯分局取消，以節糜費。

目五 交通部立卽就現在郵務長中選派郵政總局副局長兩員，一員專任儲金匯兌保險事務，一員專任其他郵務事宜以

郵政總局局長
- 副局長（專任其他郵務事宜）
- 副局長（專任儲金匯兌事務）

總務處 經畫處 聯郵處 考績處 會計處 儲金處 財務處 匯兌處 供應處

專職任。

目六　將來郵政總局之組織表應如上示。

(五)鞏固郵基運動罷工的檢討

一、這次罷工普及全國，爲從來所未有，表示了郵工的行動一致。

二、步調一致，行動有紀律，佈置有相當週到，在罷工行動中組織問題值得學習。

三、不是反映全體切身要求，因爲當時的要求主要是米貼，而米貼並未提出。「併儲」問題一般人並不是十分關切，且所反對者並非「儲匯局機關」而是劉書藩系，至於這一反對的主動不是全體人，而是派別之爭，因此成爲少數人對罷工操縱利用了工會歷史上的威信，下了命令爭行罷工。

四、因爲不是全體人迫切要求，故很多人是被動的，罷工事務的分配不是會員自願的普遍的，而是命令的，開房間大吃大喝，化了大量的會費，除工會已有的積蓄全數蕩盡，到鬥爭結束又徵收一筆福利基金作爲彌補。

五、罷工結果，會員復工，儲匯局並未歸併，只有劉系趕跑，代之而起的陸系登臺，決不能與前幾次相提並論。

這一鬥爭結束，工會一部份上層份子自覺威信提高，幫派風行，下層一部份腐化份子亦隨聲附合，會務漸趨散漫。七七暴發，八一三事變，全面抗戰展開，郵工上上下下走向一致團結，爲了衛國，爲了護郵，爲了自身，展開了偉大的力量，爲了共同目標而鬥爭。

四　在統一抗×運動中的郵工

(一)統一的初步　郵工在「九一八」「一二八」中，雖盡了應盡的責任，並且直接上前線作戰，這樣軍民大聯合的熱烈情況，是大革命以來所少見的。未直接參加戰爭的郵工，則組織一支戰地服務隊，在這個時候開進閘北，奔走於前線後方之間，擔任

輸送與傳達的工作——在當時軍郵尚未創立的時候，是克盡了郵工之所專長，而使得戰鬥着的部隊，得到莫大幫助的。

然而總結當時的活動，顯然是有很大的缺點的。就是說，活動是分裂的，抗×工作始終局限在少數熱血青年之間，幾乎是游離於廣大羣衆的。就三千郵工的隊伍而言，三十多人的一支戰地服務隊是對比得何等渺小。卽就實質來說，也是不成其爲三千郵工的結晶的。因爲大部份的郵工還是格於環境，未曾被啓發其抗×救國的熱情，這一階段可說是不脫乎原始單純軍事主義的風味。

淞滬協定簽字以後，我民族渡過了屈辱的五個年頭，人民大衆的憤怒是日增長了。從一二九北平學生悲憤的吼叫劃破了北國陰霾的天空以後，抗×救國活動如像爆裂了預埋的地雷似地到處發動起來，各界成立了救國會，並且結合成爲救國的大聯合，而以上海的各救作爲其中心。就在那個時候，上海郵工之間也有了救國運動的開闢，個別的份子，先後參加了救國會（職）國難教育社，及帶有半軍事性的民族武裝自衛大同盟。以無比的英勇與耐心，企圖在職務周圍墾蒔出一片園地——那在當時多年官僚與幫會的統治之下，幾乎是成爲一片荒蕪的石礫場了。

那樣的開闢與號召統一是艱辛的，主觀力量與客觀情勢的對比顯然是處於逆勢，但是由於無限救國熱情的推動，他們到處摸索着，找着每一個間隙。他們要作報春的小鳥，帶給人們希望的信號。

其中一個小組出版了鼓吹救國思想喚起郵工抗×的油印刊物（十六開八面）叫做呼喊，在當時的情況下，無論印刷，發行，都是克服了許多艱難在進行着。當這個刊物印出來傳觀於小組之間，以及郵寄發往各處的時候，工作者的喜悅是無可比喻的。可惜因爲經濟的困難，出到一期就停頓了。

另一個小組發動了一次英勇的行動——響應當時的救國號召，這一組郵工突破了北站的封鎖線，進行慰勞晉京請願的救亡學生團，在那樣軍警嚴重包圍之下，當着一羣綠衣使者出現到那一列「救亡列車」的站臺時，眞是何等使人感奮的情景啊。那種象徵工學聯合救國的結合，使得大家不自覺的潸流着悲憤的眼淚，彼此祇感到脈搏跳動的一致，默默地好一刻說不出話來了。

那時幾次公開遊行示威的隊伍中，也有不少郵工參加，在那樣響亮着口號與歌聲的隊伍中，人們積壓着的憤怒得以盡情宣洩，往往一二郵工，扶老攜幼一家都去參加，成爲「救國的家庭行列」，那熱情也是非常可貴的了。

但由於保持工作秘密的關係，當時郵工的救國活動，還是處於多元分散的狀態。一直到八一三抗戰爆發局勢開朗之際，才形成一個集中的統一的組織。

當時曾經發表過一個組織郵工救亡同志會的通告，進行過京滬杭三區救亡郵工大聯合的號召，就是企圖來彌補上述分散的缺憾的。那個通啓有歷史意義，值得在此記錄出來。(註)

發起組成郵工救亡同志會通啓

「中華民族已經到了危急存亡的最後關頭了！由於敵人無饜止的侵略所造成的空前的國難，實在是意味着歷史把最艱巨的重荷課給現代中國的青年們，那末英勇的去擔負起歷史所給予的神聖任務，對於我們實在是一重無可逃的責任。

我們郵工在過去反帝反封建的奮鬥中，常常豎着英勇鮮明的旗幟，遠如五卅運動和北伐時期，近如一二八抗敵之役，我們都曾經堅強的鬥爭過來，服役過來，以至犧牲過來，先行者的血跡，將始終成爲歷史上的光榮的一頁。

可是到了今天，國難是更加嚴重了，形勢是更加緊張了，由於外交失策，漢奸橫行，碎切零割，終亦不能饜暴敵的貪慾，國命疊卵，至此已極，而我郵工，默無奮起，實在令人百思而不得其解！

是的，我們都有家小妻子，拋不開骨肉啊！——可是在暴敵壓境的局面之下，誰還能保得住生命財產，父母妻女的安全，正在炮火淫威蹂躪下面的華北同胞，會眞切地告訴我們可悲的答案。

(註)當時京滬杭三區部份員工，因兩廣事變軍郵服務而有密切的聯系，故救亡會之發動，擴大至三區。

是的，我們有安定穩固的職業，拋不開飯碗啊！——可是，在國土淪亡之際，誰還能保障我們職業生活的苟延，飽經顛沛的華北流亡郵工，會眞切的告訴我們可悲的答案。

所以，現在已經不是願意不願意救亡抗敵的問題了。悲慘的現實，迫使每一個中國人，發出最後的呼喊，只與日本敵人作殊死的抗爭，從砲火中爭取生存！

爲此，我們發起郵工救亡同志會的組織。

我們深信羣衆力量的偉大，謹以最大的熱情，作此廣大的號召，企待着各方的響應，我們願見三千郵工團結的力量，與整個民族的抗戰力量配合起來，成爲全國救亡運動中一個有力的環節，是爲通啓。

二十五年十一月十五日。」

總結這一時期的活動，可說是一個啓蒙的過程，是一個涓滴細流，蔚成江河的過程。日後一切力量的結合，是在這個時期茁長萌芽的。

（二）郵政組時期 八一三全面抗戰的火炬亮起來了，天地蘇醒過來了，各處潛伏着的革命力量蠕動起來了。一切呈現着新的局面，但是人們面對着這一項瑰奇偉麗的劃時代的變局，開始不免要爲之眩耀了眼目，心頭盤算着這樣一個疑問：「軍事工作呢？羣衆工作呢？」直到最後感覺到要在這次民主性的全面抗戰中加強職工運動的比重的時候，這才作出了後一個答案。這樣，經過了近乎一個月的沉寂局面，郵工部門又開始了新的活躍。

經過三天奔走的結果，在九月間某一個晚上，一個具有歷史意義的談話會召集起來了。有老革命者，有新進份子，也有不老不新的「中間階層」。十幾個人在滬西一個狹窄的房間裏集議起來，在灰黃的燈光下，呼應着老遠閘北戰場傳來的機槍聲，那個談話會的場面是多麼嚴肅呀！席間經過各個人的自我介紹，每人都發表一些意見，對於當前郵工所應擔負的歷史任務取得一個共

同的觀點就是說秉承過去革命的傳統，加强郵工自身的組織與教育，發揮對於當前抗戰的服役，一致同意於這個觀點。於是談到組織及名稱，爲了避免在原有郵務工會之外另立名號起見，不取郵工救亡協會的名義，採取了加入職業界救亡協會成立郵務組的決定。

十月初，職業界救亡協會郵務組正式宣告成立。在中區一個小學校裏，空前生動的一個成立大會召集起來了。到者郵工三十餘人，以及職救理事救亡同伴等，濟濟一堂，蔚爲盛況。卽席起草宣言，劃分組織，選出幹事十一人，分掌總務、組織、宣傳、訓練四股。於是郵政組規模初具，而郵工新生的力量亦得以此項形式爲其適宜的規範。

到大上海淪陷爲止，二月之內，郵務的事功舉如下述：

（一）宣傳與教育工作

一、壁報的創刊

當畫着綠色羣雁作爲報頭的郵工壁報能貼到各局牆壁時，給予三千郵工感奮的情意是不可言喻的。誠如創刊號開場白中所說的『如像嘹亮的雁聲，劃破了長空，帶給人們淸醒的感覺。』

到上海淪陷爲止，壁報刊出十三期，每期轟動全局，收到牆頭宣傳的良好效果。

二、演講會的舉行

先後三次盛大演講會的舉行，每次都把會場擠個滿堂。渴求着對於抗戰中這個動盪時代演變的了解，郵工們擠來聽講是決非偶然的，這在羣衆教育上有其重大意義。

三、游擊訓練班

在大上海淪陷前後，預見到配合大江南北的保衛戰，有待於各處發動市郊的游擊戰爭。因之而有游擊訓練班的開

辦由留申軍事專家×先生擔任系統講述，參加人數雖然不多，但後畢竟有些人拋棄了職業參加上海各救所動員的一個游擊支隊出發於莘莊一帶實踐其所信念，這在往後擴大淪陷區游擊戰的觀點看來，無疑是非常正確的。

（一）組織工作

經過多年來官僚與幫會統治所植的惡果，到八一三時郵工的組織已經陷於非常破碎鬆弛的局面了。各分部代表也者，成爲掛名差使的傳聲筒，羣衆除了繳納會費之外，一無所得。針對着這種情況，郵政組一成立就積極推進組織工作，劃分小組，當時發展，提拔羣衆中的優秀幹部，均進行健全的小組生活。

（三）統一工作的推進

由於抗戰潮流的推動，郵務工會此時亦有進步的方向，在郵務組活動時期，工會亦出大衆先鋒週刊，共出三期，鼓吹抗敵，分發會員閱看。後方又成立郵工戰時服務團，進行慰勞傷兵代傷兵寫信寄信，救濟難胞等工作，給予各方以新的印象，當時郵政組曾進行與戰時服務團通力合作，以求統一工作的談話，這在日後統一戰線工作的建立上，可以作爲一個契機來看待。

總結起來郵務組成立的歷史意義，就在於集中郵工抗敵救國的力量，使之具有一個規模，而爲日後的開拓培植了廣泛的根基。

但由於工作者經驗的缺乏，郵務組的工作不能沒有缺點：

一、工作還是在若干方面停留於熱心份子，而未曾深入於廣大的落後羣衆，（有的個別負責者甚至還不免關門主義傾向。）

二、工作方式原則化，未能以適合郵工的各種方式進行活動。對於在郵部門佔很大比重的幫會師門之間，未能進行影響

與說服。

三、統一工作進行得不够。（甚至個別負責者遺留濃重的反工會傾向，對於當時工會的進步傾向即使是很微弱的）不能及時抓取而加以發揮，爲日後統一工作的建立求得更順利的條件，那是一件很遺憾的事。

（三）淪陷後　廿六年十一月國軍撤離滬西，上海淪爲孤島。一時租界上成爲風鶴驚心之態。郵政組也在那樣環境的轉換之中，自動宣告解散，各會員爲求活動的更深入，即先後成立職員及信差各自的團體，保持密切的聯絡。

由於戰區擴大，各地交通斷絕，郵政業務也就受到莫大的損害。廿七年一月時，郵政收入每日僅在千元左右，其後雖日有起色，而所增不多，這樣就使得郵政當局嫁禍於員工，意圖『疏散浮冗人員』以資節省。消息傳出，全局員工大起恐慌。多數員工，服務郵政，多則數十年，少亦七八年，差不多已成終身委之的景象。數十年歲月之中，爲職務所磨折，壯者衰老，衰老病死。現在在戰爭緊張的當兒，忽然要將依郵局職業爲命的員工委棄於一旦，任何人都在恐慌之中感覺到不平，在羣情高昂之下，由郵政組人物發起了簽名運動，號召全局員工一致進退，誓死反對變象裁員之實現。這個運動一經發動，立刻得到廣大的反應，不出一天，愚園路臨時局址各間都把名字簽齊了。這樣推動工會交涉的結果，使得當局推諉其事，始終不敢把這事付之實施。

二月間，郵局令員工薪給普遍打折扣，員工以戰事之際，百物昂貴，下層工員生活已屬難以維持，如果再打折扣，無異剝奪其生機。無論郵政經濟，如果加以通盤調節，是否已到山窮水盡的地步，未必盡然。即使到了非減員工薪給不足以維持的地步，也應當規定一個最低限度的基本生活費，以便下層員工，少受損害，方算得是公平的措置。這樣又經郵政組人物的推動，發動了要求規定基本生活費的請願運動。居然實行『軍事編制』以突擊的姿態，出發到各局宣傳，隨着傳單與口沫的飛舞，立刻得到中下級人員普遍的同情與響應，不出二天，幾紙請願呈文上已經密密重重的蓋好『小戳子。』（註）這樣推動工會交涉的結果，經過三轉四迴，最後做到規定四十元基本生活費不打折扣的地步。

如此反對裁人減薪的風潮綿延二個月，此起彼落地呼應着，經過馬斯南路局所大聚議，終使當局感覺羣衆威力的偉大，遲遲不敢實施高壓，延在日後二次護郵鬥爭之際，成爲監視當局的力量，値得大筆一書者也。

郵政當局裁員減薪時的政策是由於郵政經濟的支絀而欲嫁禍於員工，郵政經濟的支絀，是受到敵人軍事侵略的影響，當然郵政員工很清楚的明瞭此際的情形，而知欲求職業生活的澈底保障，唯有加緊服役於抗戰，以求早日擊潰××帝國主義者的侵略，建立我民主共和國。但是爲了加強郵工本身服役於抗戰的力量與團結，對於目前的職業地位與生活，亦非全力加以維護不可，其間是有着相互的辯證的連繫的。郵工今日反對裁人減薪鬥爭的勝利，亦就是爲進一步實現日後反對敵人統治保衞郵權完整鬥爭勝利的張本，這在以後二次護郵的實際行動中是充分證明了此項辯論邏輯論點之正確。那些『抗戰不談生活』的左傾空談，以及『唯有飯碗第一』的右傾蠕蟲主張，到此都被一一加以粉碎了。

自上海淪陷後半年之中，郵工活動主要的就是以經濟鬥爭團結與渙發了廣大的羣衆力量，保障了自身職位與生活的綿延，而爲日後護郵的鬥爭培殖了堅實深厚的基礎。

註：「小徵子」係木質方形的戳記，上刻號碼，乃係信差隨身法寶，作爲其標記者。信差屬於低薪者多，故規定生活費的請願運動，在信差中進行尤見熱烈，

（四）五月護郵　當着郵工勝利地結束了反對裁人減薪的鬥爭之際，正是到了鮮紅的五月裏，人們潛意識中已經感覺到風雨行將襲來。那時候，上海淪陷已經半年，敵人的軍事勢力包圍着整個租界，自從三月廿八日南京成立僞政府以後，敵人又多着牽線的傀儡，那些赤着屁股的醜類，秉承敵人的意志，儼然就以主人的姿態，覬覦租界內我政府殘留機關的地盤，企圖加以攫取。這樣，在五月之中，就一連串爆發了護關、護郵、護院、（特區法院）護校、護漁（魚市場）的鬥爭。如像雷聲貫動大地似的震奮了孤島的人心，博得全國人士的同情。不用說，那時英勇的郵工是站在戰鬥的最前線的。

原來自五月初英日訂立海關協定之後，英國政府就將江海關權利輕輕送給了日人，作爲分贓的計謀。五月六日漢奸李建南（僞江海關監督）奉日人之命公然走馬上任，進行接收海關，於是爆發了五七事變，全體關員一致罷工嚴拒僞命，後又召開華員大會，組成護關委員會堅决維護關權，聲勢非常轟烈。其時郵局情勢亦處危迫之境，自僞政府設置交通部郵政司，僞司長王薌侯頻頻來局『拜會』，其意在於陰謀接收郵局，司馬之心，不言可知。外籍局長乍氏感覺局勢的嚴重，遂有四月杪漢皋之行，請示於政府，當其返滬途中海關事變爆發，郵權亦岌岌可危。

原來海關郵局本是姊妹機關。當海關事變爆發之先，預感到風雨的襲來，郵工即與關員有聯絡。當時計議，原擬聯合各界組織保衛海關郵局主權大同盟，先予敵僞以打擊，不幸進行未曾成熟，而海關事變卒先爆發，出擊之計不成，祇得各守壕壘，相互呼應了。

其時郵工內部情形亦需加以調整，爲的是應付當前嚴重的變局，散處各方的力量需要最廣泛的加以團結。對於郵工原有機構郵務職工兩會尤需加以推動，以便其擔負起存亡關頭領導全體郵工英勇戰鬥之職責。這樣經過熱心郵工奔走多日，以原先職員信差兩個團體爲中心，在保衛郵權的偉大號召之下，貫穿集合團結起各方面的有生力量組成了一個護郵運動促進會。

促進會的成立顧名思義，即在促動自職工兩會以下全體員工進行護郵工作。五月八日成立後即行發表宣言，響應關員的鬥爭。原文如下：

上海郵務員工

反對接收易幟響應海關宣言

我中華郵政，自萌芽生長迄今四十餘年，其間迭經艱苦奮鬥，始有今日，如一九二三年之取銷客郵，一九三七年之收回郵權，最近之裁撤民局，中華郵政之完全統一自主，始克告成。過去國家多難，統一未成，而我郵政員工，始終淬勵奮發，忠勇服務，力保郵政網

織之統一，維持郵務於不墮，當國民革命北伐時代，郵政員工反抗北洋軍閥，尤有悲壯熱烈之英勇鬥爭，足爲我輩模範，先烈以血寫成之光榮歷史，早已昭昭在人耳目。

此次抗戰發動，舉國響從，郵工出死入生，頗多犧牲，然郵務運輸，則未肯一日或輟，此蓋我人深知所負郵政使命之重大，而郵政機構之不容一日停頓，不容任何人橫加摧殘，乃爲世界聯郵之定義。近聞敵僞以軍事陷於頹勢，經濟危機日益尖銳，不惜破壞國際信約，進行接收郵局海關，迫我全體華員於百刧不復之地，其手段之毒辣，世所罕見。按郵局海關，關係密切，無異兄弟，郵局之有獨立性及國際聯系，蓋任何人不得臨以威脅，加以破壞者，至於海關有擔保債信關係，已如華員所述，兩者主權屬我，決非某方手製之傀儡組織可得任意變換易幟。一旦締造艱難之中華郵政，橫被摧殘，則我上海全體員工爲維護行政完整，保障主權統一，維持郵局令譽起見，不惜迫與週旋，堅決奮鬥，拒絕合作。除已電呈總局請求明令撤退以示決絕外，仍盼各界人士同情及援助我人爲爭取國格，發揚郵運之鬥爭，俾我郵局海關同人，共踏前人血跡，並肩邁進。謹此宣言。上海郵局全體同人二十七年五月。

爲的是使護郵運動得有規範以資遵循起見，促進會制定了護郵六大綱領，這六條綱領日後成爲歷史的文件，歷次鬥爭，都以此爲依據，原文如下：

上海郵工護郵六大綱領及其說明

一、保障郵政行政主權之獨立與完整，誓死不在僞組織管理之下服務，反對一切侵害郵政主權或便利遷就敵僞統治之設施。

諸如

甲、懸掛僞旗。

乙、接受敵僞行政上之監督。

丙、經濟權的喪失，郵政收入解入敵國銀行。

丁、公文案牘用敵國文字。

戊、其他便利或遷就敵偽統治之設施。

有此一端，即須發動護郵鬥爭，堅決抵抗。

二、保障郵工生活解決撤退後郵工生計。

在郵權完整之前提下，對於員工生活，應一體加以保障，不得有藉故裁員情事。及至發動護郵鬥爭，實行撤退以後，對於員工生計，尤應爲嚴密周詳之計劃，講求適當之措置，以免日後員工爲生計所迫，仍回僞旗之下服務。此點極關重要，可分：

甲、要求郵政當局發給生活維持費。

乙、集體開拔至後方，要求政府給予服務之機會：

1. 開發邊區郵務。
2. 集中訓練以後，分發各處軍郵站服務。
3. 安插至後方郵局或其他交通部門。

丙、舉辦消費合作社，以謀撤退期間員工得半價消費，節省開支之便利。

三、在郵務工會領導之下，積極完成護郵使命。全體員工應一致服從郵務工會之領導，實施全局總動員，積極完成護郵使命。

四、強化本身組織，充實護郵力量。

在工會機構之下，組織應予強化，小組活動應予恢復，各閘、各局、各級分部會議應予經常召開。普遍展開護郵綱領之討論，灌輸其護郵意識，激發其護郵熱忱，並隨時分析當前危機而指示其應有之準備。

五、嚴密監視漢奸份子之活動。肅清內奸，整飭陣容，佈置偵探網，嚴密監視漢奸份子之活動。如於員工內部發現內奸及其嫌疑者，實行

甲、勸告。

乙、警告。

丙、調赴後方郵局，加以監視。

丁、有效之制裁。

六、擴大宣傳，爭取各界同情與援助。

郵政關係國家主權，護郵非僅郵工本身之事，應擴大宣傳，爭取各界同情與援助，進一步聯合各界，組成保障郵權大同盟，採取一致行動以為對付。

促進會又發出調查表徵詢員工對付敵偽接收之意見，歸納調查表之意見，絕對多數主張敵偽接收之際，全體郵工應即一致撤退，以示決絕。此項羣衆情緒之反映，可見當時郵工護郵情緒之高漲。

這樣，護郵運動促進會的成立，成為郵工堅決護郵戰鬥意志的具體表現。但是，如果促進會對於推動工會進行領導護郵的工作不能收得效果的話，那麼他的工作還是祇做到一半的。在此，促進會負責人由於正確的執行統一戰線方策的結果，在這方面是做到很有成效的地步。工會負責人因之而一改過去包而不辦的作風，毅然與員工一致進行鬥爭的準備，且進而以正義的立場，爭取高級人員連外籍局長在內，站到這方面來，共同對付外力的壓迫，其態度的賢明，頗可加以讚許。

這樣以職工兩會為領導，全局員工的團結為基礎，配合了高級人員的同情與贊助，堅強的護郵陣線早建立起來了。彼時海關護關會突遭解散，關員被調，護關運動一時陷於失敗。而郵務方面，獨能兀然不動。偽郵政司長雖經偽政府屢加敦促，乘機接收郵局，

而終遲遲未曾下手，這固然也由於郵政方面國際及社會關係的錯綜，使得當時護郵的客觀條件優利於護關；但是毫無疑問的，郵工本身團結奮鬥意志的表現，及其戰鬥的準備，實為決定事態的重要關鍵。假使那時郵工不能以其戰鬥意志及時表揚於外界，假使那時郵工不能隨着這項意志的表揚而為及時的準備，假使在那樣的準備之中，不能運用正確的戰略團結全局上下為壑然一致的陣線；假使當時郵工，不能這樣做法的話，那末隨着敵偽接收海關的完成，其貪橫的兇鋒，立即觸及於郵局，是不會有多大疑問的。這項戰鬥教訓的啓示，對於日後兩次護郵的進行，實有其重大的教育意義。

（五）十一月護郵　五月護郵勝利之後，護郵運動促進會即停止活動。嗣後又有進社的產生，不久又擴大為互助會。深入於羣衆進行日常教育工作。其時郵政危機，演變而為外弛內緊的局面，分析言之，可如下述：

一、戰區業務的恢復，在外籍局長指揮之下，戰區（即淪陷區後稱游擊區）郵政業務，着着實行恢復，戰區郵局，逐一開張，撤集上海員工，紛紛還鄉。抗戰方酣，而郵務推進於敵人的後方，其於地方秩序之安定，民衆流亡之招輯，實有莫大之幫助。是則復郵之舉，不啻客觀上為敵寇盡『宣撫班』的效用，而資傀儡政權以便利。此項舉措實施的理由，無論為『便利民衆』也罷，為商業觀點打算也罷，實為資敵之舉措，其政治上影響之惡劣，實屬無以復加，郵政前途危機之嚴重性，絲毫不容加以忽視。

二、郵政收入的處理

戰前郵政收入，向來解存中央銀行。淪陷以來，改存英商匯豐及法商匯理銀行。但是敵偽的意思，顯然是要把這筆欵子放到敵商正金銀行，以便其自由攫取，而扼握郵政經濟的命脈，因此這項收入處理的爭持，亦為郵政危機嚴重的表徵。

三、重用日籍人員

淪陷以來，原有日籍郵員二人，一個任為署理郵務長，一個任為總巡員，且有已經辭退的日員一人亦加起用。靡不擴大其職權。

四、錄用日文通譯

由於戰區郵務之恢復，爲應付『業務需要』，六月間以郵務佐待遇招考進局者有日文通譯十一人，然對付內地民衆，並無講日語的必要，可知所需要的，不過是應付×方罷了。由於重用日員及錄用通譯之舉，日後郵政用人黜涉趨向如何，實在是包含着嚴重的危機。

五、停售國民政府印花稅票。

國民政府印花稅票本由郵局窗口帶售。六月間忽由局長佈告停止代售。此舉表面上並無何項理由，其內幕實在是爲了接受僞上海市政督署『公函』所開要求而出此。

如此所述，郵政危機已經從表面的掛旗接收，轉變到郵權實質的侵蝕，趨於深刻化的地步。面對着這項深重的危機，郵工主觀力量方面固然已在驚風駭浪之中形成初步的團結，但在力量的發揮上還有很多的缺憾爲之牽制。舉而言之，約有三點：

一、當此危局，工會於必要時發動護郵鬥爭，固有決心與準備，可是工會的領導，始終還停留在上層機構之內，對於廣大會員羣衆的動員啓發與教育工作，做得非常不够。而且由於師門幫口之間的成見，對於員工自發意識有所隔膜的地方，也還不少。

二、員工自身的覺悟程度，還有很大的參差，清醒進取的人，在數量上雖見增加，就比重言還佔少數。很多人還對危機潛伏的局面取無所關心的態度，祇顧吃飯拿錢，過些『太平日子』。

三、對於外界的宣傳與聯絡工作做得實在太少。因之，致外界對於郵政局勢，或多或少的不了解，而減少其關切與同情之程度。

舉互助社成立時所做的，就是針對上項缺憾，致力於督促工會，喚起郵工，聯絡外界的工作，這在進行三個月之間，已經收到相當成效，

八月十五日僞臨時政府設置僞郵政總局於北平，敵僞高唱郵政統制一元化。企圖在『南北合流，郵權統一』的口號下，奪取上海郵局於其掌握。郵政情勢突然又見緊張，當時部份郵局高級人員曾圖粉飾太平，認爲『此類事實，可以一笑置之。』（見八月二十六日大美晚報所載談話）即經郵工加以抨擊，認爲：

「一、僞郵總局設立的企圖何在，已經昭然若揭——就上海而論，誠然，現在上海郵局還沒有正式被接收，但像郵件檢查，印花停售，匯區復局，日文人員的錄用，收入改存第三國銀行等等，這一連串事實的推演，無可否認的表明郵政主權實質上已在逐漸發生變化，對於這樣包含着莫大危機的變化，我們正應該大聲疾呼，喚醒全體員工，上下團結，共謀挽救，如何可以「不屑與辯，一笑置之」呢？……」

當時郵工內部情形，由於互助社活動的加緊，乃得推動工會進一步走向更積極的道路。關於統一戰線建立的具體成果之護郵刊物的出版，護郵機構的設置，就是在這個時候產生的。

先是，郵工中有自行出版護郵刊物的，取名驛火。其創刊獻詩曰：

一、你照澈荒淫、逸樂、苟安、無恥與悲，
你照澈堅決的鬥爭，不妥洽的搏戰，
在這裏刻劃着你的唾棄與頌揚，
起來！你號召着躲在幽陬裏的力量！

二、嚴肅的生活下容不了優游，
草萊的力量匯成一條洪流，
在激盪的風雨的中宵，

三、驛站上的火把亮起來了！
　　驛站上的火把亮起來了，
　　在激盪的風雨的中宵，
　　雖然比不上星月的皎大銀河的長，
　　但你是從黑暗到黎明的橋樑！
四、你溫暖了旅人們的寂寞的魂靈，
　　千萬顆心向着一個光明，
　　在前進的行程中你幫着越過險阻，
　　指出了什麼是泥潭什麼是路！

其時郵務工會亦出雁聲半月刊，二者各出一期之後，爲的是集中力量統一宣傳起見，卽行合併而出前鋒。於是以朝野合流顯示統一戰線而貌的護郵刊物出現了，這在護郵歷史上是個新局面的開始。

九月初，工會理監事召集互助社代表正式談判，在第一次綿續三小時具有歷史意義的晚會中，推展了新的局面，而使護郵工作具有宏大的規模而受統一的領導。

當時談話要旨分爲三項：
一、當前敵重危機之分析
二、護郵工作之具體進行
三、互助社存在問題

目。

就其最關重要的第二項討論之結果，決定於郵務工會理監事會之下，設置護郵運動，福利事業兩個委員會，選任賢能，共負艱

護郵運動委員會設委員十七人，於主席委員一人之外，分掌組織、宣傳、訓練、交通、情報、糾察六股事務。

福利事業委員會設委員十三人，於主席委員一人之外，分掌文書、會計、調查、公益、教育、俱樂六股事務。

就當時所任爲委員的人選看來，雖非以民主方式選出者，但尙不失爲網羅朝野之英才，形成一致之團結，完成統一的初步。

當時護郵委員會似限於國民參政會的性質，有事建議於理監事會施行。其於護郵小組之建立，始終未見實施，實爲遺憾之事。

其時前鋒半月刊改名爲大衆，至是亦隸屬於護郵會之宣傳股。

福利事業委員會一經成立，則以開辦學校，舉辦公益，積極開展羣衆工作。舉凡於教育及日常生活能以團結員工，充實護郵力量者，進行不遺餘力。成爲護郵會一個有力的輔助機構。舉福利會成立後所建事功，略如下述：

一　公益股

一、醫藥組　舉辦施診問病

二、法律組　舉辦律務諮詢

三、常識組　舉辦常識問答

四、服務組　接洽廠商買物折扣，並進而籌擬消費合作社的舉辦。

二　敎育股

一、子女義務敎育組　介紹子女入學免費或折扣，並進而籌辦子女義務學校。

二、職工補習敎育組　舉辦夜校高級，初級兩班，授以投考郵員郵佐之科目。

三、學術研究組　舉辦哲學，文藝二講座。

俱樂股

一、話劇組　收併原有劇團

二、平劇

三、絲竹

四、西樂

五、國術

（各項詳情，具有福利彙報。）

如此進行到十一月初之際，南京偽政府忽通令「所屬」各機關於紀念日及星期日一律懸掛偽旗，以資「慶祝，」事當南北漢奸聯合委員會開會之際，江海關首當其衝，遂於十一月四日，被強迫懸掛偽旗。從茲莊嚴關庭，蒙受汚辱，一時人心憤激，黃浦江潮，亦爲之洶湧若不勝其憤怒。其在郵局方面，偽醜揚言十日亦來懸旗，於是局勢緊張，抵達極點！

當時郵務工會即行聯絡職工會，組織行動委員會，凡護郵會宣傳，交通，情報，糾察各股，全部動員，滿夜奔走，準備於偽旗掛出之際，率領全體員工一致撤退至法租界會集，祇留下來一座空屋以作敵偽醜行的點綴。其時大部員工情緒，經三月來局勢演變漸見低落，亦經各方加以鼓勵，重見興奮之狀。一面則努力爭取上層外籍局長及華籍局長幫辦，以期於該十日之期，強硬應付。如是劍拔弩張之態連續三日，結果敵偽畢竟懾於郵工嚴整的陣容，知難而去。（當時高級人員應付偽醜之言語，亦見得宜）因之，終於十日那一天，朔風怒號，而屋頂以精光的旗竿安渡難關，十一月護郵，亦即告一結束。

總結十一月之護郵，是五月護郵之綿續，由於五個月來危機演變的深刻化，到得十一月十日，敵偽企圖懸旗之時，原有水到渠成之險，幸而此一時期，員工團結加強，動員深入，且以爭取上層應付之得宜，才得以勉渡難關，留爲日後決鬥之餘地，這是十一月護

郵的大概情形。

（六）三月護郵及前途展望　十一月危機以後，敵僞鑒於郵工上下團結堅固，意志堅決，遂避免正面進攻，改爲側面襲擊的方策，進行佈置漢奸活動，分化郵工內部，以冀日後收水到渠成一舉擊破之效，此項活動具體見之於事實的可從僞中華工人福益會追行拉攏的醜事來加以敘述：

以郵局三千職工這一龐大的園地，敵僞進行插足漢奸勢力，原不自僞工人福益會才開始，早在廿七年三月僞維新政府成立之初，就有漢奸來局散發傳單，上面印好一些標語說道：

『擁護勞動生活，
絕對反對裁汰職員，
選出能幹職員籌備罷工，
郵務工會再建萬歲！
上海市總工會萬歲！』

當時郵工正進行經濟鬥爭，漢奸的散發此項傳單，顯然是企圖套住當時群衆的鬥爭情緒，鼓動罷工，以冀乘機推倒郵務工會，另立漢奸工會，那手段可謂陰恨之至！可惜其傳單所署「總工會」地址滬西極司非而路九十四號，經人一加調查，乃係滬西日本憲兵司令部所在，那些狐狗鬼崽子，原來與其主子同一地址辦公，於是奸貌畢露，人們除了吐一口唾沫之外，再無別項反響了。

這樣轟然一砲走了氣之後，以後行動就隱秘下去了，那時有個大漢奸陳羣，以前在黨治下做過大官，是個有名殘害革命者的劊子手，此刻搖尾一變而爲維新僞政府的內政部長，他的門下食客，紛紛跳樑，都做小漢奸。郵工之中有些人拜楊×及彭××爲師的，因了楊彭與陳羣的因緣，此時亦趨於態度曖昧，後來有個三等漢奸海員工會宋筱雲亦係彭××的門徒，正式投到虹口去成立

漢奸工會郵工之中也有敗類隨之以去，自後魔窟新亞酒店之中，就有僞郵務工會牌子掛出。

但是三千郵工，秉於革命傳統，都能深明大義，正氣所在，使得一些小醜無所施其伎倆，祇能幕後伸手領津貼，開了旅館房間，作爲報銷，甚且做出陰陽面孔，在衆人面前，也說護郵救國這一套，如是而已。

這中間有個敗類姚秋華，忽思異軍突起，積極做漢奸，結果死於槍彈之下，只能泉下去「派串頭」。

依照護郵綱領嚴察監視漢奸活動這一條，原可以將此輩敗類，一一調至後方郵局加以監視，但工會大員因爲多所顧忌的緣故，未能加以執行，以致坐令奸風張大。

到十一月危機過後，敵僞以僞中華工人福益會，進行拉攏郵務職工。當時看中了擁有社員三百餘人在郵工中有相當歷史的×社——彼時由於其領袖政治上的失意，對護郵工作趨於消極，就這一點，成爲敵僞看中的對象，結果在二個無恥門徒牽引之下，由僞福益會請客在會賓樓大嚼了一頓，到×社小老大五六十人，演出僞福益會僞秘書者韓人林資炯勸酒的一幕醜劇，發揮其順天應時一片荒謬大道理，據其所言，郵局被接收，已經是命定的事了，我們反抗，徒然犧牲職業，不如安心服務，是爲上策，關於職業，乃可由我人（林自稱）加以保障，

但如前所述，郵工深明大義的實佔多數，當場拔出「苗頭」，知是漢奸，反應大爲不佳，卽時有人起立演說，提醒大家別跟漢奸跑路，一時羣情憤然，僞秘書者見事不妙，溜之大吉，餘人乃以「吃在灰孫子頭上」爲調侃之詞，紛紛散去。

此事發生後震動全局，工會負責人卽與×社上層進行談話加以制止，而×社熱血份子發表告×社弟兄書，在那篇言詞質樸而情意眞摯文告中捧出了×社志士忠誠爲國的心意，使得奸佞陰謀爲之粉碎。

原文如下：

『仁俠好義，守信不移的×社弟兄們，

吾人自參加本社的第一天，即宜誓爲家盡孝，爲國盡忠，路見不平，拔刀相助，弟兄們義氣通天，有福同享，有禍同當，本社門生，個個應該在家爲孝子，在國爲良民，投名師，訪義友，修橋補路，養老濟貧。

因爲我們光明正大的宗旨，山高水長的義氣，所以弟兄們相敬相愛，社務也因之而擴大，乃今竟有不肖份子，利用本社之名，招搖撞騙，假藉××樓聚餐，引僞中華工人福益會秘書者高麗人林資烱，宣傳投降，企圖蒙昧衆弟兄，危害郵政主權，既有害於國家，又陷弟兄於不義。念吾社，一貫清白，今竟淪爲漢奸，遺臭萬年，應速警醒，表明自己「忠孝節義，誓不做漢奸」的立場，對於勾結敵寇，認賊作父之沈某戴某，鳴鼓而攻之，永遠不使我光明磊落之社，容有此輩無恥之徒！凡我黃帝子孫，中華民族的兒女，均得擒而誅之，轉此告白。』

這樣一來，漢奸陰謀大受打擊，祇能拉攏個別敗類，暗通消息，再待時機。

敵僞側擊失敗，又攻正面，到二十八年一月，推演着十一月的風波，僞政府以皇皇公函重行要求郵局懸掛僞旗，還指出「民國肇興，旗懸五色」的醜話，以示其所要求之正當。郵局即以此事請示於重慶，回電命「嚴拒僞方懸掛任何旗幟之要求」，三千郵工，得此消息，莫不欣躍，因爲在這電示之中，顯示了郵局態度的嚴正與英明，在這電示之中，顯示了政府對於我三千郵工所遇厄難的關懷，也在這項電示之中，顯示了三千郵工的護郵鬥爭與祖國抗戰步調之間的一致，這樣一個正確的指示，必然轉成爲此後護郵運動有力的指針。

但自後高級當局經常接觸於日員及外來之壓力，由於其附屬的動搖性，態度日見其軟化，尤以外籍局長舉措之表現最爲明顯，此在高級當局主觀上，亦未始不欲維護郵權之完整與獨立，祇以態度的不堅決，舉措的不適當，尤其是離開之三千郵工的生動力量而孤立應付的結果，客觀上恰恰葬送了郵權的完整與獨立，造成便利於敵僞進攻的局面。

這在三千郵工方面，原可以將團結一致的堅決鬥志，進行克服高級當局的動搖，拔出於妥協主義的泥淖，但在一個較長時期

的準備中各方面的進步，尤其是工會上層領導方式上的進步表演得很慢。甚至工會上層自己亦陷於脫離了三千廣大羣衆而孤立應付的自殺局面，結果倒是形成了高級當局與工會上層之間某種程度的提攜，而於廣大羣衆生動力量的發揮反而遠落於事實需要之後，於是高級當局祇求擴大自己職權以爲「應付危局」之計，工會上層從旁策助之，遂有三月一日駐滬辦事處的設置。

原先在十一月危機之先，外籍局長二次西行晉謁部局，當時就已向部局提議設置總局駐滬辦事處，結果部局以權衡利害，頗有商酌之餘地，一直延擱下來，到三月危機之前，外籍局長儘向部局催促，工會上層亦以私人關係從旁策助，遂以總局訓令於三月一日正式設置交通部郵政總局駐滬辦事處於上海，其情形如下：

職權　統轄沿長江及以南淪陷區各局所郵務，

組織　主任之下設置總務、業務、計核三處，

人選　主任　乍配令（上海管理局外籍局長）

總務處長　王偉生（上海管理局業務股長）

業務處長　金治謹一郎（上海管理局日籍局長幫辦）

計核處長　格羅維（上海管理局計核股長）

駐滬辦事處的設立，在他好的一面來講，未始不可以表示我們政府主權尚能伸張於敵僞包圍中的孤島，設置機關於經常遭受敵僞威脅的郵政大廈之內，予人以阿Q式的精神慰藉；但就壞的方面來說，實在是造成一個爭端局部解決的機緣，將國家主權的轉移化爲地方性的事件而就辦事處內加以處理，實在是意味着莫大危機在內的一個機構。

而外籍局長乍氏於是兼攝主任之職，權限擴大，形成挾天子以號令諸侯的局面，亦屬危險萬分。

果不其然，辦事處成立不三日，而乍氏卽行任用日人爲不列等郵員，計自三月份起絡續用進者已有十人，計開：

三，一　梅野嵓人
　　　　小松盛人
三，四　小岩武
　　　　柳內
三，八　森田光次
三，十七　倉田修六
三，廿二　安島敏夫
三，廿七　中島成康
四，六　本田正一
四，十八　高木政雄

以後絡續將有湧進，可以斷言。此等人員既不按照郵政用人條例，經過考試，又不經部局加以詮敍等級，因之稱爲不列等郵員，但其薪金則遠較普通列等郵員爲高，計於月薪二百六十二元五角之外，另每月支給房租津貼七十五元，計每人每月支給國幣三百三十七元五角之外，更就其政治上的含意來說，此等人員，不啻爲「滿洲國」或「冀察政府」行政顧問之變相，日後實行侵蝕郵權，監視郵政行政者，卽爲此輩倖進人物，其演變前途，極堪注視。

對照着日員的湧進，則有大批資深華員的調赴內地，以三月二日的局諭所發表，一次卽調動六十五人之多，其中又有更換名單之弊，遂形成三月反對不公平調遣的風潮。

當時局長態度强硬，工會領導態度不定，敵僞覷隙進攻，而羣衆情緒低落。爲的是喚起三千郵工對於日員湧進華員他調所含

嚴重危機的注意，爲的是反抗當局挾權自主一意孤行的壓制，爲的是督促工會上層這一次反對不公平調遣鬥爭的重大意義是不可忽視的。二十五人三星期中奮勇的戰蹟，始終成爲三月護郵史中燦爛底一章。

由於這項鬥爭聲勢的壯大，使得三月廿八偽維新政府成立紀念日的危機反而成爲三月護郵的尾聲而結束，敵偽囂傲日久的三月易幟之說，最終仍未得見之於事實。

現在時序是到了戰鬥的五月裏，仰望郵局的屋頂，象徵護郵戰鬥的前途，是那樣明朗的一片晴空，但好些時候風雨晝晦的日子，我們所經歷是：

一、配合着敵寇軍事泥脚的掙扎，配合其對於上海租界的政治進攻，敵寇進行接收郵局的野心只會日見其熾烈的，由於一年來護郵鬥爭教訓了他的結果，日後其進攻佈置，必然趨於更爲完密而周詳，其實行策劃漢奸活動，必然趨於更爲具體而有效，由於汪賊兆銘通敵求和所引致的半天妖氣，轉見波及於郵務，如像四月十一日偽工人福益會偽郵務代表在漢奸大上海電臺所發無恥廣播言詞，就是在作汪賊的應聲蟲，在爲此後郵奸大蠢動開一個端倪。

二、由於日貨湧進的結果，郵權實質上遭受侵蝕，有可能易幟之舉，放在最後實現，但郵局前途，無疑將見面目日非之態。

三、當局繼續採取退讓政策，郵工團結力量的發揮一時不足以抵銷外力所及於當局之壓迫。

四、工會上層進步很慢。

五、廣大員工由于未能過工會組織生活，發揮其生動力量。

所有這一些，無疑又得把最艱巨的任務課之於全體郵工的頭上，我全體郵工應貫澈百折不回的鬥志，出之以機動，有效的方式，充實工會內容，精誠團結，糾正了妥協與軟化的態度，打擊貪婪與狂妄者的侵略！比之於鋼鐵的旗杆的話，三千條胳臂將最終地支撐了風雨中危廈的傾圮！久經戰鬥的鍛鍊，迎接着祖國大地的舒蘇，戰鬥着劃破沉默的天空，使之充滿於光輝與歡笑。

第十四章　上海電話公司

一　公司歷史及其營業狀況

上海電話公司，創始於西歷一八九八年，初為華洋合資，原名華洋電話有限公司，分設東、南、西、北、中央，及路匯、虹橋等七處人工接線區。在一九三〇年，因改裝自動機，資金不足，始轉讓於美商經營，旋即全部改裝自動式接線機，年來業務蒸蒸日上，故上述七區，已不敷應用，現已擴充分行至九所之多，但路匯及虹橋二區，係越界主權關係，不能改裝，所以迄今仍用人工接線。八一三滬戰爆發，虹口及滬西淪為戰區，因之東、北及虹橋三區頗受損失，其中以東區損失為最大。後戰事西移，孤島畸形發展，各界要求裝置電話者很多，營業日益猛晉，此蓋由於各地人口叢集上海之故，所以最近營業發達異常，每月收入達九十餘萬至百萬元之間。

二　公司組織

公司上設股東會，由董事會委任總經理一人，副經理一人，內一人為華人，但大權操於洋經理之手，華人副經理僅掛名而已。其

下則設五部，爲計核、營業、行政及人事管理、裝修工、交通，每部置主任一人，都屬洋人。

三 管理方法

自改裝自動式接線機後，工人與已被機器所控制，形式上似並不嚴厲，實則無形中已被機器牽制，不容有時間走開或休息。每一分部或分行，置華人領班一人，實行分工合作制，故人手又減少不少，亦資方加重工人工作，加緊剝削方法之一也。

四 工資待遇

華工工資，視工作性質而定，約可分四類：裝修電話及地下電線修理者，自十餘元至三十餘元不等，試線間及自動機間之職員，稱爲試線員及糾錯員者，則自二十餘元至六十元不等；但通常總在三四十元左右者多，很少可能達到六十元者。再上爲六十元至九十元一級之職員，達到此數者多爲各部各分行之華人領班，但人數很少，最苛刻者爲一種見習員進去時，工資爲十八元，彼等多屬學識豐富之有爲青年，但爲生計着想，不得不領此十八元乾薪。

賞工——凡在公司服務滿十年以上者，年終得領賞工一月，未滿十年者，則爲半月。

一年中工人不免有生病之時，但並無一定假期規定，全視管理洋人高興與否爲定，有告假幾月仍照發全薪，有告假數天而反扣薪水者，惟人工接線生病假則扣半薪。

賞罰——每一工人有工作卡一張，除對公司推銷電話有成績者得獲賞外，該卡惟一用處，在記錄工人之過失，及告假日數以

為處罰之根據。

陞工——工人一年到頭，辛苦工作，使公司營業年有發展，照理工人亦該享受些好處，但公司對工人之陞工並無一定規定，須視與其上級洋人之感情好壞為定。故一到季節，送禮之風甚盛，且每次所加數目，竟有三年加一元的事情，但工人們多不自覺，認為不停生意，就算僥倖，不知此是工人之應得權利，惟有靠全體工人來爭取，才有達到的希望。且公司更有苛刻者，對於在外因工作受傷殘廢或因之死亡者，並無切實保障，生前既不給與保險，死後亦僅給予若干喪葬費用而已，對於遺孤寡婦則從未予以撫䘏，即輕而易舉的工人子弟學校，亦未有一所。

五 工人生活概況與工人活動

工人收入微少，大多對於衣食住行四項，非常刻苦，為了生計，終日忙碌工作，自無所謂交際娛樂，此概由資方對工人剝削之加緊及待遇之苛刻所致。工人們那來經濟可以抽出來去娛樂？加以每天工作之後多已疲乏不堪，休息之不暇，更那來時間去娛樂或其他運動交際呢！

工人一切活動，公司方面非常注意，經常派人予以監視，所以工人活動機會很少，即使是最普通的體育組織，亦以公司提倡體育為名，派人把持，雖有體育幹事會等組織，但一切決議和設施，概須經公司方面允許和同意。但自八一三抗戰爆發後，工人們多已覺醒到要得到生活上的保障和改善，則非努力求得抗戰勝利不可，故工人活動比較上較前來得展開。

過去在改裝自動接線機時，因反對裁員，曾有過一次罷工，但因工人行動未能一致，又有工賊從中破壞，並無好的結果，便復工了。不久之後，工人中領導份子及熱心工會者次第被裁，因此次罷工，給予工人們損失很大，以及此事後當局對工人的管理方法的

加緊，致七八年來工人們形成一片散沙毫無組織，對於工人們自己的生活及待遇，至今一些沒得到改良。

工人由於無工會組織，不能團結起來，所以對於工人本身生活上的要求和待遇的改良，便無從向資方提出，即使提出亦因為沒有力量缺乏，資方亦可隨意拒絕，所以要達到生活的改善，只有大家團結起來，組織起來，才有力量，可以跟資方開談判，否則誰要敢說這話，誰就有被開除的分兒。

工人們雖無工會的組織，但對救亡工作都做得很起勁，如七七獻金、購買救國公債、每月捐等。但是個別之間，沒有好好聯合，亦就是相互間的統一還未形成，希望每一個熱心愛國的工友，大家牽起手來共同向着民族解放大道邁進。

第十五章　印刷業

一　印刷業史略及職工數目

上海最先有印刷業大概在六十八年前，第一家就是申報。

申報當初是石印的，後來才改鉛印的。

鉛印第一家是上海道官辦的著易堂和商務印書館。

商務印書館是我國最大的文化機關，它創始於民國紀元前十五年正月，資金僅數千元，印刷機不過數架，至紀元前十四年六月，置屋十二楹並添購機器，再慘淡經營五年，才建印刷所，設編譯所及收發所，那時規模才算粗具。迨後靠了勞資通誠合作，和工友不斷努力，生產和營業日漸擴展，到了紀元前八年，擇地上海閘北寶山路，建築大規模的總廠，成爲生產的總機關，佔地八十餘畝。其中分印刷、製造等部；印刷部份計分：彩印、石印、銀印、鑄字、排字、校對、照相、影印、銅版、紙版、鉛版、藏版、裝訂、裝切等四十餘處。製造部份計分：發電、木工、鐵工、儀器、標本、文具、華文打字機等處。男女工友約三千餘人，印刷機器應有盡有，總數達一千二百餘架之多，在遠東實無其匹。『一二八』戰事發生，曾受重大損失，賴職工的努力得以恢復。『八一三』時，因受前次教訓，損失尚小，其營業發展至南洋

及國內各埠，上海本廠範圍雖縮小，但職工可派至外地工作。

除上述申報館、商務印書館以外，新聞報、大美報、時報、華美等報館，以及中華、大東、開明、世界等書局，都是印刷界的巨擘。至於其他小廠，則爲數甚多，有電話號碼可查的在二百四十家以上。

至於上海印刷工人的數目，一般說起來，是相當多的，差不多在一萬二三千人以上。分佈的情形，大約商務有三千多人，佔全數百分之二十五；中華一千多人；其他各比較小的鉛印出版合計五千多人；報界五百人左右，西商鉛印零件三四百人以上，西報一百多人；日商出版報業、華商零件一千多人；彩色石印五六百人以上，日商石印也有一百多人。

二 印刷工人的工資待遇

印刷業的工資比較高一點的，首推商務。商務職工工資分包工、月工二種，平均五十元薪者約佔百分之十，四十元薪者約百分之二十五，三十元薪者約百分之三十五，二十元薪者約百分之三十。

關於獎勵金，在戰前每年發給一次，現在分爲二次，由公司隨意酌給，其多寡或有無，職工無權過問。此外於每年末，職員加發二十四天升工賞，工友加發七天升工賞，而雜役除加發十二天升工賞外，每逢佳節各賞給四元。設職工因病請假，醫藥費由公積金項下撥付，其工資除開始第一日外，餘亦由該項公積金貼補三分之二，以一月爲限。商務職工年齡在三十以上的，佔絕對多數，工人多有妻子兒女的負擔，有的還有祖父母父母兄弟姊妹等的負擔，在「一二八」前，工人們有爭取到的許多利益，和生活較低的緣故，所以還可以免强過活；「一二八」後，工友們原有的利益多給一般工賊出賣給公司，工人的生活就相當的困苦。有一個很明白的例證，就是工人的死亡率，要超過以前一倍呢！每個工友，因爲收入減少，負擔隨年增加，再加以工人所有過去血汗的積蓄，在「一二

八』至給砲火轟燬，工人生活困苦情形，可想而知了。最痛苦的要算女工，薪資要比『一·二八』前減少五分之三，過去爭到的分娩時的待遇，亦完全取消，但是她們仍舊要擔負家庭的生活，『八一三』後，工人的薪資，又給資方打了個七折，工人們爲了要爭取民族革命的勝利，爲了避去勞資的磨擦，忍耐含痛的在過着艱苦生活，相反的，資方營業是很可觀，我們想恢復工資，是工人的正當要求。

其他各廠方面，也分包工制、月工制二種，包工的定價是每千字排工四角，內經過上下手分做，上手二角四分，下手一角六分，快手每天祗能做四千左右，平均每天祗有五六角，還有代配樣子，因裏面還有缺字，一直配到付印爲止，是分文不取的。工人一月祗能做二十、二三日的生活，其餘數天是毫無進帳的，大致每月可以做十一、二元之譜，但是工作的時間却特別的長，每日要做十小時多，從『八一三』戰爭發生後，工資又要打上一個八折，就是從前每月收入十一、二元的下手，現在祗有八、九元了，平均每月收入有十八、九元的上手，現在祗有十四五元了。工頭還要拿九六折，工友做到一元要被他拿去四分。這還是少數人的收入呢！有的廠內做古書，裏面生字很多，不去查出還要罰錢，計每字二分，就是買一個字，也不要二分。澆字房過去三角五分，現在也減到二角四分，每月祗能做到十二、三元，印書間過去每千部一元三角，現在已減到每千部一元二角，每月能做到二十元左右。

彩印方面：石印的落石，現在普通二十五元左右，上手高些的三十元左右，下手低的十五元。磨石頭的每月大概平均十六元，車間裏車工頭、二手、三手共計每一千張三角，工頭一角，二手八分，二個三手各六分。因爲每部車需要四個人，夜工六時算一工。橡皮車、磨鉛皮每月二十元左右，橡皮落石上手五十元左右，低些三十元左右，一般的十八元左右；車間裏每一千張印好有四角，車頭拿一角半，二手一角，三手八分，下手七分半，現在一般普通廠家打的利息是這樣：香烟殼每五千以上打三厘半，布牌商標每五千以上打三厘，紗牌商標五千以上打四厘，股單、支票、禮劵、贈劵打四厘五厘，招貼二厘，牛皮紙五千以上打三厘，五千以下打二厘。

印刷工人的收入，既是如此少，則其生活情形可想而知了。就拿待遇比較好的商務來說吧，工錢大一點的，平日上飯店，菠菜百

叶，油渣豆腐過日子差一點的，咬咬大餅，也算一餐。其中最苦的要算女工了，她們拿三四毛錢一天的工錢，當然沒有上飯館的資格，祇好從家裏包一碗冷飯在放午飯時用開水冲來塡肚子罷了。其他各廠職工，比商務待遇還要差的，則其職工生活的困狀，可想而知了。

三 上海印工組織的發展情形

然而這個擁有相當數目的印工，他們爲自身利益而鬥爭的組織工作，却比別的工人落後。這原因是：他們的生活多半是包工制，在大包小包的層層剝削下，生活是非常困難；同時，他們大多數是短期性的包工，除了商務、中華等幾家比較大的廠，經常在一起工作幾年以外，一般多是半年三五個月的短期僱用，這樣東掉西換，流動性極大，不能長時期在一起，當然組織活動的進行，就比較困難。但是他們的特點是：和一般工人比較起來，文化程度較高，沒有文盲，大多數可以看書看報，容易進行宣傳教育。

在一九二三年以前，上海印工的組織，雖然曾有中華書局的進德會一類組織，可是這些組織對工人本身可以說是完全沒有關係，相反的，却在他們少得可憐的生活費中再加上筆一會費的負擔。

到了一九二三年以後，上海的郵務、繅絲、紡織、絲織、香烟、五金、電氣等都已有了相當的組織和行動。這給與在層層剝削和壓迫下的印工一個絕大的刺激，當時就有一部份比較覺悟的分子，用了極灰色的浙江旅滬工會的名義，開始組織活動，加入工會的也都限於浙江籍的印工。不久各省在滬的印工，也先後加入工會，於是浙江兩字也就在章程上取消了，而會牌上的名義仍照舊。

這個工會規模雖然不大，可是也做過一些像職業介紹、娛樂、談話會等工作。

這樣，加入工會的印工一天天多起來，到了一九二四（十三年）年秋季，就正式成立上海印刷工人聯合會。商務、中華的工人，

其他鉛印出版工人，報業工人，中西零件工人，石印工人，裝訂工人，紙店業工人等，都加在內，差不多包括了上海印刷業工人的各部門。

四　「五卅」時期的印刷工聯的活動

「五卅」事件爆發以後，上海的工人，差不多全部罷工，這時的「印刷工聯」已經有兩千多會員，也就大大的活動起來，大多數會員都做了印工組織單位的核心，鞏固與擴大了上海的印工組織。同時還跑到各處去發展別的工會組織。在「五卅」事件的堅苦鬥爭中，組織成了報館工會、商務職工會、中華印工會、中華文明兩發行所職工會、華商印刷工會（中國人開設的專印洋行、銀行等印刷品的工人所組織的）、日商工會、西報工會、裝訂工會等，接着就以這許多組織單位，產生了上海印刷總工會，就是那時赫赫有名的印總。上海「產總」以印總為最早。它在上海總工會（老工會）領導之下，是相當有力量的組織之一。因此，散沙一樣的上海印工，在「五卅」的反帝鬥爭中生長起來了。接着為自身利益的鬥爭活動也開始了，商務全體職工的大罷工，就是最明顯的一個例子。

五　上海印工改善生活的鬥爭

商務印書館是全國最大的文化機關，也是全國民族資本工廠中規模比較大的一個，它有現代化的組織和管理，更有十分高妙的壓迫和剝削手段。全廠三千多工人中，除了絕少數特別者外，大都是在包工制的剝削和虛偽的文化宣傳的蒙蔽下。在平時，商

務的資方，常常對外界作優待工人的宣傳，因此社會上一般人士都以為商務工人生活優越，決非其他工人所能等量齊觀的。等到「五卅」那次罷工爆發，全體職工提出改良待遇等要求，立刻引起全國的注意和詫異。全上海的報紙都把這個消息用最大的標題，登在最顯著的地位上。起初商務資方用盡軟硬一切手段來對付工會，即使後來資方勾結當時上海警備司令邢士廉用軍隊來壓制，但是因為工會組織嚴密，工友團結一致，還是不能把這罷工的浪潮平靜下去。

一星期的罷工鬥爭，終於工會代表和館方代表以對等的合法地位，開始談判。工會提出的增加工資，減短工作時間，廢除限制大小便、罷工期間賠償工人的損失以及其他不良待遇的改善等條件，資方接受了一半以上，罷工就勝利的結束了。

這個鬥爭的勝利，給全上海工人的鼓勵和刺激，實在不小。接連再來的有報業工人的廢除工頭制，增加工資，縮短工作時間等鬥爭，也得到較大的勝利。此外，中華書局、大東書局、世界書局以及華商印刷工會下的各支會，墨色石印工會、廣幫印刷工會等，也都繼續不斷的罷工，要求增加工資，減少工作時間等生活改善的鬥爭，結果也大致獲得相當的勝利。其他的工人因見了商務大罷工的勝利，和其他工友改善生活鬥爭的勝利，也紛紛的都起來鬥爭，像郵務、五金、電氣、紡織等工會，都作了改善待遇的勝利鬥爭。

一九二六年的春夏間，商務工人的第二次大罷工又爆發了。這是在第一次大罷工結束時就已種下了的種子，必然會結出的果實。因為在第一次罷工鬥爭過程中，深深感覺到自己力量的不够，部分高級工人和工頭們的暗中破壞，以及一部份工友不知道自己的力量而猶豫；同時，對當時的客觀環境的把握也不够。因之，在得到比較圓滿的結果後，就勝利的結束了鬥爭。「鬥爭是最具體的教材」，這次大罷工，教育了商務的工友們，所以，他們在罷工結束後，就努力加緊組織工作和訓練幹部。經過半年的努力，在克服過去種種的錯誤中，爆發了更大的鬥爭，也就表現出更偉大的力量。這次罷工繼續到九天（或十天，記不清了），工會所提出的條件，差不多有十分之八都達到目的。特別值得我們注意的是這次罷工不僅限於上海，全國各地的商務分館以及北平、香港兩地的分廠，也都採取一致的行動，互通電信，共同來對付奸猾的廠方。廠方怕工人力量的偉大，就想用金錢來收買印總的秘書陳復

秦君（存文）—在這裏我悼念我們的陳君，並致敬意。）以及商務工會中的積極分子，陳君等嚴詞拒絕，堅決站在工人階級的立場，結果祇暴露了廠方的無恥而已。同時却更增強了全體工人的鬥爭情緒及力量。這次罷工勝利中最有意義的有工會有代表全體職工之權，館方不得自由開除職工，在不妨害工作和秩序時，可以隨時召集會議，因工會工作而不能工作時，不扣工資，館方每月得津貼工會一部份經費，撤換平時恃勢欺凌工人的門警和東大等條件的實行。

這個偉大的勝利，明白的表示出工人團結力量的偉大，而更刺激了其他部門工人的鬥爭和組織，因此商務的鬥爭行動無形中就成了上海及各地工人鬥爭的模範。

六　一九二七年印工的英勇鬥爭

商務全體工友在第三次罷工中，表現出組織力量的偉大，及行動的整齊，每一個職工都一致的完成自己的使命，特別是糾察隊的努力負責，甚至日夜不息的站在自己崗位上工作，不僅使他們的工作得了更大的勝利，而且刺激了別的工友。接着來的是上海彩印工人在王梅卿君領導下發動了生活改善的鬥爭，也得到了勝利。上海印工的組織雖比較落後，可是一有了組織後的英勇鬥爭，却特別來得堅強有力，尤其是在一九二七年春歡迎北伐軍第三次大暴動中。上海工人在『三暴』時的英勇和偉大，曾得到了國際職工會的贊揚，同時也使得帝國主義發抖。『三暴』的反封建鬥爭，用赤手空拳把軍閥盤據的上海奪取過來，成爲我們的上海，並且武裝了我們自己。

上海印工在『三暴』中的英勇表現，是更值得我們自信的。在與盤據商務同人俱樂部的奉軍的戰鬥（該俱樂部經商務廠方特許爲奉軍的軍械庫）、經過兩天兩夜的血戰，終於把一隊奉軍全部繳械，獲得了無數的機關槍、步槍、手槍、盒子砲、刺刀等。在當

山路口及北站，也展開了血的戰鬥。他們始終站在最前線，因此，在戰鬥中壯烈的犧牲的，也以印工爲多。

七 『四一二』以後

『四一二』事變後，上海大批革命工人被屠殺、逮捕、通緝，資方也就趁火打劫，把平時認爲不安分的工人統統開除。站在鬥爭最前列的印工，受到的打擊當然也最嚴重，四月十二那天，工人們到天主堂司令部去請願時，反動的軍閥竟開機關槍屠殺，在前面的中華書局代表，差不多完全殉難。

從此以後，雖然也曾有過不少的反抗鬥爭，但是完全進入秘密狀態，除了商務還有一個變了質的工會以外，其他的組織大部份轉變了作風，採取了新的工作方式，在更艱苦的條件下，進行着卓越的鬥爭。

『一二八』滬戰爆發後，大批前進的印工，參加這一神聖的民族解放戰爭，他們不但參加救護隊、運輸隊，而且，直接參加到前線去，同十九路軍肩並着肩，同敵人作戰。等到這次抗戰給汪精衞漢奸們出賣以後，戰事結束，碩果僅存的商務工會，也給商務廠方巧妙地解散了。

環境是一天比一天的惡劣了，要形成總的組織來進行大規模的鬥爭是更困難了。於是，印工就分散在各個不同的革命組織中，培養和蓄積他們的力量，準備作一次新的鬥爭。

八 在反×民族鬥爭中的上海印工

一九三五年十二月九日，北平學生運動爆發後，全國各地的救亡運動重新又用新的姿態出現了。一九三六年春夏間，上海成立了許多救亡團體，而在工人方面，因爲特別受注意，不可能單獨形成組織，於是就參加在別的團體裏。主要是在職業界救國會、婦女界救國會和國難教育社，而前進的印刷工人大都參加職救、國教，以及武裝自衞會，在每一次示威遊行中，在每一次擴大宣傳和募捐中，他們總是最堅決最勇敢的。可是那時還祇限於比較大的幾個廠，像商務方面是參加武裝自衞會和職救的，中華、世界、大東、開明都參加國教。

一九三六年冬三七年春，北區一部份印工，組織了『印刷業失業工人互助會』，吸收了更廣大的羣衆。辦過補習學校，做過許多救濟互助等工作。因此牠的基礎日漸擴大，變成爲全市的組織。原在各救亡團裏工作的積極的印工，大都參加。

七月七日，蘆溝橋畔燃燒起抗戰的火花以後，印刷工友們除參加各救亡團體所發動的各種行動以外，就開始準備把互助會改爲印刷界戰時服務團，可惜因當時受種種不必要的登記手續所障礙，未能大量開展工作。而××帝國主義的砲火却已經轟到了上海，住在東北兩區的印工們，大多數在十三日上午，還在廠工作，倉卒間從廠裏出來，跑過蘇州河，可是生活却成了問題，於是大家聚在白克路羣英新聞社，印刷界戰時服務團，也只好「非法」地先成立起來，登報號召印工來登記，一面開始組織各種服務隊。如救護隊、宣傳隊、偵緝隊等。同時開辦救護訓練班，軍事班、幹部訓練班。一面派代表同各救亡團體聯絡，向社會局要求失業救濟金，救濟失業工友。

另一方面，各工廠工友又自動組織起來，向廠方要求。如商務的「代表團」，世界的「通訊處」，開明的「同人會」，爲要求救濟而作許多的勝利鬥爭。而在業的印工們，像中華書局等組織了滬西青年救亡團，參加各種宣傳募捐等工作。

蘇浙行動委員會別動隊成立，大批前進的印工，拋了家庭，棄了工作，武裝自己，走上了前線。

一九三七年，在抗戰中沒有受什麼損失的中華書局，竟準備停工，工人們一聽到這個消息，就立刻分頭活動。因爲這不但有

關他們自己的生活，而主要的是因爲中華書局是我國最大的文化機關之一，在這抗戰時期停工，致使各地愛國民衆缺乏抗戰的讀物，實在是抗戰中的大損失。所以工人們就準備好，以行動來抗議。一九三八年一月四日，全體工人進廠要求廠方收回成命，立即復工，廠方完全不管，一味推托，工人沒有辦法，只好留廠以促其覺悟。誰知廠方竟報告捕房，把老工人驅逐出來，而新廠方面，因人數較多，而且說動了捕房的中西人員，總算沒有被驅出。

當時，國軍西撤不久，上海空氣非常沉悶，在敵人包圍中大家都不敢有所表示，有些人把環境估計得非常惡劣，而中華的鬥爭，就打破了這種空氣。其次，抗戰以後，有許多近視的資方，祇曉得自己的私利，不管工人同胞的生活，藉口抗戰時期，拚命加緊剝削工人。而在工人方面，又恐破壞統一戰線，不便輕易發動鬥爭，因此痛苦非常，中華這次鬥爭，正確地告訴全上海工友們，在不妨害抗戰的大前提下，爲了改善我們的生活，應該發動鬥爭，並以鬥爭來爭取資方鞏固雙方的合作。

在鬥爭中，最感困難的是幹部的缺乏，因爲「四一二」大屠殺時，中華工友犧牲最壯烈，他們是請願隊伍的最前列，差不多完全成仁了。而況有的幹部，大都是「西靑」的活動份子。他們雖然有充分的熱情，但不知怎樣鬥爭。

可是，這並沒有減低他們的鬥爭情緒，相反的加緊了他們的學習和努力，新的幹部在鬥爭中產生了，而且也只有在鬥爭中才能產生和培養。

在同人會的領導下，在各界的鼓勵和別的印刷工友積極的援助和全上海各產業工友熱烈的支持下，雖然廠方以威脅，收買，分化甚至賄買捕房個別警員毆打工人的幹部，有些走狗想出賣鬥爭，但是中華的工友們却表示了空前的堅決，不達目的誓不休，終於得到了完全的勝利。

這次鬥爭不但教育了中華的工友，而且也教育了全上海的印刷工友，當他們在積極援助中華的鬥爭中，感覺得相互間非密切聯絡不可當。「印職」解散後，許多幹部都到抗戰的最前線了。在總工會領導下的互助會，又沒有十分積極的工作，這許多青年

工友，就組織了印刷界職工聯誼會。

聯誼會在艱苦的物質條件下，在困難的環境中，堅決不移的向前邁進。到了一九三八年下季，用民主的不記名的投票，舉行了一次改選理事，改選以後，聯誼會也改成聯誼社，它的工作主要的是提倡正當娛樂，聯絡相互間的感情。在一九三九年的陰歷新年初，借浦東大樓開了一個盛大的徵募基金同樂大會，到會觀衆在一千三四百人以上。雖然因爲初次，免不了有些缺點，可是大體上是處理得很好的，印聯的工作，更擴大了。

印聯目前最主要的缺點就是：全體社員，並沒有個個過印聯的生活。因此，數十個有關係的工廠也不能好好的連繫起來。而在教育工作方面，也做得比較差，因爲要革除壞習慣，提倡正當娛樂，還得好好地教育。

另一方面，互助會現已改組爲印刷業產業工會，以商務爲根據，但是因爲牠并沒有廣大的羣衆爲基礎，負責的又大半是比較老年人，因此印聯和產業工會雖不對立，可是並未合併，爲了工人內部的團結，這兩個團體當然應該統一團結起來。

可是，統一團結，並不是誰併吞誰，而應該用平等的民主的方式，首先從行動上統一。



第十六章 機器及鐵工業

屬於重工業的機器工業，如造船業，機器製造業，在中國並不十分發達，還很幼稚的存在着。上海雖有這類規模比較大的工業，如英聯鐵工廠（瑞榕機器造船廠）怡和洋行，慎昌洋行，謙信洋行，製造輪船和機器，每家平均都有千餘以上的工人，可是皆非中國所有，而爲外商經營，明明是中國工人親手造出來的貨品，但是在貨品的招牌上，總標明×商××洋行或是×商××廠製造。

中國上海的機器工廠，除了五六家規模較大的如江南機器造船廠，中央機器廠，源昌五金機器廠，大隆鐵廠，大鑫機器鍊鋼廠之外，其他各廠，規模都不甚大，資本不足，技術落後，原料多仰給外國，有些廠簡直雜着外人投資和用外國工程師。

中國機器廠雖亦能製造紡織機，車床，銑床，鉋床，但是出品的使用上，外觀精巧上，工作準確上，和外商慎昌或謙信等廠出品比較，的確相差很遠，不能不說是次等貨。但在價格上，外商的出品與華商出品是相隔甚遠的，比如一架車床，源昌機器廠的出品只須一千元到一千元上下，但慎昌洋行的出品，則非要四五千元到七八千元不可。因爲一部車床的好壞，要以施工的準確，便利，耐用爲標準，要適合這種此條件，必須在製造這部機器時，有詳細的設計，採用上好的鋼鐵爲原料。凡此都是華商機器廠所缺乏的，外商製造的車床，硬而且韌，能久經磨擦；國貨車床，一經用了相當時候，機件即因磨擦而受損，以致製造出品時尺度不能準確，故難與外商競爭。

同時機器廠最主要的原料，爲楊子鐵，即礦鐵，大部份仰給外國，中國重要的礦山，不是開採權屬於外人，便是中外合辦，華商對於原料的購買受着種種限制。此外鋼也是製造機器的重要原料，許多工具，機件，路軌等的製造，都不可缺少鋼，但只有外國廠才能

鍊鋼，大鑫雖亦能够鍊，但品質粗劣，不合細用。在這種種情勢之下，愈使華商機器廠，不易與外商機器廠競爭。

然而我們着重說明的，中國並不是先天的不能發展機器工業，而是說中國的機器工業，受外商的阻礙，受帝國主義在華種種特權的控制，妨害了他的發展的前途。如果將來帝國主義在中國的特權消滅，外商的競爭減少，機器工業受到國家的特別重視與保護，工人的報酬提高，恐怕工人們那時會特別興奮努力，比今日在慎昌蘧信製造出來貨品要好百倍以上。

上海的機器工廠——連小鐵廠在內，一共一千二百家，分佈在楊樹浦，虹口，滬西，閘北，南市等區，可是在這許多鐵工廠中，百分之九十以上是小規模的，平均祇有二三十工人至五六十工人，甚至還有些是七八人的小作場。並且大部分是造機器的專造機器，翻砂的專門翻砂，營業上與大工廠有依附的關係。茲爲便於說明起見，分爲三類述之：

一　外商的機器工廠

外商機器工廠，規模宏大，資本雄厚，起碼在兩百萬以上，以造船機器製造爲主，現舉英聯鐵工廠爲例，以明一般：

英聯鐵工廠的前身本爲瑞榕機器造船廠，屬於英國資本。先是瑞榕設立後，營業發達，股份增多，遂添設耶松鐵廠，祥生鐵廠，和豐鐵廠，董家渡鐵廠，每廠平均三四百人。其營業是爲了便利外商各大輪船公司修理船隻，製造淺水汽船，適應帝國主義對華運輸交通經濟侵略。此外亦製造一些輕工業如紡織工業需要的機器。這些鐵廠利用資本的優勢，中國勞動力的低廉，年年獲鉅大的厚利。但後來創辦人死掉，幾個廠便由幾個股東獨立營業，祇是在互相幫助，宛然成爲機器工廠中的一個小托拉斯。八一三戰爭爆發，耶松、祥生、和豐、董家渡等廠皆停工，而瑞榕所處地帶比較安全，故仍開一部份。戰事西移後，耶松鐵廠讓給馬勒公司，改名馬勒船廠。祥生鐵廠，董家渡鐵廠仍停工，但和豐與瑞榕合併，改組易名爲英聯鐵廠，全部復工。此時上海機器工廠，有的停工，有的移到內地，所

以英聯趁此機會，獨佔市場各輪船公司船隻的損壞，都到這裏修理，職工增到三千人左右，三分之二住楊樹浦，三分之一住在租界。其工作部門分製圖、木工、翻砂、銅匠（鉗床，打磨）機車（車床，鉋床，銑床，鑽床……）裝置等部分。其管理制度除廠長職員外，直接管理工人的是工程師與工頭。這裏與中國鐵廠不同的地方就是在工人當中學徒僅佔少數，其餘百分之八十以上是正式熟練工人。

在待遇方面：工程師從外國請來的很高，月薪有五六百元。工頭由年數較久的熟練工人升任，月薪至多六十元。工人工資分包工（件工）點工兩種計算，造船與製造整批機器的工作多用包工，其餘都用點工，但無論怎樣最高工資一元四角，佔全部工人百分之十。其次工資在一元一日左右，大部工人工資由五六角至七八角。除包工外，點工每日工作九小時，作夜工則加半工，禮拜和例假停工，沒有工資，若生產忙做禮拜工也是加半工。戰前年賞西籍職員賞薪一個月，華籍職員賞薪半個月，小輪船員賞工二星期，點工賞工一星期。

在「八一三」戰前，本廠每年獲利是十萬多元，最多二三十萬元不等。但在今年因營業發達，一年內竟賺到二百八十多萬元，比往年多賺七八倍，但在年賞上反更不平等起來。西籍華籍高級職員年賞比從前增加一倍，而小輪船員則賞薪六天，比前減少一半多，點工年賞完全取消，故工人對此非常氣憤，曾在年底發生怠工，得到部份勝利。

但是英聯的待遇，與華商機器廠比較，仍要較好一些，工資稍高，工時較短，所以許多工人，都希望到這廠來做工。但廠方招工，須通過工頭之手，因此工頭奇貨可居，每介紹一個人，必須對方送給三四元至十元不等。還有工頭私招學徒，每人納五十元的保證金，進廠後必須替工頭做足五年，吃住都由工頭包辦，第一年由工頭每月給薪一元，第二年每月二元，第三年每月三元，到第五年，必須由工頭作主認為是否合格才得加上五元，可是在這五年之中從始至終，工頭在外國人前面替學徒領到的，仍是普通熟練工人一樣的薪水，每日一元大洋左右，因此工頭在學徒身上每月是賺了不少的錢。廠方外國人對工人的處罰，須通過中國工頭。一些狡的工頭，便乘機作威作福，某某人好，某某人壞，隨他的喜怒亂講，外國人十分之九都依他的話辦理，於是一般工人便倒霉了。所以

一些膽小的工人為了自己的飯碗，只好敷衍工頭，逢年過節送他一些禮物，所以工頭在這方面又大開財源。

工人中以寧波人為最多，其次是本地人，廣東人亦不少，寧廣二籍人過去曾對立過一個時期，常常因事衝突，近年以來，受了一些教訓，關係較好一點，衝突少了一些，不過在日常生活中，因語言習慣的關係，仍有許多隔膜。江幫青幫分子亦在工人中活動，以拜兄弟的形式活動着。此外有一個工會，但無羣衆基礎，只是在每年七月舉行打醮，是由工會出面。工人民族情緒很高，政治認識亦相當清楚。可惜現在還沒有廣泛羣衆統一的羣衆組織。

二　國營的機器工廠

江南造船所，中央機器廠，皆為我國政府辦的機器工廠，前者的規模最大，歷史最久，茲特別說明之，可以概括國營機器廠的情形：

江南造船所設備完全，規模宏大，為全國各造船所之首。過去所造船隻，不下千餘艘之多，入塢修理者更不知凡幾，海關，郵局，英商之太古公司及招商、民生等輪船公司之船隻，大半造自該所，營業日亦繁盛，造船技術亦與日俱增，該所優譽早已聲至中外。自北伐後，接管於海軍部，改稱為海軍江南造船所，行政人員由海軍部指派，其它各方面亦有相繼變動。職工二百多名，工人二千名以上。

造船工程，相當複雜，江南造船所專設各種部門，建造各種工程，分工合作，各任專職。比方造一隻新船的時候，第一步工作為製繪圖樣，後經木模廠之製模，翻砂廠之鑄造，再加工於鐵匠、銅匠、俥匠、鉗床等等工程，而成為各式各樣之機件，經冷作部之排筋，釘船殼，帽釘等工程而成為船殼。船殼下水，再由各部門之員司機匠技術人員之通力合作，全部工程完畢之日，一隻幾千百噸以至數萬噸之鐵船，可以到洋面上操縱自如了。茲為詳細說明該所內部組織與工作情形起來，列表如後：

所長
- 工務
  - 繪圖處　小工間　電氣間
  - 木模　翻砂　打鐵　打銅　鏇床　刨床　鉗床　等廠
- 總務
  - 秘書　統計　會計　簿記　材料
  - 採辦　庶務　報關　調遣
- 警衛
  - 水警
  - 陸警

該所除修造軍艦工程外，對外來營業工程，亦同樣承造，在過去將營業所賺塡補在海軍工程方面之款項，不下數百萬以上。該所靠海軍名義，對外來材料之報關費用，往往可以避免，因此營業工程比別家船廠容易賺錢，當然主要的是靠幾千個技術優美員工的勞動。

一　員工待遇

（一）工資　（一）職員的工資：職員的工資等級繁紛，往往在同一部門中同一職級，工資相差很大，這主要靠各人的靠山來路。（1）所長除月薪七百元外，另有車馬費交際費，每月約千元的收入。（2）工程師月薪四百元至六百元之間，另有英籍總工程師一人，月薪一千數百元，並且定有長期合同，他們的生活舒適而又有保障。（3）課長月薪二百元至四百元，大半為海軍部或所長之親信，故增加薪水十分便利。（4）課員月薪自八十元至一百元不等。（5）司事地位最小，每月薪自二三十元至七八十元不等。（6）學習生多在繪圖課，自開始學習之日起，頭二個月內，是沒有工資的，三個月後，考其成績，合格者都有十一元一月之津貼，以後視工作成績而逐漸增加。

（一）工人的工資：工人的工資亦有許多等級。（1）工務員是從服務年代最久，工作技術優美，經驗豐富之工人提拔出來的，他們的工作，因有實際經驗，往往比工程師爲切實，因此他們的薪水相當的高，有的每月甚至在二百元左右。（2）匠首工資以日計，每星期結算一次，星期六發給，日薪每天二元至四元。（3）匠工工資最低每日爲八角，最高爲二元。（4）學徒工資自三角起，至八角止。在學習期內，對於讀書亦很重視，所方聘請教師專門指導各種有關造船工程之課目。

加薪在造船所是沒有標準的，不依年份，不以工作成績作標準，而是誰的靠山大就加誰的薪。職員方面如此，工人方面亦如此。

（二）儲蓄與補助金　「八一三」前二年才有規定，員工皆有按工資之大小而提儲百分之若干，工資越大，抽儲愈多，補助金亦同。

（三）住所　外籍職員與上級華員才有宿舍，且係精美洋房，並可帶家眷同居，下級員工沒有這項權利。

（四）膳食　員工膳食皆係自給，惟所方建有中西膳堂，以備中外員工之需，價格比外面低廉。

（五）賞罰　工人由考工員隨時檢查以工人之勤惰，分別記功記過。

二　工作時間

職員每日上午七時至九時到所，先後至所長辦公室簽到，再到各課或管理員處劃到，分上下午二次。匠工到所工作，進出時以打鐘爲記號。職員請假時，祇須將理由日月等填寫於請假條上，由各部門之課長轉呈所長，惟工匠以日計薪，則告假期內，工資照扣。

職員籍貫：造船所職員，自海軍部接收，多由海軍學校畢業的學生充任，並因海軍部長是閩人，故這般學生，多係閩籍，如果「八一三」戰事不發生的話，不久的將來，造船所的職員就要辦到一清一色，凡員皆閩人了。（就海軍方面，上至艦長，下至士兵，那一個不是閩人，所以海軍部添造艦隻時，有些人說道是製造福建人的大飯碗了。）

工人各地人均有，機銅匠多寧波人，鐵匠多無錫人，木匠多廣東人。在互不侵犯的狀態之下，倒沒有什麼磨擦。

職工組織在職員方面有一職員會，是由高級職員包辦的，所以祇有形式而沒有內容。工人方面的工會亦由所方代爲組織，故生氣更少。

現在狀況：自「八一三」戰事爆發，造船所工作即陷於停頓，國軍撤退上海之後，敵人即將其佔領，招收大批工匠，收買漢奸，開工製造他們的侵略工具。照目前情形看來，除非把敵人趕走，是不能有辦法恢復的。現在最嚴重的問題，倒是數千不願替敵人服務的員工生活，他們很清楚的認識到敵人的佔領是不能長久，最後勝利，只是遲早問題，他們寧可自己在生活上受些苦，幫助敵人造侵略的工具是不願的。所方對於高級職員，早有一百元，一百六十元，八十元三等的生活費發給，小職員亦有月薪三成的維持費，獨有工人自戰事發生到現在（一九三八年十一月），共祇得八元的維持費，在生活程度如此昂貴的上海，叫他們如何維持。他們屢次由工會出面交涉，可是不得要領。造船所是國營大企業之一，員工都有相當年代歷史，而其繁榮發展，不無汗馬之勞，有些外商工場如英美烟廠在停工之後，而且發相當數目維持費，一個國營工廠，反能置工人於不管嗎？我們希望工人（1）要加强對抗戰的信心，生活無論如何痛苦，始終不爲敵人利誘。（2）加强自身的組織，充實工會，推派代表，繼續向局方呼籲，不達到目的不止。

三　私營機器工廠

私人資本的機器廠，規模最大的機器廠要算大隆鐵廠。現在上海有二十多家，著名的爲大鑫、鑄亞、新業、昌源、與淞等廠，具有製造機器的完全部份。職工由三四百人至一千人以上，工匠佔百分之四十，十六七歲至三十歲的學徒佔百分之六十。利潤非常之高，除部份用式布機，其售價與成本常爲四與一之比，「幾而」一支，成本頂多不過三元，而售價可至拾元。故常常流動資本不到五

萬元，而每年起碼賺到五十多萬。就以這廠爲例來說明私營機器廠吧！

該廠開設於民國初年，爲留美機械工程師回國創辦，資本五十萬元，建築廠房，購置機器，具有機器生產過程之全部，管理之嚴，技術之優，爲上海各華商機器廠之冠。初辦時祇求進步競爭，不計利潤，後來歷經改良，營業便日漸發展，設總廠一所，分廠二所，職工由一百多人增加到一千四百多人。經常製造紡織機（除細紗機外，其他開棉機、粗紗機、併線機、搖紗機、織布機、織綢機、打包機，無不可以製造）磨粉機，俥床，鉋床，機關車等。申新紗廠，福新，阜豐等麵粉廠的機器，大部份由該廠製造。其出品全國聞名，爲同業所稱羨。「八一三」戰事爆發，奉政府命令遷移內地復工，遷移費由政府津貼，工友學徒，除因特別事故外，皆隨到內地工作。

該廠和其他華商機器工業一樣，職工僱用側重學徒制度，在全部職工之中學徒佔百分之七十以上，正式工人反佔百分之三十。正式工人工資每日八角至一元三角左右，學徒沒有工資，由廠方供給食宿剃頭肥皂，進廠一年以後，才由廠方按月給零用錢一元至二元。每日工作十小時至十三小時，一步不准出廠，就是陰曆年假也得家長和保證人領帶和擔保，才得請假出廠。所以學徒進廠，便如判了有期徒刑一樣。

廠內設有球場俱樂室，內面可以打檯球、唱戲、看報，工友與學徒，在日工做完之後，祇要不做夜工，得隨時在廠內玩耍，尤其是夏天，廠內娛樂都活躍異常，祇有少數不好動的學徒，才在俱樂室內看看舊小說，或呆坐在宿舍裏。間或廠內開放無聲電影，以供消遣。因有球場，學徒們自己組織有排球、籃球、足球等隊，有時在假期日由廠方負責人帶領同外界比賽。吃飯在一大飯堂，睡覺分睡在幾個大宿舍內。起身、做工、娛樂、吃飯、睡覺，皆有嚴格的規則，學徒機械地遵守着。照他們的生活說來，自比外間的苦力工人好一些，然而一想到他們白白替廠方做工而沒有工資，對這生活又不感興趣了。

華商機器工廠和鐵廠，其所以提倡學徒制度，學徒數目佔全體職工數目百分之六十至七十以上者，可以說是一種完全不合理的封建剝削。學徒在初進廠的一三年，廠方沒有什麼東西給你學，祇叫你做一些苦工，在翻砂間裏剷剷泥，槓槓鐵架子，在機器間

裏鑿鑿澆口，銼銼毛頭。有了學徒白替廠方做這些工作，廠方便不用另僱苦力工人了。及至後來自己學得了一些技術，甚至你的技術和正式工人——老師父一般高，廠方仍借口你的學業期限未滿，要你繼續白白地替他做工。老師父雖比學徒經驗多一些，但一般說來，老師父能做的，學徒也能做，如在新業鐵廠內，有四個學徒，比老師父的技術還好，廠方故意要分學徒與老師父，不過是特別剝削工人的一種辦法。所以我們可以說一句，華商鐵廠的發展，是建築在這些青年勞動者無代價的剝削上面。名爲學徒，實際上是白白替廠方做工而又沒有工資的工人。

這些工人在廠裏所受的剝削最重，但地位亦更低。照例學徒進廠時，要塡一張志願書和一張保證人的保證書，志願書不外說明願意刻苦耐勞，守規則，不中途出廠，保證書擔保學徒照志願書實行，如有問題，唯保證人是問。學徒進廠時須交保證金五十元（各廠規定不等）要學滿三年，服務二年，才得自由離廠，發還保證金，若不足五年，中途離廠，保證金沒收，損壞機器，要在保證金內扣除賠償。這樣一來，保證金便成學徒身上的枷鎖了。

廠方爲了鼓勵學徒們的工作情緒，以「刻苦耐勞終有好」「吃得苦中苦，方爲人上人」等話向大家講，有些規模較大的廠，開設工餘補習班，利用晚上時間，教些物理化學數學與工作有關係的技術知識。一般小學初中畢業而又無力升學的青年，在這失業的浪潮裏，找到一個學徒位置，已覺不十分容易，既可暫時解決自己個人生活，又可以有了一條出路的希望，所以明知進廠之後要白白地做幾年沒有代價的勞工，仍趨之若鶩，廠方看準這點，故更大膽普遍採用學徒制度，剝削工人了，

正式工人——老師父，一般的說起來，和學徒的關係是很好的，他們自己亦曾是學徒出身，同樣是被資本家剝削下的勞動者，盡量幫助學徒，愛護學徒，培着青年後進的階級兄弟。學徒對老師父亦尊敬聽話。但是糊塗的老師父亦不少，向學徒擺出「老師父」的架子，和普通工廠裏頭的拿摸溫一樣，對學徒差使一切，有時候不如意，還給學徒兩個耳光。尤其是那些小鐵廠，這種現象很多。資本家更利用這一點，分散熟練工人與非熟練工人的團結。

五年前一個老師父每天工資起碼二元，現在則普通只賺七八角一天。同時因爲學徒一天天增多出來，技術與老師父不相上下，而待遇相隔太遠，於是影響老師父更不值錢。故各廠排擠老師父，只用最小限度的老師父，年紀大一點體力不足的老師父，更容易變成失業者。因此老師父的利益實際與學徒利益是一致的，大家應該共同起來反對學徒制度，確定勞資的正式關係，保障年老與老幼勞動者的生活。

四　小工鐵廠

上海的小鐵工廠，大部沒有製造機器全部過程的設備，翻砂的專做翻砂，製造機器零件的只製造機器零件。職工自七八十至五六十人不等，廠房是作場式，因陋就簡，規模不大，設備不全，缺乏獨立生產能力，甚至其主要營業亦依靠大廠。大家接到了生意，本廠來不及做，才拿到這班小作場來做，價錢特別低廉，大廠可毫不費力賺一些錢。但是小廠資方亦不吃虧，他會在工人頭上取償。因此廠越小，生活就越苦，工資更低，工作時間更長，其他一切待遇，更談不到。

「八一三」戰後，有些大廠或者停工，或者遷往內地，但這般小廠因環境的需要，如雨後春筍一樣的畸形發展起來，在租界上開工的，仍有幾百家之多。

玆將外商國營私營機器廠及小鐵廠工人工資，工作時間，以及其他待遇，列表如後，以便讀者參考。

項次　廠別	外商（瑞榕）	國營（江南）	私營（大陸）	小鐵廠
最高	一元八角	二元	一元八角	一元二角
外商，國工　百分比	百分之十		百分之五	百分之十

營,私營機器工廠職工工資工時及其他待遇比較表(學徒在外)

		1	2	3	4
工資	中等	一元二角—四角	一元—四角	一元二角—五角	七角—一元
	百分比	百分之五十		百分之十五	百分之五十
	最低	七角	八角	七角—一元	五角—七角
	百分比	百分之三十		百分之七十	百分之三十五
	小工	五角	五角	四角—五角	三角—四角
	百分比	百分之十		百分之十	百分之五
工時		九小時	八小時	十小時	十至十二小時
升工		夜工禮拜工工資加半假工工資照給		夜工工資加半假工加倍年假做工加二倍假期工資照給	夜工工資加半年假做工加倍
賞工		年底賞工六天		年底賞工半月	無一定有時年底賞半月有時六天有時沒有
假日		禮拜和例假停工工資沒有		每月停工一天年節放假天數不定	無定期但停工無工資
其他					

五　工作情形

(一)翻砂間　翻砂間裏隨處擺着粗粗細細的泥砂，工人用氣力的劃着鏟箝着砂的成份拌好了，就一天到晚蹲着製模型。口裏鼻裏不斷地呼吸着砂塵。尤其在夏天，工人不得不接近幾千度的熔鐵爐，鐵熔了分途一缸缸的擡着炙熱的熔鐵向模型上澆，遲了，熔鐵會失效。所以這時工人最緊張，滿身大汗，一秒鐘也不停地工作着。有時候放工鐘敲過，但鐵尚未澆好，就得熬着餓肚皮，延長到一小時到三小時，尤其是澆大機器開大爐子的那一天，那時候工人的苦是說不出來的。

鐵澆好了，模鑄成了，下工時才鬆了一口氣，踏出廠門口，呼吸着另一種空氣，雖然爲時甚暫，但也覺得淸爽舒暢。身體既疲乏，餓肚皮又催促便大步走回家去，吃飯之後，洗臉的時候，把手巾放進鼻孔內一挖，會使你吃驚，黑的砂泥，把手巾變成了黑色。這時你疲倦不堪，但一時並睡不着，因爲遍身關節，都一陣陣作痛。不過做工日久便成習慣，漸漸不覺得了。可是那時你會發現，背脊有些彎曲，面黃肌瘦，眼病肺病相繼而來，身體衰弱了。在這部門工作的人，身體矮小的居多，祇有一個大塊頭，那便是管理員先生。

(二)機器間和銅匠間　機器間和銅匠間，雖然和翻砂間比較好一些，但是也不過五十步與百步之差。車間內金屬屑粉和塵埃泥在一起，到處飛揚，機器運動聲，馬達聲，工具摩擦聲，敲鐵聲，初做工的一星期，使你精神不寧，一天到晚很難過。後來做久了，倒也平常，祇覺得是一些單調振蕩的聲響而已。

一般說來，車床，銑床，鉋床等機器工作，因利用電力發動，只要駕駛運用純熟，倒不特別吃力，如大鉋床鉋製大機器時，較好了高低度和大小度，開了車，機器就會自動往返鉋造，工人祇須坐在機旁監視着，不動一動，有時可到兩三個鐘頭。做銑床工作，雖也省力，但碰到銑不平常的工作物或牙齒，就得用氣力做，同時又得用腦算計牙齒和作物的大小，車度等，在各項機器之中，要算銑床工作，

用腦最多，技術程度最高。說到做車床，若是做一部老式的，就吃力些，動作也多些，并且一天到晚站着彎腰工作，做得太久，也會得駝背的毛病。不過新式車床就不同，它有自動性，省力容易做，製造機件比較準確，工人可以減少一些對工作上的注意力。

銅匠部的鉗床打磨，因用手力，工作就比較吃力一點，尤其是當做着有連續性的工作時候，會使你上氣不接下氣地趕，因爲若果你做得慢，下手工人就會空起來，給主任或管理員看到，不罰工錢便挨罵，最低限度也得看白眼。在主任巡來巡去之下，你得手不停地做。從開工到吃飯的五個鐘頭，會覺得如一年一樣的長久。尤其是初做工的一些時，肩膊酸痛，仍得機械地動作着。到冬天，手足上生起凍瘡來，第一期紅，第二期腫，第三期潰爛，痛如刀割，但手仍不可停。有時候碰到的東西上，或用力不勻，將鐵鎚打到凍瘡上，痛得叫天叫地！那時你要停工嗎？一來凍瘡是不易好的病，二來停工沒有工錢，得餓肚皮才行。

六 其他

(一)宿食 老師父多半在家眷自己租房子住。學徒多半住在廠裏，不過像前面講的大隆鐵廠那樣的宿舍是極少的。普通的宿舍，就是一間大工房，擺滿着三層鐵架木板床，人一層層地睡滿，天花板上裝着半明半暗的電燈，看書與識字，祇有在床上，以箱子當作櫈子。睡在下層的因光線不够，就得燃起洋臘燭來，熱天時候眞糟透，滿睡着許多人，悶熱到極點，蚊子臭蟲特別多，學徒們沒有錢買蚊帳，只得以毯代帳，子裹着全身，一面流汗喘氣，一面睡覺，不然蚊子就要光顧你。電燈關了，臭蟲又排隊蒞臨，有時隨便一捉，會捉着一個臭蟲，這麽來便會使你一夜失眠，直到三四點鐘睡不着，然而第二天仍得按時起來拖着疲倦的身體做工。到冬天，蚊子臭蟲匿跡了，可是因天太冷，不得不把四週窗子關起來，因此炭酸氣充滿全室，尤其睡在上面的最高層，一股難受的氣味，簡直使你幾乎窒息死。

至於小鐵廠的學徒，尚沒有資格享受這種宿舍的待遇，他們只有睡在擱樓裏或作場裏門板上，舖位白天裏收起來，晚上臨睡的時候才擺下。

關於伙食方面，各廠的情形不一律，老師父吃得好一些，學徒普通是兩飯一粥，吃飯時兩葷一素，所謂葷菜只是上面放幾片薄薄地魚肉，吃到第二碗菜就吃光了，但肚皮沒有塡滿，白飯也得下咽。至於小鐵廠，伙食更壞了，甚至十多人一桌只有兩碗菜，飯是最壞的米做的，黑黃色，若果沒有看過的人，第一次見了不相信這是飯。

在老師父中十個人平均有六七個人已經結婚，每人起碼要維持家庭三四人的生活，兒女或自己生病，便要借債。所以他們過生活是非常謹愼的。未婚的工人或負擔輕一些的工人每月可省下一些錢作娛樂交際費用，到最便宜的電影場看電影，或看去看本地灘簧。大家將全付精神集中到舞臺上，滑稽時哄笑，緊張時靜默。吃豆腐，打相打的事有時也常在這些遊戲場中發生，打起來時總是同廠工人自成一幫，誰也不肯向對方低頭。有時流氓白相人從中鼓動挑撥，以便坐收漁人之利。因爲到吃講茶老頭子來參加，他是要銅鈿的。

(二)娛樂　手中不寬裕但又歡喜娛樂的工友，春夏天大家常常跑到工廠附近的空場上，幾十個人一起，拉的拉，唱的唱，或歇一會來談天說地，這時候講滑稽的工友便大顯身手，逗到大家狂笑。有時候也談到國家大事。附近的他廠工友，亦可自由參加與旁聽，不分男女老少大家融融洽洽，規規矩矩。每天放工之後，未睡以前，都這樣聚會一次，大家好像有癮一樣把這短短的時間非常寶貴利用着來恢復整日身心的疲勞。冬天不在空場上而在宿舍裏，或分途在各個工人家庭裏，內容也是和夏天相似，不過大家睡得早，時間短促一點。

(三)幫派　在鐵工廠裏，沒有明顯的幫派組織，但是在靑年學徒中，無形中的團結是有的。那就是以年紀大一些的爲中心，這裏七八個，那裏五六個，互相接近，但羣與羣之間對立的現象仍少。平日工人之間，交際上很客氣，大家在廠內雖混得熟，甚至嬉戲，

但一離開廠，到各人家裏白相，總是盡情地招待。

（四）文化 大鐵廠裏工友，因爲要懂得一點初步機械知識，故文化水準比較高，不識字的佔少數，尤其是在新招的學徒之中，起碼是小學畢業，初中畢業和超過初中的也不少。但在小鐵廠中則情形是不同的，文化落後一些，不識字的佔多數。

第十七章 鋸木業

（一）木材在人類日常生活中佔一重要地位。因用途不同，可分爲三類：一、建築類，二、物具類，三、裝運類。鋸木業就是代出品廠商製造商品運裝之木箱。

（二）上海鋸木業在「八一三」前，分設滬市水道便利之處計：

外黃浦——祥泰木行鋸木部（英商。）

內黃浦——惠芳公司（英商。）

蘇州河——榕茂木廠、益豐木廠（華商，）精藝公司、貝樂洋行（英商，）野村木廠（日商。）

南黃浦——德成、厚久記（華商。）

鋸木車數：英商共約有三十五架，華商共約有十八架，日商僅四架。

箱板車數：英商共約有一百六十架，華商共約有九十架，日僅一十餘架。

工人人數：英商共約一千一百人，華商共約六百五十人，日商有一百三十八。

英商中以祥泰爲首，開創於前清時期，營業爲滬市鋸木業之冠，且兼營建築業。華商德厚成爲首創者，久記爲後起之秀，惟營業以建築業爲大宗，榕茂營業亦盛。日商僅供給滬市幾家日商紗廠之用品。

（三）自「八一三」以後，南市、閘北、虹口都處於被佔領區域內，華商工廠都遭燒燬，英商尙完好如初，而租界內新興小型箱板廠如雨後春筍，尤以西區爲多，現將開工者一併統計列下：

舊地復工者：祥泰、惠芳、貝樂、精藝（英商）野村（日商），榕茂、益豐（華商。）

以後新興者：三井洋行鋸木部（楊樹浦）（日商）、榕茂（新址）、鴻昌，泰記、金城、錩記（華商）等。

鋸木車數：英商二十五架，華商三架，日商十五架。

箱板車數：英商一百二十架，華商九十架，日商八十架。

工人人數：英商六百餘人，華商三百六十人，日商四百五十人。

（四）「八一三」戰前原料來源一來自國外，向各進口行定貨，如怡和、孔士、三井等；二來自國內，和杭州、溫州、福建等處，是向木行掮客定貨。各木廠買來元桶木料，用鋸車自動鋸成木板，以客戶需要的多少和厚薄而定。

（五）「八一三」戰後，原有工廠多燬於砲火，加以水道封鎖，元桶木料無法應用，故今改由當地鋸木廠鋸成後裝運來申再行製過，對此類小型箱板廠，均極適宜，惟英國因爲有國際關係，今仍可自行運來元桶鋸用。華商僅榕茂一家，託三井洋行設法付去許多手續費、稅金，在日人腋下，將焚爲瓦爍的工廠，仍行恢復，還加入什麼『滬西木業公會』的僞組織。

（六）工作時間最初是很長的，後來北伐軍抵滬，改工作時間爲九小時，至民國二十三年，藉口營業不好，加長爲十小時，戰後又加長爲十二小時。

（七）職工全屬男性，年齡自十八歲至四十五歲，平均以二十五歲至三十歲爲最多，約佔十分之六。

（八）待遇各廠不一，戰前工資最高爲一元，普通的六七角，最低的四角，童工二角，長工一星期升半工，臨時工做一天算一天，自己吃飯，夜班長工有七分津貼，生病沒有工資，因公受傷沒有工資，僅有醫藥費，雇用工人，是以生意忙否爲久暫，尤以臨時工爲最

危險。

現在各廠工資減少，如榕茂工人一概吃廠裏飯，老工人每工錢六角以上者，今改爲三角五分，新工人二角五分，做夜工貼點心錢五分，自去年十月以後，三角五分的加一角，二角五分的加五分，以後新添工人一概爲二角五分，升工一概取消，年賞節賞更談不到。而給工人們吃的飯菜，異常惡劣，飯是洋秈米，小菜非常不好，時常是不清潔的青菜，燒得不熟的蘿蔔和一些青磚魚、鹹帶魚，都是不够下飯的菜。因公受傷的，工資沒有，就是醫藥費，也不過一二角；往往在廠裏的工人，房子要自己動手，用木板釘成，放在潮濕的泥地上；沒有電燈，四個人睡兩隻舖位，有的臥在非常危險的機器旁邊。木屑在空氣中飛揚，開水裏，飯裏，菜裏，臥舖裏，肚子裏都有木屑，工人們的生活是多麼的苦，生命是多麼短促，在去年秋天裏，每個工人都生「繡球風」及「脚腫病」，這都地上潮濕和廠裏飲食不衞生所致，有不少的工人，都因脚腫氣衝心而死去了，廠方並沒有想辦法救濟與醫治，還不斷的叫工人包工做下去，工人大都沒有錢，在生病的時候，不肯借錢給工人醫治，一到病症厲害，不管病人的死活，就把他扛到曠地上，讓他死去，報告巡捕了事（據說廠裏不能死人。）

（九）我們工人的生活，可說是再苦也沒有了；但我們的家庭呢，是更苦了，大概住在草棚裏，有父母妻子，都是上廠做工，有的出外拉車，苦難的生活，真難過活，倘若有人生病，那更糟了。

我們工人的信仰，大都是信佛教，祇有一一個是信回教，這是傳統的，間有一二個連信仰都打破的。賭是一般年老工人的業餘娛樂，但這祇有少數。有地場戲到是大部份人所歡迎的，因爲那裏祇要出很少的代價，就可以看到愉快的戲，雖然是含有很濃厚的封建意識，但在上海區域內，是再沒有像牠這樣平民化了，所以這裏可算是工人大衆的集合場，只要從事大衆教育事業的人，能注意及此，將來加以改良，其收效是很大的。

（十）現在工人們的思想是前進了許多，聯合和團結，是每個人明白了的道理，可惜還沒有集羣的力量表現，當資方進攻的

時，候每個工人都憤怒着，如在去年六月熱天，生意非常好的，叫工人每天工人十二小時，工人怎能吃得消？想請一二天假休息，都遭了管理員的怒罵，講工人們偷懶，甚至用『告假即開除』來威脅工人。，唉眞太可痛心，工人們個個做得汗珠直流，手軟脚軟。但是，工人們祇有含憤與咒罵，沒有集合的行動，或許有這心意是苦於團結不够，同時，更爲了在抗戰時期，國內應該統一，應該共同對外，就此忍下去了，如資方仍進攻不止，或如榕茂老板一樣與敵人勾結，那我們工人就再不能忍受了。

第十八章 捲煙業

一 捲煙業工廠數目與職工分佈及生產情形

吸烟爲各國民族普遍的嗜好，有錢的人在業餘酒後以吸烟來幫助消化，刺激神經，尋求愉快；勞動者在工作之後，亦常以吸煙恢復疲勞，振作氣力，準備繼續的生產力。我國以前民間吸煙，分旱煙水煙兩種；即將煙葉切成煙絲，裝在竹製或銅製的數寸長有時甚至三四尺長的煙桿內，用火燃燒，這就是旱煙；如在煙桿的一端，裝置以盛水的部分，使煙燃燒之後，透過水，減少其火氣，這就是水煙。自歐化東來，舊式的吸煙法即逐漸淘汰，無論自大都市以至窮鄉僻壤，皆改用捲煙。昔日的旱煙水煙，很少人吸了。

一 中外煙廠的分佈情形資本和工人人數

捲煙廠以英美煙草公司爲巨擘，該公司創設於一九〇三年，至今已有三十六年的歷史。根據美國人所著「外國在華投資」一書的估計，一九三一年外人在中國的投資總數爲三二四、二五〇萬美金，其中英國佔一一八、九二〇萬美金，對總數百分比爲三六・七，居第一位。又據一個英國人的報告，一九二五年在上海英國工業的企業資本爲二一、六六〇萬鎊，而其中英美煙公司

的資本佔一、九〇〇萬鎊，即佔百分之七十一以上。英美煙公司在整個帝國主義對華經濟侵略上所負的使命，在這裏我們不能不表示驚訝！

現在英美煙公司，除上海而外，在漢口、天津、青島、瀋陽、香港，都有他的分廠與分公司。據一九三二年估計華商煙廠公司六十家的總資本是一、五四六萬元，英美煙公司一家的資本是三、六〇〇萬鎊，合國幣四萬萬元，從這個數目可見英美在中國捲煙業中的壟斷地位了。英美最近改名頤中煙草公司，美商花旗煙廠，亦被其收買過去。

除英美而外，在外商方面，屬於美商的有大美、多倫、美迪；屬於意商的有寶大；屬於希臘的有錦華、杜柯、健身；屬於日商的以前有東亞，現在（八一三後）又強佔華商華東改名華生第一廠，強佔華商新華改名華生第二廠；屬於華商的有南洋、福新、華成、大東、和興、華美、利興、中原、德隆、友利、德興、匯中、信遠、大東南、江浙、魯興、新民、經濟、三新、永利、中和、大幸、大英、昌大、大達、愛四、中南、大中國、義成、中國、華非。

以上各煙廠人數，根據各廠工友傳說，及偶然報上所載消息，總共約二萬五千多人，其中英美佔最多數，為七千餘人。其餘則為福新、南洋、華成、華東、滙中，人數皆自一千五百至二千人以上，華成在戰前曾有四千人左右。至於其他各廠，大都在一千人以下。這是直接由煙廠僱用的工人，此外還有做匣子、洋鐵罐、錫紙、箱子等工人，也是和煙廠有關係的，他們是依靠煙廠生存的，反過來說：煙廠也非靠他不可，假使把這些人加起來，至少要多三分之一。

在煙廠裏女工要比男工多八倍，在各煙廠都是一樣，可是女工的地位呢？恐怕比男工低八倍以上。這是女工們的恥辱，現在讓我舉一個例子，將各部份分佈情形來告訴大家，更可使大家容易了解。

（一）葉子間女工。（三十歲至五十歲的佔多數。手工。）

（二）煙絲間男工。（車上做）

（三）烘房間男工。
（四）捲煙車間男工（車上做十六歲至二十歲。）
（五）錫包間女工（十六歲至二十歲佔多數。）
（六）大包間。
（七）裝箱間男工。
（八）壞煙間女工（老太婆。）

假使有十部車的一個煙廠，則其人數分配如左：

葉子間　女工二百人。
煙絲間　男工十人。
烘房間　男工六人。
捲煙間　男工二十人。
錫包間　女工三百五十至四百人。
大包間　女工（人數不定，有的廠沒有。）
聽頭間　女工。（同上）
殼子間　女工。（同上）
裝箱間　男工六人。

所以把整個煙草男女工人百分數比較起來，女工起碼佔百分之八十五以上。

關於年齡方面，十分之六是十六歲至三十歲，十分之二是三十歲至五十歲，十分之一是五十歲至六十歲，還有十分之一是十歲未滿至十六歲的。

籍貫方面，浙江寧波，紹興一帶的人總計佔百分之四十五，浦東人佔百分之二十五，江北人佔百分之十五，廣東人佔百分之五，無錫，常州等人佔百分之五，其他成份佔百分之五。

煙廠最高的行政權在總經理手裏，以下爲副經理、廠長、副廠長、管理員、各部部長、職員、拿摩溫。在工廠裏對於增加工資和賞金等問題，是由經理廠長等決定的，小職員無權過問。但有時若發生增減工資的糾紛時，小職員是同情工人的，對工人是很有利的。在工廠裏面的事情，像煙打翻，或有一點不當心做得不好，便要罰錢甚至開除，不准講話等等，這都歸職員與拿摩溫管理。大帳房裏是不知道的，有的廠裏甚至把罰錢當做職員賺「外快錢」的幹，他們罰來的錢買東西吃。像福新煙廠，拿罰來的錢充當職員買運動玩具，他們廠裏在四樓有個運動場。還有侮辱老年和童工或老實工人，這也是工場內職員和工頭尋開心的事。當然如考工和部長們「公正」一點的話，也可以免掉這種太明顯的舞弊事情發生。像花旗煙廠裏新來一個部長，規定誰罰錢一定要到帳房內去，假使是工頭罰他的，那麼工頭也一定要同他一道去，先由工頭告訴部長要罰錢的原因，然後部長問工人你爲什麼要做得不好，倘若是工頭造謠或誇大的地方，工人可以根據事實報告部長，再由部長決定罰不罰。假使工人和工頭爭論，只要工人有理，部長在工人面前他也批評工頭不對，但這是個別的情形。普通一般煙廠裏，多半是袒護工頭無理罰錢的。工人去問他爲什麼要罰工錢，工頭就說：『我要罰就罰。』無論工人如何有理的事情，告訴高級職員，他們總是幫助工頭說工人不對。

二　生產情形

講到煙廠的生產情形，先說生產工具，一部捲煙車的價值，中國製造的要值一萬元左右，美國製造的要值一萬五千元到二萬

元左右。同時捲煙車與切煙絲車是相連的，有一部捲煙車一定要有一部切煙絲車，切煙絲車約五百元左右。這兩種機器，是煙廠裏主要生產工具。除這以外，還有烘煙筒，磨刀車等等。

捲煙車有快刀頭普通刀頭二種。快刀頭車一分鐘可以出七百支香煙，一天十小時計算，可以出四十二萬支香煙。煙廠裏賣給紙煙店的時候每箱裝五萬支，故一部車的出品，每天可裝八箱。

普通刀頭車每天可做六箱左右，每箱香煙須煙葉一百五十多磅，如每磅七十元計算，須一百零五元，統稅每箱一百元，女工工資每箱三元五角，車工工資一元，錫紙八元，大油封三角二分，小油封二元，大匣子小匣子共須十元，總共算起來，一箱香煙要成本二百三十元左右。但賣給紙煙店可以賣二百八十多元，所以每箱煙可賺五十五元多，一天出二十箱煙，可以賺一千一百元。如福新煙廠每日可出一百多箱，華成每日可出二百多箱，他們賺的錢可想而知了。我們從這些數目的計算中，又明明地看出他們賺錢的來源，主要由於工資的低廉。

二　工作時間與工資

一　工作時間

男工工作時間，普通是做十小時，分日夜兩班。日班早上七時上工，下午五時半放工，中間停工半小時吃午飯。夜班五時半接班，到明天早上四點鐘放工，中間也停半小時。工作忙的時候，加鐘頭做到十二小時，工資照算。比方四角錢一天，加一個鐘頭四分。男工多半做車上的工作，如切煙車，煙絲車，捲煙車，都是由男工做的。其他與機器直接有關係的工作，如烘煙間烘捲好的香煙，也是由男工做的，資方分日夜兩班的緣故，在使機器運轉不停。

女工工作時間的畸形現象，恐怕在任何產業裏都沒有的。女工的工作時間，是隨廠方貨色需要與否來決定。在貨色需要緊急的時候，一天做十六七個鐘頭。即早上六時或五時進廠，做到晚上十一二點鐘放工。最倒霉是在加印花稅的時候，比方從下月一號起要加稅了，那麼廠方就準備在一號前多出貨物，各烟紙店，和外埠烟店，聽到要加稅，也一定預先多購貨色，到印花稅漲價後，賣給買主可以多賺錢，於是各烟廠都開始做夜工，接連做十六七個鐘頭。一九三八年三月裏，爲統稅局也加過一次稅，烟廠老板當工人比租來的機器還不如，一點也不負責地强迫工人勞動，像福新烟公司，在這次加稅的時候，最後二天强迫工人連做三十六小時。不許工人回家吃飯，叫小販拿一些冷大餅油條饅頭等東西，到廠裏來賣給工人吃，直到第二天晚上廠方貨色趕好後，才肯放工。在廠方沒有宣佈放工的時候，連有病的工人也不許請假，誰要請假，廠方就拿收牌子（即開除）來威脅你：「你出去以後就不要再來做工。」在放工的時候，每個工人已做得精疲力竭，臉上一點氣色也沒有了，都是軟搭搭地連走路的氣力也不行了，回家已不想吃飯了。有好多人生起病來，但烟廠老板是一點也不負責的，好與壞對他更不相干。他與工人剛剛相反，安如泰山，快樂地計算這次賺多少錢。上面已經說過，烟廠的工作時間沒有規定，是依照貨物的需要爲轉移的。那麼廠方貨色需要不十分緊急的時候，一天祇做一二小時，有時停一天做一天，還有時停一星期或一個月都沒有一定，特別在黃梅天香烟容易發霉，所以烟廠便不做存貨，賣多少做多少。有時明天做不做連廠方自己也不決定，等買主決定。假使今天有人來定貨，今天便叫男工開夜車，明天早上女工就有做的了。工人不是隔夜關照的，若果沒有做的，明天祇得跑一個空，不管路遠近，落雨曬太陽，都是這樣的，廠方是決不會想到工人的害處的。他們只關照管門巡捕：「工人來，告訴他們不做，明天也沒有一定。」工人一個錢也沒有做，只得空空地回家去，心裏當然是很難過，但家裏的人還要嘆氣道：「今天沒有做，日子怎樣過下去呢？家裏現在連泡開水的錢也沒有了，拿什麼東西來吃呢？」所以烟廠工人時常過着半失業生活，在飢餓線上掙扎。

因爲工作時間沒有一定，所以烟廠工人吃飯的時間也沒有一定的。比方下午二時或三時要放工，午飯工是不放的。多數的工

人都是餓到回家去吃飯，或者是到廠門口去買一隻冷大餅饅頭一類的東西來充飢。正是在這時候，工作最爲緊張，因爲誰做得慢，未包好的香煙，就要被工頭擲給做完的人做，那麼做慢的人就要少做了，所以他只得拚命的做，連小便都要等到放工時候才解。做快的人也是這樣，因爲想多做一些，所以從早上到放工爲止，連吐氣的工夫也沒有，這種工作時間，對我們的健康，眞有很大的害處。

二　工資

男工的工資是按日計算的，工資的多少，是看技術的高低，年份的長久，以及牌頭的大小來決定。會開車，修理機器的工人工資由七角到一元二角，普通男工，就是將捲煙車上做好的香煙，捧到木頭盤裏，或將煙絲倒在捲煙車上，普通叫做這樣工作的男工爲捧香煙小郎。他們的工資四角到五角，年數做得多時，可以升做開車工人。至於老司務，年歲比較大一點，他們的工作就是把空的木頭盤搭到車上，再把車上裝滿香煙的木頭盤，搭到烘房裏去烘，然後再把烘過的香煙拿給女工去包。還有掃地裝箱等事情的男工人，工資五角至八角左右，一天也是十小時算。

女工除了掃地的小工而外，都是論件的。掃地的小工每天工資三角到四角。女工工作主要的分錫包間，聽頭間，葉子間，殼子間，匣子間。錫包間就是把香煙包在錫紙內再裝到匣子裏。十枝廿五包裝在匣子裏我們叫一條煙，工資各廠有大小，一分四厘到一分九厘左右。廿枝廿五包裝在比較大的匣子裏，普通叫一只煙，工資各廠也有大小，二分七厘至三分左右。十枝五十包裝在匣子裏，我們叫做一匣煙，工資二分四至三分。一個鐘頭一點也不休息，要拚命的做，普通工人可做七分左右，做得稍慢的人，只有五分錢可得，所以不管快或慢的工人做一個鐘頭，也只能得到幾分錢。

聽頭間就是把五十枝香煙，捲在一張比較厚的紙頭上，再裝入洋鐵罐裏，叫做一聽煙，工資三厘至四厘，聽頭煙比錫包煙少，有好多廠是沒有的，工資平均計算起來，比錫包間好些。

葉子間就是把葉子中間的一根筋扯掉，所以每個工人手上，都起了泡，特別在熱天裏，葉子剛烘好就拿到葉子間，那熱氣與煙氣，難受是形容不出的。衣服褲子都被汗水透濕，流下來的汗水都是很黃的，像在煙灰水裏洗過澡一樣。工資是拿煙筋做標準的，每撕一磅二分起至三分。磅的時候，弊病很多，職員和這工人比較好，或有什麼私交情的話，那她做十磅就是十磅，假使和這個工人不好的話，一樣多的煙筋，他說你只有八磅九磅，工人是不能說話的。一個鐘頭之內，每人平均做二磅左右。

殼子間，做一千隻殼子，工資二角至二角四分。撕壞煙是把捲得太鬆或在車上碰着油的香煙，普通叫做鬆煙或跡煙，不能出賣，須重新把捲好的紙撕掉，仍做煙絲，工資是以煙絲做標準的，每磅煙絲二個銅板至三個銅板，一個鐘頭大約撕四磅。

以下是論件工，工作時間是沒有一定的，所以工資也沒有一定。煙廠的工作每年平均最忙三個月，其餘九個月不是做半天停半天，便是完全不做，像錫包間平均計算起來每天最多四角，有好些小煙廠還沒有這麼多。

因為生活程度日漸的提高，和我們工資相差得太遠，所以有工做的時候，只得拚命做快，提高工作的強度。根據國際勞工月刊五卷十期的統計，一九二六年到一九三八年生活程度的提高情形如下：

	一九二六年	一九三八年
平房每間	一・九六九	五・六八
樓房每間	二・九七二	六・四七八
香煙每包	・〇三五	〇・〇六
鹹雪菜一斤	・〇三五	〇・一六三

可是在這同時期之內，我們煙廠的工資變化如何呢？

一九二六年	一九三八年

一條煙	〇・〇一五	〇・〇一九
十聽煙	〇・〇二〇	〇・〇二二
撕壞煙一磅	一五文	二〇文

因為生活程度的提高而工資不能與之適應，那麼工人怎樣來對付每天不可少的支出呢？這只能拚命的多做，提高工作的強度，在一個鐘頭之內：

一九二六年	一九三八年
一百包（十枝）	一百六十包
三〇聽（五十枝）	一百聽

車間裏雖是論時工，但工作強度也提高得很多。因為廠方很會想辦法，他們說：『那一部香煙出得多就有賞錢。』所以也將一切精力都拿出來，拚命地想把車開快。

這樣無限制地提高了工作強度，損壞了工人的健康，折短了工人的生命至少是三分之一的年齡，增加了不知多少的東亞病夫。

三　工人待遇

十二歲以下四十歲以上的童工和老年工人最苦，還有平日不大會說話的老實人也很吃苦，另有少數比較狡滑點的人，時常送點東西給工頭與職員，那麼他可以便宜一點，可以多賺錢，特別在女工方面，因為工作是論件計算的，煙拿得多可以多做一點。因

此工頭在分煙的時候，普通工人每人發一盤煙（大約可做五條左右）但他自己的人就分一盤半，別人做完坐起來等但這些人可以繼續地做，不必等。這種不平等的情形，在福新煙公司更厲害特別在工作輕的時候，大多數和工頭職員沒有關係的工人，做二個鐘頭便放工但工頭的親戚阿妹外甥女堂姊妹或經常送東西給工頭的工人，至少可做三個鐘頭以上，甚至做四五個鐘頭放工。假使有誰對這一種情形表示不滿意，工頭便會造謠說這個工人怎樣不好怎樣不守廠裏的規則，想法罰你的錢，或開除你，所以使得好多工人都敢怒而不敢言。

童工和老年工人，時常受工頭打罵，開口總是罵『老傢伙！』『老不死！』『老太婆！』一聲不響，任他去罵便罷，假使誰和他爭嘴，他便動手打，或罰工錢，（當然好的工頭例外）童工總是被叫做『小鬼』『小猢猻，』工頭要打便打，要罵便罵。煙廠裏最小的童工，只有七歲，（只要有人討牌子，廠方是不管年紀大小的。）我想，有錢人家七八歲的女兒，恐怕還要他們父母抱着睡覺咧！貧苦人家的孩子，雖然貧窮，但是却一樣也是小孩子，心靈還是脆弱的，那裏經得起工頭，職員們粗暴的喉嚨和鐵板一樣的面孔呢？在廠裏，時常可以聽到童工們悲慘的哭聲。叫人不忍卒聽，筆者過去也是童工之一，我親自嘗過童工的苦味，所以我希望早些能把這種哭聲消滅掉。我想說一說我做童工時一個永遠不會忘記的罰工錢的事，這也正是千千萬萬的童工們所同樣會遇到的。

我是在九歲那年七月去做工的，其實八歲還不滿，那時我的小手還不能拿十枝香煙，只好分做二次五枝一拿，擺在銅匣子裏面，在做工的第三天，工頭阿新在我後面來看了好多次，我嚇慌了，不知怎樣在五十包錫包裏面有一包只包了九枝香煙，因為我們是生手，做好的香煙，都要給工頭看過後，再拿到帳房間去領工錢。（這時候南洋煙草公司是發現錢的，做五十包兩個銅板，）工頭用她尖利的眼光，將每一包香煙都看過，果然給她看出了，其中一包是九枝香煙，於是她就將我的小辮子一拖，要我到帳房間裏去，我發抖了，連話也不會說了，尤其到帳房間去使我更害怕，我一定不肯去，工頭拖着我的小辮子非要我去不可，這時候的情形，好像是馬路上黃包車夫跑錯路，巡捕硬拖着他到巡捕房去一樣的。於是，我放聲大哭，被拖到帳房間去，罰了二百文，這一天我只做八十

文，在吃中飯的時候，從家裏拿來十一個銅板給廠裏，才算完事。晚上回家去，我就發寒熱，昏昏沉沉的睡了半個月沒有起來。這一次病，是我不會忘記的。另外，在四年前，我還看見過華成煙廠一個十二歲的小姑娘，她的母親靠她做工吃飯，但是因為做錯了一點小事，職員一定要收她的牌子，（即開除）她要求職員，她將家裏的苦處都告訴他，『沈先生，謝謝你給我做做，我母親要靠我做工吃飯的，原諒我一次吧，以前我從來沒有做錯事，以後做錯，我給你收牌子好了！』她哭着說，好像已經看到她母親憂愁的臉，和家中沒米沒柴的困難情形。她跪倒在地上，向職員先生拜了又拜，哭得非常悲慘；二千多工友都為她流着同情的淚！可是那位職員先生却好像是鐵打的心腸，非收牌子不可，這個小姑娘，當場就昏過去，工友送她回家後，家嘴裏吐了很多的水，對她母親說了兩句：『我嚇煞啦。我嚇煞啦，要收我的牌子！』第二天，她就死了，據醫生說，她的膽嚇破了。

上工的時候，遲到幾分鐘，就要『吃排頭』或不許進廠，男工早上都要領工牌的，遲到就不能領了，就是和廠方去說明遲到的原因，還是要記過，即使是因為家裏死了人而遲到，他也不管。記過的次數多了，就要開除。女工上工時雖然不領工牌，但是管門的巡捕，工頭，管理員，這三個關也是逃不過的，管門的巡捕有好多是同情工人的，他們看着工人淋着雨雪，站在廠門口時，在可能情形之下，總是放工人跑進去的；但是如果廠方特別關照他「在上工時間外，不許再有人進廠。」他就無能為力了。即使是通過了巡捕的一關，但到了廠裏，不是香煙領不到，白坐一二個鐘頭，便是仍給職員或工頭趕出，有時甚至於大吃了一頓「排頭」之後，再加上罰洋四角。所以，工人遲到的時候，總是像「賊骨頭」一樣輕輕地走進去，心裏不住的跳，希望最好是不要被工頭看見。

在廠裏，兩三個人講話也是不可以的，要是給工頭或職員看見，馬上要罵：『死人，做工來格還是講話來格，』有時也要罰工錢的。大熱的時候，假使廠方覺得那幾天風吹進來香煙容易發潮，那就無論怎樣悶熱，窗子也不許開，工人熱得發痧也不管，誰開一開就罰工錢。

香煙做好了，要拿到帳房間去「交煙，」沒有做的煙，要拿到位子上來做。三十條煙，非常沉重，搬來搬去非常吃力。從做工的位

子到帳房間，起碼有一百多尺路，有的還要從樓上拿到樓下，更加吃力！一九三七年底福新煙廠裏有一個懷孕的女工，晚上十點鐘，在極度的疲勞之下，交了卅條煙之後，就受傷小產了。「做工的人是拿性命來換飯吃。」誰說這話不對啊！另外有少數煙廠，限制工人十條一交，這樣雖然比較輕一點，但是工人的時間却浪費更多了。

煙廠裏，男工和女工的待遇是不同的，待遇較好的廠裏，男工每一星期賞香煙五十枝或一百枝，每月有一天或兩天升工，有節賞，年底有兩個月賞錢，還有「分紅利。」可是女工呢，除了年底賞五十枝香煙和一張月份牌外，什麼都沒有。罰工錢的事，男女工也不一樣，男工做錯事，總是計過的時候多，罰錢的時候少；女工呢，一來就是罰一兩角，甚至五六角一次。

男女工人待遇的不平等，完全是廠方破壞男女工人團結的一種手段，下面一件事實，就是最明顯的一個證明：

一九三四年，某煙廠加了一次工錢給男工，廠方對男工說：『你們不要說出去，因為女工人數太多，我們不加她們工錢，假使她們吵起來，連你們也不加了。』於是有些男工居然受了騙，非常反對女工加工錢的要求，他們想，『我們本來可以加的，女工廠方是預備不加的，現在吵起來，連我們也不加了，那不是女工害的嗎？』他們不知道廠方狡滑的挑撥手段。

男工的待遇雖然比較稍好一點，但是他們同樣是被剝削的人。過去有一個大煙廠，一年賺了三百多萬，只拿出兩萬元分給五百多個男工；而高級職員像經理先生幾個人拿的紅利，恐怕比這個總數目還要多，至於那些開廠的資本家們不勞而獲的利潤更不知要多出多少倍呢！所以女工應當提出男女平等待遇的要求，但不應當妒忌男工的稍好待遇，男工亦應當幫助女工要求改善待遇，而決不可自滿於自己較優的待遇，幫助資本家反對女工們合理的要求，男女工人應當精誠的團結。

頤中煙廠（即英美煙廠）的工資和其他待遇比較好一些。在北伐以前，這廠也和其他煙廠一樣，工作時間沒有一定，生意忙便趕做日夜不停，生意輕便停起來。工資很低，其他待遇和別的廠一樣壞。但到北伐時候，男女工人都起來罷工，組織工會，向廠方提出條件：（一）改良待遇；（二）增加工資；（三）女工生產時津貼三十元；（四）每年盈利，照工資每元五分計算，到年底發給工

人；（五）每月米貼三元；（六）做滿五年拿儲蓄金一次，數目依照盈利計算。如五年拿五十元盈利，則所拿儲蓄金亦相等；（七）如工人做滿五年廠方因生意輕解僱，則加發儲蓄金一倍半；（八）工人死亡撫卹金三十元；（九）每星期至少做五天，每天至少做九小時，和一星期沒有做足四十五個鐘頭，工資仍依照四十五鐘頭發給；（十）各紀念節放假，工資一半。

英美煙廠工友經過多次英勇不斷的鬥爭，廠方才逐漸接受，每次罷工接受二三條，直到現在完全實行爲止。但是爲這些條件奮鬥最積極的一般工友，在一九三四年資方與當局共同壓迫之下解散了，這是非常痛心的事。

然而廠方對工人的力量，是始終認識的。「八一三」戰事爆發，廠方每名發二十五元逃難費，規定開工時每月抽還二元，停工期內按原有工資之半發維持費，三十元工資發十五元。一九三八年爲「維新政府」向廠方借一百五十萬元，廠方亦與工人的積極抗×態度一致，堅決表示拒絕。

四　工人生活概況

我碰見過好多朋友，都和我這樣說：「你們煙廠裏工人生活愜意呢，紗廠裏眞苦來，一天要做十二個鐘頭，有時還要加鐘頭，生活多苦啊！」的確，我們很同情紗廠工友們所過的非人生活，但是我們煙廠工人實際的生活情形，卻也是和紗廠工人相差無幾，我們也是終年在痛苦的深淵中掙扎！

煙廠裏的工友，江南人佔多數，衣服比較入時和清潔，因此在表面上看起來，都覺得煙廠工人的生活比較愜意。煙廠裏，一班落後的工人，往往看不起穿破衣的工友，所以，有些工人自己沒有錢，就是向別人借點錢，也要做兩件衣服穿穿，特別是在過年過節，或是那一位工友結婚的時候，爲了要應付朋友，竟至用很大的利息去借錢，或是發起一個一元錢的會，來做新衣。男工可以說全體都

是有家庭負擔的女工也只有百分之三負擔比較輕一點。大多數的工人都沒有好的衣服穿，在天熱的時候，有好多工人，只有一套衣服，放工回家換了破衣，把身上的衣服換下來洗洗，第二天早晨再穿了去上工，這些工人她們每天都穿同一件衣服去上工，工頭和比較富裕家庭的工人常常看不起他們，甚至爲了譏笑而相罵起來，都是常有的事。比如：『你爲什麼每天穿這件衣服，不翻翻行頭呀！』（翻行頭就是換衣服的意思）『我沒有錢呀，像你有錢可以翻行頭。』於是兩人便會吵起來。這樣沒有衣服的工人會感到難以爲情萬分痛苦的。冬天，只有一件棉袍子和一件罩衫的人更多，在停工的日子裏把罩衫洗一洗，明天依舊穿了去上工。有好多工人，家裏實在很窮，但是因爲怕別人譏笑她，在表面上也不得不假裝好漢。工人的痛苦，是說不盡的啊！

爲了容易了解起見，我介紹下面四種典型的工人家庭：

甲、父母姐弟四人的家庭：父親是個半失業的工人，沒有固定的廠做，到處做做臨時工，一年之內，只有兩三個月做工。弟弟還不能做事，母親在家裏燒飯洗衣服，有時替別人家做做針線洗洗衣服，姐姐一個人在煙廠裏做，每月平均收入十五元，連父母的收入，每月平均二十元，要維持四個人的生活，他們的支出大約如下：

房租	六元	買米	六元
買柴	一元	小菜	五元
零用	二元		總計二十元

住的房子表面上也還好，總是單幢的樓房或石庫門房子，住平房的人很少，可是裏面呢？單幢樓房起碼要住上十家。即是：（1）前客堂，（2）從客堂，（3）前二層擱，（4）後二層擱，（5）前樓，（6）後樓，（7）前三層擱，（8）後三層擱，（9）亭子間，（10）灶披間。有的還有曬臺樓，至少每一單幢樓房共住大小五十人左右。以前我住在虹口塘山路的時候，租一個後客堂，五元半錢一個月，窗戶也沒有，裏面陰暗潮濕得一塌糊塗，燒飯在走道裏，就在我的房門口。所以房間裏不但是陰暗，並且還有煤烟，晚上

睡覺的時候，既沒有窗子，又不能開着房門睡覺，所以好像是關在大木頭箱子裏面一樣，一點空氣也不透，大家都是炭酸氣裏呼吸，天亮起床的時候，頭昏得要命。這雖是我個人家庭裏的情形，但煙廠工人住這樣房子的最多。有的比這還要壞，同住的人既然多，小孩子的哭聲，相罵聲，打牌聲，弄堂裏小販的叫賣聲，往往吵得人不能安睡，廠裏常常可以聽到工友們這樣說：「我昨天晚上一點也沒有睡着過，因爲前樓人家小孩生病，吵到三點鐘。」天熱的時候更加倒霉，臭蟲像戰場上坦克車一樣的厲害，你要睡下去，它就要吸你的血，身上咬得一塊一塊紅的，有時整夜都不能睡覺。還有蚊子像飛機一樣嗡嗡的聲音，使人聽了也害怕。

吃的東西更是談不到什麼好的，五元買小菜，平均每天只有一角六分七厘，就是五十個銅板，十個銅板買油、鹽、醬油等，還剩四十個銅板够買什麼菜呢？所以，青菜、豆腐、黃豆芽、油黃豆、油條等等，是我們經常的小菜，白菜、黑大頭菜、黃魚，都是我們不容易多得的好菜了。

兩塊錢做零用，像買肥皂、毛巾、泡開水、倒馬桶錢等等，根本就不够用。要是生起病來，大多是沒有錢去醫治，眞像是活受罪一樣，另外，還要應付朋友，送禮啦，過年過節啦，常常還要失業啦。所以，煙廠工人經常總是在恐慌，憂慮，飢寒交迫下過生活。大多數的工人都是負債的。在死人的時候，更明顯的可以看得出，死屍攤在板櫈上，沒錢買棺材，於是東奔西跑的借錢，這可以說每一個工人家裏過着喪事的時候，都是急得活人要想尋死！

乙，父親已死，只有母，弟，妹等的家庭，或是兩姐妹共同做工的也很多。那末，兩人要負擔四人的生活，也只能住亭子間，或是灶披，擱樓等。

丙，丈夫已死（或失業）還有妻子，這樣專靠女人工錢來維持生活的也很多。

丁，男工有父、母、妻子、女或弟妹的較大家庭，兩夫妻都去做工，母在家燒飯帶小孩，或姊妹也在做工的也很多

總之，煙廠的工人，無論是男工女工，平均每人要擔負一人以上的生活費，像這樣的家庭經濟，那裏來錢做好衣服，吃好東西呢？

好多工人，住在閘北每天要到蘭路，華德路做工，住在租界中區的工人，到提籃橋一帶去做工，來回需兩個鐘頭，早上怕遲到不能進廠，有時坐坐電車以外，平時總是步行的，就是下雪天，如炎熱的太陽下，也是一樣。

以上所說都是「八一三」以前的情形，抗戰以後，我們煙廠工人的生活更起了很大的惡化。

五　煙廠的衛生設備和工人的職業病

衛生設備在表面上是有一點的，比方上海幾個大的煙廠華成、南洋、大東等都有醫生和藥品的設備。工人生病時，可以免費診病，藥也不要錢，天熱時有電風扇，以及太平門等。廠內平時很講究清潔，特別在有人來參觀的時候，職員和工頭指揮着工人掃地，整理位子（做工的檯子）上的東西，忙得不亦樂乎，有時弄得不好，煙打翻在地上，又要罰工錢。舉一個例子，在一九三五年夏天的時候，有一班女學生，據說是女青年會領去參觀南洋煙草公司，那時剛剛是上午十點多鐘，工頭一聽有人要來參觀，於是大叫：「位子快點弄清爽，煙快點交掉，不去交就要充公了。」於是工人爭先恐後，遵令照辦，這樣一來，香煙有的打翻，有的軋壞，結果罰錢受駡的人很多。掃地的小工更加忙得一塌糊塗，掃得不好，還要挨駡。同時大家不許說話，參觀的人來時，工場裏似乎還清潔安靜，可是她們那裏會知道剛才那緊張的情形呢！同時，她們也不會看出來這樣的清潔和安靜，是工人受駡和罰錢交換來的啊！參觀的人去了，工人便駡的駡，講的講，有人駡道：『婊子生，沒有地方好白相，到工廠裏來白相，害得我們倒罰掉兩角錢。』『是呀，吃了飯沒有事情做，大概她們影戲院裏白相厭了，所以到廠裏來……』當然，廠裏的工友是不會知道，參觀的人是為了來求得了解工人的生活，準備將來幫助工人呢？還是來玩呢？

工人對廠裏的醫生，都不大有好感，（在這一點上，男女工不同，像華成等廠，男工生病有醫生證明，停工可以有工錢，所以對醫

生比較有點好感，但病重時除廠裏醫治外仍到外面去找醫生的。）一方面是醫生對工人診病馬虎，同時病重的，也拿不出什麼好藥來，普通只有阿司匹靈、黃藥膏、橡皮膏、紅藥水、沙眼藥水等一類東西。而我們煙廠工人生的病，好多都要用貴重的藥和長期治療才會好的（像肺病乾血癆產後癆等）還有普遍的頭痛病，可怕的鼻炎，不但用藥不會好，甚至還要用手術，這也非簡陋的醫藥設備所可濟事的。至於小的煙廠，簡直就連醫生也沒有，有的連橡皮膏也不預備。廠裏的地板，總是一兩個月才洗一次，勤的半個月洗一次，掃地的時候也不灑水，所以空氣中充滿了煙草的碎屑，吸到鼻子裏，說不出的難過。同時香煙中含有『尼可丁』一類的毒質。廠裏不清潔，吸到鼻子裏日子多了，鼻腔就會潰爛發炎，輕的發頭痛，流鼻涕，重的鼻子常常要失掉作用，不能嗅味，不能呼吸，最後鼻孔一點不通，完全要用嘴呼吸。我們只要到煙廠裏去看看工人用的痰盂，裏面都是黃色的濃鼻涕，這就可以證明鼻炎病的普遍和嚴重性了。鼻子是人的重要呼吸器管，鼻子有病，直接會影響到肺部，加上飲食不好和時常受餓受氣，所以生肺病和乾血癆的人非常之多。華成煙草公司工會出的工友死亡統計表上，生肺病和乾血癆而死的工人佔全數百分之八十以上，這是鐵的事實。

工人生了病，無法醫治和休養，拖病做工，是很普通的現象。所以有好多的工友，臨要死的前兩三天，還在做工，下面我講一個叫做裁縫嫂女工的故事：

裁縫嫂年二十八歲，是華成煙公司聽頭間的工人，她丈夫失業在三個月前，她養了一個小孩，產後沒有得到很好的調養，所以她患了嚴重的產後癆。

女工姊妹們常常談到裁縫嫂的病：

『裁縫嫂今天還要來做工，你看她臉上一點血色也沒有，像是棺材裏拖起來一樣的，』

『你不要這樣說，她聽見要難過的，這是沒有法子呀，你想伊勿來做工，家裏三個人靠誰吃飯呢？』

『我剛去問過她好點嗎？她說「比前好點，今天可吃一碗飯哪。」我說，「你停幾天好啦，去看看醫生呀！」她說：「好的醫生要

一塊多錢掛號，還要買藥，那裏有錢呢！住在家裏，心裏更加煩悶，還是來做做吧！而且到月底還要付房錢，所以我現在正在求菩薩吃仙方，（即是香灰）慢慢叫也許會好點吧！』

後來裁縫嫂又接連做了兩天，第四天她在貧病交迫下，再不能掙扎了，眞的到棺材裏去了，值得可氣的是：裁縫嫂死後，工人中不知誰傳來了一個謠言說「她前世的丈夫尋到了，所以菩薩也不能救她，只好死去了！」

烟廠裏的鼻炎病工人都不大注意，他們總覺得鼻子塞一會不要緊，慢慢就會好的。因爲鼻炎、肺病等都是慢性病，初起的時候工人都不覺得，還是手上面生個小瘡注意的多，因爲立刻就要不能做工的，當然，就是生肺病鼻炎等，注意它又有什麼辦法呢？幾乎每個工人都時常患頭痛病，廠裏每天可聽到的是：『我今天頭痛來，一點也做不動，本來想今天不來做，再想想到發工錢的時候，又不够用，所以又來做了。』可是，很多的工友，不明白自己受苦的原因，他們說：『前世不修呀！命生得苦，沒有辦法呀！』

每年到五六月的黃梅天裏，烟廠就不許開窗門了，因爲怕香烟要還潮，工場裏悶熱，陰暗，一點空氣也不透。有時工人吵鬧要開窗門，好多廠方還指使職員工頭來責罵工人：『香烟要緊，還是你們人要緊，要講衞生，不要來做工好啦。』爲了開窗門，常常有罰工錢的事，職員和工頭，熱了可以到門外去吹風；可以到帳房間裏去吹吹電風扇，工人的死活是沒有人管的。比較大的廠，也有電風扇，可是一百多個人中間只有一個，只能吹着幾個人。

工廠裏吃飯的飯間是沒有的，男工中午停一個鐘頭，（十二時到一時）除很少的人返家吃飯外，大多數的人，都在廠門口買些點心吃，或往小飯店去吃飯，女工都是論件工，吃中飯的時候，大多數的烟廠是不放工的，就是像大東、德興等廠，中午放三刻鐘吃飯，但是事實上工人不能回家去吃飯，因爲大多數的工人家都住得很遠，往返須要一個多鐘頭，也只得在廠門口買一些點心吃。早上我們一爬起來就急忙的要去上工，有時連洗臉也來不及，在路上買兩個大餅，或是粢糰，烘山芋等東西，帶到廠裏吃，給職員或工頭看見，還要吃排頭，男工有時要記過。在廠裏，可以說做工用的一切東西，像檯子，木頭箱等，都是沾滿了碎烟屑的，女工，工作是論件

計算工資的，當然都想多做幾包香烟，多賺幾個銅板，所以女工吃點心的時候，都是咬一口放在檯子上（也就是放在烟屑堆裏），做幾包香烟，再咬一口，這樣邊吃邊做，許多烟屑都跟着吃下去了。女工吃早點是這樣，吃中飯也是這樣。如果早上帶冷飯的話，中午到熱水汀裏去泡一泡吃，要算是第一等的好飯了。有的廠沒有熱水，只好吃冷飯，天熱的時候，工人都不大帶飯，因爲飯帶到烟廠裏很容易發酸。多數是買點心吃，還有一班人是買瓜果一類的生冷東西，當中飯吃，因爲許多工廠都沒有茶喝，做到中午，心裏發燒，吃不下大餅等東西，都想吃一點黃金瓜，生梨瓜，楊梅，梨子等東西來解渴充飢。不過像這樣吃中飯和早飯，對工人的身體是最有害的，所以在熱天霍亂吐瀉的病很多。假使能夠統計出來，每個工人每天吃進多少烟灰和烟屑，我想這數目一定很可觀的。

最可憐的，是許多工友生了病還不知是什麼原因，及到死了之後，別人還要說她是前世未修，命根不好，或是前世的某人尋到了等等迷信的話。

五 上海烟廠工人的抗×活動

遠的不必說它，現在就從「一二八」以後談起吧。在反×活動中，表現出我們烟廠工人是和各業工友，全國同胞們一樣的不願做亡國奴隸，而肯衝破一切困難，犧牲一切而參加救亡活動。我們當時組織過兄弟會，姊妹會，茶話會，裏面還分各廠小組，討論的問題是各工廠的情形和工人本身問題，灌輸民族意識，提高抗×熱情，暴露敵軍在東三省的暴行和××帝國主義的野心。有一次我們討論在吉林省有三百多個工人被日本人拉去當苦工，做完工後，日人只說拍照相，叫他們站好，然後忽然用機關槍把他們統統打死，聽的工友全數感動得哭了起來。

一九三四年春，抗×志士潘洪生出殯，雖然各界都有代表去參加，但那時政府還不許我們工人有行動。工人自己約集了各廠

小姊妹，自製了許多反×的旗子和標語傳單，勇敢的去參加了。參加的人沒有統計，一個很長的四人一排的隊伍，從虹口兆豐路門發，向公共體育場前進，參與了偉大的行動。可是在散會回來時，有兩個小姊妹被捕了，受了打擊後，有好多人都阻難我們，監視我們，用種種手段恐嚇我們，他們說：「各烟廠裏有搗亂份子活動，調查出後，捉他去吃官司，談抗×便是不良份子。」但是工人一點也不害怕，也不灰心，只有更鎮靜起來，秘密地組織了一個抗×會，雖然不限制別業工友的參加，但大多數都是烟廠工人，大約佔着十個廠的單位。可惜的是當時參加的全是女工，連一個男工也沒有。當然，這不能說是男工比女工落後，只是因爲當時當局對男工特別注意，男工所受的壓迫更厲害一些，同時社交不公開，工廠組織不合理，把男女工人隔離開來，沒有機會和時間，互相認識和瞭解，所以因而在抗×的活動中也不能統一。

後來，因爲環境關係，我們把抗×會改成自強會，我們的會員也增加了。

一九三四年五月間，宋慶齡女士等發表「中國人民對×作戰基本綱領」，烟廠工人有三百多人參加簽名。

一九三五年，漢奸殷汝耕宣佈脫離中國政府，成立僞「冀東自治政府」時，烟廠工人中的熱心份子，每天都討論怎樣起來喚醒工人大衆。十二月九日和十六日，北平學生的廣大救國運動爆發起來時，大家在報上看到他們不怕一切困難，在冰天雪地裏，衝破大刀和日來水龍頭，而英勇的起來喊醒全國民衆抗敵救國。他們的精神，激動得烟廠工人流淚。第二天，有些烟廠工人，便在提籃橋借了一個工人夜校的地址，討論學生界的遊行示威，參加的有一百多人，後來產生了一個女工救國會。不到一星期，上海婦女界的領袖發起組織上海婦女救國會，烟廠女工也是上海婦女中的一部份，爲了行動和工作的統一起見，便取消了女工救國會，去參加上海婦女救國會。婦救第一次召集在四川路青年會開會遊行時，有一百多人去參加，在婦救裏也有烟廠工人幹事。從此以後，凡是上海婦救，各界工救等召集的一切游行示威，集會演講或出發宣傳，無論是非法合法，只要對抗×有利能喚起民衆的烟廠都去參加過。

例如：（一）大陸商場集會出發到閘北開大會，當在大陸商場門口時，我們有好多烟廠工人被打傷了。（二）歡送暨南大學學生到南京請願，到了不少的人。（三）援助工友梅世鈞慘案游行示威。（四）爲紀念「一·二八」抗戰犧牲的民族戰士游行到公園前開大會。（五）「三八」國際婦女節由婦救領導開會游行。

其餘如「五一」南京路集會；「五九」卡德路集會；「五卅」市商會集會游行擴大援綏運動，分隊出發宣傳，在各工廠也推動了職員工頭捐錢，單在華成一個工廠裏就捐了四百多塊錢。「九一八」紀念前烟廠工人即出發宣傳，當天並參加了游行示威，這一次又被捕了兩個工友。受重傷的十七個，輕傷的不計其數。工人受傷後，回家也不敢說，因爲那時有些工友家裏的人，還不了解不贊成兒女的愛國的行動。工人早上出去參加游行示威時，對家裏仍然說是去做工；工廠裏雖然停一天工不要緊，但工頭是要來問的，工人只說家裏有事或生病，一向是常生病的工友，那末工頭來問時，只說是舊病復發，昨天去醫院裏看病，這樣還可以掩飾得過。但是有時去參加的人太多了，工頭當然不會相信大家一道生病，比方一條弄堂（工場裏的一排坐位）十六個人或十二個人，跑掉一兩個當然不要緊，跑掉一半，廠方就要懷疑起來，因此有時工人只好少去幾個人，有一次，工人想了一條計策，就說去吃喜酒，出嫁的小姊妹是大家的朋友，所以要一道去，眞的他們很相信，我們就成功了。受重傷的小姊妹連路都不能走了，就由沒受傷的小姊妹扶着坐黃包車回去，家裏人看見很吃驚，只說在廠裏做工時，搭空盤不小心被碰倒而受傷的，所以家裏的父母都很相信，同居的人也很同情，相幫去買傷膏藥。有好幾個小姊妹的母親說：『運氣眞不好，碰倒一次會碰得這樣厲害，身上一塊靑一塊紫，連動都不能動，一定是碰着「赤老鬼」了，今天去買一點錫箔燒燒吧。』這樣連受傷的小姊妹都暗笑起來，其實並不是碰着「鬼」，而是爲了××鬼子。也有幾個人被家裏知道了，便挨打受駡，以後一切行動也不自由了。

從『七七』盧溝橋事變後，神聖的抗戰開始了，因爲這種偉大的民族解放戰爭，是不知化多少人的精神，血肉和生命督促成功的，所以這個抗戰刺激得工人發狂，什麼都忘掉了。烟廠工人中熱心份子，天天的宣傳鼓動，熱烈的學習救護，討論游擊戰，預備等

到上海抗戰一爆發，便到前線去作戰與救護傷兵，但是怎麼去法呢？我們想：只要我們準備好，一定有辦法的，那時一些熱心份子，都預備脫離家庭，大家的熱度已到頂點，當時的熱狂，非筆墨所能形容。但是一班想上前線去的朋友，也犯了一個很大的錯誤，就是沒有想到假使上海戰爭開始後，工廠都停工了，一萬五千多的烟廠工人，以及幾萬家屬的生活怎樣辦？這時應該叫廠方給工人一點錢，或是暫借多少錢等等。當時一般熱心份子，一點也沒有計算過這些，連自己做的十三天工資也沒有拿着，（因爲工資是半月一發，大多數的廠是每月十五號二十號結帳，十六號和二號領工錢，「八一三」抗戰爆發，離發工錢還有三天。）想去上前線的一般工人，倒不覺得什麼，因爲自己的衣服和家事的一切東西都不要了，連父母也不管了，那裏還管到別的，所以當時對廠裏大多數工友最關切的逃難問題，反而忽略了，一談起逃難問題，大家總是這樣說：『這一次打起來不像「一二八」，便當不會短期就結束，這一次是長期的，而且全中國都要打，沒有地方可逃。鄉下也靠不住。』有時還要討厭別人，一天到晚講逃難。從這些事實，可以證明我的看出，一班前進熱心的工友完全脫離了大多數的工友，沒有和大家討論過將來生活怎樣辦；全面抗戰是有錢出錢，有力出力的，資本家應該負什麼責任。果然「八一三」開戰時，大家亂得紛紛，死的死，傷的傷，受難的受難！死多少呢？傷多少呢？誰也無法統計，因爲沒有統一的組織，一部份工人只顧一部份；因此到現在烟廠復工後，不用我們老工人，我們就沒有辦法。像華成、南洋等廠就是這樣。

那時我們好像覺得，全面抗戰，全國都是火線，沒有什麼後方。

這時，據我所知道的，有六個救護訓練班，參加的有南洋、華東、華成、華美、大東、福新等烟廠的工人。後來，風聲一天一天的緊起來，外面逃難的人也多起來了，家裏的父母也要逃難了，但是我們不願跟着父母逃難，爺娘對我們哭勸，要求我們同他們一道逃，但是我們一點也不被他們感動，只顧自己學救護和朋友們談論離家的希望。這裏，我想介紹一二個小姊妹離家的情形：

（一）英　家裏有母親和弟弟，她母親看她樣子不對，自己不逃難，也不顧家裏人，一天到晚到外面去，做工以後，老是不回家，

知道她要離家了，所以在十二號那天就不許她去上工，硬拖着她到法租界親戚家去避難，她不肯，她母親求她，拖她，使她無法脫身。到了親戚家裏不許她出來，晚上也睡在一道，怕她要逃走，她母親睡在外邊，叫她睡在裏邊。可是到了第三天早上，五點鐘她假裝着要小便，就偷偷地起來，什麼東西也沒有拿，只穿了身上一件單衫，不顧一切的逃出來了。第二天，她在法租界找着了她的同伴，她像找着了三年不見的愛友一樣的親熱和快樂，因爲他們是和她一樣的離開了家庭，要去爲祖國的自由解放而奮鬥的。後來，她去做過防毒面具，到難民所服務，現在已經去戰地服務。

（二）娣 家裏有一個婆丈夫，因爲她剛出嫁還不到一年，丈夫很奇怪她的行動，奇怪她不要逃難，也不怕打仗，什麼東西也不整理，只整理一隻小包裹。她恐怕丈夫逃難的時候要她一道去，所以她只得說：「我在家裏照顧東西，你先去，風聲不好時，我就出來。」家裏的人不肯，因此大家沒有走，直到十四號，才空手的逃出來找事情做。

（三）琴 家裏有父母弟弟，十二號她父母就要她逃到英租界去，她雖然知道戰爭快要爆發了，父母不認識路，非她一道去不可，但因爲事情忙，只得說這兩天不要緊。十三號晚上，砲聲已經響了，她也就幫助父母整理東西，預備在十四號早上送家裏人逃難。晚上八點鐘，她照例到訓練班去學習，預備大家離開家後到什麼地方，和以後集合的地方，後來大家決定要她負責到法租界去找一個地方，做暫時的集合處。討論定了，已經是晚上九點多鐘，砲聲很響，電話也不通，馬路上的行人已很少，店家也都已關門，她不能回家去，就在附近的朋友家裏睡了一夜。第二天一清早，她就到法租界去找訓練班的集合地方，完全忘掉了家裏的父母還在等着她伴送到英租界去。後來過了半個多月，她家裏房子燒了，她的父母才由救命車救出來。

在烟廠工友當中，像這樣爲了國家而忘記自己一切的人，也不知有多少！

「八一三」抗戰剛剛爆發的時候，整個的上海都在混亂中，各個救亡團體，來不及有計劃地介紹這大批人的工作，上海總工會又不知搬到什麼地方去了，所以這許多熱血沸騰的烟廠工人，却陷入了深深的困難中。當時最大的問題就是工作，住和吃三大

問題不能解決。男工比較好一些，許多人各投到別動隊游擊隊裏去。最困難的是女工。

十四號早晨爲了要解決這些問題，一些熱心份子去找了好幾個婦女界的領袖，史良、胡子嬰、羅淑章女士等，在百忙中也抽空爲我們召集了一次臨時會議，可是會議的結果她們只能同情我們，亦沒有辦法幫助我們這許多人解決住和暫時的生活。講到介紹抗戰工作，這時更沒有辦法。

當時大家很失望，過去的幻想竟成了泡影，幾個負責的人開始在馬路上徘徊，在辣斐德路、霞飛路、貝勒路等地方跑了四個多鐘頭，所有的朋友都去找過，但大家都說沒有辦法！那時，大家的焦急和苦悶是說不出來的。當時，一般小姊妹都已經離開了家庭，唯一的希望就是婦救能給工作做，這時。沒有團體的介紹個人是不容易找到工作的，尤其是生活成問題，大家袋裏都只有兩三角錢，整天地流浪在街頭，華成、南洋、華東，以及英美各烟廠的工人，都是如此。

當時，虹口已經成了戰區，白渡橋已經不能跑進，虹口的工人都三三兩兩的跑到租界上來，我們沒有別的法子，大家只好餓肚皮，睡弄堂，有的到難民收容所，還有許多人由女青年會幫助，就住在她們辦的收容所裏。

一個星期之後，大家用盡了一切辦法，總算是暫時住的問題解決了，由婦女後援會的幫助，在法租界開了一個救護訓練班。但是却沒有實際的工作可做，這是工人所最苦惱的。爲了找工作不知碰過多少釘子，不知跑過多少空路，看見過許多敷衍的面孔，還聽過許多冷話和諷刺。有一個地方說：『這一班工人，現在沒有工做，飯也沒有得吃了，所以才要到這裏來做事。』他們完全汚蔑了工人愛國的熱情，這樣的態度使得許多女工氣得哭了起來。

舉一個例子吧：大約在十九號那天，抗敵後援會介紹一部份烟廠工人到震旦大學的傷兵醫院去服務，大家比過去失業時找到工做還要高興，因爲介紹人說裏面有很多的傷兵，沒有人服侍。所以他們連早飯也沒有吃，就到各處去叫人。到了震旦大學，接洽的人叫他們每人寫一張履歷表，當然他們很忠實的說：以前做工，讀過幾年夜書，會寫信，會包扎，服侍傷兵，洗傷兵的衣服。他們老老

實實的將自己會做的事全說了出來。可是寫好的表拿進去以後，過了半個多鐘頭，一個人跑出來對他們說：『現在醫院裏服務的人很多，還沒有算過那部份缺少人，你們留一個通信處，以後要人再通知你們。』唉，我們只好默默無聲的跑出來了。這不是矛盾嗎？介紹人剛說過裏面沒有人做事。

這樣的事，不知經過了多少次，但是他們一點也沒有灰心，仍舊繼續找他們可做的工作。後來他們終於找到工作，像服侍傷兵，難民所服務，洗傷兵的血衣，做防毒面具給前線兵士等等工作，還有的出發到各商店和里弄去募捐，慰問傷兵和難民，幫助里弄組織，幫助文化界救亡協會登記失業工人，後來有很多的人都跟着各救亡團體到內地參加抗戰的工作去了。

照以上的經驗看來，政府平日對於工人的組織，訓練，以及有計劃的去使用去他們的力量，這是何等重要啊！

七 『八一三』後的煙廠工友

敵人的砲火無情地毀了工人的家，更加上炸毀了工人全家依靠的工廠，因爲烟廠在戰區裏佔了四分之三，像幾個大烟廠都在虹口和浦東，如英美，南洋，華成，華東，大東，華美，華菲等是。當戰爭時，都不能開廠，從此工人因爲沒有家，也沒有工廠，使工人生活都起了空前未有的變化。

在『八一三』那天，砲火就向黃興路那邊開始進攻，全上海有錢的人，差不多在十天以前，就逃到安全的地方去了，可是工人呢？在十四號還到廠裏去做工，直到飛機來轟炸工廠時，於是才從飛機機槍射擊下逃到租界上來，但在路上被鬼子打死或受傷的也不知有多少。工人去受危險，因爲是：第一，廠方不肯早發工資給工人，（工人的工資是規定一月二次，在十六號一號發的。）因爲

這時工資就是避難費，沒有錢當然不能走啊。第二是廠方不許停工，有的廠是口頭警告工人，誰停工就開除；有的廠是貼通告，像華成烟廠貼通告說：『工人們不得避往他鄉，要繼續工作下去，假使不服從命令，當即開除』所以，工人祇得不顧一切拚命地去做工。結果到十四號上午十點多鐘，再不能繼續做工了。工頭職員他們都坐汽車到租界上去了，連管門的巡捕也逃跑了，工人仍沒有拿到工資，祇得空手跑出了戰區，連家裏的東西也沒有拿，有好多爺娘找不到兒女，兒女跑到家裏找不到爺娘，弄得全家四散，不知下落。更加苦惱的是：到了租界上，沒有錢租房子，祇得徘徊在馬路上和弄堂裏及難民所，還有少數的人，是住在親戚的家裏，也有的回鄉下去了，在戰前工人的生活，祇是能免強過去，在戰爭時生活的痛苦，是更可想而知了。

祇有英美烟廠，因為工人比較有組織，在戰爭時，發給工人半數工資作維持費，直到開廠為止。在『八一三』前幾天，每人還發一十五元避難費，但中國工廠呢？一個銅板的避難費沒有發，維持費更是沒有。好多廠連戰前的工資也沒有完全算給工人，像南洋烟廠每人祇發五元工資，事實上十三天的工夫，做得最慢的也有七八元，做得快的有十元多。華成烟廠在戰前半月工作特別快，每天總做十四五個鐘頭，所以工人工資都在十元以上。但是廠方說：帳簿在戰區裏，沒有拿出來，所以不論做多少，每個工人發拾元工資，其實他們是明明知道的，每個工人工資，都在十元以上，至十七八元，這大約是廠方乘火打刦吧。

從『八一三』到中國軍隊退出時止，祇有滬西福新烟廠沒有停過工，還添了許多的新工人，在砲火機槍聲下，拚命的叫工人生產，也是拿誰停工即開除的命令壓迫工人做工。此外，還有幾家小廠開工，總共算起來，當時還不到百分之七的工人有工做，大多數的工人，都過着流浪的生活，大家都盼望着自己的廠，能够早些搬到租界上來開工，或移到內地去。就是在鄉下的工友也時常寫信來問：工廠裏現在消息，什麼時候開工？特別是幾家大烟廠，像華成、南洋、英美等廠，好多工人都是全家老少在這廠裏做工的，他們那裏知道，廠方就乘此機會把他們都趕掉了，另用更賤價的新工人，工資打折扣呢？

從國軍西移後，上海的秩序，表面是平安一點，比較大的烟廠，也在租界上，設法找廠址開工了，或叫別的烟廠代捲。所謂代捲，就

是借別人家廠址開工，像德隆、瑞隆、利興、大東、南江浙等烟廠，都在租界上，他們生意平時很清淡，時常停工的，工人用得很少。所以，從戰區裏搬出來的烟廠，都借他們烟廠開工，每做一箱給他們幾元錢，有的每月給他們多少錢，等於是房客向房東租房子，祇要每月付清租錢，對於這屋子裏一切的主權，當然是房客自己有的。幾家大烟廠裏老板，如大東、和興、華非等廠都用老工人，祇有南洋、華成烟廠，就借這一機會翻起花樣來。他們是中國烟廠歷史最久聲望最大的烟廠，也就是我們烟廠工友替他們血汗流得最多，性命也犧牲得不少的地方，像華成烟廠在民國十年時，在法租界開辦時祇有資本四萬元，經過全體工人努力生產的結果，現在他們自己有三十多部捲烟車，自造宏大的廠房、棧房，到現在十元的股票已漲至九百元，由此可知他們賺錢的衆多。在戰後華成借德隆、瑞隆兩烟廠開工了，南洋也借利興烟廠開工了，但是他們現在要補償在戰時敵人給他們的損失，利用衆多的失業工人，他們借代捲爲名，拒絕用老工人，而另用新工人，工人工資打七折。他們忘掉了十幾年來替他們創造盈餘的工人。把一些可憐的待遇也取消，女工做錫包，開過去做十條香烟（二百五十包）有一角九分二厘，現在祇有一角四分，平均打了七折，生活程度高過戰前二倍多的現在，工資反打折扣。那麼工人的生活怎樣過呢？像這樣的烟廠老板，他們對全面抗戰，似乎了解得太不够，他們也沒有負擔起抗戰時資方應負的責任，及政府所頒佈的保護勞工法令，相反的還借這抗戰的機會乘火打劫。

華成工人聽說要開工了，大家都非常之歡喜，總想可以做工了，生活多少可以維持一點，所以大家先後的都到發行所裏去問，但廠方一點也不肯對工人表示明白，他們總是說沒有一定。你們有別的地方做先去做好了，不要等我們的。廠工友們聽了都覺得很奇怪，因爲從職員那裏的親戚聽到牌子也發出去了，在三月十四號就要開工了，所以在十四號那天的上午，經幾個熱心工友的通知，都到了發行所門口，到十時左右已到了二百多人，工人就派了代表五人，到帳房間裏去請求條件如下：（一）仍用老工人作工，如果現在用得少工人願意輪流做工，以便維持大衆生計；（二）戰事起時工資籠統發十元，須按照實數給予工資不足的補發。這二個簡單的要求，可以說工人一點也沒有過份，而且是非常諒解廠方的，像第一條工人恐怕廠開得小而工人多，使廠方爲難，所

以提出輪流工作制。就是補發工資更是應該的，因爲這工資非但是工人們的血汗做成的，而且在十四號那天逃出來的時候，幾乎連性命也爲這工作而葬送了，家裏的東西也是爲這工作而犧牲掉的。

可是廠方不但不答應工人的要求，而且還很兇的對待工人代表。代表退下來時，幾乎氣憤得要流淚，當時大家決定仍等在門口，候老板出來時，要求他答覆。在老板出來時，工人就去包圍他們，所以他們答覆明天幾時去聽他們回音。

在第二天（三月十五）早上九點左右：女工到了五百多，男女也有幾十人，仍集合在發行所門口，秩序非常良好，一點也沒有妨害交通，大家都靜候廠方的答覆，可是廠方呢？他們叫了五十多名的中西巡捕來，壓迫我們工人，在報上說：『因爲工人數目衆多，深恐鬧事，急通知老閘捕房，派來大批探捕，向工人勸導至十一時始散。』其實工人還沒有到的時候，大批探捕已經在各馬路口和門口等着了。當時因爲工人嚴守秩序和好多華捕也非常同情工人，所以沒有發生衝突，特別是有個華捕對工人說：『你們眞是很可憐，沒有工做，一定要齊心到底，繼續請願，是會得到勝利的，廠方叫我們來一差，四個鐘頭，要五百元錢呢！你們祇要不妨害交通，我們是不管的。』華捕很誠懇的對我們說，工友們都很感謝這華捕，但更覺氣憤，廠方有這許多錢來給巡捕房，爲什不肯給一點來救濟工人呢？工人一直等到十點鐘，一點回音也沒有，我們祇得仍派代表五人到帳房間去要求，可是帳房間裏情形已與昨天大不相同了，除了經理老板和職員外，還有中西包探巡捕等，樣子是非常兇，對待工人代表像是對待强盜一樣。但工人的代表因爲是替幾千人解決吃飯問題，所以態度非常鎭靜，將去請求的理由都一一說給他們聽，並將現在難民收容所快要解散了，廠方再不用我們老工人，我們到什麼地方去生活呢？一個工人代表說得悲傷哭起來了，幾個小職員也隨着流淚，包探也沒有說什麼，祇得隨着廠方說，沒有辦法，這可見包探們也是同情工人的，結果老板經理不和工人講道理，就拒絕工人的要求了。至十一時就下令叫巡捕來打走工人，去請願的六百多人本來預備一道到工部局等處去請願，要求他們出來主持公道，剛要走的時候，被大批巡捕來打散了，有好多的工友被他們打傷，可是他們一面打工人，而工人就在另一個馬路上集合了一百多人，大家提議到寧波同鄉會去請願，同鄉

會裏的主持人也很同情工人，並答應願意給工人調解。在十六號那天，經幾個了解廠方情形的人說，有一位姓戴的股東，這時候是同情工人，而且對這次廠方叫許多巡捕來壓迫工人，感覺很不滿意，所以工人就派了代表去求見他，並且將我們的意思和廠方這樣對待工人的情形，完全都告訴他。他非常同情工人，並說這次廠方的行動是不對的，後來向他幾次要求的結果，他答應我們辦一個難民收容所，開廠的時候，就叫工人做工，不去做收容所的人，三個月拿十元錢，住收容所的人每月六元伙食費，請仁濟堂代辦，所址就借在延平路中園跑狗場住的房子，是過去的籃球場。這樣工人的代表都非常滿意，並感謝他，不過多數的工友還不知道，所以要求他在發行所的門口，開一個大會，工人代表可以將他們的辦法都告訴大家，並且申明工人一定不妨害交通，經戴先生考慮的結果，替工人借一個寧波同鄉會的大禮堂，給工人開會，並且答應工人，他也來出席，這使工人們眞是高興。

在開會的那天，工人到了七百多，戴先生也親自出席，還對工人說了許多鼓勵的話，到的人沒有一個不舉手的。在這裏編好十人一隊，可以使所內一切的秩序整齊。從此華成裏的工人就從別的收容所，或親戚家裏，或鄉下，都紛紛的跑到這個收容所來。大家都把它當自己的家一樣，非常愛護它。還不到三個月，人越來越多了，由三百多人增加到八百多人，房子已不够住了，但外面華成工人天天來要求入所，這可看出在外面失業的工人生活實在困難得無法解決，就在這時，組織一個華成工友同人會，裏面分總務股、組織股、教育股、衛生股、募捐股等，辦事都是工友自己。

在收容所裏所過的，當然是難民生活，不過由於工人自己管理得法，比別的難民收容所是好一點，每天一粥二飯，小菜是十人小小的三碗。華成原有工人四千多人，此時所內所收容的還不到四分之一，其餘大多數工人仍在所外沒有辦法，同時所內工人日子一多，錢都用光了，到六月裏天已非常熱了，對於衛生方面，廠方一點也不過問，所以全廠工人推舉代表向廠方要求貼補每一工人零用費及添置衛生設備，及擴大收容所，但被老板們拒絕了。

在六月十六、七號連日大雨，收容所裏地下沒有陰溝，水就不能下去，因此所裏積水如同小河，一片汪洋，大家都不能住了，但又

沒有地方可去，只得赤脚露腿過水牢般的生活，日間倒還可以混過去，但夜間怎能睡呢？到後來水直深到大腿上，實在是不能過去了，當時就推派代表十五人到廠方去要求設法，去的時候正在下大雨，上面沒有洋傘，下面沒有皮鞋，就有也抵不住那尺餘深的水，雨又大，工人怎樣到廠方去呢？大家就想一個辦法，每人頭上都頂一個麻袋，當雨傘，下面赤着脚，冒着狂風大雨，到廠方去要求經理先生，當時廠長先生很兇的對代表說：「你們到這裏來做甚麼！」代表說：「我們今天來，因爲收容所大水積得很高了，我們日裏在水裏浸着倒還罷了，夜裏實在不能睡下，要求先生替我們工人設法，或將收容所搬場，或將大水用打水機打出。」可是他們的臉色就立刻變得很兇：「這是天意，與我們廠方沒有關係。」代表更很苦的懇求他：「假使先生不替我們解决此問題，我們工人實在是沒有辦法，而且這污泥漿和陰溝水都很臭穢，對身體是很不好的，所以，現在好多工友已經面腫脚爛了，再住下去都要發生生命危險了，在目前工人死掉一個，在抗戰也少一分力量。」可是代表沒有說完，那經理就說：「你們自管也管不了，還能管什麼抗戰？」繼之廠長說的話更是缺理，他兇狠向工人駡道：「你們這般都是下賤畜牲，偏要靠我們吃住嗎？自己不好去找尋工作嗎？」代表說：「祇要先生能給我們一條出路，我們祇要有工做，無論怎樣苦的工作，我們都肯去做的。」那廠長又駡道：「這班下賤畜生，我這樣說一句，又要找到我的頭上來了，你們難道不好到虹口去做工嗎？」代表道：「先生，我們爲了××強盜的侵略才受了這樣大的痛苦，怎麼還肯去幫助敵人去做工呢？我們餓死也不願意去當漢奸的。」廠長說：「你們這樣愛國，目前已經是做××人的人民了。你們曉得嗎？」幾位代表幾乎氣得駡出來了。但是爲了希望資方悔改覺悟，又不願把事情弄僵，所以祇得氣在心裏，仍以和平的態度，說服資方。這時剛要吃午飯了，資方說你們快出去，我們要吃午飯了，代表說：「我們是來要求你們答應想辦法，決不會吃你們的午飯的。」他們吃好了飯，工人餓着肚子，穿着濕的衣服，已經乾了，老着臉仍然苦苦的哀求他們，可是他們見工人不走，又去叫了許多中西巡捕，將工人打走，這時工人饑餓太久，當然無力抵抗，由他們壓迫，祇好流着眼淚回到收容所，過水牢般的生活，後來還是仁濟堂替工人想辦法，分頭送到各收容所去住了幾天，到水比較小的時候，再回延平路收容所來。

在七月十日那天，廠方無故將給養停止了，一方面將工人分成長工、件工、臨時工、登報解僱。件工、臨時工每人發二十元解散費，長工發三十元解散費，同時廠方通過上海大亨袁××串通陳××、奚××兩律師，收買同人會代表李秀清、李月英、強杏妹三人，破壞同人會，幫助廠方壓迫工人，拿解僱金，驅逐工人出收容所。廠方親戚職員亦說：「你們現在去拿錢好了，將來開廠的時候，一定有工做的，不去拿也是白白不拿，現在念元錢到什麼地方去拿呢？」並且有幾個職員還說：「你們來拿好了，以後一定擔保你們有工做，」廠方用種種分裂、欺騙、威脅手段，一般意識落後的和經濟壓迫得沒有辦法的工人，便三三兩兩的去領這連自己也不願拿的解僱金，並且以後是不是有工做，有些人還不知道。例如一個工人已經領了念元錢，工人有人問他：「你去領錢的時候他們怎樣說？」他說沈先生說：「開廠的時候一定給你們工做，」他還說：「不知道什麼時候可以開廠。」這可以看出去拿解僱金的人，不知道多少是受騙啊！他們的希望是要做工。住在收容所的工友聽到這個消息，便召集大會，決定組織宣傳隊出發到勸工銀行門口，宣傳領解僱金的害處，經宣傳隊解說後，去領錢的人，才知道這是解僱金。他們說：「我們不知道什麼叫解僱金，祇曉得廠裏發錢給工人，我們就來拿的，拿了以後就要沒有做，誰要拿呢？」

同時在十一日那天，工友中（尚留在所內的工人）重新另外推派了三十個代表，到廠方去要求繼續維持給養。不料經理拒絕不見，派多數中西巡捕同武力壓迫打退，並還喝令保鏢一同打工人。去請願的人，多是女子，那裏能抵得住他們呢？結果被打傷的十幾人，重傷者三人，打得頭破血流，一跛一拐的回收容所。工人替老板流了十多年的血汗，那裏會知道此時他們下這個毒手！經過這次鬥爭之後，華成收容所遂成了歷史上的一個名詞，這一千左右的工友，也隨着其他三千工友一同被廠方拋棄，在街頭當流浪人了。

在去年華成失業鬥爭的前後，滬西福新烟廠亦發生鬥爭。原來在「八一三」戰爭爆發的時候，別的烟廠都停工，祇有福新因為廠址在租界內，繼續生產，曾乘機賺錢不少，強迫工人日夜工作。但是到了去年上春，生意漸漸清淡下來，同時上海英租界僞統稅

加重，福新又把本廠貨品拿到法租界由別的廠家代做。於是本廠工人更無工作可做，平日做五天停二天，做七天停三天，工人平日每月拿不到三塊錢。工人在此不得已的情形之下，於是向廠方提出：（一）每日至少要做六小時工作（二）如不能做六小時，由廠方每日津貼大洋四毛；（三）工人入廠牌子錢由廠方負責，以減少工人負擔。起先廠方毫不答應，後經工人再三要求，並舉英美烟廠的待遇爲例，以大義相責，廠方負責人面紅耳赤，當時答應工人要求，並允次日出佈告正式表示承認，不料次日廠方的佈告，除第一項要求符合外，其餘皆不符合。工人因此大憤，決定停止工作，促廠方覺悟，履行既已承認的各項條件。全體工人嚴守秩序，靜坐廠內車間中，由早上一直到晚上，由晚上一直到第二天早上，經過一日一天，廠方不但毫無允意，而且曾用各種方法，威脅工人，就將車間內水汀開放，使工人熱悶難受，以鞭砲在洋油箱內燃放，冒充機關槍的聲音，在工人饑餓難忍的時候，使走狗伴叫工人出去吃飯。工人因支持過久，又看見廠方無理可喻，遂反家休息，另找鬥爭方式。此時工人的宣傳擴大，外界多表同情，工部局工業科、青年會勞工部、婦女協會、總工會個別負責人，皆出而調解。資方在各界的輿論督促之下，始又承認工人的條件。工人亦相率復工，不料做工還未到一星期，廠方又食言如故，並且擬將原料搬走，且同時在工人間又有廠方解僱一部份工人的傳說。因此大家認爲有關全體工人生計，遂出來阻止。廠方調來大批流氓、巡捕，與包打聽，遂將工人包圍毒打，重傷者二十多人，輕傷者不計其數。在工人情緒激昂之際，托派漢奸乘機出來煽動，提出極高口號，要廠方每日津貼大洋五毛。此時工人由於平日沒有組織，在此紛亂之際，莫知所從，同時，工人的領導亦不甚健全，全體工人與領導的機關關係不甚密切，廠方乘此弱點，態度異常頑强，後經多方調解，廠方方才就範，但三百多名的臨時工，廠方却乘機開除，領導這次鬥爭的六位工人首領，亦强迫解僱了。在這次鬥爭中，工人的犧牲很大，廠方亦得不償失，但是特別值得警惕的，就是投托派漢奸以活動的機會，挑撥勞資的情感，擾亂租界的治安，這是何等危險啊！我們從這次鬥爭的教訓看出，執行政府戰時保護勞工法令，却是刻不容緩的。

與福新鬥爭同時發生的，還有大東的鬥爭。大東鬥爭的起源，與福新完全相似，也是由於廠中的生活，少工資不够維持生活，工

人提出：（一）每天至少做二十四箱；（二）如做工不滿二十四箱，由廠方津貼大洋三毛；（三）牌子費由廠方負責；（四）不得開除工人。大東廠方却開明、有眼光、深明大義，除第二條修改爲每日津貼二毛以外，其餘全部接受。以後勞資關係非常融洽，可作爲烟廠中的一個模規。這次大東鬥爭勝利的原因，與工人的組織團結有關係，與廠方的態度亦有關係，我們希望大東廠方的態度，保持不變。

第十九章 麵粉業

一 麵粉廠的發達及其營業

一九〇五年德商在上海設立增福麵粉廠，是爲中國有新式麵粉廠之起源。一九〇七年，上海始有華商阜豐麵粉廠設立，但規模很小，祇有磨粉機八部，工人九十餘人。一九一二年福新麵粉廠設立資本五十萬元。一九一三年大有資本五十萬元，華豐資本二十萬元，立大成資本九十萬元皆相繼成立。上海較大的麵粉廠，多成立於一九一二年至一九一三年之間。

一九一四年歐戰爆發，各帝國主義都集中力量應付戰爭，非但沒有糧食輸入中國，且需中國糧食的輸出，於是中國民族資本乘機活躍，由一九一四年到一九二一年，全國麵粉廠在這期間之中增設到五十三所。麵粉業常居出超地位，由一九一五年到一九二一年七年之中，出超總數竟達五千四百二十多萬元，合銀三、九〇〇、〇〇〇兩。但自歐戰告終，帝國主義休息了兩三年，又向中國進攻了。麵粉業在帝國主義壓迫之下，日漸衰落，自一九二二年後，則由出超轉成入超，其價值常達二千八百多萬元，合銀二〇、〇〇〇、〇〇〇兩。到一九二九年入超數目竟達八千三百五十萬元，合銀六〇、〇〇〇、〇〇〇兩。茲爲便於參考起見，特將一九二二年到一九二九年中國麵粉輸出入的價值列表於左：

年次	輸出價值（海關兩）	輸入價值（海關兩）
一九二二	三、二六二、九六八	一二、六九三、八三九
一九二三	六一〇、一一二	一〇、三〇〇、六一二

一九一四	三三九、八三九	九、〇一六、五八九
一九一五	六九七、〇三二	七九五、一三七
一九一六	一、一四一、七〇七	一、一七四、五四四
一九一七	二、二九二、三八二	二、八一八、五七六
一九一八	八、四一〇、五五七	一九、八四六
一九一九	一九、八七二、三一八	一、二四二、二八五
一九二〇	一八、二五一、七二二	三、三三〇、二一五
一九二一	九、三六六、二五四	三、五〇三、五一三
一九二二	三、六五四、八一〇	九、四九七、七四〇
一九二三	七八二、七八八	一八、六六八、四七八
一九二四	七一三、九六三	三〇、〇九七、六九三
一九二五	一、三〇三、一九一	一四、九〇四、八三三
一九二六	五三三、三七七	二三、七一二、五〇三
一九二七	五五八、三二九	二一、三〇六、三三八
一九二八	四二二、九二九	三一、四六四、四〇二
一九二九	一二五、八〇八	六二、九〇三、八六三

據一九二五年調查，全國麵粉廠共一百二十三家，其中屬於外商者十二家，中外合辦者五家，其餘盡屬華商所有。

上海的麵粉廠，在最興盛的時代約三十多家。八一三戰前剩十二家，佔全國麵粉廠數百分之九·八，資本佔全國總數百分之二八·二五，有磨粉機四一二部，佔全國總數百分之三二·七。阜豐福新兩廠資本最爲雄厚，營業發達，其中尤以福新更甚。福新一共有八個廠，除第五廠在漢口外，其餘都在上海，平均每廠有八九百至一千以上的職工。「八一三」後情形改變，福新在上海的七個廠，只有在莫干山路的二廠八廠和在老閘橋的七廠復工，但進出貨物也須經過日商三井洋行，其餘一、三、六等廠因廠址在戰區，完全由日人佔去開工。就是在二、七、八等三廠，亦時停時歇，或者輪流開工半個月。

阜豐除本廠及新廠外，裕通，祥新，信大等三麵粉廠，亦爲其廠主所有，共有磨粉機九十餘部，本廠新廠職工共有一千四百人，其他三廠各廠平均約五百人左右。

此外尚有立大、華豐等麵粉廠，平日營業亦很發達，「八一三」戰前每廠約五百人，戰後已縮減至三百人左右。

每一大包小麥合市秤一百斤，約值七元左右，可出粉八十八磅和麩皮三十磅，麵粉每包重四九·五磅，價值四元三角，除另賺麩皮外和除人工機器消耗外，每包麵粉淨賺大洋五角，如阜豐「八一三」戰前每日出粉四萬包，則廠方每日可賺兩萬塊錢，現在每日出粉二萬八千包，則每日可賺一萬四千塊錢，獲利之大，實足驚人。

二 麵粉廠的生產和工作狀況

上海麵粉廠的生產管理，各廠頗不一律，大體上可分爲：（一）工務處 管理生產的進行，職工工作分配，人員的招添開革，及賞罰。（二）麥務處 管理收進小麥，查驗過磅，製造表格。（三）粉務處 管理每日所出麵粉的查收，存棧和發行。（四）料務處 管理購置一切用品。

以上四部分，最主要的是工務處，在其直接管理之下，分爲機器部、打包部、堆粉部、修理部等等。機器部有總領班，大領班，小領班。其他各部，祇有工頭一個，直接管理工人。此外還有外國工程師一位。

機器部是廠的中心部分，馬達開後各磨粉機即運動工作，領班主持看粉，督促工人加油管理機器，機器分日夜兩班工作。生意好便開全車，不好則開半車，但總分兩班，每班工作十二小時，每星期停車一次，在停車時值班工人需工作十八小時，將機器揩油整理後繼續磨粉。做十八小時工資以二十小時計算，這叫做禮拜加工，可是工人祇有吃力，一點好處都沒有，因爲在做過加工之後，便一點氣力都沒有了。若是開半部車，則大家的生活輕一些，從前一個人做的，這時兩個工人做了，不過大家又做得提心弔膽，害怕廠方裁人。

打包部，又叫紋粉部，這部分是做麵粉裝包的工作，爲全廠最吃力的一部分，因爲這裏工作以機器爲轉移，機器部磨出來的麵粉，必須馬上裝包，若稍有停歇，則麵粉堆積起來，更來不及了。所以每個工人都是繼續不停地做工，每日分三班，每班工作八小時，但是工作吃緊，所以和機器部工人一樣辛苦。阜豐麵粉廠從前本來每天分四班，每班工作六小時，因爲廠方在生產合理的口號之下，每班增加二小時工作，可是工作增而工資不增。

堆粉部的工作，是把打包部裝好了的麵粉包，堆到堆棧裏，傳遞拋遞堆積起來，有時從地下拋上一丈多高，所以特別吃力，若是身體弱氣力小的人便吃不消。不過這部分工作的輕重，隨營業的好壞成反比例，生意好的時候，買主接踵而來，把麵粉從打包間直接用貨車運出去，這時候工人可以空一些，但在生意不十分好的時候，工人一天十二小時不停地搬來運去，一直堆到屋頂，便十二分吃力了。

在機器部以前，還有一部，叫做下粉部，是把麥子洗好下到磨粉機裏。這裏工作是白天做，沒有夜班，非常污糟，尤其在夏天，因爲在露天工作，非常的熱。

修理部的工人就是銅匠，每天工作十小時，負責修理車間機器，如輪盤或什麼另件壞了，由他們拿去翻砂配製。

此外許多麵粉廠還附有木匠，白鐵匠，搬運夫。

三　麵粉廠的工資和職工待遇

上海麵粉廠的工資頗不一律，現在只舉福新與阜豐兩廠的工資來說明吧。在福新方面是：

部別	最高工資（以月計）	最低工資
下麥部		十六元
機器部	五十元（工頭）	十六元五角
打包部	四十五元（工頭）	十六元
堆粉部	四十元（工頭）	十六元
修理部	六十元（工頭）	二十四元
木匠間	三十元	二十五元

搬運夫是按件計算，照廠方規定，做到一千六百錢，可以換到一元工資，普通每天可做七角左右。但領工資必須經過工頭之手，而工頭必須工人做上一千八百錢才可給他一元，如工人今天祇做得一千七百九十文，差一文錢不够一千八百，則工人祇能拿一千七百九十文的工資，但工頭仍可帳房間拿一元，故工頭平時可以從每個工人頭上白賺二百文，有時甚至白賺到一千二百文以上。搬運夫的工資實際很低，廠方用這辦法，本來是企圖和緩工人鬥爭情緒的，但恰恰又給工頭以發財的機會，因此工頭把這職位

當做「金飯碗」，管束工人特別厲害，想方設法使他的地位安定。福新有一個工頭幾年內甚至賺到幾萬塊錢，有流氓大亨做靠山，有些看得眼紅的人，曾經爲搶這個「金飯碗」，演過一次全武行，結果由上海某大亨『閒話一句』，老工頭退休，新工頭上任，仍舊刮工人頭上的血汗。

阜豐廠的工資較福新低一些。最高工資四十元，最低工資僅十二元。在一九三三年因廠方加工資不平等，與廠方少數有關係的工人多加，大多數工人加得很少甚至不加，於是工人舉行罷工反對，結果廠方答應普加工資一元五角，並規定以後三年兩加，每隔一年半加一次，不過由「八一三」到現在，早已超過加工資的時間，但廠方毫無動靜。

逢年節放假，工資照給，平時生意淸淡停工，如前年「八一三」後的二個月，工資亦照給。

關於米貼，各廠亦不一律，阜豐從前本來發二斗六升米一月，後因沒有家室在上海的一部份工人，不願拿米，便由廠方按當時市值，折合一元大洋給工人，但是後上米價漲了，而米貼並未隨之增加。至於房貼，簡直等於空文，除了一部沒有家屬的青年工人可住工房外，其他大部份工人只得住在外邊自租房子，起碼得三四元，廠方毫無津貼。

關於升工，照阜豐規定夜工做到十二點加半工，若在特殊情形之內，二夜連做加二工，即連做二十四小時，則支四十八小時工資，不過這是非常苦的，工人得不償失，這樣連做之後，是會生病的。星期日升工銅板十枚。

年底雙薪，阜豐有，福新沒有，福新規定每年年底多發十一天的工資和四元「麥灰錢」，據說因從前以陰歷爲標準發薪，後改用陽歷，這年工人吃虧十一元的工資，請求廠方補發，相沿至今。

工人在職期內死亡，照阜豐規定可領撫恤金一百元，在工作中受傷，醫藥由廠供給，工資照發，廠中設有醫院，但去診病的，每天都有很多的人，看病無時間規定，又沒有號牌與秩序，不管你病的輕重，職員工頭有優先權，工人或其家屬只得等他們診好了才得輪到，所以大多數工人憤憤不平，寧肯到外面看病不到廠中醫院去。但外邊醫生診費又貴，不貴的醫生醫術又不高明，工人有時送

命，所以歸根到底，改革廠中醫院，仍然是重要問題。

除醫院之外，廠內還有浴室，老虎灶，每人發草紙大便，在某種限度以內廠方對工人亦略施好感，讓工人努力生產，冬天每個工人發棉衣一件，表示關心工人。

至於職員的待遇，和工人相比，優厚得多了。阜豐高級職員月薪由一百餘元以至幾百元。普通職員都有三四十元至五六十元。練習生十二元。但是他們的食宿都由廠方供給，並且年終有紅利可分，年終時高級職員可得紅利幾千元，普通職員可得幾百元，一個小小的練習生，也可分到幾十元。

此外還有麵粉出棧提厘的規定，即平時出賣麵粉一包，職員可提厘二厘，如每年出一千萬包麵粉，職員即可提厘二萬元了。一般工人對於廠方這樣優待職員，認爲是別有用意，企圖在分化職工的團結，使職員替資方統治工人。

四　麵粉廠的職工負擔與生活狀況

麵粉廠全部是男工，大部份都已結婚，是家庭的主要生產者，負擔很重。現在分幾方面來說明吧！

(一)住的方面　最多數的工人每月平均十五元左右，要負擔三四個人口的生活，父母妻子，共住一個亭子間，後樓或後客堂，夫婦兒女睡在一牀，父母睡在隔鄰小牀或地板上，每月房租至少四元，其餘十一元則供三四人一月內衣食零用，可見難以分配了。有些僅僅只有兩人妻的就比較好一些，如果妻子也做工，更寬鬆一點，但兩夫妻放工回來，疲倦不堪，倒在睡上便睡着了，飲食都馬馬虎虎，沒有人爲之預備。沒有家屬在上海的，房租的負擔少一些，有的住在工房內，有的在外面合租一間房子同居，但是他們必需匯錢回家，起碼每月五元以上，故所剩亦無幾了。

(二)吃的方面　每逢半月發薪的時候，先拿二三元去買米，米有了，小菜是馬馬虎虎的。現在魚肉價貴，大都吃不起，頂喜歡吃的是大頭菜、豆腐、小白菜和雪裏蕻，除非到年節，那就額外買一點葷鮮，但也並不豐盛。每月除房租五元之外，米得五元，小菜得二元，其餘三元還要分配到柴醬油鹽肥皂理髮等等用途上面，所以工人如果家屬生病或別的緊急用場，那非東拉西扯，結會或借印子錢不可了。

阜豐廠方設有工廚房，沒有家屬的光桿子工人，多在工廚房裏吃飯，廠方津貼柴米人工，由私人包辦，膳費比外面低廉一些，但是包辦人從中揩油，小菜很壞，缺油乏味，又不乾淨，這人與廠方的關係很深，工人屢次抗議無效，所以一般工人非常不滿意，計劃工人自己舉辦。

(三)穿的方面　更是節省的，一家男女大小，除男工出外有件長袍外，家屬都是短衫短褲，夏天是白布藍布的，冬天是黑棉布褲，因爲這經濟耐用，又不容易污糟。有些人經過長久的省吃儉用及想別的辦法，弄一件絲綢或呢絨衣服，要到年節或去出吃喜酒才穿，平時大都藏起來，捨不得穿。不過一般工人都疼愛自己的子女，吃的穿的，都先滿足子女，然後輪到自己。

所以每個工人家庭，整天盡可能在「省」字頭上用工夫，並且還要個人利用時間做生活，比如母親妻子除看管子女燒飯外，必須抽點時間替別人縫衣洗衣。大一點的子女，送到工廠裏當童工或做小生意。

工人家庭婦女生活是刻板的，一天到晚是管子女、燒飯、洗衣，年年如此，不像富貴人家的婦女能隨時出外消遣，看看戲，打打牌，

(四)娛樂方面　一般工人，大都歡喜看戲，多數到勞勃生路高陞大戲院去，票價六分，或到英華里去聽唱灘簧，票價更便宜一些。最普遍的娛樂是叉麻將。不論老少都很高興，還有少數人到曹家渡賭場裏去賭，這些人與其說他是賭博，白相，毋寧說他是由於收入不足，存着僥倖的心理，打算賭羸一場，可以補助生活，誰知一賭就輸，越輸越賭，越賭越輸，一直弄到不可收拾，來會借印子錢，甚至鬧到發狂。

一般青年工人，在夏天總歡喜三五成羣出來逛馬路。阜豐廠的青年工人，組織一個票房，請人教唱戲。每人每月出錢五角，參加的工人很多，「八一三」後，停頓了一個時期，現在又在恢復之中。

(五)交際方面　麵粉工人更是簡單的，工友中若聽到一個密切的朋友結婚，當然是送一份禮，普通只須一元錢，便已是很大的人情了。結婚的儀式很簡單，在家裏或酒樓裏請幾桌客大家吃一頓。不過對於喪事，送禮倒是次要，死人之後，密切的親友都來幫忙，把屍首埋掉拉倒。

到陰歷新年，廠方停工，這時工人開心一點，彼此要好的互相拜年，彼此請吃年酒，請看戲，不過大都有來有往，誰也不肯失面子，經濟拮据一點的，也勉力參加。

(六)文化教育方面　麵粉工人是化錢有限的，很少有人看書看報。有些青年工人，雖曾受過小學教育，但文化程度很低，例如阜豐，在一千多個工人中：

能看報寫信的	一百人左右
能看報不能寫信的	三百人左右
識得百餘字的	一百五十人左右
能看報能寫信可讀書的	二十人左右

其餘六七百人差不多都是文盲。大抵文化程度高的，是青年工人，文盲或識字不多的，爲老年工人。一九三六年市社會局派人來廠，要求老闆設工人子弟學校，學生當時共有二百多人，三分之一爲青年工人，三分之二爲工人子弟，書籍由廠方供給，學校設備簡陋，教室光線不足，日班是職員子弟，夜班是工人子弟，因此工人子弟多感覺不便利。青年工人因求知心切，教員對於解釋字義，還相當清楚，故非常感覺興趣。不料自廣州失守，這位教員教發出悲觀論調，謂廣州是富饒之地，爲抗戰的大本營，現在廣州既失，勝利

沒有把握了。工人不滿意他的論調，對之失信仰，到最近只剩十三幾個學生，而且小孩居多。從這點可以推測出工人們的對抗戰信心的堅定。

在工人之中，現在十人一起，二十人一起，共同買報看買書看的運動漸漸地發展起來。許多工人的文化程度都比戰前提高了。福新方面工人的文化程度，比阜豐低一些，識字的百分比要小些。

五 麵粉工人的幫派與活動

在福新麵粉廠裏，湖北幫與無錫幫裏人佔多數，例如在莫干山路的二廠八廠，湖北人在廠內有四百名，在碼頭上有三百一十名，無錫幫有二百人，其他江陰，山東，寧波人都有，但爲數不多，各幫工人彼此對立，互相輕視，在福新機器間甚至因籍貫不同而分開做工。湖北幫勢力最大，幾乎全部都是紅幫，拜碼頭工頭爲大哥。無錫人加入青幫最多，拜呂海山爲師。在阜豐麵粉廠裏，安徽人最多，共九百人左右，其次湖北人亦不少，共三百人左右，該廠地方分幫並不十分明顯。最近有三百多人，安徽人居多，加入淸幫，拜中央捕房某包打聽爲師。工人加入淸紅幫的原因，爲了想借集體的力量以保障生活，但又還沒有認識到由自身的團結互助做起。到了同一幫派之內，彼此屬於弟兄，從前地方的對立，往往又可得以和緩。有些工人參加淸幫之後再參加紅幫，但參加了紅幫則不能再參加淸幫。靑紅幫在中國的存在，是一個重要的社會問題，吾人不欲在這裏評論，但在工人中並不能起進步的作用，不能叫工人相信自己的力量，且其中的「老頭子」或「老大哥」多與資方勾結，仰承資本家的鼻息，並不能代表工人的利益，且遏止工人的鬥爭，老頭子「一句話」工人不得不聽。而逢年過節，做徒弟的人必需送禮，反增加工人的負擔。故許多工人，參加進出之後，失悔起來說：『嘸啥道理』，甚至說：『上當了！』

關於麵粉工人的鬥爭歷史，詳細的情形已不可考。福新於一九二六年要求加薪一次，結果得到勝利，每個工人每日加五角大洋。後來又有一次工人發起加薪動運，推舉工頭傳達，開始工頭表示同意，並宣佈罷工，說出很漂亮的硬話，可是幾個鐘頭之後，廠方派人送一疊鈔票給工頭說：「請你吃茶」工頭因在羣衆面前，不敢收下，後來廠方又派人送到他家裏，他就半推半就地收下了。回頭到廠裏向工人說：「鬧久了沒有什麼意思，還是復工吧！」工人雖然非常忿怒，可是由於沒有很好的組織，又沒有防止工頭出賣的準備，於在強迫之下復工，鬥爭失敗了。

「八一三」後，福新曾停工一短時期，廠方將工資打六折發給工人，後來復工了，由湖北幫發動要求恢復工資，並邀請無錫幫工人合作，於是廠方答應工人的要求，由六折而增到七折八折以及全部恢復。

在阜豐方面一九三三年麵粉營業發達，廠方增加工資不公平。幾十個姓孫的——老板的同族叔姪弟兄，和其他幾個親戚，一月加上四五元的工資，其他和廠方沒有關係的老工人，那怕你的生產能力很強，頂多祇加一元二元，有的甚至不加。這樣的辦法實行以後，工人非常憤怒，於是四月二十日，於是由機器間打包間首先發動，宣告罷工，全體工人一致參加，工作完全停頓。大家一致要求是全體工人一律普加三元，並附帶要求米貼和禮拜天升工。罷工約經過四個鐘頭，廠方以電話通知捕房派捕鎮壓，惟工人衆多，情緒激昂，廠方見工人團結一致，同時又恐罷工牽延，影響營業，在焦急之餘，答應工人以下條件：（一）普加工資一元五角；（二）每月米貼二斗六升；（三）禮拜日升工一百文。廠方答應的條件，雖與工人原來的要求相差甚遠，但當時工人缺乏健全的組織，廠方又派走狗到處分化威脅工人，爲保全實力，祇得暫時將罷工結束。

「八一三」戰事爆發後，廠中生產停頓，廠方宣佈在停工期內，長工工資照給，未做滿二年的短工則一律解僱，分文沒有。那時短工九十多人非常着急，在戰爭期中不容易找生意，無錢又不能回家，廠方所謂長短工的劃分，雖完全沒有道理，但大家看廠中生產既停，亦不復要求與長工同等待遇，祇是要求發二十元盤費回到安徽老家。誰知道樣合理的要求，仍爲廠方一口拒絕，不願同鄉

的情誼，不管在抗戰之中負責方對勞方應有的責任。這九十多人走頭無路，於是大家到麵麩間裏佔據不肯離廠。那時候如果廠方祇須拿出一千多塊錢發給工人，事情便可解決，但廠方並不如此，寧肯加倍拿出二三千元，僱用萬國商團與巡捕來鎮壓工人，包圍麵麩間，準備用棍棒把工人打出來。當時工人見到這種情形，想起家庭的苦況，非但不怕，而且更加發火，大家都拿麩包鐵片等等生產工具，向外猛擲，與商團巡捕大打起來。相持甚久，終因商團巡捕的力量源源增加，而工人的外援隔絕，最後只得退出來了。可是商團不許工人一齊出來，只讓工人由一條小路走出，於是工人出來一個打一個，棍子棒子齊向工人頭上打，走得快的挨得少，走得慢的挨得多，差不多個個受傷，大都傷在頭部，有十多人當時打得暈過去，到處是殷殷地紅血。重傷的帶到醫院，輕傷的帶到大西路萬國商團兵營，掮一天的沙包。可憐這批工人一天沒有吃，身上又挨了打，還要咬着牙關做苦工。這時上海正是砲聲隆隆，恰為日寇進攻我們的時候，不知阜豐的老板為什麼心腸這樣硬！他在出夠了氣之後，待工人回來時，每名發十元大洋遣散。

外。

現在阜豐工人每次提到這件事，都感覺心痛。他們希望這樣類似的事件不再發生，並且他們也不念舊惡，願意和老板攜手對

第二十章 榨油業

上海共有榨油廠十五家，工友共有五千人左右，設立最早的有四十多年的歷史。資本的估計，可以油榨爲標準，如有一副花子榨，則連房屋用具在內共需十萬元；如有一副豆餅榨，則連房租用具在內，共需一萬元。至於在油的銷路方面：豆油銷全中國，生油銷華南，椰子油銷本埠各肥皂廠，花子油銷美國，在油餅方面：豆餅銷廣東，廈門，汕頭等地方，其次則銷寧波，常州，無錫。茶子餅，花生餅，椰子餅，花子餅，其主要銷路在日本，其次則銷南美各國。

茲將各油廠的情形，分別述之如後：

同昌油廠爲上海最老的廠，廠址在南碼頭，有四十多年的歷史，出豆餅花子餅，該廠職工有一百多人，通州人佔多數，次爲紹興人寧波人，江北人不多。工人是長工，十六元半一月，廠停亦有工資，但現在工人全解散，只有三四個工人在廠內管門。

大有餘油廠，在上海是算最大的油廠，有三十多年的歷史，開全車有一千多工人，現在只有二百多工人，每天出豆油八百多斤，出餅八百八十塊，出花子油八百多斤，出餅四百多擔，工人十六元半一月，臨時短工六角五分三一天。

大德新是一家小廠，但出品優秀，有廿餘年的歷史，有四付花子榨，工人一百多人，每天出油八百多斤，出餅四百多擔，全廠工人都是長工，工資十六元一月。

昌申油廠有廿年多的歷史，工人二百多人，每天出油二千餘斤，出餅三千多塊，以專做豆餅爲主。現在該廠被敵人佔領，不能開

工。但是自「八一三」後，該廠停工將近二年，存油早應賣完，但是現在仍在租界上賣油，據說這是大連來的油，換言之，就是在推銷日貨。

和生油廠，是做花生的油廠，有職工八九十人，到現在才有九年的歷史，在「八一三」完全被敵人炸毁。

立德油廠有卅多年的歷史，工人三百多人，有花子車十二付，椰子車四付，椰子油最有名，花子名氣亦不錯，但豆餅做出沒有人買，故豆餅車長久沒有開過。工資九角一天，聽說最近該廠與日人合作了。

大昌油廠，有七年歷史，工人三百多，有豆餅，花子餅，椰子餅。豆餅榨八十幾付，花子榨八付，工人每日工資六角，現在該廠為敵人佔領，沒有開工。

穗豐油廠有卅多年的歷史，有職工二百多人，只做豆餅，出品優良，每天可出六千塊豆餅，有用人力的榨四十多付，用電力的榨亦四十多付，每月每人工資十六元半，是長工制。「八一三」後被敵人佔去。

順裕油廠，有廿餘年的歷史，職工二百人，出品為花子餅，花生餅，椰子餅，有榨十二付，工人每月工資十六元是長工制，該廠現在被敵人佔去。

恒興泰油廠，有廿餘年的歷史，有職工二百多名，榨八付，花生油很有名，工人每月工資十五元半是長工制，該廠被敵人佔領，廠主已與日人合作，開四付榨工作，職工約百餘人。

順和龍油廠有十餘年的歷史，職工三百多名，有豆餅榨五十幾付，花子榨八付，工人工資每日六角，是臨時工制，該廠現在為敵人佔領，不能開工。

同生油廠有七年的歷史，職工四百多人，有豆餅榨四十多付，花子榨八付，工人每日工資六角，是臨時工制，現在該廠已被敵人佔去，不能開工。

長德油廠，有六年的歷史，職工三百多人，豆餅榨五十多付，花子榨八付，工人每日工資六角，是臨時工制，該廠自被敵人佔領，廠主即與敵人合作。現開四付花子榨，有職工一百多名，工人在敵人壓迫之下過生活。

大德油廠，有六年的歷史，職工一百多名，有榨六七十付，專做豆餅，該廠現被日人佔去，不能開工。

東新油廠，是今年一月一日新開的，有職工四十多名，專做椰子油，工人工資每月十七元，是長工制。

從上面的情形看來，可見榨油業在戰時的損失是非常重大的，在這十五家油廠中，有四家已與敵人合作，保持完整的主權，繼續開工的僅有三家，其餘八家油廠完全不能開工，寧肯犧牲，不願無恥地與敵人勾結營業，這是非常值得稱許的。

油廠行政管理，各廠大致類似。廠長以下，由各部份職員工頭管理各部份工人。添招工人，由工頭作主，職員不管，停工人則職員有權干涉，但依油廠向例，如果工人沒有重大錯誤，廠方是無權停歇工人的。

油廠除長工制外，其他工人每年只有八個月的生活好做，有時工頭在忙的時候，喊幾個工人進廠做工，做不到一個月又停，再找別的廠做。他們的生活最不安定，非常苦悶，花子餅最忙的時候，是八月到十二月、一月到七月，是做做停停是沒有一定的。豆餅二月到八月最忙，九月要停一個月，十月到二月也是做做停停。

工人的工資，是受工頭剝削的，工頭由帳房間內把工人應得的工資全部領下來，然後分發給工友，每人每月要被工頭扣去五角至一元左右。

關於賞錢方面，如花子榨，照各油廠規定，做到一百多車以上，賞三分半，做到二百五十車以上，賞大洋一角，工人由血汗拚來的這種賞錢，工頭要坐分三分之二，這是何等的不平。而且這種賞錢，只有車間的工人，爐子間的工人，以及銅匠木匠可拿，其餘工人，是無權過問的。

在工作時間方面，車間裏上手工人三小時一班，每天做二班，共做六小時，下手工人做十二小時。其他各部份如修餅部，烺餅部，

拉餅車，也是做十二小時，一個月有二天假期，爲一號與十五號。

化子車，鋼匠，爐子間，清油房，寗波人佔多數。其次爲海門人。豆餅車間裏，十分之七是湖北人，十分之三是江北人。識字的很少，寗紹幫人十分之三歡喜打花會，十分之二歡喜叉麻將，還有十分之五在家裏做事，燒飯，精神好就到馬路上玩玩，不好則睡覺。

湖北人十分之二歡喜唱小曲看小說，十分之一的人看叉麻將，有時自己也叉叉。還有大部分人是在家裏做事。

上午在家裏吃飯的人不多，普通都是帶米進廠，到氣鍋內蒸，或到爐子間內燒。

油廠工人現在還沒有組織，一般人對抗戰的信心都非常高，失業工人許多都到遊擊隊中去了，在業工人時常在廠內做節約獻金的工作。

第二十一章　碼頭業

一　產業略史及現在生產營業狀況

一　上海碼頭的經濟地位

上海不僅是全國最大的工商業都市，它還是世界最繁榮的十大都市之一，它不僅是溝通南北洋貿易的樞紐和全國貨物的集散地，而且它還是國內與外洋貿易的中心。一切進口的舶來品大多要由上海分散內地，一切出口的土貨也大多集中上海裝運出口。因此上海的商業運輸特別發達，廣泛的碼頭工人隨着產生起來。

上海的航運可以分作四類：

一、外洋班：專門行駛歐、美、日本。

二、南北洋班：南洋班行駛寧波、溫州、廈門、汕頭、香港、廣州一帶，北洋班行駛青島、烟臺、天津一帶。

三、長江班：行駛沿江各大都市。

四、內河班：行駛江、浙內河各埠，多屬小火輪及中國式的客船。

碼頭工人大都依照各固定的航運碼頭和船公司而做工。

二　八一三以前航運及碼頭狀況

八一三前上海碼頭包括的範圍很廣，自黃浦江南端高昌廟起，到下面楊樹浦底爲止，浦東、浦西合算起來不下數百個，加上蘇州河的數十個內河碼頭，繁盛情形可以想見。根據海關發表的統計數字：民國二十六年一月到八月，八個月中進口四六九、九四一、〇〇〇元，出口三二五、七八一、〇〇〇元。八個月進出口貨物總值在七萬萬九千五百萬以上，平均每月進出口貨總值在一萬萬元左右，可見上海的碼頭是多麼繁盛了。

八一三戰事爆發以前，外洋貨物大多在公和祥、華盛、華順、匯山等碼頭起卸，停靠的船隻都是一兩萬噸以上的大輪船。南北洋班及長江班的輪船，大多集中在南市外灘及法界外灘一帶，不過也有怡和、日清、大坂等幾個外國公司的船，停靠在虹口各自公司的碼頭。內河船隻都是停靠在蘇州河天后宮橋一帶，而且沿河一帶貨倉棧房十分多，貨物搬運也十分熱鬧。

八一三前，上海的碼頭營業可以說是日日向上的，工人數目雖然沒有詳細的統計，但至少在三萬以上。因爲根據華崗著中國大革命史第二冊，一九二七年上海碼頭工會就有二萬五千會員了。

三 八一三後至現在碼頭狀況

八一三以後，由於上海與內地交通受軍事影響，由於各大都市及農村遭受日兵的騷亂，上海的貿易突然的衰落了。雖然上海人口反而比戰前激增，雖然交通也有部分的恢復，雖然××帝國主義可以乘此機會把它的商品大量向我國內地推銷。可是上海的貿易，仍是遠不如戰前，就拿一九三八年十月（八一三後上海貿易額最高的一月）來看，據江海關所公佈進口二七、〇一七、九五二元，出口二二、七九五、三七一元，總數四九、八一三、二三三元，總數衹有四千九百多萬元，比八一三前差不多少了一倍。

上海的貨運減少了，上海的碼頭範圍更縮短了，現在上海最繁盛的碼頭，衹有從外白渡橋到十六浦一段，雖然蘇州河也早已

恢復航運，可是擁擠情形已經遠不如前，虹口公和祥等外商碼頭和浦東的外商碼頭，雖然也有船停靠，可是由於在日本勢力包圍底下，貨物差不多仍舊用駁船運到英法租界外灘登陸，所以虹口及浦東的碼頭已遠不如從前的繁盛了。

對於現在的碼頭，可以一個個按照秩序來簡單的敍述它們的營業狀況：

先從十六舖盡頭說起，由十六舖法華交界處起到金利源碼頭十二號棧房爲止，這一段碼頭是十六舖一帶漁行承租下來的漁業碼頭。八一三後，上海魚市場淪入戰區，十六舖漁業碼頭就成爲魚市中心，租界內所有各小菜場的魚販，都在早晨三四點鐘陸續的分乘卡車到這裏販貨，漁船也各掛着不同的外國旗在這裏靠岸。沿電車軌道的圈子週圍排滿了鮮魚鹹魚，各漁行設立臨時記帳的桌子，用竹桿支起數十隻電燈或更亮的小電汽燈照耀如同白晝的進行營業。有的魚販直上漁船購買貨色，漁船的艙口上面，懸了一根大秤，魚販要買魚，就把自己的竹皮籃子吊下艙底底下把魚裝滿再吊上來，在大秤上一秤，由管秤的老闆照市價口頭上算出價錢，魚販當面付錢。如果魚販貨色拿不動，就交旁邊有扁擔的野雞工人，挑上卡車而挑往近處的菜市，看貨色輕重，路途遠近，以及市場上的忙閒而言明挑一趟多少錢，普通到每年三四月裏黃魚上市和十月的帶魚市特別繁盛。最近日本在虹口搭蓋橋設立魚市場，強迫漁船在那裏停靠，以便徵收魚捐，各菜場魚販無法，也大多到虹口去販魚，因此十六舖漁業碼頭每天早晨已不如從前繁盛了；但是每天早晨仍有幾隻漁船靠岸，而且鹹貨都由大船運來，所以市場也還能勉強支持。

從金利源碼頭一號棧房到十二號棧房這一帶的碼頭，以前是招商局的，現在已經改名羅斯福碼頭，由美商衛利韓公司經營。一號到六號棧房一段碼頭，平常差不多都停靠怡和公司南北洋班的輪船，來去停靠的船，總共約二十隻，每星期內到上海及開出的船約六七隻。船的噸位大都在三四千噸左右，貨物入口，北洋班多是雜糧、果菜、油、海貨之類；南洋班多是糖、水果、洋紙之類。出口南北洋班都以日用工業品及香烟居多。除怡和公司船隻以外，羅斯福碼頭還經常停靠行駛浙江沿海口岸的船隻，總計各小公司的船隻也有二十多隻，噸位都在一二千噸左右，貨物十分擁擠，入口的多是棉花、草紙、茶葉、雞蛋、食品，出品的也是上海的工業製造品

居多，大約每隻船，最多一星期就可以來回一次。

緊接着羅斯福碼頭，直到愛多亞路外灘，這一段是太古公司的碼頭。靠近羅斯福碼頭的頭兩個碼頭，是停靠北洋班船隻的，貨物最擁擠；再接過去的兩個碼頭，是停靠南洋班的船隻的，自從廣州陷落，上海與內地的交通改道安南以後，南洋班的船，無論怡和、太古，都直開海防，昆明與重慶的貨物，都由海防轉口，不過南洋班的船，大多是出口貨多，入口貨少；再過去正對着法大馬路的一個碼頭，是停靠太古公司開往常陰沙、新港等長江口岸的船隻的，貨物比較少，乘客比較多。總計太古公司大小航運船隻共有二十餘隻。

在太古碼頭左邊緊靠着一個碼頭，鐵的篷頂是它特殊的標誌，這個碼頭中間割開爲兩部份，右邊是專供拋錨在黃浦江中的外國兵艦小汽艇來往用的，左邊是停靠駁船用的，時常在這裏起運些雜貨由卡車運走。

在愛多亞路外灘高立着一個和平之神的鐵像，在這和平之神的左手一個碼頭，是平常專門起運棉花的碼頭，但有時也起運煤炭，在和平之神右手，就是新關一號碼頭。

從新關一號碼頭，一直到江海關大門口爲止，一共有七號碼頭；這些碼頭同羅斯福碼頭兩樣，它都是二個一個獨立的小碼頭，而羅斯福碼頭却是一直連到底的大碼頭。新關的這些碼頭，每天晚上七時以後，就有許多小輪船在這裏靠岸，第二天早晨七點以前，又陸續的完全開走；這些船都是來往於江蘇海門、崇明、常陰沙、新港、張黃港等長江下游各口岸的。船最大的不過一千噸，都是懸掛英、德、葡各國旗幟的小輪船公司所有。客人很擁擠，貨物倒沒有多少，早晨七點鐘以後，停靠在這些碼頭旁邊的駁船，就開始起裝貨物，新關一號二號碼頭是煤炭碼頭，差不多所有上海需用的煤，都在這裏登岸，因此起運非常忙碌，直到下午兩三點鐘左右，才比較清鬆。每天這兩個碼頭，也有些裝載雜糧的駁船靠岸，在煤炭運完以後或乘着煤炭不搬運的空時起岸。

三號碼頭到七號碼頭都是停靠駁船的，這些駁船多是裝運停在虹口的外洋輪船的貨物，在這裏起陸或運去；因此，多是洋貨、

麥、麵粉、鋼鐵等。新關碼頭沒有棧房，都是由卡車、老虎車往來於各洋行棧房，加以運送。

江海關左邊是九號碼頭到十一號碼頭，都是有鐵蓬蓬的碼頭，主要的是供給乘坐外洋輪船的乘客上下送客的小火輪用的，也有些日本小火輪往來於黃浦江上游各村鎮的船，在這裏停靠。

十一號碼頭到十五號碼頭是工部局碼頭，現在三面用稿竹籬圍了起來；為什麼要用竹籬笆圍起來呢？可想而知是為了禁止閒人入內，為什麼要禁止閒人入內呢？因為平常在這裏靠岸的，大多是日商的小火輪，來往黃浦江上游各市鎮及新港等長江口岸，乘坐的多是漢奸和日本人，因此這個碼頭特別有許多武裝巡捕保鑣。除此以外，這個碼頭每天也有些駁船起運貨物，不過這個碼頭工人都是臨時喊僱，沒有包工。

在外灘公園的旁邊，[illegible]後新建了一個花旗碼頭，又叫新怡和碼頭，因為它是由怡和公司承包下來，停靠行駛新港、常陰沙一帶港口的船隻的，有時也停靠別的公司的船隻，日商的浦江輪渡也在這裏靠岸。

除外灘一帶碼頭以外，在蘇州河，現在天后宮橋一帶，仍是內河輪船碼頭中心，航行權大半由日人經營的上海內河輪船公司統制，客貨上下都很冷淡。在自來水橋與四川路橋之間，是上海的木業碼頭，比較熱鬧。在蘇州河北岸，天后宮橋與老閘橋之間，有許多五金號，因此也有許多運鋼板鐵條的老虎車工人和二輪大車工人在這一帶。老閘橋是上海的蔬菜市場，每天有許多蔬菜船在這裏起貨。

在虹口的碼頭仍是以公和祥碼頭比較熱鬧些，外洋班的輪船差不多仍在這裏停靠，工人每天早晨六點半鐘由花旗碼頭免費乘坐碼頭公司的小火輪到那邊去，每天下午下工以後，工頭計算明天需要多少工人，發給號頭紙，第二天來時憑號頭紙掉換牌子做工，工做完畢再憑牌子發給工資，在這裏除了領牌子作工的工人以外，沒有對雜工。由於外洋班船隻都在一兩萬噸左右，每隻船停靠起卸貨物，都須三四天，雖然船隻往來很慢，但各種公司船隻很多，碼頭也很少空閒的時候；另外，這裏還經常的有一部份搬

煤炭工人和搬黃沙工人，把碼頭上的煤炭黃沙揹入駁船。

在匯山碼頭、大坂碼頭、黃浦碼頭，也都有很多日本開來的大小輪船和來往天津、大連的輪船，這些船大部份是運輸軍隊的給養和供給虹口居民的貨物以及運輸傷兵和死屍骨灰回國的；在這些日本碼頭，也有相當數目的碼頭工人，不過這些碼頭上的工人，大多是居住虹口的。

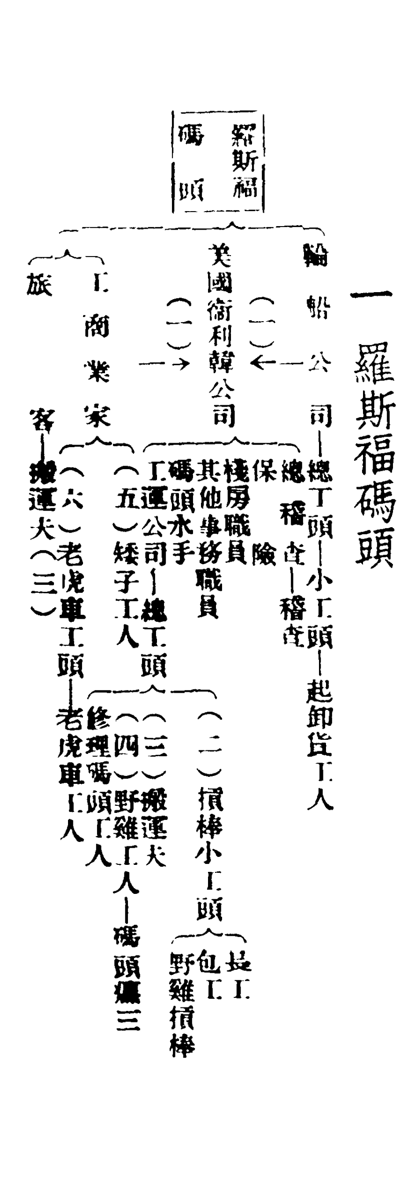
在浦東的太古碼頭、怡和碼頭等，也常有些太古怡和的船隻或其他公司的船停靠，都是起卸貨物存入棧房或裝貨，不過碼頭工人卻很有限。

二　行政管理系統及生產組織

一　行政管理系統表

由於各碼頭情形不同，祇好分列數表，然後附註說明.

一　羅斯福碼頭



（一）這條線表示船公司在船靠羅斯福碼頭時要付一定的租金，工商業家把貨寄存羅斯福棧房時，也要給一定的租金。

（二）羅斯福碼頭的掮棒長工有四十餘掮，專門負責把船上卸下的重貨從碼頭掮到路旁，或把客商交船公司轉運的貨由路旁扛上碼頭。因為碼頭的規則是不准笨重的貨車推上碼頭的，祇能放在路旁。包工是以棧房為單位，負棧房內貨物搬出搬入的責任。野雞掮棒是在長工或包工不够用時才喊來用的。這三種掮棒在工作時，都由棧房發給美國工運公司的銅牌子，如錶一樣的扣在手腕上。

（三）搬運夫由碼頭公司發給號衣，替客搬行李上下，由客人任意付錢，搬運夫每月還要交給碼頭公司一定數目的錢。

（四）野雞工人是指專門用背扛貨，擔任搬運由碼頭到棧房由棧房到碼頭的貨色，也由公司發給布製的證章，工人都放在口袋內不露在外面。碼頭癟三是沒有任何證章的工人，貨多也同野雞工一樣做，貨少就靠偷偷東西過活。

（五）矮子工是有扁擔的野雞工人，專門擔任把上下船的貨如水果、雞蛋、魚等挑給十六舖的各家水果行魚行。矮子工和野雞工都是沒有束縛的自由工，任何人祇要有氣力就可以去作。矮子工因為與棧房無關係，所以連證章都不要。

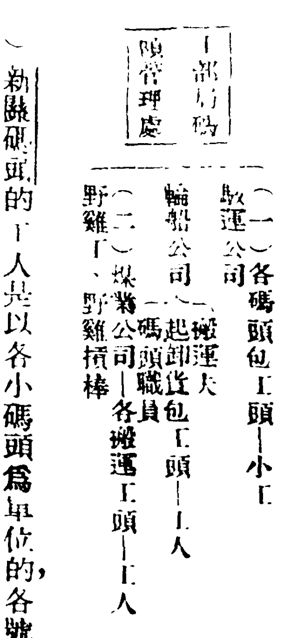
（六）老虎車工與矮子工擔任的工作相同，而且矮子工挑不動的重貨，老虎車工都能搬運。這是因為老虎車工有比較好的生產工具，不過老虎車工有工頭，普通的老虎車不能上碼頭來做。

二　太古碼頭

太古公司
- 總工頭
  - 起卸小工頭—工人
  - 掮棒包工頭—包工—野雞掮棒工
  - 包運夫工頭—搬運夫
  - 野雞工人（註）
- 賬房—稽查
- 總稽查
  - 保險
  - 看艙
- 其他職員

註：太古的野雞工人不要證章，其他各種工人也沒有證明牌子。

三　新關碼頭



（一）新關碼頭的工人是以各小碼頭爲單位的，各號碼頭有各號的包工，別人不得侵入做工。

（二）這裏的煤業公司具有特殊的情形，各煤炭業有各自的煤炭頭腦及煤炭工人。

四　公和祥碼頭

- 公和祥碼頭
  - 總工頭
    - 起卸貨工頭—（一）小工
    - 碼頭工頭—（二）小工
    - 煤炭工頭—煤炭掮棒
    - 掮棒工頭—小工
  - 其他職員

（一）這裏的起卸貨工人，很少與其他工人接觸，都是成天在船上，不能自由上下，吃飯時也在船上不下來。

（一）這裏所說的碼頭小工，專門指在碼頭上面工作的工人，這些工人是把船上卸下的貨用碼頭公司的老虎車推進棧房。

二　生產組織

碼頭上從船靠岸起，直到船載貨後開出止，它的生產過程是這樣的：

當着一面正方形的藍白方格交錯的旗幟，被碼頭水手扛來豎立在碼頭上的時候，這表示豎旗地方，快有船隻靠岸了。

船上拋下了纜索由小江划把這纜索的一端送到岸上，幾個碼頭水手像小孩子拉繩遊戲一樣拚命的拉，去把纜索的一端套在纜柱上，在船還未完全靠岸時，幾隻江划載着一些膽大冒險的矮子工人，身上背着扁擔如背着步槍一樣，靠進輪船，從船上垂下的繩子，攀登上船，尋找性急登岸的旅客，替他們搬運行李，岸上還有大批的搬運夫和矮子工，在等着做工。

客人還沒有完全離船，起卸貨工人就上船做工了。

南北洋班輪船的貨艙，普通分爲四艙，船頭是頭艙二艙，船尾是三艙四艙。因爲貨艙很深，在艙的半腰還有一層擱樓一樣的擱層，這擱層恰好與外面的碼頭差不多相平，擱層的兩邊普通都開有兩扇小門，使貨物容易搬進，不過這小門差不多都不使用，擱層的貨物仍是由貨艙上面的大艙口，用起重機吊出。行駛長江的輪船和浙江沿海的輪船，由於噸位小，艙底小，普通都沒有起重機，工人做工時也分着前艙後艙兩艙做工。

每隻船用多少工人，是看貨色多少和停船時間的長短，臨時由總工頭手下的『當手』決定。普通南北洋班的輪船，和開往浙江口岸的輪船，都用四五十人，有時南北洋班還要多些，南北洋班的船，普通要用到十個小工頭，頭艙四艙各二個，二艙三艙各三個，因爲二艙三艙都比較大。每一工頭看他所擔負是何部份工作，用的工人多少也不同，每個工頭用多少工人，也由『當手』決定。

在起卸的工作當中，分艙內的工作和艙外的工作，艙外是擔任開火龍關（工人對蒸氣起重機的普遍稱呼）和喊關。（喊關

是『命令』開火龍關的人把貨物升起或降落）火龍關有單關和雙關，單關是一個關單獨運用，雙關是兩個關合併運用。合併運用時，一個關對準艙口叫大關，是把貨物從艙內吊起或放入另一個對準船外面的碼頭叫小關，是把貨物從碼頭上吊起或放下，貨物在空中時大小門一鬆一緊使貨物往來。單關在運用時還要用一兩個工人拉關，因爲單關祇能把貨物直上直下，必須用人力把火龍關拉來拉去，才能使貨物從空往來於碼頭與船艙之間。

在艙內的工作主要的是：把貨物用大繩或網包紮緊，再由火龍關吊出，或是把吊進的貨物散開，推集疊齊。在艙底普通是每艙以龍骨爲界，分兩班或三班做工，另外再由一人拉鈎，（火龍關的鈎頭）把鈎頭輪流分給各班工人勾掛；在上貨時，每艙有一班工人，在碼頭上作同樣的工作。

貨物運上碼頭以後，再由槓棒工或對雜工搬進棧房，或是直接由鞍子工、老虎車工搬交各貨行。船上的貨起空以後，要由運船裝運出口的貨物或轉口貨，也由各商行或棧房搬上碼頭，船上貨後，來客也已上船，當着黑色的竹球升上輪船的桅桿時，船又在送客和旅客的白布揮動下，駛出了。

三　工人數目年齡籍貫

要知道碼頭工人的確實數目，是一件十分難以統計的事。第一，碼頭工人的做工，不是像工廠一樣的集中，他們是零碎分散在廣大的地區工作。第二，它也不如工廠的勞資關係那樣密切固定，今天貨色多工人就多，明天貨色少工人就少。第三，它比工廠工人自由，而且具有很大的流通性，因爲碼頭工人不要什麼多大的技術，祇要有死力氣就能做，做得多做得少，是看你的力氣吃得消吃不消。特別是上海戰後，大批工人的失業，很多鄉村農民來上海或又回鄉，祇是把在碼頭上出賣苦力做一個暫時混飯的地方工作

一些時候走了，又有新的來補充。同時有許多碼頭工人，祇能稱作半碼頭工人，因為碼頭做工太苦，而且很多的是收入連個人的生活都不能解決，因此有許多工人依靠着自己的親戚或朋友過活，而不是完全依靠碼頭做工，有時做做，有時休息休息。

因此以下的數字，祇是憑個人的觀察和推算出來的，而沒有十分確實的根據。

羅斯福碼頭

工人種類	人數
起卸貨工人	八〇〇
野雞工	一、二〇〇
揹棒工	五〇〇
矮子工	二〇〇
老虎車工	一五〇
搬運夫	一五〇
碼頭公司下級職工	二〇〇
共約	三、二〇〇

太古碼頭

工人種類	人數
起卸貨工人	五〇〇
野雞工人	一、〇〇〇
揹棒工	五〇〇
矮子工	一〇〇
老虎車工	一五〇
搬運夫	一五〇
共約	二、四〇〇

新關碼頭（包括花園碼頭）

工人種類	人數	工人種類	人數

工人種類	人數
包工	八〇〇
野雞工	五〇〇
起卸貨工人	五〇〇
煤炭工	三〇〇
搬運夫	三〇〇
共約	二、四〇〇

蘇州河一帶工人

工人種類	人數
木業工人	一五〇
大車及老虎車工	六〇〇
野雞工	二五〇
（卡車工人不算在內）	
共約	一、一〇〇

公和祥碼頭

工人種類	人數
起卸貨工人	六〇〇
運貨工人	三〇〇
掮棒及煤炭工	三〇〇
共約	一、二〇〇

黃浦、大坂、匯山各日本碼頭

共約　一、〇〇〇

另外還有浦東的各碼頭，各不知名稱的碼頭以及各大洋行商棧碼頭工人，實無法推測，更無法統計了。

總共現在比較重要的碼頭共約工人一萬四千餘名。

碼頭工人的年紀普通多在二十歲到五十歲之間，在羅斯福及太古碼頭，小至十三四歲的小孩子大至七十歲的老頭子都有。

因爲野雞工當中，祇要你有力氣扛得動貨，那是不像起卸貨工人和包工那樣嚴格的。

在羅斯福碼頭和太古碼頭的工人，大多數是江北人，至少佔總數十分之八，其餘多是上海本地人，南京、無錫、常州、寧波一帶的工人，棧房的職員多是寧波人，船上看艙的多是廣東人。新關碼頭江北人也佔半數以上，靑口人也佔十分之三四，其餘各地人都有。碼頭上通用的語言，江北話爲主，上海話爲次。

四　工作時間勞動強度與工資

一　起卸貨工人

起卸貨工人的工作時間，普遍都是每日分爲四工，由早晨六點鐘到十一點半，算上午一工，由十二點到下午五點半，算下午一工，由下午六點到夜間十一點半，算半夜工，由夜裏十二點到第二天早晨五點半，算通夜工。由於勞動強度的不同，工人的工資，南北洋班輪船上，每工三角五分錢，千餘噸的小船上做工，每工四角錢。

爲什麼小船上做工的勞動強度比大船高呢？由於：第一，大船上有很多的火龍關，工人工作祇要把貨物用繩紮好，由火龍關吊起吊落，再把貨搬列整齊就行。在小船內做工，卻多必須把貨物用臂扛或是用背背，所以，吃力得多。第二，大船艙內工作，都是每艙分爲兩三班同時工作，而每艙祇有一條火龍關來往運送貨物，所以每班在把貨紮好或搬好以後，總有兩三分鐘休息；小船上做工，中途休息的時間卻極少。在大船上開火龍關的工人和喊關的工人，因爲須要有一點熟練的技術，所以工資比艙內工人多些。

在工廠內做工，每日的勞動時間，普通是十二小時，一日工作延長到十六小時，可以算是最高的紀錄了。可是在艙內做工，由於要把一條船中的貨物起空和裝滿，往往做工一天一夜，甚至兩天兩夜，就是說要一氣做工二十四小時、三十六小時，甚至四十八小

時。這種無限度的勞動支出在任何人聽到的確要大吃一驚。可是，這在碼頭工人却已經成為習慣了，在四十八小時的勞動中，除了每五個半鐘點之間有半小時休息給工人吃飯以準備勞動的價值再生產以外，雖然做工時間當中，還有許多很短的時間休息；但是正確的說這不能算是休息，祇能說是喘息，因為沒有這個喘息的時間，每個工人苦力的支出連三個鐘頭都不能繼續。當工作延長到二十四小時以上的時候，有時工人也能在工作時間當中，躺在麻袋或木箱上睡一兩個鐘頭，但是這不是每個同時做工的人享受得到的。並且這一兩小時的睡眠，與平常每人應當睡覺八小時比起來，是毫不足道的。當時，工人是有充分的權利不去連續如此長時間的做工，你如果中途不做，工頭立刻可以找到別的工人來做，而且工頭也不會怪你，但是事情不在有沒有權利或是工頭會不會怪你，事情是在一個工人如不這樣的做工，就不能維持自己的生活，因為像這樣一條船一氣可以做六工或八工，是每星期至多祇能輪到一次，另外每星期再到別的船上做五六工，野雞工平均下來每星期做十二工左右，即是四塊錢左右，一個月做十五六塊錢，這是起卸貨工人一般的情形。

二 野雞工

野雞工的工作時間，在表面上是沒有一定的，野雞工沒有工頭督促，他們高興休息就多休息休息，高興扛就多扛扛，沒有人管束；但是實際上野雞工的工作時間仍有一定的限制的，因為他不扛一定數件的貨物就是說不抗一定時間的貨物就不能解決最低限度的個人生活。

普通從早晨七點鐘起，野雞工就開始做工了，因為碼頭棧房的門，在七點鐘才開，他們做工的時候是斷斷續續的，這一批貨多，就多扛些時候，那一批貨少就少扛些時候。最普通的是扛草紙，一捆有三四十斤，扛到遠些的棧房有五六百步遠，有四個銅板一件，扛得近也要扛二三百步路，有三個銅板一件，力氣大的可以扛三捆，普通的也能一次扛兩捆，有些本領大的七捆八捆都能扛，碼頭

上的一羣流浪兒童，力氣小的祇能扛一捆。普通本領的野雞工，一點鐘能扛一角錢左右。

糖包、雜糧的麻袋，普通有一百五十斤左右，這都是碼頭上的老資格野雞工打的，一個生手野雞工就是扛得動也輪不到扛。一包麻袋或糖包打進棧房有八個銅板或是十個銅板，也要跑二百步上下，平常還都扛上二層樓或三層樓棧房，每扛一包要候過前面許多人才能再扛一包，一點鐘也能扛五六包。

平均起來野雞工人每天要斷續的扛六小時左右，普通收入在五角與八角之間，太古的野雞工稍好，因為碼頭公司的剝削比較輕，這在後面勞資關係一節再詳細說明。

三　槓棒工

槓棒工是碼頭上最出力氣的一部分工人，凡是重在二三百斤以上，一個不能打起走的貨物，都是由槓棒工來槓。

普通包工的槓棒，都是以碼頭上各棧房為單位，每個棧房有一定數目的槓棒工，每日的工作時間，是比野雞工更不一定，忙的時候也要做夜工，事少的時候常祇做一二小時的工作，不過每星期當中總能有兩三天起碼有六七小時的工作好做。

槓棒的工資雖然也如野雞一樣槓一件算一件，可是因為他們有工頭，做工有一種集體的性質，大家總共槓了多少件，算在一道，每天五六點鐘做工完畢的時候，參加今天做工的人大家平均拆帳，工頭不做也分一份。羅斯福碼頭的槓棒工平均每人每月收入有三十元左右，太古碼頭因為包工比較少，但貨却很多，並且公司的剝削也輕，所以收入也最好，有時一月有五六十元的收入。

野雞槓棒因為做工不如包工長工可靠，另外又加受着包工長工多一層的剝削，工作時間雖也差不多，收入却要較少些。

羅斯福碼頭還有四十多個槓棒長工，他們的做工時間時常比包工還要忙，工資是每月二十一元，另加七塊錢飯錢，每月收入二十八元。

四　矮子工

矮子工的工作時間與收入，比以上三種工人更具有不固定的狀况。普通矮子工的工作有下列幾種形態：早晨三四點鐘就起身，背了扁擔到十六舖替魚行及魚販挑魚，身上挑着百斤左右的魚，要爬過好幾條漁船再送到行裏或卡車上，早上挑得好有四五角錢好挑。上午九點鐘以前在各家水果行門口望望等等，如果有水果販買了水果，矮子工就逗上去挑，替水果販把水果送到家裏或水果攤上，看路的遠近也有兩角錢左右好到手。九點以後，很少有水果販來販水果了，矮子工大多跑上碼頭，如果早上錢賺得少，他們就專心等船靠岸，好到上面去替旅客挑挑行李，因爲有號衣的行李夫時常是不够用的，運氣好也能挑到幾角錢。另外沒有事時，總常到碼頭上走走，看有什麽船上卸下的水果之類的東西，替十六舖的水果行挑去一擔，大約也重有一二百斤，挑一擔也可以有兩百錢左右。五六點鐘沒有事，都可以回家休息了。老資格的矮子工，從一早到晚上東找找，西找找，也能每天找到一塊錢左右的進帳，普通矮子工每月的收入大約在二十元左右。

五　其他工人

（一）新關碼頭工人　新關碼頭因爲主要的是駁船停靠的碼頭，所以主要的是各碼頭扛包的小工。在一號二號碼頭，因爲又是煤業碼頭，所以駁船停靠的比較少，雖然這兩個碼頭由固定數目的工人包做，但是每星期拆帳下來的工資，往往還不够個人維持生活的消費，每天一大早不管有得做沒得做，都得等在那裏，直到天黑以後才能回家。每日的工作呢？時常祇有二三小時的工做。從三號碼頭到七號碼頭，是由青口幫、天津幫、怡和幫三班工人輪流一幫一天的做，不輪着值班時，工人就在新關碼頭一帶『打野雞』，有時甚至野雞還打不着，反而要賠兩頓飯錢，在一號至七號碼頭的工人收入，每星期大多祇有三四塊錢。竹籬牆內的

碼頭沒有包工，都由臨時招集的野雞工去做工，收入也是拆帳計算，野雞工的收入주多同這裏的包工差不多罷了。

至於這般工人的勞動強度呢？不僅便罷，一作工時就要同牛馬一樣背負着一二百斤的麻袋、鋼條、鐵板、木頭箱，不停的由碼頭扛上卡車，由卡車扛到船上，連續的工作幾個鐘頭不等，要直到貨色打完爲止。因爲船隻在碼頭多停一點鐘就要多繳一點鐘的碼頭費。再說三百斤重的，特別是鐵條木箱等物，放在身上，實是難受，所以，背起來祇得快走。

花園碼頭就是翔怡和碼頭，這個碼頭的包工很少，每天工作時間都是在晚七時到早晨五六點鐘之間。自己碼頭的包工做工總是做不完，時常喊野雞工做包工，在包工頭的指示下，能揩油野雞工的一部份工資，有時包工並不十分忙，竟有一兩元收入。

在每天晚上七點鐘以後，許多商船靠岸，有許多起卸貨工人上船工作，也有很多野雞工，扛運貨色和搬運乘客行李，這些工人一夜做下來就有六七角錢的收入，勞動也是相當吃力，所以第二天天亮，都不得不補償睡覺了。

（二）公和祥碼頭工人 這裏特別提起的就是起卸貨工人以外的一部份在碼頭上工作的工人。這種工人經常工作的在二三百人之間，有青口幫的工頭和寧波幫等六七個工頭，擔任各種不同公司的外洋輪船卸下貨物的搬運，但是工人差不多還是這些人，主要的工作是用碼頭公司自備的老虎車，把貨推進棧房，車子不够用時，就要用人力扛，每天早晨七點鐘開工，晚上五點半停工，一天七角錢工資，夜工做到第二天早晨五點半也是七角。差不多天天可以有得做，工作比船內做的來得重，比羅斯福、太古碼頭的野雞工來得稍輕。

公和祥碼頭還有些揹煤炭工人和揹黃沙工人，每天十小時工作，工資一元。可是這種工作，普通身體的工人都不敢嘗試，因爲近二百斤一簍的煤或黃沙，揹來揹去不停的做工，揹一個鐘頭臂膀就會痛得要命起來。

公和祥碼頭的揹棒工約有一百五十人，工作時間與別的工人差不多，比推老虎車的工人較重，因爲他們是包工，每天有一元四角的工資。

（三）煤炭工人　在新關一號二號碼頭，以及愛多亞路外灘太古碼頭，每天早晨七點鐘以前就排滿了運煤卡車，每個公司有每個公司的煤炭工頭，招用一定數月的煤炭工人，在不够的時候再招雇野雞揹棒工，揹運駁船運來的煤炭，總共在這一帶揹運煤炭的工人不下五百人。包工的工資是揹一噸煤兩角三分，每噸分十筐揹，普通由早晨七點鐘揹到下午兩三點鐘就揹完了，每天揹六七小時，大約可以揹得一塊半錢左右，有時忙起來要揹到天黑，那就可以揹得兩隻洋以上。臨時喊來的野雞工雖然也是一樣揹，可是他們祇曉得揹，不知揹了多少，拆起帳來，都是由包工頭隨意分給五六角錢或七八角錢。

（四）木業工人　在沿蘇州河的四川路橋與自來水橋南岸，有着二三百專門揹運木頭的碼頭工人，整塊的木塊也有，木板木棍也有，普通都是兩個人合扛，勞動的強度不亞於煤炭工人。工人也是和煤炭工人一樣分爲包工和野雞工，工作的時間是從早搬到夜，比煤炭工人的工作時間還要長，可是工資的收入還不及煤炭工人，普通的野雞工人甚至於一天揹得的收入，僅能換得粗飯，使個人的肚皮一飽而已。

（五）搬運夫　一般的搬運夫都是由頭碼公司發給號衣，他們的勞動時間最短，勞動強度也不十分高，可是他們的收入有時比一般的碼頭工人都要好，但是他們也還受着碼頭公司的剝削，碼頭公司給他們在碼頭搬運貨物的特權，他們也要按月回敬碼頭公司一定數月的收入，如在羅斯福碼頭，他們要按月繳給公司十餘元。

五　工人生活概況與負擔

一　衣食住

（一）衣　由於碼頭工人一般的是能混飽肚皮就已不錯，所以對於衣服是不大注意的，事實上也沒有法子去注意。在做

工的時候，工人是與貨物滾在一起，衣服不能講什麼整齊和清潔，至於工作時被釘子劃破一條鈎破一洞，那是常有的事。因此碼頭工人經常都是一律穿着老藍布褂褲，上面補着顏色深淺不齊一塊塊像地圖一樣的補釘，一般的工人，尤其是野雞工，很少有兩套衣服時常換洗的，但即是有兩套衣服的，由於要節省洗衣服的費用，也不常去換它。在夏天當衣服臭不可聞時，因爲洗起來乾得快，倒常脫下來拿到碼頭邊上自己洗洗。到了冬天，比較寬裕點的工人，可以做套老棉襖棉褲，或是買件厚的衛生衫、毛線衫，把它穿在藍布褂褲裏面，但這是很少數，大多數是到舊貨攤上『淘』（買的意思）一兩件舊的或半破不爛的棉襖棉褲或破大衣算事。至於有些連破棉襖都買不起的蹩脚野雞工人，他們是盡量的把找到的一切破衣破布破麻袋都裹到身上來了，變成一種奇醜不堪的服裝，有的忍不着風寒的侵襲，就在這冬天裏被淘汰了，在最寒冷的月份裏，那一天沒有幾個工人凍死在碼頭附近呢？如最近已開始，每天平均死亡三四人。

當到天氣漸漸暖和起來，棉衣穿不住了的時候，脫下來的棉衣如果可能時也隨着送進典當保存起來，能够有錢再從典當裏贖出來，那除非等到下半年冬天再說。

鞋子在碼頭上還能算是必需品，至於襪子對於工人已經不能叫做必需品了，大半工人成年的赤着兩隻脚沒有襪子穿。工人穿的鞋子，普通都是草鞋，十二個銅板一雙，可以穿一個星期或者十天，三角錢一雙汽車皮底的布鞋，在碼頭上也很受歡迎，每雙至多可以穿一個月。另外工人們最喜歡到賣舊貨的地方去『淘』一雙半舊的長統球鞋，二三角錢，可以穿好幾個月。

（二）食　『食』可以說是碼頭工人出賣苦力最基本的目的，同時資本家爲要使工人繼續供他榨取，也必須維持碼頭工人使他肚皮飽能出力氣，現在我們就來看看碼頭工人整日辛苦所希望的一飽是怎樣的情形。

早晨，工人最普通的早食是五分錢或兩百錢的一大團粢飯，對野雞工當然還吃不起這麼多，吃豆腐漿這還是少數的工人，因爲不及一碗茶多的一碗豆腐漿就要六個銅板，在一般工人看來是太浪費了。

中飯，一般的工人都是在碼頭上吃，碼頭上普通都擺有飯攤，白米飯要十四個銅板一碗，而米還是最粗的洋秈米，一般都是大食量的工人，沒有兩三碗飯是吃不飽的。至於菜呢，蔬菜差不多都是十六舖菜場賣不出的剩菜，被飯攤老闆廉價買來，這些菜買回來後，也不把爛葉雜草或小蟲擇去，祇是大堆的放在籃內到江邊上馬馬虎虎一洗了事，而江邊的水呢？在早晨潮水還沒有漲起時，一切臭的糞腐爛物都有，菜就被這種污水一洗後下鍋了。炒菜的油祇是一種點綴，實際上炒一大鍋蔬菜的油，還不及普通人家炒一碗菜的油多，這種菜小小的一碟竟要賣到兩分錢。湯呢？同一碟菜差不多同量的菜加一點鹽醬油與水，就要賣到四分錢一碗。普通工人吃飽一頓飯，最低限度要四百錢，倘若是工人要吃一小塊肉或一塊魚的話，當然四百錢還是不够的，而且工人很少每天吃肉的。吃麵比較便宜些，六分錢一碗的陽春麵吃兩碗也算了，但是你要加些鹹菜或排骨在裏面，那就同吃飯差不多了。倘若同碼頭上的肉或魚講起衞生來，那種魚肉是連外國人的狗都不吃的。工人也曉得碼頭上吃飯貴，但除了很少數的工人有家，能在早上帶飯來在碼頭附近的朋友處放一放以外，其餘的工人因為中午休息的時間有限，也不能跑到離開碼頭很遠的地方去吃飯。其實就是帶飯來吃的工人，也不過是用茶把冷飯淘淘，搭一點冷蔬菜下飯而已。

晚餐，工人們大半有家的回家去吃了，無家的也離開碼頭到別處吃去了，因此晚餐也許要比午餐吃得好些，但是五十步與百步之差，也不過差得有限而已。

工人的家庭日常飲食也是盡可能的清苦的，早晨一般都是白水泡飯與少量的鹹菜，大餅與油條都很少吃，每天中飯與晚飯的菜蔬，也不過是僅够下飯罷了。脂肪與蛋白質是十分缺少的，因此工人的小孩及女人普通都是面黃肌瘦。

（三）住　當現在上海房租貴到如此地步的時候，工人住的問題是怎樣解決的呢：去看看工人的住宅罷。在全上海的碼頭工人中，你找得到一個工人的家庭他住的房屋祇有一個人或二三個人睡覺！工人普遍的情形是三家或五家合租一間房子，除了地板上要睡滿了人以外，在半空中還要用木板搭出一層擱樓來，有幾塊板子架成牀

舖已經不錯，普通工人都是睏在地板上，白天把被頭捲起來。

房間的空氣是最惡劣不過的，舊式的樓房向來的窗子很少而且很小，如果住在後樓，那每日房間的空氣，整日的汗氣集在裏面，因此走進工人的房間，無論白天或晚上，總是經常有一種惡味。工人睡的被頭，一兩月是難得洗一次的，被單無論是白布製成的也好，花布的也好，總是弄成一種灰黑的顏色，一天工作弄得滿身是灰的身體，頂多是把臉洗一下就滾進被窩去了，澡是兩三星期難得洗一回的。

在晚上男的女的小孩子都睏在一道，幾對男女睡在一間房間，父母兒子兒媳也睡在一間房間，未成年的男女也睡在一起，對於兒童教育當然是留下很壞的影響，皮膚病傳染病很容易蔓延。

但即使是這樣惡劣的住所，每月還得三四塊錢，就是沒有家庭的工人，一個人寄宿在別的工人家裏，也要一兩塊錢。

有些光桿子一個人的工人，差不多野雞工最多，沒有一定的住所，常常到了晚上臨時到小旅館借一個舖位，每夜要花到兩三百錢。（這種舖位在上海的小旅館都有，都是擺在旅館一進門的客堂間的兩旁，木頭製成的兩層或三層的舖位。）但是，當沒有錢時，就祇好露宿馬路兩旁的弄堂口了。

八一三戰後的難民收容所，替不少的碼頭工人解決了住宿的困難，在南京路、北京路、浜北一帶的收容所，都收容了相當數目的碼頭工人，另外還有一部份工人因浦東房屋比較賤，住在浦東東昌路一帶，但每日往來的渡江錢也要二十個銅板。

工人住宿的區域，大概分爲四部份，一部份住在法界外灘、永安街、小東門一帶，一部份住在菜市路、康悌路、老西們一帶，一部份住在浜北，一部份住在浦東。

二 家庭借貸

碼頭工人起碼有一半以上是沒有老婆的，原因很簡單，他們娶不起老婆，甚至性慾衝動時，連打野雞都不可能，因爲他們今天辛苦賺來的錢，今天就吃掉了，他們集不起錢來解決他們的性慾問題。

娶老婆的工人，時常在娶老婆時要借一筆很重的債，這筆債要到兒子長得很大時都還不淸，請『會』也是他們常用的辦法。

中國有一部叫土老五的影片，是描碼頭工人家庭生活情形的，雖然這部影片有些地方太浪漫，但是在描寫工人家庭的痛苦時，是十分深切的；工人時常在娶了老婆以後，大量的生出小孩子來，使工人的負擔一天比一天重，自己常時弄得養不活一家。其次，工人的老婆如果明瞭，大體在夫妻之間尚能互助，工人自己因而減輕痛苦；工人的老婆如果糊塗，那麼工人更加困難，雖然他的老婆同樣是不幸福的，除了整天在家抱小孩洗衣服燒飯以外，還要常受到丈夫的打駡，成了丈夫洩憤的對象，因此工人的家庭，很少是快樂的溫和的。

工人的小孩子，很少受教育，小的時候整天的玩耍，十歲左右的小孩子幫助母親抱孩子做家事，男孩子到十二三歲，有的到碼頭上扛野雞，有的送進小商店或小手工業去做學徒，女孩子再長大些，有的送進廠做工，有的簡直嫁出去了事。

工人的借貸，普通是把一些多少值幾個錢的東西送進當舖，有錢的時候再贖出來，沒錢的時候把當票也賣掉，還有一種普通的情形是搖『會』，請些朋友參加，每人幾塊錢一月不等，自己做會頭，拿第一筆錢，以後按月抽籤，誰抽到誰領錢，按月應交的錢由會頭去催。

除以上的借貸方法以外，碼頭上還有放印子錢的，大多是流氓，借一塊錢每天要收兩個銅板利息，每月就得交兩毛利息。

三　病

碼頭工人的病有兩類，一類是由做工的傷害所造成的病狀，一類是生理上不衛生造成的病狀。

碼頭做工的傷害特別是在起卸貨工人，時常在搬運木箱時壓着脚而造成終身的蹺脚。在貨堆上搬運貨物時，失足跌下艙底，因而把腿或腰跌壞或是把頭跌破。開火龍關時不留神，也要把手指截去。在艙下做工不留神，上面的火龍關鈎頭落下來，就要把頭敲破。如果貨物綑紮的不好，貨物鈎在空中繩子鬆了，貨物落下來也常把工人壓傷或壓死。

至於生理上不衞生造成的病，最普通的就是忽冷忽熱造成的肚痛和痢疾，飲食不清潔和忽飽忽飢造成的胃病，不常洗澡造成的皮膚病、癩疥瘡、瘌痢頭等等。

到了夏天，特別是因爲工作過度，碼頭工人時常在工作時昏倒過去，以及因飯食不清潔而傳染時疫。

工人的家屬，由於營養不足和起居不衞生，也時常生病，特別是小孩子多因病而死亡，這些都無形增加了工人許多負擔。

四　嗜好

工人一般的嗜好是烟、酒、賭和看戲，這在碼頭工人也是相同。

香烟在碼頭工人裏是非常普遍的，吸的多是最起碼的牌子，品海和紅錫包是收入最好的工人吸的。普通的工人一天香烟的消費要一包到一包，平均約要五分錢。

酒更是工人最歡喜的，祇怕口袋裏沒有多的錢，一有，定去吃酒無疑，無怪平時碼頭上的飯攤麵攤，都有酒出售，吃飯以前或是沒事，就去喝一兩杯，錢寬一點，也會上小酒店或小飯館痛快的喝幾杯。

賭，最簡單普通的賭是在碼頭上舉行，祇要一張草紙和二個銅板就可以當做賭具，用草紙把銅板蓋起來，大家押寶，大概是看銅板的正反面決定輸贏，賭得厲害起來甚至有幾毛錢下一注，但平常都是幾個銅板。這種在碼頭上賭錢，給巡捕看見是要捉進捕房的。

打麻將也是工人喜歡的，但不常賭，賭的時候都是到附近那一個工人的家裏，最高的輸贏也祇幾角錢。

聽戲，一般的碼頭工人最高興了，特別是年青工人最愛好，但一個月也難得去一兩次，他們聽戲的地方多是小的江北戲院、大世界、或是大舞臺、共舞臺。

除此以外，碼頭工人在碼頭上閒着沒事的時候，還喜歡吃零食，蠶豆、五香豆、香瓜子、是常買一兩個銅板吃吃的。

五 工作副收入

由於做工的收入如此之低，同時工人的生活如此之苦，負擔如此之重，所以，工人做工的收入時常感到不够，因此，工人也就要在碼頭上找些外快，有些落後工人，不從如何增加工資去提高自己的正當收入，甚至做些不名譽的事。

在每條船上起卸貨物時，因爲貨包的堅固和貨包有大小的洞眼，時常流落出零碎貨物，貴重的被看艙的收了去，普通的零碎貨物而又難以一點一點拾起的，就隨它散在地上，不拾起來了。工人在工作的時間可以拾些放在口袋裏，或是放在帽子裏，或是包紮在身上下工時帶回家，或是自己受用，或是賣出去。這些零碎的東西多是以雜糧、乾果、茶葉等食物居多，有時帶得多，可以賣兩三角錢以上，不過帶得太多了，走在碼頭上被巡捕抄出來，是要帶進行裏去的。碼頭上任何東西拿出來，都是好賣錢的，祇要你有本領，別人看不見被你弄來，就是屬於你的。

六 信仰

大多數工人都是談論迷信的，甚至相信神鬼靈魂與命運等，但是，真說他們一定信仰什麽宗教，倒也不是。

他們相信劉伯溫還在人世，他們相信蔣介石是天狗星下界，他們還相信許多神奇古怪類似武俠小說的故事，但是他們一般

也有一種堅信，認爲中國不會亡，可是這種信心雖然有一部份認爲是氣數不該亡，但是實際上他們也聽了些人家傳說關於游擊隊的事情，和做亡國奴的痛苦。因此，他們并沒有宿命等待的論調，而是認爲決不能向敵人講和，應該打下去。

他們的生活是使他們工作一天吃一天，他們要用全副精神在生活的鬥爭上，他們沒有相信宗教的經濟基礎，所有的迷信祇不過是長期封建宗法社會傳給他們的餘毒，事實上這種餘毒在他們生活上已不能起多大作用了。

碼頭工人有很多忌諱，他們不願意聽喪氣話，如「今天不要被鈎頭碰破」等，在早晨不作興討債、借錢、賒賬等。

七　婚喪

工人的婚喪都很簡單，與一般窮人家結婚的舊規差不多，不過朋友多的多發幾份帖子，朋友少的少發幾份，朋友交情深的或是掉貼譜兄弟送份子多送一點（三五塊錢）普通朋友送一塊錢。

如果工人死掉父母，喪事也很簡單，把棺材送出門以後，仍照舊工作，祇是在帽子或鞋子上縫一塊白布而已。

八　交際

年靑的工人，喜歡結拜兄弟，年紀比較大的就不常有了。

平常在一起，比較要好的朋友，才有金錢上的往來，一起去看看戲、玩玩、吃吃，誰用誰的都不要緊，工人平常在一起，你請我吸隻香烟，或我請你吃幾顆蠶豆，都是普通的事。

工人們在一起，互相間都喊綽號，什麼大麻子、小侉子、蹺脚、小滑頭等等，平時互相間的姓名很少知道。

每個工人在碼頭上都是大亨，你『吃不光我』，我也『吃不光你』，你欺負我不成，我也不能欺負人，打打玩玩不要緊，但是不

能『光火』，也不能老佔別人的便宜。除了碼頭的巡捕和海關關員外，他們任何人都不怕。

六　文化狀況

一般的說來，碼頭工人的文化水準是不能算低的，四通八達的水路交通，帶來歐美各國與中國南北各地的見聞，國內各地的大的變動，都能給上海碼頭工人以影響。特別是八一三開戰以來，工人一般的知識與常識都增加了，不久以前德國進攻捷克問題以及張伯倫向侵略者的屈膝，竟成爲工人每天談話的重要資料。張伯倫、希特勒已經成爲工人週知的人物，德、意大利也已經成爲工人週知的强盜國家，是幫助日本侵略我們的。

但是工人接受教育的現狀，是非常缺乏的，工人大半是從鄉間來，或是全家在碼頭有二三十年歷史的。他們小的時候，終天是種田或是游蕩，年靑的時候或是種田或是做工，很少有讀書的機會。因此碼頭工人的識字比例，也同全中國人民與全國識字人數的比例差不多，十個人裏至少有八個不識字的，就是那一部份識字的，也都是識得有限，頂多是小的時候在鄉下讀過一兩年的古書，連一份報紙都不大看得懂，寫一封信也得請人代筆，眞正看得懂報紙的是碼頭上極少數的工人。

教育程度的落後，使工人對於數千年來舊有的文化傳統以及封建殘餘的意識迷信等等還未能肅淸，這是値得注意的。

七　勞資關係

碼頭的勞資間剝削關係是不如工廠一樣的明顯的。首先，碼頭資本家所加於勞動者的榨取，是通過包工頭對勞動者榨取。碼

頭公司僱用一定數目的包工頭，再由包工頭負責招集一定數目的包工，包工頭除了在公司中領取有限的工資以外，再按照公司規定的價格付給手下包工以工資，在工人的工資中再抽取一份，做爲自己的報酬。例如新關碼頭工人，羅斯福碼頭槓棒工等都是如此。起卸貨工人雖然不是計件工資的形態，但是榨取的關係也是相同的，輪船公司的總買辦或總工頭，僱用許多小工頭，給小工頭少許的工資，由小工頭去招集工人工作，有時小工頭也如工人一樣的工作，領取同樣的工資，工人的工資由小工頭向總工頭手下的『當手』領取以後分發給工人，包工頭不過有選用與自己有親密關係的工人的權利和工作的保證而已。

在碼頭上不祇是有這種雙重榨取的關係，而且還有另一種榨取的形態。包工頭招集一定數目的包工，但往往工作不是少數的包工所做得完的，因此，包工再招僱野雞工人共同工作，資本家仍是照件數付工資給包工頭，包工頭也照件數付給手下的包工，然後包工再在野雞工中揩油應得工資的一部份。這種形態如太古碼頭的槓棒工，花園碼頭的包工和煤炭工人等都是。

在這種複雜多重的榨取關係下，碼頭資本家與勞動者的剝削關係表面上不明顯，因此，許多碼頭工人不明瞭這一點，祇痛恨包工頭，而忽略在包工頭背後站着的資本家。

至於野雞工，在工作關係當中與資本家的關係是比較明顯的。他們每扛一件貨物，就由棧房發給一根上面烙有值錢幾個銅板的籌碼，甚至這種籌碼在本碼頭上成爲一種通用的貨幣，依上面的所值直接購買大餅或其他專在碼頭上出賣的食物。在羅斯福碼頭，一麻包雜糧客商付給搬運費一毛錢，而野雞搬運祇能拿到八個銅板，各棧房的槓棒工也是受到同樣重的剝削，因此槓棒工與野雞工一般的都非常憤恨。太古的野雞工所受的剝削稍微好些，不過在每日工作後向賬房以籌碼取現錢時，還要被賬房扣去全部收入的十分之一，這是最明顯不過的榨取。

八　工人活動

一　幫派

碼頭工人的幫派組織，現在已經很少帶有鄉土關係的性質。幫派大都是由做工上來分別，譬如羅斯福碼頭有招商幫、怡和幫、虹口幫等等。招商幫是從前招商局的工人，現在招商局已經沒有船行駛，但工人仍舊要靠碼頭吃飯。從前招商局工人，分天津班、廣東班、長江班、寧紹班，分做開往天津、廣東、長江各埠、寧波一帶的船隻。現在長江班與寧紹班的工人已經合併在天津班與廣東班一起，天津班有九個小工頭，廣東班有十個小工頭，加入做怡和公司的船隻，另外怡和也有自已的老工人，因此怡和的船隻就分一部份給自已本幫工人做，一部份給招商局的天津班、廣東班做，那一幫人做那一隻船都有一定的，除此以外，虹口幫的工人是從八一三戰後由虹口逃到這邊來的工人，他們多是做野雞班的船，另外一些開往浙江沿海的小輪船，大多由舊招商局的工頭做，無所謂幫派。

在新關碼頭，工人也有青口幫、太古幫、天津幫，他們輪流一幫一天的在五號六號碼頭工作。青口幫完全是青口人，共約一百多，太古幫是八一三以前在太古做的一小部工人，多是江北人，天津幫祇是工頭是天津人，工人各地的都有，以江北人居多。

公和祥碼頭也有什麼青口幫寧波幫等等的區別，但實際都祇是依照小工頭的籍貫為別，工人仍舊是那一批工人，祇是他們今天跟青口幫工頭做，明天同寧波幫工頭做而已。

因此碼頭工人的幫派觀念除了青口幫土人鄉土觀念較深以外，並沒有什麼幫派之間的矛盾，幫派之間打架更少發現。

二　工會與鬥爭歷史

碼頭工人現在沒有工會，也沒有什麼類似工會性質的活動、

平常，工人也沒有什麼政治的活動，各政黨也沒有很明顯的活動，他們很少用政治的眼光觀察人。不過一般工人對於政治的認識倒是十分注意，特別是目前軍事的發展，他們不但注意而且很清楚，每天在碼頭上，工人們祇要不做工，談話的資料總是以時事爲主，五個人七個人圍在一道，包你十成有九成是在那裏大談國家大事。看報紙的工人報紙放在手裏看，不論認識與不認識你，一定有人靠到你身邊來揩油，而且要同你談，不識字的也要來問你『今天打得如何？』

三　抗×活動

碼頭工人聽說起東洋鬼子和漢奸，沒有一個不憤恨的。××人燒了南市佔了虹口，他們的家大半毀滅在×人手裏了，現在他們拘束在租界的小擱樓上，每天收入又這樣少，八一三前他們那一天沒有塊把錢好賺呢？這完全是××鬼子害的。

他們的抗×活動，就以碼頭工人都不願意到虹口去做工就可以說明了。在最近有一天，黃浦江漲着很大的潮水，沿碼頭的馬路上水都到小腿深，有一隻小渡江划從浦東東昌路駛到羅斯福碼頭靠岸，上面走出一個衣冠整齊的漢奸，身上的黃色漢奸符號忘記取下來，被正在謀福輪上做工的工人看見了，上去兩個工人把他痛打了一頓，最後還把他丟在馬路上的潮水裏，衣服弄得一榻糊塗，巡捕走來問什麼事體，他們說打漢奸，巡捕也很佩服他們。平常碼頭上打架，巡捕不管你有理無理，都要用棍子打的，但是這次巡捕不但沒有打，而且很客氣的請這兩個工人到捕房走一趟，告訴他們毫無關係，祇是讓他好把事體交代一下，兩個工人很爽快的同巡捕去了，一會兒都放了回來。

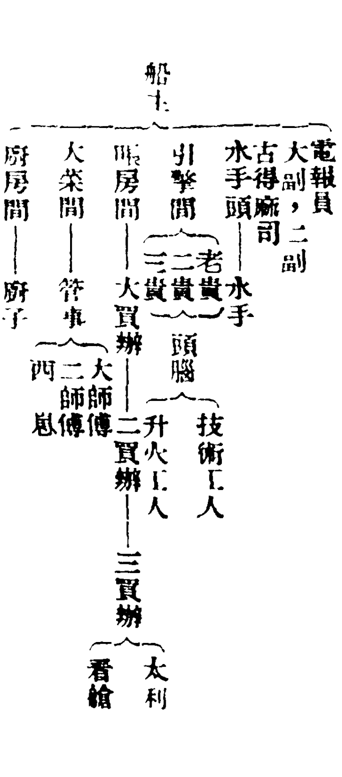
碼頭工人很多願意去當游擊隊，而且佩服游擊隊的勇敢，但是他們大多摸不着門路。

九　與碼頭有連帶關係的勞動者

一 海員

海員是與碼頭工人最接近的勞動者，同時海員也是與碼頭工人運動最有密切關係的勞動者，海員與碼頭工人的合作，可以擴大鬥爭的實力，可以擴大鬥爭的影響。不但如此，海員還能幫助各地碼頭工人的聯繫，幫助各地碼頭工人組織的發展，幫助各地碼頭工人在鬥爭時兄弟之間的援助，因此海員工人實際上成爲各地碼頭工人的紐帶。本來這是一個特別重要的複雜產業部門，尤其中國過去有光榮的鬥爭歷史，以下所描寫的，不過是個大略吧！

普通每隻輪船上管理系統是這樣：



船上最苦的勞動者是水手和引擎間工人，水手在普通的南北洋班輪船上有十幾個人，由一個水手頭指揮，每天一大早五點鐘起要開始工作，洗船、漆船、錘鐵銹以及一切船上的清潔工作都是由水手做。船在靠岸或離岸時，起錨和拋錨的工作也是水手做，每天由早晨五點鐘到晚上五點鐘，無論船靠岸或行駛，工作是不停的。水手頭的工資每月有四十元左右，水手的工資祗在十元到

二十元之間。

引擎間的頭腦又叫銅匠頭腦，管理引擎間的工人升火工人大約五六人，一天到晚在引擎間裏燒爐，以及擔任通烟筒的工作。技術工人約四人專門做修焊的工作，每天做工約八小時，工資每月都是最高不過二十元，頭腦有四五十元。

水手和引擎間工人，工作的勞苦是容易想像的，在海洋中無論天冷天熱或是多大風浪，都要到甲板上作工，而引擎間工人整天都是在溫度極高不通空氣的機器旁邊工作，升火工人還要時常把頭用特製的皮套罩起來，鑽到烟筒內把一點一點的烟筒積的烟灰肅淸，而他們睡覺的臥室，是在船動搖得最厲害的船頭上。

電報員和其頭腦是整天的坐在船主室裏，兩人日夜輪班工作，薪金也相當豐富。

船主之下位置最大的就是大副，二副，在船開或靠岸時，大副在船頭指揮，二副在船尾指揮，當船在海洋中行駛時，他們是成天吃了睡睡了吃，薪金也最多。

古得麻司一隻船上有四五個人，平常穿藍衣服腰圍紅帶的就是，擔任的工作挪搖箱盤和打爛泥。箱盤就是如輪一樣管理方向的東西根據船主的命令，轉動船的方向，打爛泥是一種特殊的技能，用管子通到海底，把爛泥打上來，可以知道船行駛在什麼地方，距岸多遠，古得麻司在船上的地位與水手頭差不多，每月工資也有四十元左右。

引擎間的老貫二貫，貫是像工程師一樣管機器的，也是事情少，薪俸大的船上高級職員。

賬房間的大買辦，專門負責客商的交際和評貨，如同全船管理旅客和貨物的總指揮；二買辦是點淸貨物和管理客票，三買辦是淸理貨單，計算各種貨物多少件，多少噸重，查全船職工和旅客人數，報告海關，太利門是在船停靠後，起運貨物時管理發籌和收籌的。看船是管理船內貨物，什麼貨應該放在什麼地方，什麼貨應當起出，以及貨包破了，縫緊貨包的工作。普通太利門和看船都有十八人左右，船在開駛以後，就沒有他們的事了。大買辦每月薪金約七八十元，二買辦五六十元，三買辦三四十元，大利門和看船的

只有十多元。

大菜間是最輕的工作，管事是承包全船伙食，大師傅是做菜，二師傅是做點心，西崽約有三四個人不等。大師傅，二師傅每月有十多元工資，西崽也有十元的工資，吃的住的，是船上最愜意的工人。

海員中等級分得最明顯，最高級的船主，大副，二副，大貫，大買辦，在外商輪船中，除大買辦，都是外國人擔任，中級是二軌，三軌，二買辦及頭腦古得麻司，最下級的是水手，引擎間工人，太利，看船及西崽。

水手和古得麻司大多數是天津人，在怡和公司的船上賬房間多是廣東人，太古公司船上多是寧波人。

下級海員的日常生活是最枯燥的，整日工作完畢，到晚間五點鐘以後他們就可以休息了。在休息的時候，看書報的很少，就是有幾個識字的，也是看些神怪小說。一般說，他們對政局尚不太十分注意。在下級海員的嗜好中，不好的現象是太利門與看船，十個有九個是吸鴉片的，因爲他們工作不費力氣，船開以後又無事做。至於水手和引擎間的工人，普通都沒有這種嗜好，不過每到一個碼頭，由於平日不得到性的解決，這時逛窰子嫖女人是很普遍的。

由於海員收入很少，普通常弄些外快，一種是賣舖位，讓舖給旅客睡，自己睏地板，每次可收入三五塊錢。還有一種是帶貨物經各碼頭販賣但如果被海關關員查出來，處罰得很兇。

「一八一三」戰爭以前，曾有海員工會，不過是公辦的機關，只收會費，爲工人作事很少，與一般下級海員關係非常不密切。還有一個天津水手工會，以前在虹口元芳路，現在也無聲無息了。中國輪船公司的海員，從前都有單獨的組織，一九三四年在共黨領導之下，反對交通部利用考試名義，裁減人員，發生激烈的鬥爭，並得到勝利。

小駁船，除了駁船公司的大鐵蓬蓬駁船以外，在外灘一帶還有數百支民船，專門駁運各大輪船上起的貨物，運上碼頭起貨，或者替商家裝貨運經停泊江中心的輪船起卸，每裝卸一次貨，須一二天的工夫，有五六元的收入。這些船戶大多是以船爲家，或用一

個船老大幫助作事。各船之間，因爲常靠在一起，互相都得熟習，船戶多是本地人，平常沒有什麼更高的要求，知識及文化水平不高，但鬥爭情緒是濃厚的。

小渡江划，沿浦江碼頭的渡江划不下四五百隻，一部份專門擺渡鄉下人往來浦東上海之間，販菜或販貨，每渡一個客人，要十個銅板，一次可載七八個人。另一部份是專門渡運旅客經江中心上船，或是渡停泊江中心船上的人來往碼頭之間，有時一天收入也有兩三元之譜，船戶或船夫大多是吳淞人或山東人，性情剛直，文化水平很低。

平常以上二部份人與碼頭工人也常接近，但沒有什麼了不起的關係。

第二十二章 黃包車業

一 緒言

在上海的苦力部門中，黃包車夫實佔着重大的數量，（共約拾萬人）同時在交通上亦佔重要的地位；可是他們都來自江北的窮鄉僻壤，故文化落後，知識淺陋，本身漫無組織，以致受盡車主的剝削，乘客的欺侮，捕房的虐待。他們日夜替社會勞役，但還不能解決他們草棚內簡陋悽慘的生活。於是，他們對於生活不滿的，遂憤怒徬徨，悲觀消極，往往以賭博飲酒來麻醉現實的痛苦，遂使生活更加沉悶。但他們多半還不能了解這半封建半殖民地的社會給他們痛苦的原因。

在這民族抗戰的大時代中，如能把這十萬車夫加以組織訓練，改善他們的生活，提高民族意識，灌輸抗×教育，使他們都有政治的覺悟，那麼這偉大的力量，將變成一支民族革命的洪流，一座堅强的堡壘，會嚇得敵人喪膽落魂。

二 黃包車業概況

上海的黃包車已有四十餘年的歷史，當初名叫東洋車，因牠倣造日本式樣。那時車輪用木料構造，外圍鐵圈，車輪很高，自民國以來，才陸續加以改造，並改名爲黃包車。

上海黃包車的數目，在公共租界有九千六百輛，法租界據說有一萬輛，車夫在公共租界登記的四萬四千輛，法租界開有五萬

以上，他們的籍貫多屬於江北東臺、鹽城、阜寧、高郵、泰縣等處，少數則屬於南通、海門。他們拉車的年數，有自五年起到念多年的。

在以前，車行大部分佈在虹口、閘北、法租界一帶，自「八一三」後，閘北、虹口淪爲戰區，故該處車行全部遷到法租界、滬西，及蘇州河北一帶經營。

在十年前，上海有一家規模宏大的外商創辦的車行——南和公司、飛星公司。他們每家都擁有幾千輛車，資本非常雄厚。現在他們所有的車輛，早已賣與華商經營，故目前的黃包車已十足是我們民族的資本了。

車租（日夜廿四小時稱一整班）在「一二八」前，曾經超過一元以上，「一二八」後，營業清淡，同時，互助會宣告成立，乃將車租限制爲八角半，前年「八一三」後，區域縮小，營業減少，故又改爲七角半，（有少數出租八角）但車主按月每輛車除開支外，仍能獲十餘元的利潤。一九三九年四月，車商又不顧工人死活，增加車租，工部局亦表示考慮，現在尚未解決。

車主每部車輛，按月的開支及盈餘如下：

支出：
- 車照三元八角（公共租界二元二角，法租界一元六角）
- 互助會費一元五角
- 修理油漆另件雜費等五元

共支出拾元零三角。

收入每月念二元五角（每天車租七角五分，以三十天計算。）

收支相抵尚盈餘十二元二角。

三 車夫生活

車夫拉車分早晚兩班，早班每月約可拉二十天，晚班每月約可拉十五天，平均每天可賺一元左右，家庭生活萬分淸苦，終年住草棚，穿破衣，吃小米，這卽是他們替社會服務所得的報酬。

他們最受壓迫的是巡捕濫抄照會，隨意毆打，尤其是法租界更爲厲害（據說法捕房强迫華捕按月應繳照會若干張。）罰款是公共租界三角，法租界五角。

其次是一般無恥的所謂高等華人及下流外國人，他們態度橫蠻，坐車不講車價。但到了洋行、機關或舞廳，旅館等目的地後，他們隨意付一些車錢，便一溜烟的進去了。如果車夫要想進去同他講理，則管門巡捕就會立時來把車夫推出去。

總之，巡捕要虐待他們，乘客要欺侮他們，所以，他們眞是『弱小民族』。

車夫文化水準最低，他們有十分之八是文盲，十分之二略識幾個字。因此，他們對於社會、政治，不容易了解，只有憑自己的生活經驗與人們的口頭傳說，去知道一些。

車夫的生活，較任何部門的工人更爲困苦，他們終年穿着破舊衫褲，身上補釘一補再補，冬天棉衣褲的破絮很多一塊塊地拖在外面，有時他們感到實在不能再穿的時候，如果經濟上有辦法，那麼設法到舊貨攤上去買一件，（家屬小孩亦多如此）如有身材不合，再攜回家去修改。

他們大都每天吃兩餐飯，上午十時半一餐，下午四時半一餐，有四五口家眷的車夫，每天小菜規定一角至二角爲限，故除吃一些廉價的靑菜、豆腐、鹹魚以外，對於鮮蝦魚肉，一年中除廢歷過年過節之外，平日絕對沒有吃到的。

在上海兩租界（包括法租界單面照會）的十萬車夫中，大約有六萬是沒有家眷的，他們都住在車行裏，由承放人搭建二層三層擱樓，供給車夫居住，在每一家車行的二層擱樓上，須住着二三十個車夫，一間三層通擱，則須容納四五十個車夫，他們在地板上舖着骯髒的被席，依次的排列着，他們中間擁擠得沒有一些距離，這裏的空氣是汚濁的，地板是齷齪的，臭蟲白蝨是這裏的特產

品。他們的生活是一般住洋房坐沙發的大人先生們所夢想不到的，一個大人先生在這裏不會有一分鐘的停留，但這六萬以上的車夫就一年二年甚至十年二十年過着這樣的生活，我們很希望社會上各團體及注意勞工生活者發起來參觀參觀黃包車夫的宿舍，給他們進一步認識下層勞工的痛苦。

在這四萬有家屬的車夫中，約有一萬以上是過草棚生活的，他們在滬西越界築路一帶空地上化費一二十元的資本，每月付幾角錢的地租（有的沒有地租，）搭一間簡陋的棚舍勉作棲息。

棚戶最感痛苦的是沒自來水，（雖則工部局在棚戶附近每天上午開放太平龍頭一小時，但因人數擁擠，要取得一二鉛桶的清水，須走相當的路，並須依次等待。）是的，棚戶區內大都掘有水井，（大都是泥潭，）但因爲錢出得太少，而經手人又要揩油舞弊，故水量很少，水質汚濁，不堪使用。

第二是雨後道路滑濘，脚踏在上面，就陷入泥淖中，很難行走。第三是屋內沒有地板，泥土潮濕，尤其是雨天。第四是冬冷夏熱，冬季北風從蘆片空隙中侵入，刺入骨髓，夏天强烈的日光，從低矮的棚頂透入，使人燻蒸難受。

此外，約有一萬以上有家屬的車夫，他們在滬西公共租界邊境及法租界打浦橋、菜市路、盧家灣一帶，租屋居住，他們一間破舊的樓房或石庫門，總要住上二三十家的住戶，（一個二層擱樓要住上四五家車夫）好在他們祇有幾個包裹和幾張破舊家具。

車夫簡直談不到娛樂，他們有空，除睡眠外，多數以賭博爲唯一消遣，（紙牌、挖花牌、九麻將，）此外，則到茶館去吃茶聽書，再也有的去看看江北戲。

車夫約有十分之九信仰佛敎，信仰理敎者（不吃烟酒）亦佔十分之一二，至於信仰天主或耶穌敎者，則絕對少數。

但車夫爲環境所迫，他們拜老頭子的很多，綜計約佔百分之九十。因爲車夫不經過這種手續，到處要受人欺侮。（其實拜老頭子亦同樣受人欺侮壓迫。）

四　車夫鬥爭情形

在抗×活動方面，因車夫文化最低，環境的壓迫，不許他們本身有抗×組織的機會。他們對於抗×運動，素來沒有集團力量的表現，但車夫都非常恨××人，尤其是在「八一三」後，大都受到切身痛苦，大部份車夫原住在閘北、胡家木橋、太陽廟、大洋橋一帶，他們的老家都給敵人砲灰毀滅，非常憤恨。故自「八一三」抗戰爆發，各界紛紛成立救亡團體，協助政府抵抗暴敵，於是車夫方面，也起來響應他們，於一九三七年十月十九日，在南市組織車夫救亡協會，積極動員車夫幫助軍隊運送輜重，建築工事，擔任嚮導等工作，同時，他們幷向市府建議，將互助會基金十八萬元中，提出十萬元購買救國公債，不幸數日之後，上海淪陷，車救隨無形解散，而互助會購買公債十萬元，亦就無法實現。

雖然，這車救因國軍西撤而夭折，未能以偉大的力量貢獻政府，但車夫集團抗敵運動的表現，是值得我們敬佩的，此外，「八一三」戰爭爆發後，上海市抗敵後援會曾向人力車同業公會要求發車送往前方應用，由同業公會發放車輛三百部，並徵車夫五百名，送往前線服務。自戰事西移後，車夫祇有二百左右回滬，重操舊業，其餘三百名車夫，隨軍西撤，這也是值得贊許的車夫的光榮歷史。

黃包車到現在雖已有四十餘年的歷史，但車夫集團鬥爭的發動，在一九二七年才開始萌芽，那時因為受了反帝反封建大革命的影響。迨北伐軍克復上海之後，本市各業工人紛紛成立工會，於是華界車夫遂有數十人發起組織工會，成立以後，有車夫三百餘人，前來報告參加，工會設備，有茶室、浴室、救濟工作、識字教育等，會員按月繳納會費三角。

此外，工會還有車夫義勇軍的組織，所有三百餘會員，全體參加軍訓。但不久國民政府實行清黨，竟下令解散工會組織，並擬將

一百餘名受軍訓車夫，全數編入正規軍，調赴前方作戰，因之，工會負責人及全體會員，極不滿意，表示拒絕，從此工會遂告解散，其他車夫亦不敢有所活動，總計工會成立前後約有五六個月之久。

車夫運動受此嚴重打擊後，遂致無形消沉，直到一九三〇年（民國十九年）始有陳國樑、何武山等呈文上海市府，要求准許組織工會，保障車夫權益，但市府批覆不准，於是仍無結果。

到一九三三年（民國二十二年）秋季，公共租界方面車夫何武山、徐竹林、朱鳳祥、倉公文等發起組織車夫救濟會，並得工部局許可成立，那是他們第一個口號，要求將每天車租小洋十三角減至十角，另繳救濟會經費一角。

救濟會擬舉辦：1.車夫子女教育；2.車夫死亡救濟；3.施藥；4.冬季施衣施米；5.救濟年老失業車夫。

關於要求減收車租問題，工部局久欲發展外商的大資本的交通企業，如電車、公共汽車，故對人力車業，採取締的態度，時思打擊車商，此時逢車夫中有減租的呼聲，故乘機對車夫深表同情，並經工部局批准，准許於一九三三年八月一日起，實行減租，不料一般平日以吸收車夫膏血自肥的車商，見一旦收入減少，表示反對減租，仍須按照原價徵收，於是在八月九日，有車夫三百餘人，齊赴工部局請願，要求車商實行減租。同時，車商也積極活動，破壞車夫團結，分化車夫陣線，他們一面利用封建同鄉幫派關係，以重價二千元，收買車夫領袖孟金城勸其停止活動，一方面收買車夫敗類，間接唆使無知車夫將各馬路上黃包車胎放氣，或搗毀車輛，致有車夫三百餘人被捕，送解法院，而車商方面，反以鼓動風潮，罷工擾事，損毀車輛妨礙營業等罪，向法院起訴，結果有二人被判徒刑三月，有八十餘人被判一星期至一月的徒刑，自八月九日起，租界黃包車停業二天半。

一般車夫經濟鬥爭的積極，與要求組織代表車夫階級利益團體的迫切，工部局是注意到了。但它決不願上海有一個眞正代表上海十萬車夫利益團體的成立，因爲這團結力量的偉大，究竟使上海統治階級感到害怕，因此，在一九三三年十一月份，自救濟會停止活動之後，又由車夫朱謀才、倉公文等，繼續組織，並呈請市黨部、社會局登記，但結果市局不允所請，於是，朱謀才向工部局請

求登記，工部局爲統治整個租界車夫起見，遂正式宣佈成立『人力車夫互助會』，將車租（二十四小時）規定爲大洋八角五分（內五分充互助會經費）

互助會設有理事十二人內計工部局三人，車務二人，納稅會三人，市商會三人，教育界一人，後聞車商亦參加二人，但沒有車夫理事。

理事以下設有保管委員會，由工部局董事會車務處、及市商會各推一人，負責保管經濟。（並無車夫參加。）

互助會設有三科，計分：1.教育科，2.救濟科，3.調查科。

教育科辦理車夫子女教育。

救濟科設有醫藥救濟，（開始祇設西醫，後經車夫要求，遂增添中醫）死亡救濟，（車夫死亡，可領取救濟費十四元，）和浴室、茶室、閱報室、宿舍、（每夜收銅元六枚）食堂（飯一碗銅元六枚，菜湯一碗六枚。）

調查科調查車夫死亡疾病。

互助會總會設於虹口嘉興路小菜場樓上，並另設分會四處。

1.麥根路泰來里一十號；2.法租界貝勒路恒慶里；3.南市小南門青龍橋；4.閘北滬太路。

互助會有幹事職員約七十人，會役約六十人，其待遇如下：

總幹事月薪三百五十元（外加車馬費津貼五十元，交際費津貼五十元。）副幹事月薪二百二十元。（津貼不詳。）各科職員及主任月薪自六十元起至一百八十元止，會役月薪十八元。

一九三四年三月一日，工部局爲限制車夫人數並計劃逐漸消滅車輛起見，故規定車夫四萬人，（每輛平均四人）須至車務處登記拍照，領取執照，方准拉車。同時乘機將老弱和眼睛不便的車夫，宣告淘汰，一般車夫雖表不滿，但在工部局與互助會壓迫之

下終於屈服。

車夫對於互助會全係少數上層份子包辦，表示非常不滿；故於一九三四年八月，由倉公文、朱鳳祥、徐竹林、何武山等二十人呈文工部局要求車夫參加理事及經濟保管，並要求將互助會改組，結果得到工部局許可；准許車夫四人參加正副理事，計正理事爲倉公文、何武山，副理事爲朱鳳祥、周維高。這些人雖自己參加進去，但即忘記階級利益，故互助會仍爲十足官辦工會。那時，車夫方面爲保障本身權益及加强團結力量，同時又有一部分車夫在車商之背景下，故曾共同於一九三五年秋季在牯嶺路六十六號組織車夫協會，由徐竹林任主席，夏懷祥任副主席，劃分上海爲四區，每區推定幹事一人，負責聯絡，計分：

東區（楊樹浦）朱日昌

西區（曹家渡）戴如貴

南區（南　市）楊興友

中區（英法租界）馬泰智

協會成立未久，即有三千餘車夫前來登記，參加人數異常踴躍。不料互助會方面，見車夫協會日益發展，車夫團結日漸鞏固，遂大起妒忌，認爲若不早日消滅「協會」，則日後對於四萬車夫難以操縱統制，故總幹事張登瀛（大學生出身，基督教徒）積極於拉攏車夫，破壞協會，並收買車夫理事倉公文、朱鳳祥、徐竹林、何武山四人，時常請客宴會，並以每人月支津貼二十五元爲酬，唆使他們提議撤消車夫協會。不幸四車夫理事竟然爲了私人地位，忘記本身階級立場，甘心出賣四萬車夫利益，他們終以車夫總代表名義，提議取消車夫協會。

各區車夫聞訊，一致反對取消「協會」，但互助會已表示不承認協會有代表車夫資格，於是各區車夫以互助會經費，全由車夫血汗供給，但車夫竟毫無主權，今該會甚至忍心破壞車夫組織，養虎爲患，事之不平，莫甚於此，因之，遂有車夫三千餘人，齊赴嘉興

路互助總會，實行武力接收，要求互助會移交車夫自行辦理。遂與幹事大起衝突，捕房聞訊，急派警備車及大批探捕前往鎮壓，當時有四十餘車夫被捕，內有三人被判徒刑三月（二十二人被判緩刑三月。）

經此事變後，車夫協會繼續存在，不允取消，但互助會利用政治勢力，以不發拉車執照為要挾，強迫車夫簽名「反對車夫協會，一致贊成取消」，於是車協在重重壓迫下，遂無形解散。

一九三七年五月，再由車夫十四人具名發起組織車夫福利會，並經市府核准成立。是以他們一方面積極籌備找尋會址，並等待市政府發給許可證，不料不久「八一三」滬戰爆發，會務遂無法進行。

過去由於工部局與車商間的矛盾，而曾發生互助會與車夫協會的對立，前者提出減低車租，後者提出取消互助會會費，彼此各號召一部份車夫，作為攻擊對方的實力，而車夫在這些口號之下，常作阿斗太子，這是非常值得警惕的。

無可否認的，互助會成立後，對於車夫，雖謀得一些利益（如限制車主任意擡高車租）但互助會的確有很大的缺點：第一，互助會絲毫沒有負起教育，組織，訓練車夫的責任。第二，應該減低會費。全部會費，應全數用於車夫本身福利事業，節省一切不必要的開支，辦事人員更不應濫支高薪，消耗公款。第三，車夫有良好意見向會方提議，會方應盡量採納，不應置之不理。第四，互助會應由車夫推舉真正熱心代表負責管理，並聘請社會上熱心專家為顧問，互助會不該是一個長期由外界縱操包辦的官僚機關。

五 結論

最後，我們對黃包車這種落後的交通企業，雖沒有什麼留戀，但它今天究竟還是一個民族企業，而且有關十餘萬人的生活，所以，在上海工部局對上海社會經濟還沒有通盤計劃的時候，我們不能讓其受到破壞。車商與車夫應該聯合一致，共謀生存，然而車

商不能專以剝削車夫爲事，而要注意改良他們的生活，減低車租，不代替官辦互助會強迫車夫交會費。此外，上海的教育界，不該永久爲少數人的專利品，應該爲一般勞苦同胞盡一些教育的天職。其次，上海的救亡團體，應多派熱心幹部，深入車夫部門，去領導他們，把他們訓練組織起來，雖則這工作是萬分艱苦的，但我們爲了國家民族，爲了勞苦大衆的福利，應有克服一切困難的决心。至於車夫本身，應該自動以公司爲單位組織起來，謀自己的解放，更是迫切的事。

第二十三章　上海兩租界工部局工人

一　產業歷史的發展與現況

自從先進資本主義國家的勢力侵入中國以後，上海成爲國際貿易的樞紐，於是就在五口通商的條約定立之後，上海即有若干地域劃爲租界。

既然有了租界——外人在華根據地，當然要把它經營起來，使它發揚滋長成爲能驅策中國內地的心臟，兩租界工部局的誕生，是負起心臟的建設責任的。

沒有問題的，外國勢力的在華發展，也伴隨着這心臟建設的發展，它由狹小的範圍，逐漸逐漸地擴大了。現在兩租界大概包括下面幾個單位：

路務處　垃圾處　衛生處　花園處　機器間　石子廠　馬車間　房子間　瓦筒廠　打樣間

總寫字間

共計職工五千餘人，成爲上海有數的市政企業了。

二　行政管理

最高的行政機關爲工部局，下面就是各處，間，廠。這些單位直接由公董局指揮工作。公董局的督辦下面是各單位的主任，再其次爲總看工——看工——工人。打樣間是設計工程的神經，很爲重要的。督辦權力頗爲集中，平時他有一切決定權，各主任只能請求督辦允許，主任及總看工只能決定某種限度的事務。

各單位均設有寫字間，總理該單位庶務，按其性質亦類似其他產業部門之「工務處」與「事務處」之分立也。

三 職工數目性別年齡籍貫

（一）人數 因爲工部局各單位很散漫，並且也都各自獨立的，筆者既不是門內人，也沒有很多朋友可以探問，這樣當然知道得不十分詳細了。不過我們知道各單位工作過分忙碌時，均用臨時工人。

（二）性別 工部局做工都是男人，沒有女人的，原因不外工部局的這種粗重生活，用男子對局方有利些。其次中國廉價的勞働力，他們儘可以揀些年壯力健的男工爲他們服務了。

（三）年齡 沒有看見有童工，或者五六十歲的老年人在工部局做工的。理由大概也和不用女工一樣，那種挨苦的生活，不是老弱少幼的人能夠勝任的。現在在那裏工作的工人都是在二十歲以上，五十歲以下的壯年勞働者，其中尤以二十五歲到四十歲的佔絕對多數。工部局的工友們，他們人生一世最可寶貴的一段光陰，被最低的工錢蹧蹋了！

（四）籍貫 本地人佔多數，其次是山東人，再次算江北和安徽人。本地人他們過去看不起工部局這種普通苦工生意的，但是現在經濟的發展逼得誰也不能由自己的興趣去選擇工作了。到近年來有不少本地人飢不擇食地到工部局做生活了，他們多數落在路政處，花園處，衛生處工作。山東老鄉在各單位都有散佈，號稱中國人最能克苦的江北老鄉，他們確實受委屈地在垃圾

處工作，雖在別的單位也個別地散佈有江北人，但垃圾處卻是他們的大本營。安徽老鄉，在各單位都有，人並不多。還有寧波老鄉，他們人數雖少，但是佔着非常重要的機器間。一九三一年的大罷工，他們是打先鋒的，那種勇敢堅決爲大衆爭福利的精神，眞使人佩服。

四　工作時間及勞動狀況

職工的工作時間，原則規定：1.職員每天工作六小時；2.工人每天工作八小時。但事實上職員往往每天工作七小時以上（華籍職員如此）工人工作九小時以上的。戰後法租界人數增加，工部局的工作繁重了起來，尤其是垃圾處與衛生處的工作格外繁忙，但局方不肯添人，只把繁重的工作，迫着僅有的工人去做，因此垃圾處工人早晨五點鐘工作起，一直到深夜也還有嚓——嚓——鍬垃圾的聲音，這是延長工作時間的表現。還有我們知道工部局的職工們，他們的工作範圍是整個的租界，職工們的食宿處，往往與他們的工作離開很遠，所以，規定着早晨七點鐘上工，而很多五點鐘就要起身了，吃了飯要跑很遠的路才能到工作地呢。吃午飯是上午十一點半散工，到下半一點鐘上工，其中雖有兩個鐘頭的間隔，但都給跑路化去了。下午五點半散工，等到工作器具等東西安置妥當，歸家總是六點敲過了。這樣事實上每個在工部局做工的工人，每天都得支出十三個鐘頭以上的時間。至於那些所謂「S工」的工人，連禮拜天也沒有休息，眞是一年到頭三百六十五天，天天做工！

上面已經把工部局職工每天的工作時間講過了，現在來講一講工部局職工的勞動狀況。工部局的工人，雖不像其他產業工人完全受機械的支配，但他們的勞動痛苦只有比其他工人更甚。我們大家可以看見那些築馬路的路工，他們一天到晚，擡、掮、敲、打、掘、鏟、肩的工作，有時背着千萬斤重的「鐵滾子」拉輾着路面，眞够累人的。還有掃地的清道夫（亦可說苦工都如此）他們無論

冬夏，不管晴雨，總是拼手砥足做着苦的生活，炎暑與寒冬日曬與雨淋，並不比機器侵蝕人體來得弱啊！至於垃圾處的工人，天天與腐朽的垃圾打交通，不衞生的氣氛時時鑽入他們的肺腑，妨害了身體的健康。說到汽車和機器間的工人，他們正式與現代的機器接觸，當然又有特殊條件。法租界機器間在一九三一年鬥爭後，局方對他們很壓迫，過去工作「閒」用一百多人，現在工作加倍忙，反只用七十幾個工人了，使工人的勞動強度一刻也不好放鬆。

五　職工的待遇

沒有進工部局做工的時候，總以為工部局的生意是「好差事」，那些已經看見工部局的工人在非常痛苦的環境中工作的人，也還是說這差事「穩是穩」的，其實真是天曉得！當「好差事」的人還會像「癟三」一樣過生活嗎？「穩是穩的」還有時時被開除失業的危險嗎？講到職工的待遇問題，那是更氣人！誰不知道工部局的企業，比任何企業來得穩當，來得賺錢，誰也不能挖它的生意，假如要加捐加稅，只要一道命令就行了，誰也不能反抗它。這些年頭裏，工部局的職工們，天天和這片土地打交道，什麼修馬路啦，造公園啦，種樹木啦，栽花草啦，把租界這片土地裝扮得多美麗漂亮啊！市面一天天繁盛了，住戶也一天天密集起來。這些職工們血汗的的勞動，不知替工部局招來了多少洋鈿與鈔票！然而工人們所得到的只是貧困與飢餓啊！抗戰以後，那更是不得了，市面不知振興了幾倍，任何角落都塞滿了人，空地也多變成洋房和工廠了。稅，捐，照的各項收入也大大地增加了，比之戰前恐怕倍一倍也不止吧！但工人們得到的又是什麼呢？是加倍的辛苦，貧困和壓迫。雖說今年七月局方加過一成工資，但與步步增高的生活程度相比，那還是相差太遠，實際工資仍然是大大的降低了。而且這次加工資也不很合理，那些大薪俸的外籍職員，加得特別多，華籍職員加得不多，工人加得最少，這樣貧苦工人的所得未免太少了啊？現在試將職工各項待遇，舉法租界為例寫在下面：

（一）工資

甲、職員	法籍	一五〇——五〇〇元
	華籍	三五——一〇〇元
乙、工人	普通長工	一七——三〇元
	普通臨時工	每日五角五分
	銅匠	二五——七〇元
	開汽車	三〇——六〇元

以上這一工資表，只是混統的寫法，它是按月計算，前面是最低數後面是最高數。

看了上面這個簡單的工資表，覺得不平等的待遇的差額太大了，苦工的生活太痛苦了。假如拿它比較起來，就是華籍職員相差五倍，苦工和法籍職員比，最起碼的也要差十倍，就是相差二十倍三十倍的也是多數。想起大家都是人，都是同在一個工部局服務的，有這樣天與地的差別待遇，未免使人痛心不平。當然我這樣說並不是主張把這些高俸的職員們要降低一些待遇，而是希望法租界工部局應把華籍職工待遇提高起來，特別是那些千辛萬苦的勞工大衆的生活改善改善！

局方的規定每年職工們是有新加的，但是分出多等多級來。例如老長工（一九三一年鬥爭以前進工部局的）過一個年頭加七角，新長工（一九三一年鬥爭後進局的）每年加三角五分，所謂「S工」的臨時工，任你做了多久，除每天拿五角五分工錢外，什麼待遇也沒有了，他們做一天拿一天工錢，苦工中他們是更苦的了。假如以待遇的差別來作人數的比例，那麼這三種待遇的工人——老長工，新長工，S工（臨時工）數目上是相彷彿的。

（二）年節賞升工休假　責任職工（長工）每年可以拿年節賞一個月，（即全年工資十二分之一）假如你今年請

過三個月的假，或者是今年五月才升上長工的，那年節賞就須打折扣了。總歸是合乎十二分之一的原則，但臨時工雖然整年在局裏做工也是沒有的。說到升工，只有格外的工作時間才有的，比如說規定每天做八小時工，今天做了九小時，這額外的一個鐘頭，可以加倍升工，計算方法：A.按日計算者，$\frac{\text{月薪數目}}{30}\times 2$；B.按時計算者：（甲）職員$\frac{\text{月薪數目}}{30\times 6}\times 2$；（乙）工人$\frac{\text{月薪數目}}{30\times 8}\times 2$。休假除每逢禮拜天休假外，全年還有十天給假日，這十天給假日是不扣工資的，但你一年到頭不請一天假，局方也不另給工資的。但是工人總把這十天假日留着有要緊事情時才用它的。所以往往一年留到頭，到頭年關快到，想着自己無須再留了，才去告假休息，可是這時告假的人多啦，而每次告假只准五人，還須早一個禮拜五去預先聲稱，下禮拜內才能休息，手續怪麻煩的，因此有些工人怕這種麻煩，就白白給局方便宜這十天的也不少，局方見到這種有利可圖的情形，當然更把請假的事情作難起來。一年還有十四個休息日，那是一月一日，三月十二日，三月二十九日復活節後一日，五月一日，五月五日，聖母升天瞻禮日，聖神降臨瞻禮後一日，七月九日，七月十四日，十月十日，十一月十一日，十一月十二日，十二月二十五日。以上這些休假日若因為工作忙碌，局方可以自由決定工人不休息，工資是加倍計算，聽說以前是雙倍發給，即連原有工資為三倍，可是現在革掉了一倍了。

（三）米貼 名義上是有的，事實上很難做到，假如做到數目也很小，恐怕那時工人也因米糧太高不適於生存了！不像英商電車公司那樣。米沒有貴到十八元二十元，可是其他什麼東西都貴好幾成，甚至有增加幾倍的——像房租，生活並不因米沒有貴到那種程度，就不痛苦了，反而只有艱難萬分。現在工部局的工友們，誰不叫痛苦呢？假如能有英電那樣米貼的規矩，那是好多了。茲將米貼的章程寫在下面：

如米價（自上月十六日至本月十五日之中等米價）每石在十四元至十六元之內者，則每月津貼一元，如米價每石在十六元至十八元之內者，則每月津貼一元半，米價每石在十八元至二十元之內者，則每月津貼二元，米價在二十元以上者，則每月津貼二元半。

（四）醫藥　局方是有醫藥設備的，事實上有了醫藥設備，對局方很爲有利，因工人生病若能得適當醫治，或在未病之先有個預防，這樣工人請病假或缺職等妨害工作的事情無形減少了，這就是增加了生產。但是，局方訂定的職工享受醫藥章程裏面，有幾條是很欠妥當的，例如第二條，『職工家屬不能享受醫藥之權利。』說起來現在工部局任職的華人，都是痛苦的，特別是那些做苦工的人他們一個月的工資，非常有限，一家人飯也吃不飽，那能再有錢給家裏人醫病呢？並且正因爲他們的生活苦，家屬老少生病是常有的事，工人們常常會因爲家屬生病沒有醫藥費這件事受熬累，這樣就也妨害工作了，未知局方會注意及此否？還有第九條，『病假扣薪辦法：第一月，不扣薪：第二月，扣半薪，第三月，給半薪後就停薪。』請大家想想看，一個工人生了病，無論他的家屬或他的本身生活上只有步步痛苦的，越生病越受到刻薄的待遇，這是不應該的吧！至於第十條，『職工病了六個月而未治癒者則須解雇。』那更說不過去了。

（五）退職金與撫卹金　這兩種待遇，完全因工人給主人平時貢獻某項程度的勞力，一旦工人死亡或年老退職了，一離開職務，生活就成爲問題。既然資本家在那個工人身上賺過不少錢，換句話說，工人給資本家賺過很多錢，創造過很多財富，像牛馬一樣。現在他老了或者他死去了，一生一世他既然都爲資本家賺錢，那麼到這種地步，叫資本家「拔根毫毛」是應該的了。同時退職金和撫卹金，也是鼓勵工人工作的一種方法，在遼遠的地方擺着這麼一個希望，職工平日就可能更刻苦忠心的工作了。據悉法工部局規定：職工未滿六十歲而自動退職的，沒有退職金可拿。照例職工身體十分不好，已不能擔負工部局工作了，本可拿一點退職金的，但是現在也很簡單的開除了事。但在一九三一年鬥爭以前進局的老職工們，有時碰巧可能拿到一點退職金，數月是沒有一定的。至於撫卹金，規定是按照國民政府工廠法辦理的，但事實上，死了一個人只拿五十元棺材費，職員稍爲多一點。

（六）懲罰　局方管理華員章程這樣規定着：1.譴責；2.不得加薪；3.暫時扣薪；4.降職或調差；5.革職。但是實在往往不按照規定的，（就算這規定是對的吧！）法國人時常會以外國火腿奉送的，看見工人一點事情做得不好，打罵罰錢一起都會來的，

「洋大人」他們根本不耐心在工作地指導工作，一天騎着脚踏車只來巡閱幾次，可是他們要「報功」這樣就拿出虎狼一般凶猛的手段來對待工人。戰後因爲要加緊工作，更壓迫得厲害了，現在動不動就是罰錢和開除，工友們大家天天在心裏叫着苦。因爲搶飯吃的人多，向工部局荐人這件事，現在是非常興旺的，那些在候補「美缺」的人，難免要巴結一下荐頭人，爲着要給自己的職位早大謀到，故此就發生對荐頭人孝敬禮物或錢財這件事。近來，有些「面子人」是把工部局的「職位」當商品出賣的。所以那些無力孝敬「面子人」的工人，往往借着一點小過被開除了，這是「面子人」營業的關係喲，總之現在流行着的懲罰有三種：打罵，罰錢，開除。每個工人都爲這三條毒蛇而提心吊膽的。

六 工人的負擔

一般講，工部局工人的負擔都很重，他們多半是農村裏失了生活依據的農民，和一部份城市失業的工人。他們的一家，往往要完全依靠在工部局做工的一個人去養活的，長工多數有家屬，並且大半都在上海的。普通一個工人，總要「挑」四人以上的生活擔子，請大家想想吧，米珠薪桂，寸地寸金的上海，他們要以這樣微少的收入，去開支一家的生活，其痛苦的程度可以想見了。

筆者有見的，他們有種特殊的負擔——「送人情」的負擔，大頭腦，小頭腦，一年到頭喜事，壽事，喪事，是很多的，來一張帖子，至少要花兩隻洋，甚至有四元八塊的，因爲要頭腦巴結生活呀！職員們如此，工人之間也效尤了。自己弟兄間發帖子的事情亦是很普遍的，這筆負擔實在很重，少算一點也得在工人的全負擔中佔百分之二十光景。

七 生活概況

工部局的工人，一般講他們還是在較落後的境域裏生活着。他們守舊，他們安於現實，他們還迷信命運，他們還慣於那種刻苦耐勞的生活，現在且把他們的實際狀況寫在下面吧。

（一）衣　服裝是相當複雜的，因爲生活困苦和工作的粗重，所以也並不怎樣整齊，鑑黑的褂是他們普通的服裝，但是他們有的穿着警察的大衣，巡捕的制服，學生與工人的衣裳，然而這些都是人家穿舊了，不要穿的，在舊衣舖或舊貨攤上，他們以較賤的代價買來的。他們間或也有套把新衣，這是預備作客或有事穿的，但那些最苦的「臨時」工友們，根本連這一套也是沒有的。局方對工人服裝的問題，是不管的，不像電車公司和公共汽車公司那樣會發給工人制服，局方只發給工人一件「號衣」，背心，這號衣只盡了以示區別的作用，並不能爲工人解決溫暖問題。號衣可分爲四種：路政處的掃地工人，是紅底白字；築路工是紅底藍字，垃圾處是黃底黑字；衛生處是黃底白字。

（二）食　他們「食」的問題，據悉吃包飯的人是很少的，多數是自己起伙，因爲許多人的家屬都在上海，就是沒有家屬的光身漢，亦是早上燒好一鍋飯，吃了，去上工，午飯帶到工作地去，在老虎灶裏泡點開水，帶點鹹菜，買包果肉，馬馬虎虎的就地吃一頓，晚飯又回家裏來吃，但也有人在飯攤上吃的，這就得看工作地爲轉移，很少固定性了。他們吃些什麼呢？當然，不會像大人先生們那樣有大魚大肉吃，普通粗劣的飯菜是他們的食糧，麵食亦是重要食品之一，但本地幫的工人是少吃的。

（三）住　平房，草屋與擱樓，是最普通的住房，戰前他們多數分居於南市及法租界，相當散居的，戰後都逃進租界了，在目前這住的問題也非常苦惱他們的。薛華立路及盧家灣一帶，是工部局工人最多聚居的地區。

（四）信仰　說到信仰，他們多數還相信菩薩，存着一種迷信，以爲自身的痛苦生活，是因爲命運不好，他們還未曾覺悟到現社會這種貧與富不均的現象，是因爲社會制度的不良，有一種人在壓迫自己，剝削自己的原故。有一部份本地幫的工人，他們相信天主教，但總沒有相信佛教那麼普遍。

（五）嗜好　烟酒賭三者是他們普遍的嗜好，尤其是賭，簡直成為惡習慣了，雖然他們的收入並不多，而賭起來倒是很大量的，主要是賭「牌九」「幾百劃」的，劃馬將倒還有點不高興，因賭博而負債的人很多，除去賭博為他們的主要嗜好以外，其次，就要算到烟了。但抽烟比賭博終較好一點，以「金錢眼」着想，他們不會化幾塊或幾角錢去買一盒烟的，而只是抽幾支普通的香烟罷了。沒有問題的，烟這一門嗜好，也是傷腦傷肺的。酒，多數工人只吃它一點蘇鬆蘇鬆疲勞，因為他們的工作太勞苦了，但也有少數的工人有時會喝得酗酗沉醉的，幸而尚不多見。

（六）婚喪　照例還是守舊的。結婚多數還是憑着媒人去撮合，但因為買賣婚姻需要一大筆金錢，現在也流行自由婚姻了，可是亦保持舊式婚姻的儀式。張筵請客坐花轎拜天地這類事是很多的。因為上海地方舉行婚事的條件太不容易了，一般的還是在鄉下舉行的多。不過我們要知道法工部局的工人多數是所謂「半路出家」的，往往在鄉下就已經娶親了，他們之中有家屬的這樣多，大概就是這個原故吧？因為農村的婚姻負擔要比城市簡便些。至於喪事，他們沒有條件大模大樣的所謂「闊」的，死了一個人，就是給他們拖下一注債，假如是工人的家屬死了，那麼就要增加該工人的負擔，假如是工人死了，那簡直就是掘斷了生活的命根。因此對喪事，一般的都很簡便，一個人死了，買一口棺木，叫幾個和尚道士，一敲就送會館或墓地裏去了。恐怕「本地幫」的人對喪事要舖張一點，因為大多葬了就永固的。並且不像「客幫」人的旅居孤獨，他們有衆多親戚的弔唁與鄉土風俗的習慣。

（七）娛樂　大概談不到什麼娛樂，根本就缺乏娛樂的條件。金錢，時間，環境三者，他們都沒有具備，辛辛苦苦所拿到的工錢，還不够活命糊口，時間又不為他們自己所有。有家屬的，一回家就有妻子兒女纏着，要他幫忙做這樣那樣，雖然他們也非常需要找一點娛樂，去忘記因工作所受的疲勞，去陶冶因受各種壓迫而生出的鬱悶與焦苦的性情，但事實上，那能辦到呢？局方既沒辦有工人俱樂部，工人自己也沒有組織娛樂團體，所以娛樂這件事是很缺乏的。但是少數工人有時也到先施，永安這些大公司的娛樂場去逛逛，至於踢球、音樂、彈琴、吹簫等等娛樂，就很少看見了。

（八）休息與交際　他們禮拜日休息下來，因平日工作辛苦了，有的一睡就是半天，有的湊這一天去幹些活兒，以幫助家計的（譬如本地人就幫助種地）而多數人是勤勤兢兢地料理家務的事，當然也有部份的去遊玩或別種休息的。他們與親戚，朋友，同鄉同事的交際相當親密的，平時互相往來談談喝杯茶，假如有在鄰舍隔壁的同事，那末眞可配稱「自家人」，喝酒吃飯這種事，當然很多。有什麽婚喪喜事，彼此互相慶弔與送些賀儀，他們是講義氣與人情的，拜把弟兄，拜先生，拜老頭子這些交際也有的，並且還相當多哩！

八　文化生活

工部局的工友們，文化水準是很低的，不識字的佔多數，普通識字的，大概有百分之二十，比較能看報寫信的，恐怕只能在一百人之中，批出十個八個吧。具體一點講，打樣間，機器間，路政處，衛生處，這幾個單位的工人，比其餘的單位要好一點，但是也不怎樣多。他們的文化這樣落後，是有原因的，第一因爲他們多數是文盲，幼時沒有受教育的條件；第二，他們的工作與文化的聯繫性比較鬆弛，讀書識字這類事情，對他們是較爲「次要」的，何況又缺乏學習的條件，所以在參加做工之後，就不能像其他產業工人那樣求文化的開拓。

工人文化水準的高低，對抗×民族解放工作，及對工部局的服務上，是有極大關係的。現在怎樣來推高這些工人的文化水準呢？我想首先應由法工部局當局負起責任來；其次就是文化工作者以及和法工部局工人有聯繫或友誼的人，亦應責無旁貸的負起指導與教育的任務來。

九 工人活動

工部局——這一市政企業，它和其他產業不同。生產企業，是把千百工人集合在工場裏工作的，而工部局是把工人們分散去做各色各樣的工作，在這裏彷彿使工人不能看見自己是在被人剝削，因爲表面上看去工部局的工作只是單純的服役，而不是直接生產的事業。工作的散漫性，成份的落後性，生活的重壓，管理的嚴格等等條件，使工部局的工友們，還落在急進形勢的後面，連互助會和儲蓄會也沒有一個。

幫派在前面已經講過，大概分爲四幫，第一，本地幫；第二，山東幫；第三，江北幫；第四，安徽幫。本地幫和山東幫勢力最大，但他們並不依勢去欺侮人，幫口衝突是很少的，自己內部不起磨擦，挑撥者少了機會。且工人不向局方有事，工人的統一對局方是有利的，當然亦樂得少製造人工的對立了。他們拜老頭子拜先生拜把弟兄等等的封建組織，有是有的，但他們仍是散漫還沒有結成什麼堅強的組織。

十 救國活動

現在可說沒有什麼救國活動，但他們的愛國熱情非常的高，雖說有很多是看不懂報的，但是他們喜歡問別人：「打得怎樣了？今天敵人死脫多少？」「我國軍隊什麼時候打到上海來？」有時報紙載着好消息，他們就像小孩似的跳躍歡喜，他們仇恨××鬼，他們也咬牙切齒的痛恨漢奸，他們有的想當遊擊隊去，

他們天天在希望自己中國軍隊早一天打回上海來。

有一次筆者曾與他們之中幾位談起救國的事情，情緒都是很好的，他們明白中國軍隊退出上海後，自己的生活一天天痛苦起來，局方對他們是更壓迫了，他們知道這種更進一步壓迫的來由是自己政府軍隊不在上海的緣故。（當然也了解本身沒有團結，這是最大的弱點。）

然而，他們既有愛國的熱情，也有因生活痛苦，日趨覺悟的救國思想，爲什麼沒有救國的行動呢？我以爲第一，他們的生活還相當穩固，尙能夠比較穩固地過苦日子，同時也受生活重擔的壓抑，這樣就產生保守心理，怕活動的現象也就發生了；第二，他們的文化程度太落後，還缺乏健全的覺悟與認識，他們還沒有把握住救國工作是怎樣做的這個問題，這是從他們言語中：『我們有什麼力量救國呢？救國要靠軍隊與政府的啲。有「主」投的話，當游擊隊去！』從這幾句話中就明顯的可以看出他們未曾認識到團結自己的力量就是最切實的救國工作；第三，外界對他們的接觸很缺乏，他們不知人家怎樣在做救國工作的，看不見轟轟烈烈的活動，以爲別人也是靜寂不動的了；第四，法工部局對付工人活動的態度欠好，總是採取嚴厲管束的政策，不管這一工人正當不正當。其實這種態度是要不得的，假如能給工人以正當活動，對局方也是有好處的。

我所看到的大概有上述幾點，至於怎樣來克服這些問題，我認爲只有法工部局改變對付工人的態度，與全體法工部局華籍職工的努力，以及熱心救亡工作者多方面熱心來進行。使法工部局工友發揚過去鬥爭精神貢獻給祖國！

第二十四章 上海各業職員

一 職員與工人階級

我們通常所稱的職員，是指在經濟，文化，政治等機關中，從事非筋肉勞動的服務人員。牠常常包含了很多的階層，工廠裏面，上至經理工程師，下至辦公室的練習生，都是職員。大小商店裏面的經理、店員、學徒，政府機關的工務員，報館的編輯人等等，也都可以稱做職員。一般講來，在這筋肉勞動與精神勞動並不統一的社會中，職員的勞動多少偏向於精神勞動的一面，因此職員這一層，多少帶有知識份子的意味。雖然事實上店員、練習生、學徒等等的勞動，常常帶有很多的筋肉勞動。

職員雖然分佈於一切經濟，政治與文化的機關中，但其中最大多數集中於經濟機關。公務員，編輯人等等，數目比較少，而且本質上與經濟機關中的職員也有不相同之點。特別在上海，職員這一階層的絕大多數是在工廠，商行，交通機關，金融機關之中。在這些經濟機關中，職員與工人的地位，實在是差不多的，因爲他們同樣是僱傭勞動者，同樣爲資本的利潤而服役，他們勞動的方式，雖然有相當的差異，他們的利益實在是相互一致的。

在資本主義高度發展的國家，由於工人與職員之間，精神勞動與肉體勞動的差異相對的減少，由於工人階級文化水平相對的提高，工人階級與職員的關係很密切，這即從那些國家內職工運動中，工人與職員常常共同參加一個職工會，爲了爭取職工的福利而舉行罷工運動時，工人與職員常常採取一致的行動等等，都可表現出來。法國的總工會的會員中，包括了公務員聯合會，保險業職員聯合會等職員的組織，法國在一九三五年，一九三七年幾次大罷工中，各業職員與工人更共同參加大罷工，即是一個極

好的例子。至於社會主義的蘇聯工人與職員更是密切無間的共同工作，共同娛樂，更無絲毫階級之分了。

中國的工人階級與職員，在一切方面的差異與距離顯得特別大些。一般工人，不是仇視職員，便是對職員客氣，他們所以仇視職員，是因爲工廠裏的管理員與辦事員，處處幫助經理，廠長來剝削他們，欺凌他們。他們所以對職員客氣，是因爲他們看到，職員是社會上比他們好似高一等的人物。至於職員呢，除了少數人以外，確實有人把工人看得比他們低下些，不管他們自己的經濟狀况有時還不及工人。這就使得工人與職員在一切運動中聯合起來的就會減少，就使中國的「職工」劃分爲「職員」與「工人」了。

爲什麼中國會產生這種情形呢？這是因爲中國近代產業的興起，還祇有二三十年的歷史，在農村分化的過程中，工人階級多數來自貧農，職員多數來自地主富農。前者所受教育較少，後者所受教育較高，加以我國需要複雜技術知識的熟練勞動者的產業較少，這就形成工人與職員間文化水平的偏差度相當的大。中國傳統的社會習慣，重視長衫階級，輕視勞動階級，於是無形中劃分職員與工人爲兩個不同的階層。自然，在產業落後的我國，職員與資本家及經理之間，所保持的封建關係比較更濃厚些，以至經濟上的統治者容易故意把工人與職員劃分開來，以便駕馭職員去統治工人，也足以加深工人與職員兩者之間的距離。例如許多產業，禁止職員與工人來往，談話，交際。

從社會地位與職工福利的觀點上講，工人與職員是絕不能劃分開來的，他們結果會屬於同一階層，也應該屬於同一階級。雖然工人是直接的價值生產者，而職員除最少數高級職員如經理工程師可以參加分配工人所生產的剩餘價值外，普通一般職員，或者爲附屬生產過程中價值的生產者，或者爲商業資本家保障分取剩餘價值。因此，職員的勞動，也是我們這社會的經濟構造中所不可缺少的一部分，同是被剝削者，在目前一般講來，職員擁有較高的文化水平與技術知識，這些文化與技術知識，幫助了資本家獲得利潤，但也幫助了社會的生產。明天過同樣的文化與技術知識，將會發揮更多的社會生產的福利，也會幫助職員與工人在

文化技術上消滅現有的偏差度。至於就職工運動的利益上講，職員與工人兩方面合作則互利，分離則大家不利，這已經從一九二九年——一九二七年的職工運動得到證實，也已從一九二七年來十幾年中的運動得到證實，更無須詳細說明了。

這就是我們在研究上海職員以前所應該首先做出的結論：「職員與工人階級是不可分離的，職員是工人階級的兄弟。」

二　上海集中了那些職員

上海職員的數量，居全國各地的第一位。粗略的估計一下，人數約在二三十萬左右。這些職員分佈在那些機關裏面的呢？

如果從上海經濟發展的過程來說，應該說上海職員最初是分佈在舊式商店與外商企業裏面的，因爲在帝國主義勢力還未侵入中國以前，中國祇有範圍很小的商業資本經濟，一百年前，英法在鴉片戰爭以後開始在華經商，上海出現了外商的進出口洋行，棉紡織及烟草工廠，以及他們的金融機關銀行保險公司等。這時所謂職員，自祇有舊式商店與外商企業中的華人職員兩部份，而這兩者之間，一般講來接觸很少，根本似乎屬於兩個社會中間的人物。三四十年前開始出現了民族資本經濟，於是從舊式商店職員和新式學校學生中吸收了一部份人去，形成了許多民族資本的產業，銀行和大商店的職員層。另一方面隨着上海經濟的發展，商業的集中，外商企業與舊式商店也跟着增多起來，到現在爲止，上海二三十萬的職員，除了一小部份分佈於市政機關，警察機關中外，一般講來，就是分佈於洋行，資本主義化的民族資本經濟組織和舊式商店中的。

在上述三個部份的中間，大概舊式商店的職員，所占數目最大。因爲上海的經濟構造，雖然已經資本主義化了，但集中的程度，一般說來還相當低，若干種原料與商品的販賣，以致一小部份的手工業製造，還都在舊式商店手中。至於供給日常消費品的許多小商店，更到處都是，所有這些舊式商店的職員，估計起來，人數至少有十三四萬。其次外商企業包括外商的進出口洋行，工廠，交通

事業銀行保險公司等等的職員所占數額也當在十萬左右，人數較最少的，還是資本主義化的民族經濟機關，連同工廠，商店，銀行等等，全數在內，職員數額大概不過四五萬人。至於其他各種機關的職員，不會超過一二萬人。

以上各部份的職員各有不同的出身與來源，從而他們的生活習慣意識形態也各各不同。可是經過二三十年來中國經濟，政治，文化上的種種變革，使不同部門的職員比較的已有了在某種程度內的團結一致與聯系。

三 舊式商店的職員

上海的舊式商店，一般可以分成以下各種行業：

（一）屬於衣料販賣的：

棉花業　棉紗棉布業　綢緞絲綸業　針織棉織業　衣料零售業　西服軍服業

（二）屬於食料販賣的：

糧食業　茶葉業　地貨業　南貨業　醬園業　藥材及參燕業　飲食業（酒館　飯館　茶食等）烟兌業

（三）屬於建築及裝置用品販賣的：

木材業　五金業　電料業　木器業

（四）其他：

柴炭煤業　日用品（牙刷　化妝品等）業　鐘錶眼鏡業　印刷業　文具書籍業　旅館業　照相及照相材料業　其他各業

在以上各種行業中，無形中還可以分做高下的等第，職員的勞動條件與待遇也就跟着不同。一般說來，做批發生意的商店比做零售生意的商店範圍要大些，職員的待遇也要好些，如棉布批發莊比衣料另售業高出一等，糧食批發莊比米店高出一等都是。當然，大的零售商店常常兼做批發生意，而大的批發店家也時時自設門市部，但其間的區別，一般講是存在着的。因之，舊式商店職員生活最苦的是一些零售店的店員。

零售店的店員們，每天的工作時間平均在十二小時以上。早上八時開門做生意，晚上至少八點才能停止營業休息。在營業時間以內，不管有沒有生意，總是不能離開店門一步，至多祇能看看報紙，不准看書，也不准寫信。營業十分繁忙的季節（大概在春秋二季，衣料另售業等秋季尤忙）十二小時的工作時間之內幾乎是一刻沒有休息的。至於薪工多則每月十餘元，少則每月二三元，遇到生意好加上年底分紅，中等職員平均每月所得不會超過三十元，小職員則有一二十元已經很好了。至於生意壞的時候，除了微小得可憐的薪水以外，其他則什麼都沒有。職員的膳宿，多數由店內供給，膳食多半很刻薄，睡覺大多是攤地舖。

批發商店職員的勞動條件比較好些，營業時間也短些。營業範圍很大的批發店家（如棉紗布業糧食業等）賺錢多的時候，職員有時可以分到相當多的分紅，但這類店家在舊式商店中祇占了極少數的一部份。

舊式商店的職員，大都要經過「學徒」這一階段。學徒的年齡大半在十四五歲到十八九歲左右，年輕的甚至十二三歲就去學生意。進店做學徒的人，多數祇受了一些私塾教育或初小教育，受過高小的教育的人就很少。照一般的辦法，學徒要三年才滿師，但時間延長至四年五年的也有。他們在學生意期間，沒有薪水，祇有「月規錢，」這是預備你剪髮洗澡的，每月約一二元，多不過三元，少至四五角錢。初年的學徒，要給經理與職員裝飯，預備洗臉水，上排門，下排門，倒痰盂，甚至給老板娘抱孩子。總之，學徒要起身特別早，睡覺特別遲，但所做的事，與他所要學的東西是無關的。一直等到三年滿師了，才派些不重要的事情做，算是升做職員，但是薪金比一般職員還特別低，在我國舊有文獻上，描述學徒苦痛的很多，這些苦痛直到現在還存在着并沒有消去。

學徒制度，決定了舊式商店職員的幾個特質。第一個特質是舊式店員們所受的學校教育特別少。據不很正確的統計，在衣料零售業的職員中，高小未畢業者占百分之八十至九十，初中畢業的占百分之一至二，未受新式學校教育的占百分之十左右。要注意，店員們的來源是學校教育最發達的上海和江浙，而且職員這一階層相對的講，應該屬於知識份子的一層的；第二個特質是，舊式店員與經理老板之間存在着一種封建的關係，他們之間有着「師生」的名分，不僅僅是僱傭者與被僱傭者。這種情形，在封建時代的歐洲行會組織中也是有的。商會資本當他還未變成產業資本的附庸時，便是封建時代的產物，店員與老板之間，存在着經濟以外的關係，自然也是事理所必然。

因為舊式商店組織上有以上的特點，所以店員與老板之間有着一種家族的關係。在那裏，有着一種稀特的慣例，未結婚的店員，或雖已結婚而家眷不在一起的店員，縱在營業時間以外，不准跑出去。假使有人時常跑出去，那叫做「脚頭散」，等於「不守規矩」。老板之所以限制店員出去，是因為店員如果一直留在店內，可以照料店事；同時如果店員們時常跑出去玩，說不定會養成他們揮霍的習慣，弄得舞弊捲逃。這種慣例，在很多行業內施行得很嚴格，有些行業比較好些。但初級店員與學徒不准出去，則幾乎是一律的。

於是店員們的視域與思想，不得不因生活範圍的狹小而狹小起來。他們終日所見所聞所做，不外是這一種貨物與那一種貨物，這一個行市與那一個行市，除此以外，讀些「秋水軒尺牘」「書算大全」等等，已算是勤奮之至了。空閒時的文藝鑑賞，則不外乎三國誌、西遊記、七俠五義等等之類的東西。他們很缺少世界眼光，其中落後的一部份，則祇要自己生活過得去，民族與國家的運命，他們也不加關心。當然，舊式店員們這一種特別狹小的生活與思想的小圈子，部份的被決定於商業資本本身的封建性質。自從經過了一二八戰爭與八一三戰爭慘痛的教訓，大部份店員已異常關切國家的命運，特別是這二年來的抗戰，所予他們思想上影響為尤大。

由於舊式商店的零細與分散，店員們不如大產業職員之能在生產中受到合理化的技術訓練，他們的羣集生活的習慣，也隨而沒有很好養成的機會。他們一般的文化娛樂生活并不充足，舊歷新年假期，看戲賭錢是普通的娛樂，即有機會跑出店門時所有的娛樂也不外這些，其中如跑街之類開旅館，玩女人的也不少。至於集團的正當的文化娛樂生活，極端缺乏，體育生活則幾乎沒有。這就影響他們缺乏團結起來，為改良他們自己的生活而努力。一九二七年三月前後，大部份行業的店員曾有工會的組織，也曾經得到生活改善的部份的勝利。幾個月以後，這些工會名存實亡，再到後來索性連僅存的名義都取消了。自此長長的十幾個年頭中，舊式的店員沒有任何的職工組織。一九三七年抗戰爆發以後，上海抗敵後援會曾有組織各員工戰時服務團的計劃，規定各業同業公會為一總單位，以主席為服務團的首長。各店舖為一基本單位，以經理為首長。把全體店員都組織在戰時服務團之中。但計劃還未實現，國軍即已西撤。兩年以來，舊式店員參加到各種業務團體中的為數很多，也已有個別行業，組織起自己的文化娛樂團體來。抗戰的火焰，民族革命的鍛鍊，生活上的煎逼，已經使舊式店員們從商品與算盤轉移眼光於國家與民族的運命。已經使他們從自己狹小的生活圈子，走向團結與組織的道路了。

不能否認，舊式商店職員們是零細與分散，保守與落後，但在上海職員中他們所占的比例是如此的大，就使他們不得不成為職員救亡運動的中堅力量。因為如果舊式店員站在職員救亡運動之外，職員運動就不得不成為殘缺不全，尤其量祇有一半作用的東西了。

四　外商企業職員

因為外商企業大部份稱做洋行，所以外商企業職員，習慣上總稱做『洋行員』。

上海的外商企業，以他們所屬國籍來分，可以分做英美德法日等幾個國家，其中英商企業勢力最大，美日兩國次之，法商企業限於法租界一隅，德商企業限於進出口貿易，工業投資極少。總說起來，外商企業通行文字爲英語，法語日語次之，德國的企業一般的也通行英語，所以德語範圍很狹隘。至於少數其他國籍的商行，勢力很微，一般講幷不占重要地位。

外商企業，以他們的營業性質來分，可以分做進出口商行，一般工業品製造（烟草，棉紡織等）交通事業（輪船公司）市政公用事業（如電車公共汽車，電力，自來水，瓦斯等）金融機關（銀行保險公司，地產公司）等等，範圍很多很廣，其中範圍大的外商企業，兼帶做多種營業的很多。如英商怡和洋行，有各種進出口貿易輪船業紗廠，毛紡織廠等卽是。而因爲外商企業的資本非常雄厚，營業範圍很廣，每一企業僱傭的職員數量也很多。如上述怡和洋行全部職工，當在萬人以上，除去工人，職員的數目至少也有一二千人。至於僱傭三四十個職員的進出口洋行，一般已經是小洋行了。

外商企業採用西方資本主義的管理方法，與他們特別用於殖民地經營的巧妙辦法，因之，中國職員的薪金一般的比較舊式商店要高些，但除固定薪給以外，沒有什麼分紅之類的額外報酬。同時企業內管理十個初級職員以上的高級職員大祇都用洋人而不用中國職員，洋人的薪水都用洋幣（金鎊美金等）計算，折合國幣後，比較中國職員的薪水要高出四五倍，多至十餘倍。外國職員地位既高，薪水又大，日常享用，中國職員是望塵莫及，而公事上對於中國職員的頤指氣使，實足顯出洋大人的威風。這樣一種管理方法，使中國職員一方感到洋行員的生活比華商機關要好些，因而死心塌地的給他們做事情，另一方面高的職員既多用外國人，這使中國職員永久處於被指揮的地位，技術的掌握都在外國人手裏，來防止他們這些企業的「太阿倒持」，自然這種情形，不僅在上海，在香港，印度，東北都是完全一樣的。

爲了外商企業通用英語，法語，日語，中國職員應該學習一些外國語言才能成爲一個「有用」的職員，所以外國人在上海設有特別的教育洋行員的教育機關。公共租界工部局辦的格致公學、聶中丞公學、華童公學與若干私立的學校，如聖芳濟學校，一些

什麼英語專修學校等等，都是訓練洋行員的機關，某些教會學校，也盡了這些使命。法租界有許多法商的企業與工部局巡捕房等機關，需要通法語的洋行員，於是有了一所中法學校與震旦大學。所有這些學校，除了教會學生以英語法語與一些不能算做專門技術的專門技術如打字會話等以外，其他關於中文的教育材料，便儘量採用四書五經等東西，凡關於近代我國民族運動的材料都儘量避免，上海的洋行員，多數就是經過這些學校特別訓練出來的。

上面那些經過特別訓練的洋行員，他們的出身，與所以會去受那些特別訓練的機緣，也表示出中國社會的某些特徵。一般的說，洋行員中年青的一代，他們的親屬中總有一個或一個以上的洋行員，或者是外國人的僕人，馬夫，阿媽之類的長輩。他們上一代的親屬曾經給外國人做過事情，於是或者是外國人『眷念』他們的功績，給他們的子弟以上進的機會，把他們送進洋行或者送進訓練洋行員的機關，有時是他們上一代的親屬，為子弟謀出路，於是特別把他們訓練成為一個洋行員，所有外商企業，并且採用了與舊商店同樣的選拔職員的方法。他們大批吸收會講幾句英語的，家庭非常清寒的年輕人做類似僕人的練習生，適當的洋行員訓練，但做了幾年以後，就提拔他們做職員。這樣初級職員的薪金都極其低，做了七八年事的職員，薪金才不過三四十元，大規模的洋行，分工很精密，初級職員的職務，不過是些機械的工作，高級職員既多數是外國人，中國職員自無須很好的技術訓練，升僕人為職員，在外國人看來既不會改低辦事的效率，又可以節省經費，還可以使職員十分感謝外國人提拔的恩典，不應該說這是一種非常『高明』的方法嗎？

經過上述各種訓練之後的上海洋行華員，便形成了若干共同的特點：第一，他們都懂得外國語，他們在大產業中做職員，但他們不能掌握職業上的技術。他們是西方資本主義特別創造出來的辦公室中的勞工，同時西方資本主義又阻止他們學習資本主義中一切優良的科學方法；第二，因而他們的文化水準一般的都不高，他們雖然懂得外國語，但是他們絕不會利用這工具去學習，甚至於外國人特別辦的他們自己的機關報與雜誌，如字林西報，與商業與金融（Finance and Commerce）也不會讀。他們一

般的對於國際貿易金融產業等等都沒有什麼瞭解；第三他們自已對於外國人有些憤怒，但生活上對於外國人的依賴性很強，民族革命的意識不很高；第四因爲幾十年來外商企業在華始終取得了統治地位，并且因爲國際資本強力的支持，企業的倒閉破產很少聽到，形成他們自已職業地位相對的穩固，因此幻想他們的職業可以十年二十年的做下去，於是進取心比較少，要是說有進取心吧，祇有在他們剛進洋行的時候，拚命再念些英文。上海人對於洋行員有一個很帶侮辱性的稱呼『洋行小鬼』實在是指以上各種特點而言的。

由於所影響於洋行員的日常生活是怎樣的呢？一般的，他們都在自已職業與家庭生活中打圈子，因而帶了另一種對於國家與民族命運的不大關心。但因他們與外國人生活享受不均的強烈對比，他們大部份收入很低，家庭負擔很重，於是這個月的收入，上個月已經化完。每到發薪這一天，買東西所賒的賬，零星的借欵一還，薪水已經完了，下個月開始重新再借債過日子，至於收入比較高的人們，開房間，打麻雀，跳舞，也是今天不管明天，於是據說借印度人『印子錢』(極厲害的高利貸)的洋行員爲數并不很少。

洋行員的業餘生活中，羣集生活也占相當的地位。若干大洋行中，職員人數較多的，常常有些體育的組織，如球隊之類，但規模較大的文化娛樂組織則一般較少。應該說洋行員的羣集生活，比較舊式商店職員要多些，組織起來的可能性也大些。這是因爲他們的工作時間比較固定，也比較短的緣故。

洋行員生活上的以上特點，在經過了上海二次戰爭以後，已經起了很大的變化，特別是『八一三』抗戰一起，虹口、楊樹浦、閘北、南市各地居室被燬，財產損失的很多。而二年來國際局勢的變化，與各國在華貿易與投資的大量損失，所給他們失業的威脅，也是百年來歷史所無。深刻的民族覺醒與嚴重的生活威脅，已使洋行員不得不捲入抗戰救亡的漩渦中去，這是洋行員階層中新的現象。

嚴格的講，職員運動在洋行員方面的發展，也已經有了相當時期的歷史。一九二五年——一九二七年幾次大罷工的時候，上

海個別洋行的職員曾參加了這一罷工運動。一九三二年『一二八』左右上海洋行員會有洋行員抗×會的組織，『八一三』抗戰以後，上海各外商企業的職員參加募捐救濟救護的為數很多，到了現在十餘年來民族革命運動的傳統相當深入於洋行員這一階層，自覺的起來進行救亡的職員運動已經遠為普遍，并且已經開始了他們自己的組織了。

由於我國半殖民地的特徵，外商企業及其僱傭的職員為數極多，特別上海是英美各國殖民地經營的中心，今天××帝國主義在武裝佔領了江浙各地以後，對於上海及其附近的『開發』會特別加强起來，這就使職員運動中洋行員所負的責任特別重大。應該說洋行員本身具備着大產業中鍛鍊出來的集體觀念，他們不是零細分散的一羣，他們特別有可以組織起來的一切前提與條件的。

五　日商企業職員

在外商企業機關中，特別值得提一下的是日商機關職員，一般說來日本在滬的經濟勢力，不如英商那樣的根深蒂固。戰前日本在滬經濟機關，勢力特別大的是紗廠，其次是進出口貿易，其他還有航運業與銀行，此外如英美商特別占優勢的市政工業，地產投資，烟草工業等日本人沒有很大的勢力。二十六年十一月國軍西撤以後，××帝國主義縱然用盡方法進行他的『中支經濟振興』，設立了華中振興會社，但由於他脆弱的經濟勢力與我國工商界的拒不合作，成就還極有限，其中祇有沒收了的蘇浙內河航行，上海國際無線電臺等比較還算有些『成就』，××帝國主義在滬經濟勢力的脆弱，尤其因為在滬的投資少，因而上海日商企業職員人數，也比較佔少數了。

上海日商企業職員人數的稀少，還因為日本在滬經濟機關，使用日本人的比例較之英美商人使用英美人的比例大。××帝

國主義一般說是帝國主義體系中落後的薄弱的一環，他們對華的經濟特別窮極無聊，所以他在上海經濟力量雖然較弱，而日本在滬僑民，即在戰前，也居外人在滬僑民人數的第一位，於此可見日商機關的中下級職員，也多使用日本人而少用中國人。估計起來上海日商機關職員總數，不會超過一萬多人。

這不到一萬的日商機關職員又可以分做二個部份：一部份是抗戰以前已經設立的日商企業職員；另一部份是戰事發生後日本所奪取的我國民族工業的職員。前一部份在戰事發生以後，許多英勇的犧牲職業，拒絕為日本人工作，其中也有很少的一部份落後的人們，在國軍西撤以後，到戰區內跟了日本人去發橫財。日本在滬的華人間諜，就有許多由這類人充當。至於我國在滬的民族企業被日本人用武力接收的，接收時都曾有過英勇的全部撤退的事情，如交通部上海國際電臺，上海電報局，上海市銀行等，前兩個機關，日本人在接收時，職員全部退出，以至後來到無法經營的地步。後者因為職員撤退緣故，日本人無法接收，這些被接收的機關，與戰後日本人機關新錄用的職員，與舊有繼續任事的職員，大多數是為了無法維持生活，才不得不勉強為日本人工作。他們受了抗戰的血的洗鍊，必不可免的將成為總反攻時期驅逐××帝國主義出上海的有力一個力量。一般地來說，日商企業內華籍職員的待遇，要比英美企業裏差一些，同時地位亦比較不穩固，華人的地位時時容易被鮮人臺人所替代。自從「九一八」以後，華人在日商企業內工作，始終是不安心的。

六　民族資本經濟機關中的職員

中國的民族資本經濟，一般說是從外商企業與商業資本二者中孕育出來的東西，牠的歷史最多不過四十年。比較大規模的發展，還是從一九一四年歐戰以後才開始的。就在這短短二十五年中間，民族資本還遭受了不少的挫折，所以縱然在這民族資本

集中地的上海，民族資本經濟機關的職員，總數還遠低於外商企業或舊式商店。

民族經濟機關職員所受的學校教育比較的多。這所謂學校教育，是指一般的公立或私立學校，如省立或私立中學等等。大概他們的教育程度以初中畢業為普通，初中以上畢業的也還不少。自然其中另一部份從舊式商店轉過來的人們，他們的出身與舊式店員無異，不過為數頗少。而需要職員很多的企業，大批招收年青人當練習生的，練習生的教育程度有高小畢業也已經很够了。

這一部份職員比較舊式店員與洋行員，民族觀念要深刻些。因為第一，中國的民族資本雖然對於帝國主義有深刻的依賴性，但在許多地方不得不與帝國主義，特別與××帝國主義有深刻的矛盾，這足以影響與刺激職員們民族革命的情緒；第二，他們中間年青的一代，曾經親自在學校內經歷或參加近十餘年來的反帝羣衆運動，這些運動當時確曾震撼了他們，所以他們具有比較深刻的民族革命傳統。但以上祇是比較的說法，應該承認，民族經濟機關中的職員，不過在民族觀念上比較洋行員與舊店員進步些，他們一般的意識形態，還是完全小資產階級性的。

關於民族資本經濟機關職員們的生活情形，還可以分做下列幾個部份來說明：

一　民族工廠的職員　民族產業資本的職員估計起來不過二三萬人，人數分佈於紡織、烟草、橡膠、火柴，以及各種小規模工廠製造廠中。他們中間的一部份在工廠內工作，與工人很接近，另一部份在管理處工作，做的是普通的事務。大的工廠中發展得比較早的，新職員的錄用都用招致的制度，投效的資格練習生須為初中畢業，因而職員的教育程度與出身比較的一律。同時那些工廠內部的管理方法，極端資本主義化的也很多。一部份工廠錄用職員依靠情面的也很不少，甚至老板是那省人，職員即充斥了那省人，這些地方的管理方法，大率不甚嚴格。

職員的勞動條件，在管理處的大概每天工作八小時，六小時的也有。在工廠裏面做事的，因為工人工作時間很長，所以每天也要做十小時或十二小時的工作。薪水制度各機關不同，有的採取洋行的方法，除固定的薪給之外，不另發給分紅，有的採取舊式商

店分紅制度，其中以採用分紅制度的爲多

職員的所得連年底所可得的分紅在內，有三十元一月薪水的，已經算做中級職員，小職員不過一二十元的薪水。自然薪額高低，各廠不同。一般說來，廠愈大的薪水愈高，廠愈小的薪水愈低。平均數目，大概練習生十元以下，初級職員二十元左右，中級職員三十元左右。

上海各華商工廠所處地域距離很遼遠，同一行業的廠家又很稀少，因此很少組織行業制的業餘團體的就職工運動的利益講，同一工廠的職工，應該廢除職員與工人的界限，共同組織各廠自己的職工會，才能發揮强大的力量。

二大商店商行職員　大商店商行職員是指新式大規模的商品運輸公司與大規模的百貨公司而言。我國規模極大的商品運輸公司，不過華南米業公司等幾家，他們在營業上有足以左右市場的能力，但他們所僱職員爲數極少。職員人數最多的，應該首推那幾家百貨公司了。

上海著名的百貨公司如永安，先施等公司，每家職員都在六百人以上，而且因爲百貨公司最基本的售貨員，無須複雜的勞動技術與文化水準，所以他們的薪水都很低。據說有一家百貨公司中，全體六七百職員中間，四分之一是月薪三四元的練習生，二分之一是月薪八元至十八元的普通職員，就是說這公司中四百五十個職員，每月薪水不到四千五百元。四分之三的職員，平均薪水每人每月不過十元，可見百貨公司職員薪水之低了。

這樣低額的薪水，即加上公司所供給的膳宿（部份職員不供宿），每月也不過十一二元至二十元。工廠裏面，即使是不熟練工人的工資，有時也會比他們高些。舊商店的薪水雖然很低很低，但那裏還存在一種封建關係，還存在着一種可以分紅的希望，還存在着一種『將來也去開一家小店』的希望。可是在這裏是什麼希望也沒有的，有嗎？就是做了一年，加一元半元的薪水而已。

勞動條件，每天工作十一至十二小時，練習生與初級職員，大都住宿在公司所供給的寄宿舍內，膳食由公司供給。但營養一般

不很足够。每天工作完畢後，進補習學校唸書的很多，其餘時間，因爲沒錢做正當娛樂，所以閒蕩馬路的很多。

三金融機關　金融機關的職員，如銀行保險公司等，特別是銀行，被大家看做很高貴的職業。拿幾個大銀行來講，待遇確也很不壞。如中國銀行的初年練習生，每月就有三四十元的薪水，可以與小機關的高級職員相比較。行員的住宿，銀行又可以低廉的價格供給，甚至每天辦公時間前後，有載客大汽車在行與宿舍間往來接送，行員連車錢都無須耗費。造成的結果，便是行員們一天到晚的勤勞行務，一部份人則過着糜爛的業餘生活，多數打牌，少數玩女人。但是如此優越的待遇，究竟是少數。許多大銀行的行址很華麗，設備很舒適，練習生每月僅有七八元的薪水，一般中級行員每月不過五六十元的薪水，到底還佔多數，比較起來銀行員較之工廠職員自然要舒適些，這舒適的程度還是有限的。

因爲銀行業的當局，比較的注意關於一般金融經濟問題的研究與教育，也還有部份銀行員相當注意職業技術的研究。此外，銀行職員的一般文化水準，比較他業職員也似乎高，這因爲他們大都是中等學校的畢業生，教育程度比較高的緣故。

保險業職員與銀行職員大抵差不多，但各個人的文化氣息低些，商業氣息高些。

就職工組織來說，一九一七年上海曾有銀行業職工會的組織，很快就取消了。最近數年，銀行保險兩業職員的業餘團體有很大的發展，到現在止人數均已到達一千以上了。

七　上海職員運動之回顧與前瞻

回溯上海職員運動的歷史，應該說在一九二五至二七年時已經有了先聲。那時上海舊商店的各行業，都組織了職工會，商務印書館的職員并且與工人攜手英勇的參加了閘北的巷戰，許多外商企業的職員，在五卅運動中與工人階級合作進行罷工運動。

但這一個時期，上海的職員，一般說來是在浩大的工人階級鬥爭中間，被號召了參加這一民族革命的，上海職員本身革命的自覺，實在還嫌很薄弱的。

一九二七年以後，上海職員在飽受了革命運動的鍛鍊，與不斷的參加了自學校進入職員生活的革命知識份子，於是縱然政治上有了一個很長的沉靜時期，上海職員中仍逐漸形成了進步的革命的勢力，其間予上海職員以最大的政治刺激的則是一九三〇年與三一年的九一八，一二八事變，與以後無數×帝國主義侵略與進攻的歷史。

九一八與一二八兩次事變，所予全國民衆的刺激是如此的大，以致曾掀起了一九二七年以後所未有的許多城市中的反×運動。在中國愛國主義的民族主義的運動，曾不能不使運動連結於國際主義，所以就是這一九三一年一九三二年的政治生活，使在小資產階級中擁有多數讀者的生活週刊，及其後身新生、大衆生活、永生等雜誌，把反×鬥爭連系到國際主義上來，連同後此創刊的世界知識與讀書生活等雜誌，把職員的文化政治教育提到較高的階段。一九三三與一九三四年，全國民衆遭受了政治上最苦悶的時期，就在這時候，申報圖書館，申報補習學校（後來的量才圖書館量才補習學校）創辦了，牠對於職員文化政治教育的提高更起了很大的作用。

到一九三五年十二月，華北學生的兩次示威行動，捲起了全國救亡運動空前的高潮，加上過去三四年內文化政治上的基礎，使大批的職員參加了救亡運動。一九三六年一月，上海職業界救國會成立，上海職員第一次有了他自己大規模的綜合的政治團體。直到一九三七年八一三抗戰爆發為止，職業界救國會一直是上海各救亡團體的中心力量。這時候，職業界救國會一般說來有二個特點：第一，牠與當時一般救亡團體相同，祇包含了許多先進的職員，因此範圍比較狹窄；第二，牠在成份上並不全部是職員，還有許多工人在內，因此可以說這時期的職業界救國會，是工人與職員的綜合救亡團體。至所以這時候沒有工人階級的救亡團體，除了當時許多政治上與技術上原因之外，工人階級與工商界的矛盾比較尖銳，也曾相當阻礙牠的成立。

八一三抗戰以後，上海各獨立的職員救亡團體，曾聯合組織了職業界救亡協會，當時曾發行救亡週刊一種。國軍西撤以後，公開的救亡工作不得不停頓起來，但職員們自己努力於展開自己的陣地，與工商界合作以進行種種直接間接的抗戰工作，自然沒有停頓過一天的。

我們假如研究一下過去十餘年職員運動的歷史，應該指出，一九二七年時代的職員運動，實在是當時整個職工運動的一部份。自一九三七年起，職員運動是在民族革命的高潮中興起的。牠曾經對於抗戰盡了極大的推動作用，同時也鍛鍊了職員自己。可是在整個這一時期，職員運動并未把改善職員生活當做自己主要任務之一，這就使職員運動本身不能動員廣大的職員羣衆參加抗戰工作，運動本身因而非常狹隘。最近二年，職員運動比較的已特別注意於改善職員的業餘生活，因而得到了較大的成就，這一經驗，是應該善於運用與善於發揮的。

更應該指出，帶有民族革命傳統的職員運動，牠仍舊不得不是職工運動的一部份。這不僅因為目前整個職工運動都服從於「抗敵高於一切，一切服從抗敵」的原則，也因為職員中間很大的一部份（華商與洋商的工廠職員）祇有在與工人們共同行動才能發揮更大的作用；更因為整個職員層與工人階級同樣是僱傭勞動者，他們與工人階級在利益上，在組織上是不能分離的緣故。